

Alla Provincia Autonoma di Bolzano

Procedura inoltro della domanda

1. Alla dirigenza preposta

2. Tramite il programma di protocollo all'ufficio competente della Ripartizione Personale (interoperabilità o assegnazione)

☐ 4.2 Personale amministrativo

☐ 4.3 Personale delle scuole

☐ 4.3.1 Personale scuole dell'infanzia e per l'integrazione

Congedo straordinario retribuito malattia del figlio

(art. 47 del CCI del 12 febbraio 2008)

Richiedente matr. n.

nato/a il

in servizio con il seguente orario settimanale (indicare le ore teoriche giornaliere):

LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ	SABATO	DOMENICA	TOTALE ORE SETT.LI

chiede

la fruizione di un congedo straordinario retribuito per malattia dei figli

per il figlio/la figlia nato/a il

codice fiscale figlio/figlia:

come segue: (indicare il giorno della settimana, per es. LUNEDÌ 16.07.2012)

giorno		(ore)	giorno		(ore)
giorno		(ore)	giorno		(ore)
giorno		(ore)	giorno		(ore)
giorno		(ore)	giorno		(ore)
giorno		(ore)	giorno		(ore)

per un totale di giorni e ore.

Il/La richiedente dichiara che nel medesimo periodo **l'altro genitore** del/la figlio/a in questione, signor/signora

☐ non ha usufruito dello stesso congedo

☐ **alla data odierna**, l'altro genitore ha usufruito del congedo straordinario retribuito per malattia dello stesso figlio/della stessa figlia nella misura di:

totale giorni e totale ore

(Data)

(Firma)

=====

Visto:

(Firma del Direttore/della Direttrice)

Allegato: Certificato medico

Informativa in merito alla protezione dei dati: Titolare del trattamento dei dati è la Provincia Autonoma di Bolzano. I dati forniti verranno trattati dall'amministrazione provinciale, anche in forma elettronica, ai fini istituzionali. Preposto al trattamento dei dati è il direttore della Ripartizione Personale. L'informativa integrale in merito alla protezione dei dati è pubblicata sul nostro sito internet all'indirizzo <http://www.provincia.bz.it/amministrazione/personale/downloads/PRIVACY-IT.pdf>. Inoltre può essere richiesta in ogni momento presso la Ripartizione Personale la consegna diretta o la trasmissione di tale informativa.