

Abhängig Beschäftigte und Entlohnungen im öffentlichen Dienst - 2024

Personale dipendente e retribuzioni nel settore pubblico - 2024

55.997

abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst 2024

dipendenti nel settore pubblico nel 2024

+803

abhängig Beschäftigte gegenüber 2019

dipendenti rispetto al 2019

38.213 €

mediane Bruttojahresentlohnung 2024

retribuzione annua lorda mediana nel 2024

-3,5%

reale Veränderung der Entlohnung gegenüber 2019

variazione reale della retribuzione rispetto al 2019

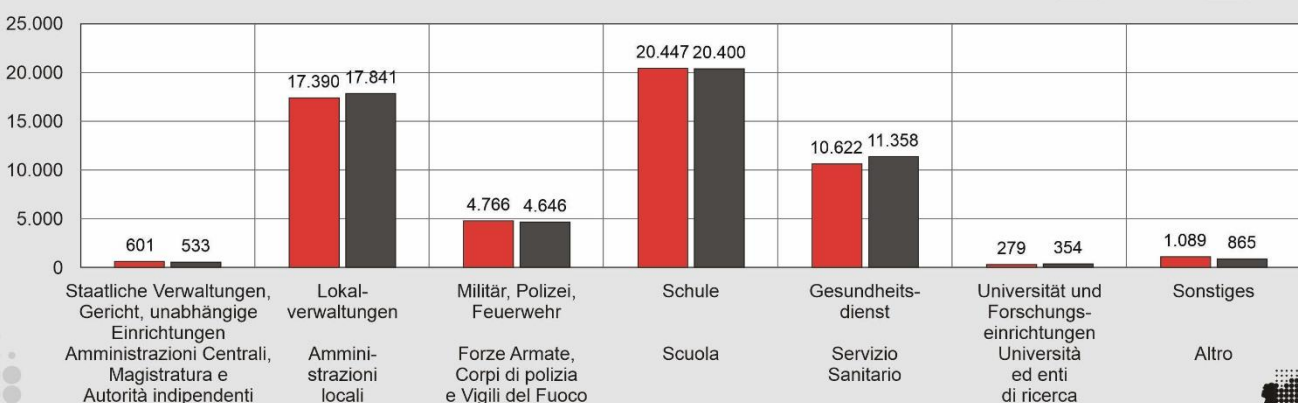
Im Jahr 2024 nahm die Zahl der Beschäftigten im öffentlichen Sektor in Südtirol weiter zu (Daten des NISF⁽¹⁾). Die größten Zuwächse verzeichneten die Vertragsgruppen *Gesundheitsdienst* und *Lokalverwaltung*. Gegenüber 2019 gingen die medianen realen Bruttojahresentlohnungen in allen Vertragsgruppen zurück.

Nel 2024, secondo i dati INPS⁽¹⁾, è proseguita la crescita del personale nel settore pubblico in Alto Adige, con i maggiori incrementi nei gruppi contrattuali *Servizio Sanitario* e *Amministrazione locale*. Rispetto al 2019, tutti i gruppi contrattuali hanno presentato una variazione reale negativa delle retribuzioni annue lorde mediane.

Graf. 1

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Vertragsgruppe - 2019 und 2024

Personale dipendente nel settore pubblico per gruppo contrattuale - 2019 e 2024



© astat 2026 - gc

(1) Für genauere Informationen verweisen wir auf die Anmerkungen zur Methodik. Per informazioni più dettagliate riferiamo alla Nota metodologica.

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst in Südtirol

Im Jahr 2024 waren in Südtirol **55.997 Personen im öffentlichen Dienst beschäftigt**. Das waren 803 Personen bzw. 1,5 % mehr als 2019. Im Jahr 2024 waren 38.231 der Beschäftigten weiblich; ihr Anteil an allen öffentlichen Bediensteten betrug 68,3 %. Der Großteil der Beschäftigten des öffentlichen Sektors in Südtirol arbeitete in Vollzeit (35.143 Beschäftigte bzw. 62,8 %).

Die Alterung der Bevölkerung spiegelt sich im öffentlichen Sektor wider

Die Veränderung der Bedienstetenzahlen nach Altersklasse im Zeitraum 2019–2024 zeigt deutlich, wie unterschiedlich die Entwicklung in den einzelnen Klassen verlief. Die Zahl der öffentlich Bediensteten in der Altersklasse unter 30 Jahren stieg um 594 Personen, jene der Beschäftigten ab 55 Jahren deutlich stärker: +1.528 Personen (Altersklasse 55–59 Jahre) und +1.608 (60 Jahre oder älter). Im Jahr 2024 war die Altersklasse der 55- bis 59-Jährigen mit einem Anteil von 17,6 % bzw. 9.830 öffentlich Bediensteten zahlenmäßig am stärksten vertreten. Dicht dahinter folgte jene der 50- bis 54-Jährigen mit 16,9 % bzw. 9.455 Personen.

In den mittleren Altersklassen zwischen 35 und 49 Jahren ging die Zahl der öffentlich Bediensteten hingegen um 2.323 Personen zurück. Zusammenfassend belegen die Ergebnisse die fortschreitende Alterung der Bediensteten im öffentlichen Dienst Südtirols.

Die Gründe für dieses Phänomen sind vielschichtig, zu erwähnen sind vor allem:

- die allgemeine Veränderung der Bevölkerungsstruktur der Südtiroler Gesellschaft
- die schrittweise Erhöhung des Rentenalters
- der progressive Einstellungsstopp im vergangenen Jahrzehnt aufgrund von Sparmaßnahmen der öffentlichen Ausgaben
- die Schwierigkeit, junge Menschen für die öffentliche Verwaltung zu gewinnen

Personale dipendente nel settore pubblico in Alto Adige

Nel 2024 in Alto Adige si contavano complessivamente **55.997 persone occupate nel settore pubblico**. Rispetto al 2019 si è registrato un aumento di 803 unità (+1,5%). Nel 2024 le lavoratrici erano 38.231 e costituivano il 68,3% del personale totale del pubblico impiego. La maggior parte del personale del settore pubblico altoatesino lavorava a tempo pieno (35.143 dipendenti, pari al 62,8%).

L'invecchiamento della popolazione si riflette nel settore pubblico

Analizzando la variazione del personale dipendente nel periodo 2019–2024 per classe di età, si osserva chiaramente come l'evoluzione nelle singole classi sia stata differente. Il personale pubblico nella fascia di età inferiore ai 30 anni ha mostrato un aumento di 594 persone, mentre il numero di persone di età superiore ai 55 anni ha registrato una crescita significativa: +1.528 persone (fascia di età 55–59 anni) e +1.608 (60 anni o più). La classe di età numericamente più consistente nel 2024 era quella compresa tra i 55 e i 59 anni, con una quota del 17,6%, corrispondente a 9.830 persone. A breve distanza seguiva la classe di età compresa tra 50 e 54 pari a 9.455 persone, ovvero il 16,9%.

Le fasce d'età centrali tra i 35 e i 49 anni hanno mostrato invece una diminuzione di 2.323 persone. In definitiva i risultati descrivono un progressivo invecchiamento del personale impiegato nel settore pubblico altoatesino.

