Programma operativo nell'ambito dell'obiettivo
"investimenti in favore della crescita e dell'occupazione"
Provincia autonoma di Bolzano
Fondo Sociale Europeo 2014-2020

CCI 2014IT05SFOP017

ELENCO DELLE OPERAZIONI

aggiornato al
04/02/2023

in base a quanto previsto dall'articolo 115, paragrafo 2,
del regolamento (UE) n. 1303/2013

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	Operatore HORECA	Il progetto mira a fornire competenze specifiche e trasversali a 12 giovani under 30 (cosiddetti NEET), rispondendo ad un fabbisogno di figure professionali di tipo multitasking, in grado di operare indifferentemente in bar, pub, ristoranti e alberghi con una particolare attenzione alla qualità del servizio e del cliente finale. Le Aree di intervento formativo generale, trasversale e tecnico professionale saranno le seguenti: □ AREA TECNICO PROFESSIONALE SETTORE HORECA □ AREA SANIFICAZIONE □ AREA COMUNICAZIONE □ AREA LINGUISTICA Le competenze sviluppate permetteranno ai corsisti un pronto inserimento lavorativo in importanti ruoli/profili professionali del settore: Addetto sala ristorazione, Barista, Supporto di cucina, Cameriere di ristorante, Aiuto cuoco in alberghi e ristoranti, Addetto alla preparazione, cottura e vendita di cibi in fast food, tavole calde, rosticcerie ed esercizi assimilati, Addetto	14/02/2018	08/11/2018	82.754,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	PIZZAIOLO - PANIFICATORE	Il progetto ha l'obiettivo di formare 12 immigrati e avviarli alla professione di pizzaiolo/panificatore, professionalità molto richiesta nel contesto economico produttivo dell'Alto Adige (turismo e ristorazione). Il progetto inoltre permette anche il risparmio energetico e la tutela dell'ambiente grazie all'efficientamento energetico e una gestione ottimale dei rifiuti. Il partner principale di progetto è la pizzeria Al Postillion a Bronzolo che rilascerà ai partecipazione la certificazione per le farine speciali adatte ad un segmento di clientela sempre in aumento (celiaci e intolleranti al glutine). Risultati attesi: 60 % dei corsisti (a 12 mesi dalla conclusione del percorso) con un contratto di lavoro o liberi professionisti o soci di cooperativa. Obiettivi orizzontali sono il potenziamento della competitività delle PMI in quanto potenzia la forza lavoro nel settore pizzerie/panetterie e l'innovazione sociale in quanto permette agli immigrati di integrarsi nel nostro paese.	05/02/2018	13/12/2018	89.166,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	P.I.C.M. Project Innovative & Creative manager	L' obiettivo generale del progetto P.I.C.M è quello di aumentare l'occupazione femminile. La figura professionale in uscita sarà quella di un professionista che lavorerà come dipendente o libero professionista con l'obiettivo di favorire, stimolare. Gestire i pressi di innovazione e sviluppo creativo nelle aziende in cui lavora o con cui collabora. Il manager dell'innovazione 'e una figura che sta iniziando a proporsi nel mondo altoatesino che è per lo più riservata a personale maschile. Il progetto intende quindi colmare tale gap di genere. Il progetto vuole dare una risposta concreta agli investimenti che la Provincia di Bolzano sta dedicando al settore dell'innovazione come ad esempio l'apertura del Parco tecnologico o le leggi provinciali di contributi all'innovazione. Il progetto offrirà quindi una figura in grado di guidare le aziende locali in tale direzione	25/01/2018	26/10/2018	124.992,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Change Soc. Coop.	"SULLA MIA STRADA. Reinserimento lavorativo nel settore trasporti" - Ed. 2	Obiettivo del progetto è formare le persone disoccupate o iscritte alle liste di mobilità di nazionalità italiana o straniera con esperienza come autisti di mezzi di trasporto su ruota come conducenti di mezzi pubblici per il trasporto persone su ruota. Dagli incontri svolti tra i responsabili delle risorse umane di SASA SPA e il Centro di Mediazione al Lavoro, nonché dall'esperienza maturata su progetti analoghi nel passato, si è visto che il personale identificato come target dal seguente percorso presentava dei gap tra competenze richieste e possedute. Il progetto dunque identifica i contenuti delle competenze mancanti proponendo i moduli su cui strutturare il relativo percorso formativo, perfettamente tarati sull'esigenza di colmare, da un lato, le competenze mancanti, dall'altro di formare le competenze obbligatorie richieste dal ruolo lavorativo che i partecipanti andranno a coprire.	20/02/2018	20/09/2018	125.076,55	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Change Soc. Coop.	DigitalSeller:apprendere l'utilizzo di nuovi mezzi per una nuova comunicazione nel settore commercio	Obiettivo del progetto è formare 12 giovani disoccupati in cerca di lavoro tra i 16 ed i 29 anni anche con disabilità sui nuovi strumenti digitali per una nuova comunicazione in ambito commerciale per affrontare il mercato dell'E-Commerce anche attraverso l'utilizzo della lingua inglese. Si vuole così dare risposta al documento programmatico della Provincia di Bolzano "Alto Adige 2020" e "Smart Specialization Strategy" che hanno come obiettivo lo Sviluppo dell' e-Commerce e delle ICT per il miglioramento della competitività delle imprese Alto Atesine. Con il Centro di mediazione al lavoro per la segnalazione dei candidati ed alla Formazione Professionale di lingua Italiana per l'esame finale , il percorso formativo porterà alla Certificazione delle competenze di Digital Seller Profilo Professionale ISFOL 5.1.2.5.2. Venditore a distanza , per le competenze base sulla vendita , sui nuovi modelli di vendita digitale , così come sulle nuove pratiche di ingaggio video e Social Media.	29/01/2018	11/06/2018	89.274,12	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Change Soc. Coop.	Greencoop il Consulente Tecnico ambientale: ritorno al lavoro dei disoccupati di lungo periodo	Obiettivo del progetto è formare 12 persone disoccupate di lungo periodo con precedenza a chi ha esperienza nel settore ambientale. L'obiettivo è riqualificare le persone attraverso la certificazione di competenze di Consulente Tecnico di prevenzione Ambientale inserite nel nuovo Repertorio provinciale con riferimento al Profilo Professionale ISFOL.3.1.8.3.1 Tecnici del controllo ambientale e delle competenze gestionali sufficienti per sviluppare anche progetti di autoimprenditorialità. Un momento importante del progetto sarà l'accompagnamento dei partecipanti allo stage con incontri di formazione tecnica individualizzata per lavorare sulle risorse mobilitate dai partecipanti e sulle carenze. In questo modo i partecipanti saranno in grado di affrontare nuovamente il mercato privato in società di servizi in appalto o essere assunti da ditte private o del pubblico.	17/04/2018	01/10/2018	92.843,31	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	QuiEdit s.n.c.	Building Information Modeling (BIM) Specialist	Lo scopo del percorso è sviluppare competenze avanzate e innovative nel campo della progettazione e gestione di progetti conformi agli standard internazionali. Il BIM Specialist è un professionista esperto di progettazione e grafica 3D capace di utilizzare sistemi, procedure e software secondo gli standard BIM (Building Information Modeling) nel proprio ambito disciplinare (architettonico, strutturale, impiantistico, ambientale e infrastrutturale). È inoltre in grado di comprendere e utilizzare la documentazione tecnica e operativa aziendale per la produzione degli elaborati e dei modelli. Il BIM è stato adottato da molte aziende del settore dell'architettura, dell'ingegneria e delle costruzioni e si sta affermando come standard operativo tant'è che alcune nazioni l'hanno già reso obbligatorio e con la direttiva 2014/24/UE sugli appalti pubblici si dovrà usare obbligatoriamente. Con il dlgs. 50/2016 anche in Italia, recependo la normativa europea, si renderà obbligatorio l'uso del BIM.	26/01/2018	31/07/2018	125.748,00	50,00%	37129	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	QuiEdit s.n.c.	Women who work: Event, GreenEvent and Meeting Organizer	La figura professionale femminile proposta è Esperta in marketing, comunicazione, pianificazione e organizzazione di eventi (fiere, mostre, eventi culturali, moda, sport, enogastronomia del territorio) e meeting (convegni aziendali, congressi, conferenze). Un percorso articolato e ampio, che prevede una naturale predisposizione ai rapporti comunicativi, al problem solving, all'intraprendenza e alla creatività. Caratteristiche, sviluppate durante la fase d'aula, in cui saranno presenti, in qualità di formatori, esperti di settore e imprenditori, e ulteriormente rafforzate durante lo stage dove le corsiste dovranno applicarsi attivamente alla pianificazione di eventi. Le allieve saranno in grado di comunicare efficacemente tramite strategie di marketing tradizionali e virtuali; utilizzeranno efficacemente i social network, formuleranno i budget. Svilupperanno abilità personali, relazionali e autoimprenditoriali, per essere protagoniste attive in un settore lavorativo in ampia espansione.	30/01/2018	03/10/2018	125.888,00	50,00%	37129	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Comunità comprensoriale Oltradige-Bassa Atesina	Woman in accountability	Il progetto WOMAN IN ACCOUNTABILITY è mirato alla formazione della figura professionale di Operatrice contabile pubblico e privato favorendo l'acquisizione di competenze relative alla predisposizione della documentazione richiesta dalle norme e dalle leggi per la tenuta contabile e amministrativa d'impresa, all'elaborazione e redazione del bilancio d'esercizio, all'organizzazione e gestione delle attività collegate alla contabilità. Si tratta di una professionalità che, grazie al possesso di adeguate competenze in materia amministrativa, e, soprattutto, all'utilizzo delle nuove tecnologie dell'informazione e di specifici software per la gestione contabile, trova facilmente impiego nell'ambito di uffici amministrativi della PA, di aziende di piccole, medie e grandi dimensioni, di associazioni di categoria, presso studi professionali e di consulenza del lavoro e nel settore pubblico	19/02/2018	29/08/2018	123.802,00	50,00%	39044	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Comunità comprensoriale Oltradige-Bassa Atesina	Esperto in brand marketing	Il progetto per "Tecnico per la gestione di brand territoriali e di prodotto" intende rivolgersi a giovani non occupati residenti o domiciliati in provincia di Bolzano, per favorire il loro accesso al mercato del lavoro. Tale figura professionale dovrà acquisire le competenze per la diffusione ed affermazione di marchi, al fine di promuovere il territorio e le produzioni locali e favorire i processi di collaborazione e di integrazione tra i diversi soggetti del territorio. La figura potrà operare per singole imprese, nonché per consorzi e reti di imprese, comuni, trovando come ambito prioritario lo sviluppo del marchio territoriale del Comprensorio Bassa Atesina. La figura in oggetto, grazie all'acquisizione di competenze tecniche innovative attinenti il marketing, la promozione la comunicazione, risulterà idonea per supportare la valorizzazione del Comprensorio.	22/02/2018	31/07/2018	128.674,00	50,00%	39044	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Comunità comprensoriale Oltradige-Bassa Atesina	Esperto in Data Protection System	Il progetto è finalizzato alla formazione di una figura professionale innovativa (Data Protection Officer) che diventerà obbligatoria per tutti gli enti pubblici e privati che trattano dati sensibili e introdotta dall'U.E. dall'art. 28 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (679/16). Durante il percorso gli utenti verranno formati a 360 gradi alla nuova normativa e preparati a guidare e informare enti pubblici e privati ad uniformarsi al Regolamento Europeo e alle altre disposizioni relative alla protezione dei dati. Il percorso fornirà tutti gli strumenti professionali e trasversali per verificare che la nuova normativa e le policy delle aziende siano correttamente attuate ed applicate dai committenti. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage e un periodo di formazione on the job all'interno della pubblica amministrazione	21/02/2018	07/09/2018	136.388,00	50,00%	39044	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Comunità comprensoriale Oltradige-Bassa Atesina	OFFICE WORKER	Il progetto promuove percorsi di formazione professionalizzanti per svolgere funzioni di base in ambito amministrativo-contabile per cittadine di Paesi Terzi non occupate della Comunità Comprensoriale Bassa Atesina e Oltradige. Il percorso intende fornire competenze di base per operare come addetta alla segreteria amministrativo-contabile in vari settori lavorativi, insieme a conoscenze generali per facilitare l'inserimento socio-lavorativo nel territorio altoatesino, rivolgendosi ad un target, quello delle donne straniere, particolarmente colpito dalla disoccupazione: l'ambito amministrativo-contabile, trasversale a diversi settori e differenti livelli di mansioni, rappresenta un'ottima opportunità di ingresso nel mondo del lavoro in un territorio ricco di aziende, oltre a fornire competenze chiave per intraprendere percorsi di auto-imprenditoria. Il corso fornirà anche conoscenze trasversali per rafforzare capacità ed autonomia delle partecipanti nella ricerca dell'impiego.	19/02/2018	06/09/2018	136.052,00	50,00%	39044	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	ICC_S - Specialist nelle imprese culturali e creative	ICC_S Specialist per le industrie creative e culturali è un percorso strutturato per chi, con una formazione umanistica o creativa pregressa e/o con una forte motivazione ad intraprendere una carriera nell'ambito, desidera maturare competenze gestionali necessarie ad un inserimento nel settore. Costituito da workshop, laboratori e lezioni frontali, prevede inoltre un percorso di orientamento ed uno stage nelle imprese del territorio con l'obiettivo di accrescere le opportunità d'inserimento nel mercato del lavoro. Il progetto è realizzato in rete con alcuni dei soggetti maggiormente attivi nel settore creativo e culturale sudtirolese.	22/01/2018	19/06/2018	135.542,40	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Aiuto Cuoco	Il progetto intende creare percorsi formativi professionalizzanti per fornire competenze per il ruolo di aiuto cuoco specificatamente rivolti ad uomini e donne disoccupati con cittadinanza non italiana regolarmente presenti in Alto Adige. I percorsi saranno caratterizzati da competenze tecniche per conoscere regolamenti e normative in materia di produzione, conservazione e erogazione di alimenti e conoscenze generali e specifiche che permettano la comprensione della cultura del cibo italiana ed altoatesina. L'obiettivo è favorire l'inserimento lavorativo nel settore turistico alberghiero provinciale dei destinatari del corso rafforzandone non solo competenze pratiche per lo svolgimento della professione di aiuto cuoco, ma anche nozioni di lingua italiana di settore e di informatica di base, per favorire la conoscenza del vocabolario specifico del settore e di nuove modalità comunicative particolarmente utili per la ricerca di lavoro.	23/01/2018	04/07/2018	133.854,00	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	Gourmet's International	Cameriere	Il progetto promuove percorsi di formazione professionale per uomini e donne cittadini di Paesi Terzi, non occupati e regolarmente presenti in Alto Adige, per svolgere la mansione di cameriere. Obiettivo principale è rafforzare le opportunità di occupazione dei partecipanti nel settore turistico alberghiero di Bolzano, che continua ad offrire ottime prospettive di impiego, promuovendo la professionalità e le competenze necessarie sia a livello tecnico professionale, sia a livello trasversale. Accanto ai moduli tecnici, infatti, il percorso prevede nozioni di cultura civica, conoscenza del sistema territoriale e del mercato di riferimento, strumenti per la ricerca attiva del lavoro. A completamento delle competenze acquisite in gruppo, i partecipanti beneficeranno di una fase di orientamento personale e di un periodo di stage in ristoranti e bar del territorio, mettendo in pratica quanto appreso e sviluppando esperienza e relazioni che saranno poi utili nella ricerca del lavoro.	12/02/2018	04/07/2018	133.854,00	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Commesso agroalimentare	Il progetto propone percorsi formativi professionali per svolgere il ruolo di commesso alimentare rivolti a cittadini di Paesi Terzi non occupati regolarmente presenti in Alto Adige. I corsi forniranno competenze e tecniche specifiche inerenti la funzione di commesso alimentare, così come conoscenze generali per operare nel settore del commercio agroalimentare nel territorio provinciale di Bolzano. Il progetto intende creare opportunità di riqualificazione professionale ed inserimento lavorativo nel settore terziario, specificatamente nell'ambito del commercio agroalimentare, particolarmente florido in un territorio che ha nella qualità della produzione agroalimentare uno dei suoi punti di forza, fornendo competenze pratiche per la mansione, quali la conoscenza della produzione locale e le principali tecniche di vendita al pubblico, ma rafforzando anche conoscenze trasversali (civico-sociali, linguistiche, informatiche) indispensabili per un'efficacia ricerca dell'impiego.	13/02/2018	23/07/2018	133.854,00	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Event Manager: tra tradizione e innovazione	L'EVENT MANAGER: TRA TRADIZIONE E INNOVAZIONE prevede un percorso formativo volto a qualificare/riqualificare la componente femminile per favorirne l'inserimento e il reinserimento lavorativo in provincia di Bolzano. Attraverso una serie di attività (orientamento, formazione d'aula e di laboratorio, stage), s'intende formare una figura professionale esperta in organizzazione, coordinamento e gestione di eventi, congressi, convegni, che sia anche in grado di suggerire e applicare le regole e le convenzioni formali imprescindibili di specifiche occasioni, quali: cerimoniali di stato, ecclesiastici, militari o altro. Saranno rafforzati, inoltre, aspetti legati al web 2.0, all'utilizzo delle TIC e alle lingue. L'esperienza realizzata grazie al percorso formativo permetterà alle allieve di acquisire le opportune competenze e gli strumenti di "start up" per avviare la propria attività autonoma nel mondo dell'organizzazione degli eventi o per inserirsi in realtà già operanti nel territorio.	12/01/2018	25/07/2018	130.984,00	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Esperto nella creazione di contenuti Augmented & Virtual Reality	Le tecnologie legate alla Realtà Virtuale e alla Realtà Aumentata sono oggi in rapida e costante espansione, con sempre nuove applicazioni, ricadute e sviluppi nel mercato globale. Il percorso formativo, della durata di 60 giornate in aula e 27 di stage professionalizzante presso aziende locali, intende formare 12 professionisti esperti nella creazione di contenuti ed esperienze di Realtà Virtuale e Realtà Aumentata, dal concept iniziale al prodotto finito, con un alto grado di coinvolgimento e in grado di stimolare un comportamento attivo da parte degli utenti. I settori coinvolti possono comprendere: il marketing e la promozione, l'intrattenimento e i videogiochi, l'informazione e l'educazione, il settore medico e quello della navigazione, ma qualsiasi settore potrebbe trarne benefici.	12/02/2018	03/08/2018	127.547,49	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Wine Export Manager	Il progetto è finalizzato allo sviluppo di una figura professionale (Wine manager) con competenze specifiche nel campo dell'export e in grado di supportare le aziende del vino nel processo di internazionalizzazione. Durante il percorso gli utenti verranno preparati a supportare le aziende nel comprendere gli scenari vitivinicoli italiani e mondiali analizzando consumi e tendenze del mercato e cercando di carpire l'evoluzione dei consumi e i trend delle vendite. Il corso fornirà tutti gli strumenti professionali e trasversali per proporre e promuovere strategie di sviluppo sul mercato estero attraverso i principali strumenti comunicativi e di marketing a partire dal web e dai social media e grazie agli strumenti a disposizione delle imprese per l'incontro tra domanda e offerta. Propedeutico al percorso di commercializzazione sarà il percorso di certificazione di primo livello di Sommelier. Il percorso fornirà la possibilità di effettuare uno stage all'interno di un azienda vitivinicola.	05/02/2018	25/07/2018	134.414,00	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	KANTEA S.R.L.	TECNICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER IMPORT/EXPORT	Il progetto di formazione specialistica è finalizzato a sviluppare in donne disoccupate le competenze, conoscenze e abilità, per operare professionalmente in qualità di "TECNICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER IMPORT/EXPORT" figura in grado di operare all'interno delle imprese supportando le funzioni amministrazione, direzione aziendale e commerciale, integrando le conoscenze e le logiche di analisi di mercato, contabili, fiscali, gestionali che governano un'azienda. Il progetto formativo si propone di sviluppare competenze adeguate al fine di realizzare un efficace sistema di budgeting e reporting, di gestione del risk management, di gestione dei cluster commerciali e fornire l'applicazione di metodologie innovative per la realizzazione dei sistemi gestionali nelle imprese soprattutto nell'ambito import /export. Completano il profilo professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro, all'autoimprenditorialità e creazione d'impresa.	23/01/2018	13/07/2018	136.404,80	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	KANTEA S.R.L.	WEB MEDIA & MARKETING SPECIALIST	Il WEB MEDIA & MARKETING SPECIALIST si occupa della strutturazione dei contenuti di un sito internet in funzione delle strategie di presenza e visibilità on line di un'azienda o di un brand. Ha il compito di strutturare ed elaborare i contenuti e il codice di un sito in funzione dell'indicizzazione e del posizionamento sui motori di ricerca. Collabora in attività di ideazione e realizzazione di campagne di web marketing e comunicazione attraverso i principali social media, curandone l'aspetto editoriale e contenutistico e occupandosi delle azioni di engagement e coinvolgimento dell'utenza e di gestione della community on line. Le competenze in uscita del profilo professionale consentono di operare come tecnico esperto nella attività di content management, SEO (Search Engine Optimization) e SEM (Search Engine Marketing), social media management e marketing, utilizzando gli strumenti di Google Adwords e Analytics, il web design, i social media, l'e-mail marketing, l'advertising.	19/12/2017	21/06/2018	136.628,80	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	KANTEA S.R.L.	TECNICO PROGETTISTA AUTOCAD E BIM PROFESSIONALE PER L'EDILIZIA SOSTENIBILE	Il progetto di formazione specialistica TECNICO PROGETTISTA AUTOCAD E BIM PROFESSIONALE PER L'EDILIZIA SOSTENIBILE è finalizzato a trasferire competenze progettuali tecniche e gestionali nell'ambito dell'edilizia sostenibile. La figura professionale opera in un contesto multidisciplinare che richiede da un lato conoscenze informatiche e progettuali, in particolare CAD, modellazione 3D, virtualizzazione BIM e dall'altro economico – organizzative per controllo di gestione in itinere, contabilità di cantiere, budget. Possiede inoltre competenze specifiche relative alle tecniche costruttive, ai materiali ecosostenibili e agli impianti tecnologici al fine di progettare edifici con elevata qualità abitativa ed una alta efficienza energetica, secondo lo standard CasaClima. Completano il profilo professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro, all'autoimprenditorialità e creazione d'impresa.	24/01/2018	13/07/2018	136.572,80	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Comunità comprensoriale Oltradige-Bassa Atesina	Manager dell'innovazione sociale	Il percorso è destinato a 12 donne disoccupate, che intendono (re-)inserirsi nel mondo del lavoro. La diversità culturale e l'integrazione di cittadini migranti sono sfide fondamentali che devono essere affrontate dalla società nel prossimo futuro: si tratta di un tema che coinvolge quasi tutti, sia che si tratti dei settori economici, sia di quelli sociali, politici, formativi o sanitari. La convivenza pacifica e la collaborazione costruttiva non si creano dal nulla: conflitti, incomprensioni e pregiudizi negativi determinano spesso il rapporto interculturale. Sono quindi necessari processi sistematici e di accompagnamento per promuovere il dialogo interculturale e favorire regole condivise per il bene della comunità. Questo percorso è rivolto a donne che intendono approfondire competenze di Project Management e di consulenza progettuale e che desiderano lavorare nel campo dei concetti dell'integrazione e dello sviluppo culturale.	13/02/2018	29/08/2018	133.840,00	50,00%	39044	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Addetto alle vendite con specializzazione in sanità	Il profilo in uscita è quello del venditore/consulente con specializzazione sul tema della sanità integrativa, settore che avrà un boom nei prossimi anni per l'invecchiamento progressivo della popolazione e l'impossibilità del sistema sociale di sostenere i costi della sanità (obbligatoria). Le cooperative mutue che offrono tali servizi sono in costante crescita così come lo sono i centri medici e le cliniche private. In tale dinamica è imprescindibile che esista una figura INNOVTIVA come quella del CONSULENTE/VENDITORE di servizi di previdenza privata e che sappia gestire i rapporti di convenzione tra le mutue e i centri medici/cliniche specializzate che erogano il servizio all'utente. Il Consorzio SIS al suo interno è composto da 3 cooperative che richiedono almeno 15 consulenti/venditori specializzati nella sanità integrativa da avviare al lavoro nei prossimi 12 mesi. Il progetto è coerente ed una risposta concreta a tale esigenza.	04/02/2019	19/09/2019	104.748,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	GRW SARENTINO	Addetto/a alla contabilità e al controllo di gestione over 45	Il progetto è mirato alla formazione di una figura che possa supportare la contabilità e il controllo di gestione nelle aziende del territorio sviluppando le competenze relative alla predisposizione della documentazione richiesta dalle norme e dalle leggi per la tenuta contabile e amministrativa d'impresa, all'elaborazione e redazione del bilancio d'esercizio, all'organizzazione e gestione delle attività collegate alla contabilità. Si tratta di una professionalità che, grazie al possesso di adeguate competenze in materia amministrativa, e, soprattutto, all'utilizzo delle nuove tecnologie dell'informazione e di specifici software per la gestione contabile, trova facilmente impiego nell'ambito di uffici amministrativi di aziende di piccole, medie e grandi dimensioni, di associazioni di categoria, presso studi professionali e di consulenza del lavoro e nel settore pubblico.	08/10/2018	21/06/2019	105.140,00	50,00%	39058	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Change Soc. Coop.	SULLA MIA STRADA. Reinserimento lavorativo nel settore trasporti" - Ed. 3	Obiettivo del progetto è formare le persone non occupate, disoccupate, inattive di nazionalità italiana o straniera con preferibilmente esperienza come autisti di mezzi di trasporto su ruota come conducenti di mezzi pubblici per il trasporto persone su ruota. Dagli incontri svolti con i responsabili delle risorse umane di SASA SPA, nonché dall'esperienza maturata su progetti analoghi nel passato, si è visto che il personale identificato come target dal seguente percorso presentava dei gap tra competenze richieste e possedute. Il progetto dunque identifica i contenuti delle competenze mancanti proponendo i moduli su cui strutturare il relativo percorso formativo, perfettamente tarati sull'esigenza di colmare, da un lato, le competenze mancanti, dall'altro di formare le competenze obbligatorie richieste dal ruolo lavorativo che i partecipanti andranno a coprire.	19/11/2018	05/09/2019	118.603,80	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Gourmet's International	Security Manager Over 45	Il progetto "Security Manager Over 45" prevede la realizzazione di un percorso formativo della durata di n. 622 ore (aula/laboratorio n. 372 ore, stage n. 200 ore, orientamento n. 5 ore), con la finalità di formare soggetti in grado di erogare servizi di sicurezza a tutela di beni e persone, in contesti pubblici e privati, attuando strategie di controllo e prevenzione e orientando azioni e comportamenti alla gestione positiva dei conflitti. Il percorso prevede: a) contenuti di base quali la normativa di riferimento, i sistemi organizzativi e le politiche aziendali; b) competenze trasversali utili al reinserimento professionale;	09/01/2019	22/07/2019	108.780,00	50,00%	39012	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Gourmet's International	Guida e accompagnatore turistico over 45	Nel turismo moderno e soprattutto in un territorio come l'Alto Adige, caratterizzato da una forte vocazione turistica, il servizio erogato dalla guida e accompagnatore turistico si pone, sempre più con forza, come una delle componenti che, assemblata nel package tour, caratterizza, differenzia e assicura qualità al prodotto. Il presente progetto intende formare le competenze necessarie per accompagnare persone singole o gruppi di persone, con lo scopo di illustrare le attrattive storiche, artistiche, monumentali, paesaggistiche, nonché le risorse produttive del territorio regionale, fornendo informazioni dettagliate e garantendo il rispetto di alti standard qualitativi. La frequenza del percorso è propedeutica al superamento dell'esame Provinciale.	12/11/2018	19/07/2019	123.620,00	50,00%	39012	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	Gourmet's International	Aiuto cuoco over 45	Il corso è rivolto a adulti non occupati over 45, avrà una durata di 698 ore (di cui 244 stage) ed è finalizzato a formare la figura di aiuto cuoco. Il percorso di formazione ed orientamento si svilupperà attraverso un insieme di attività integrate volte alla progressiva definizione di competenze operative in una logica di alternanza teoria/pratica e di individualizzazione dei processi di apprendimento attraverso l'orientamento al lavoro e lo stage in aziende di settore mirando ad offrire reali opportunità di ri-qualificazione al target individuato. I formati acquisiranno una preparazione inerente competenze sia tecniche caratterizzanti la professione (programmazione menù, preparazione pasti) che organizzative e gestionali dei servizi di cucina rispondendo così ai fabbisogni occupazionali rilevati di reperire sul mercato locale risorse specializzate contribuendo al miglioramento qualitativo dei servizi di ristorazione.	19/11/2018	05/06/2019	124.740,00	50,00%	39012	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Datef Spa	Addetto alle vendite dei servizi IT over 45	Il progetto è rivolto ad adulti non occupati over 45, avrà una durata di 642 ore (di cui 240 di stage) ed è finalizzato a formare la figura di "Addetto alle vendite di servizi IT". Il percorso di formazione e orientamento si svilupperà attraverso un insieme di attività integrate volte alla progressiva definizione di competenze operative in una logica di alternanza teoria/pratica e di individualizzazione dei processi di apprendimento attraverso l'orientamento al lavoro e lo stage in aziende di settore mirando ad offrire reali opportunità di ri-qualificazione al target individuato. I formati svilupperanno competenze sia tecnico-operative che organizzativo-gestionali che gli consentiranno di operare con professionalità e competenza nella vendita di soluzioni ICT: un settore commerciale molto esteso e variegato, in costante crescita ed in grado di offrire un ampio range di opportunità lavorative alla figura professionale proposta.	24/01/2019	18/09/2019	114.240,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	KANTEA S.R.L.	OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO E DI SEGRETERIA	Il progetto di formazione è finalizzato a sviluppare in persone adulte non occupate le conoscenze, le abilità e le competenze per operare professionalmente in qualità di "OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO E DI SEGRETERIA" all'interno di organizzazioni private o pubbliche, anche del Terzo Settore, di piccole, medie e di grandi dimensioni. La figura professionale è in grado di organizzare e gestire attività di segreteria nei diversi aspetti tecnici, organizzativi e tecnologici, valutando e gestendo le priorità e le esigenze espresse, utilizzando le risorse informatiche e gli applicativi per la gestione amministrativa, rapportandosi in maniera adeguata con le funzioni interne di riferimento e con gli eventuali interlocutori esterni rilevanti per lo svolgimento delle proprie attività. Completano la figura professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro, all'autoimprenditorialità e creazione d'impresa.	29/11/2018	06/06/2019	137.474,40	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	QuiEdit s.n.c.	Operatore del turismo culturale altoatesino specializzato in Green Marketing del territorio	Il progetto Operatore del turismo culturale altoatesino, specializzato in Green Marketing del territorio, permette l'inserimento o reinserimento delle fasce più mature di potenziali lavoratori con un percorso articolato ed ampio, che prevede lo studio e l'applicazione in ambiti diversi ma correlati, di sicuro interesse: la storia, la storia dell'arte, la geografia e la topografia dell' Alto Adige, ricco di tradizioni peculiari, musei, hotels e cantine dediti a percorsi enogastronomici, festival e fiere dedicate al turismo. L'analisi di questi settori, combinata a modularità specifiche professionalizzanti, trattate dai docenti in forma colloquiale e comprensibile, permettono di proporsi o riproporsi al tessuto territoriale dedito a questo ambito sempre in forte espansione, come professionista della promozione della destinazione turistica in chiave ecosostenibile.	13/11/2018	30/10/2019	125.580,00	50,00%	37129	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Soul C.E.D. S.R.L.	Incentivi - Claudia Elisabeth Pfeifer - PFFCDL89E50A952L	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	25/09/2018	25/09/2019	20.577,89	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Soul srl	Incentivi - GIUSEPPE MARIA MONTANA - MNTGPP92L08A089P	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	07/11/2018	07/11/2019	17.584,02	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Consage S.r.l.	Incentivi - Jessica Fabbro - FBBJSC89L67A952T	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	26/11/2018	26/11/2019	22.317,91	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Consage S.r.l.	Incentivi - Chiara Martorano - MRTCHR87B43H703X	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	29/11/2018	29/11/2019	22.317,91	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO SPA	Incentivi - VITTORIO LORATO - LRTVTR92P19L781P	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	10/12/2018	10/12/2019	24.316,41	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Ripartizione 19. Lavoro	Consolidamento e rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva erogati dai Centri di Mediazione Lavoro della Provincia autonoma Bolzano	Intervento di rafforzamento e consolidamento dell'efficacia e della qualità dei servizi erogati dai Centri di mediazione lavoro della Provincia Autonoma di Bolzano, in coerenza con gli obiettivi e i risultati previsti dal Quadro normativo e programmatico europeo e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano e con la finalità di migliorare l'occupabilità delle persone in condizione di non occupazione e disoccupazione.	01/01/2014	22/12/2021	15.565.420,26	50,00%	39100	Italia	Modernizzazione delle istituzioni del mercato del lavoro, come i servizi di collocamento pubblici e privati e migliore soddisfazione delle esigenze del mercato del lavoro, anche attraverso interventi a favore della mobilità transnazionale dei lavoratori, nonché programmi di mobilità e una migliore cooperazione tra istituzioni e parti interessate
1	ACS Data Systems spa	Incentivi - Arianna Zuzolo - ZZLRNN92M68A783S	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	03/12/2018	30/11/2019	12.751,20	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	ACS Data Systems spa	Incentivi - Assunta Parisi - PRSSNT92D52I438M	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	03/12/2018	31/05/2020	11.592,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	ACS Data Systems spa	Incentivi - Andrea Fabbri - FBBNDR93R03A475P	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	03/12/2018	31/05/2020	11.592,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	ACS Data Systems spa	Incentivi - Katharina Gogl - GGLKHR84A41M067D	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	01/10/2018	01/10/2019	25.000,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	TRADING RENEWABLE ENERGY S.C.R.L.	Incentivi - ANGELO COLUCCI - CLCNGL85P28D390Y	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	13/12/2018	13/12/2019	17.584,02	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	Addetta Busta paghe	Il progetto ha come obiettivo l'inserimento/il reinserimento lavorativo di dieci donne, residenti o domiciliate in Provincia autonoma di Bolzano che si trovino in situazione di non occupazione. Il percorso formativo vuole formare: a) donne che abbiano maturato un'esperienza in azienda/CAAF/Enti nello stesso settore o in settori adiacenti (amministrativo), ma che abbiano difficoltà a ricollocarsi nel mondo del lavoro; b) diplomate che non intendano continuare con gli studi universitari o che li abbiano interrotti; c) non diplomate che intendano formarsi nel settore amministrativo. Il percorso formativo si articolerà in 3 aree di competenze: area tecnico-professionale, area comportamentale e comunicativa, area tecnologica. L'approccio metodologico pratico ed uno stage prolungato mirano a rendere immediatamente spendibili le competenze professionali sviluppate dalle partecipanti e ad agevolarne l'inserimento lavorativo stabile.	28/11/2019	27/05/2021	85.022,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	Addetta all'organizzazione e all'accoglienza in strutture ricettive e centri benessere	Il progetto "Addetta ai servizi di Promozione e Accoglienza in strutture ricettive e centri benessere", risponde ad un fabbisogno di figure specialistiche del settore del Ben-essere, in grado di operare in strutture pubbliche e private (centro Fitness, Wellness o termale, beauty farm, struttura pubblica). Target del progetto: 10 donne, di età superiore a 18 anni, residenti o domiciliate in Provincia di Bolzano in una situazione di non occupazione. Aree di intervento formativo: TECNICO PROFESSIONALE SETTORE BENESSERE, SANIFICAZIONE, RELAZIONALE COMUNICATIVA, LINGUISTICA. Il progetto consentirà alle corsiste un pronto inserimento lavorativo in importanti ruoli/profili professionali del settore del Benessere: • addetto all'accoglienza in un centro Wellness, Fitness, Area Wellness di strutture alberghiere o in strutture pubbliche (piscine, centri termali) • Consulente per il benessere e per la promozione di servizi e prodotti • Avvio di un'attività imprenditoriale nel settore Ben-Essere.	04/06/2020	05/11/2021	87.962,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	KANTEA S.R.L.	ADDETTA ALL'AMMINISTRAZIONE IMPORT/EXPORT	Il progetto di formazione specialistica è finalizzato a trasferire le competenze, conoscenze, metodologie e tecniche applicative per operare professionalmente in qualità di "TECNICO DELL'AMMINISTRAZIONE PER IMPORT/EXPORT", figura in grado di inserirsi con capacità e competenze all'interno delle imprese supportando le funzioni amministrazione, direzione aziendale e commerciale, integrando le conoscenze e le logiche di analisi di mercato, contabili, fiscali, gestionali che governano un'azienda. Il progetto formativo si propone di trasmettere competenze innovative al fine di realizzare un efficace sistema di budgeting e reporting, di gestione del risk management, di gestione dei cluster commerciali e fornire l'applicazione di metodologie innovative per la realizzazione dei sistemi gestionali nelle imprese soprattutto nell'ambito import /export. Completano il profilo professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro, all'autoimprenditorialità e creazione d'impresa.	27/01/2020	29/01/2021	138.572,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Progettazione di interventi formativi per finanziamenti esterni	Il percorso formativo ha come destinatarie 10 donne, residenti o domiciliate in Provincia autonoma di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione. Si adatta bene a diplomate, laureate, o donne con esperienza nel settore educativo anche senza diploma (30-55). Saranno privilegiate donne sopra i 40 anni e disoccupate di lunga durata con esperienza nel campo della formazione. Il profilo professionale in uscita è adatto sia per il lavoro dipendente che quello di lavoratrice autonoma per il profilo ISFOL di coordinatore di settore nella formazione, esperto di processi formativi e progettista corsi di formazione. Prevede 4 aree specifiche di competenza: 1) progettazione/scrittura/rendicontazione di un progetto formativo 2) project management 3) strumenti informatici per scrivere i progetti e promuoverli 4) competenze trasversali per scrivere contenuti, comunicare bene e creare impresa.	03/03/2020	21/10/2021	90.426,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	E-COMMERCE - SEM - SOCIAL MEDIA SPECIALIST	Il percorso formativo ha come destinatarie dieci donne, residenti o domiciliate in Provincia autonoma di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione. Il percorso professionale in uscita è tra i 10 profili più ricercati nel mondo del lavoro. Si adatta bene a diplomati in istituti tecnici appassionati della rete. L'esperto SEO si occupa di "far trovare l'azienda in rete", l'esperto di e-commerce si occupa di vendere on line i prodotti dell'azienda, l'esperto social media promuove on line i prodotti aziendali tramite i social media (Facebook, Istagram…). La figura professionale si adatta bene sia al lavoro autonomo che dipendente.	27/11/2019	27/05/2021	91.154,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	KANTEA S.R.L.	Addetto/a all'amministrazione e alla segreteria	Il progetto di formazione è finalizzato a sviluppare in persone adulte non occupate le conoscenze, le abilità e le competenze per operare professionalmente in qualità di "OPERATORE/TRICE AMMINISTRATIVO E DI SEGRETERIA" all'interno di organizzazioni private o pubbliche, anche del Terzo Settore, di piccole, medie e di grandi dimensioni. La figura professionale è in grado di organizzare e gestire attività di segreteria nei diversi aspetti tecnici, organizzativi e tecnologici, valutando e gestendo le priorità e le esigenze espresse, utilizzando le risorse informatiche e gli applicativi per la gestione amministrativa, rapportandosi in maniera adeguata con le funzioni interne di riferimento e con gli eventuali interlocutori esterni rilevanti per lo svolgimento delle proprie attività. Completano la figura professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro, all'autoimprenditorialità e creazione d'impresa.	