Le cause di questo fenomeno sono molteplici, tra queste si menzionano:

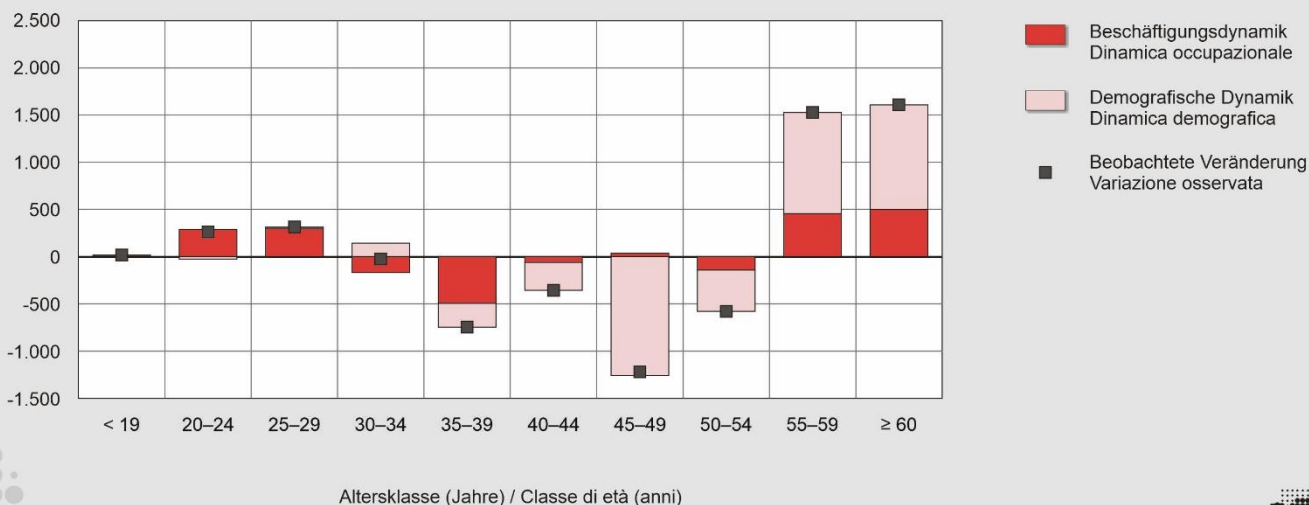
- il generale cambiamento della struttura demografica della società altoatesina;
- il progressivo innalzamento dell'età pensionabile;
- il progressivo blocco del turnover dello scorso decennio caratterizzato da politiche di revisione della spesa;
- la difficoltà di reclutare persone giovani nella pubblica amministrazione.

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Altersklasse - 2024

Absolute Veränderungen gegenüber 2019

Personale dipendente nel settore pubblico per classe di età - 2024

Variazioni assolute rispetto al 2019



© astat 2026 - gc



Die in den verschiedenen Altersgruppen beobachteten Veränderungen ergeben sich sowohl aus der Beschäftigungskomponente als auch aus der demografischen.

Durch die Standardisierung der Alterszusammensetzung der Bevölkerung wurden zwei Komponenten definiert: Die erste misst die Auswirkung der Veränderungen in der Bevölkerung (demografische Dynamik), die zweite stellt die Veränderung der Beschäftigung ohne demografische Komponente dar (Beschäftigungsdynamik).

In den Altersklassen der 55- bis 59- Jährigen und der Personen im Alter von 60 Jahren oder älter zeigte sich, dass die demografische Entwicklung einen erheblichen Einfluss auf den beobachteten Anstieg der Beschäftigten hatte. Dies weist auf die Alterung der Erwerbsbevölkerung hin.

Anteil der Teilzeitbediensteten ist gestiegen

Im Jahr 2024 arbeiteten 37,2 % der Beschäftigten im öffentlichen Dienst (20.854 Personen) in Teilzeit. Gegenüber 2019 ist diese Zahl um 4,9 % (+966 Personen) gestiegen.

Der Unterschied zwischen den Geschlechtern war deutlich: Bei den Männern arbeiteten 10,6 % in Teilzeit, während es bei den Frauen 49,6 % waren. Im Vergleich zu 2019 ist die Zahl der teilzeitbeschäftigten Männer um 210 und jene der Frauen um 756 Personen gestiegen.

Le variazioni osservate nelle varie classi di età sono state l'effetto sia della componente occupazionale sia di quella demografica.

Attraverso la standardizzazione della composizione per età della popolazione, si sono definite due componenti: la prima misura l'effetto delle variazioni della popolazione (dinamica demografica), la seconda rappresenta la variazione dell'occupazione al netto della componente demografica (dinamica occupazionale).

Nelle classi d'età 55–59 e 60 e oltre si è notato come la dinamica demografica avesse un peso rilevante nel determinare gli aumenti osservati dei dipendenti, segno dell'invecchiamento della forza lavoro.

È cresciuta la quota di personale a tempo parziale

Nel 2024 il 37,2% del personale nel settore pubblico (20.854 persone) lavorava a tempo parziale. Rispetto al 2019, si è registrato un aumento del 4,9% del numero di dipendenti pubblici part-time (+966 persone).

Si è notata una differenza di genere significativa. Tra gli uomini il 10,6% lavorava a tempo parziale, mentre tra le donne la quota era del 49,6%. Rispetto al 2019 si sono osservati 210 uomini e 756 donne in più con un rapporto di lavoro a tempo parziale.

Die Altersklasse der 55- bis 59-Jährigen stellte im Jahr 2024 mit 19,1 % den höchsten Anteil an Teilzeitbeschäftigten. Teilzeitarbeit fand sich vorwiegend bei den Beschäftigten mittleren und höheren Alters: 68,9 % aller Teilzeitbeschäftigten entfielen auf die Altersklassen der 40- bis 59-Jährigen.

Auf die Vertragsgruppen *Schule* und *Lokalverwaltungen* entfielen die meisten Teilzeitbediensteten, und zwar insgesamt 77,1 %.

Nel 2024 la percentuale di personale a tempo parziale più elevata era quella della fascia di età dei 55–59 anni, con una quota del 19,1%. Il tempo parziale era appannaggio del personale più anziano: nella fascia di età compresa tra 40 e 59 anni la percentuale di personale a tempo parziale rappresentava il 68,9% del totale.

I gruppi contrattuali della *Scuola* e delle *Amministrazioni locali* erano quelli dove si concentrava la maggior parte del personale a tempo parziale, con una quota pari al 77,1%.

Tab. 1

Teilzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst nach Altersklasse und Vertragsgruppe - 2019 und 2024

Absolute Werte und prozentuelle Veränderung

Personale dipendente a tempo parziale nel settore pubblico per classe di età e gruppo contrattuale - 2019 e 2024

Valori assoluti e variazione percentuale

	Männer Maschi			Frauen Femmine			Insgesamt Totale			
	Anzahl Numero	Anzahl Numero	% Veränd. Variazione %	Anzahl Numero	Anzahl Numero	% Veränd. Variazione %	Anzahl Numero	Anzahl Numero	% Veränd. Variazione %	
	2019	2024	2024/2019	2019	2024	2024/2019	2019	2024	2024/2019	
Altersklasse (Jahre)										Classe di età (anni)
unter 24	64	81	26,6	252	303	20,2	316	384	21,5	meno di 24
25–29	93	150	61,3	513	527	2,7	606	677	11,7	25–29
30–34	127	122	-3,9	883	974	10,3	1.010	1.096	8,5	30–34
35–39	159	159	0,0	1848	1807	-2,2	2.007	1.966	-2,0	35–39
40–44	186	211	13,4	3009	2746	-8,7	3.195	2.957	-7,4	40–44
45–49	246	226	-8,1	3783	3242	-14,3	4.029	3.468	-13,9	45–49
50–54	326	301	-7,7	3813	3663	-3,9	4.139	3.964	-4,2	50–54
55–59	275	359	30,5	2804	3629	29,4	3.079	3.988	29,5	55–59
60 und mehr	190	267	40,5	1317	2087	58,5	1.507	2.354	56,2	60 e oltre
Vertragsgruppe										Gruppo contrattuale
Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen	12	12	-	88	61	-30,7	100	73	-27,0	Amministrazioni cen- trali, Magistratura e Autorità Indipendenti
Lokalverwaltungen (Region, Land, Ge- meinde)	536	643	20,0	6.939	7.331	5,6	7.475	7.974	6,7	Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)
Militär, Polizei, Feuerwehr (a)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Forze Armate, Corpi di Polizia e Vigili del Fuoco (a)
Schule	909	953	4,8	6.932	7.146	3,1	7.841	8.099	3,3	Scuola
Gesundheitsdienst	182	245	34,6	4.117	4.325	5,1	4.299	4.570	6,3	Servizio Sanitario
Universität und For- schungseinrichtungen und anderes (b)	27	23	-14,8	146	115	-21,2	173	138	-20,2	Università ed enti di ricerca e altro (b)
Insgesamt	1.666	1.876	12,6	18.222	18.978	4,1	19.888	20.854	4,9	Totale

(a) Für Militär, Polizei und Feuerwehr ist keine Teilzeitarbeit vorgesehen.
Per Forze Armate, Corpi di Polizia e Vigili del Fuoco non è previsto il part-time.