29/01/2020	31/03/2021	138.558,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Change Soc. Coop.	SULLA MIA STRADA. Reinserimento lavorativo nel settore trasporti" - Ed. 4	Obiettivo del progetto è formare le persone non occupate, disoccupate, inattive di nazionalità italiana o straniera preferibilmente con esperienza come autisti di mezzi di trasporto su ruota come conducenti di mezzi pubblici per il trasporto persone su ruota. Dagli incontri svolti con i responsabili delle risorse umane di SASA SPA, nonché dall'esperienza maturata su progetti analoghi nel passato, si è visto che il personale identificato come target dal seguente percorso presentava dei gap tra competenze richieste e possedute. Il progetto dunque identifica i contenuti delle competenze mancanti proponendo i moduli su cui strutturare il relativo percorso formativo, perfettamente tarati sull'esigenza di colmare, da un lato, le competenze mancanti, dall'altro di formare le competenze obbligatorie richieste dal ruolo lavorativo che i partecipanti andranno a coprire.	28/09/2020	03/11/2021	115.726,80	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	KANTEA S.R.L.	WEB & SOCIAL MEDIA MARKETING ASSISTANT	La WEB & SOCIAL MEDIA MARKETING ASSISTANT si occupa della strutturazione dei contenuti di un sito internet in funzione delle strategie di presenza e visibilità on line di un'azienda o di un brand. Ha il compito di strutturare ed elaborare i contenuti e il codice di un sito in funzione dell'indicizzazione e del posizionamento sui motori di ricerca. Collabora in attività di ideazione e realizzazione di campagne di web marketing e comunicazione attraverso i principali social media, curandone l'aspetto editoriale e contenutistico e occupandosi delle azioni di engagement e coinvolgimento dell'utenza e di gestione della community on line. Le competenze del profilo professionale consentono di operare come tecnico nella attività di content management, SEO (Search Engine Optimization) e SEM (Search Engine Marketing), social media management e marketing, utilizzando gli strumenti di Google Adwords e Analytics, il web design, i social media, l'e-mail marketing, l'advertising.	03/02/2020	29/01/2021	141.474,14	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Change Soc. Coop.	Women in Digital Selling - Utilizzare i nuovi mezzi di comunicazione nella vendita	Obiettivo del progetto è formare 10 donne disoccupate sui nuovi strumenti digitali per una nuova comunicazione in ambito commerciale per affrontare il mercato dell'E-Commerce anche attraverso l'utilizzo della lingua inglese. Si vuole così dare risposta al documento programmatico della Provincia di Bolzano "Alto Adige 2020" e "Smart Specialization Strategy" che ha come obiettivo lo Sviluppo dell' e-Commerce e dell'ICT per il miglioramento della competitività delle imprese Alto Atesine. Con il Centro di mediazione al lavoro per la segnalazione delle candidate e con la Formazione Professionale di lingua Italiana per l'esame al termine del percorso formativo, si potrà conseguire la Certificazione delle competenze di Digital Seller Profilo Professionale ISFOL 5.1.2.5.2. Venditore a distanza, per le competenze base, sui nuovi modelli di vendita digitale e sulle nuove pratiche di ingaggio video e Social Media, allo stato attuale dei profili professionali previsti.	04/02/2020	25/01/2021	89.964,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	"FORM'AROMA": Addetta alla Nuova caffetteria e alla Ristorazione	"FORM'AROMA" mira a formare la figura dell' ADDETTA ALLA NUOVA CAFFETTERIA E RISTORAZIONE, rispondendo ad un fabbisogno territoriale di un profilo professionale multitasking, in grado di operare nel comparto in diverse mansioni (caffetteria, bar, cucina, sala, accoglienza e servizio al cliente). Il progetto si rivolge a 10 donne, residenti o domiciliate in PAB, in situazione di non occupazione e di età superiore a 18 anni. La figura opererà nel settore turistico/alberghiero e, sotto il controllo di un responsabile, si occuperà delle strutture ricettive svolgendo un servizio polivalente, ma al contempo specialistico e qualificato; avrà sbocchi lavorativi nella gestione specialistica e innovativa della caffetteria, come barman e/o cameriera, presso pub, birrerie, oltre a ristoranti, pizzerie, alberghi o strutture in franchising. Il progetto svilupperà competenze formative nelle Aree: TECNICO PROFESSIONALE SETTORE RISTORAZIONE, SANIFICAZIONE, RELAZIONALE – COMUNICATIVA, LINGUISTICA.	09/01/2020	13/05/2021	84.532,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	QuiEdit s.n.c.	Create! Graphic designer & App developer	La figura professionale in uscita è poliedrica negli ambiti applicativi della computer grafica. Può operare sia nei settori tradizionali dell'editoria, del marketing e del design, ma ha sviluppato competenze anche negli ambiti più innovativi della multimedialità, del web, della progettazione e creazione di e-book e APP. Questo esperto di grafica potrà inserirsi anche nelle aziende di produzione, in particolare nell'area della progettazione 2/3D e la stampa di prototipi in 3 dimensioni.	10/02/2020	11/06/2021	114.015,72	50,00%	37129	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Change Soc. Coop.	Edilizia al femminile. Corso per pittura edile.	Il progetto si propone di immettere artigiane qualificate, formate e preparate in un settore difficile come l'edilizia e nello specifico la formazione di Pittrici edili con competenze nell'ambito della pittura e della costruzione a secco con particolare riguardo all'edilizia ecosostenibile. L'iniziativa ha come obiettivo quello di fornire occasioni di lavoro nel settore edile, collocando le partecipanti, formate, nelle imprese edili che sul territorio provinciale realizzano progetti in ambito edilizia tradizionale ed ecosostenibile. L'intervento è progettato in stretto accordo con i fabbisogni professionali espressi dalle imprese del territorio, nelle quali, a fronte della grande offerta di pittori edili, si riscontra la difficoltà di comprovare le competenze acquisite.	13/01/2020	29/10/2021	121.828,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Event Manager	Il progetto "Event Manager", intende formare 10 donne non occupate della Provincia di Bolzano, sviluppando competenze a 360° nella gestione di eventi quali congressi, fiere, esposizioni, mostre e attività culturali, turistiche, didattiche, eventi aziendali e matrimoni. Le partecipanti approfondiranno gli aspetti della comunicazione, della promozione e del marketing dell'evento, attraverso l'utilizzo innovativo degli strumenti ICT, la progettazione e gestione di un evento, il coordinamento del personale coinvolto, la valutazione dei risultati. Saranno formate competenze teorico-pratiche per poter gestire un evento nella sua interezza, dall'ideazione allo sviluppo, fino alla sua conclusione valutando la redditività economica, l'utilità sociale e la soddisfazione dei clienti.	26/11/2019	24/11/2020	124.177,20	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	GRW SARENTINO	Addetta al back office di agenzie per il lavoro	Il progetto promuove un percorso di formazione rivolto a donne relativo alla figura di Addetto al back office di agenzie per il lavoro per svolgere la funzione di supporto ai tutor e agli operatori all'interno dei sistemi di politiche attive del lavoro, promossi a livello locale, regionale e nazionale. L'obiettivo principale del progetto è fornire conoscenze e competenze relative alla organizzazione e gestione di un processo di ricerca/offerta del lavoro con particolare attenzione all'uso dell'ITC. La figura che sarà formata conoscerà il mercato del lavoro, il sistema legislativo, saprà lavorare in team, saprà utilizzare sia il pacchetto office sia i gestionali per la ricerca e il matching dei dati, saprà creare rapporti con il territorio e accompagnare le aziende a comprendere le loro necessità, avrà competenze di marketing e Job posting.	07/01/2020	08/01/2021	122.850,00	50,00%	39058	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Receptionist	Il progetto è rivolto a donne adulte disoccupate ed è finalizzato a formare la figura di "Receptionist Addetto all'accoglienza, acquisizione di prenotazioni, gestione del cliente e promozione dell'offerta turistico-ricettiva". Il progetto è stato declinato in funzione delle caratteristiche e della domanda occupazionale del territorio (Provincia Autonoma di Bolzano) e delle specifiche esigenze rilevate presso le strutture ricettive, sia alberghiere che extra-alberghiere. Il corso ha l'obiettivo di formare professioniste in grado di gestire efficacemente la relazione con il cliente ed i processi di gestione delle prenotazioni ed operare con i moderni strumenti di gestione informatica supportando le imprese anche nella gestione e promozione di offerte e servizi attraverso l'utilizzo di tecnologie e strumenti ICT evoluti.	16/12/2019	01/11/2020	124.227,85	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SEA consulenze e servizi srl	Assistente Auditor nei sistemi di gestione certificati	Il corso ha la finalità di fornire le conoscenze e l'addestramento basilari sulle metodologie di pianificazione ed esecuzione degli audit dei Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, qualità ed ambiente. In questa ottica vengono approfonditi i concetti ed i criteri per la corretta interpretazione dei requisiti delle norme di riferimento e le metodologie di applicazione operativa delle Linee Guida UNI INAIL. Il programma didattico considera anche gli aspetti relativi alle competenze ed alle caratteristiche degli auditor ed alle tecniche di comunicazione. Per raggiungere gli obiettivi formativi indicati, il corso alterna esercitazioni pratiche alle esposizioni teoriche. Al termine del corso verrà sostenuto un esame e sarà rilasciato, a quanti supereranno questa prova finale, un attestato di frequenza e profitto.	21/07/2020	27/05/2021	125.342,00	50,00%	38015	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	GRW SARENTINO	Addetta buste paga	Il corso "Addetta busta paga" è destinato a 10 donne che si trovino in uno stato di disoccupazione, che siano residenti o domiciliate in Provincia di Bolzano, ed è mirato ad aumentare e favorire l'occupazione femminile del territorio. Il percorso si pone la finalità di trasferire in capo alle discenti competenze e conoscenze relative alla gestione in toto dell'intero processo di gestione del personale all'interno di una azienda. Obiettivo principe del progetto è quello di formare donne da inserire in studi professionali che si occupano dell'elaborazione di buste paga per clienti esterni. Sono previste 400 ore di formazione in aula e un successivo percorso di 260 ore di formazione pratica in azienda, per consolidare le competenze acquisite. La figura dell'addetta alle buste paga riveste un ruolo molto importante all'interno delle aziende specializzate e necessita di una adeguata formazione per far fronte alle molteplici abilità richieste.	02/12/2019	20/10/2020	124.040,00	50,00%	39058	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CIEFFE S.R.L.	DIGITAL MARKETING SPECIALIST	Il progetto intende preparare una figura a supporto del management aziendale nelle scelte strategiche relative alla presenza e alle attività sulla Rete. Il Digital Marketing Specialist è un professionista specializzato nella definizione e nell'implementazione di un piano di utilizzo del Web e dei social media per promuovere il business aziendale, anche attraverso i canali mobile. E' in grado di analizzare la Web Reputation dell'azienda e ricavare informazioni utili attraverso i feedback ricevuti dai clienti e dai followers. In termini di ruolo professionale, collabora con la direzione aziendale e con l'ufficio commerciale per definire obiettivi, strategie, contenuti, tempistica e risorse destinabili ad azioni di digital marketing. Formazione pro-capite di 600 ore: 322 ore di aula/laboratorio 222 ore di stage 12 ore di formazione individualizzata	31/07/2020	23/06/2021	143.208,24	50,00%	38121	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Lavorare in gelateria	Il progetto "Aiuto gelatiere" ha l'obiettivo di formare 10 soggetti in età lavorativa e di avviarli alla professione di gelatiere artigianale, professionalità richiesta, soprattutto nel periodo estivo, dal contesto economico produttivo dell'Alto Adige. I discenti si devono trovare in una situazione di non occupazione e appartenere ad una delle seguenti categorie: -disoccupati di lunga durata, -soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo: disoccupati o non occupati alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani con meno di 25 anni. Obiettivo orizzontale è il potenziamento della competitività delle PMI: la formazione fornirà competenze inerenti l'ideazione, il lancio dell'impresa e la programmazione dell'attività imprenditoriale nel settore gelaterie. Il progetto riguarderà altresì l'integrazione sociale, in quanto permetterà alle persone particolarmente vulnerabili di inserirsi in modo stabile nel mondo del lavoro.	20/12/2019	28/09/2020	124.523,62	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	CIEFFE S.R.L.	MANAGER DELL'ECONOMIA SOCIALE	Il progetto intende preparare una figura professionale emergente nel terzo settore con funzioni di coordinamento e sviluppo che, all'interno di enti e organizzazioni, sia in grado di analizzare la sostenibilità e l'adeguatezza delle attività aziendali, di pianificare e mettere in pratica strategie di crescita, di sviluppare partnership pubblico-privato, profit–non profit, di promuovere una cultura di impresa aperta e azioni di fundraising innovativo. Formazione pro-capite di 441 ore: 240 ore di aula/laboratorio 168 ore di stage 12 ore di formazione individualizzata 5 ore di orientamento individuale	30/07/2020	30/07/2021	109.687,76	50,00%	38121	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CIEFFE S.R.L.	LAVORARE OUTDOOR NELLA CURA E MANUTENZIONE DEL VERDE	Il corso offre l'opportunità di lavorare all'aria aperta come operatore e manutentore del verde. A livello esecutivo questa figura professionale cura la crescita, lo sviluppo e la salute di piante e fiori all'interno di aree verdi e aziende agricole. Svolge mansioni di base nelle attività fondamentali attinenti la lavorazione dei terreni, la coltivazione di piante e vegetali, la manutenzione di aree verdi nel rispetto e tutela dell'ambiente naturale. I possibili contesti professionali sono quelli riferibili al settore agricolo e floro-vivaistico con impiego in molteplici ambiti privati e pubblici. Formazione pro-capite di 556 ore: 312 ore di aula/laboratorio 200 ore di stage 12 ore di formazione individualizzata	28/07/2020	29/06/2021	130.046,56	50,00%	38121	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	CIEFFE S.R.L.	INTRECCIARE IL FUTURO	Il progetto intende preparare ad intraprendere un'attività prevalentemente imprenditoriale nella realizzazione di manufatti di artigianato tessile e artistico con la tecnica dell'upcycling. Il percorso, oltre ad offrire un set di competenze innovative nell'ambito del riciclo creativo, è integrato con elementi utili ad intraprendere un'attività professionale autonoma. Il programma prevede un insieme integrato di interventi suddivisi in 3 macro aree: area dei prerequisiti lavorativi, area di apprendimento delle abilità professionalizzanti ed area del lavoro con l'offerta di un insieme di misure per l'inserimento lavorativo in ottica di auto-impiego. La partecipante è affiancata nell'esperienza di apprendimento e supportata da un servizio individuale nel bilancio delle proprie competenze. Formazione pro-capite di 574 ore: 324 ore di aula/laboratorio 220 ore di stage	25/11/2019	29/03/2021	135.655,52	50,00%	38121	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CIEFFE S.R.L.	IDEE GREEN & PROFESSIONALITA' PER NEGOZI E GDO	Il corso "IDEE GREEN & PROFESSIONALITA' PER NEGOZI E GDO" è dedicato a chi vorrà lavorare nell'ambito delle vendite sia all'interno di punti vendita che nella GDO, anche in modalità on-line. Il percorso pone l'attenzione di formare persone che abbiano le competenze volte a comunicare e fidelizzare i clienti, a capire come i clienti comprano e ad anticipare le loro esigenze. Nonché vuole trasmettere tutte le competenze legate ai nuovi strumenti tecnologici (sistemi di pagamenti, promozione dei prodotti online, ecc) e indirizzare coloro fossero interessate ad intraprendere un percorso imprenditoriale nel settore. In un'ottica di sostenibilità ambientale, saranno promosse iniziative legate alle politiche di vendita prodotti senza imballaggi e di cura della qualità su tutta la filiera del prodotto. Il percorso prevede l'alternarsi di ore di formazione in aula con ore in laboratorio, la visita ad una realtà di vendita che adotta politiche senza imballaggi e un tirocinio in azienda.	23/04/2020	12/04/2021	94.619,84	50,00%	38121	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CIEFFE S.R.L.	LE CERTIFICAZIONI GREEN: ECCELLENZA E QUALITA' PER LE PMI	Il corso per ESPERTA IN CERTIFICAZIONI GREEN è dedicato a chi per passione e/o per studi pregressi hanno buone conoscenze tecnico - ambientali. Le certificazioni Green ed i marchi ambientali di prodotto sono considerati sia strumenti gestionali che strumenti di comunicazione ambientale di prodotto o processo. Questi strumenti, per essere utilizzati correttamente ed essere utili all'azienda, che ne fa uso dal punto di vista gestionale/comunicativo, necessitano di persone competente capaci di "destreggiarsi" tra le normative internazionali e nazionali che ne regolano gli utilizzi, a seguire il processo di conseguimento dei marchi, a consolidarne l'uso nel tempo e ad ottimizzare i vantaggi di immagine collegati. Il ruolo è esperto di certificazioni green, che con il percorso formativo riceverà solide competenze e potrà operare dentro o fuori l'azienda, rispettivamente come addetto alla funzione "Qualità/Ambiente" o come consulente esperto nello sviluppo di Sistemi di Gestione Ambientali	31/07/2020	02/08/2021	142.069,76	50,00%	38121	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Formazione di base per la cucina	Questo progetto è finalizzato a formare la figura di aiuto cuoco ed è rivolto ad adulti non occupati di età superiore ai 45 anni. Il percorso formativo avrà una durata di 656 ore di cui 250 ore di stage, sarà sviluppato attraverso l'alternanza di attività sia teoriche che pratiche mirate alla definizione di competenze operative nel settore ristorativo offrendo al target individuato reali opportunità di riqualificazione nel mondo del lavoro. I corsisti, oltre a competenze tecnico/pratiche, acquisiranno anche competenze organizzative e gestionali in modo da creare una figura professionale specializzata e completa che risponda ai fabbisogni occupazionali e che contribuisca al miglioramento della qualità dei servizi di ristorazione.	11/02/2020	16/10/2020	124.255,60	50,00%	39012	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	SEA consulenze e servizi srl	Social Media Manager	Il progetto Social Media Manager ha l'obiettivo di formare 10 donne alla professione di social media manager e mira al loro inserimento nel tessuto produttivo dell'Alto Adige dopo il termine del percorso formativo. Il progetto prevede un percorso formativo di 656 ore totali, di cui 400 ore di aula o laboratorio, 252 ore di stage e 4 ore di orientamento per allieva. Il percorso formativo è costituito da differenti momenti: - Moduli trasversali e linguistici: sviluppo delle competenze linguistiche, trasversali, di autoimprenditorialità e di ricerca attiva del lavoro; - Moduli professionalizzanti: sviluppo delle competenze specifiche professionali sul Social Media Marketing e del web marketing; - Stage: sperimentazione delle competenze sviluppate in ambiente lavorativo; - Orientamento: accompagnamento in formazione, bilancio delle competenze e orientamento al lavoro. Al termine del percorso, le allieve formate saranno inserite nel contesto produttivo altoatesino.	13/01/2020	14/01/2021	124.289,20	50,00%	38015	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CIEFFE S.R.L.	WWW … WOMEN WEB WRITER	Attraverso il corso si apprende a scrivere, editare e gestire contenuti sul web. Si unisce la conoscenza degli strumenti digitali con l'adozione di strategie di comunicazione attente alle logiche dei social media e all'ottimizzazione per i motori di ricerca. L'obiettivo è quello di possedere un set di competenze spendibili nel mondo del lavoro a servizio delle imprese sempre più attente alle logiche di internet. Il web writer cura come freelance o per conto di agenzie specializzate tutto il piano di comunicazione dell'impresa: struttura contenuti tematici e pertinenti con le richieste della clientela, sa rendere interessanti ed appetibili i testi del sito e dei blog per i lettori e per i motori di ricerca, sa scrivere newsletter e mailing promozionali, conosce le tecniche di copy adatte ad ogni social network. Formazione pro-capite di 516 ore: 288 ore aula/laboratorio 200 ore stage 12 ore formazione individualizzata	29/07/2020	21/06/2021	121.988,16	50,00%	38121	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	Gourmet's International	Lavorare nella vendita agroalimentare	Questo progetto è finalizzato a formare la figura di commesso agroalimentare ed è rivolto ad adulti non occupati di età superiore ai 45 anni. Il percorso formativo avrà una durata di 600 ore di cui 240 ore di stage, sarà sviluppato attraverso l'alternanza di attività sia teoriche che pratiche mirate alla definizione di competenze operative nel settore alimentare offrendo al target individuato reali opportunità di riqualificazione nel mondo del lavoro. I corsisti, oltre a competenze tecnico/pratiche, acquisiranno anche competenze organizzative e gestionali in modo da creare una figura professionale specializzata e completa che risponda ai fabbisogni occupazionali e che contribuisca al miglioramento della qualità dei servizi di vendita di prodotti alimentari.	06/02/2020	03/02/2021	116.061,40	50,00%	39012	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Promos Società Cooperativa	Professioniste della pulizia ecosostenibile	Il progetto, in linea con le priorità e gli obiettivi specifici (8.2) dell'Avviso, nell'ambito delle politiche per aumentare l'occupazione femminile, mira a sviluppare competenze professionali riferibili al settore del cleaning, un ambito in costante sviluppo e con forte necessità di manodopera. Al termine del percorso, che si articola in lezioni d'aula e stage per una durata complessiva di 318 ore (+ 2 ore di orientamento), 10 donne non occupate saranno in grado di svolgere attività di igienizzazione su vasta scala, pulizie straordinarie, operazioni di disinfezione e di disinfestazione. Il progetto favorisce il potenziamento di competenze trasversali, necessarie per l'inserimento e la permanenza nel mercato del lavoro. La didattica, nei suoi contenuti tecnici, fa inoltre costante riferimento ad approcci e metodi che possano favorire nelle partecipanti, nell'ambito della mansione, lo sviluppo di una condotta orientata a principi di sostenibilità ambientale e di risparmio energetico.	25/11/2019	06/03/2020	62.021,68	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Travel Agent	Il percorso formativo "Travel Agent" offre una formazione professionale a donne non occupate residenti o domiciliati in Alto Adige per acquisire le competenze necessarie da spendere in ambiti specifici del comparto turistico. L'agente di viaggi è tutt'oggi una delle figure centrali dell'industria turistica, in quanto in grado di gestire efficacemente il rapporto tra domanda e offerta di mercato. Proprio per questa ragione, la professione di Travel Agent richiede competenze tecniche specifiche, che, una volta apprese o possedute, sono fondamentali per ricoprire un ruolo strategico e commercialmente forte. Il suo operato si può facilmente estendere in supporto alle varie strutture ricettive, grazie anche alle tecniche innovative di progettazione di prodotti turistici cuciti su misura alla clientela target, all'efficace profilazione dei clienti e ad incisive azioni di promo-commercializzazione sotto il controllo e l'indirizzo strategico delle figure manageriali aziendali.	07/02/2020	17/12/2020	123.750,76	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Wine manager	L'obiettivo è formare specialisti in grado di inserirsi in aziende vinicole, enoteche, winebar sia per la gestione della produzione che per l'elaborazione di un piano marketing, oltre a promuovere i prodotti enologici di singole Aziende o di specifiche aree di produzione vitivinicola di qualità.La figura professionale del Wine Manager saprà associare alle conoscenze scientifiche e tecniche di base i saperi operativi necessari ad una futura occupazione.Tali occupazioni potranno essere ruoli tecnico-commerciali ed organizzativi nel settore enologico, della libera professione-consulenza ed assistenza tecnica-nonché nei settori dell'organizzazione di fiere, manifestazioni e percorsi turistico-enogastronomici.È inoltre previsto uno stage finale presso Aziende del settore.Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze sia tecniche che manageriali, con una conoscenza approfondita del settore e dei processi dell'industria enogastronomica.	19/12/2019	01/10/2020	124.754,00	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Assistant Hotel Manager	Questo progetto si rivolge a donne in stato di non occupazione ed è finalizzato allo sviluppo della figura di Assistant Hotel Manager e al concreto miglioramento della condizione professionale femminile. L'intervento sarà strutturato attraverso l'alternanza di attività teoriche e pratiche atte a definire le competenze necessarie ad operare nel settore turistico alberghiero in modo da offrire alle partecipanti reali possibilità lavorative o di reinserimento nel mercato del lavoro. Tramite il percorso didattico saranno acquisite dalle partecipanti capacità organizzative e gestionali che contribuiranno alla creazione di una figura specializzata e completa in linea con i fabbisogni occupazionali del territorio e che tramite le competenze acquisite contribuirà al miglioramento della qualità dei servizi alberghieri.	28/11/2019	26/10/2020	125.647,20	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	WEDDING PLANNER	Il progetto è rivolto a donne non occupate, residenti o domiciliate nella Provincia Autonoma di Bolzano e mira a fornire tutte le conoscenze tecnico-pratiche sull'organizzazione di matrimoni per la preparazione della figura della Wedding Planner. Si tratta di un percorso formativo strutturato e disegnato in modo da garantire una preparazione manageriale superiore, dalla capacità di relazionarsi con i fornitori e di gestire il budget con il migliore risultato, all'applicazione delle doti creative nella concreta realizzazione dell'evento, in modo da creare professioniste in grado di inserirsi nella realtà lavorativa.	07/02/2020	01/02/2021	125.403,60	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	GRW SARENTINO	Manager della salute aziendale	Il cambiamento complesso e dinamico nell'economia e le crescenti sfide aumentano la pressione del tempo, la varietà di compiti e il peso delle persone che devono gestire questo cambiamento. Le misure nel campo della gestione della qualità, dello sviluppo personale e aziendale, della promozione della salute sul luogo di lavoro e della cultura della leadership sono compiti chiave che i dirigenti e i dipendenti devono affrontare. Tuttavia, queste attività non devono essere gestite separatamente l'una dall'altra, ma in una stretta rete e collaborazione. Questo è esattamente ciò di cui si occupa il manager della salute aziendale. Le aziende che seguono questo approccio olistico prestano attenzione alle mutevoli condizioni che cambiano costantemente, ai bisogni dei dipendenti, ma anche alle loro esigenze. Il risultato è una situazione win-win che avvantaggia dipendenti, dirigenti e le aziende.	03/02/2020	08/01/2021	129.500,00	50,00%	39058	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	ForTeam srl	MEDIAZIONE DIGITALE	Il presente progetto intende formare la figura della "Mediatrice Digitale", che si pone quale risposta concreta alla crescente domanda di supporto e assistenza emergente a più livelli rispetto alla relazione tra infanzia, in particolare prima infanzia, e tecnologie digitali e della comunicazione. La figura che sarà formata avrà inoltre anche competenze di animazione e facilitazione digitale per un mercato estremamente ampio che coinvolge tutte le componenti della società. La figura avrà competenze: - educative e formative, come esperta degli apprendimenti di bambini e anziani; - di ricerca-azione applicata alla didattica; - di realizzazione di eventi di mediazione e animazione - di contrasto ai comportamenti scorretti e patologici trasferiti ai contesti di Internet e del digitale; - di identificazione delle nuove forme di dipendenza legate alle nuove tecnologie della comunicazione e ai nuovi pericoli.	20/12/2019	20/01/2021	78.960,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	GRW SARENTINO	Steward della Sostenibilità (Sustainability steward)	Lo steward della sostenibilità è una figura professionale destinata ad affiancare professionalmente il manager della sostenibilità, quel ruolo presente ormai nella maggior parte delle grandi e medie aziende, che si occupa di gestire le politiche ambientali e sociali di un'organizzazione. In tale ambito lo/la steward della sostenibilità è dedicato/a soprattutto a facilitare e sostenere i processi che traducono i 17 SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU in azioni concrete all'interno delle organizzazioni e delle imprese in particolare. A titolo di esempio, quindi, i processi di gestione e implementazione dei sistemi di qualità dell'azienda; di implementazione della sicurezza di prodotto; di sviluppo della responsabilità sociale e di tutte le attività a tutela della salute dei lavoratori e delle pari opportunità;di comunicazione e formazione per la crescita della consapevolezza etica e ambientale verso l'interno e di comunicazione/rendicontazione delle politiche di sostenibilità verso l'esterno	17/02/2020	10/12/2020	129.500,00	50,00%	39058	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	cooperativa sociale babel	KREA - la moda che sostiene il mondo	Il progetto "Krea" ha l'obiettivo di offrire un percorso di formazione nell'ambito della sartoria e della moda, finalizzato alla creazione di una figura professionale in grado di ideare e produrre capi di abbigliamento artigianali ed ecosostenibili, coniugando gli standard qualitativi del Made in Italy con le tecniche artigianali di diversi paesi del mondo. Il progetto si rivolge a 16 donne, italiane e straniere, inoccupate, che preferibilmente abbiano già maturato esperienza in ambito artigianale o manifatturiero e favorisce il loro accesso al mondo del lavoro; allo stesso tempo il percorso formativo contribuisce all'arricchimento culturale del territorio altoatesino favorendo il recupero di saperi artigianali e di identità visive tradizionali, rispondendo così ad una domanda del mercato, nel quale mancano prodotti di qualità che rispecchino la diversità culturale del tessuto sociale e nel quale si riscontra una forte richiesta di prodotti ecocompatibili ed a filiera corta (km 0).	28/01/2020	19/11/2020	137.396,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SE GROUP	Assistenza alla direzione per PMI	Il progetto mira alla formazione di assistenti di direzione, risorsa strategica a supporto dei vertici aziendali. L'assistente di direzione è un punto di riferimento nelle PMI e occupa un ruolo centrale nella gestione delle attività aziendali. La competenza e la professionalità di questa figura sono i punti chiave per il raggiungimento della mission aziendale. Per questi motivi, l'assistente di direzione non può prescindere dall'avere un'adeguata formazione, delle competenze specifiche e trasversali accompagnate da qualità personali chele facciano acquisire il giusto ruolo all'interno delle PMI e guadagnare il rapporto di fiducia e trasparenza con la direzione necessario al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Risulta quindi importante avere delle figure professionali altamente qualificate che abbiano le high skills adeguate allo svolgimento di questo delicato ruolo e che, proprio per la complessità di questo ruolo, risultano essere difficili da reperire da parte delle PMI	19/11/2019	05/11/2020	119.140,00	50,00%	39044	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Project Manager	Il progetto è rivolto ad adulti non occupati di lunga durata, avrà una durata di 700 ore(di cui 222 di stage) ed è finalizzato a formare la figura di "Project Manager". Il percorso di formazione ed orientamento si svilupperà attraverso un insieme di attività integrate volte alla progressivo miglioramento formativo. I formati svilupperanno competenze organizzativo-gestionali che consentiranno loro di operare con professionalità e competenza nel management di progetti di vario tipo, dal settore IT al settore industriale a seconda del bagaglio tecnico specifico di ogni formato. L'obiettivo della formazione è quella di poter sviluppare competenze di gestione di progetti di vario tipo, con l'acquisizione dello standar di metodologia di sviluppo che consentirà al formato di poter sostenere l'esami di certificazione CAPM - PMI	07/01/2020	05/02/2021	125.820,80	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	SE GROUP	Quality Safety Environment Privacy Manager	Gli adempimenti legati a specifiche certificazioni sono spesso mal vissuti dalle aziende come onerose sovrastrutture; purtroppo, la necessità del rispetto delle norme e delle procedure fa perdere di vista il valore aggiunto profondo e sostanziale legato a sistemi di gestione che si basano su standard e best practice internazionali e rimane un peso burocratico e una spesa inutile piuttosto che un vantaggio competitivo. Il presente progetto intende quindi formare una figura che possa fornire un supporto alle aziende, riportando il focus sugli aspetti corretti. Il progetto sviluppa competenze specifiche nella gestione integrata dei sistemi di assicurazione della Qualità, Sicurezza, Tutela ambientale, Protezione della Privacy, Legalità, Digitalizzazione all'interno delle aziende. La figura del "Quality Safety Environment Privacy Manager" può essere impiegata nei molteplici settori produttivi dell'industria, del commercio e dei servizi.	20/12/2019	24/01/2021	124.180,00	50,00%	39044	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Operatore Olistico Well Body Sport	Il progetto formerà la figura professionale dell'Operatore Olistico Well Body Sport, in risposta alla continua richiesta manifestata a livello territoriale, soprattutto nell'ambito sportivo e benessere. Il percorso formativo, rivolto a 10 donne, si distingue nel mondo dello sport per l'adozione del metodo olistico nel suo approccio professionale. Si tratta di una figura che sarà in grado di gestire le attività motorie non specializzate, e/o di affiancare tecnici/istruttori sportivi più qualificati. L'inserimento lavorativo della figura professionale è indicato nel settore turistico, in particolare in quello del benessere (spa), nelle associazioni sportive, nelle palestre, nelle scuole di danza e yoga. Altresì l'operatore olistico ad indirizzo sportivo potrà lavorare come libero professionista.	09/12/2019	17/10/2020	124.923,40	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	Gourmet's International	Gestore B&B	Il progetto prevede la realizzazione di un percorso di n. 660 ore(aula n. 396 ore incluse visite didattiche stage n. 260 ore, orientamento n. 4 ore)con la finalità di formare 10 soggetti in grado di: a)condurre la gestione amministrativa ed operativa di una struttura ricettiva extra alberghiera b) organizzarne i servizi ricettivi e turistici; c)pianificarne le strategie promozionali. Le competenze in esito saranno utili sia per per svolgere una attività in proprio che una attività di consulenza, proponendosi sul mercato come servizio di gestione b&b per conto terzi. Il percorso prevede:contenuti di base di definizione del comparto di riferimento e del ruolo professionale; b) competenze trasversali per l'occupabilità; c)competenze tecnico-professionali finalizzate alla gestione di strutture extra – alberghiere.	06/02/2020	08/10/2020	123.866,40	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	QuiEdit s.n.c.	Europe 4.0 – ICT Executive Assistant	Sempre più organizzazioni necessitano di persone qualificate e ed esperte nell'ambito dell'Information & Communication Technology; la figura femminile professionale in uscita saprà coniugare organizzazione e gestione di clienti, agende elettroniche, attività di front office e back office, contabilità e fatturazione grazie a modularità specifiche di competenze informatiche digitali certificate da esame finale (ECDL Expert): la certificazione delle competenze relative al lavoro di ufficio. Competenze trasversali di team working, social media, inglese e tedesco commerciale completeranno la formazione per un efficace inserimento o reinserimento in aziende e organizzazioni informatizzate attive sul territorio.	20/01/2020	18/06/2021	104.168,40	50,00%	37129	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	GREEN ASSISTANT EXECUTIVE HOUSEKEEPER	Percorso di Alta formazione mirato a formare la Green Assistant Executive Housekeeper, figura col ruolo di supporto a tutte le operazioni del reparto housekeeping, nella gestione quotidiana della pulizia delle camere e delle zone comuni, nel rispetto degli standard di soddisfazione del cliente, in grado di sostituire l'Executive Housekeeper in sua assenza. Le principali attività e responsabilità dell'Housekeeping riguardano: - Pulizia e manutenzione delle camere e delle aree comuni dell'albergo; - Attenzione alle norme igieniche e al mantenimento degli standard di servizio e di qualità della struttura alberghiera - Gestione della lavanderia e del guardaroba - Coordinamento con il personale ai piani, con gli altri reparti e con la Direzione Questo percorso di formazione consente a chi opera nel settore di specializzarsi e acquisire nuovissime competenze, in linea anche con i principi della green economy, per poter sviluppare una carriera di successo in ambito alberghiero-ricettivo.	11/12/2019	16/09/2020	123.429,60	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Operatore Olistico Spa e Terme	Il mercato delle Spa e Terme è un settore del tempo libero in rapida crescita. Il progetto svilupperà la professione di Operatore Olistico Spa e Terme ed è rivolto a 10 donne. La figura è una necessità di mercato in risposta alla domanda manifestata globalmente e localmente. La globalizzazione modifica il lifestyle di viaggiatori sempre più sofisticati ed alimenta la crescita di servizi benessere. Questi clienti esigenti richiedono servizi sempre più elevati e l'obiettivo è assicurare ai partecipanti le conoscenze e le competenze adeguate per rispondere ai bisogni variegati della clientela in modo olistico.	09/12/2019	17/10/2020	124.574,80	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Lavorare in ambito sala/bar	Il progetto formativo nasce con l'intento di sviluppare la competenza di cameriere chef de rang per le persone in stato di disoccupazione di lunga durata che sono alla ricerca di una nuova occupazione. L'obiettivo è quello di favorire la possibilità di trovare un occupazione nel settore food, beverage and hospitality (ristorante, alberghi, bar) che presenta ottime prospettive d'impiego. Infatti, il percorso formativo prevede moduli tecnici di settore, moduli trasversali e moduli linguistici. Inoltre, si prevedono moduli di supporto didattico quale l'orientamento personale e un periodo di stage in ristoranti, nei bar oppure alberghi presenti sul territorio provinciale; che agevolano l'inserimento graduale del partecipante nel mondo del lavoro, la costruzione di nuove relazioni in vista della ricerca del lavoro.	03/02/2020	04/11/2020	124.126,80	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Datef Spa	BUSINESS MANAGEMENT & ADMINISTRATION	Il progetto è rivolto a donne e forma competenze ampie e profonde nell'ambito delle discipline dell'amministrazione e gestione dei processi aziendali. Scopo è fare conoscere le funzioni più importanti di una impresa, sia nella dimensione strategica, che operativa, sia nella integrazione con le altre principali funzioni aziendali. Questo genere di competenza è indice di qualità del management e tipica delle imprese di qualità. In questo modo una persona viene preparata per rivestire ruoli da impiegato/quadro. Il progetto riprende la formazione per quadri e primi livelli che molte grandi aziende riservano alle persone selezionate prima di metterle al lavoro. Nel percorso si studiano gli ambiti chiave come: organizzazione, marketing, vendite, distribuzione, contabilità, bilanci, analisi di bilancio, controllo di gestione. Tutto questo potenziato da corsi su Microsoft Office, lingua inglese per il business, comportamento, Time Management e orientamento al lavoro.	19/02/2020	26/01/2021	122.570,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Animazione del turismo sostenibile	Il corso è destinato a 10 donne che si trovino in uno stato di disoccupazione, che siano residenti o domiciliate in Provincia di Bolzano, ed è mirato ad aumentare e favorire l'occupazione femminile del territorio. La figura professionale dell'animatore del turismo sostenibile è una nuova figura orientata alla dimensione del turismo dell'Alto Adige 2030. Si tratta di un animatore turistico classico con in aggiunta le competenze utili a offrire agli ospiti degli alberghi alto atesini servizi di utilizzo attivo del territorio locale, per offrire una vacanza divertente, sana, attiva e consapevolmente rispettosa del territorio e sostenibile relativamente all'uso green dello stesso. A seconda del tipo di cliente, diversificato per età e motivazione, offre esperienze che permettono all'ospite evoluto e attento di poter passare le sue ferie consapevolmente con la percezione di rispetto del territorio e della cultura locale.	19/12/2019	24/11/2020	121.480,80	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Project Management Officer	Il percorso Project management Officer, dedicato a 10 donne, è una proposta formativa che ha lo scopo di trasferire conoscenze per l'inserimento nel mercato del lavoro in ruoli amministrativi con competenze per la gestione e rendicontazione di progetti finanziati da fondi europei, locali e nazionali. La figura professionale è sempre più richiesta anche nel nostro territorio in quanto molte aziende interessate a bandi di finanziamento necessitano di figure in grado di occuparsi della loro ricerca e gestione.	29/04/2020	03/09/2020	84.392,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Digital P.R. and content manager	Il percorso formativo ha come destinatarie dieci donne, residenti o domiciliate in Provincia autonoma di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione. Il percorso professionale in uscita è tra i 10 profili più ricercati nel mondo del lavoro: Digital P.R e Content manager. Il Digital P.R si occupa della reputazione on line aziendale mentre il Content manager un esperto di scrittura contenuti per il web. Le competenze in uscita sono: capacità di scrivere contenuti, conoscenza dei più diffusi sistemi per creare un blog, capacità di promuovere un blog aziendale o di vendere contenuti in rete, conoscenza di base della cultura russa araba e cinese. La figura professionale si adatta bene sia al lavoro autonomo che dipendente, quindi i corsisti riceveranno anche informazioni di base su come creare la propria azienda.	06/10/2020	23/03/2021	92.330,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Datef Spa	MICROSOFT SHAREPOINT CERTIFIED SOLUTION DEVELOPER	Il progetto fa riferimento ai percorsi ufficiali Microsoft Training che preparano a sostenere gli esami di certificazione Microsoft Certified Solutions Expert Developer MCSE su SharePoint 2016 oppure la certificazione ufficiale Microsoft Certified Solutions Expert Developer MCSE su SharePoint 2016 per le Web Applications. Queste certificazioni sono molto prestigiose e riconosciute in tutto il mondo. Si rivolge a disoccupati come definiti in delibera alla priorità di investimento 8i, Obiettivo specifico 8.5. Il percorso ricalca quello Microsoft Learning e risulta arricchito. È strutturato come un master. L'esperto di SharePoint opera per aiutare le organizzazioni a condividere le informazioni. SharePoint permette la creazione di siti web ad uso aziendale quindi Intranet per condividere informazioni e documenti. Gli esperti di Sharepoint sono figure molto apprezzate e si tratta di una professionalità di respiro mondiale.	16/04/2020	23/02/2021	125.020,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Datef Spa	Corso di controllo di gestione	Il progetto è rivolto a donne come in delibera e forma competenze molto profonde nell'ambito delle discipline del controllo della gestione dei processi aziendali. Lo scopo è di mettere le partecipanti in condizione di conoscere le funzioni più importanti di una impresa e saperle interpretare e analizzare, sia dal punto di vista economico e finanziario, sia con parametri di generazione di produttività, costo e valore. Questa competenza è utilizzata da imprese di qualità che cercano la efficienza dei propri processi interni. Le partecipanti vengono preparate a rivestire ruoli da impiegato/quadro o anche consulente della direzione. Il percorso riprende lo schema di un Master in controllo di gestione e dal punto di vista quantitativo ne ha le ore e gli argomenti. Si studiano contabilità generale e analitica, contabilità fiscale, organizzazione, bilanci, analisi di bilancio, analisi di redditività economica, analisi patrimoniale, analisi finanziaria di cash flow, cruscotti, balanced scoreca	04/02/2020	01/02/2021	121.800,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Datef Spa	PROGRAMMATORE WEB CERTIFICATO MICROSOFT	Il progetto si riferisce al percorso Microsoft Training che prepara agli esami per la certificazione Microsoft Certified Solution Developer Expert for Web Applications. È una delle migliori certificazioni al mondo di questo genere, riconosciuta in tutto il mondo e fortemente qualificante ai fini dell'inserimento lavorativo. Si rivolge a disoccupati come definiti in delibera alla priorità 8i, Obiettivo specifico 8.5. Questa figura professionale è ricercatissima dalle software farm/house e dei team di programmazione. Il percorso parte dai concetti base e arriva alle tematiche avanzate. Vengono sviluppati moduli tecnici: Nozioni di base sviluppo software, Nozioni di base sviluppo App HTML5, Programmazione in C#, Programmare HTML5 con JavaScript e CSS3, Sviluppo di applicazioni Web ASP.NET MVC 4-5, Sviluppo di Microsoft Azure e di servizi Web. Completano lezioni di lingua inglese, relazione negli ambienti di lavoro, ricerca del lavoro, i colloqui individuali di orientamento e lo stage.	04/02/2020	18/02/2021	122.080,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Datef Spa	Office worker specialist certified	Il progetto è rivolto a donne come in delibera e forma competenze specialistiche sui tools di tipo office Microsoft, Google, Adobe e LibreOffice. Porta alla Certificazione IC3 "Internet & Computing Core Certification" che è equivalente a ECDL e MOS ed è valida quale "attestato di addestramento professionale" (D.M. 59/2008 del MIUR) ed è riconosciuta in tutta Europa. Il percorso forma impiegate "potenziate" in grado di gestire richieste di creazione di reportistica, analisi dati, tabelle, grafici, elaborazioni grafiche, videoconferenze, collaborazione in cloud, archiviazione elettronica, presentazioni, redazione di lettere e distribuzione massiva, calendari, programmazione progetti, do to list, controllo avanzamento attività e molte altre funzionalità. Questi tools vengono incontro a esigenze di modernizzazione del lavoro degli uffici, ma gli utenti li sfruttano per una minima parte delle potenzialità e spesso impiegano il 400% in più del tempo necessario per svolgere un compito.	18/12/2019	28/01/2021	119.560,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Vendite nella GDO	L'idea di fondo della proposta progettuale è quella di aumentare l'occupazione femminile mediante un intervento di formazione di breve durata finalizzato a integrare le competenze di base, trasversali e tecnico professionali per poter essere inserite o reinserite nel mondo del lavoro attraverso il settore della GDO. Assumendo una logica per competenze, le partecipanti acquisiranno le competenze, le abilità e le conoscenze tali da poter essere facilmente impiegate in molteplici settori economici, settori che vanno da ipermercati, supermercati, discount alimentari al commercio al dettaglio riuscendo, così, ad offrire ampie possibilità d'ingresso nel mercato del lavoro. Un valore aggiunto al progetto è l'inserimento del modulo Presentazione di sé e ricerca attiva del lavoro che collega il percorso formativo al costrutto di proattività coerente con le indicazioni dell'UE per il LLL e permette alle allieve di avvalersi di una realtà leader nel settore dell'inserimento lavorativo come Adecco	18/02/2020	22/01/2021	58.366,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	Datef Spa	Esperto di Business Intelligence con Microsoft SQL Server con Certificazione MCSA	Il progetto fa riferimento ai percorsi Microsoft Training che preparano alla certificazione Microsoft Certified Solutions Associate Expert SQL Server Business Intelligence 2016, riconosciuta in tutto il mondo come molto qualificante. Il percorso si rivolge a disoccupati come definiti in delibera alla priorità di 8i, Obiettivo specifico 8.5. L'esperto di Business Intelligence con SQL Server opera per il processo di "trasformazione di dati e informazioni in conoscenza". Il software ha l'obiettivo di permettere alle funzioni aziendali di prendere decisioni strategiche, fornendo informazioni precise, aggiornate e significative. SQL Server, con le sue funzioni di Business Intelligence, permette di acquisire e manipolare i dati e restituisce report, statistiche, indicatori, grafici costantemente aggiornati e configurabili ai fini di altre applicazioni e usi predittivi. Gli esperti di Microsoft SQL Server sono figure con una professionalità definita e molto apprezzate.	20/12/2019	09/02/2021	123.130,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Fruma Srl	Incentivi - Mattia Marinelli - MRNMTT84H17A662C	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	01/01/2019	01/01/2020	25.000,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Studio di Ingegneria Bergmeister Srl	Incentivi - Stefano Dondio Cagol - DNDSFN87B04L378U	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	01/12/2018	30/11/2019	13.394,56	50,00%	39040	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	WOLF SYSTEM SRL	Incentivi - Nicoletta Carani - CRNNLT90H62G702Z	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	03/12/2018	30/11/2019	11.012,40	50,00%	39040	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	MTS online GmbH	Incentivi - Michael Burgstaller - BRGMHL93H07B160I	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	14/01/2019	14/01/2020	25.000,00	50,00%	39030	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Studio di Ingegneria Bergmeister Srl	Incentivi - Fabio Chemello - CHMFBA92D20Z112V	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	25/02/2019	25/02/2020	25.000,00	50,00%	39040	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	SPARIM SPA	Incentivi - MICHELA PILLER HOFFER - PLLMHL91M65G642R	Incentivi all'assunzione al fine di favorire l'inserimento nel mercato del lavoro	25/02/2019	25/02/2020	25.000,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Zelig società cooperativa	Corso per assistente al reparto produzione nell'industria cinematografica e televisiva	Il corso ha lo scopo di formare persone che potranno lavorare come assistenti nella produzione di film e opere televisive. Coerentemente con l'obiettivo del bando FSE, la formazione è funzionale a colmare il fabbisogno di personale con competenze di base, trasversali e multidisciplinari, richiesto per svolgere compiti di assistenza a ruoli tra i quali l'organizzatore generale, il direttore di produzione, il coordinatore, local manager, aiuto regista, cassiere e altri professionisti del reparto di produzione, nelle fasi di pre-produzione e realizzazione di un film. Nella formazione è compreso uno stage di 184 ore presso imprese locali o che vengono da fuori provincia per girare produzioni in Alto Adige. L'esperienza che grazie a questo corso potrà poi essere maturata nel lavoro, permetterà di potenziare le competenze più aderenti alle proprie inclinazioni, per accedere poi, con un maggior livello di autonomia e responsabilità, ai diversi ruoli di questo affascinante mondo.	30/09/2020	22/06/2021	87.422,52	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	GRW SARENTINO	Addetto/a alla lavorazione metalli	Il corso ha come finalità la formazione nel settore della carpenteria metallica di 12 giovani non occupati residenti in Provincia di Bolzano. In capo ai partecipanti verranno trasferite competenze necessarie per poter svolgere il lavoro del fabbro 4.0. Con il mutare dei tempi e del mercato, alla figura professionale sono richieste conoscenze che contemplino l'innovazione in senso lato: dei materiali, delle tecniche di esecuzione, degli strumenti informatici per produrre disegni tecnici e a mano libera, delle moderne attrezzature, dei macchinari e dei materiali occorrenti per la produzione di oggetti rispondenti alle specifiche richieste del cliente. Saranno formate competenze teoriche e pratiche, per consentire ai partecipanti di affrontare nella sua interezza tutto il processo di produzione. Sono previste 480 ore di formazione in aula, la fase di orientamento e un successivo percorso di 312 ore di formazione pratica in azienda, per consolidare le competenze acquisite.	27/11/2020	26/07/2022	146.384,00	50,00%	39058	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Event Manager	Il progetto "Event Manager" intende formare 12 giovani non occupati della Provincia di Bolzano, sviluppando competenze a 360° nella gestione di eventi quali congressi, fiere, esposizioni, mostre e attività culturali, turistiche, didattiche, eventi aziendali e matrimoni. I partecipanti approfondiranno gli aspetti della comunicazione, della promozione e del marketing dell'evento, attraverso l'utilizzo innovativo degli strumenti ICT, la progettazione e gestione di un evento, il coordinamento del personale coinvolto, la valutazione dei risultati. Saranno formate competenze teorico-pratiche per poter gestire un evento nella sua interezza, dall'ideazione allo sviluppo, fino alla sua conclusione valutando la redditività economica, l'utilità sociale e la soddisfazione dei clienti.	30/10/2020	29/09/2021	146.588,96	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Collaboratore/Collaboratrice museale	Il progetto intende formare 12 giovani non occupati della Provincia di Bolzano nella figura specifica di operatore museale. La figura professionale in oggetto si specializzerà nella progettazione di esposizioni e percorsi museali e nella gestione del contatto con il pubblico. La figura ha un ruolo attivo nella gestione dei musei, ne definisce gli obiettivi e i progetti. Collabora alle attività museali e di esposizione, alla fruizione e gestione del patrimonio storico-artistico ed opera all'interno di collezioni in formazione e con i responsabili di operazioni di ordinamento e inventario di musei. Al termine del percorso formativo il corsista avrà sviluppato competenze specifiche e competenze trasversali che lo porteranno a lavorare all'interno di musei o di gallerie d'arte con massima efficienza nel ruolo di operatore museale e nella gestione delle relazioni e progetti dei musei.	18/12/2020	15/11/2021	146.741,56	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	Addetto/a Spa e Terme in un'ottica ecosostenibile	L'operatore per spa e centri termali è una figura professionale innovativa nel settore del benessere e trova molteplici possibilità occupazionali. Quella principale avviene proprio nei centri termali, spa, wellness & beauty centre o in hotel che offrono questi servizi. Il progetto per operatore spa e terme nella vision ecosostenibile intende formare una figura professionale che sia orientata al futuro dove green economy, ecosostenibilità, produzioni biologiche faranno eco alle tendenze del mercato sempre più "green". Il percorso formativo è rivolto al mercato del lavoro dei giovani. Essi potranno apprendere modelli gestionali innovativi nell'offerta di servizi e pratiche di benessere. Delle skills col "turbo" per elevare la spendibilità professionale "green" dei giovani partecipanti nelle aziende del settore sempre più "green market oriented". Il mercato "Benessere, Spa e Terme" è un settore del tempo libero in fortissima espansione come confermano le rilevazioni al livello mondiale.	12/10/2020	26/06/2021	146.691,16	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Gourmet's International	ASSISTANT EXECUTIVE HOUSEKEEPER 3.0	Percorso di Alta formazione mirato a formare la figura dell'Assistant Executive Housekeeper 3.0: figura di supporto a tutte le operazioni del reparto housekeeping, nella gestione della pulizia delle camere e delle zone comuni, nel rispetto degli standard di qualità e di soddisfazione del cliente e in grado di sostituire l'Executive Housekeeper (Prima Governante) in sua assenza. L'evoluzione del profilo prevede l'acquisizione di competenze digitali, linguistiche e di competenze trasversali di ampio respiro: un nuovo savoir faire che alla gestione del personale, alla comunicazione e alle nuove conoscenze tecniche e professionali, associ anche la capacità di accogliere l'ospite nel migliore dei modi valorizzando le caratteristiche e le peculiarità dell'albergo in cui opera. Lo sbocco lavorativo di questa figura sono le strutture ricettive alberghiere del territorio. Il percorso prevedere uno stage professionalizzante all'interno di un'azienda del settore.	18/12/2020	10/02/2022	146.762,56	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Associazione Volontarius ONLUS	Operaio edile polivalente	La proposta progettuale mira a fornire competenze e capacità professionali come operaio edile polivalente. I destinatari saranno dodici giovani al di sotto dei 30 anni per contrastare fenomeni di esclusione sociale. La figura sarà un operatore polivalente in grado di affrontare un'ampia varietà di compiti in contesti operativi diversificati: realizzazione, manutenzione e recupero dell'edilizia residenziale in ottica CasaClima. È in possesso di competenze specialistiche per interpretare il disegno tecnico architettonico, strutturale impiantistico; realizza semplici rilievi e tracciature in cantiere, murature, intonaci e finiture ed esegue le opere di cantierizzazione.	12/10/2020	30/10/2021	147.673,68	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	KANTEA S.R.L.	PROGETTISTA AUTOCAD E BIM PROFESSIONALE PER L'EDILIZIA SOSTENIBILE	Il progetto di formazione specialistica TECNICO PROGETTISTA AUTOCAD E BIM PROFESSIONALE PER L'EDILIZIA SOSTENIBILE è finalizzato a trasferire competenze progettuali tecniche e gestionali nell'ambito dell'edilizia sostenibile. La figura professionale opera in un contesto multidisciplinare che richiede da un lato conoscenze informatiche e progettuali, in particolare CAD, modellazione 3D, virtualizzazione BIM e dall'altro economico – organizzative per controllo di gestione in itinere, contabilità di cantiere, budget. Possiede inoltre competenze specifiche relative alle tecniche costruttive, ai materiali ecosostenibili e agli impianti tecnologici al fine di progettare edifici con un elevata qualità abitativa ed una alta efficienza energetica, secondo lo standard CasaClima. Completano il profilo professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro, all'autoimprenditorialità e creazione d'impresa.	22/01/2021	28/10/2021	161.217,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	KANTEA S.R.L.	DIGITAL MEDIA SPECIALIST	Il Digital Media Specialist assicura l'interazione e l'integrazione di più media, permettendo la connessione tra i diversi mezzi e forme di comunicazione, declinando l'informazione nei suoi diversi formati e canali. Il Digital Media Specialist disegna, imposta e codifica applicazioni multimediali e website per ottimizzare la presentazione delle informazioni (grafiche digitali, animazioni e video) inclusi i messaggi di marketing; definisce le interfacce tecniche ed assicura la sostenibilità attraverso l'applicazione di sistemi di gestione dei contenuti appropriati; progetta e sviluppa il layout grafico, di navigazione e di contenuti delle campagne di social media marketing. Il Web è un sistema complesso che consente a più media di interagire e integrarsi tra loro in un unico ecosistema comunicativo, in cui è necessario creare website ed applicazioni multimediali che uniscono la potenza della tecnologia digitale con un uso efficace di grafici, audio, immagini fotografiche e video.	04/11/2020	27/09/2021	159.806,08	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	KANTEA S.R.L.	ADDETTO/A MECCATRONICO DELL'AUTORIPARAZIONE PER VEICOLI IBRIDI ED ELETTRICI	L'Operatore Meccatronico dell'Autoriparazione si occupa di riparare parti e sistemi meccanici ed elettromeccanici di veicoli a motore e provvede ad effettuare interventi di istallazione, manutenzione, riparazione e messa a punto delle parti elettroniche. E una figura professionale tecnica che si occupa di assistere nella diagnosi meccanica ed elettronica del mezzo realizzando interventi di manutenzione, riparazione, revisione, montaggio e smontaggio dei componenti. Obiettivo del progetto è formare una nuova professionalità, con competenze anche di intervento sui veicoli con motori ibridi ed elettrici, in grado di operare su tutte le tipologie di veicoli e sulle nuove tecnologie autroniche. Una professione che unisce le competenze elettriche, meccaniche e informatiche in una sola figura, in linea con le tendenze del settore automotive che prevede mezzi di trasporto sempre più dotati di dispositivi elettronici di comando e controllo del motore.	05/11/2020	28/09/2021	159.163,90	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	QuiEdit s.n.c.	BIM Specialist	Lo scopo del percorso è sviluppare competenze avanzate e innovative nel campo della progettazione e gestione di progetti in conformità agli standard internazionali. Il BIM Specialist è un professionista esperto di progettazione e grafica 3D capace di utilizzare sistemi, procedure e software secondo gli standard BIM (Building Information Modeling) nel proprio ambito disciplinare (architettonico, strutturale, impiantistico, ambientale e infrastrutturale). È inoltre in grado di comprendere e utilizzare la documentazione tecnica e operativa aziendale per la produzione degli elaborati e dei modelli. Il BIM è uno standard procedurale adottato da molte aziende del settore dell'architettura, dell'ingegneria e delle costruzioni e si sta affermando come standard operativo tant'è che alcune nazioni l'hanno già reso obbligatorio e, con la direttiva 2014/24/UE sugli appalti pubblici, si dovrà usare obbligatoriamente.	30/09/2021	30/07/2022	118.370,00	50,00%	37129	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	CIEFFE S.R.L.	ASSISTENTE DI MARKETING TURISTICO DIGITALE	Il corso post diploma offre un set di competenze che uniscono la conoscenza degli strumenti digitali per il settore turistico con l'adozione di strategie di marketing e comunicazione attente alle logiche dei social media per la visibilità e la web reputation. Le competenze acquisite saranno spendibili nel mondo del lavoro a servizio di strutture dell'hospitality, agenzie specializzate e organizzazioni del turismo altoatesino, con particolare riferimento al comprensorio della Pusteria. Il corso sarà svolto a Brunico in collaborazione con l'Istituto Pluricomprensivo locale. Il corso ha una durata pro-capite di 536 ore cosi organizzate: 295 ore: aula/laboratorio 7 ore: formazione a carattere individuale 4 ore: interventi di consulenza orientativa con bilancio delle competenze 30 ore: viaggi e visite didattiche.	18/12/2020	23/09/2021	124.246,08	50,00%	38121	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	SE GROUP	Assistente Marketing	Il percorso formativo "Tecnico di Marketing" offre una formazione ai giovani in età lavorativa fino a 29 anni, residenti o domiciliati in Provincia autonoma di Bolzano, che si trovano in una situazione di non occupazione che punta a trasmettere le competenze necessarie per svolgere l'attività di tecnico del Marketing. Nei compiti di tale figura, si possono trovare la definizione di strategie e di ricerche per rilevare il gradimento sul mercato dei beni e dei servizi commercializzati, le condizioni di mercato e le possibilità di penetrazione commerciale di prodotti o servizi, la promozione web e non solo di tali prodotti o servizi, la produzione di materiale promozionale, la creazione di un brand identity. Data l'enorme diversificazione dei settori nei quali è possibile inserire tale figura professionale, obiettivo del corso è fornire una quanto più completa preparazione, che si vada poi ad integrare con le precedenti esperienze lavorative, scolastiche e/o accademiche dei partecipanti.	09/10/2020	22/07/2021	146.370,00	50,00%	39044	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Promos Società Cooperativa	Food&Wine Influencer	Il progetto formerà un gruppo di 12 partecipanti, di età compresa tra 16 e 19 anni, che potranno aspirare a diventare i futuri professionisti dell'influencer marketing, in particolare per il settore food&wine. Si tratta di un comparto in costante espansione e che richiede nuove competenze e figure professionali innovative. Il progetto si compone di 15 unità formative per complessive 338 ore di attività: 13 moduli di formazione d'aula, un modulo di orientamento individuale e uno stage da svolgere in azienda. Verranno sviluppate competenze di base, trasversali e specifiche per inserirsi nel mondo del lavoro, sia internamente all'azienda che come consulenti esterni. I nuovi influencer saranno in grado di usare adeguatamente gli strumenti di comunicazione sociale, contribuendo all'innovazione economica e sociale nel settore enogastronomico, un'area estremamente rilevante per l'economia dell'Alto Adige.	05/10/2020	01/06/2021	80.620,40	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Datef Spa	SERVICE DESK MANAGER	Il progetto mira a formare persone da destinare alla cura del Service Desk Tecnico-Informatico, cioè coloro che prendono in carico le richieste di utenti che necessitano di supporto su personal computer, workstation, device vari, con lo scopo risolvere problemi tecnico-informatici che bloccano il lavoro in uffici,imprese,a casa.Si tratta di un servizio offerto da tecnici potenziati con abilità di comunicazione, in modo da saper gestire diversi tipi di richieste e con diversi tipi di pubblici. Si formano competenze su configurazione e gestione di sistemi operativi client Windows e Ubuntu e sulle applicazioni più usate, in modo da poter intervenire subito per la risoluzione del problema senza bisogno di coinvolgere l'help desk di secondo livello.Questi servizi vengono incontro alle esigenze di efficienza di una comunità lavorativa, favoriscono il processo di digitalizzazione offrendo supporto agli utenti, aumentano l'efficienza degli impiegati e diffondono cultura digitale nell utenza	26/11/2020	06/09/2021	141.778,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Datef Spa	Collaboratore/Collaboratrice Infocenter certificato MCSE Win Server 2016	Il progetto mira a formare tecnici sistemisti certificati con la prestigiosa certificazione Microsoft MCSE per Windows Server 2016. Questa certificazione attesta un altissimo livello professionale sulla gestione delle infrastrutture di rete e sistemi server Microsoft. È riconosciuta in tutto il mondo e apre le porte all'inserimento lavorativo. Sono specialisti di reti, server, virtualizzazione, cloud, sicurezza, storage, backup e garantiscono il funzionamento di tutta la infrastruttura tecnologica e la distribuzione delle informazioni. Loro compito è prendere in carico la programmazione delle operations oppure le richieste di intervento da parte di clienti, sia esterni che interni. analizzano il problema e organizzano la risposta e l'intervento per la soluzione. La figura professionale integra una formazione tecnica e competenze di lavoro in team, oltreché competenze relazionali per gestire le richieste dei clienti in modo assertivo.	26/11/2020	02/09/2021	143.808,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Datef Spa	Database & Big Data Expert	Il mercato delle tecnologie informatiche per l'immagazzinamento e l'analisi dei dati ha visto un costante sviluppo di una categoria di strumenti "Big Data" per la gestione di grandi volumi di dati per cui le tecnologie tradizionali si dimostrano inadeguate. Il presente progetto intende formare competenze specialistiche di alto livello sulle due principali categorie in cui si dividono le nuove tecnologie che fanno parte di Big Data: le tecnologie di immagazzinamento dei dati e le tecnologie per l'analisi dei dati. Il percorso fornirà inoltre ai partecipanti le competenze per operare in autonomia con le diverse soluzioni di gestione di database proposte da Microsoft, Oracle e MongoDB e formerà le competenze per analizzare i requisiti tecnici richiesti, scegliere ed integrare le architetture più idonee, configurare ed ottimizzare i sistemi, implementare strategie di sicurezza e recovery per i dati, realizzare la documentazione tecnica di supporto.	20/11/2020	01/10/2021	148.302,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Datef Spa	COLLABORATORE/COLLABORATRICE NELL'AMBITO CONTROLLO DI GESTIONE	Il progetto mira a formare tecnici esperti di analisi finanziarie preventive e consuntive, economiche, patrimoniali e di produttività. Si creano competenze profonde per mettere i partecipanti in condizione di conoscere le funzioni di una impresa e sapere come condurre un'analisi sui dati contabili e produttivi, interpretare i dati, definire indicatori, fare proiezioni e suggerire indicazioni per il miglioramento. Il percorso studia contabilità generale e analitica, contabilità fiscale, organizzazione, bilancio, business english, tedesco, analisi di bilancio, analisi di redditività economica, analisi patrimoniale, analisi di cash flow, budgeting, business planning, reporting, investimenti, produttività delle risorse e molto altro. Il taglio è molto operativo, sempre con "mouse in mano". Queste competenze sono utilizzate da imprese attente alla efficienza dei propri processi interni. I controller possono rivestire ruoli da impiegato/quadro o essere anche consulenti della direzione.	20/10/2020	14/07/2021	143.794,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Promos Società Cooperativa	Addetto/a alla fresa materie plastiche nel settore automotive	Il progetto risponde ad uno specifico fabbisogno professionale delle imprese altoatesine del settore materie plastiche, considerando che la carenza di manodopera specializzata che penalizza questo settore in forte crescita. Con il percorso formativo verranno formati 12 tecnici fresatori (uomini-donne) di materie plastiche di età compresa tra 16 e 29 anni. Il percorso avrà una durata complessiva di 494 ore e, anche grazie ad uno stage in azienda che concluderà il progetto, i partecipanti acquisiranno tutte le competenze necessarie al profilo professionale in oggetto. Il progetto formativo è suddivisa in 3 aree di attività, che forniranno ai partecipanti le conoscenze necessarie all'inserimento nel mondo del lavoro: nozioni di base (microlingua di settore, comunicazione e lavoro di squadra, sicurezza), trasversali (autoimprenditorialità, inserimento nel mondo del lavoro, innovazione) e specialistiche (attrezzi, macchinari, e tecniche di fresatura, software e modellazione digitale).	06/10/2020	01/06/2021	98.196,98	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Promos Società Cooperativa	Addetto/a alla comunicazione digitale e social media marketing	Il progetto ha l'obiettivo di formare ed entusiasmare 12 giovani, di età compresa tra 16 e 29 anni, per un settore innovativo del mondo del lavoro che richiede nuove professionalità e competenze. L'intervento prevede di formare specialisti in comunicazione digitale e social media marketing, attraverso l'acquisizione di competenze di base (inglese specialistico, comunicazione, contratti, sicurezza), trasversali (autoimprenditorialità, mondo del lavoro, innovazione) e specialistiche (posizionamento sui motori di ricerca, marketing digitale e mobile, social media, blog). Il percorso si conclude con un momento di orientamento al lavoro individuale ed uno stage in azienda. I partecipanti disporranno di ottime possibilità di accesso al mercato del lavoro, sia all'interno di aziende che come consulente professionale, contribuendo ad innalzare il grado di innovazione e competitività dell'economia altoatesina.	28/09/2020	20/04/2021	78.820,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	cooperativa sociale babel	ECOOK	L'intervento formativo, rivolto a sole donne, intende favorire l'aumento della partecipazione femminile alla vita professionale trasmettendo alle partecipanti competenze di base, trasversali e tecnico-professionali afferenti al settore della ristorazione. La figura professionale formata sarà quella dell'assistente di cucina che, essendo molto richiesta dal territorio, anche grazie alla costante spinta operata dal turismo, consentirà alle corsiste un efficace (re)inserimento nel mercato del lavoro. Il progetto è articolato in 3 fasi: la prima e la seconda sono tese a trasmettere le competenze trasversali e quelle specifiche di settore, la terza è dedicata all'inserimento in stage delle corsiste presso un'azienda altoatesina, supportate da un tutor nominato da Babel e da un tutor nominato dall'azienda ospitante.	29/11/2021	01/08/2022	139.216,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	cooperativa sociale babel	KREA II	Dopo l'elevato interesse registrato nella sua prima edizione, Babel propone KREA II, progetto volto alla formazione di una figura professionale in grado di inserirsi proficuamente nel settore sartoriale, capace di ideare e confezionare capi di abbigliamento unici e originali, coniugando gli standard qualitativi del Made in Italy con le tecniche artigianali dei diversi paesi del mondo. KREA II intende farsi veicolo di una rivoluzione di stile fortemente richiesta dall'attuale realtà multiculturale altoatesina rispondendovi con competenza attraverso la creazione di una figura professionale in grado di ideare e sviluppare un prodotto che sia al contempo di qualità, etnico e innovativo ma conciliabile con la società odierna e sostenibile in senso lato. Il progetto forma 14 donne, italiane e straniere, aventi attitudine creativa e preferibilmente esperienza pregressa nel settore specifico, fornendo loro competenze professionali tali da renderle competitive sul mercato del lavoro.	18/11/2021	25/07/2022	141.344,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	cooperativa sociale babel	SmartPlus	L'intervento formativo intende incrementare il tasso occupazionale femminile e favorire il (re)inserimento lavorativo delle partecipanti attraverso la trasmissione delle competenze di base, trasversali e tecnico-professionali afferenti al settore delle professioni esecutive d'ufficio. La figura professionale formata sarà quella dell'Assistente contabile, atta al supporto della gestione economica, contabile e finanziaria. Essendo gli addetti alla contabilità generale fortemente richiesti dal territorio, il percorso consentirà alle corsiste un efficace (re)inserimento nel mercato del lavoro. Il progetto è articolato in tre fasi: la prima e la seconda sono tese a trasmettere le competenze trasversali e quelle specifiche di settore, la terza è dedicata all'inserimento in stage delle partecipanti presso un'azienda altoatesina, supportate da un tutor nominato da Babel e da un tutor designato dall'azienda ospitante.	25/11/2021	22/08/2022	130.704,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	SARTORIA CREATIVA	Il progetto, Sartoria Creativa, intende offrire una formazione a 10 donne, residenti o domiciliate in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, e che desiderano lavorare nell'ambito della sartoria. Sartoria Creativa ha l'obiettivo di valorizzare il talento inespresso di coloro che faranno parte di questo percorso, dando loro la possibilità di creare prodotti e/o accessori utili, di alto valore estetico e allo stesso tempo sostenibili, utilizzando anche materiali di riuso.	13/10/2021	03/11/2022	96.656,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	ASSISTENTE ORGANIZZATIVA	Il progetto, Assistente Organizzativa, intende offrire una formazione a 10 donne residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, e che desiderano lavorare all'interno di organizzazioni, aziende, e/o enti come figura chiave nel supporto ad attività gestionali, amministrative, organizzative anche attraverso lo sviluppo di digital skills. Il progetto formativo intende valorizzare e accrescere conoscenze e abilità maturate dalle candidate in esperienze di lavoro precedenti e che abbiano difficoltà a ricollocarsi nel mercato del lavoro. A conclusione, le candidate avranno sviluppato competenze trasversali che consentiranno loro di poter facilmente trovare inserimento in contesti organizzativi differenti.	29/09/2021	30/09/2022	95.564,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	ACCOGLIENZA CLIENTI	Il progetto, Accoglienza Clienti, intende offrire una formazione a 10 donne residenti o domiciliate in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, e che desiderano lavorare nell'ambito del Turismo e in particolare all'accoglienza clienti. Le donne, italiane e/o straniere, seguiranno una formazione esperienziale in cui impareranno tecniche per gestire i clienti, e le attività lavorative connesse, e avranno la possibilità al termine del percorso di effettuare uno stage presso strutture ricettive del Territorio ma anche palestre, studi privati e in tutti quei settori in cui viene richiesta una figura di front-office dedicata all'accoglienza del cliente.	10/11/2021	09/09/2022	86.226,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	PIZZA IN TAVOLA	Il percorso formativo "Pizza in Tavola" intende offrire una formazione a 10 persone over 45 residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, con l'obiettivo di dar loro solide basi per poter accedere alla professione di pizzaiolo o aiuto pizzaiolo. Una professionalità molto richiesta nel contesto economico produttivo dell'Alto Adige, nel settore del turismo e della ristorazione. Le competenze apprese consentiranno ai corsisti di potersi proporre sul mercato del lavoro, nel settore della ristorazione.	25/11/2021	27/07/2022	82.222,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	U Academy società cooperativa consortile	Industria 4.0: Addetta/o alla lavorazione e al confezionamento dei prodotti agroalimentari	Il presente progetto si rivolge a donne e uomini disoccupati di lunga durata domiciliati in provincia di Bolzano ed ha lo scopo di fornire competenze e conoscenze relative al ciclo di produzione agroalimentare: dalla trasformazione alla conservazione e confezionamento ed infine stoccaggio dei prodotti alimentari.Le attività formative prevedono lezioni in aula integrate ad analisi delle competenze,orientamento lavorativo mirato alla ricerca attiva di un impiego e stage pratico al fine di reinserire nel mercato del lavoro altoatesino persone che da molto tempo non riescono ad avere stabilità lavorativa.E' previsto anche un modulo dedicato all'autoimprenditorialità e alla creazione di impresa per permettere ai partecipanti di essere ancora più competitivi ed acquisire competenze trasversali necessarie per trovare un impiego stabile e duraturo.Il settore agroalimentare è di primaria importanza in Alto Adige,resistente alla crisi,che ogni anno vede una crescita occupazionale pari al 10%	14/05/2021	21/12/2021	101.444,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Fondazione S. Elisabetta	Percorso formativo "Reinserimento qualificato nel mondo lavorativo per donne"	REINSERIMENTO QUALIFICATO NEL MONDO LAVORATIVO PER DONNE Il progetto di riqualificazione professionale consente alle donne che rientrano nel mondo del lavoro di riconoscere le loro competenze, di colmare le lacune e di presentarsi al meglio alle imprese. Il gruppo a cui è rivolto è costituito da donne senza occupazione residenti o domiciliate nella Provincia autonoma di Bolzano. Il progetto si pone l'obiettivo specifico di aumentare l'occupazione femminile. Il focus è posto sulla promozione e lo sviluppo del capitale umano, l'integrazione sociale e il reinserimento nel mercato del lavoro. Il corso di formazione mira a fornire competenze trasversali di base e importanti competenze sociali, che costituiscono un valore aggiunto per le imprese, in linea con le esigenze di formazione dei partecipanti. Questo al fine di combattere la disoccupazione di lunga durata, di garantire l'accesso al mercato del lavoro e di migliorare la competitività delle donne.	29/04/2021	01/12/2021	57.792,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	U Academy società cooperativa consortile	Il "polmone verde" dell'impresa: Green Marketing Officer	Il seguente progetto ha la finalità di collocare e reinserire nel mondo del lavoro locale 10 donne inoccupate fornendo loro competenze diversificate unitamente ad altre specifiche/tecniche legate alla mansione di Green Marketing Officer. Il Green Marketing inteso come mezzo per comunicare la sostenibilità offrendo alle aziende una modalità creativa ed efficiente di comunicazione. Attraverso moduli specifici quali l'auto-imprenditorialità, la promozione di sé e lo smart working si vogliono trasferire abilità e conoscenze per conciliare la vita privata e quella professionale non rinunciando ad una crescita lavorativa. Per raggiungere l'obiettivo specifico legato alla mansione che si intende formare sono previsti moduli riguardanti la definizione e pianificazione di una strategia di green marketing, il piano editoriale, i social media, il brand management. Fanno da filo conduttore di tutto il piano lo sviluppo sostenibile ed il rispetto per l'ambiente.	29/04/2021	07/02/2022	112.154,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	U Academy società cooperativa consortile	CAREGIVER: Corso per assistente alla persona	Il progetto ha l'obiettivo di formare dieci donne disoccupate/inoccupate per permettere loro di trovare impiego come assistenti alla persona fornendo competenze trasversali e altre tecnico-professionali per garantire un accudimento e sostegno primari a persone non autosufficienti.Il corso prevede di affrontare argomenti diversi e complementari quali etica di base,cura ed igiene,elementi di cucina salutare,le patologie più diffuse dell'anziano e disabilità più comuni,tecniche di comunicazione e ascolto attivo,strategie di relazione e di aiuto.Accanto alle lezioni teoriche si accostano esercitazioni pratiche riguardanti l'assistenza primaria come la vestizione,la somministrazione di farmaci,preparazione di pasti,cura dell'igiene personale e della casa,assistenza alla mobilitazione, accompagnamento all'esterno per svolgere piccole commissioni.Un accento verrà poi posto sull'imprenditorialità e promozione di sé per incentivare le partecipanti a sfruttare le proprie competenze e abilità.	05/05/2021	19/11/2021	92.666,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Datef Spa	Business Intelligence Expert Microsoft Certified	Il progetto fa riferimento ai percorsi ufficiali Microsoft Training di preparazione alla certificazione Microsoft MCSA Sviluppo Business Intelligence SQL. Questa certificazione è riconosciuta in tutto il mondo e molto qualificante ai fini dell'inserimento lavorativo. La Business Intelligence usa strategie e tecnologie per l'analisi di dati commerciali che forniscono viste storiche e predittive e ha l'obiettivo di permettere alle direzioni vendite e marketing di prendere decisioni sulla base di informazioni aggiornate e significative. I dati Assintel confermano una crescita del +7,8% per questo mercato nel 2020. Il mercato del lavoro per queste figure è molto dinamico e queste competenze sono ricercate in imprese di ogni genere: industrie, banche, assicurazioni, GDO, software farm, web agency, software house, che cercano esperti di BI che trovano con difficoltà o che non trovano affatto. Il percorso si rivolge a uomini e donne, non occupati di lunga durata, come definiti nell'Avviso	31/05/2021	28/02/2022	125.720,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Datef Spa	Microsoft Office Specialist Certified	Questo percorso è riservato a donne non occupate e crea competenze specialistiche nell'utilizzo degli strumenti di Office Automation della suite Microsoft Office. Il percorso porta alla Certificazione Microsoft Office Specialist che è riconosciuta in tutto il mondo ed è valida quale attestato di addestramento professionale, nell'ambito delle graduatorie dei concorsi pubblici ed è riconosciuta quale credito formativo scolastico e universitario (CFU). Inoltre include gli esami per la Certificazione MCSA, Microsoft Certified Solution Associate Business Intelligence Reporting, che attesta l'abilità nella generazione della reportistica e nell'analisi dei dati. Il profilo professionale è quello di una impiegata con forti competenze nell'utilizzo degli strumenti di Office Automation, in grado di realizzare documenti, relazioni, presentazioni, report e analisi di supporto alle varie funzioni aziendali e trasformare le richieste del proprio "cliente funzionale" in documenti professionali.	20/05/2021	15/03/2022	125.664,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Datef Spa	Digital Sales Manager	Il percorso crea figure di junior/middle manager abili nella gestione delle attività dell'ufficio vendite in chiave digitale. La Digital Transformation impone un cambiamento nelle competenze e molte funzioni aziendali stanno evolvendo. Digital Sales e Digital Marketing mirano alla vendita ma con uso di nuovi strumenti informatici. Le imprese hanno difficoltà a trovare addetti per l'ufficio vendite pronti a usare i tools che la tecnologia digitale mette a disposizione e che il cambiamento impone, come i CRM. Il percorso è complesso e completo. Fra l'altro incorpora moduli volti a preparare 4 esami per la certificazione Microsoft Dynamics 365 Sales che attesta l'abilità nell'uso del CRM di Microsoft a livello utente di ufficio vendite. Include pure moduli che preparano agli esami per la certificazione Microsoft Certified Solutions Associate (MCSA) Business Intelligence Reporting (2 esami), che attesta l'abilità nell'analisi dei dati per la Business Intelligence con PowerBI ed Excel.	