(b) Um die Vertraulichkeit der statistischen Daten zu wahren, wurden die Vertragsgruppen für Universität und Forschungseinrichtungen aufgrund der geringen Anzahl von Teilzeitbeschäftigten mit der Kategorie „Andere“ zusammengefasst.
A causa del limitato numero di dipendenti part-time, il gruppo contrattuale Università e istituti di ricerca è stato accorpato con la categoria "Altro" al fine di garantire il segreto statistico.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Südtirols Entlohnungen im öffentlichen Dienst

Im Jahr 2024 betrug die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung in Südtirols öffentlichem Dienst 42.238 Euro und die mediane 38.213 Euro.

Le retribuzioni nel pubblico impiego altoatesino

Nel 2024 la retribuzione annua lorda media nel pubblico impiego altoatesino era pari a 42.238 euro, quella mediana a 38.213 euro.

Etwas weniger als ein Drittel der öffentlich Bediensteten bezogen Bruttojahresentlohnungen unter 30.000 Euro

Eine Analyse der Verteilung der öffentlich Bediensteten nach Gehaltsklassen zeigt, dass im Jahr 2024 37,5 % in die mittleren Klassen zwischen 25.000 und 40.000 Euro brutto pro Jahr fielen. 18,2 % bezogen weniger als 25.000 Euro brutto, während 6,5 % in die höchste Einkommensklasse mit einer Bruttojahresentlohnung von mindestens 70.000 Euro fielen. Im Jahr 2019 lag der Anteil in derselben Klasse bei 5,1 %, was einem Plus von 847 Personen entspricht.

Im Vergleich zu 2019 verschob sich die Verteilung des Personals nach Gehaltsklassen: Der Anteil der Bediensteten in den Gehaltsklassen unter 35.000 Euro ging zurück, während jener in den höheren Gehaltsklassen zunahm (+16,3 Prozentpunkte). Dies ist größtenteils auf die allgemeine Alterung des Personals zurückzuführen und damit auch auf ein höheres Dienstalter, das in der Regel mit höheren Entlohnungen einhergeht.

Poco meno di un terzo del personale nel pubblico impiego con retribuzioni annue lorde inferiori ai 30.000 euro

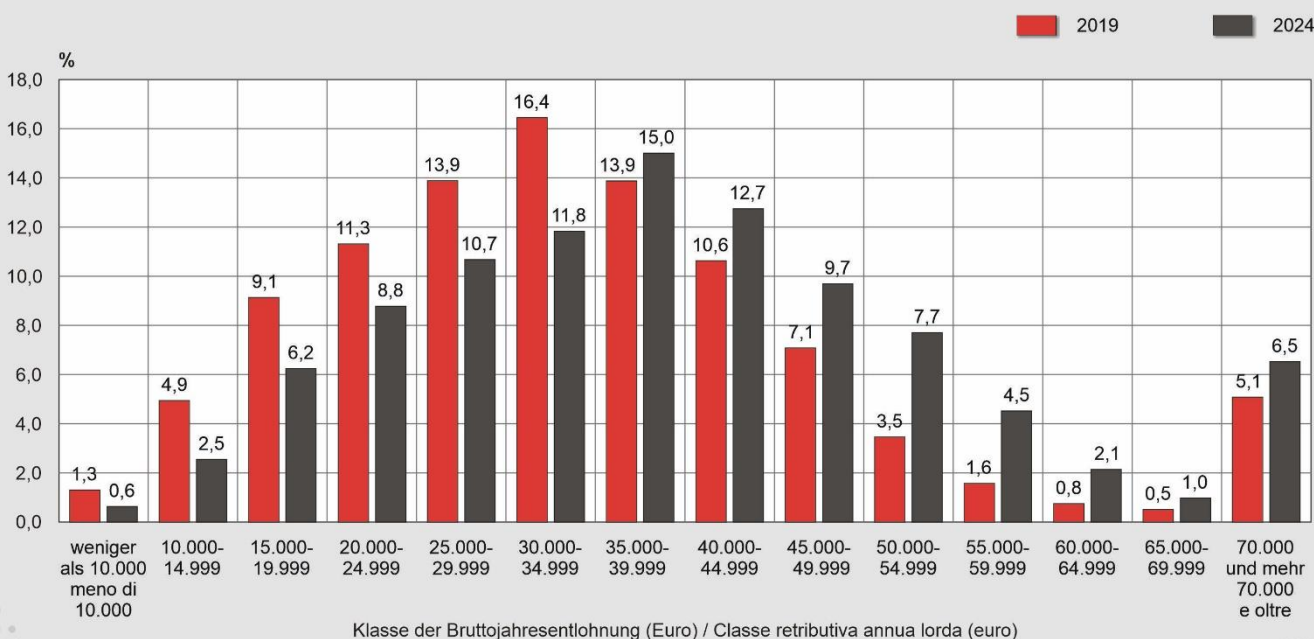
Analizzando la distribuzione del personale nel settore pubblico in base alla classe retributiva, nel 2024 si è evidenziato come il 37,5% ricada nelle classi centrali tra i 25.000 e i 40.000 euro lordi annui. Il 18,2% percepiva retribuzioni lorde inferiori ai 25.000 euro, mentre il 6,5% rientrava nella classe superiore con una retribuzione annua lorda di almeno 70.000 euro. Nel 2019 la percentuale per la stessa classe era del 5,1%, ovvero pari a un aumento di 847 persone.

Rispetto al 2019 la distribuzione di personale per classi retributive era cambiata: meno dipendenti rientravano nelle classi di stipendio al di sotto dei 35.000 euro, mentre più personale (+16,3 punti percentuali) rientrava in quelle superiori. Ciò era in gran parte riconducibile a un invecchiamento generale del personale nella pubblica amministrazione e pertanto anche a una maggior anzianità di servizio, di solito collegata a retribuzioni più elevate.

Graf. 3

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Klasse der Bruttojahresentlohnung - 2019 und 2024 Prozentuelle Verteilung

Personale dipendente nel settore pubblico per classe retributiva annua lorda - 2019 e 2024 Composizione percentuale



© astat 2026 - gc



Frauen, junge Bedienstete und Bedienstete der Lokalverwaltungen und Schulen haben die niedrigsten Entlohnungen

Bei den medianen Bruttoentlohnungen besteht ein erheblicher Unterschied zwischen in Vollzeit arbeitenden Männern (44.906 Euro) und Frauen (42.487 Euro). Die

Le donne, i giovani e il personale di Amministrazioni locali e Scuola hanno le retribuzioni più basse

Analizzando le retribuzioni lorde mediane si è osservato come vi fosse una sostanziale differenza tra maschi (44.906 euro) e femmine (42.487 euro) che

Analyse nach Altersklasse ergab, dass die medianen Entlohnungen mit zunehmendem Alter kontinuierlich steigen. Die höchste Bruttoentlohnung von 51.436 Euro bezogen im Jahr 2024 die Vollzeitbediensteten im Alter von 60 Jahren oder mehr. Bei den Teilzeitbediensteten war der Anstieg der Bruttoentlohnungen mit zunehmendem Alter weniger ausgeprägt.

lavorano a tempo pieno. Osservando invece le classi di età si è evidenziato come al crescere dell'età aumenti progressivamente la retribuzione mediana, che arriva ad un massimo di 51.436 euro lordi per le persone full-time di 60 anni e oltre d'età. Per il personale a tempo parziale l'incremento delle retribuzioni lorde all'aumentare dell'età si verifica in misura minore.