22/06/2021	25/02/2022	125.958,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Datef Spa	Business Administration	Il progetto crea competenze nell'ambito della gestione dei principali processi aziendali: Marketing, Vendite, Amministrazione, Contabilità, Organizzazione, Controllo di Gestione e porta ad avere una visione integrata dei processi strategici e molte competenze operative. Nel percorso proposto si studiano quindi le dinamiche e i principali ruoli funzionali dell'impresa. È riservato a donne non occupate che cercano una collocazione in impresa come junior/middle manager. Il percorso riprende le logiche della formazione per quadri che molte grandi aziende riservano alle persone selezionate, prima di immetterle nel nuovo ruolo di middle manager.. Il percorso è ricco e complesso, studia in profondità molte discipline, include business skills e anche 2 moduli di analisi dei dati con Power BI e con Microsoft Excel che portano alla Certificazione specifica MCSA Business Intelligence Reporting di Microsoft, che attesta le abilità nella generazione della reportistica e l'analisi dei dati.	10/05/2021	15/03/2022	125.916,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	Datef Spa	Programmatore/Programmatrice Esperto/a in Applicazioni Web con Certificazione Microsoft	Il progetto crea competenze in ambito programmazione Web e fa riferimento ai percorsi ufficiali Microsoft Training che preparano agli esami per la certificazione Microsoft Certified Solutions Associate MCSA per le Applicazioni Web. I partecipanti, sulla base del livello raggiunto e delle verifiche preparatorie superate, in alternativa potranno optare per sostenere gli esami della Certificazione Livello Base Sviluppatore Microsoft Technology Associate (MTA). Queste certificazioni sono riconosciute in tutto il mondo e fortemente qualificanti ai fini dell'inserimento lavorativo. Il programmatore web si occupa dello sviluppo delle pagine di un sito web e anche di realizzare applicazioni gestionali destinate all'utilizzo interno all'impresa. Il programmatore crea ogni singolo elemento che compare nelle pagine degli utenti. Si tratta di figure molto ricercate oggi in tutta Europa, con ottime prospettive di carriera e un mercato del lavoro in continua crescita.	17/05/2021	22/02/2022	125.636,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Change Soc. Coop.	Women Power Check in Digital Selling	Obiettivo del progetto è formare 10 donne disoccupate sui nuovi strumenti digitali per una nuova comunicazione in ambito commerciale per affrontare il mercato dell'E-Commerce anche attraverso l'utilizzo della lingua inglese. Si vuole così dare risposta al documento programmatico della Provincia di Bolzano "Alto Adige 2020" e "Smart Specialization Strategy" che ha come obiettivo lo Sviluppo dell' e-Commerce e dell'ICT per il miglioramento della competitività delle imprese Alto Atesine. Con il Centro di mediazione al lavoro per la segnalazione delle candidate e con la Formazione Professionale di lingua Italiana per l'esame al termine del percorso formativo, si potrà conseguire la Certificazione delle competenze di Digital Seller Profilo Professionale ISFOL 5.1.2.5.2. Venditore a distanza, per le competenze base, sui nuovi modelli di vendita digitale e sulle nuove pratiche di ingaggio video e Social Media, allo stato attuale dei profili professionali previsti.	09/06/2021	07/07/2022	89.278,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Change Soc. Coop.	SULLA MIA STRADA. Reinserimento lavorativo nel settore trasporti" - Ed. 5	Obiettivo del progetto è formare le persone non occupate, disoccupate, inattive di nazionalità italiana o straniera preferibilmente con esperienza come autisti di mezzi di trasporto su ruota come conducenti di mezzi pubblici per il trasporto persone su ruota. Dagli incontri svolti con i responsabili delle risorse umane di SASA SPA, nonché dall'esperienza maturata su progetti analoghi nel passato, si è visto che il personale identificato come target dal seguente percorso presentava dei gap tra competenze richieste e possedute. Il progetto dunque identifica i contenuti delle competenze mancanti proponendo i moduli su cui strutturare il relativo percorso formativo, perfettamente tarati sull'esigenza di colmare, da un lato, le competenze mancanti, dall'altro di formare le competenze obbligatorie richieste dal ruolo lavorativo che i partecipanti andranno a coprire.	15/07/2021	08/09/2022	117.152,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	Change Soc. Coop.	Edilizia al Femminile PCK	Il progetto si propone di immettere artigiane qualificate, formate e preparate in un settore difficile come l'edilizia e nello specifico la formazione di Pittrici edili con competenze nell'ambito della pittura e della costruzione a secco con particolare riguardo all'edilizia ecosostenibile. L'iniziativa ha come obiettivo quello di fornire occasioni di lavoro nel settore edile, collocando le partecipanti, formate, nelle imprese edili che sul territorio provinciale realizzano progetti in ambito edilizia tradizionale ed ecosostenibile. L'intervento è progettato in stretto accordo con i fabbisogni professionali espressi dalle imprese del territorio, nelle quali, a fronte della grande offerta di pittori edili, si riscontra la difficoltà di comprovare le competenze acquisite. Attraverso una collaborazione con la Libera Università di Bolzano si affronteranno tematiche ad alta innovazione della professione.	30/06/2021	07/07/2022	103.670,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Change Soc. Coop.	Lavorare nella preparazione e distribuzione alimentare	Il progetto prevede lo svolgimento di attività formative di base con attività integrate di analisi delle competenze e orientamento lavorativo, mediante attività formativa, stage pratico e accompagnamento all'inserimento lavorativo. Nello specifico, il progetto ha la principale finalità di collocare al lavoro donne disoccupate presso il settore delle mense e dei servizi di ristorazione affidati in gestione alle realtà provinciali e regionali. Tali imprese sono portate a richiedere manodopera di specializzazione professionale media con abilità gestionali di base, da affiancare al personale di cucina.	03/06/2021	04/07/2022	81.326,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	E-commerce Management	Il percorso formativo ha come destinatarie dieci donne, residenti o domiciliate in Provincia autonoma di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione. Il percorso professionale in uscita è tra i profili ed i ruoli più ricercati nel mondo del lavoro. Esso si a presta per i diplomati in istituti tecnici appassionati dell'utilizzo e della gestione delle attività che possono essere svolte online nell'ambito del commercio. Le figure professionali sono diverse. Vi è l'esperto SEO che si occupa di "far trovare l'azienda in rete", mentre l'esperto di e-commerce si occupa di vendere on line i prodotti dell'azienda e l'esperto social media di promuove on line i prodotti aziendali tramite i social media (Facebook, Istagram…). La figura professionale si adatta bene sia al lavoro autonomo che come dipendente di azienda.	20/07/2021	24/08/2022	79.814,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	MusicaBlu	Film-maker	Il progetto intende formare una figura specializzata nel film-making per la produzione di contenuti video, videoclip e film musicali. Il Film-maker è un professionista del video ad ampio raggio, capace di gestire una vasta gamma di risorse e professionalità, che possiede capacità per dirigere le varie fasi di lavorazione di un video-metraggio, dalla pre-produzione alla post-produzione, per lavorare sia in maniera indipendente nel mondo dell'industria video, sia fornendo contenuti di volta in volta pianificati ad hoc e perfezionati in base alle esigenze di emittenti televisive, strutture discografiche o case di produzione. Il progetto comprende 320 ore di formazione su competenze tecnico- professionale e 54 ore di formazione su lingue e competenze trasversali; il progetto prevede inoltre 200 ore di formazione pratica presso aziende del territorio, interessate a produrre contenuti multimediali finalizzati alla comunicazione commerciale.	07/07/2021	03/02/2022	109.765,60	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CIEFFE S.R.L.	Arte tessile e riuso creativo	Il progetto è un'opportunità di appropriazione di competenze nella realizzazione di manufatti di artigianato tessile con la tecnica prevalente dell'upcycling e di competenze trasversali necessarie per l'inserimento e la permanenza nel mercato del lavoro. Al termine del percorso la persona potrà operare nel settore dell'artigianato tessile, rinvigorito dalla crescente sensibilità ai temi della sostenibilità e dal connubio vincente con la vocazione turistica e le salde tradizioni dell'Alto Adige. Molte le realtà idonee anche ad un lavoro flessibile/part-time: cooperative sociali, laboratori tessili e di hobbistica, piccoli negozi per riparazioni, stirerie e lavanderie, boutique di abbigliamento ecosostenibile. Il programma prevede un insieme integrato di interventi suddivisi in 3 macro aree: dei prerequisiti lavorativi, delle abilità professionalizzanti e del lavoro. La partecipante è affiancata e supportata da un servizio individuale nel bilancio delle proprie competenze.	29/07/2021	22/06/2022	138.959,02	50,00%	38121	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CIEFFE S.R.L.	Tuttofare delle piccole manutenzioni	Il corso offre un insieme integrato di competenze per svolgere mansioni di tipo pratico che di prassi vengono ricondotte al ruolo del "tuttofare": piccoli interventi di manutenzione elettrica, di natura idraulica, piccoli ritocchi su intonaci e muri e altre lavorazioni minori riguardanti la manutenzione ordinaria e straordinaria. La figura può lavorare come tuttofare d'albergo, come manodopera all'interno di aziende della filiera edile, ma anche con formule di auto-impiego operando in proprio nei servizi di manutenzione/riparazione. L'invecchiamento della popolazione, l'organizzazione della società sempre più su nuclei monofamiliari e la difficile reperibilità di ditte specializzate per i piccoli interventi a domicilio, rende questa figura molto appetibile. Il programma prevede interventi sui prerequisiti lavorativi, sulle abilità professionalizzanti e sull'avviamento al lavoro. Il partecipante è supportato da un servizio individuale nel bilancio delle proprie competenze.	26/10/2021	28/06/2022	119.518,78	50,00%	38121	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	CIEFFE S.R.L.	Lavorare in ciclofficina	Il progetto è un'opportunità per lavorare nel circuito della riparazione e manutenzione dei mezzi a due ruote: le amate biciclette. Attraverso il corso si acquisiscono competenze tecnico-professionali per lavorare all'interno di ciclofficine, centri specializzati di assistenza bici, negozi commerciali dotati di reparto manutenzione e riparazione. Il mercato della biciletta è in forte espansione, sostenuto dalla sensibilizzazione verso una mobilità alternativa, più ecologica, e da progetti di incentivazione promossi dalle stesse istituzioni pubbliche. La figura in uscita deve possedere anche competenze nel lavoro di squadra e di relazione perché, oltre a seguire le indicazioni operative del capo reparto/officina, all'occorrenza si interfaccia con la clientela. Il programma prevede interventi sui prerequisiti lavorativi, sulle abilità professionalizzanti e sull'avviamento al lavoro. Il partecipante è supportato da un servizio individuale nel bilancio delle proprie competenze.	26/10/2021	17/05/2022	92.159,54	50,00%	38121	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	SMART OFFICER/IMPIEGATA AMMINISTRATIVA	Il percorso SMART OFFICER-IMPIEGATA AMMINISTRATIVA è dedicato a 10 donne residenti o domiciliate in Provincia Autonoma di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione. L'obiettivo del corso è lo sviluppo delle competenze nel settore amministrativo e contabile, anche in smart working. La figura professionale è sempre più richiesta anche nel nostro territorio in quanto molte aziende necessitano di figure in grado di occuparsi della gestione amministrativo- contabile.	17/05/2021	20/01/2022	83.132,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	OPERATRICE CULTURALE	Il percorso Operatrice culturale è destinato a 10 donne residenti o domiciliate in Provincia Autonoma di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione. Il corso è dedicato a donne che desiderano lavorare nel settore creativo e culturale locale con il ruolo di operatrici culturali. Prevede formazione specialistica al ruolo, un percorso di orientamento per l'inserimento lavorativo, formazione linguistica (tedesco/inglese) e uno stage di 140 ore in una organizzazione locale.	01/03/2021	08/10/2021	93.184,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	SHOP ASSISTANT	Il progetto mira a fornire a 10 donne non occupate e domiciliate o residenti nella Provincia Autonoma di Bolzano, competenze specifiche professionali e trasversali per lavorare come addette alla vendita in negozi d'abbigliamento. La figura formata conoscerà tipologie di prodotti e materiali, avrà la capacità di accostare colori e tessuti in linea con stili diversi e mode attuali, saprà dare suggerimenti efficaci e adatti al tipo di cliente, puntando sulle sue caratteristiche specifiche per poterlo soddisfare e fidelizzare nel tempo. Comprendere le esigenze del cliente e dare risposte competenti avrà una ricaduta positiva in termini di mantenimento della clientela per l'azienda e sarà un valore aggiunto per il datore di lavoro in un mercato altamente competitivo.	29/10/2021	03/10/2022	79.464,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	CIEFFE S.R.L.	Dal banco al browser: lavorare nel nuovo mondo della formazione	Il corso prepara la partecipante a ricoprire il profilo di assistente alla formazione. Avrà mansioni di coordinamento e gestione dei corsi. Nelle aule didattiche o virtuali ricoprirà il ruolo di tutor e facilitatrice degli apprendimenti. La risorsa cura l'organizzazione delle attività didattiche con particolare riferimento all'applicazione di metodologie innovative, all'impiego di nuovi strumenti digitali e all'uso della didattica a distanza. Il profilo professionale in uscita possiede un set di competenze spendibili nel mondo del lavoro a servizio di agenzie formative, enti accreditati, istituzioni scolastiche, area risorse umane di aziende di medio-grandi dimensioni e nell'ambito della consulenza. Il programma prevede un insieme integrato di interventi suddivisi in 3 macro aree: area dei prerequisiti lavorativi, area delle abilità professionalizzanti e area del lavoro. La partecipante è affiancata e supportata da un servizio individuale nel bilancio delle proprie competenze.	25/10/2021	01/07/2022	122.037,69	50,00%	38121	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	I SEGRETI DELLA PASTICCERIA	Il percorso formativo “I Segreti della Pasticceria” intende offrire una formazione a 10 persone over 45 residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, con l’obiettivo di dar loro solide basi per poter accedere alla professione di pasticcere o aiuto pasticcere. Una professionalità molto richiesta nel contesto economico produttivo dell’Alto Adige, nel settore del turismo e della ristorazione. Le competenze apprese consentiranno ai corsisti di potersi proporre sul mercato del lavoro, nel settore della ristorazione.	18/05/2021	21/09/2022	75.110,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	SE GROUP	Operatore/trice amministrativo contabile over 45	Il progetto operatore/operatrice amministrativo contabile si pone l'obiettivo di favorire l'occupazione lavorativa dei disoccupati over 45 nel territorio. Il percorso mira a sviluppare in capo ai partecipanti competenze e conoscenze che gli consentano di svolgere attività relative alla predisposizione della documentazione richiesta dalle norme e dalle leggi per la tenuta contabile e amministrativa d’impresa, all’elaborazione e redazione del bilancio d'esercizio, all’organizzazione e gestione delle attività collegate alla contabilità. La figura dell’operatore/operatrice amministrativo contabile riveste un ruolo fondamentale all'interno sia di piccole sia di medio grandi aziende e abbisogna di una formazione adeguata per rispondere alle molteplici abilità richieste. Sono previste 352 ore di formazione in aula, 4 ore di orientamento individualizzato e 200 ore di formazione pratica in azienda (stage), per consolidare le competenze acquisite.	05/11/2021	21/12/2022	106.400,00	50,00%	39044	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	SE GROUP	Esperta in SPA managment	Il progetto formativo vuole sviluppare la figura dell'esperta in SPA management in risposta alla domanda manifestata globalmente e localmente di servizi per la bellezza e il benessere della persona in una visione olistica (alimentazione, pratiche e cosmesi naturali, turismo salutistico). Il progetto mira all’inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro delle partecipanti e soprattutto ad ampliare loro competenze e conoscenze in un settore, il wellness, che non conosce crisi éd è costante la crescita. Il piano didattico prevede l’apprendimento di tecniche cumunicative e relazionali, tecniche di massaggio, pratiche alimentari e detossinanti per il mantenimento del benessere delle persone oltre competenze di base, trasversali e linguistiche per la professione. Fondamentale è inoltre lo stage aziendale finale per la messa in pratica delle competenze acquisite.	23/06/2021	02/03/2022	105.980,00	50,00%	39044	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SE GROUP	Addetta alla Segreteria d'Ufficio	L’obiettivo del percorso è formare la figura professionale di addetta alla segreteria d'ufficio. Il progetto formativo prevede lo sviluppo di competenze di base, tecniche e trasversali necessarie per ricoprire questo ruolo professionale. Le attività formative riguarderanno moduli tecnico-professionali quali elementi di front office, tecniche di comunicazione e gestione del cliente, la gestione delle telefonate e degli appuntamenti, archiviazione e catalogazione dei documenti, gestione della posta elettronica e seconda lingua per la segreteria; e moduli trasversali quali comunicazione e relazioni in ufficio, coordinamento delle attività aziendali, benessere e sicurezza in ufficio, tecniche per la ricerca attiva del lavoro e autoimprenditorialità, smart-working, green, empowerment, orientamento individuale e stage. Al termine del percorso formativo le partecipanti saranno in grado di svolgere con successo la mansione di addetta alla segreteria d'ufficio.	01/07/2021	31/03/2022	106.190,00	50,00%	39044	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SE GROUP	Esperta in smart working	La figura è un’esperta di organizzazione di ufficio per le Imprese. È una figura collocata in area HR con ampiamenti alla area delle Operation e della Qualità. Si tratta di una figura operativa che è in grado di implementare un piano di cambiamento organizzativo di una Impresa che ha deciso un cambio di assetto della impresa a forte adozioni di modalità Smart Work e Agile Work. Il progetto intende sviluppare un insieme di competenze che consentano alle partecipanti di inserirsi efficacemente e rapidamente in un’Organizzazione che abbia intrapreso un processo di ri-organizzazione e di change management. Il progetto sarà focalizzato sulle competenze legate agli aspetti tecnologici e normativi (diritto del lavoro, sicurezza e privacy) nonché sulle competenze trasversali e comunicative.	29/07/2021	22/03/2022	105.280,00	50,00%	39044	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	FUBLAB SRL	Esperto /a in CAD/CAM Grafico	L'obiettivo del percorso è formare una figura professionale che possa inserirsi del mondo del lavoro come disegnatore meccanico CAD/CAM nelle aziende altoatesine alle quali serve una figura competente e qualificata in grado di sviluppare disegni tecnici di macchinari o parti di macchinari utilizzando software CAD (Computer Aided Design) e curare la definizione delle schede tecniche di produzione. Il progetto formativo prevede il trasferimento di competenze di base, tecnico professionali e trasversali utili per la ricerca di una nuova occupazione. Inoltre si tratterranno tecniche di primo soccorso sul luogo di lavoro. Il percorso prevede anche la possibilità di effettuare uno stage formativo all'interno di aziende del settore.	28/07/2021	27/05/2022	105.700,00	50,00%	39042	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	FUBLAB SRL	Mediatrice Digitale	Il presente progetto intende formare la figura della “Mediatrice Digitale”, la quale si pone quale risposta concreta alla crescente domanda di supporto e assistenza emergente a più livelli rispetto alla relazione tra infanzia e tecnologie digitali e della comunicazione.¬ La figura che sarà formata avrà inoltre anche competenze di animazione e facilitazione digitale per un mercato estremamente ampio che coinvolge tutte le componenti della società. La figura maturerà competenze: - educative e formative, come esperta degli apprendimenti di bambini e anziani; - di ricerca-azione applicata alla didattica; - di realizzazione di eventi di mediazione e animazione - di contrasto ai comportamenti scorretti e patologici trasferiti ai contesti di Internet e del digitale; - di identificazione delle nuove forme di dipendenza legate alle nuove tecnologie della comunicazione e ai nuovi pericoli. Il progetto formativo avrà una durata di 550 ore di cui 200 di	29/07/2021	31/05/2022	105.420,00	50,00%	39042	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	FUBLAB SRL	Esperta in eCommerce e Digital Marketing	Il progetto formativo promuove un percorso di formazione relativo alla figura di esperta in e-commerce e digital marketing in un'ottica e-commerce net zero carbon footprint. L’obiettivo principale del progetto e creare una figura di riferimento in azienda con la funzione di supporto ai reparti commerciale e marketing per lo sviluppo dei canali digitali della vendita (e-commerce) e, in generale portatrice, nell’intero processo di vendita, dei nuovi saperi e delle nuove pratiche di sostenibilità ambientale. La figura conoscerà l’intero processo e-commerce sia riguardo alla piattaforma che allo sviluppo digitale di relazione con clienti e prospect, e saprà utilizzare i tool più attuali e di maggior successo. Inoltre sarà in grado di: utilizzare i più comuni strumenti online per l’analisi dei dati e per il lavoro di gruppo, di accompagnare l’azienda nel munirsi di nuovi e canali digitali di vendita e supporto alla vendita e di lavorare in modalità home working.	29/07/2021	16/05/2022	106.120,00	50,00%	39042	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	QuiEdit s.n.c.	Graphic designer & App developer	La figura professionale in uscita è poliedrica negli ambiti applicativi della computer grafica. Può operare sia nei settori tradizionali dell’editoria, del marketing e del design, ma ha sviluppato competenze anche negli ambiti più innovativi della multimedialità, del web, della progettazione e creazione di e-book e APP. Questo esperto di grafica potrà inserirsi anche nelle aziende di produzione, in particolare nell'area della progettazione 2/3D e la stampa di prototipi in 3 dimensioni.	30/11/2021	04/10/2022	114.086,00	50,00%	37129	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	Nautilus s.c.c.s	Formazione nei Servizi alla persona e cohousing	L’obiettivo del percorso è formare una figura professionale in grado di assistere le persone anziane o disabili, autosufficienti e non, presso il domicilio dell'utente, nelle strutture o in un luogo di vita in condivisione come ad esempio in cohousing. Il progetto formativo prevede lo sviluppo di competenze di base, trasversali e tecnico-professionalizzanti utili all'inserimento o reinserimento lavorativo delle partecipanti. In particolare verranno fornite conoscenze relative: alle tecniche di assistenza delle persone in tutte le loro necessità quotidiane, quali l’igiene personale e la cura del corpo, l'alimentazione, il riposo e le attività motorie; alle tecniche di primo soccorso. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage all’interno di strutture assistenziali.	09/07/2021	12/05/2022	105.420,00	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Nautilus s.c.c.s	Operatrice amministrativo contabile	Il progetto è mirato alla formazione di una figura che possa supportare la contabilità e il controllo di gestione nelle aziende del territorio sviluppando le competenze relative alla predisposizione della documentazione richiesta dalle norme e dalle leggi per la tenuta contabile e amministrativa d’impresa, all’elaborazione e redazione del bilancio d'esercizio, all’organizzazione e gestione delle attività collegate alla contabilità. Si tratta di una professionalità che, grazie al possesso di adeguate competenze in materia amministrativa, e, soprattutto, all’utilizzo delle nuove tecnologie dell’informazione e di specifici software per la gestione contabile, trova facilmente impiego nell'ambito di uffici amministrativi di aziende di piccole, medie e grandi dimensioni, di associazioni di categoria, presso studi professionali e di consulenza del lavoro e nel settore pubblico.	23/06/2021	28/06/2022	106.120,00	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	ForTeam srl	Project Manager certificato CAPM	Il percorso intende formare figure in grado di operare efficacemente con compiti di gestione e coordinamento di iniziative progettuali, secondo il modello definito a livello internazionale dal Project Management Institute. Il percorso comprende 240 ore di formazione su tutti i processi definiti in “A Guide to the Project Management Body of Knowledge” e la loro applicazione, il codice di comportamento e le responsabilità del Project Manager; comprende inoltre 114 ore sui temi della ricerca attiva del lavoro, inglese e tedesco tecnico-professionali, nuove tecnologie, self-empowerment e orientamento individuale. Il progetto prevede 200 ore di formazione pratica in azienda, contribuendo ad allargare le prospettive di carriera degli allievi. Il progetto consentirà infine di certificare le proprie competenze attraverso il superamento dell’esame CAPM del Project Management Institute.	25/06/2021	28/03/2022	105.980,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	ForTeam srl	Formazione nel settore della portineria notturna	Il percorso per "Formazione nel settore della portineria notturna d'Hotel" mira alla formazione di una figura professionale in grado di occuparsi della gestione del cliente dalla prenotazione fino al termine della permanenza in struttura, assicurando risposte e soluzioni alle richieste in tempi rapidi, e del controllo della struttura e degli impianti, occupandosi della soluzione di semplici problematiche e malfunzionamenti. Il corso prevede la trattazione di contenuti relativi ad aree di competenze utili all’inserimento e reinserimento lavorativo: normativa di settore e sicurezza sul lavoro, accoglienza e gestione clienti, gestione amministrativa, sorveglianza notturna della struttura ricettiva. È inoltre previsto uno stage in strutture ricettive del territorio. I partecipanti avranno la possibilità di acquisire conoscenze e abilità spendibili in un settore strategico per il territorio della Provincia di Bolzano.	19/07/2021	02/02/2022	105.560,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	ForTeam srl	ESPERTO/A NELLA CREAZIONE DI CONTENUTI XR	La realtà mista (Mixed Reality, o XR) è il risultato della fusione del mondo fisico con il mondo digitale ed è la prossima evoluzione nell'interazione umana, informatica e ambientale offrendo possibilità di sviluppo che prima d'ora erano limitate alla nostra immaginazione. Tale percorso intende formare 10 esperti nella creazione di contenuti ed esperienze in Realtà Mista (XR), dal concept iniziale al prodotto finito. Questi prodotti potranno essere focalizzati sull’incremento della produttività in azienda ma potranno anche essere sviluppati software utili a livello di marketing. L'esperienza di stage ha un duplice obiettivo: lo sviluppo di auto imprenditorialità e di lavoro in team, affrontando tematiche quali il problem solving e la gestione autonoma del processo di sviluppo.	21/07/2021	02/03/2022	105.420,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	ForTeam srl	Women in front-end development	Il progetto intende formare le competenze necessarie a lavorare come sviluppatrice web front-end, con competenze nella progettazione, sviluppo, testing e manutenzione di siti web. Il focus del corso è sulle tecnologie HTML, CSS, Javascript e JQuery; la parte centrale del corso riguarderà l'approfondimento del framework web React e gli aspetti fondamentali legati alla User Experience Design. Il corso formerà inoltre anche competenze di base nel linguaggio PHP e nel database server MySQL. La figura formata sarà determinante per definire e mantenere l'alta Qualità di un sito Internet, supportando in maniera efficace ed efficiente le esigenze connesse alle strategie digitali delle imprese, sia da un punto di vista tecnologico sia stilistico e della comunicazione. Il corso comprende 349 ore di formazione in aula e 200 ore di stage presso aziende del territorio.	22/07/2021	26/04/2022	107.100,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	ForTeam srl	Modellatore - Modellatrice 3D con Autodesk Maya	Il percorso intende sviluppare nei partecipanti competenze che gli consentano di operare nei diversi settori produttivi che si avvalgono della modellazione 3D. Il suo utilizzo è diventato di primaria importanza all'interno del processo di digital trasformation in atto, anche in conseguenza del diffondersi della pandemia Covid-19, che sta costringendo le aziende al massiccio impiego della tecnologia. Numerose aziende operanti nei diversi settori dello STEM si avvalgono infatti dei benefici che la tecnologia legata alla modellazione 3D offre in molteplici ambiti dei processi aziendali. Il corso è strutturato in 344 ore di formazione in aula, 4 ore di orientamento individualizzato e 200 ore di stage.	30/07/2021	27/05/2022	105.070,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	e-Welfare soc. coop. sociale	I mestieri della GDO	La proposta progettuale è rivolta a dieci persone, di ambo i generi, residenti o domiciliati nella provincia di Bolzano e che si trovano in stato di non occupazione da più di dodici mesi se con un'età maggiore di 25 anni o da più di sei mesi se minore di 25 o, in alternativa, disoccupati di lunga durata che vogliono essere impiegati nel settore della GDO come banconista della gastronomia o della macelleria. I partecipanti svilupperanno le competenze per poter lavorare all'interno di supermercati, discount e ipermercati come addetti alle vendite. Inoltre, in base alle proprie preferenze, si specializzeranno come banconisti del reparto gastronomia, oppure macelleria. Previo superamento dell'esame, verrà rilasciato l'attestato HACCP, necessario per lavorare nel settore alimentare e l'attestato per il corso base di sicurezza sul lavoro.	17/05/2021	21/01/2022	83.300,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	QuiEdit s.n.c.	Family Assistant	Il progetto ha l'obiettivo di formare delle operatrici specializzate in attività di affiancamento alle famiglie. Un settore che si presenta in forte espansione che offre opportunità lavorative a donne e uomini ma che sempre più richiede competenza e professionalità. L'assistente familiare svolge attività di cura e sostegno rivolte a persone anziane, inferme o non autosufficienti, ma potrà altrettanto accudire i componenti più giovani. Sarà, inoltre, in grado di occuparsi della gestione domestica, dell'ordine e della pulizia degli ambienti, della cucina, con diligenza e professionalità. Per questa ragione dovrà porre grande attenzione agli aspetti igienici e sanitari ma anche relazionali. Potrà operare in forma autonoma o attraverso la mediazione di cooperative dedicate. Un lavoro complesso e prezioso, cui le corsiste e i corsisti dovranno giungere con senso di responsabilità, sensibilità ed etica professionale.	30/11/2021	31/07/2022	107.310,00	50,00%	37129	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	e-Welfare soc. coop. sociale	WE. Women Entrepreneurs	La proposta progettuale è rivolta a dieci donne non occupate residenti o domiciliate in provincia di Bolzano che abbiano intenzione di avviare un'attività imprenditoriale o un lavoro autonomo nel settore sociale. Il percorso, partendo da un bilancio delle competenze e un'azione di empowerment, vuole fornire quelle competenze che serviranno per intraprendere un percorso imprenditoriale o di lavoro autonomo. Particolare attenzione sarà dedicata alla creatività e all'innovazione, alla gestione economica e finanziaria e alla gestione e valorizzazione delle risorse umane. Al termine del percorso formativo i partecipanti saranno in grado di auto valutare le proprie capacità imprenditoriali e potranno conseguire la certificazione di Innovation Associate rilasciato dal GIM Institute e che permette l'iscrizione nell'Albo esperti innovazione tecnologica del Ministero dello sviluppo economico.	15/10/2021	29/07/2022	131.020,40	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Assistant Executive Housekeeper 3.0	Questo percorso di formazione è mirato a formare la figura dell'Assistant Executive Housekeeper 3.0: figura di supporto a tutte le operazioni del reparto housekeeping, nella gestione della pulizia delle camere e delle zone comuni, nel rispetto degli standard di qualità e di soddisfazione del cliente e in grado di sostituire l'Executive Housekeeper (Prima Governante) in sua assenza. L'evoluzione del profilo prevede l'acquisizione di competenze digitali, linguistiche e competenze trasversali di ampio respiro: un nuovo savoirfaire che alla gestione del personale, alla comunicazione e alle nuove conoscenze tecniche e professionali, associ anche la capacità di accogliere l'ospite nel migliore dei modi valorizzando le caratteristiche e le peculiarità dell'albergo in cui opera. Lo sbocco lavorativo di questa figura sono le strutture ricettive alberghiere del territorio. Il percorso prevede uno stage professionalizzante all'interno di un'azienda del settore	21/06/2021	07/02/2022	105.476,00	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Operatrice Olistica Well Body Sport	Il progetto intende formare la figura di operatrice olistica well body sport in risposta alla domanda, in costante crescita, manifestata globalmente e localmente nel settore fitness. Il percorso formativo svilupperà conoscenze e competenze tecniche per svolgere attività di personal trainer, preparatore o allenatore sportivo con orientamento alla sfera psicofisica, motivazionale e di sostegno allo sportivo, praticante o professionista, in una vision olistica. La formazione riguarderà tecniche cumunicative e relazionali, massaggio per lo sportivo, pratiche alimentari e detossinanti oltre competenze di base, trasversali e linguistiche per la professione. A completamento di ciò sono previste 200 ore di stage aziendale per la messa in pratica di quanto acquisito e trait d'union con il mondo del lavoro.	23/06/2021	22/04/2022	110.626,60	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Event manager esperta in eventi ecosostenibili	Il progetto intende sviluppare competenze nel campo della gestione di eventi come congressi, esposizioni, mostre, meeting aziendali, attività culturali, didattiche e turistiche; con un'attenzione particolare al mondo dell'ecosostenibilità. Durante la realizzazione del progetto, verranno approfonditi gli aspetti della comunicazione, della promozione e del marketing, la progettazione e gestione di un evento, dalla sua ideazione allo sviluppo finale e si analizzeranno le modalità utilizzate per poterlo gestire anche a distanza. È previsto inoltre uno stage di 200 ore che permetterà alle corsiste di acquisire competenze di carattere pratico e di incrementare le proprie capacità gestionali, al fine di specializzarsi come risorse in grado di rispondere alle necessità occupazionali del territorio.	12/07/2021	17/03/2022	105.448,00	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Gourmet's International	Wine Manager	Il progetto formativo intende formare la figura di Wine Manager. Le opportunità lavorative previste per i professionisti del settore sono tante. Potranno rivestire ruoli come: wine manager in ristoranti ed enoteche; consulenti del settore e responsabili degli acquisti beverage. Il percorso formativo affronterà nello specifico diversi moduli: l'enografia nazionale ed internazionale con particolare riferimento ai vini dell'Alto Adige, la coltivazione biologica e biodinamica, in grado di valorizzare la specificità dell'economia della Provincia di Bolzano. Sarà strutturato con attività in aula, di orientamento e stage durante il quale i partecipanti avranno modo di conoscere le realtà del territorio mettendo in pratica quanto appreso in aula. Il progetto mira inoltre a sviluppare competenze trasversali attraverso l'empowerment personal professionale e l'autoimprenditorialità.	09/06/2021	31/05/2022	104.375,60	50,00%	39012	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	QuiEdit s.n.c.	Digital Strategist	La figura professionale femminile proposta sarà in grado di tracciare, sviluppare e monitorare campagne promozionali sui media digitali. Sarà fondamentale, per le corsiste, saper attivare un approccio multidisciplinare, per conoscere il funzionamento di tutti i canali necessari alla promozione del brand. Dall'idea, alla progettazione con l'uso degli strumenti web più appropriati, sino al monitoraggio e alla valutazione: una professione che presuppone competenze diversificate e multisettoriali. Le lezioni saranno condotte da esperti di settore e i laboratori interattivi si affiancheranno a lezioni teorico pratiche. È preferibile accostarsi al colloquio motivazionale di selezione con un discreto bagaglio di conoscenza linguistica (inglese in primis), e di informatica di base.	30/11/2021	04/10/2022	107.660,00	50,00%	37129	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	DB formazione srl	Il mio nuovo lavoro con la cosmesi naturale	La cosmesi naturale è sempre più apprezzata da consumatrici e consumatori e le aziende si stanno attrezzando per rispondere a questa richiesta che non riguarda solo un prodotto, ma, soprattutto, rappresenta un'esperienza nel riconquistare una coscienza diversa del proprio corpo e dei cosmetici che ciascuno di noi usa. È una scelta di vita più che di un prodotto, sia per chi propone sia per chi acquista. Per questo il lavoro di chi consiglia o produce si basa sul saper individuare l'accostamento migliore tra una richiesta e il soddisfacimento della stessa. Si tratta di un percorso di conoscenza, dialogo e vicinanza che rende la creazione di un cosmetico o la sua vendita un passo in un rapporto dialogico che valorizza la competenza e la passione di entrambi.	28/10/2021	28/04/2022	65.348,08	50,00%	38068	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	DB formazione srl	Impresa creatività: donna e nail art	La nail artist rappresenta una figura nuova, sempre molto richiesta nei saloni ma con possibilità concrete di lavoro autonomo, alla quale non corrisponde ancora un corso di studi formalizzato. Per essere adeguatamente preparata a svolgere il proprio lavoro con professionalità essa deve conoscere ed essere aggiornata su strumenti, prodotti e tecniche che le permettono di svolgere il lavoro e di realizzare per i clienti le ultime tendenze. L'inserimento della lingua inglese, l'orientamento, la preparazione professionalizzante, sono inoltre le attività che consentono a tale proposta di essere completa e vincente.	29/07/2021	30/03/2022	64.767,36	50,00%	38068	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	DB formazione srl	Blockchain, bitcoin e innovazione digitale	L'innovazione tecnologica, uno dei principali motori dello sviluppo e uno dei settori in maggiore espansione, è legato alle potenzialità delle blockchain, il sistema che sta alla base di bitcoin ma non solo. Diventare esperti e sviluppatori nel campo è l'oggetto del corso, permettendo di comprendere i concetti che stanno alla base di questi driver di sviluppo. È un percorso svolto, ad oggi, in Italia, da un centinaio di persone grazie al lavoro di Bcademy, la prima realtà europea nel campo della formazione su bitcoin e blockchain. Il corso è dedicato ad appassionati di tecnologia, non ad esperti, e consentirà di acquisire conoscenze e competenze per entrare nel molto del calcolo distribuito e delle criptovalute, potendo quindi sviluppare prodotti che utilizzino tali elementi.	28/10/2021	01/08/2022	64.706,88	50,00%	38068	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	GRW SARENTINO	Sport System Manager	Il progetto vuole formare un manager dotato di competenze specifiche nella gestione di imprese che operano, a diverso titolo, nel settore sportivo. La crescente complessità assunta dall'universo sportivo impone alle organizzazioni, anche del nostro territorio, di rivolgersi a professionisti altamente specializzati. Il corso prepara una figura professionale completa, capace di programmare e coordinare tutte le fasi gestionali: dalla verifica delle attività economico-aziendali al controllo delle procedure giuridico-istituzionali, dall'organizzazione di eventi e manifestazioni sportive alla gestione dei rapporti con enti, istituzioni e pubbliche amministrazioni, dalla direzione di strutture e impianti al coordinamento di attività promozionali. Il corso si rivolge a disoccupati over 45 ed avrà una durata di 550 ore comprensive di 200 ore in stage che permettono di mettere in pratica quanto appreso in aula e di gettare le basi per una futura collaborazione con l'azienda ospitante.	30/06/2021	02/05/2022	103.600,00	50,00%	39058	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	CIBUS BZ SRL	Bartender	Il percorso formativo “Bartender” ha come fine quello di formare specialisti nel settore beverage in linea con le nuove esigenze del settore di ristorazione. Anche in Italia si sta, infatti, iniziando ad affermare il bar come un vero e proprio motore di business tanto che le catene o le società di gestione di oggi sono alla ricerca di professionisti, capaci di far funzionare e mettere a reddito una “macchina” molto delicata e complessa. L’intervento si baserà sul metodo americano del bartending, uno dei più innovativi, e permetterà alle partecipanti di maturare competenze e conoscenze utili in un’ottica di inserimento nel mondo del lavoro. Saranno, inoltre, acquisite competenze di gestione economica del comparto bar e conoscenze autoimprenditoriali. Quest’ultime consentiranno alle destinatarie del percorso di conoscere le tecniche di ricerca attiva del lavoro con l’obiettivo di andare ulteriormente a potenziare l’economia della Provincia di Bolzano.	22/07/2021	27/06/2022	111.580,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	KANTEA S.R.L.	ADDETTO/A ALL’AMMINISTRAZIONE ED ALLA SEGRETERIA	Il progetto di formazione è finalizzato a sviluppare in persone adulte non occupate le conoscenze, le abilità e le competenze per operare professionalmente in qualità di “ADDETTO/A ALL’AMMINISTRAZIONE ED ALLA SEGRETERIA” all’interno di organizzazioni private o pubbliche, anche del Terzo Settore, di piccole, medie e di grandi dimensioni. La figura professionale è in grado di organizzare e gestire attività di segreteria nei diversi aspetti tecnici, organizzativi e tecnologici, valutando e gestendo le priorità e le esigenze espresse, utilizzando le risorse informatiche e gli applicativi per la gestione amministrativa, rapportandosi in maniera adeguata con le funzioni interne di riferimento e con gli eventuali interlocutori esterni rilevanti per lo svolgimento delle proprie attività. Completano la figura professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro, all’autoimprenditorialità e creazione d’impresa.	23/09/2021	20/10/2022	137.466,00	50,00%	39100	Italia	Invecchiamento attivo e in buona salute