Tab. 2

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst und Bruttojahresentlohnungen nach Arbeitszeit, Geschlecht, Altersklasse, Vertragsart und Vertragsgruppe - 2024

Beträge in Euro

Personale dipendente nel settore pubblico e retribuzioni annue lorde per orario di lavoro, sesso, classe di età, tipologia contrattuale e gruppo contrattuale - 2024

Importi in euro

	Vollzeit A tempo pieno			Teilzeit A tempo parziale			
	Abhängig Beschäftigte	Bruttojahresentlohnung Retribuzione annua lorda		Abhängig Beschäftigte	Bruttojahresentlohnung Retribuzione annua lorda		
		Durchschnitt Media	Median Mediana		Durchschnitt Media	Median Mediana	
Geschlecht							Sesso
Männer	15.890	53.654	44.906	1.876	30.610	28.035	Maschi
Frauen	19.253	46.849	42.487	18.978	29.150	26.907	Femmine
Altersklasse (Jahre)							Classe di età (anni)
unter 20	89	28.757	29.781	31	25.127	21.186	meno di 20
20–24	1.354	35.048	33.552	353	21.049	20.051	20–24
25–29	3.316	38.350	37.936	677	24.605	23.743	25–29
30–34	3.762	41.127	39.601	1.096	24.727	23.093	30–34
35–39	3.604	44.784	40.638	1.966	26.004	23.962	35–39
40–44	3.999	48.386	43.400	2.957	29.039	26.247	40–44
45–49	4.293	52.858	47.141	3.468	31.174	28.613	45–49
50–54	5.491	54.381	48.848	3.964	31.158	28.974	50–54
55–59	5.842	54.613	48.706	3.988	30.063	28.454	55–59
60 und mehr	3.393	65.773	51.436	2.354	29.804	27.072	60 e oltre
Vertragsart							Tipologia contrattuale
Befristet	7.407	39.970	36.381	3.675	23.657	21.721	Tempo determinato
Unbefristet	27.736	52.585	46.061	17.179	30.485	28.281	Tempo indeterminato
Vertragsgruppe							Gruppo contrattuale
Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen	460	59.872	44.584	73	30.625	30.652	Amministrazioni centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti
Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde)	9.867	46.003	40.483	7.974	26.760	25.700	Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)
Militär, Polizei, Feuerwehr (a)	4.646	47.290	44.195	-	-	-	Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco (a)
Schule	12.301	43.651	43.648	8.099	28.204	26.564	Scuola
Gesundheitsdienst	6.788	65.790	49.397	4.570	35.387	30.186	Servizio Sanitario
Universität und Forschungseinrichtungen	354	85.751	75.201	-	-	-	Università ed enti di ricerca
Anderes	727	54.328	50.031	138	35.311	34.560	Altro
Insgesamt	35.143	49.926	43.762	20.854	29.281	26.995	Totale

(a) Für Militär, Polizei und Feuerwehr ist keine Teilzeitarbeit vorgesehen.
Per Forze Armate, Corpi di Polizia e Vigili del Fuoco non è previsto il part-time.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Auch die Art des Vertrages wirkt sich auf die mediane Bruttojahresentlohnung aus: Die befristet Vollzeitbeschäftigten bezogen 36.381 Euro, die unbefristet Vollzeitbeschäftigten 46.061 Euro.

Anche la tipologia contrattuale ha influito sulla retribuzione annua lorda mediana, con il personale full-time a tempo indeterminato che ha percepito 46.061 euro rispetto ai 36.381 euro percepiti dal personale a tempo determinato.

Auch zwischen den Vertragsgruppen gab es in den verschiedenen Bereichen beträchtliche Unterschiede. In die Vertragsgruppe der *Universitäts- und Forschungseinrichtungen* fielen zwar verhältnismäßig wenige Personen, diese bezogen aber die höchste mediane

A seconda del gruppo contrattuale considerato, si sono notate differenze rilevanti tra i vari ambiti. Sebbene comprendesse poche persone, *Università ed enti di ricerca* era il gruppo con la retribuzione mediana maggiore (75.201 euro per il personale a tempo pieno). Tra tutti

Entlohnung (75.201 Euro für Vollzeitbeschäftigte). Die mit einem Vertrag der *Lokalverwaltungen* und *Schulen* Beschäftigten erhielten die niedrigsten medianen Entlohnungen (40.483 Euro bzw. 43.648 Euro für Vollzeitbeschäftigte).

Die obersten 10% der öffentlich Bediensteten haben 4,9-mal mehr verdient als die untersten 10 %.

Für die nachfolgende Analyse wurden die Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst und ihre Bruttojahresentlohnungen nach Dezilen aufgeschlüsselt. Es zeigte sich, dass die durchschnittlichen Entlohnungen in den ersten fünften Dezilen unter 43.762 Euro lagen.

Vollzeitbeschäftigte im ersten Dezil bezogen lediglich 4,8 % der gesamten Bruttojahresentlohnungen, mit einem Durchschnittswert von 23.849 Euro. Gegenüber 2019 ist dieser Betrag um 4.693 Euro gestiegen.

Die öffentlich Bediensteten des letzten Dezils verdienten nahezu ein Viertel (2024: 23,5 % gegenüber 2019: 23,7 %) der gesamten Bruttojahresentlohnungen. Die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung war für diese Gruppe auf 117.451 Euro gestiegen (+15.378 Euro gegenüber 2019).

gruppi contrattuali le *Amministrazioni locali* e la *Scuola* hanno registrato le retribuzioni mediane più basse se si considera il personale a tempo pieno (rispettivamente 40.483 euro e 43.648 euro).

Il 10% superiore del personale nel pubblico impiego ha guadagnato 4,9 volte di più del 10% inferiore.

Di seguito il personale a tempo pieno nel settore pubblico e le relative retribuzioni annue lorde sono stati suddivisi per decili. È risultato che le retribuzioni medie nei primi cinque decili si collocavano al di sotto di un importo pari a 43.762 euro.

Il personale a tempo pieno nel primo decile ha guadagnato appena il 4,8% del totale delle retribuzioni annue lorde, con un valore medio di 23.849 euro. Rispetto al 2019, questa cifra è aumentata di 4.693 euro.

Il personale nel pubblico impiego rientrante nell'ultimo decile ha guadagnato quasi un quarto (2024: 23,5%, 2019: 23,7%) delle retribuzioni annue lorde complessive. La retribuzione annua lorda media per questo gruppo è aumentata a 117.451 euro (+15.378 euro rispetto al 2019).