1	CIBUS BZ SRL	Esperto/a in Food & beverage management	Il progetto intende fornire ai partecipanti conoscenze e competenze per operare in seno all’ampio settore della ristorazione e del turismo, che è uno dei core business dell'Alto Adige. Nel nostro territorio la figura professionale di Esperto/a in Food & Beverage Management è sempre molto richiesta, grazie allo stato di grazia del ramo produttivo. Il progetto intende valorizzare la specificità dell'economia altoatesina, sostenendo i molteplici comparti del settore in cui la figura potrà trovare impiego: alberghi, ristoranti e pizzerie, organizzazioni di catering, resort, wine bar e villaggi turistici offrono spesso infatti buone opportunità occupazionali al profilo in esito al progetto. Il corso prevede attività di aula, di orientamento e di stage e trasferirà ai partecipanti anche competenze trasversali per potenziare le loro soft skills.	23/07/2021	17/06/2022	107.170,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	KANTEA S.R.L.	ADDETTA ALL’AMMINISTRAZIONE PER IMPORT/EXPORT	Il progetto di formazione specialistica è finalizzato a trasferire le competenze, conoscenze, metodologie e tecniche applicative per operare professionalmente in qualità di “ADDETTA ALL’AMMINISTRAZIONE PER IMPORT/EXPORT”, figura in grado di inserirsi con capacità e competenze all’interno delle imprese supportando le funzioni amministrazione, direzione aziendale e commerciale, integrando le conoscenze e le logiche di analisi di mercato, contabili, fiscali, gestionali che governano un’azienda. Il progetto formativo si propone di trasmettere competenze innovative al fine di realizzare un efficace sistema di budgeting e reporting, di gestione del risk management, di gestione dei cluster commerciali e fornire l’applicazione di metodologie innovative per la realizzazione dei sistemi gestionali nelle imprese soprattutto nell’ambito import /export. Completano il profilo professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro, all’autoimprenditorialità e creazione d’impresa.	29/04/2021	21/10/2022	137.715,20	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	KANTEA S.R.L.	WEB & SOCIAL MEDIA MARKETING ASSISTANT	La WEB & SOCIAL MEDIA MARKETING ASSISTANT si occupa della strutturazione dei contenuti di un sito internet in funzione delle strategie di presenza e visibilità on line di un’azienda o di un brand. Ha il compito di strutturare ed elaborare i contenuti e il codice di un sito in funzione dell’indicizzazione e del posizionamento sui motori di ricerca. Collabora in attività di ideazione e realizzazione di campagne di web marketing e comunicazione attraverso i principali social media, curandone l’aspetto editoriale e contenutistico e occupandosi delle azioni di engagement e coinvolgimento dell’utenza e di gestione della community on line. Le competenze del profilo professionale consentono di operare come tecnico esperto nella attività di content management, SEO (Search Engine Optimization) e SEM (Search Engine Marketing), social media management e marketing, utilizzando gli strumenti di Google Adwords e Analytics, il web design, i social media, l’e-mail marketing, l’advertising.	30/04/2021	29/06/2022	140.426,30	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Promos Società Cooperativa	Esperta nella promozione digitale e gestione di alloggi turistici	Il progetto mira a trasferire ad un gruppo di 10 donne, non occupate, un insieme di competenze professionali riferibili al settore dell’ospitalità turistica, un ambito in costante sviluppo e con forte necessità di professionalità e competenze distintive. Al termine del percorso, che si articola in lezioni d’aula, attività di orientamento e stage per una durata complessiva di 402 ore, le partecipanti saranno in grado di svolgere attività di: comunicazione e marketing per una promozione efficace dell’offerta; utilizzo della piattaforma digitale per la gestione di richieste; preparazione dello spazio fisico e accoglienza degli ospiti; evasione delle incombenze burocratiche; gestione amministrativa e contabile. Il progetto favorisce inoltre il potenziamento di competenze trasversali, necessarie per l’inserimento e la permanenza nel mercato del lavoro. Particolare attenzione nello svolgimento del progetto verrà posta alle sfide inedite nate con l’emergenza COVID-19.	30/11/2021	03/09/2022	80.822,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Promos Società Cooperativa	Addetta digital office, marketing e comunicazione	Il progetto mira a trasferire ad un gruppo di 10 donne, non occupate, un insieme di competenze professionali, tecniche e trasversali utili per inserirsi professionalmente in micro e PMI del nostro territorio. Le attività formative si svolgeranno nel Centro Innovazione BASIS di Silandro. A termine percorso, che si articola in lezioni d’aula, attività di orientamento e stage per una durata complessiva di 460 ore, le partecipanti saranno in grado di svolgere la seguente attività: office management con utilizzo strumenti digitali, gestione comunicazione interna ed esterna e attività di web marketing, gestione del sistema cliente, supporto dei processi organizzativi in logica qualità. Il progetto favorisce inoltre il potenziamento di competenze personali e trasversali, sempre più richieste nel mercato del lavoro. Le azioni vengono messe in atto garantendo la necessaria sicurezza in risposta all’Emergenza Covid-19.	29/11/2021	06/10/2022	103.656,00	50,00%	39100	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	ADDETTO/A AI SERVIZI DI PULIZIA CIVILE, SANITARIA E INDUSTRIALE	Il progetto si rivolge a 10 persone disoccupate di lunga durata o soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, residenti o domiciliati in Provincia di Bolzano. I requisiti di accesso al percorso formativo sono, oltre alla conoscenza di base della lingua italiana, il superamento dell’obbligo scolastico e la motivazione concreta ad intraprendere un percorso di crescita nel settore delle pulizie e sanificazione ambienti. La figura in uscita corrisponde al profilo professionale ISFOL 8.1.4.3.0 - Personale non qualificato addetto ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali. La figura può lavorare in diverse contesti pubblici e privati. Le modalità di impiego sono varie, dal lavoro autonomo presso privati al contratto di lavoro dipendente, presso imprese di pulizie che offrono servizi professionali per i settori pubblico e privato.	29/11/2021	05/03/2023	100.912,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	COLLABORATORE/TRICE NEL SETTORE COMMERCIALE E MARKETING	La figura del “TECNICO COMMERCIALE-MARKETING” risponde ad un fabbisogno di valorizzazione di una professionalità specialistica nel settore della vendita e della consulenza COMMERCIALE. Target del progetto: 10 persone disoccupate di lunga durata o soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, residenti o domiciliati in Provincia di Bolzano. Aree di intervento formativo: Marketing, Vendita Tecnico Professionale, Sicurezza Sul Lavoro, Comunicazione/orientamento al cliente, Lingue (Inglese e Tedesco Tecnico Professionale) Le competenze sviluppate permetteranno un valido INSERIMENTO LAVORATIVO in molteplici ruoli/profili del settore, come la gestione organizzativa del lavoro, la vendita, il rapporto con i clienti, l’organizzazione del reparto e/o del punto vendita, sia in aziende artigiane e/o industriali, che distributrici. La figura potrà operare sia come lavoratore dipendente, che come lavoratore autonomo.	29/11/2021	31/01/2023	106.489,60	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	MAMA Società Cooperativa	RETAIL STORE SELLER	Ziel des Projekts ist die Arbeitseingliederung von 10 Frauen, ab 18 Jahre alt, mit Wohnsitz oder Domizil in der Provinz Bozen, welche arbeitslos oder unbeschaeftigte Personen sind. Das Projekt zielt darauf ab, die Berufsfigur des SHOP ASSISTANT auszubilden (Verkaufskraft, Verkaeuferin oder Thekenverkaeuferin). Es handelt sich um eine fachliche professionelle Figur, Multitasking und mit Beschäftigungsfähigkeiten, die im Großhandel, GDO-Verkäufer, und im kleinen Vertrieb, RETAIL- Verkäufer, tätig sein kann. Das Projekt konzentriert sich auf die Entwicklung aller modernen Kompetenzen welche vom Handelssektor verlangt werden. Ausbildungsbereiche : professioneller technischer Verkauf, Arbeitsorganisation und Time management, Kommunikation und Kundenorientierung, Sicherheit, Techniken zur aktiven Arbeitssuche, Sprachen (Italienisch/Deutsch), ECDL-Informatik, WEB &SOCIAL Medien, Praktikum.	30/11/2021	31/01/2023	99.890,00	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	SEA consulenze e servizi srl	Collaboratore/trice in green Building	Il progetto è finalizzato a formare la figura professionale di Collaboratore in Green Building. Il corso intende sviluppare competenze tecnico-professionali e di autoimprenditorialità spendibili nel settore dell’edilizia sostenibile permettendo ai partecipanti di: - Produrre modelli ed elaborati tecnici attraverso la tecnologia BIM; - Analizzare il ciclo di vita dei progetti (LCA) e il relativo costo globale (LCCA); - Gestire e verificare i processi di certificazione di sostenibilità. Si prevede, anche, il potenziamento del linguaggio tecnico inglese e tedesco e un modulo dedicato allo Smart Working. Quest’ultimo si ritiene essenziale per garantire la continuità del lavoro stesso in condizioni particolari; è bene ricordare la massima utilità del lavoro agile nel tempo attuale, dove il Covid-19 ha posto in essere un nuovo paradigma nel settore lavoro.	09/09/2021	13/05/2022	105.142,80	50,00%	38015	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	GRW SARENTINO	L'imprenditrice nel settore del commercio con prodotti sostenibili.	Le donne sono ancora svantaggiate sul mercato del lavoro e hanno meno probabilità di essere impiegate degli uomini. Questa misura di formazione promuove la parità di genere e persegue i seguenti obiettivi: - Aumentare l'imprenditorialità femminile; - Aumentare l'occupazione delle donne, tenendo conto delle esigenze specifiche in termini di conciliazione della vita professionale e familiare; - aumentare l'indipendenza economica e sociale delle donne, tenendo conto del principio della parità di retribuzione a parità di lavoro. Attraverso specifiche misure di formazione, le partecipanti ricevono competenze olistiche per il lavoro autonomo nel commercio al dettaglio sostenibile nella filosofia "zero rifiuti" e/o "0-km". La misura comprende un totale di 14 moduli e genera un costo totale di 72.506,-€.	07/06/2021	10/03/2022	72.506,00	50,00%	39058	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	DB formazione srl	Assistente di studio medico, una nuova professione a servizio della salute	Lo studio medico ed il presidio dei medici di base sul territorio, così come evidenziato in questi ultimi mesi dall’emergenza COVID19 è sempre più un elemento strategico non solo per la cura della persona e della salute degli assistiti, ma anche l’elemento su cui poggia l’intera rete di assistenza e controllo della salute pubblica. In Provincia di Bolzano, dal 2019 nelle AFT (Aggregazioni funzionali territoriali) è prevista l’introduzione, su base volontaria, di associazioni professionali definite medicina di gruppo. All’interno del gruppo ogni medico può erogare anche le prestazioni derogabili a favore dei pazienti degli altri medici appartenente al gruppo. Tutto ciò considerato è sempre più strategica la figura dell’assistente di studio medico come professionalità capace di dare una prima risposta alle domande dei pazienti e di gestire il funzionamento dello studio stesso, comprendendo in esso l’insieme dei processi, anche informatici, che ne regolano l’attività quotidiana.	27/10/2021	29/09/2022	94.589,04	50,00%	38068	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	SEA consulenze e servizi srl	Collaboratore-collaboratrice nell'Edilizia 4.0	Il corso ha la finalità di favorire l’inserimento lavorativo e l’occupazione dei disoccupati di lunga durata, potenziandone la professionalità e integrando le loro competenze con quelle richieste da settori innovativi e in costante espansione in Provincia di Bolzano quali quello dell’economia ‘verde’. Obiettivo è quello di fornire le conoscenze e le competenze per formare un collaboratore-collaboratrice nell’edilizia 4.0, esperto in innovazione e competente nei prodotti e nelle tecniche dell’edilizia ‘verde’ e sostenibile. È un progetto che spazia su molte tematiche: dai sistemi di certificazione e dal protocollo CasaClima, fino alla scelta dei prodotti a basso impatto. Per raggiungere gli obiettivi formativi indicati, il corso affiancherà esercitazioni pratiche alle lezioni di teoria oltre che ad un adeguato stage in azienda. Durante lo svolgimento del percorso verranno verificate le competenze acquisite e, al termine, verrà rilasciato un attestato di partecipazione.	27/10/2021	01/07/2022	105.505,40	50,00%	38015	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
1	SEA consulenze e servizi srl	Collaboratore-collaboratrice nella progettazione ed elaborazione di sistemi di risparmio energetico	Il corso ha la finalità di favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata, potenziandone la professionalità e integrando le loro competenze con quelle necessarie per aiutare le aziende nella loro trasformazione 'verde', attività in costante espansione in Provincia di Bolzano. Obiettivo del percorso è quella di formare una figura di supporto alle certificazioni ambientali in azienda, facilmente occupabile, in grado di tradurre gli obblighi derivanti dal rispetto di normative nazionali e impegni sovranazionali in vantaggi competitivi e innovazione di impresa. Per raggiungere gli obiettivi formativi indicati, il corso affiancherà esercitazioni pratiche alle lezioni di teoria oltre che ad un adeguato stage in azienda. Durante lo svolgimento del percorso verranno verificate le competenze acquisite e, al termine, verrà rilasciato un attestato di partecipazione.	28/07/2021	04/04/2022	107.279,20	50,00%	38015	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
1	MAMA Società Cooperativa	"DIGITAL 360"- WEB marketing assistant	"DIGITAL360" si rivolge a 10 donne, di età superiore a 18 anni, residenti/domiciliate in Provincia di Bolzano in una situazione di non occupazione. Il progetto mira a formare delle professioniste nel campo del Web&Social Marketing e nelle tecnologie digitali, figure sempre più richieste nel mondo del lavoro, offrendo una visione d'insieme degli strumenti che il Web Marketing e del Business on line. I contenuti del corso si focalizzeranno su: strumenti on-site (ottimizzazione motori di ricerca, SEO, soluzioni tecniche di posizionamento, scelta della tecnologia; strumenti off-site (Social Networks, E-mail Marketing, PPC Pay-Per-Click, SEM) e strumenti di misurazione (statistiche web, Google Adwords e altri tools). Il progetto consentirà un pronto e valido inserimento lavorativo nei ruoli/profili professionali del settore: Imprese in area commerciale/marketing; Trading commerciali; Studi professionali di Marketing e/o Comunicazione; Avvio di un'attività nel settore in libera professio	30/11/2021	31/01/2023	110.353,60	50,00%	39012	Italia	Parità tra uomini e donne in tutti i campi, anche in materia di accesso al lavoro, progressione nella carriera, conciliazione tra vita professionale e vita privata e promozione della parità di retribuzione per lavoro di pari valore
1	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	CIG IN DEROGA per lavoratori a rischio licenziamento a causa dell'emergenza sanitaria per Covid-19. Favorire il mantenimento dell'occupazione		23/02/2020	20/04/2021	22.416.609,46	50,00%	39100	Italia	Adattamento al cambiamento da parte di lavoratori, imprese e imprenditori
1	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	ECO GREEN KITCHEN: addetto/a alla cucina ECOsostenibile	Il seguente progetto ha l'obiettivo di formare 10 persone: donne e uomini con maggiore difficoltà di inserimento e reinserimento nel mondo lavorativo fornendo loro una formazione trasversale e professionalizzante per svolgere la mansione di addetto/a alla cucina ecosostenibile. Si tratta di un percorso formativo professionalizzante che vede il trasferimento non solo di competenze tecnico specifiche legate al mondo della cucina ma anche di una vera e propria filosofia di vita improntata sul rispetto dell'ambiente e la sostenibilita da adottare al di fuori dell´ambito professionale.I destinatari avranno la possibilita, una volta apprese le nozioni per aiutare gli chef a cucinare antipasti, primi,secondi piatti e dolci, di mettere in pratica le 3 "R" della cucina sostenibile: riduzione dei consumi, riciclo, riutilizzo.Una novita quest'ultima rispetto ai consueti corsi di cucina, in quanto il settore è diventato sempre più "green".	19/12/2022	26/08/2023	122.752,00	50,00%	39100	Italia	Accesso all'occupazione per le persone in cerca di lavoro e le persone inattive, compresi i disoccupati di lunga durata e le persone distanti dal mercato del lavoro, anche attraverso iniziative locali per l'occupazione e il sostegno alla mobilità dei lavoratori
2	cooperativa sociale babel	Clean Up - per un mondo più pulito: formazione per migranti sulle pulizie sostenibili	"Clean Up" è un progetto che mira a formare un addetto alle pulizie civili e industriali, settore molto attivo e in crescita. Il progetto fornirà ai corsisti tutte le competenze richieste alla specifica figura professionale, attraverso un iter formativo progressivo con moduli complementari tra loro e mirati sia a rafforzare le competenze di base, sia a fornirne di avanzate nel settore specifico. "Clean up" si rivolge a 16 migranti inoccupati (inclusi i richiedenti asilo) per migliorarne l'occupabilità, favorirne l'inclusione sociale attiva e farli uscire dallo status di vulnerabilità. Il progetto è articolato in due fasi. La prima consiste in un unico percorso formativo e di orientamento che intende trasferire competenze tecnico-professionali specifiche e favorire il potenziamento delle competenze trasversali, anche attraverso stage in azienda. La seconda fase prevede un inserimento lavorativo dei corsisti, durante il quale ci sarà un supporto costante dell'équipe di progetto.	27/12/2018	18/10/2019	292.914,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	cooperativa sociale babel	Learn2Work - Azioni formative di base per l'inclusione e l'inserimento lavorativo di migranti.	Learn2Work si rivolge a 16 giovani migranti (16-29 anni), non occupati e con bassa scolarizzazione. Il percorso è volto a formare una figura professionale che possa inserirsi proficuamente nei settori elettromeccanico e metalmeccanico. Il progetto si articola, perciò, in due fasi, una volta al potenziamento delle competenze propedeutiche e alla loro sperimentazione, l'altra dedicata all'accompagnamento durante il primo inserimento lavorativo. Learn2Work propone, in primis, moduli di lingua italiana, tedesca e micro-lingua settoriale, elementi di matematica, informatica di base e, in seguito, contenuti tecnici in ambito elettromeccanico e metalmeccanico. Si prevedono anche moduli di orientamento e di metodologie per l'inserimento attivo al lavoro. Ogni allievo sarà, inoltre, inserito in azienda come stagista, con il supporto di un tutor. Si prevede, infine, una fase di accompagnamento al lavoro, realizzata solo in caso di assunzione in azienda di uno o più allievi.	27/12/2018	25/10/2019	288.192,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	ADDETTA ALLA PRODUZIONE E VENDITA DI CREAZIONI SARTORAILI ECOSOSTENIBILI	Il progetto offrirà strumenti per favorire l'integrazione sociale attraverso l'attività lavorativa stabile a donne disoccupate straniere,anche in età lavorativa avanzata,e/o a donne a rischio di esclusione sociale.Il progetto favorirà la partecipazione di donne over40.Fornirà alle partecipanti competenze specifiche nell'ambito della sartoria,della confezione e/o delle riparazioni e manutenzioni di capi d'abbigliamento dell'arredo tessile,della stireria e della lavanderia.Permetterà loro di occuparsi della promozione e della vendita dei capi attraverso canali sia tradizionali che più innovativi,per esempio impiegando strategie di marketing nei social media e l'e-commerce.Sbocchi professionali:assunzione o lavoro autonomo in aziende di moda,sartoria,lavanderie,stirerie,attività di vendita in boutique o negozi.Tra le principali competenze acquisite:comunicazione,vendita online,autoimprenditorialità, confezionare e adattare abiti	03/12/2018	21/05/2020	144.103,20	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	Re-generation. Contrasto all'esclusione sociale di persone sottoposte a misure di probation.	La proposta progettuale, attraverso le azioni formative, mira a fornire competenze e capacità a otto persone che stanno scontando una misura di probation o sottoposte a una misura alternativa o di comunità o di detenzione domiciliare per contrastare fenomeni di esclusione sociale. I destinatari acquisiranno le competenze per operare nel settore della panificazione e preparazione delle basi per pizza. Il progetto si svolge in collaborazione tra il CLS, che vanta una quarantennale esperienza nella formazione e nell'educazione permanente e ha già svolto in passato progetti di contrasto all'esclusione sociale (cfr. progetto FSE "Meno carcere. Un'alternativa" fasc. 2/176/2012), l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Bolzano e due cooperative sociali, di cui una costituenda, che si sono dichiarate interessate a valutare le persone in uscita per una possibile assunzione.	06/12/2018	30/10/2019	115.704,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	Il lavoro dell'integrazione: percorsi di crescita professionale e sociale per migranti.	Il progetto vuole affrontare l'esclusione lavorativa attraverso lo sviluppo di servizi volti a migliorare le competenze e le capacità dei migranti che saranno coinvolti in attività formative allo scopo di aumentare il loro grado di appartenenza alla società, la consapevolezza della loro identità professionale e del ruolo attivo che possono avere come cittadini sul territorio e sulla società di cui entrano a far parte. Il percorso è composta da 490 ore di attività pensate con l'obiettivo di fornire una formazione tecnica ma anche di favorire lo sviluppo di un approccio autoimprenditoriale e consapevole delle proprie competenze nella ricerca di lavoro cosicché imparino a gestire il mercato del lavoro. Ulteriore punto di forza di questo progetto è il rilascio delle certificazioni di lingua (italiana e tedesca) e i percorsi di formazione individualizzata e stage che consentiranno di creare percorsi sempre massimamente personalizzati ed efficaci	06/02/2019	01/10/2019	125.358,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Governante - Bolzano	Il percorso formativo intende formare la figura di Assistant Housekeeper di supporto all'Executive Housekeeper per il coordinamento e la corretta gestione del reparto ai piani, provvedere all'allestimento e la pulizia quotidiana delle camere, delle aree comuni, e alla verifica del rispetto degli standard qualitativi dell'albergo. Le attività ricoperte dal reparto Housekeeping sono: – pulire e mantenere le camere dei clienti; – pulire e mantenere i locali pubblici dell'albergo; – pulire e mantenere i locali riservati al personale; – controllare ed inviare a lavare la biancheria dei clienti su richiesta; – mantenere, rammendare e acquistare la biancheria e le divise in uso nell'albergo;	03/12/2018	06/08/2019	109.620,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Governante - Ponte Gardena	Il percorso formativo intende formare la figura di Assistant Housekeeper di supporto all'Executive Housekeeper per il coordinamento e la corretta gestione del reparto ai piani, provvedere all'allestimento e la pulizia quotidiana delle camere, delle aree comuni, e alla verifica del rispetto degli standard qualitativi dell'albergo. Le attività ricoperte dal reparto Housekeeping sono: – pulire e mantenere le camere dei clienti; – pulire e mantenere i locali pubblici dell'albergo; – pulire e mantenere i locali riservati al personale; – controllare ed inviare a lavare la biancheria dei clienti su richiesta; – mantenere, rammendare e acquistare la biancheria e le divise in uso nell'albergo;	30/11/2018	09/07/2019	109.620,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Manutentore del verde - Laives	Il percorso formativo intende formare competenze tecnico-professionali e trasversali inerenti la figura del "manutentore del verde". I compiti della figura comprendono: - preparazione dei terreni, - semina, - messa a dimora, - concimazione, - utilizzo di attrezzi agricoli e sistemi di irrigazione, - trapianto, potatura, - difesa, diserbo ed esecuzione di trattamenti antiparassitari.	26/11/2018	14/06/2019	108.492,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Manutentore del verde - Lana	Il percorso formativo intende formare competenze tecnico-professionali e trasversali inerenti la figura del "manutentore del verde". I compiti della figura comprendono: - preparazione dei terreni, - semina, - messa a dimora, - concimazione, - utilizzo di attrezzi agricoli e sistemi di irrigazione, - trapianto, potatura, - difesa, diserbo ed esecuzione di trattamenti antiparassitari.	26/11/2018	02/07/2019	108.492,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Governante - Funes	Il percorso formativo intende formare la figura di Assistant Housekeeper di supporto all'Executive Housekeeper per il coordinamento e la corretta gestione del reparto ai piani, provvedere all'allestimento e la pulizia quotidiana delle camere, delle aree comuni, e alla verifica del rispetto degli standard qualitativi dell'albergo. Le attività ricoperte dal reparto Housekeeping sono: – pulire e mantenere le camere dei clienti; – pulire e mantenere i locali pubblici dell'albergo; – pulire e mantenere i locali riservati al personale; – controllare ed inviare a lavare la biancheria dei clienti su richiesta; – mantenere, rammendare e acquistare la biancheria e le divise in uso nell'albergo;	26/11/2018	02/08/2019	109.620,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinanziamento dell'Unione	Codice postale dell'operazione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore dei servizi di accompagnamento e alla persona - Merano	Il percorso intende formare una figura professionale occupabile nel settore dei servizi di accompagnamento e alla persona, Le competenza che saranno formate comprendono: - Supportare la persona non autosufficiente nell'alimentazione, nella cura del corpo, nel riposo e nelle attività motorie, nel supporto domiciliare - Assicurare il bisogno di termoregolazione, di respirazione e applicare tecniche sanitarie - Praticare tecniche di rianimazione cardiopolmonare di base e di primo intervento	04/12/2018	28/05/2019	109.332,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Governante - Ortisei	Il percorso formativo intende formare la figura di Assistant Housekeeper di supporto all'Executive Housekeeper per il coordinamento e la corretta gestione del reparto ai piani, provvedere all'allestimento e la pulizia quotidiana delle camere, delle aree comuni, e alla verifica del rispetto degli standard qualitativi dell'albergo. Le attività ricoperte dal reparto Housekeeping sono: – pulire e mantenere le camere dei clienti; – pulire e mantenere i locali pubblici dell'albergo; – pulire e mantenere i locali riservati al personale; – controllare ed inviare a lavare la biancheria dei clienti su richiesta; – mantenere, rammendare e acquistare la biancheria e le divise in uso nell'albergo;	26/11/2018	12/06/2019	109.620,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore dei servizi di accompagnamento e alla persona - Bolzano	Il percorso intende formare una figura professionale occupabile nel settore dei servizi di accompagnamento e alla persona, Le competenza che saranno formate comprendono: - Supportare la persona non autosufficiente nell'alimentazione, nella cura del corpo, nel riposo e nelle attività motorie, nel supporto domiciliare - Assicurare il bisogno di termoregolazione, di respirazione e applicare tecniche sanitarie - Praticare tecniche di rianimazione cardiopolmonare di base e di primo intervento	19/11/2018	27/06/2019	109.332,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore dei servizi di accompagnamento e alla persona - Ora	Il percorso intende formare una figura professionale occupabile nel settore dei servizi di accompagnamento e alla persona, Le competenza che saranno formate comprendono: - Supportare la persona non autosufficiente nell'alimentazione, nella cura del corpo, nel riposo e nelle attività motorie, nel supporto domiciliare - Assicurare il bisogno di termoregolazione, di respirazione e applicare tecniche sanitarie - Praticare tecniche di rianimazione cardiopolmonare di base e di primo intervento	06/11/2018	11/07/2019	109.332,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Silandro	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	03/12/2018	18/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore delle costruzioni - Bolzano	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali specialistiche in materia di lavori edili, manutenzione degli impianti idraulici, termici e a gas, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche sulla gestione del cliente, la programmazione di cantiere e le procedure corrette e in sicurezza di demolizione e smaltimento macerie. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore edile. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende edili, imprese di costruzioni o professionisti del settore.	26/11/2018	29/07/2019	214.644,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore edile - Chiusa	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali specialistiche in materia di lavori edili, manutenzione degli impianti idraulici, termici e a gas, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche sulla gestione del cliente, la programmazione di cantiere e le procedure corrette e in sicurezza di demolizione e smaltimento macerie. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore edile. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende edili, imprese di costruzioni o professionisti del settore.	28/11/2018	24/07/2019	108.972,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Rifiano	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	03/12/2018	14/08/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - San Candido	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	28/11/2018	12/07/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore edile - Ora	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali specialistiche in materia di lavori edili, manutenzione degli impianti idraulici, termici e a gas, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche sulla gestione del cliente, la programmazione di cantiere e le procedure corrette e in sicurezza di demolizione e smaltimento macerie. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore edile. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende edili, imprese di costruzioni o professionisti del settore.	03/12/2018	16/07/2019	108.972,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Merano	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	12/11/2018	27/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Formazione nel settore edile - Appiano	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali specialistiche in materia di lavori edili, manutenzione degli impianti idraulici, termici e a gas, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche sulla gestione del cliente, la programmazione di cantiere e le procedure corrette e in sicurezza di demolizione e smaltimento macerie. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore edile. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende edili, imprese di costruzioni o professionisti del settore.	20/11/2018	13/07/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Ortisei	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	28/11/2018	12/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Formazione nel settore edile - Bolzano	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali specialistiche in materia di lavori edili, manutenzione degli impianti idraulici, termici e a gas, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche sulla gestione del cliente, la programmazione di cantiere e le procedure corrette e in sicurezza di demolizione e smaltimento macerie. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore edile. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende edili, imprese di costruzioni o professionisti del settore.	03/12/2018	30/08/2019	214.344,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Laives	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	06/11/2018	13/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Formazione nel settore edile - Funes	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali specialistiche in materia di lavori edili, manutenzione degli impianti idraulici, termici e a gas, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche sulla gestione del cliente, la programmazione di cantiere e le procedure corrette e in sicurezza di demolizione e smaltimento macerie. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore edile. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende edili, imprese di costruzioni o professionisti del settore.	28/11/2018	25/07/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Junior Web Designer	Il corso intende formare competenze tecnico-professionali fondamentali che permetteranno ai partecipanti di: - ideare e curare l'aspetto grafico di un sito Web in quanto elemento fondamentale degli obiettivi strategici aziendali; - realizzare la progettazione grafica e il design di un sito, mettendo in pratica le migliori tecniche di espressione nel settore della comunicazione visiva; - implementare l'idea grafica utilizzando gli strumenti informatici messe a disposizione dal Content Management System. È prevista una fase iniziale di consolidamento delle competenze linguistiche (italiano e tedesco), educazione civica, self-empowerment e ricerca attiva del lavoro; il percorso comprende	20/11/2018	23/07/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Lana	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	20/11/2018	14/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Pizzaiolo - Bolzano	Il percorso formativo intende formare le competenze necessarie per: - preparare gli impasti di base per la pizza; - stendere, cuocere e farcire gli impasti per la pizza; - Gestire in modo autonomo gli impasti diretti e indiretti anche con l'utilizzo di farine alternative; - organizzare e gestire una pizzeria: spazi, macchinari e attrezzature. Saranno inoltre formate competenze generali del settore della ristorazione, sulle norme giuridiche provinciali e nazionali su igiene, conservazione degli alimenti e competenze trasversali di base (italiano, tedesco, educazione alla cittadinanza, ricerca attiva del lavoro, self-empowerment, benessere in azienda). Il percorso fornirà infine la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di pizzerie e ristoranti.	26/11/2018	18/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Bolzano	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	07/11/2018	14/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Pizzaiolo - Silandro	Il percorso formativo intende formare le competenze necessarie per: - preparare gli impasti di base per la pizza; - stendere, cuocere e farcire gli impasti per la pizza; - Gestire in modo autonomo gli impasti diretti e indiretti anche con l'utilizzo di farine alternative; - organizzare e gestire una pizzeria: spazi, macchinari e attrezzature. Saranno inoltre formate competenze generali del settore della ristorazione, sulle norme giuridiche provinciali e nazionali su igiene, conservazione degli alimenti e competenze trasversali di base (italiano, tedesco, educazione alla cittadinanza, ricerca attiva del lavoro, self-empowerment, benessere in azienda). Il percorso fornirà infine la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di pizzerie e ristoranti.	03/12/2018	15/05/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Assistente Operatore Riprese 360°	Il percorso intende formare una figura professionale occupabile nel settore dell'assistente operatore di ripresa a 360° gradi. Il settore del video making è oggi al centro di un processo di rinnovamento dettato dalla rapida nascita e sviluppo di nuovi strumenti di ripresa. La possibilità di realizzare video a 360 necessita di nuove competenze professionali che diventeranno necessarie nell'immediato futuro. L'abbassamento dei costi dei nuovi device contribuirà alla crescente diffusione di queste tecnologie. Il corso mira a formare competenze tecnico - professionali e trasversali di storytelling necessarie alla produzione di contenuti video immersivi. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore dei servizi di realizzazione di video a 360 gradi. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende di videomaking o di comunicazione.	12/11/2018	10/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Ponte Gardena	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	20/11/2018	08/07/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Cameriere - Merano	Questo percorso di Formazione per Cameriere è professionalizzante per la figura di un cameriere di sala specializzato. L'obiettivo principale del corso è lo sviluppo di professionalità e competenze, sia a livello tecnico-pratico come la preparazione e l'organizzazione dei servizi di sala, sia a livello trasversale con particolare attenzione alle competenze linguistiche, alla conoscenza del mercato di riferimento e alle metodologie di inserimento attivo nel settore lavorativo. La figura trova inserimento lavorativo nel settore turistico-alberghiero provinciale che offre ottime prospettive di impiego. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage lavorativo.	03/12/2018	19/06/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Aiuto Cuoco - Appiano	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	26/11/2018	09/07/2019	108.972,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione di base nel settore dei trattamenti estetici	Il percorso intende formare una figura professionale occupabile nel settore dei servizi di trattamenti estetici, in grado di predisporre ed allestire spazi ed attrezzature di lavoro, secondo precisi dispositivi igienico-sanitari, funzionali alla realizzazione di trattamenti estetici e di acconciatura e di provvedere all'assistenza del cliente in tutte le fasi previste. Le competenze che saranno formate comprendono: - curare l'organizzazione del lavoro in sicurezza e l'accoglienza del cliente; - offrire trattamenti estetici base per il benessere psicofisico del cliente (manicure e pedicure estetiche, massaggio estetico manuale, parrucco).	26/11/2018	22/07/2019	109.332,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Facchino	Il percorso formativo intende formare la figura di facchino di supporto all'Executive Housekeeper, da cui riceve gli ordini di servizio: pulizie pesanti delle camere, dei corridoi, degli spazi comuni; la lucidatura delle scarpe che gli ospiti lasciano abitualmente fuori dalla porta della rispettiva stanza; il trasporto dei bagagli dei clienti in arrivo; la collaborazione con le cameriere per il riordino degli appartamenti occupati. Le attività ricoperte dal facchino comprendono: – svolgere pulizie pesanti nelle camere e la lucidatura delle scarpe – svolgere lavori di fatica (spostamento di mobili e trasportare bagagli); – interagire correttamente con gli ospiti dell'albergo; – aiutare nell'allestimento della sala congressi.	07/11/2018	19/04/2019	108.012,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Formazione nel settore della ristorazione - Bolzano	Il percorso formativo è focalizzato sullo sviluppo di competenze tecnico-professionali in materia di produzione, conservazione ed erogazione di alimenti, la formazione rispetto ai regolamenti e alle normative igienico-sanitarie, la formazione di competenze trasversali, soprattutto quelle legate alla comunicazione in italiano, tedesco e alle competenze sociali e civiche. Verranno fornite conoscenze generali e specifiche per la comprensione della cultura del cibo, italiana ed altoatesina. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di strutture turistico-alberghiere.	26/11/2018	17/06/2019	214.644,00	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinanziamento dell'Unione	Codice postale dell'operazione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	QuiEdit s.n.c.	Apeiron. Addetto alle lavorazioni di cantiere	La proposta progettuale mira a fornire competenze e capacità professionali come addetto alle lavorazioni di cantiere. I destinatari saranno otto persone qualificabili come migranti (compresi i richiedenti asilo), o beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria o minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età per contrastare fenomeni di esclusione sociale. La figura sarà un operatore polivalente in grado di affrontare un'ampia varietà di compiti in contesti operativi diversificati: realizzazione, manutenzione e recupero dell'edilizia residenziale in ottica CasaClima. È in possesso di competenze specialistiche per interpretare il disegno tecnico architettonico, strutturale impiantistico; realizza semplici rilievi e tracciature in cantiere, murature, intonaci e finiture ed esegue le opere di cantierizzazione. Rafforzerà le proprie capacità linguistiche in italiano e tedesco e sarà in grado di fare una ricerca di lavoro attiva.	23/01/2019	03/09/2020	181.473,12	50,00%	37129	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Change Soc. Coop.	Il lavoro di base in cucina. Un percorso di formazione e inclusione.	