Tab. 3

Bruttojahresentlohnungen der Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst nach Dezil - 2019 und 2024

Beträge in Euro und Prozentanteil an der gesamten Bruttojahresentlohnung

Retribuzioni annue lorde del personale dipendente a tempo pieno nel settore pubblico per decile - 2019 e 2024

Importi in euro e percentuale sulla retribuzione annua lorda complessiva

DEZILE	2019				2024				DECILE
	Bruttojahresentlohnung Retribuzione annua lorda		Anteil (%) an den gesamten Bruttojahres- entlohnungen	Kumulierter An- teil (%) an den gesamten Bruttojahres- entlohnungen	Bruttojahresentlohnung Retribuzione annua lorda		Anteil (%) an den gesamten Bruttojahres- entlohnungen	Kumulierter An- teil (%) an den gesamten Bruttojahres- entlohnungen	
	Obere Dezil- schwelle	Durch- schnitt			Obere Dezil- schwelle	Durch- schnitt			
			Incidenza (%) sul totale della retribuzione annua lorda	Incidenza cumulata (%) sul totale della retribuzione annua lorda			Incidenza (%) sul totale della retribuzione annua lorda	Incidenza cumulata (%) sul totale della retribuzione annua lorda	
1. Dezil	25.854	19.156	4,5	4,5	30.213	23.849	4,8	4,8	1° decile
2. Dezil	29.840	27.984	6,5	11,0	34.890	32.727	6,6	11,3	2° decile
3. Dezil	32.755	31.368	7,3	18,2	38.083	36.551	7,3	18,7	3° decile
4. Dezil	35.270	34.022	7,9	26,1	40.745	39.422	7,9	26,6	4° decile
5. Dezil (Median)	37.956	36.598	8,5	34,6	43.762	42.197	8,5	35,0	5° decile (mediana)
6. Dezil	40.790	39.371	9,2	43,8	47.071	45.376	9,1	44,1	6° decile
7. Dezil	44.006	42.342	9,8	53,6	50.878	49.007	9,8	53,9	7° decile
8. Dezil	48.135	45.952	10,7	64,3	55.529	53.031	10,6	64,5	8° decile
9. Dezil	57.519	51.673	12,0	76,3	66.989	59.659	12,0	76,5	9° decile
10. Dezil	*	102.074	23,7	100,0	*	117.451	23,5	100,0	10° decile
Insgesamt	-	43.053	100,0	100,0	-	49.926	100,0	100,0	Totale

* Das Merkmal existiert, aber die Daten können nicht veröffentlicht werden, um die statistische Geheimhaltung zu wahren.
Il fenomeno esiste, ma il dato non è divulgabile per tutelare il segreto statistico.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Entwicklung der medianen Entlohnung

2019 belief sich die mediane Bruttojahresentlohnung im öffentlichen Dienst in Südtirol auf 32.891 Euro, während sie im Jahr 2024 bei 38.213 Euro lag. Dies entspricht einem nominalen Anstieg von 16,2 %.

Bei Berücksichtigung des Wertverlusts aufgrund der Inflation im beobachteten Zeitraum (20,4 %⁽²⁾) ergibt sich eine reale Veränderung der medianen Bruttojahresentlohnung um -3,5 %.

Dieser reale Rückgang zeigte sich im Zeitraum 2019–2024 bei allen Vertragsgruppen. Die stärksten Rückgänge gab es bei *Militär, Polizei, Feuerwehr* (-11,3 %), *Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen* (-7,3 %), *Sonstige* (-6,8 %) und *Universität und Forschungseinrichtungen* (-6,4 %), den geringsten bei der *Schule* (-0,4 %).

Die beobachteten realen Lohnrückgänge lassen sich auf verschiedene Faktoren zurückführen, u. a. auf das Ausbleiben von Vertragsverlängerungen in den einzelnen Sektoren, die dadurch an Kaufkraft verloren haben, sowie auf die hohe Inflation in den Jahren 2022 und 2023.

Sviluppo della retribuzione mediana

Nel 2019 la retribuzione annua lorda mediana nel settore pubblico altoatesino ammontava a 32.891 euro mentre nel 2024 risultava pari a 38.213 euro. Ciò si traduce in un aumento nominale del 16,2%.

Considerando la perdita di valore causata dall'inflazione nel periodo esaminato (pari al 20,4%⁽²⁾) la retribuzione annua lorda mediana ha presentato una variazione reale del -3,5%.

Spostando l'attenzione sui vari gruppi contrattuali nel periodo 2019–2024, si è potuto osservare un calo reale in tutti i gruppi considerati. I cali maggiori si sono riscontrati nelle *Forze armate, Corpi di Polizia e Vigili del Fuoco* (-11,3%), nelle *Amministrazioni centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti* (-7,3%), in *Altro* (-6,8%) e nelle *Università ed enti di ricerca* (-6,4%). La diminuzione più contenuta si è riscontrata nella *Scuola* (-0,4%).

Le variazioni reali negative riscontrate nelle retribuzioni erano riconducibili a diversi fattori, tra cui si menzionano i mancati rinnovi contrattuali nei singoli settori che hanno quindi perso il potere d'acquisto e la forte inflazione registrata negli anni 2022 e 2023.

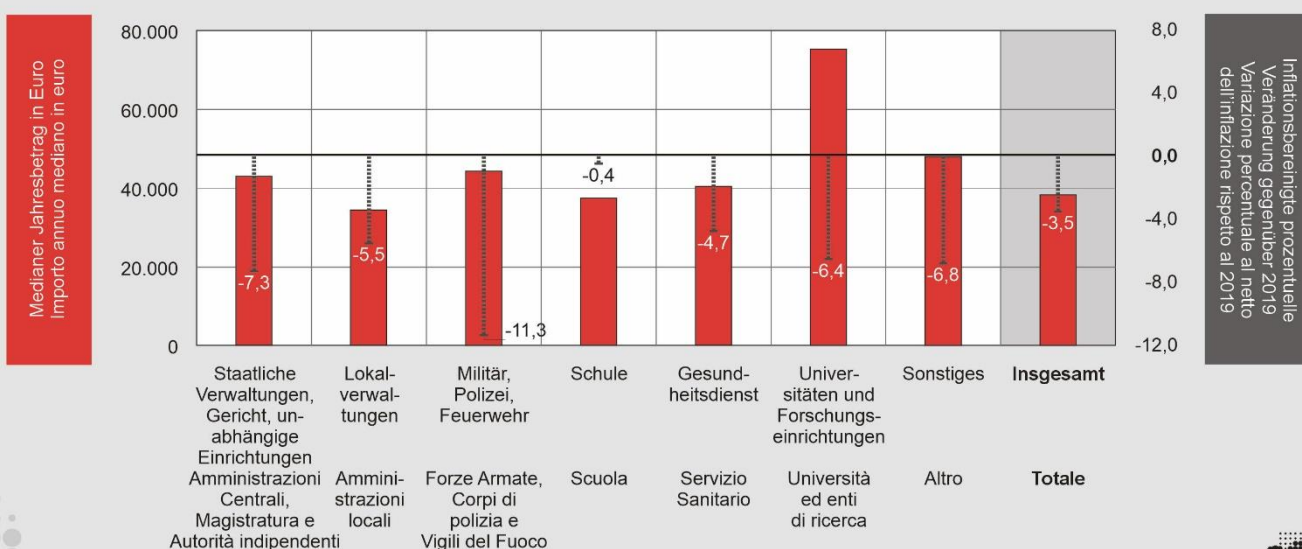
Graf. 4

Bruttojahresentlohnungen im öffentlichen Dienst nach Vertragsgruppe - 2024

Medianer Jahresbetrag in Euro und inflationsbereinigte prozentuelle Veränderung gegenüber 2019

Retribuzioni annue lorde nel settore pubblico per gruppo contrattuale - 2024

Importo annuo mediano in euro e variazione percentuale al netto dell'inflazione rispetto al 2019