Il progetto prevede lo svolgimento di attività formative di base con attività integrate di analisi delle competenze e orientamento lavorativo, mediante attività formativa, stage pratico e accompagnamento all'inserimento lavorativo. Nello specifico, il progetto ha la principale finalità di collocare al lavoro cittadini stranieri extra-EU - richiedenti protezione, o possibili vittime di violenza o grave sfruttamento dichiarate da eventuali servizi che li hanno in carico - presso il settore delle mense e dei servizi di ristorazione affidati in gestione alle realtà provinciali e regionali. Tali imprese sono portate a richiedere manodopera di specializzazione professionale medio-bassa con abilità gestionali minime, da affiancare al personale di cucina, nonché molto disponibile a lavorare su turni anche ed eventualmente serali, prefestivi e festivi.	14/11/2018	13/06/2019	102.835,12	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIEFFE S.R.L.	L'ASSISTENTE FAMILIARE: OPPORTUNITÀ PER IL BENESSERE SOCIALE	Il corso intende offrire a 8 donne migranti non occupate un'opportunità per: □ intraprendere la professione di assistente familiare □ valorizzare la propria storia di vita, il proprio saper fare □ acquisire competenze tecnico professionali di base nell'ambito della cura e assistenza □ riappropriarsi dell'identità personale/sociale con il recupero di soft skills □ garantire il proprio benessere e quello della persona assistita. Formazione pro-capite di 376 ore di cui: □ 228 ore di aula/laboratorio	25/02/2019	13/12/2019	138.778,80	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIEFFE S.R.L.	IL COMMIS DI CUCINA	Il corso si rivolge a 8 GIOVANI NON OCCUPATI , fino ai 29 anni d'età, che intendono cogliere l'opportunità' di un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione, con competenze specifiche nella mansione di COMMIS DI CUCINA; i partecipanti saranno inoltre accompagnati in un percorso di valorizzazione del sé, di riconoscimento di una propria identità personale/sociale e un'adeguata preparazione per una efficace ricerca attiva del lavoro. Il percorso rientra nelle azioni rivolte a soggetti vulnerabili, in particolare: soggetti sottoposti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, minori stranieri non accompagnati, persone affette da dipendenze e minoranze etniche riconosciute. Formazione pro-capite di 258 ore di cui: 150 ore di aula/laboratorio, 90 ore di stage, 4 ore di formazione individualizzata, 6 ore di orientamento di gruppo, 2 ore di orientamento individuale e 6 ore di visita guidata.	26/02/2019	15/10/2019	83.731,68	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIEFFE S.R.L.	L'AIUTO PIZZAIOLO	Il corso si rivolge a 8 GIOVANI NON OCCUPATI , fino ai 29 anni d'età, che intendono cogliere l'opportunità' di un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione, con competenze specifiche nella mansione di AIUTO PIZZAIOLO; i partecipanti saranno inoltre accompagnati in un percorso di valorizzazione del sé, di riconoscimento di una propria identità personale/sociale e un'adeguata preparazione per una efficace ricerca attiva del lavoro. Il percorso rientra nelle azioni rivolte a soggetti vulnerabili, in particolare: soggetti sottoposti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria, minori stranieri non accompagnati, persone affette da dipendenze e minoranze etniche riconosciute. Formazione pro-capite di 252 ore di cui: 150 ore di aula/laboratorio, 90 ore di stage, 4 ore di formazione individualizzata, 6 ore di orientamento di gruppo, 2 ore di orientamento individuale.	19/02/2019	17/10/2019	82.234,08	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIEFFE S.R.L.	OPERATORE DEL VERDE	Il corso offre l'opportunità di diventare OPERATORE DEL VERDE. A livello esecutivo questa figura professionale cura la crescita, lo sviluppo e la salute di piante e fiori all'interno di aree verdi e aziende agricole. Svolge mansioni di base nelle attività fondamentali attinenti la lavorazione dei terreni, la coltivazione di piante e vegetali, la manutenzione di aree verdi nel rispetto e tutela dell'ambiente naturale. I possibili contesti professionali sono quelli riferibili al settore agricolo e floro-vivaistico con impiego in molteplici ambiti privati e pubblici. Formazione pro-capite di 206 ore: □ 132 ore di aula/laboratorio □ 70 ore di stage □ 4 ore di formazione individualizzata □ inoltre 4 ore di supporto individuale, 16 di gruppo e 6 ore di visite didattiche.	19/02/2019	23/08/2019	83.297,52	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	KANTEA S.R.L.	OPERATORE MECCATRONICO PER IL MOTORE ELETTRICO	Sviluppare un intervento integrato ed olistico per formare e qualificare migranti come operatori meccatronici specializzati nella riconversione di motori endotermici obsoleti ed inquinanti, con kit elettrico retrofit. L'idea progettuale insiste sulla valorizzazione del potenziale dei migranti come risorsa lavorativa, che con adeguate conoscenze, capacità e competenze, saranno in grado di portare contributi innovativi nel settore elettromeccanico e automeccanico provinciale, in termini di riduzione degli inquinanti, potenziamento della mobilità elettrica ed utilizzo di macchine agricole "green" a sostegno della coltivazione florovivaistica ed agricola, ecologica e senza inquinanti. L'operatore così formato opera nelle attività di bonifica dei mezzi obsoleti ed inquinanti, con l'installazione di un kit elettrico retrofit, riducendo i costi di smaltimento, riqualificando il parco macchine esistente e riducendo i costi di esercizio e manutenzione.	26/11/2018	30/11/2020	485.358,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Donne straniere e creazioni artigianali	Il percorso "Donne straniere e creazioni artigianali" sviluppa competenze nel settore della produzione artigianale artistica ed etnica di prodotti di sartoria, bigiotteria e porcellana e conoscenze e abilità per l'autoimprenditorialità. Offre un potenziamento linguistico in lingua italiana e tedesca, visite ad imprese e la copertura delle spese di vitto e viaggio-	13/11/2018	19/04/2019	100.128,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Cleaning and maintenance services	Il progetto è rivolto a persone che necessitano di trovare un impiego per far fronte alle proprie necessità economiche e personali. L'obiettivo è sviluppare le competenze necessarie all'inserimento in imprese di pulizie e manutenzione. Ai partecipanti viene offerto il rimborso delle spese di viaggio e vitto, un percorso di orientamento, lo stage ed un supporto nella ricerca del lavoro.	06/02/2019	24/05/2019	81.600,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore logistico - Bolzano	Il percorso intende formare una figura professionale occupabile nel settore della logistica e dello stivaggio merci. Le competenze che saranno formate comprendono: - organizzare il magazzino e gestire le scorte; - applicare sistemi di assicurazione della qualità e di miglioramento continuo; - gestire le problematiche inerenti le trattative commerciali, dalle negoziazioni per la vendita, alla compilazione dei documenti fiscali e doganali, fino all'incasso dei pagamenti;	12/11/2018	26/06/2019	111.012,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Working in the kitchen: restaurant, bar and canteen	Il progetto è rivolto a persone che desiderano trovare un impiego nel settore della ristorazione (bar, mense o ristoranti) ricoprendo un ruolo di supporto in cucina. Ai partecipanti viene offerto il rimborso delle spese di viaggio e vitto, un percorso di orientamento, un potenziamento delle conoscenze della lingua italiana, lo stage ed un supporto nella ricerca del lavoro.	26/11/2018	03/04/2019	66.912,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore logistico - Merano	Il percorso intende formare una figura professionale occupabile nel settore della logistica e dello stivaggio merci. Le competenze che saranno formate comprendono: - organizzare il magazzino e gestire le scorte; - applicare sistemi di assicurazione della qualità e di miglioramento continuo; - gestire le problematiche inerenti le trattative commerciali, dalle negoziazioni per la vendita, alla compilazione dei documenti fiscali e doganali, fino all'incasso dei pagamenti;	19/11/2018	13/07/2019	111.012,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore logistico - Laives	Il percorso intende formare una figura professionale occupabile nel settore della logistica e dello stivaggio merci. Le competenze che saranno formate comprendono: - organizzare il magazzino e gestire le scorte; - applicare sistemi di assicurazione della qualità e di miglioramento continuo; - gestire le problematiche inerenti le trattative commerciali, dalle negoziazioni per la vendita, alla compilazione dei documenti fiscali e doganali, fino all'incasso dei pagamenti;	12/11/2018	02/07/2019	111.012,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Web developer	Web developer è un percorso di formazione progettato per chi intende costruirsi una professionalità nel campo della creazione, sviluppo e gestione di applicazioni web based. Prevede, oltre ai moduli caratterizzanti, un potenziamento linguistico in lingua italiana e tedesca, un percorso di orientamento ed il supporto formativo alla ricerca del lavoro. Offre ai partecipanti le spese di viaggio e vitto durante la formazione in aula e durante lo stage.	27/11/2018	19/04/2019	81.816,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	cooperativa sociale independent L. Onlus soc. coop.	I'M independent 2018	Il corso a carattere professionalizzante è rivolto a persone con disabilità fisico-sensoriale e/o malattia invalidante con l'obiettivo di favorirne l'inserimento lavorativo in ambito amministrativo. I contenuti verrtono sul rafforzamento linguistico (certificazioni TELC-tedesco e CELI-italiano), informatico (certificazione ECDL Full Standard), sullo sviluppo di competenze tecniche spendibili in ambito amministrativo e consolidamento di capacità trasversali di organizzazione e metodo. È previsto inoltre un periodo di stage in azienda. Attività di supporto, orientamento e accompagnamento al e sul lavoro, affidate a personale esperto e specializzato, rappresentano il cuore dell'intervento, tarato sul principio dell'independent living: incremento dell'autonomia per favorire la partecipazione economica/sociale delle persone con disabilità, grazie ad un utilizzo intelligente e integrato delle tecnologie assistive, dei devices mobili (tablet), delle applicazioni aziendali e del digitale.	28/01/2019	29/10/2019	309.103,20	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Unione cooperativa servizi	Incentivi - Daniela Paganini - PGNDNL65M52A952M	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	20/08/2018	19/08/2019	15.181,74	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Fruma Srl	Incentivi - Sara Hueber - HBRSRA97M69F132I	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	06/09/2018	06/09/2019	20.854,47	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	BEL srl	Incentivi - Lamin Nboob - NBBLMN97A01Z317M	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	13/12/2018	13/12/2019	19.545,32	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	BEL srl	Incentivi - Vlatko Levajkovski - LVJVTK84M04Z148H	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	18/12/2018	18/12/2019	19.545,32	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	COOPERATIVA SOCIALE OASIS	Incentivi - Daniele Scudier - SCDDNL95C30A952R	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	08/10/2018	08/10/2019	16.737,59	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	COOPERATIVA SOCIALE OASIS	Incentivi - Alessandro Medè - MDELSN62H10G224U	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	18/12/2018	18/12/2019	13.463,72	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	STEBO AMBIENTE SRL	Incentivi - Francesca Settili - STTFNC99B44A952Q	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	07/01/2019	07/01/2020	15.096,92	50,00%	39010	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	FRITZ & FELIX	Incentivi - Horst Hofer - HFRHST65D14B160J	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	09/01/2019	09/01/2020	22.024,80	50,00%	39040	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	teamblau Srl.	Incentivi - Monica Marabese - MRBMNC94R43F132W	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	14/01/2019	31/01/2020	8.792,12	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Leone d' oro	Incentivi - Armand Shehu - SHHRND00M02100W	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	01/11/2018	30/04/2019	5.708,78	50,00%	39035	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gasser Hermann srl	Incentivi - Ronald Aichhorner - CHHRLD99E12A952Z	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	07/01/2019	07/01/2020	19.411,15	50,00%	39042	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gilli srl	Incentivi - Max Ruscelli - RSCMXA99P08A952V	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	30/11/2018	30/11/2019	18.836,30	50,00%	39050	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Fuganti 3.0 Sas di Belotti Silvia & Co.	Incentivi - Monica Malini - MLNMNC63D51A952O	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	14/01/2019	14/01/2020	11.770,81	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	Studio Creating	Incentivi - Joweria Nakibuuka - NKBJWR86R65Z353S	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	15/11/2018	15/11/2019	22.512,10	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GASTONE & NIEDERSTAETTER ASS.NI SNC	Incentivi - Lucia Planchensteiner - PLNLCU66D45A952Q	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	12/11/2018	11/11/2020	8.143,38	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	MAKO S.R.L.	Incentivi - Hans Peter Obletter - BLTHSP60A952R	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	24/09/2018	24/09/2019	18.646,56	50,00%	39042	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Studio Moda srl	Incentivi - Elfriede Erardi - RRDLRD68M54B220O	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	02/01/2019	31/12/2019	5.177,07	50,00%	39040	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	COOPERATIVA SOCIALE OASIS	Incentivi - Felix Ibrahim - BRHFLX96A26Z335D	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	14/01/2019	31/12/2019	3.115,86	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	426 sas di Daniel Hanspeter & Co.	Incentivi - Lorenzo Turi - TRULNZ94H23A952D	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	04/02/2019	04/02/2020	20.854,47	50,00%	39055	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Fruma Srl	Incentivi - Marco Antonino - NTNMRC96M12A952H	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	05/12/2018	05/12/2019	20.854,47	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	A. & F. Ferrari di Ferrari E. & CO. SNC	Incentivi - Elena Valentini - VLNLNE63D62F132V	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	01/02/2019	01/02/2020	23.396,95	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Innovation Discovery Srl	Incentivi - Besarta Bushataj - BSHBRT96B68Z100L	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	01/02/2019	01/02/2020	20.659,78	50,00%	39014	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	426 sas di Daniel Hanspeter & Co.	Incentivi - Daniele Rossi - RSSDNL99H19H330D	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	29/10/2018	29/10/2019	9.416,65	50,00%	39055	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Eisath Marketing & Sports	Incentivi - Anna Pfeifer - PFFNNA96A47A952E	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	05/11/2018	04/11/2019	9.416,43	50,00%	39050	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	FRITZ & FELIX	Incentivi - Svitlana Pryvarska - PRYSTL63M70Z138W	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	12/02/2019	12/02/2020	12.378,74	50,00%	39040	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	fides interiors	Incentivi - Thomas Pichler - PCHTMS66D07A952X	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	12/11/2018	12/11/2019	25.000,00	50,00%	39057	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	tincx srl	Incentivi - Greta Hofer - HFRGRT94T51M067N	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	10/09/2018	10/09/2019	22.890,49	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	tincx srl	Incentivi - Michael Amort - MRTMHL98P06A952L	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	27/11/2018	27/11/2019	20.854,47	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Eisendle Srl	Incentivi - Michael Innerebner - NNRMHL94E13A952Y	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	03/12/2018	02/12/2019	11.197,87	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Variohaus Italia	Incentivi - Franziska Pircher - PRCFNZ61E62F132U	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	18/02/2019	18/02/2020	25.000,00	50,00%	39010	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CALL S.C.S.	Incentivi - ADA VOLANTE - VLNDAA61A52C707E	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	01/10/2018	01/10/2019	6.731,86	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CALL S.C.S.	Incentivi - OLHA KUZNETSOVA - KZNLHO62H42Z255Y	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	13/08/2018	13/08/2019	6.731,86	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	ForTeam srl	Incentivi - LILIIA CHAPOVSKA - CHPLLI85L49Z138I	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	01/10/2018	31/03/2019	5.995,46	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	tincx srl	Incentivi - Hannes Sigmnud - SGMHNS94S04Z102B	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	07/11/2018	07/11/2019	20.854,47	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	FEDRO SRL	Incentivi - Sebastian Cont - CNTSST95B10A952K	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	18/02/2019	18/02/2020	9.416,65	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Macelleria Gruber Werner	Incentivi - Johann Peter Pircher - PRCJNN58B13I729O	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	19/11/2018	19/11/2019	17.584,37	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Hollrieder Georg Michael	Incentivi - Kirchler Paul - KRCPLA65E08B220W	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	01/02/2019	01/02/2020	16.277,72	50,00%	39024	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gutweniger Peter & Co sas	Incentivi - Margit Herbst - HRBMGT64D65A952A	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	25/02/2019	25/02/2020	19.992,49	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Variohaus Italia	Incentivi - Thomas Baurschafter - BRSTMS66A22A022R	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	17/01/2019	17/01/2020	25.000,00	50,00%	39010	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Rizzolli F. Srl	Incentivi - Rita Nannarone - NNNRTI61P58I501A	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	04/02/2019	31/01/2020	7.820,43	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Studio Medico Dott.ssa Zanella Cristina	Incentivi - ENRICO DELFIUME - DLFNRC55A02A952F	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	01/02/2019	01/02/2020	8.480,19	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	Internetservice s.r.l.	Incentivi - Andreas Senoner - SNNNRS99H25B160Y	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	18/09/2018	31/08/2019	7.590,00	50,00%	39046	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Internetservice s.r.l.	Incentivi - Benjamin Senoner - SNNBJM96S11B160X	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	21/08/2018	31/07/2019	7.590,00	50,00%	39046	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	COOPERATIVA SOCIALE OASIS	Incentivi - Roberta Gasparini - GSPRRT63H63A952D	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	07/01/2019	07/01/2020	9.909,07	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	MASTER SERVICE COOPERATIVA SOCIALE	Incentivi - ZANETTI GIADA - ZNTGDI95L54M067V	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	02/01/2019	02/01/2020	7.476,84	50,00%	39049	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Unione commercio turismo servizi Alto Adige	Incentivi - Laura Gabrielli - GBRLRA94S49A952G	Erogazione di incentivi per la stipula di appositi contratti di lavoro per persone disabili e svantaggiate	08/10/2018	31/08/2019	9.453,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	RICUCIRE I SOGNI	Il progetto, Ricucire i sogni, intende offrire una formazione a 8 persone immigrate, o rifugiate, o richiedenti asilo, residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, e che desiderano lavorare nell'ambito della sartoria. Ricucire i sogni è un progetto di formazione che ha l'obiettivo di offrire e/o valorizzare conoscenze e abilità possedute dalle persone che giungono in Italia, il cui talento spesso rimane inespresso, per realizzare un prodotto di alto valore estetico e allo stesso tempo sostenibile, con l'utilizzo anche di materiali di riuso.	08/04/2021	11/02/2022	116.208,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	L'ARTE DEL PANE E DELLA PIZZA	Il percorso formativo "L'arte del Pane e della Pizza" intende offrire una formazione a 8 persone immigrate, o rifugiate, o richiedenti asilo, residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, con l'obiettivo di dar loro solide basi per poter accedere alla professione di pizzaiolo/panificatore. Una professionalità molto richiesta nel contesto economico produttivo dell'Alto Adige, nel settore del turismo e della ristorazione. All'interno del percorso formativo, un focus particolare verterà sulle farine speciali (sicurezza alimentare, qualità, tracciabilità), un'attenzione oggi rivolta ad un segmento di mercato sempre più in crescita come celiaci e intolleranti al glutine. Le competenze apprese consentiranno ai corsisti di potersi proporre sul mercato del lavoro, nel settore della ristorazione, favorendo e potenziando e la forza lavoro e l'integrazione nel nostro Paese.	04/03/2021	03/11/2021	104.725,20	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	SOUL KITCHEN	Il progetto formativo Soul Kitchen intende offrire una formazione a 8 persone immigrate, o rifugiate, o richiedenti asilo, residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, e che desiderano lavorare nel mondo della gastronomia e/o della ristorazione come aiutanti di cucina. Partendo da un melting pot culturale, il progetto persegue l'obiettivo di creare un melting pot del gusto, intrecciando sapori e culture.	25/11/2020	15/12/2021	158.156,16	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	FREEDOM AT WORK	Il progetto "Freedom at Work" intende rispondere al bisogno di reinserimento e integrazione sociale di 8 persone in esecuzione penale, sottoposti o a "misura alternativa", oppure in "messa alla prova". Al progetto possono accedere 8 soggetti per i quali si possa individuare un percorso di reinserimento sociale attraverso l'orientamento, la motivazione o rimotivazione, l'accompagnamento al lavoro, o attività che garantiscano una progressiva autonomia personale. Con il presente progetto, il CLS vuole accompagnare le persone all'acquisizione di competenze ed abilità per operare nel settore del verde, del catering, e della lavorazione del cuoio e della pelle.	04/10/2021	19/10/2022	126.489,60	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	IO PARLO AL MONDO	Il percorso formativo "Io Parlo al Mondo" intende offrire una formazione a 8 persone immigrate, o rifugiate, o richiedenti asilo, residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, con l'obiettivo di dar loro solide basi linguistiche per consentire loro una maggiore integrazione nella società in cui vivono, e trasmettere maggiore consapevolezza del ruolo attivo che possono avere come cittadini sul territorio e sulla società di cui entrano a far parte. Il percorso vuole offrire una formazione tecnica nel campo dei servizi turistici, come addetto al coordinamento delle attività di sala; allestimento sala e servizi ai tavoli; coordinamento delle attività di cucina; partendo dalla trasmissione di competenze trasversali a partire dallo studio delle lingue italiana e tedesca.	05/03/2021	13/06/2022	161.040,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	TI AIUTO IN CUCINA	Il percorso formativo "Ti aiuto in Cucina" intende offrire una formazione a 8 persone immigrate, o rifugiate, o richiedenti asilo, residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, con l'obiettivo di consentire una maggiore integrazione nella società in cui vivono, e trasmettere maggiore consapevolezza del ruolo attivo che possono avere come cittadini sul territorio e sulla società di cui entrano a far parte. Il percorso vuole offrire una formazione tecnica di base per poter avviare i corsisti ad attività lavorative presso il settore delle mense e dei servizi di ristorazione.	27/11/2020	11/11/2021	99.156,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	CLEAN & CARE	Il percorso formativo "Clean&Care" intende offrire una formazione a 8 persone immigrate, o rifugiate, o richiedenti asilo, residenti o domiciliati in provincia di Bolzano che si trovano in una situazione di non occupazione, con l'obiettivo di consentire una maggiore integrazione nella società in cui vivono, e trasmettere maggiore consapevolezza del ruolo attivo che possono avere come cittadini sul territorio e sulla società di cui entrano a far parte. Il percorso vuole offrire una formazione tecnica di base per poter avviare i corsisti ad attività lavorative presso i settori di pulizia e di cura delle persone.	25/03/2021	01/12/2021	89.472,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	U Academy società cooperativa consortile	Lavorare in cucina: Un percorso di Integrazione e inclusione per migranti.	Il progetto prevede lo svolgimento di moduli formativi di base con attività integrate quali: analisi delle competenze, affiancamento per la ricerca attiva di lavoro, orientamento di gruppo, formazione individualizzata e in team per analizzare possibili approfondimenti necessari ed infine uno stage pratico per mettere in pratica ciò che si è imparato e arricchire ulteriormente le competenze acquisite. Nello specifico, il progetto ha la principale finalità di collocare al lavoro cittadini stranieri extra-EU- migranti- compresi i richiedenti asilo presso il settore delle mense, hotel, ristoranti e in generale i servizi di ristorazione in provincia di Bolzano. Tali imprese ricercano costantemente manodopera con abilità professionali medio-basse in possesso di competenze gestionali minime, da affiancare al personale di cucina. Quest'ultime richiedono inoltre personale disponibile a lavorare su turni anche ed eventualmente serali, prefestivi e festivi.	01/12/2020	30/07/2021	106.512,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	U Academy società cooperativa consortile	FORMAZIONE per IMMIGRATI nel settore delle PULIZIE CIVILI e INDUSTRIALI.	Il corso ha l'obiettivo di preparare un gruppo di donne e uomini stranieri - migranti extra UE compresi i richiedenti asilo - ad entrare con un'adeguata preparazione professionale in aziende del settore pulizie e sanificazione. Sono previsti moduli attinenti agli argomenti tecnico professionali, le lezioni di italiano e tedesco, orientamento di gruppo ed individuale, educazione civica (nozioni di diritto in ambito contrattuale) e il modulo di ricerca attiva di lavoro. Alle lezioni frontali teoriche si accompagnano quelle pratiche, i corsisti avranno la possibilità, prima dello stage previsto a fine percorso in aula, di mettere in pratica quanto appreso in aula.	03/12/2020	12/07/2021	97.896,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	Alpha & Beta Genossenschaft	Formarsi per ripartire	L'obiettivo del progetto è di promuovere il reinserimento sociale e lavorativo dei detenuti rafforzando le competenze di base, sviluppando competenze socio-relazionali, e fornendo un orientamento mirato al lavoro. I percorsi formativi del progetto offrono ai partecipanti l'apprendimento delle tecniche introduttive in alcune professioni, nelle quali possono avere maggiori opportunità occupazionali future. I frequentanti possono inoltre individuare e programmare un progetto lavorativo futuro e apprendere quelle conoscenze necessarie per essere in grado di costruire da protagonisti, anche tramite forme auto imprenditoriali, il proprio percorso di riattivazione nel mercato del lavoro e di reinserimento sociale. In particolare i contenuti ed obiettivi di questo progetto sono: 1. sviluppare competenze di base e trasversali; 2. sviluppare competenze tecniche in alcune professioni;	23/06/2021	30/12/2022	233.476,80	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Associazione Invalidi Civili (ANMIC Alto Adige)	Nozioni base di contabilità e di bilancio per invalidi civili	Il tasso di disoccupazione degli invalidi civili in Alto Adige è più di tre volte superiore a quello di persone senza disabilità (11% vs. il 2,9%). Il progetto "nozioni base di contabilità e bilancio per invalidi civili" fornisce un contributo concreto atto a permettere agli invalidi civili di entrare nel mondo lavorativo e allo stesso tempo per contrastare l'esclusione sociale delle persone disabili in Alto Adige con misure educative mirate. Grazie all'insegnamento di nozioni base nei settori della contabilità, del bilancio, della ragioneria e della gestione, i partecipanti acquisiscono competenze professionali, aumentando le competenze sociali e quindi anche le pari opportunità sul mercato del lavoro. I tirocini costituiscono un elemento di ponte tra disoccupazione e lavoro, sensibilizzando anche futuri datori di lavoro e l'ambiente che circonda i destinatari dell'intervento. In questo modo si crea uno sviluppo sostenibile a beneficio degli invalidi civili disoccupati in Alto Adige.	01/12/2020	09/10/2021	247.352,59	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Associazione La Strada - Der Weg Onlus	V.I.T.E. - Viticulture Integration Training Empowerment	V.I.T.E. - Viticulture Integration Training Empowerment è un percorso formativo, co-progettato con alcune realtà agricole del territorio, volto a rispondere congiuntamente a due bisogni identificati: 1. il bisogno del contesto economico locale di incrementare la disponibilità di personale formato in ambito vitivinicolo; 2. il bisogno di innalzamento delle competenze e di accrescimento dell'occupabilità di persone migranti in vista di un loro inserimento socio-lavorativo. Il corso intende perciò rafforzare le competenze trasversali e di base (di tipo linguistico e informatico) e fornire competenze tecnico-professionalizzanti in campo vinicolo e vitivinicolo. Fornendo un solido bagaglio di competenze, V.I.T.E. promuovere l'accesso al mondo del lavoro di 15 uomini e donne migranti, residenti o domiciliati in Provincia di Bolzano, e concorrere a migliorare il sistema di opportunità di inserimento sociale dei migranti nel tessuto socio-economico locale.	30/04/2021	18/05/2022	148.958,16	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	cooperativa sociale babel	Clean Up II - per un mondo più pulito	Dopo il successo della prima edizione, Babel propone Clean Up II, intervento volto a formare addetti alle pulizie civili e industriali che possano inserirsi proficuamente nel mondo del lavoro operando in maniera professionale e competitiva. Il progetto, nella sua prima e seconda fase (aula e laboratorio), fornisce ai corsisti tutte le competenze richieste alla specifica figura professionale, proponendo un iter formativo progressivo con moduli complementari tra loro e mirati sia a rafforzare le competenze trasversali e di base sia a fornirne di avanzate nel settore specifico. Clean Up II prevede inoltre una terza fase, che consiste in un periodo di stage da trascorrere presso un'azienda; i corsisti potranno così mettere in pratica quanto appreso e promuovere la propria professionalità.	21/05/2021	28/04/2022	252.600,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	cooperativa sociale babel	Learn2Work2	Learn2Work2 si rivolge a 14 migranti (16-40 anni), non occupati, caratterizzati da una bassa scolarizzazione, residenti/domiciliati nella Provincia di Bolzano. Il progetto viene riproposto dato il successo della sua I edizione, che ha risposto adeguatamente ai fabbisogni delle imprese e dei destinatari inserendo nel mercato del lavoro ben 15 corsisti di 16; esso intende innalzare il livello di occupabilità del target di cui sopra, favorendone l'inuli fagrazione socio-lavorativa. Si intende formare una figura in grado di inserirsi proficuamente nei settori elettro- e metalmeccanico, fortemente in crescita e che abbisognano continuamente di nuove figure professionali. Il progetto è articolato in 3 fasi: la I e la II sono tese all'acquisizione delle competenze trasversali e di quelle specifiche di settore, la III è dedicata all'inserimento in stage dei corsisti in un'azienda altoatesina, col supporto di un tutor nominato da Babel e di un tutor nominato dall'azienda ospitante.	05/07/2021	30/05/2022	253.464,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	DB formazione srl	La figura dell'aiuto pizzaiolo/a fra tradizione e innovazione	Il corso si propone di andare a colmare le lacune di conoscenze e competenze riscontrate dalle aziende altoatesine soprattutto per quanto riguarda la mancanza di personale adeguatamente preparato per operare nel settore ristorativo e nello specifico come aiuto-pizzaiolo. L'intento è di formare dei professionisti che possano in breve tempo trovare un'occupazione in un settore da sempre molto attivo e in cambiamento costante quale quello della ristorazione in Provincia Autonoma di Bolzano. Particolare attenzione verrà riservata ai giovani migranti e richiedenti asilo, data l'alta richiesta di addetti in questa fascia d'età, per i quali il corso si propone di affrontare un percorso sia professionalizzante che di integrazione, orientamento e approfondimento della lingua e della cultura italiana e tedesca.	06/07/2021	19/01/2022	91.835,04	50,00%	38068	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	DB formazione srl	La pasticceria della tradizione altoatesina	I dolci della tradizione sudtirolese sono da sempre un prodotto attrattivo ed identitario che qualifica l'intero territorio Alto Atesino e la loro preparazione, con l'utilizzo delle eccellenze del territorio, è un elemento qualificante per una persona che voglia intraprendere il lavoro di pasticciere ed approcciarsi al mercato del lavoro locale. Corsi di lingua, orientamento e stage sono inoltre le attività che consentono a tale proposta di essere completa e vincente.	28/05/2021	14/03/2022	90.078,24	50,00%	38068	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	KANTEA S.R.L.	ASSISTENTE ALLE LAVORAZIONI MECCATRONICHE DELL'AUTORIPARAZIONE	L'Assistente alle Lavorazioni Meccatroniche dell'Autoriparazione si occupa di riparare parti e sistemi meccanici ed elettromeccanici di veicoli a motore e provvede ad effettuare interventi di istallazione, manutenzione, riparazione e messa a punto delle parti elettromeccaniche. È una figura professionale tecnica che si occupa di assistere nella diagnosi meccanica ed elettronica del mezzo realizzando interventi di manutenzione, riparazione, revisione, montaggio e smontaggio dei componenti. Obiettivo del progetto è formare una professionalità, con competenze di intervento nelle lavorazioni meccatroniche sui veicoli con motori tradizionali, ibridi ed elettrici, in grado di operare su tutte le tipologie delle nuove tecnologie autroniche. Completano il profilo professionale la conoscenza ed applicazione delle norme di sicurezza, salute e prevenzione sul lavoro, le competenze sociali e civiche e quelle della comunicazione linguistica appropriata al contesto lavorativo.	29/11/2021	25/11/2022	311.640,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Associazione La Strada - Der Weg Onlus	V.I.A. - Valorizing Inclusion & Action	V.I.A.-Valorizing Inclusion & Action è un percorso formativo, dedicato a due gruppi di soggetti vulnerabili, ossia appartenenti alle minoranze etniche Sinti e Rom e persone senza dimora, teso a dar risposta al bisogno identificato di accrescere le loro chance di inserimento lavorativo, trasferendo e/o potenziando competenze chiave per l'apprendimento permanente, con specifica attenzione alle competenze linguistiche, sociali e civiche: il progetto offre loro anche l'opportunità di accedere a moduli formativi tecnico-professionalizzanti in settori economici del panorama lavorativo altoatesino. La finalità dell'intervento è quella di migliorare le possibilità di accesso al mondo del lavoro di un gruppo di 15 persone appartenenti a minoranze etniche Sinti e Rom e senza dimora, arricchendone il bagaglio di conoscenze, competenze e abilità e favorendone conseguentemente l'inclusione nel contesto sociale altoatesino.	26/04/2021	20/05/2022	141.108,84	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Viola. Innovazione sociale in agricoltura	Valgo IO Lavoro Autonomamente. Il percorso eÌ destinato a otto persone di ambo i generi affette da minorazioni fisiche, sensoriali o psichiche la cui condizione eÌ attestata da situazioni di handicap, anche grave, o di invalidital civile di grado pari o superiore al 34%, che vogliano impiegarsi nella coltivazione di piante aromatiche, officinali, fiori eduli, piccoli frutti e ortaggi rari. Oltre all'acquisizione delle competenze tecnico professionali previste dalla figura in formazione, saranno sviluppate anche quelle competenze necessarie per impegnarsi in programmi correlati alla preparazione per il lavoro, come svolgere i compiti richiesti in un apprendistato, un tirocinio, un contratto di formazione e un addestramento in servizio (ICF d840) e cercare, trovare e scegliere un impiego, essere assunti e accettare un impiego, mantenerlo e progredire in un lavoro, un mestiere, un'occupazione o una professione e lasciare il lavoro in modo adeguato (ICF d845).	15/12/2020	23/09/2022	151.992,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	AccountAbility. Abili nella gestione amministrativa e del personale	Il progetto mira a formare 8 persone di ambo i generi, affette da minorazioni fisiche, sensoriali o psichiche, nella gestione amministrativa del personale e della contabilità. I destinatari seguiranno uno dei due percorsi in base a propensione e interesse mostrati per i profili di riferimento. L'addetto alla gestione del personale sarà a conoscenza di norme e adempimenti in materia di lavoro, previdenziale e fiscale, gestirà la documentazione del personale relativamente al rapporto contrattuale di impiego e le retribuzioni attraverso l'elaborazione mensile dei cedolini paga. L'addetto alla contabilità si occuperà invece emissione e registrazione di documenti contabili, gestione archivi amministrativi e adempimenti fiscali e previdenziali. I destinatari saranno inoltre accompagnati nella definizione di un percorso personale attraverso il bilancio di competenze e l'acquisizione di capacità trasversali per il raggiungimento dell'autonomia nella ricerca del lavoro.	30/11/2021	04/01/2023	142.728,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Attenzione, cura e premura. Pulizie e sanificazione nelle scuole, uffici e cliniche	Il progetto mira a fornire a otto persone, di ambo i generi, le competenze utili per pulire e sanificare edifici scolastici, uffici o cliniche. I partecipanti dovranno trovarsi in stato di non occupazione e dovranno essere migranti. Oltre a fornire le hard skill del profilo professionale, il progetto svilupperà quelle competenze di cittadinanza, normalmente acquisite in modo informale, ma che sono essenziali per creare un'inclusione sociale completa. Particolare attenzione sarà dedicata alla descrizione delle istituzioni locali, nazionali ed europee, ai servizi di cui hanno diritto. Poiché l'occupazione rappresenta il primo passo verso l'inclusione e la coesione sociale, saranno fornite anche le competenze per realizzare una ricerca attiva del lavoro a partire dalle proprie competenze e a intraprendere attività coerenti con il proprio progetto di vita in un'ottica di lifelong learning.	17/12/2020	06/05/2022	96.960,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Consis Soc. Coop sociale	Familycare. Agenti di coesione sociale per il Sud Tirolo	Il progetto mira a fornire le competenze tecnico professionali a otto persone migranti, compresi i richiedenti asilo, o beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria di ambo i generi, residenti o domiciliate nella provincia di Bolzano, che si trovino in stato di non occupazione e che vogliano impiegarsi come assistente familiare domiciliare (badante) per riuscire a superare un problema di sussistenza. Parimenti i partecipanti saranno supportati a fare un bilancio delle proprie competenze e attraverso un'azione di orientamento riuscire a elaborare un progetto di vita così da intraprendere azioni coerenti per riuscire a realizzarlo.	04/12/2020	15/10/2021	106.728,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Consis Soc. Coop sociale	Addetto/a cuoco	Il percorso si rivolge ad 8 persone nelle seguenti situazioni occupazionali: a) non occupato b) disoccupato/in cerca di prima occupazione c) Inattivo, appartenenti a 4 categorie: 1) migranti 2) vittime di violenza 3) richiedenti asilo 4) beneficiari di protezione internazionale 5) appartenenti a minoranze etniche riconosciute. La figura professionale in uscita corrisponde ad una versione base del profilo ISFOL 5.2.2.1.0 - Cuochi in alberghi e ristoranti. Le aree di competenza sviluppate nel percorso formativo sono l'area comunicativa, che comprende moduli di lingua (italiano e tedesco) e di abilità di lavoro in gruppo e l'area professionale, che comprende elementi relativi alla sicurezza sul posto di lavoro e competenze tecniche di aiuto cuoco.	22/12/2020	18/10/2021	167.448,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	Diamond Soc. coop.	Cleaner. Le pulizie degli impianti sportivi e centri wellness	Il progetto mira a fornire a otto persone, di ambo i generi, le competenze utili per pulire e sanificare gli impianti sportivi e i centri wellness. I partecipanti dovranno trovarsi in stato di non occupazione e dovranno essere migranti, compresi i richiedenti asilo, o beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria. Oltre a fornire le hard skill del profilo professionale, il progetto svilupperà quelle competenze di cittadinanza, normalmente acquisite in modo informale, ma che sono essenziali per creare un'inclusione sociale completa. Particolare attenzione sarà dedicata alla descrizione delle istituzioni locali, nazionali ed europee, ai servizi di cui hanno diritto. Poiché l'occupazione rappresenta il primo passo verso l'inclusione e la coesione sociale, saranno fornite anche le competenze per realizzare una ricerca attiva del lavoro a partire dalle proprie competenze e a intraprendere attività coerenti con il proprio progetto di vita in un'ottica di lifelong learning.	10/02/2021	25/01/2022	104.880,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Diamond Soc. coop.	Call for you	Il progetto CALL FOR YOU si propone di far acquisire ad 8 persone, affette da disabilità fisica, competenze per lavorare in qualità di operatori/trici call center all'interno di strutture pubbliche e aziende private. La figura formata sarà in grado di accogliere la clientela comunicando sia telefonicamente sia via email, fornire informazioni al pubblico sui servizi o prodotti dell'azienda, indicare le procedure da seguire rispetto ai reclami e inoltrare le richieste di intervento all'assistenza tecnica. Ai destinatari saranno inoltre trasmesse quelle competenze trasversali necessarie per dimettersi da un impiego, ricercarne uno nuovo in linea con il proprio profilo e sostenere colloqui di lavoro efficaci.	30/11/2021	05/03/2023	105.924,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	ForTeam srl	Formazione nel settore dell'amministrazione d'ufficio	L'obiettivo del progetto è di creare una figura specializzata nell'organizzazione amministrativa dell'ufficio che si occuperà sia degli aspetti relativi all'organizzazione delle attività interne sia di attività di front-office. Tale figura professionale è sempre più richiesta dal mercato del lavoro ed è in continua evoluzione. Difatti uno degli aspetti innovativi di questo percorso formativo riguarderà il modulo relativo alla Virtual Assistant. Il percorso formativo è indirizzato alle persone vittime di violenza, tratta o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione e mira a promuovere e facilitare il loro reinserimento nel mondo del lavoro. Lo stage che verrà svolto presso le aziende presenti sul territorio sarà uno degli strumenti che ne favorirà la loro inclusione.	05/03/2021	28/12/2021	130.500,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	ForTeam srl	Housekeeper	Il percorso di formazione professionale è intento a formare la figura dell'Housekeeper, figura di supporto in tutte le operazioni del reparto housekeeping concernenti la gestione quotidiana della pulizia delle camere e delle zone comuni nel rispetto degli standard di soddisfazione del cliente.Le principali attività e responsabilità dell'Housekeeping riguardano: - Pulizia e manutenzione delle camere e delle aree comuni dell'albergo - Attenzione alle norme igieniche e al mantenimento degli standard di servizio e di qualità della struttura alberghiera -Gestione della lavanderia e del guardaroba -Coordinamento con il personale ai piani, con gli altri reparti e con la Direzione Questo percorso di formazione consente a chi opera nel settore di specializzarsi e acquisire nuovissime competenze, in linea anche con i principi della green economy, per sviluppare una carriera di successo in ambito alberghiero-ricettivo.	25/02/2021	19/11/2021	221.442,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	ForTeam srl	Formazione nel settore dei servizi di pulizia e lavanderia	Il percorso formativo per addetto ai servizi di lavanderia intende formare un operatore in grado di effettuare tutte le attività e le operazioni tipiche per lavorare in imprese di tinto lavanderie. I destinatari del progetto sono i soggetti in età lavorativa, residenti o domiciliati in Provincia autonoma di Bolzano, che si trovano in una situazione di non occupazione e che appartengono al gruppo vulnerabili PERSONE SENZA FISSA DIMORA Nello specifico si intende rendere i partecipanti in grado di: - Eseguire tutte le attività di lavaggio in umido e secco, di follatura e stireria su indumenti, accessori per l'abbigliamento, capi in pelle e pelliccia, biancheria e tessuti ad uso domestico e	07/03/2021	21/10/2021	211.116,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Housekeeper	Il progetto intende formare la figura di Housekeeper, per coordinare e gestire correttamente il reparto ai piani e provvedere all'allestimento e alla pulizia quotidiana delle camere e delle aree comuni di un albergo. Per questa figura professionale è prevedibile un inserimento lavorativo nel settore ricettivo locale. Il percorso fornirà inoltre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende e hotel locali. I destinatari del progetto sono i soggetti in età lavorativa, residenti o domiciliati in Provincia autonoma di Bolzano, che si trovano in una situazione di non occupazione e che appartengono al gruppo vulnerabile dei migranti, compresi i soggetti beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria. Il progetto intende inoltre promuovere l'inclusione sociale dei migranti attraverso lo studio della lingua italiana e tedesca, lo studio delle norme civiche e ambientali del territorio e lo studio delle tecniche di ricerca del lavoro	24/02/2021	16/12/2021	165.393,36	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Formazione di base nel settore della cucina	Il progetto è finalizzato a formare le competenze di base per la cucina ed è rivolto ai migranti disoccupati o non occupati; mira all'inserimento sociale e lavorativo di soggetti che diventeranno una risorsa per l'Alto Adige attraverso l'inserimento in settori strategici richiedenti mano d'opera difficilmente reperibile Il percorso formativo sarà sviluppato attraverso attività sia teoriche che pratiche mirate allo sviluppo di competenze operative nel settore ristorativo offrendo al target individuato reali opportunità di riqualificazione nel mondo del lavoro. I corsisti, oltre a competenze tecnico/pratiche, acquisiranno anche competenze organizzative e gestionali in ambito ristorazione ottenendo una figura professionale completa e altamente specializzata che possa rispondere alle necessità occupazionali e che pertanto possa in tal modo contribuire al miglioramento della qualità e all'efficienza dei servizi di ristorazione	04/02/2021	21/09/2021	252.350,16	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Formazione nel settore enogastronomico	Il progetto si pone la finalità di formare 24 soggetti vulnerabili migranti, compresi i soggetti beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria, nel settore enogastronomico. I discenti, in età lavorativa e residenti o domiciliati in Provincia di Bolzano, si devono trovare in una situazione di non occupazione. Le attività saranno distinte in tre percorsi: addetto alla cucina, addetto alla pizzeria e addetto alla sala bar. Queste figure professionali sono sempre molto richieste nel prospero settore del turismo in Provincia di Bolzano e forniscono ai formati buone possibilità di trovare sbocchi lavorativi. Il progetto mira a sviluppare competenze tecniche e trasversali nelle seguenti aree: area tecnico professionale dei tre settori; area della comunicazione in italiano e in tedesco; area civica e sociale. Particolare rilevanza riveste inoltre la possibilità di effettuare uno stage presso strutture ricettive del territorio per fortificare le competenze acquisite in aula.	23/12/2020	10/12/2021	441.251,52	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Gourmet's International	Formazione nel settore del facchinaggio alberghiero	Il progetto intende fornire ai partecipanti le competenze per operare in autonomia e svolgere le mansioni previste per la figura professionale del facchino: Trasporto dei bagagli degli ospiti in camera; Carico, scarico e stoccaggio delle forniture e materiali di ricambio per la struttura: Biancheria (asciugamani, lenzuola), Oggetti di cortesia (saponette, creme, cuffiette ecc.), Bibite, attrezzature per convegni e catering. Allestimento di sale riunioni e catering Pulizia delle parti comuni Commissioni varie Piccole manutenzioni Accompagnamento ospiti nelle camere.	30/12/2020	07/08/2021	263.171,16	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	SE GROUP	Formazione nel settore delle ristrutturazioni edilizie	Il progetto è rivolto a soggetti in età lavorativa, residenti o domiciliati in Provincia autonoma di Bolzano, che si trovano in una situazione di non occupazione e in una condizione di vulnerabilità: persone senza fissa dimora. Il progetto intende formare una figura professionale nel settore delle ristrutturazioni edilizie che sarà addetta al carico e scarico dei materiali e delle attrezzature, alla movimentazione manuale, alla pulizia e alla preparazione dei cantieri e dei materiali da costruzione, all'esecuzione di piccoli lavori edili e attività di semplice manutenzione. La formazione riguarderà anche le normative sulla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e svilupperà competenze trasversali quali la comunicazione in lingua italiana e tedesca e competenze sociali e civiche; si svilupperà attraverso attività teorico- pratiche che favoriranno lo sviluppo di competenze operative nel settore dell'edilizia con stage presso aziende di costruzioni o imprese edili.	24/02/2021	18/02/2022	233.556,00	50,00%	39044	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	SE GROUP	Formazione nel settore logistico	Il progetto formativo nasce con l'intento di sviluppare la competenza professionale di addetto alla logistica di magazzino nel settore logistico. Figura ricercata dato l'ottimo trend di mercato logistico a partire dal 2015 grazie alle innovazioni di servizi e di tecnologie, in cui le aziende preferiscono sempre di più l'opzione "buy" (acquisto di un servizio logistico) all'opzione "make" (gestione interna dei processi logistici). Le attività formative previste riguardano moduli nelle competenze linguistiche, nelle competenze relazionali, nelle competenze logistiche con possibilità di ottenere una certificazione nell'uso di alcuni macchinari di settore. Tali attività permetteranno al partecipante di acquisire competenze traguardo nella pianificazione, nella gestione e nell'organizzazione di un magazzino compreso le normative sulla sicurezza, il marketing e gli strumenti informatici importanti. Il percorso formativo sarà rivolto ai senza fissa dimora.	04/03/2021	22/01/2022	241.008,00	50,00%	39044	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	SALES ASSISTANT	Finalità del progetto è l'inserimento lavorativo di persone portatrici di disabilità attraverso la formazione della figura del SALES ASSISTANT (ADDETTO alle VENDITE, COMMESSO, o BANCONIERE). Si tratta di una figura professionale specialistica e multitasking ad alta spendibilità occupazionale, in grado di operare sia nella grande, addetto vendita GDO, sia nella piccola distribuzione, addetto vendita RETAIL. Il progetto si rivolge a 8 disabili, inoccupati o disoccupati e residenti o domiciliati in Provincia di Bolzano. Il progetto vuole affrontare l'esclusione lavorativa puntando sullo sviluppo di competenze specifiche dei corsisti allo scopo di aumentare il loro grado di appartenenza alla società e il loro ruolo attivo. Aree di intervento formativo: Vendita Tecnico professionale, Org. del lavoro e Time management, Comunicazione e orientamento al cliente, Sicurezza, Tecniche di ricerca attiva del lavoro, Lingue (Italiano/Tedesco), Informatica ECDL, WEB&SOCIAL media, STAGE.	30/11/2021	05/03/2023	164.784,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	SEA consulenze e servizi srl	Formazione nel settore della cura del verde	Il progetto per l'addetto alla cura del verde è volto a formare un operaio qualificato con competenze professionali per la costruzione e la manutenzione di aree residenziali: pubbliche e private. I destinatari del progetto sono le persone senza fissa dimora in età lavorativa residenti in Provincia di Bolzano che versano in situazioni di vulnerabilità come ed a rischio di cadere in condizioni di emarginazione. Lo scopo è quello di agevolare il loro inserimento socio-lavorativo. In particolare, il progetto intende fornire competenze professionali per: - piantare ed eseguire la manutenzione di piante e alberi, ecc. - la costruzione di: giardinerie, vivai, parchi Pubblici/privati e aziendali, aiuole, ecc. - amministrare positivamente la relazione con la clientela Il percorso formativo prevede anche lo svolgimento di uno stage finalizzato al consolidamento delle conoscenze teoriche e tecniche acquisite in aula.	05/02/2021	17/11/2021	242.131,68	50,00%	38015	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Promos Società Cooperativa	Collaboratrice nei servizi culturali, ricreativi e di tempo libero	Il progetto si rivolge a 8 donne rientranti nel gruppo target del bando FSE, con particolare attenzione alle vittime di violenza o di grave sfruttamento e a rischio di discriminazione con fragilità attestate dai servizi socio-sanitari della Provincia. L'intervento si articola in 206 ore di formazione d'aula, 6 ore di orientamento individuale ed uno stage di 120 ore, cui sia aggiunge una specifica attività di supporto formativo individualizzata, in base ai bisogni specifico delle partecipanti. Scopo del progetto è quello di formare una figura in grado di operare nei servizi culturali (musei, biblioteche, teatri, archivi, centri culturali) o ludico-ricreativi (centri sociali, centri ricreativi, servizi per il tempo libero). Sarà in grado di svolgere mansioni di base all'interno dei servizi - accoglienza, informazione e orientamento del cliente nel servizio, aiuto alla gestione dei servizi accessori, supporto agli operatori di back o front office.	18/06/2021	04/01/2022	117.072,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	CIEFFE S.R.L.	LAVORARE NELLA RISTORAZIONE	Il corso intende preparare ad un inserimento lavorativo nel settore della ristorazione, con competenze professionalizzanti di base nella lavorazione di piatti e menù etnici e della cucina tradizionale locale. I partecipanti sono affiancati anche nell'acquisizione di competenze trasversali indispensabili in qualsiasi contesto lavorativo e nella ricerca di un'occupazione. L'intervento formativo prevede 2 percorsi: uno dedicato all'approfondimento delle cucine dal mondo e l'altro all'approfondimento della cucina Km zero. I partecipanti saranno divisi in due gruppi in base all'interesse, alla motivazione e all'attitudine per una delle due specificità professionali. Una parte di corso sarà comune all'intero gruppo classe. La formazione pro-capite è di 372 ore di cui: 212 ore di aula/laboratorio, 150 ore di tirocinio in azienda, 6 ore di formazione individualizzata, 4 ore di orientamento individuale. Sono previsti: Indennità di 3,00 € all'ora e Attestato finale.	08/02/2021	08/11/2021	168.949,92	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIEFFE S.R.L.	CORSO PER ADDETTA/O ALLE PULIZIE	Il corso intende offrire competenze professionalizzanti nell'ambito delle pulizie per il settore turistico-ricettivo (pulizie camere, piani, aree comuni, centro benessere, appartamenti e residence) e per il settore dei servizi (pulizie di uffici ed aree congressuali). I partecipanti sono affiancati anche nell'acquisizione di competenze trasversali indispensabili in qualsiasi contesto lavorativo e nella ricerca di un'occupazione. L'addetta/o normalmente lavora all'interno di una squadra, si occupa principalmente di pulizia, cura, igiene e riordino dei luoghi e delle attrezzature. La formazione pro-capite è di 417 ore di cui: 227 ore di aula/laboratorio, 180 ore di tirocinio in azienda, 6 ore di formazione individualizzata, 4 ore di orientamento individuale. Sono previsti: Indennità di 3,00 € all'ora e Attestato finale.	31/03/2021	13/10/2021	139.950,00	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIEFFE S.R.L.	LABORATORI DI ESPERIENZA PER IL MIO FUTURO	L'intervento formativo prevede 2 percorsi: uno prepara i giovani iscritti alla professione di aiuto cuoco e commis di cucina; l'altro alle mansioni di aiutante magazziniere e piccole manutenzioni. Il corso intende preparare gli 8 giovani destinatari ad un inserimento lavorativo, con l'acquisizione di competenze professionalizzanti di base e di competenze trasversali indispensabili in qualsiasi contesto lavorativo. I partecipanti saranno divisi in due gruppi in base all'interesse, alla motivazione e all'attitudine per una delle due specificità professionali. Una parte di corso sarà comune all'intero gruppo classe. La formazione pro-capite è di 364 ore di cui: 200 ore di aula/laboratorio, 150 ore di tirocinio in azienda, 6 ore di formazione individualizzata, 4 ore di orientamento individuale, 4 ore di visite didattiche. Sono previsti: Indennità di 3,00 € all'ora e Attestato finale.	15/03/2021	20/12/2021	183.645,12	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	SEA consulenze e servizi srl	Formazione nel settore del facchinaggio alberghiero	Il percorso formativo fornisce conoscenze e strumenti tecnici volti all'acquisizione di nuove competenze nel settore dell'accoglienza, accompagnamento in camera e predisposizione allestimento sale meeting, rifacimento camera, manutenzione. Il modulo è diretto in modo specifico al reparto facchini- Housekeeping. Il progetto è dedicato ad almeno uno dei gruppi definiti con il termine "vulnerabili", nella fattispecie al target "persone senza fissa dimora". Le macro aree tematiche vanno dalle tecniche, metodi per la pulizia e manutenzione delle camere d'albergo e spazi comuni, all'organizzazione alberghiera e i singoli reparti, allestimento sale eventi, comunicazione con il cliente, benessere e sicurezza in azienda, informatica di base. Il percorso, inoltre, offre la possibilità di effettuare uno stage professionalizzante all'interno di aziende del settore.	26/02/2021	02/12/2021	245.741,28	50,00%	38015	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIEFFE S.R.L.	DISABILITA' SENSORIALE: LE COMPETENZE PROFESSIONALI PER IL LAVORO D'UFFICIO	Il corso nella sua interezza intende lavorare sulle competenze trasversali e competenze tecnico-pratiche finalizzate all'autonomia operativa nel lavoro di ufficio da parte della persona disabile. Centrale è il recupero della dimensione lavorativa e la compensazione del deficit visivo/uditivo con strumentazioni e ausili adattivi. I partecipanti sono affiancati anche nell'acquisizione di competenze utili alla ricerca di un'occupazione. L'intervento formativo prevede 2 percorsi: uno dedicato ai partecipanti con deficit visivo e l'altro ai partecipanti con deficit uditivo attraverso la frequenza di alcuni moduli appropriatamente strutturati per il tipo di disabilità. Una parte di corso sarà comune all'intero gruppo classe. La formazione pro-capite è di 389 ore di cui: 197 ore di aula/laboratorio, 180 ore di tirocinio in azienda, 6 ore di formazione individualizzata, 6 ore di orientamento individuale. Sono previsti: Indennità di 3,00 € all'ora e Attestato finale.	13/07/2021	09/06/2022	169.914,00	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIEFFE S.R.L.	LAVORARE NEL VERDE	Il corso offre l'opportunità di lavorare all'aria aperta come operatore e manutentore del verde. Questa figura professionale cura crescita, sviluppo e salute di piante e fiori all'interno di aree verdi e aziende agricole. Svolge mansioni di base nelle attività attinenti la lavorazione dei terreni, la coltivazione di piante e vegetali, la manutenzione di aree verdi nel rispetto e tutela dell'ambiente. I possibili contesti professionali sono quelli riferibili al settore agricolo e florovivaistico con impiego in molteplici ambiti privati e pubblici. I partecipanti sono affiancati anche nell'acquisizione di competenze trasversali indispensabili in qualsiasi contesto lavorativo e nella ricerca di un'occupazione. La formazione pro-capite è di 454 ore di cui: 256 ore di aula/laboratorio, 180 ore di tirocinio in azienda, 6 ore di formazione individualizzata, 4 ore di orientamento individuale e 8 ore di visite didattiche. Sono previsti: Indennità di 3,00 € all'ora e Attestato finale.	11/03/2021	11/11/2021	150.783,84	50,00%	38121	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Promos Società Cooperativa	Competenze di base per il settore ristorazione e ospitalità	Il progetto intende sviluppare conoscenze e competenze pratiche riconducibili ad un profilo lavorativo che sarà in grado di svolgere compiti e mansioni di base nel settore ristorazione e ospitalità. Destinatari dell'intervento sono migranti, compresi i richiedenti asilo, che sono ospiti di un Centro di Accoglienza gestito dalla Caritas a Malles Val Venosta. Il progetto si rivolge anche ad altri gruppi di persone rientranti tra i beneficiari del bando, quali altri migranti presenti sul territorio ed i beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria, o titolari di permessi di soggiorno previsti dalla normativa. Con questo progetto verrà perseguita una doppia finalità: da una parte si vuole migliorare l'integrazione sociale e la capacità di orientarsi a livello culturale e territoriale, dall'altra parte verranno forniti una serie di strumenti e competenze utili per aumentare il grado di occupabilità e favorire un inserimento professionale nel settore ricettivo del terrritorio.	07/04/2021	09/11/2021	131.184,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Promos Società Cooperativa	Assistenti personali in ambito familiare	Il progetto intende formare un profilo professionale adatto a svolgere azioni di aiuto e assistenza destinate a supportare le famiglie. Si tratta di un bisogno sempre più frequente nelle nostre famiglie, dovuto spesso a motivi di tipo temporale, lavorativo e sociale. La figura professionale opera prevalentemente con due specifici target del contesto familiare, anziani e bambini (minori), ma anche con altre figure in stato di fragilità. Le competenze acquisite consentiranno alle persone formate, donne con background migratorio e alla ricerca di inserimento lavorativo residenti in Val Venosta, di trovare occupazione flessibile, di inserirsi nel mondo del lavoro e di aumentare autostima personale all'interno del contesto e della comunità in cui vivono. La figura professionale si focalizza sullo svolgimento di semplici attività e sull'assistenza di tipo pratico e sociale e non è quindi equiparabile a profili professionali con percorso abilitante.	12/04/2021	08/11/2021	129.852,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Change Soc. Coop.	Il lavoro di base in cucina. Edizione 2.	Il progetto prevede lo svolgimento di attività formative di base con attività integrate di analisi delle competenze e orientamento lavorativo, mediante attività formativa, stage pratico e accompagnamento all'inserimento lavorativo. Nello specifico, il progetto ha la principale finalità di collocare al lavoro cittadini stranieri extra-EU - richiedenti protezione, o possibili vittime di violenza o grave sfruttamento dichiarate da eventuali servizi che li hanno in carico - presso il settore delle mense e dei servizi di ristorazione affidati in gestione alle realtà provinciali e regionali. Tali imprese sono portate a richiedere manodopera di specializzazione professionale medio-bassa con abilità gestionali minime, da affiancare al personale di cucina. In collaborazione con Croce Rossa Italiana e Caritas sono state svolte analisi dei fabbisogni e potranno essere ammesse al corso anche potenziali ospiti delle strutture di accoglienza di queste organizzazioni.	11/02/2021	06/12/2021	107.112,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore dei servizi alla persona	Il percorso proposto intende fornire le competenze necessarie per lavorare autonomamente all'interno del settore dei servizi alla persona, con speciale riferimento all'assistenza domiciliare. Nello specifico si intende rendere i partecipanti in grado di: - Approcciarsi con competenza ed efficacia agli utenti (anziani, disabili, portatori di handicap) riconoscendone i bisogni primari e identificando le eventuali criticità e le necessità di intervento medico-sanitario - Supportare la persona non autosufficiente nelle attività quotidiane (alimentazione, cura del corpo, riposo e attività motorie) all' interno di contesti domiciliari - Praticare tecniche di primo soccorso che non richiedono l'intervento di personale medico-sanitario - Riconoscere le manifestazioni dei problemi prioritari di salute - Agire il proprio ruolo professionale in modo etico e coerente	24/02/2021	09/02/2022	229.986,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore della gestione del verde	Il corso ha la finalità di facilitare l'integrazione dei migranti e beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria fornendo loro una adeguata formazione sia linguistica che professionale nel settore della cura del verde. Obiettivo è quello di fornire le conoscenze e l'addestramento basilari sulle tecniche e i metodi per allestire, sistemare e curare aree verdi, aiuole, parchi, giardini pubblici e privati. Particolare rilievo verrà dato ai metodi integrati e biologici di cura dei vegetali finalizzati a limitare l'uso di sostanze chimiche e lo spreco dell'acqua, nel rispetto del territorio e per una maggior sostenibilità delle attività umane. Per raggiungere gli obiettivi formativi indicati, il corso affiancherà esercitazioni pratiche alle lezioni di teoria oltre che ad un adeguato stage in azienda. Durante lo svolgimento del percorso verranno verificate le competenze acquisite e al termine verrà rilasciato un attestato di partecipazione a quanti avranno frequentato con profitto	04/02/2021	25/01/2022	316.032,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	GRW SARENTINO	Formazione nel settore logistico	L'obiettivo del progetto è quello di sviluppare competenze teoriche e pratiche nel campo della logistica di magazzino e di spedizione per lo stoccaggio e il trasporto delle merci sulla base degli ordini previsti ed effettivi, di imballare e spedire le merci e di registrarle con procedure informatizzate. Questo profilo è di interesse per le aziende che offrono servizi logistici, come le società di vendita per corrispondenza, le società di trasporto, gli operatori di magazzino o, in generale, le aziende di qualsiasi tipo che gestiscono strutture logistiche, spedizioni e/o acquisti di merci a livello nazionale o internazionale.	08/01/2021	14/04/2022	284.976,00	50,00%	39058	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIBUS BZ SRL	Formazione di base nel settore della ristorazione	Il progetto formativo nel settore della ristorazione è rivolto a creare una figura che sia in grado di muoversi trasversalmente in qualsiasi struttura del settore: ristoranti, pizzerie, bar, pub, hotel, mense. In tale ambito potrà dedicarsi alla gestione della sala, preparazione e organizzazione; alla gestione del cliente; al servizio ai tavoli e alla preparazione delle bevande come addetto al bancone. La figura professionale del cameriere risponde alla richieste in costante crescita di personale formato e preparato, in grado di rispondere alle esigenze del cliente locale e del turista. Il percorso formativo è indirizzato a figure disabili con Sindrome di Down. Esperienze di successo a livello nazionale e internazionale hanno mostrato come il settore della ristorazione ben si presti ad interventi di inclusione sociale ed inserimenti lavorativi di questo tipo. Apprendere e lavorare rappresentano due presupposti importanti per l'inclusione sociale.	05/01/2021	04/12/2021	114.828,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	CIBUS BZ SRL	Formazione di base nel settore della cucina	Il progetto è finalizzato a formare le competenze di base per la cucina ed è rivolto a persone senza fissa dimora che si trovano in una situazione di non occupazione. Il progetto mira a formare potenziali risorse per il territorio dell'Alto Adige, favorendo il loro inserimento nel mondo lavorativo e nel tessuto sociale. La formazione consiste in lezioni teoriche e pratiche. I partecipanti acquisiscono capacità organizzative e amministrative e ricevono una formazione altamente specializzata che consente loro di soddisfare le esigenze lavorative e contribuire a migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi di ristorazione. L'obiettivo è quello di sviluppare la figura del cuoco ausiliario attraverso un attento esame degli aspetti tecnici del mestiere e lo sviluppo di competenze globali.	03/03/2021	25/10/2021	331.956,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	CIBUS BZ SRL	Pizzaiolo/a	Il progetto Pizzaiolo intende formare una figura professionale occupabile nel settore della ristorazione. Il percorso formativo intende fornire ai corsisti le competenze necessarie per: -preparare l'impasto per la pizza -stendere e farcire la pizza - gestire la cottura nel forno a legna, elettrico o a gas -sfornare ed impiattare - curare la pulizia del bancone, del forno e degli utensili di cucina Il corso vuole fornire non solo competenza tecnico professionali riferibili alla figura professionale del pizzaiolo, ma anche competenze trasversali necessarie per l'inserimento nel mondo del lavoro;	19/02/2021	13/12/2021	230.760,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	WORK IN GARAGES, MACHINE SHOPS AND CAR WASHES	Il progetto è rivolto a persone migranti (compresi i richiedenti asilo), beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria o titolari di permessi di soggiorno per casi speciali previsti dalla normativa, minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, che desiderano trovare impiego in luoghi quali autofficine meccaniche ed autolavaggi secondo diversi livelli di approfondimento: BASE e AVANZATO. Ai partecipanti è offerto un servizio individualizzato di: orientamento lavorativo, supporto formativo, potenziamento linguistico funzionale.	21/07/2021	01/06/2022	263.961,60	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	WORK IN RESTAURANTS, BARS AND CANTEENS	Il progetto è rivolto a persone migranti (compresi i richiedenti asilo), beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria o titolari di permessi di soggiorno per casi speciali previsti dalla normativa, minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, che desiderano trovare impiego nel settore ricettivo/della ristorazione e prevede 2 percorsi: BASE in un ruolo di supporto in cucina, AVANZATO per lavoro in sala e bar. Ai partecipanti è offerto un servizio individualizzato di: orientamento lavorativo, supporto formativo, potenziamento linguistico funzionale.	24/09/2021	26/09/2022	262.653,60	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	WORK IN GREEN HOUSE, GARDEN AND AGRICOLTURE	Il progetto è rivolto a persone migranti (compresi i richiedenti asilo), beneficiari di protezione internazionale e sussidiaria o titolari di permessi di soggiorno per casi speciali previsti dalla normativa, minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, che desiderano trovare impiego nel settore agricolo e/o manutenzione del verde. Ai partecipanti è offerto un servizio individualizzato di: orientamento lavorativo, supporto formativo, potenziamento linguistico funzionale.	20/07/2021	29/06/2022	231.912,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Change Soc. Coop.	Build up! Costruiamo il futuro	Il progetto si propone di immettere nuove risorse nel settore edile, collocando i partecipanti formati nelle imprese che, sul territorio provinciale, realizzano progetti in ambito edilizia tradizionale ed eco sostenibile. Il corso ha come obiettivo la formazione di pittori e pittrici edili con competenze specifiche nell'ambito della pittura e della costruzione a secco, con particolare attenzione alla bio edilizia. L'intervento è progettato considerando i fabbisogni delle imprese del territorio prive di personale sufficientemente formato, con esclusiva esperienza di cantiere e competenze limitate. Avendo come target di riferimento partecipanti in condizione di evidente vulnerabilità derivante dalla loro realtà di migranti e richiedenti asilo, il progetto è pensato in stretta collaborazione con Caritas Italiana e Croce Rossa Italiana che, ospitando nelle loro strutture i potenziali partecipanti alla formazione, hanno affiancato Change nell'analisi del contesto e dei fabbisogni.	05/02/2021	25/11/2021	152.472,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	DB formazione srl	Impresa e nail art: un nuovo inizio creativo	Nail artist, una nuova attività che ha sempre maggior spazio sia come possibilità di lavoro autonomo che come opportunità di collocarsi in centri estetici. Una professionalità richiesta dal mercato del lavoro locale che non ha ancora un corso di studi formalizzato e che per questo ha grande possibilità di sviluppo. Corsi di lingua, orientamento, preparazione professionalizzante, elementi per sviluppare una propria idea d'impresa e stage sono inoltre le attività che consentono a tale proposta di essere completa e vincente.	02/07/2021	13/05/2022	167.244,00	50,00%	38068	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	cooperativa sociale independent L. Onlus soc. coop.	I'M independent 20.21	Il corso a carattere professionalizzante è rivolto a persone con disabilità fisico-sensoriale e/o patologia invalidante nell'ottica di facilitarne l'inserimento lavorativo in funzioni di segreteria e supporto all'amministrazione aziendale. La proposta formativa comprende il rinforzo di competenze linguistiche (certificazioni TELC-tedesco e CELI-italiano), informatiche (certificazione ICDL/ECDL Full Standard), tecnico-professionali e il consolidamento di capacità trasversali. È previsto un periodo di stage in azienda per applicare gli apprendimenti maturati. L'intervento include attività di supporto personale, di orientamento e di accompagnamento al lavoro affidate a personale esperto e specializzato, ispirandosi al principio dell'independent living: accrescere l'autonomia e le possibilità di partecipazione economico-sociale delle persone con disabilità, grazie anche ad un utilizzo intelligente e integrato di tecnologie assistive, nuovi dispositivi tecnologici e risorse digitali.	08/03/2021	13/12/2021	319.215,60	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	KANTEA S.R.L.	ADDETTO/A ALLA SEGRETERIA E CONTABILITA'	Il progetto di formazione è finalizzato a sviluppare le conoscenze, le abilità e le competenze per il reinserimento attivo nel mondo del lavoro in qualità di "ADDETTO/A ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA SEGRETERIA" per invalidi civili in base alla L. 68/99 all'interno di organizzazioni e imprese private/pubbliche, con particolare attenzione alle cooperative sociali. La figura professionale è in grado di organizzare e gestire attività di segreteria nei diversi aspetti organizzativi e tecnologici, valutando e gestendo le priorità e le esigenze espresse, utilizzando le risorse informatiche e gli applicativi per la gestione autonoma delle attività amministrative di prima contabilità, elaborazione, trattamento e archiviazione di documenti contabili, rapportandosi in maniera adeguata con le funzioni aziendali interne, con i clienti e con i fornitori esterni. Completano la figura professionale competenze trasversali legate alla ricerca attiva del lavoro e all'autoimprenditorialità.	14/10/2021	16/02/2023	241.142,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	cooperativa sociale babel	Riviva LAB - L'Officina del Riciclo	Riviva LAB è un intervento formativo volto a definire una figura professionale innovativa, che si inserisca proficuamente nel settore dell'artigianato, in grado di applicare tecniche che sappiano coniugare l'arte all'economia verde, dando nuova vita a materiali di scarto e riducendo gli sprechi. Tale figura, sulla scia dei recenti movimenti ambientalisti, è contraddistinta dall'abilità di saper vedere il ricco potenziale di utilizzo quasi sempre presente nei rifiuti, trasformandoli in risorsa. Per la forte risonanza delle politiche ambientaliste, l'ambito del riciclo è appetibile anche dal punto di vista economico-occupazionale: offre un prodotto di qualità molto richiesto dall'attuale mercato, costituito da componenti vintage e di pregio. Il progetto, di tipo laboratoriale, è rivolto a giovani non occupati ed è finalizzato a consolidare le competenze trasversali e a trasmetterne di tecnico-professionali, applicabili durante lo stage in azienda e utili per il futuro professionale.	14/04/2021	27/01/2022	225.024,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	DB formazione srl	Il/La magazziniere/a: una professione in evoluzione	Il corso mira a fornire tutte le informazioni necessarie per imparare a gestire correttamente, anche tramite uno specifico programma informatico, la movimentazione e lo stoccaggio delle merci di un magazzino, effettuare il controllo qualitativo e quantitativo delle merci, la loro registrazione in entrata e in uscita, la movimentazione delle stesse e le necessarie procedure di sicurezza da applicare nella gestione dei processi di lavoro. Essendo il corso dedicato a migranti e richiedenti asilo l'orientamento, la formazione nella cultura e nella lingua italiana e tedesca rappresentano ulteriori momenti qualificanti e fondamentali nel percorso che si propone, così come l'attività di stage, che permette una prima messa in pratica di quanto appreso.	21/05/2021	06/12/2021	90.196,08	50,00%	38068	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Ethical Software Cooperativa Sociale ONLUS	e-Plus	Il progetto mira a formare 8 persone di ambo i generi, affette da minorazioni fisiche, sensoriali o psichiche, nel supporto tecnico di 1° livello. La figura formata sarà in grado di comprendere il problema tecnico della clientela e cercare di trovare la soluzione agendo da remoto o fornendo indicazioni al cliente e, in caso negativo, rimandare la soluzione ad un livello superiore seguendo un'escalation prestabilita. I destinatari saranno inoltre accompagnati nella definizione di un percorso personale attraverso il bilancio di competenze e l'acquisizione di capacità trasversali per il raggiungimento dell'autonomia nella ricerca del lavoro.	30/08/2021	30/06/2022	124.520,40	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	CIG IN DEROGA per lavoratori a rischio licenziamento a causa dell'emergenza sanitaria per Covid-19. Favorire l'accesso ai servizi sanitari	CIG IN DEROGA – CONTRIBUTI PER SOSTEGNI AL REDDITO DEI LAVORATORI	23/02/2020	20/04/2021	17.583.390,54	50,00%	39100	Italia	Miglioramento dell'accesso a servizi abbordabili, sostenibili e di qualità, compresi i servizi sociali e le cure sanitarie d'interesse generale
2	Comunità comprensoriale Val Venosta	"PIA Val Venosta" Più di abitare Val Venosta.	Persone con un background migratorio, anche in Alto Adige sono significativamente svantaggiate sul mercato delle abitazioni. Insieme all'occupazione e alla lingua, avere una propria casa è considerata un fattore decisivo per l'integrazione di successo. Per questo il beneficiario, la Comunità comprensoriale Val Venosta – insieme ai suoi partner Caritas, Eurac e la Cooperativa per lo sviluppo regionale e la formazione Val Sarentino - vuole stabile degli standard importanti per sostenere le persone con background migratorio nelle questioni relative all'alloggio e alla propria casa. Attraverso misure selezionate individuali o in gruppi, i migranti vulnerabili o svantaggiati e le loro famiglie saranno sostenuti e promossi nell'inclusione attiva, nella promozione delle pari opportunità così come nella partecipazione attiva e nel coinvolgimento nella vita sociale in Val Venosta. La misura di innovazione sociale prevede 40 partecipanti e genera un costo totale di 449.845,20 Euro.	07/06/2022	02/06/2023	449.845,20	50,00%	39028	Italia	
2	Associazione La Strada - Der Weg Onlus	Go Housing	Go Housing promuove l'innovazione sociale nel campo dell'autonomia abitativa delle persone migranti in Provincia di Bolzano. Il progetto incentiva l'inclusione sociale attraverso attività di consulenza e assistenza individuali e/o di gruppo finalizzate all'inserimento socio-abitativo. Le attività si realizzeranno sia attraverso lo sportello di primo orientamento sia nell'accompagnamento abitativo posto ai diversi livelli del sistema di accoglienza dei partner privati e pubblici di progetto. Innovatività e radicamento dell'azione sono garantite dal partenariato, composto da La Strada-Der Weg, Caritas Diocesi Bolzano-Bressanone e Eurac Research, con il sostegno e la partecipazione di Comune di Bolzano e Istituto per l'edilizia sociale (IPES) e dal solido sistema di monitoraggio e valutazione.	05/07/2022	30/06/2023	449.988,36	50,00%	39100	Italia	

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
2	Biblioteca Culture del Mondo ONLUS	Art of Freedom	Come unire l'arte con il reinserimento sociale di soggetti sottoposti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria? Cosa si può fare per rendere i percorsi rieducativi meno rigidi e più incentrati sul benessere? A queste domande cerca di dare risposta l'iniziativa Art of Freedom, un percorso di empowerment realizzato attraverso l'arte e la cultura per lo sviluppo di competenze socio-relazionali e altre attività di accompagnamento per "detenuti". Il progetto integra in un percorso unico le azioni rieducative intra ed extra murarie, nell'ottica di dare maggiore incisività e continuità al sistema di recupero e rafforza il lavoro in rete tra istituzioni, enti locali, istituzioni culturali e associazioni. Esso sperimenta nuove metodologie d'intervento tramite lo sviluppo dell'espressività e della creatività, promuovendo un modello rieducativo alternativo, accompagnato e inclusivo, finalizzato al recupero sociale, alla prevenzione della recidiva e al contrasto dell'emarginazione.	27/06/2022	22/06/2023	201.544,00	50,00%	39100	Italia	
2	Società Cooperativa Sociale River Equipe ONLUS	Pari o Impari - La ricchezza del femminile nella migrazione	Il progetto "Pari o Impari" vuole rigenerare i processi di cittadinanza delle donne migranti, attraverso il riconoscimento dei punti di frizione, degli ostacoli, dei malintesi che attualmente li connotano, che non permettono l'incontro fra culture diverse, l'avvio del dialogo, la ricerca di soluzioni condivise, capaci di non negare le differenze, ma di saper andare oltre, per costruire spazi abitabili da tutti. L'impatto del "mancato incontro" incide, in modo spesso doloroso, sulle vite delle donne migranti, genera impatti negativi sul funzionamento del sistema dei servizi e finisce per influenzare la percezione collettiva della possibilità di una società inclusiva. Le protagoniste del progetto saranno 16 donne migranti chiamate, in un contesto protetto, a mettere in gioco le proprie storie per far emergere i nodi irrisolti del processo di integrazione, così da co-costruire soluzioni assieme ai servizi, che vadano a vantaggio della comunità altoatesina tutta.	29/08/2022	24/08/2023	119.600,91	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	COOPERATIVA SOCIALE OASIS	Bocciamo l'isolamento	Sport&Disabilità è binomio imprescindibile per tenere vivi i valori di una società inclusiva. Lo sport rappresenta un'opportunità per promuovere la qualità della vita delle persone disabili, perchè ne rafforza le capacità e le competenze e contribuisce a ridurne l'isolamento sociale. Grazie alla visibilità assunta dallo sport paraolimpico, sta cambiando la percezione collettiva del valore dello sport praticato dai disabili: esso sta assumendo non solo il significato di dare opportunità di valorizzazione alle persone disabili, ma anche quello di arricchire la società tutta grazie alla forza dei messaggi di amore per la vita, energia, resilienza che gli atleti disabili manifestano. Il progetto "Bocciamo l'isolamento" dà l'opportunità ai disabili di: i) avvicinarsi allo sport delle bocce, adatto a tutti, ii) accompagnarli ad essere protagonisti della promozione del binomio Sport&Disabilità attraverso la creazione e l'avvio di un ASD.	06/09/2022	01/09/2023	64.572,17	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Ethical Software Cooperativa Sociale ONLUS	SCEGOL	Percorso di socializzazione ed empowerment personale per ragazze con background migratorio con accesso alle scuole in età 11 anni per tardo ricongiungimento familiare e/o inserite alle scuole dell'infanzia e poi scolarizzate primariamente nei paesi d'origine dei genitori o inserite a 6 anni; con limitate competenze sociali e di cittadinanza. Agisce come strumento di prevenzione per il disorientamento per il futuro accesso alla vita adulta sia a livello personale e professionale. Scegol intende creare un percorso partecipativo con incontri di conoscenza di enti e servizi del territorio utili per la piena realizzazione di una cittadinanza attiva delle partecipanti; incontri di socializzazione e conoscenza diretta della cultura e arte taliana; incontri partecipativi di potenziamento delle capacità di problem solving, incontri partecipativi per la creazione di applicativo informatico e un percorso formativo di microlingua volto all'acquisizione dei fondamentali di alf. informatica	16/09/2022	11/09/2023	48.602,40	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	oew - Organizzazione per Un mondo solidale	zebra. social work	L'OEW è un'associazione con sede a Bressanone che realizza iniziative e progetti allo scopo di promuovere lo sviluppo di un mondo più equo e sostenibile, l'armonia e il rispetto reciproco. Particolare attenzione è rivolta ai soggetti in situazione di svantaggio e difficoltà di inserimento sociale, con rischio di marginalità e devianza. Con "zebra. social work" verrà realizzato un progetto di innovazione sociale incentrato su una serie di azioni integrate di consulenza ed assistenza, a vantaggio di un gruppo di soggetti in situazione di esclusione o potenziale esclusione sociale. Saranno accompagnati in un percorso verso l'autonomia e l'inclusione nella società, a partire dalla valorizzazione delle proprie abilità e potenzialità. Parallelamente verrà costantemente riflettuto su metodologia, punti di forza e criticità durante la realizzazione di questo progetto pilota, con l'obiettivo di sviluppare un modello di lavoro efficace, solido e replicabile anche in futuro.	13/06/2022	08/06/2023	184.772,00	50,00%	39042	Italia	