© astat 2026 - gc



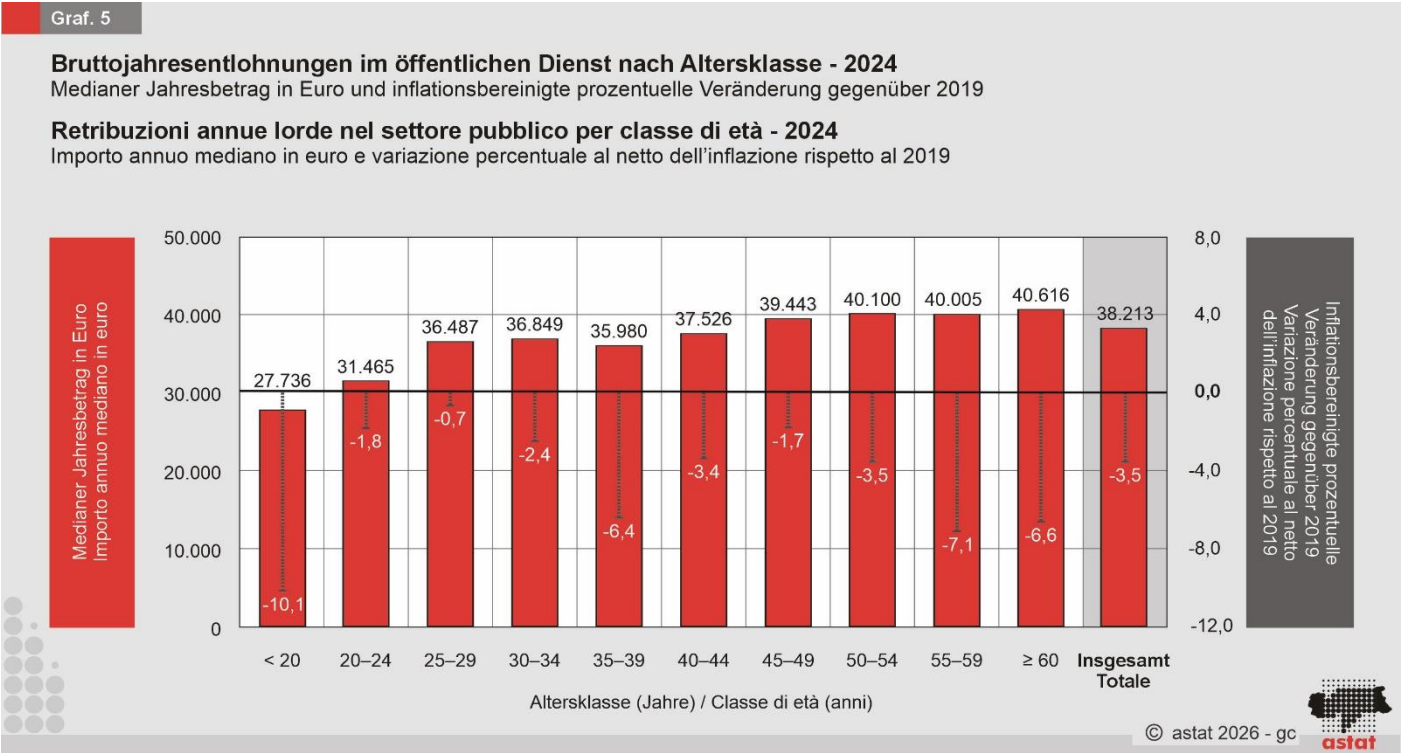
(2) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) ohne Tabakwaren in der Gemeinde Bozen. Je nach Berechnungsmethode und berücksichtigten Dezimalstellen kann dieser Wert geringfügig von dem von den Online-Inflationsrechnern ermittelten Wert abweichen. Preise zum Konsum für die Familien von Arbeitern und Angestellten (FOI) ohne Tabakwaren im Gemeindegebiet von Bolzano. A seconda del metodo di calcolo e dei decimali considerati questo valore può differire leggermente dal valore restituito dai calcolatori online sull'inflazione.

Im Zeitraum 2019–2024 stiegen die medianen Bruttojahresentlohnungen kontinuierlich in allen Altersklassen. Lediglich in der Altersklasse der 35- bis 39-Jährigen wurde ein Rückgang verzeichnet. Der absolute Unterschied der medianen Jahresbeträge zwischen der Altersklasse der über 60-Jährigen und jener der unter 20-Jährigen beträgt 12.880 Euro.

Unter Berücksichtigung der Inflation von 20,4 % im Betrachtungszeitraum bedeutet dies, dass die medianen Entlohnungen des öffentlichen Dienstes in allen berücksichtigten Altersklassen real zurückgegangen sind. Die stärksten Rückgänge wurden in den folgenden Altersklassen festgestellt: unter 20 Jahren (-10,1 %), zwischen 55 und 59 Jahren (-7,1 %), über 60 Jahre (-6,6 %) sowie zwischen 35 und 39 Jahren (-6,4 %). Der geringste Rückgang wurde in der Altersklasse der 25- bis 29-Jährigen verzeichnet und beläuft sich auf -0,7 %.

Analizzando le retribuzioni annue lorde mediane per classe di età tra il 2019 e il 2024, si è notato un aumento regolare dell'importo mediano con un unico calo nella fascia d'età 35–39. La differenza assoluta dell'importo mediano annuo tra la fascia d'età sopra i 60 anni e quella sotto i 20 anni era pari a 12.880 euro.

Considerato che l'inflazione nel periodo in esame è stata pari al 20,4%, questo implica che le retribuzioni mediane del personale pubblico hanno avuto un calo reale in tutte le fasce d'età considerate. I cali maggiori si sono registrati nelle seguenti fasce: sotto i 20 anni (-10,1%), tra 55 e 59 anni (-7,1%), sopra i 60 anni (-6,6%) e tra 35 e 39 anni (-6,4%). Il calo più contenuto è quello della fascia d'età tra 25 e 29 anni, pari al -0,7%.



Die Analyse der medianen Entlohnungen (sowohl für Vollzeit- als auch für Teilzeitarbeit) nach Geschlecht und Altersklasse zeigt, dass zwischen 2019 und 2024 die inflationsbereinigten prozentuellen Veränderungen fast durchwegs negativ waren. Die einzige Ausnahme bildeten die Entlohnungen der Männer in den Altersklassen 20–24 Jahre und 25–29 Jahre, die jeweils um 1,6 % bzw. 1,1 % anstiegen.

Die stärksten Rückgänge waren bei den Frauen in der Altersklasse unter 20 Jahren zu beobachten (-16,9 %) und bei den Männern in der Altersklasse 40–44 Jahre (-11,5 %). Ab der Altersklasse 30–34 Jahre fiel der Rückgang bei Frauen durchwegs geringer aus als bei den Männern.

L'analisi delle retribuzioni mediane (sia full-time sia part-time) per sesso e classe d'età ha evidenziato che tra il 2019 e il 2024 le variazioni percentuali al netto dell'inflazione erano quasi tutte negative. L'unica eccezione era data dai maschi nelle classi di età 20–24 anni e 25–29 anni, aumentate rispettivamente dell'1,6% e dell'1,1%.

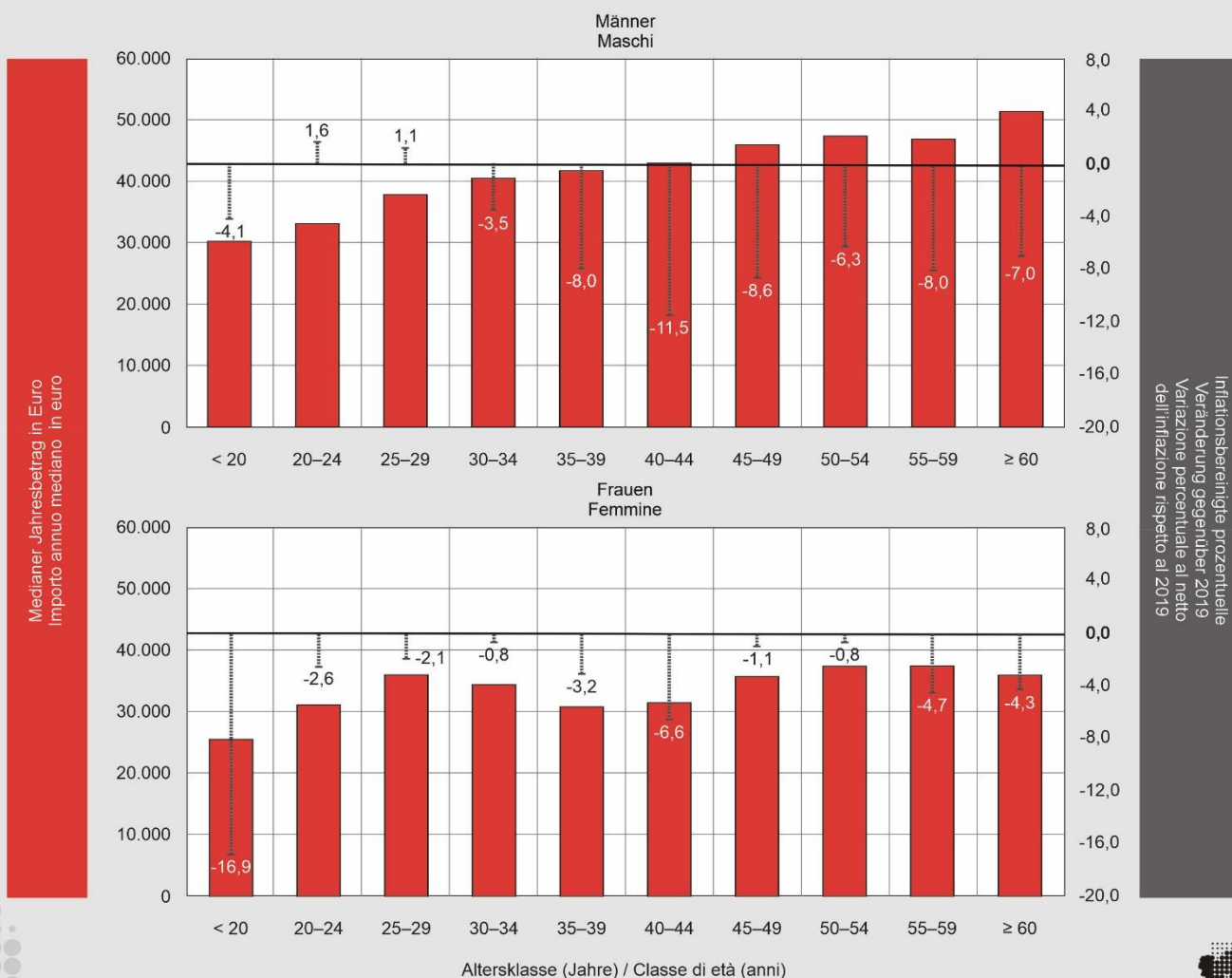
I cali più pronunciati si sono riscontrati nelle femmine nella classe di età con meno di 20 anni (-16,9%) e nei maschi nella classe d'età 40–44 anni con una variazione negativa pari all'11,5%. Infine, a partire dalla classe di età 30–34 anni le femmine hanno mostrato una variazione percentuale negativa più contenuta rispetto a quella dei maschi.

Bruttojahresentlohnungen im öffentlichen Dienst nach Geschlecht und Altersklasse - 2024

Medianer Jahresbetrag in Euro und inflationsbereinigte prozentuelle Veränderung gegenüber 2019

Retribuzioni annue lorde nel settore pubblico per sesso e classe di età - 2024

Importo annuo mediano in euro e variazione percentuale al netto dell'inflazione rispetto al 2019



© astat 2026 - gc



Anmerkungen zur Methodik

Die Mikrodatensätze dieser Studie stammen aus dem vom NISF im Jahr 2019 eingerichteten Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen - öffentliche Bedienstete (Uniemens-Lista PosPA).

Die Daten des NISF unterscheiden sich von jenen der Publikation „Öffentlich Bedienstete - 2024“ dadurch, dass sie alle Personen umfassen, die im Berichtsjahr mindestens einen bezahlten Tag aufweisen. Die Daten der Mitteilung „Öffentlich Bedienstete - 2024“ hingegen beziehen sich auf den Bestand an Beschäftigten in der öffentlichen Verwaltung zum 31.12.2024.

Die statistische Untersuchungseinheit sind die Bediensteten, die während des beobachteten Jahres mindestens ein Tagesgehalt bezogen haben. Beschäftigte, die im Laufe des Jahres mehr als ein Arbeitsverhältnis hatten, werden nur einmal gezählt und auf der Grundlage des letzten Arbeitsverhältnisses nach Vertragsgruppe, Vertragsart und Arbeitsort klassifiziert, während sich Lohn- und Gehaltstage auf die Summe aller Arbeitsverhältnisse während des Jahres beziehen.

Nota metodologica

I file di microdati utilizzati per le analisi di questo studio derivano dall'Archivio amministrativo delle denunce retributive mensili - flusso personale dipendente (Uniemens-Lista PosPA) istituito dall'INPS nel 2019.

I dati dell'INPS differiscono da quelli della pubblicazione "Dipendenti pubblici - 2024" nel senso che essi includono tutte le persone che hanno avuto almeno un giorno retribuito durante l'anno di riferimento. I dati della comunicazione "Dipendenti pubblici - 2024", invece, si riferiscono all'occupazione nel settore pubblico al 31 dicembre 2024.

L'unità statistica è costituita dal lavoratore o dalla lavoratrice che ha avuto almeno una giornata retribuita nel corso dell'anno osservato. Il lavoratore o la lavoratrice che nel corso dell'anno hanno avuto più di un rapporto di lavoro vengono contati una sola volta e classificati per gruppo contrattuale, tipologia contrattuale e luogo di lavoro sulla base del loro ultimo rapporto di lavoro, mentre retribuzione e giornate retribuite si riferiscono alla somma di tutti i loro rapporti di lavoro nell'anno.

Als Beschäftigte im öffentlichen Dienst gelten die Personen, die in einem der ehemaligen INPDAP-Archive eingetragen sind.

Die monetäre Untersuchungsvariable ist die **Bruttojahresentlohnung, die auf einen theoretischen Wert von 312 entlohnerten Tagen wie folgt standardisiert** wurde: Es wurde die durchschnittliche Tagesentlohnung des bzw. der einzelnen abhängig Beschäftigten berechnet, welche sich aus der Summe der im Jahr bezogenen Bruttojahresentlohnungen, dividiert durch die Summe der im Jahr entlohnerten Tage, ergibt. Ausgehend von der durchschnittlichen Tagesentlohnung wird eine standardisierte Jahresentlohnung für 312 Tage berechnet.

Die analysierten Vertragsgruppen werden vom NISF wie folgt definiert:

- Zentralverwaltungen, zu denen Gericht, unabhängige Einrichtungen, Steuerbehörden, Ministerien, Ratspräsidentschaft, diplomatische Einrichtungen und Präfekturen zählen
- lokale Verwaltungen, zu denen Regionen, Provinzen, Gemeinden, autonome Unternehmen und andere lokale Behörden gehören
- Polizei, Militär und Berufsfeuerwehr
- Schule, einschließlich der Institute für Musik- und Kunstausbildung
- Gesundheitsdienst
- Universitäten und Forschungseinrichtungen
- sonstige Verwaltungen, zu denen nicht-wirtschaftliche öffentliche Körperschaften, Körperschaften, die öffentliche Versorgungsleistungen gemäß Artikel 60, Absatz 3 des gesetzesvertretenden Dekrets 165/2001 erbringen, und Körperschaften gemäß Artikel 70, Absatz 4 desselben gesetzesvertretenden Dekrets 165/2001 sowie alle übrigen Verträge gehören

Die Mikrodaten stammen aus einem Verwaltungsarchiv und können sich somit je nach Extraktionszeitpunkt bezogen auf denselben Zeitraum geringfügig voneinander unterscheiden.

Die Indizes und Veränderungen werden unter Verwendung von auf die erste Dezimalstelle gerundeten Werten verbreitet, die mit den auf europäischer Ebene verwendeten Kommunikations- und Verbreitungsstandards übereinstimmen.

Glossar

Median: Der Median einer Anzahl von Werten ist die Zahl, welche an der mittleren Stelle steht, wenn die Werte nach Größe sortiert werden. Der Median der Bruttojahresentlohnungen ist jene Stelle in der Verteilung der Entlohnungen, bei der eine Hälfte der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen weniger und die andere Hälfte der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen mehr verdient. Aufgrund der charakteristischen asymmetrischen Verteilung der Entlohnungen ist die mediane Bruttojahresentlohnung geringer als die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung.

Il lavoratore o la lavoratrice dipendente pubblico sono intesi come soggetti iscritti ad una delle gestioni ex INPDAP.

La variabile monetaria di analisi è rappresentata dalla **retribuzione annua lorda standardizzata per 312 giornate lavorative** determinata come segue: si calcola la retribuzione giornaliera media dei singoli lavoratori o delle singole lavoratrici, la quale è costituita dalla somma delle retribuzioni annue lorde rapportate ai giorni retribuiti durante il medesimo anno. A partire dalla retribuzione giornaliera media si calcola una retribuzione annua standardizzata per 312 giornate lavorative.

I gruppi contrattuali analizzati sono così definiti da INPS:

- amministrazioni centrali, che includono Magistratura, Autorità Indipendenti, Agenzie fiscali, Ministeri, Presidenza del Consiglio, Carriera diplomatica e prefettizia;
- amministrazioni locali, che include Regioni, Province, Comuni, Aziende autonome e altre autonomie locali;
- Corpi di Polizia, Forze Armate e Vigili del Fuoco;
- Scuola, inclusi gli Istituti di formazione artistico-musicale;
- Servizio Sanitario;
- Università ed enti di ricerca;
- altro, che include Enti pubblici non economici, Enti che producono servizi di pubblica utilità di cui all'art. 60 comma 3 del D.lgs 165/2001 ed Enti di cui all'art. 70 comma 4 dello stesso D.lgs. 165/2001 nonché tutti i contratti residui.

I dati elementari derivano da un archivio amministrativo, quindi i valori relativi ad uno stesso periodo possono variare leggermente, nel caso in cui le estrazioni dall'archivio siano avvenute in momenti differenti.

Indici e variazioni sono diffusi utilizzando valori arrotondati alla prima cifra decimale, coerentemente con gli standard di comunicazione e diffusione usati a livello europeo.

Glossario

Mediana: la mediana di un insieme di valori è il numero che suddivide in due parti uguali l'insieme considerato. La mediana della retribuzione lorda annua rappresenta quel valore delle retribuzioni per cui la metà esatta dei lavoratori e delle lavoratrici guadagna di meno e l'altra metà guadagna di più. A causa della distribuzione asimmetrica delle retribuzioni, la retribuzione annua lorda mediana è minore rispetto alla retribuzione annua lorda media.

Dezil: Für die Analyse der Bruttojahresentlohnungen in Dezilen werden die Daten in zehn gleich große Gruppen aufgeteilt, wobei jedes Dezil 10 % der Daten repräsentiert. Das erste Dezil umfasst die 10 % der Beschäftigten mit den niedrigsten Einkommen, während das zehnte Dezil die 10 % der Bediensteten mit dem höchsten Einkommen repräsentiert.

Standardisierung nach demografischer Komponente:

Um die Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Schätzung der Veränderungen bei den abhängig Beschäftigten im öffentlichen Dienst nach Alter oder Geschlecht gegenüber dem gewählten Bezugszeitraum zu bewerten, können Methoden zur Standardisierung der Zusammensetzung der Bevölkerung nach Alter oder Geschlecht eingesetzt werden. Mithilfe dieser Methoden wurden die beobachteten Veränderungen in die Summe von zwei Komponenten unterteilt:

- Die erste Komponente (demografische Dynamik) misst die Auswirkung, die sich aus der Veränderung der Bevölkerung im Verhältnis zum Bezugszeitraum ergibt, unter der Annahme, dass die Veränderung der Bevölkerung der ausschließlich relevante Grund einer Veränderung in der Schätzung ist. Zudem wird davon ausgegangen, dass die relativen Veränderungen nach Erwerbsstatus in jeder der betroffenen Altersgruppen oder nach Geschlecht unverändert bleiben.
- Die zweite Komponente (Beschäftigungsdynamik) ist die „erwartete“ Auswirkung auf die Veränderung der Anzahl der abhängig Beschäftigten gegenüber dem gewählten Bezugszeitraum nach Abzug der demografischen Komponente. Dabei wird angenommen, dass die geschätzte relative Verteilung nach Erwerbsstatus in jeder Altersgruppe oder Geschlechtsgruppe der variable Faktor ist. Zugleich wird unterstellt, dass sich die Bevölkerung im Vergleich zum Bezugszeitraum nicht verändert hat.

Beobachtete Veränderung = Demografische Dynamik + Beschäftigungsdynamik

Decile: per l'analisi delle retribuzioni annuali lorde suddivise in decili, i dati vengono divisi in dieci gruppi di uguale dimensione, con ciascun decile che rappresenta il 10% dei dati. Il primo decile comprende il 10% del personale dipendente con i redditi più bassi, mentre il decimo decile rappresenta il 10% del personale dipendente con i redditi più alti.

Standardizzazione per la componente demografica:

al fine di valutare l'impatto dei mutamenti demografici sulla stima delle variazioni del personale dipendente nel settore pubblico rispetto al periodo di riferimento scelto per classi di età o sesso, è possibile utilizzare tecniche di standardizzazione della composizione per età o per sesso della popolazione. Mediante tali tecniche le variazioni delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti rispetto a un periodo di riferimento sono state scomposte nella somma di due componenti.

- La prima componente (dinamica demografica) misura l'effetto che deriva dalle variazioni di popolazione rispetto al periodo di riferimento, nell'ipotesi che l'unico fattore a determinare un cambiamento nelle stime sia la variazione della popolazione. Si ipotizza che rimangano invariate le distribuzioni relative per condizione professionale in ciascuna classe di età o sesso considerata.
- La seconda componente (dinamica occupazionale) è l'effetto "atteso" sulla variazione del numero del personale dipendente rispetto al periodo di riferimento scelto al netto della componente demografica. In questo caso si ipotizza che il fattore variabile sia la distribuzione relativa per condizione professionale stimata in ciascuna classe di età o sesso, mentre si assume che non sia intervenuta alcuna variazione della popolazione rispetto al periodo preso come riferimento.

Variazione osservata = Dinamica demografica + dinamica occupazionale

astat data

Zu dieser astat **info** gehört eine Tabellensammlung ([astat data 11/2026](#)) mit den wichtigsten Daten zum Berichtsjahr sowie zu den Vorjahren.

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an
Luca Ciprari, Tel. 0471 41 84 20,
E-Mail: luca.ciprari@provinz.bz.it

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Druckschrift, eingetragen mit Nr. 10 vom 06.04.89 beim Landesgericht Bozen
Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner
Eigendruck

astat data

Alla presente astat **info** è allegata una raccolta di tabelle ([astat data 11/2026](#)) contenente i dati principali dell'anno in esame nonché degli anni precedenti.

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a
Luca Ciprari, Tel. 0471 41 84 20,
e-mail: luca.ciprari@provincia.bz.it

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).

Pubblicazione iscritta presso il Tribunale di Bolzano con il n. 10 del 06.04.89
Direttore responsabile: Timon Gärtner
Stampa in proprio