2	Centro di Ricerca e Formazione sull'Intercultura	Sportello di consulenza all'integrazione	Il presente progetto, promosso dal Centro di ricerca e formazione sull'intercultura di Bressanone, nasce dai fabbisogni espressi dalla Comunità Comprensoriale Valle Isarco (coinvolta nella Rete di progetto) relativamente alla creazione di uno sportello di consulenza all'integrazione con l'obiettivo di: - facilitare l'inserimento linguistico, sociale, culturale e lavorativo delle persone straniere, con l'obiettivo di giungere ad una piena partecipazione in tutti gli ambiti della società; - promuovere l'informazione riguardo ai pubblici servizi per le famiglie straniere sul territorio; - accompagnare le persone in situazioni specifiche;	03/08/2022	29/07/2023	109.060,00	50,00%	39042	Italia	
2	Cooperativa Sociale Val Venosta	PULS - Rafforzare personalità e competenze di vita	Scopo del progetto è la costruzione e sperimentazione di un innovativo modello di intervento rivolto a giovani in fascia di età compresa tra i 16 e i 25 anni con difficoltà di inserimento sociale ed a rischio emarginazione. Attraverso una serie attività, coordinate da un tavolo di lavoro che raggruppa enti pubblici e privati del territorio, i/le partecipanti vengono supportati/e nel rafforzamento della loro identità e nella valorizzazione delle risorse e capacità personali. L'attività si articola in interventi di orientamento individuale, formazione, consulenza e assistenza ed intende accompagnare in modo personalizzato i giovani verso prospettive future positive e sostenibili e favorendo il loro inserimento sociale. In parallelo verrà costantemente valutato l'andamento del progetto, sia rispetto ai risultati raggiunti dai partecipanti, sia per l'efficacia delle metodologie e delle attività adottate, con l'obiettivo di mettere a sistema e replicare anche in futuro interventi analoghi.	26/08/2022	21/08/2023	109.634,00	50,00%	39028	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SORRISO ACADEMY - ABILITA' ARTE & CULTURA	Sorridere fuori Casa	Questo progetto che si rivolge a ragazze/i con sindrome di down e altre disabilità cognitive si inserisce all'interno di nuovi bisogni che si sono venuti a creare all'interno del mondo della disabilità, in quanto rispetto al passato l'aspettativa di vita è decisamente aumentata. In linea poi con la legge provinciale sull'inclusione n.7/2015, si vuole offrire una maggior capacità di autodeterminazione, responsabilità personale, autonomia e libertà di scelta per questi ragazzi, obiettivo perseguibileoperando fuori dal contesto familiare e con personale preparato. Questo piano ha la finalità di raccogliere le esigenze peculiari dei ragazzi disabili o con sindrome di Down per farli crescere e renderli così autonomi tramite interventi mirati, quali vivere dei momenti in centri residenziali attrezzati per sperimentare esperienze di passaggio fuori casa (Weekend fuori casa),in un'ottica evolutiva e di crescita, tutto questo rappresenta una chance per il loro futuro ed inserimento sociale.	14/06/2022	09/06/2023	57.685,60	50,00%	39100	Italia	
2	Bozen Solidale	Bozen solidale per l'inclusione sociale	L'associazione di volontariato Bozen Solidale si propone, con il presente progetto, di contribuire alla promozione dell'inclusione sociale delle persone migranti e senza fissa dimora nel territorio bolzanino. Proponiamo un'alternativa all'approccio dello staircase model ("a gradini"), diffusissimo anche a livello Provinciale, ponendo al centro dell'intervento l'autodeterminazione della persona e avviando un percorso di accompagnamento che procederà dalla prima accoglienza, alla consulenza (psicologica, medica, giuridica e legale, alloggiativa, di mediazione sociale, bancaria, informatica, di informazione e accompagnamento sui servizi offerti dal territorio alle opportunità di formazione) e alla formazione (lingue, ricerca attiva del lavoro e mondo del lavoro, lavorare e collaborare in gruppo, educazione alla cittadinanza, Internet e posta elettronica, empowerment personale e resilienza, di gruppo e individuale) in un percorso innovativo e integrato.	19/09/2022	14/09/2023	118.762,00	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	Savera - Società Cooperativa sociale Onlus	Migrant Empowerment Orienteering (MEO)	Con il progetto MEO (Migrant Empowerment Orienteering) il proponente SAVERA intende favorire una forma di inclusione attiva e partecipativa dei/lle migranti nel territorio, che consenta loro di diventare protagonisti del proprio destino, e non più meri recettori di iniziative di integrazione calate dall'alto. Tutte le attività previste dal progetto (alfabetizzazione digitale per i rapporti con le istituzioni e la P.A., orientamento nello spazio fisico urbano con visite ai luoghi di maggior interesse, familiarizzazione con forme di trasporto urbano sostenibile, preparazione alla ricerca del lavoro) sono infatti pensate in maniera da fornire al partecipante una basilare ma solida "cassetta degli attrezzi" per muoversi in maniera sicura e autonoma nei campi decisivi per il successo del progetto migratorio (diritti, casa, scuola, lavoro, mobilità). In questo senso, "sapere" non basta, ma è sempre più necessario "saper fare", per porsi in maniera proattiva di fronte alla nuova Heimat.	25/08/2022	20/08/2023	135.209,20	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	cooperativa sociale independent L. Onlus soc. coop.	GroWin – Percorsi di vita indipendente	Il progetto si rivolge a giovani (>16 anni) con disabilità (certificata oppure no) intenti a sviluppare capacità di auto-determinazione e autonomie in diversi ambiti della propria vita, promuovendo la loro crescita personale e il loro empowerment attraverso percorsi individualizzati articolati in attività di consulenza, formazione, orientamento e accompagnamento sul lavoro. L'iniziativa si avvale della cooperazione tra independent L (capofila), Lebenshilfe, Sophia, Azienda Servizi Sociali Bolzano, Servizi Sociali della Comunità Comprensoriale del Burgraviato, Ufficio Servizio Lavoro e del contributo di AEB e Ariadne, nella sperimentazione di azioni di innovazione sociale.	28/09/2022	23/09/2023	329.712,39	50,00%	39012	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
2	COOPERATIVA SOCIALE OFFICINEVISPA	DIL: District Innovation Lab	DIL: District Innovation Lab è un insieme integrato di servizi consulenziali, assistenziali, formativi, di supporto e di orientamento finalizzati a generare le pre-condizioni indispensabili ad un'emancipazione stabile di donne migranti e in stato di vulnerabilità. Si vuole ripensare l'approccio con cui fino ad oggi sono stati avviati progetti di inclusione socio-professionale e prendere per la prima volta in carico tutti gli elementi che costituiscono un possibile ostacolo-problema alla realizzazione professionale e all'autodeterminazione delle donne. La possibilità di attivare un sistema integrato di misure e la presenza di un'equipe multidisciplinare, permetteranno di individuare ed analizzare le "situazioni-problema" e di agire sul fronte dello sviluppo di servizi territoriali indispensabili per farne fronte.	31/08/2022	26/08/2023	299.337,92	50,00%	39100	Italia	Inclusione attiva, anche al fine di promuovere le pari opportunità, e partecipazione attiva, nonché migliore occupabilità
3	Mowa srl	MOWA: cambiare marcia	Mowa opera nel settore della movimentazione merci e logistica. L'intervento supporterà l'azienda dal punto di vista formativo nell'ottemperare a tutte le normative cogenti che nel settore specifico impongono una serie di qualifiche tecniche ai propri operatori (Sicurezza, HACCP, ADR) e dall'altra a migliorare la Qualità interna dell'organizzazione sia da un punto di vista della standardizzazione del lavoro sia di una maggiore tenuta sotto controllo dei costi. La nuova iso 9001:2015 impone a Mowa di rivedere tutte le sue procedure interne secondo i nuovi criteri di "Risk Assessment" e una maggiore diffusione a tutto il personale coinvolto degli standard di lavoro definiti. Con questo intervento formativo si cercherà inoltre di agire sulla capacità di lavorare in gruppo e per obiettivi da un lato e rafforzare la leadership del management dall'altra. Obiettivo è restare competitivi in un settore, quello dei trasporti, in cui la concorrenza aumenta costantemente.	27/10/2017	13/07/2018	37.430,82	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	B&R service srl	Ordine e pulizia nei processi organizzativi	B&R è un'impresa di Bolzano attiva in prevalenza nel campo delle pulizie, oltre che nel giardinaggio e la logistica. Avendo di recente acquisito una ditta concorrente, l'impresa ora conta oltre 100 dipendenti ed abbisogna di uniformare i processi organizzativi interni (soprattutto per i 40 nuovi dipendenti), in particolare per quanto riguarda l'erogazione del servizio ed il sistema qualità, anche in ottica lean. In secondo luogo, attraverso il progetto si intende operare anche per quanto riguarda il campo della prevenzione e sicurezza, che è di importanza strategica dell'impresa, svolgendo una serie di interventi formativi in questo campo. Il progetto si rivolgerà a complessivamente 109 dipendenti e prevede lo svolgimento di complessivamente 146 ore di docenza, articolate in otto percorsi formativi. Obiettivo del progetto è quello di aumentare il livello di occupabilità dei partecipanti e continuare il proprio percorso di crescita, consolidando la propria posizione sul mercato.	13/10/2017	27/06/2018	25.902,63	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	CLS Process Innovation	Il progetto formativo si pone, quindi, quale obiettivo generale quello di aumentare la competitività aziendale e la qualità professionale degli operatori del CLS e al contempo innalzare i livelli di istruzione e formazione della cittadinanza così come confermato dal PO 2014- 2020. Il progetto persegue una macro finalità, ossia quella di sostenere lo sviluppo di un sistema di educazione permanente di qualità in Provincia di Bolzano al fine di configurarlo quale leva per la promozione di una società basata sulla conoscenza (Lisbona, 2010) con particolare focus sulle attività di formazione tese ad aumentare il livello di qualificazione del personale, soprattutto in termini di competenze in linea con le esigenze di innovazione e internazionalizzazione delle imprese della provincia di Bolzano	13/10/2017	18/06/2018	57.153,60	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	APA-formazione e servizi cooperativa	InTeCom- sviluppo del personale tramite comunicazione interna e teambuilding	In un'azienda di servizi dei processi ben definiti e accordati stanno alla base del successo aziendale stesso. Nella presente domanda di progetto si tende a rafforzare la comunicazione interna, la garanzia e il trasferimento del sapere tra i responsabili degli uffici comprensoriali da un lato e i collaboratori delle ripartizioni amministrazione, diritto, formazione e degli uffici comprensoriali dall'altro lato. L'obiettivo è un'organizzazione operativa migliorata con processi di comunicazione ben definiti e un rafforzamento dello spirito di gruppo all'interno della cooperativa apa formazione e servizi attraverso le misure di formazione sul lavoro pianificate.	16/10/2017	10/04/2018	71.680,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	PROFEXIONAL SRL	La leva per lo sviluppo di Profexional: competenze evolute e ad ampio spettro	L'obiettivo del progetto è quello di consentire a Profexional, che opera nel settore delle telecomunicazioni, di migliorare le proprie chance di sviluppo nell'economia della conoscenza nel medio e lungo periodo, mediante la specializzazione dei saperi (formazione tecnica), l'innovazione di prodotto/servizio (specializzazione su software opensource Asterisk), l'informatizzazione dei processi, il rafforzamento delle abilità di vendita e la sicurezza. La complessa situazione economica in atto rivela una certa maturità per i settori delle telecomunicazioni classiche e la continua innovazione tecnologica e normativa spinge gli operatori verso i segmenti a maggiore contenuto di innovazione. Da qui emerge la necessità per un aggiornamento/sviluppo tecnico-professionale ed accrescimento delle capacità commerciali indispensabili per cogliere opportunità, dimostrare affidabilità, personalizzazione delle proposte e risposta adeguata alle nuove richieste dei clienti e dei mercati.	07/11/2017	13/07/2018	41.760,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Unifix SWG srl	UNI – fix the Training: Innovazione commerciale e di processo per UNIFIX srl	Unifix srl, sta attuando un Piano di riorganizzazione aziendale in chiave innovativa, Attraverso un'analisi del fabbisogno formativo, sono state individuate le aree formative su cui intervenire. Il Piano formativo ha l'obiettivo di migliorare le competenze dei collaboratori in specifici ambiti: AREA INFORMATICA - ICT AREA COMMERCIALE - MANAGERIALE, FORMAZIONE FORMATORI AREA FORMAZIONE COMPORTAMENTALE AREA LINGUISTICA In particolare verranno sviluppate competenze sia di tipo generale, che trasversale e tecnico professionale: □ competenze informatiche nell'utilizzo del software ERP Blending – CRM	03/11/2017	13/07/2018	35.406,00	50,00%	39018	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ProMinent Italiana srl	Eccellenza operativa	ProMinent Italiana è leader nel mercato mondiale di componenti e sistemi per il dosaggio di liquidi (prodotti chimici) e soluzioni per la disinfezione e il trattamento acqua. L'intervento formativo si propone di supportare l'azienda nello sviluppo di un programma ampio e che riguarda tutti i reparti dell'azienda. Con il progetto verrà sviluppato un approccio basato sul metodo "lean", ossia sul principio del Miglioramento Continuo. Verrà sviluppata una cultura della "leadership condivisa", fornendo ai collaboratori gli strumenti e le competenze necessari per mettere condividere esperienze e best practices di alcuni reparti all'interno di tutta l'azienda. Il progetto si rivolgerà a complessivamente 23 dipendenti e prevede lo svolgimento di 304 ore di formazione, articolate in due percorsi. In questo modo l'azienda potrà aumentare il livello di occupabilità dei partecipanti e continuare il suo percorso di crescita, consolidando la propria posizione sul mercato.	26/09/2017	30/05/2018	54.707,41	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	Training Models to Innovate and Compete per le PMI locali	Il presente Piano Formativo prevede il coinvolgimento di 4 aziende e si articola in 6 percorsi aziendali nell'ambito di tre macro-aree tematiche di riferimento: a. Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti b. Innovazione dell'organizzazione c. Digitalizzazione dei processi aziendali Lo scopo dei percorsi è di: - supportare i processi di definizione, sviluppo ed implementazione di innovazioni nelle tecniche e tecnologiche di produzione; □-supportare progetti volti digitalizzazione dei processi aziendali, volti al sostanziale cambiamento – miglioramento dei processi esistenti; □- innovare i sistemi di competenze ed incentivare le prassi formative nelle imprese	07/11/2017	03/10/2018	23.034,67	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	Training Model to Innovate and Compete per le medie e grandi aziende dell'Alto Adige	Il presente Piano Formativo prevede il coinvolgimento di 6 aziende e si articola in 12 percorsi aziendali nell'ambito di tre macro-aree tematiche di riferimento: a. Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti b. Innovazione dell'organizzazione c. Digitalizzazione dei processi aziendali Lo scopo dei percorsi è di: - supportare i processi di definizione, sviluppo ed implementazione di innovazioni nelle tecniche e tecnologiche di produzione; □-supportare progetti volti digitalizzazione dei processi aziendali, volti al sostanziale cambiamento – miglioramento dei processi esistenti; □- innovare i sistemi di competenze ed incentivare le prassi formative nelle imprese	25/10/2017	26/06/2018	71.939,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Babycoop soc. coop sociale	Babycoop: innovazione nella gestione per la specializzazione dei servizi alla prima infanzia	Il progetto vuol favorire, nelle socie della cooperativa Babycoop, l'accesso a interventi di rafforzamento delle competenze finalizzati ad adeguarne le capacità sulla base delle attuali esigenze della cooperativa ma anche in virtù delle crescenti esigenze del mercato richieste nei servizi di supporto e tutela della prima infanzia sempre più specialistici e coerenti con i ritmi di vita delle famiglie. Saper leggere queste esigenze e imparare a strutturare servizi coerenti e nel contempo saper valutare le potenzialità della cooperativa come organizzazione in grado di crescere grazie ai possibili nuovi servizi da offrire, sarà la macrocompetenza principale che verrà sviluppata. L'altro output importante sarà il grado di crescita professionale garantito da un percorso che mira a rendere le allieve massimamente consapevoli delle proprie aree di competenza e di sviluppo affichè questo possa configurarsi come un primo passo per la crescita professionale per ciascuna di loro.	08/11/2017	04/09/2018	41.655,60	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GRUPPO INQUIRIA SRL	COME FARE L'INVESTIGATORE IN MODO PROFESSIONALE E COMPETENTE	La Inquiria srl è un'azienda Altoatesina che si occupa di investigazione, informazioni e security. Con questo progetto si intende realizzare un programma di formazione che si compone di complessivamente 15 moduli formativi e che coinvolge complessivamente sette dipendenti dell'impresa. Si prevede la realizzazione di 340 ore di formazione, con l'obiettivo di rafforzare la competitività dell'impresa da una parte, aumentare il livello di occupabilità dei partecipanti dall'altra. Le attività verranno realizzate in due percorsi incentrati sullo sviluppo di competenze professionali utilizzabili nel proprio contesto di lavoro: sviluppo delle capacità investigative, accrescimento delle conoscenze in ambito privacy e diritto (con particolare attenzione al Decreto Maroni 269/2010), maggior professionalità nella gestione dell'impresa (project management, qualità, contabilità e controlling), miglior utilizzo degli strumenti informatici a disposizione e competenze in ambito commerciale.	25/10/2017	19/07/2018	61.180,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Competenze per competere. Formazione per le consorziate SIS - Social Innovation South Tyrol	In questo decennio in cui si sono susseguite due crisi economiche le cooperative hanno avuto un comportamento anticiclico privilegiando il lavoro al posto dell'utile. Il progetto formativo si rivolge alle cooperative consorziate di SIS Social Innovation South Tyrol e mira all'accrescimento delle competenze gestionali economico finanziarie, organizzative e linguistiche dei dipendenti al fine di aumentare la competitività delle rispettive organizzazioni. Con un intervento individualizzato si vuole sviluppare un modello gestionale e organizzativo che possa essere poi replicato su altre cooperative consorziate affinché permetta loro di agganciare più velocemente la ripresa.	14/11/2017	09/10/2018	52.309,60	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Ecclesia Broker Assicurativo Srl.	Formazione del personale di Ecclesia Broker Assicurativo SRL	Ecclesia Broker Assicurativo Srl è un'azienda che si occupa di brokeraggio assicurativo. Il suo ruolo consiste nell'assistere il cliente nell'individuazione delle sue esigenze e fornire la migliore copertura alle condizioni più competitive. Attualmente sta affrontando una fase di ristrutturazione e riorganizzazione, dovuta anche al ricambio generazionale dei vertici della compagnia. Essa ha riconosciuto nelle competenze del proprio capitale umano la chiave per realizzare la visione di un'azienda più moderna, flessibile, competitiva, attenta ai cambiamenti del mercato assicurativo, con caratteristiche di inclusività e sostenibilità per il benessere dei propri dipendenti. Formazione ed aggiornamento del personale di Ecclesia Broker Assicurativo SRL è un progetto diretto all'accrescimento delle competenze della forza lavoro occupata, allo scopo di poter affrontare tale radicale cambiamento e nel contempo poter mantenere la competitività in un mercato in continuo cambiamento.	25/09/2017	21/06/2018	59.010,00	50,00%	39043	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Webmarketing per le società di servizi: utilizzo della tecnologia per la comunicazione social.	Il progetto è rivolto a destinatari eterogenei per formazione e ruolo professionale ma tutti coinvolti in attività che forniscano servizi alla persona. L'obiettivo è potenziare le competenze che permettano di ricevere e fornire nella maniera più efficace informazioni e servizi servendosi di piattaforme informatiche, social media e net economy. Imparare a conoscere le logiche che stano dietro certe forme di comunicazione o gli ambienti virtuali in cui è più semplice fornire o ricevere informazioni saranno gli aspetti su cui gli allievi dovranno cimentarsi anche praticamente al fine di fornire, al termine del percorso, competenze pratiche ed immediatamente applicabili nella propria realtà lavorativa.	14/11/2017	04/10/2018	36.710,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Datef Spa	Piano formativo Datef 2017	Il progetto supporta lo sviluppo del capitale umano in Provincia di Bolzano, con un percorso di formazione per rafforzare le competenze di 24 dipendenti di Datef. Il percorso intende aggiornare le competenze dei partecipanti nello sviluppo strategico-organizzativo e nella relazione con il cliente: in futuro, infatti, l'azienda, che propone servizi IT ai propri clienti, dovrà necessariamente affrontare la concorrenza da parte di grandi player internazionali che offriranno servizi analoghi in outsourcing e dovrà quindi puntare sull'alta Qualità dei servizi offerti e sul rapporto con i clienti, che sarà gestito, in autonomia crescente, da un numero sempre maggiore di collaboratori. I dipendenti dovranno approfondire le loro competenze tecnico professionali e trasversali per offrire un servizio fortemente ritagliato sulle esigenze dei clienti, ad alto valore aggiunto, che faciliti l'implementazione della strategia IT, delle soluzioni integrate, della valutazione delle soluzioni.	06/10/2017	17/05/2018	71.990,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Alpewa Srl	PIANO FORMAZIONE ALPEWA 2017	Alpewa è una realtà imprenditoriale fondata a Bolzano nel 1948 come piccola impresa familiare specializzata nella produzione di lattoneria, oggi offre vendita e consulenza di tutti gli accessori metallici per il tetto e la facciata. Il progetto formativo intende aggiornare le competenze di 25 dipendenti che ricoprono alcune figure chiave (direzione, area management, ufficio vendite, ufficio acquisti, logistica e autisti) sia dal punto di vista tecnico sia soprattutto da quello dell'ottimizzazione dei processi aziendali, contribuendo a dare valore aggiunto ai propri clienti e minimizzando eventuali sprechi. La finalità è quella di incrementare il già alto standard qualitativo e la tensione continua verso l'innovazione dei prodotti e servizi offerti, che sono una caratteristica peculiare di Alpewa rispetto ai concorrenti.	23/10/2017	09/05/2018	12.600,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Sicur Tyres Group Srl	STG ACADEMY 2017	Il progetto intende sostenere e sviluppare la formazione di nuove competenze e l'aggiornamento continuo di 41 dipendenti di Sicur Tyres Group Srl, certificata ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 e secondo il Modello Organismo ex D.Lgs 231/2001, che, con le sue 4 sedi di Bolzano, Merano, Bressanone e Brunico, si occupa del retail di pneumatici e della fornitura di servizi connessi. Il settore mostra un trend positivo sia a livello locale che globale: per poter rispondere alle crescenti sfide future, il progetto intende quindi formare le competenze dei collaboratori nell'ambito del management, del marketing e della comunicazione, contribuendo in modo sostanziale all'aumento della competitività aziendale, migliorando nel contempo anche gli standard qualitativi dei comportamenti in azienda e dei servizi offerti. Il progetto è funzionale alla riorganizzazione strategica interna e alla rielaborazione della filosofia di vendita e dell'approccio al cliente interno ed esterno.	15/11/2017	27/06/2018	37.352,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	New Generation: da dilemma a opportunità	Attraverso il progetto si intende sviluppare le competenze degli operatori dei centri giovani al fine di configurarle quale stimolo di promozione di azioni di crescita in termini di conoscenze e delle competenze promuovendo l'implementazione di una società basata sulla conoscenza, così come dichiarato dall'agenda di Lisbona 2010 in poi e allo stesso tempo, far fronte alle sfide di una società pienamente inclusiva, intelligente e sostenibile (Europa 2020). Il progetto ha quale obiettivo generale quello di migliorare la formazione continua e la qualità professionale in termini di abilità e competenze degli operatori dei centri giovani Tilt, Strike Up e Jungle di Merano al fine di elevare la loro competenza professionale nel saper leggere e tradurre in progetti concreti le richieste e le esigenze della popolazione giovanile altoatesina.	14/11/2017	04/07/2018	35.179,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	QuiEdit s.n.c.	XFomer. Strumenti e nuove competenze per operatori della formazione	Scopo del progetto è quello di fornire le competenze necessarie ai dipendenti e ai professionisti che operano nel settore della formazione per elevare il livello qualitativo in tutte le sue fasi accogliendo, così, le politiche comunitarie sul lifewide, sul lifelong learning e gli obiettivi strategici ET 2020. Accrescere le competenze degli operatori rafforzerà la loro professionalità e quindi l'occupabilità in un settore caratterizzato da tipologie contrattuali flessibili. Non va dimenticato che il settore della formazione conserva ancora nel suo CCNL i co.co.pro, quindi avere maggiori competenze e professionalità permetterà ai professionisti e/o operatori della formazione maggiori possibilità di una continuità lavorativa. Elementi caratterizzanti del percorso saranno la presentazione dei principali fondi e programmi europei a finanziamento diretto, il sistema EQAVET e la ISO 29990 con la certificazione di Internal auditor e il PM con la certificazione su Microsoft Project.	06/11/2017	03/07/2018	25.172,00	50,00%	37129	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	LCS " Life Community Service" Soc, Coop r.l.	Miglioramento della organizzazione per la qualità del servizio e il benessere aziendale	La finalità del progetto concerne l'acquisizione delle competenze necessarie allo sviluppo dei processi organizzativi traendo spunto e ispirazione dagli orientamenti delle norme ISO 9001 e 18001. L'obiettivo è consolidare nei 23 dipendenti stranieri la consapevolezza del cambiamento in atto nella competizione nel mercato della logistica e l'acquisizione di conoscenze e abilità necessarie per mettere in atto comportamenti lavorativi coerenti alle norme. I due percorsi formativi proposti sono finalizzati alla comprensione e alla introduzione di modifiche nei processi aziendali, alla riflessione sulle dinamiche lavorative che sottendono tali processi, con focus sui punti di debolezza da superare e sui punti di forza da potenziare per migliorare la qualità del servizio verso il cliente. Una particolare enfasi sarà posta sulla movimentazione dei carichi come fase importante anche da un punto di vista della sicurezza e della salute degli operatori alla guida e del personale.	14/11/2017	26/06/2018	54.628,00	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	KANTEA S.R.L.	COMUNICAZIONE EFFICACE IN SCHWEITZER NEL MONDO DEL LAVORO 4.0	Il nostro progetto ha come obiettivo rendere preparato il Gruppo Schweitzer per l'Industria 4.0 lavorando proprio sulla comunicazione delle persone in tutte le sue forme considerando la grande diversità in termini di azienda, nazionalità, multiculturalità, generazione, background culturale e di formazione. Nessuno è in grado di prevedere con certezza quali saranno i veri effetti dell'automazione robotica, dei big ed open dati e della digitalizzazione dell'Industria 4.0, ma tutti gli studi e previsioni concordano che la quarta rivoluzione industriale cambierà profondamente il mondo del lavoro e il rapporto tra le persone, a partire da nuove forme di comunicazione. Con le competenze in uscita dai percorsi formativi e la crescita professionale di ognuno dei partecipanti, il Gruppo Schweitzer intende raggiungere un livello di comunicazione aziendale più alto e adeguato ad un mondo del lavoro nuovo, quello richiesto dall'Industria 4.0.	09/11/2017	17/12/2018	71.960,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Koncoop: la qualità è locale	Il progetto Koncoop: la qualità è locale è destinato a 21 dipendenti della Società Cooperativa. E' costituito da percorsi progettati sulle esigenze specifiche delle persone impiegate nei vari reparti e dà spazio, attraverso la formazione individualizzata, alla crescita delle competenze delle caponegozio e della persona diversamente abile. L'obiettivo generale è quello di accrescere la competitività, quello specifico si rifà alla necessità di migliorare l'esperienza d'acquisto ed i risultati attesi sono l'accrescimento delle competenze della forza lavoro impiegata. La durata pro-capire è differenziata tra i vari percorsi. La durata totale è di 231 ore.	23/10/2017	18/04/2018	40.868,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Lebenshilfe ONLUS	Approcci centrati sulla persona – formazione innovativa per collaboratori con e senza disabilità	Nella Relazione Sociale 2015 della Ripartizione Provinciale Famiglia, Sociale e Comunità, un'assistente sociale ha descritto la propria attività professionale in questo modo: „Non fare assistenzialismo, ma accompagnare, stimare, attivare, sostenere, fare un passo indietro e osservare valorizzando". Nella nostra comprensione di professione avverrà un cambiamento di paradigmi: dall'assistenza all'accompagnamento, dalla logica del caso alla logica della rete Per raggiungere questo obiettivo servono un approccio e strumenti innovativi, che verranno sviluppati e trasmessi ai 95 dipendenti di Lebenshilfe coinvolti nell'iniziativa. Il progetto si compone di 11 moduli, svolti in 12 differenti percorsi formativi ed in cui verranno sviluppati un linguaggio, un approccio e progetti di sviluppo comuni. Si prevede la realizzazione di 301 ore di formazione e 1.725 ore-allievo, coinvolgendo collaboratori di tutti i settori (Amministrazione, Servizi e Strutture), anche personale con handicap.	22/09/2017	12/06/2018	53.244,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ELAS STP SRL	Miglioramento delle competitività d'impresa e delle competenze dei collaboratori di ELAS	ELAS è una società di Merano che opera nel settore contabilità paghe, consulenza in materia di lavoro e gestione del personale. Con questo progetto in ambito FSE l'azienda intende realizzare un programma formazione che coinvolge 25 dipendenti, di cui 20 donne e 5 uomini. L'intervento ipotizzato si compone di 4 moduli formativi e si sviluppa in tre percorsi, per un totale di 82 ore di formazione. L'attività formativa riguarderà lo sviluppo di competenze manageriali ed in ambito comunicativo, competenze tecniche riguardanti il settore della gestione del personale e competenze di tipo informatico riguardanti l'utilizzo in ambito professionale di excel. Obiettivo del progetto è quindi lo sviluppo di una serie nuove abilità e conoscenze utilizzabili nel proprio contesto di lavoro e che possano contribuire a rafforzare la competitività dell'impresa da una parte, aumentare il livello di occupabilità dei partecipanti dall'altra.	29/09/2017	15/05/2018	14.728,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	INTERGIC SRL	DIGITAL MARKETING INNOVATION	Il progetto intende sostenere la formazione continua sul lavoro all'interno della ditta Intergic per mantenere l'alto livello e la competitività dell'azienda sui temi inerenti al digital marketing, contribuendo a migliorare l'organizzazione e la qualità del lavoro, sostenendo la capacità di adattamento dei lavoratori alle mutazioni tecnologiche ed economiche confermando la credibilità nei confronti dei clienti. Si vogliono creare nuove competenze e potenziare quelle attuali, facilitando il passaggio da fornitore di soluzioni di marketing digitale alla consulenza sulle soluzioni digitali, ritagliate sulle esigenze dei clienti. Il progetto sostiene l'incremento del capitale umano, per fornire un valore aggiunto ai propri clienti: non soltanto una vendita di prodotti tecnologici per il marketing digitale, ma una vera consulenza nel marketing.	25/09/2017	12/07/2018	23.744,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	QuiEdit s.n.c.	Strumenti innovativi per l'architettura e l'edilizia.	L'innovazione tecnologica ha toccato in modo significativo anche il settore dell'architettura. Con l'introduzione degli strumenti informatici e via, via con software sempre più sofisticati la professione di architetto non può prescindere da questi e deve aggiornarsi continuamente, pena la marginalizzazione dal settore. Negli ultimi anni l'introduzione del Building Information Modeling (BIM) ha richiesto un cambio di paradigma per chi lavora sia nel settore edile per la progettazione e costruzione, sia nel facility management. Il percorso formativo è rivolto ad architetti liberi professionisti con lo scopo di aggiornarne le competenze per poter utilizzare il BIM in combinazione con i principali programmi CAD e progettazione 3D. Un secondo percorso riguarderà le svilupperà le nuove competenze per la direzione dei cantieri.	11/11/2017	07/07/2018	34.468,00	50,00%	37129	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	LADURNER HOSPITALIA SRL	Analisi ed efficientamento dei processi per Ladurner Hospitalia	Ladurner Hospitalia è un'azienda di Merano che da oltre 60 anni commercializza arredi e prodotti innovativi nel settore medicale. Con questo progetto si intende realizzare un programma di formazione che si compone di complessivamente 5 moduli formativi, svolti in 5 differenti percorsi, e che coinvolge complessivamente 16 dipendenti dell'impresa. Si prevede la realizzazione di 304 ore di formazione, con l'obiettivo di rafforzare la competitività dell'impresa da una parte, aumentare il livello di occupabilità dei partecipanti dall'altra. Obiettivo dell'iniziativa è quella di continuare un percorso di consolidamento della propria posizione sul mercato di riferimento. In particolare, l'azienda intende ottimizzare i processi aziendali ed introdurre un nuovo sistema gestionale che possa facilitare e migliorare il lavoro delle persone che lavorano in azienda. Nell'ambito del progetto verranno realizzate le varie attività formative di supporto necessarie per raggiungere questo obiettivo.	17/10/2017	25/05/2018	54.437,82	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Società Cooperativa Sociale River Equipe ONLUS	Formazione per il sistema richiedenti protezione internazionale e rifugiati	Il progetto è costituito da tre percorsi destinati agli operatori base, specializzati e ai responsabili delle strutture e dei servizi di accoglienza delle organizzazioni River Equipe e Volontarius. Il numero delle persone in formazione è 110 ed il numero totale delle ore è 400.	20/11/2017	28/06/2018	64.489,60	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Moser srl	Mantenere l'artigianalità nella società che cresce	La Moser Speck produce e commercializza Speck e prodotti affini, fatturando 40milioni di euro e contando su quasi 100 dipendenti. Con questo progetto l'azienda intende fare un passo importante per svilupparsi da azienda artigianale verso azienda industriale, mantenendo però la qualità e le caratteristiche positive dell'impresa artigianale. L'intervento formativo si propone di supportare l'azienda nello sviluppo di un programma ampio e che riguarda tutti i reparti dell'azienda. Con il progetto verrà sviluppato un approccio basato sul metodo "lean", ossia sul principio del Miglioramento Continuo. Inoltre, i dipendenti verranno formati con l'obiettivo di utilizzare in modo più efficace ed efficiente gli strumenti office e lingua straniera in ambito professionale. Il progetto andrà a coinvolgere 40 dipendenti e prevedo lo svolgimento di 336 ore di docenza, all'interno di sei percorsi formativi e consentirà un incremento significativo delle competenze di tutti i dipendenti impegnati.	06/11/2017	01/08/2018	60.170,49	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Gourmet's International	Sviluppo professionale innovativo dell'architetto	Il percorso formativo che viene proposto con questa azione intende favorire lo sviluppo di competenze orientate all'innovazione e alla produttività degli architetti liberi professionisti con l'obiettivo generale di migliorarne la capacità competitiva attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro e del modo di progettare e gestire tutto il processo operativo. La opportunità di questo percorso consente di contribuire alla salvaguardia della occupazione per una categoria professionale che sta vivendo da alcuni anni una fase di crisi profonda. Rinforzare le competenze progettuali d'interni, architettonica e urbanistica unitamente al consolidamento delle competenze gestionali del cantiere, permetterà ai professionisti partecipanti di migliorare la capacità competitiva e di proposte anche rispetto al team di lavoro nel quale egli si trova ad operare.	24/10/2017	12/06/2018	45.346,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	COOPERFORM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	AZB 2.0: competenze per gestire il cambiamento	Nel 2013 AZB è stata rilevata dalla cooperativa sociale Cooperform. In questi anni è stato gestito il passaggio dalla precedente gestione all'attuale e le competenze devono essere aggiornate sulle nuove procedure. AZB si è sempre contraddistinta per lo sforzo profuso sulla qualità della formazione e prova ne è la certificazione ISO 9001 e il sistema EFQM per la quale ha ottenuto nel 2010 la "Recognised for Excellence 5 star", una delle poche realtà in Italia del settore education a ottenerla. Scopo del progetto è quello di colmare i gap di competenze del personale per migliorare la qualità e l'efficacia dell'istruzione e della formazione e di conseguenza aumentare la competitività della cooperativa.	08/11/2017	05/09/2018	25.200,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Auto Ikaro Srl	PIANO FORMATIVO AUTOIKARO 2017	Il progetto intende sostenere e sviluppare la formazione di nuove competenze e l'aggiornamento continuo di 22 dipendenti di Autoikaro Srl, certificata ISO 9001, che, con le sue 2 sedi di Bolzano e Merano si occupa di vendita di auto del segmento premium e della fornitura di servizi connessi. Il settore è caratterizzato da un incessante processo di iper-innovazione tecnologica del prodotto-auto e da una iper specializzazione del consumatore che diventa ogni giorno più esperto ed esigente. Si è scelto di coinvolgere tutte i nuovi collaboratori inseriti in azienda, un numero significativo di donne e i responsabili di settore affinché sviluppino capacità, conoscenze e positività che si spera sappiano poi condividere coi colleghi in azienda I risultati del progetto formativo contribuiranno in modo sostanziale all'aumento della competitività aziendale, migliorando nel contempo anche la qualità dei servizi offerti e del clima umano all'interno dell'azienda.	30/10/2017	12/10/2018	71.918,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	DEHN ITALIA SPA	potenziamento delle competenze manageriali e organizzative del personale Dehn	Dehn sviluppa e commercializza soluzioni per la protezione sicura di edifici, impianti elettrici ed elettronici e la sicurezza per la vita delle persone. Con questo progetto si vuole coinvolgere in un percorso di formazione, a vario livello ed in base all'effettivo fabbisogno, tutti i 14 collaboratori dell'azienda. Si prevede la realizzazione di 10 moduli, svolti in quattro percorsi formativi, e riguardanti le seguenti tematiche: Teamwork e Marketing, Public Speaking e Lingua tedesca ed inglese, Organizzazione del lavoro e Informatica (ERP, SAP con ottimizzazione Outlook). Il progetto prevede 166 ore di formazione e l'obiettivo è il miglioramento delle competenze professionali e personali di tutti i collaboratori, aumentando da una parte il loro livello di occupabilità e dall'altra parte la competitività d'impresa.	30/10/2017	18/06/2018	29.819,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SERVIZI S.T. SRL	PIANO DI FORMAZIONE 2017 PER SERVIZI S.T.	Il settore dei servizi IT è un settore in continuo aggiornamento. Le aziende, come Servizi S.T., che lavorano in questo settore devono, per mantenersi competitive, promuovere l'aggiornamento delle competenze dei propri collaboratori. Il progetto intende sostenere la formazione continua sul lavoro e l'aggiornamento professionale in Servizi S.T. per mantenere l'alto livello e la competitività dell'azienda, creando nuove competenze nei collaboratori e potenziando le competenze attuali sui temi dell'analisi e sviluppo di soluzioni software, dell'integrazione di sistemi informatici e della gestione dei team di lavoro. Il progetto sostiene l'incremento del capitale umano in azienda, per poter fornire un sostanziale valore aggiunto ai propri clienti. L'aspetto di miglioramento del team working, dell'ottimizzazione dei processi e di riqualificazione dei lavoratori è legato soprattutto all'inserimento, a partire dal 2017, di 15 nuovi elementi, pari a più del 65% della forza lavoro.	21/09/2017	04/05/2018	71.988,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Accademia Arte della Diversità - Teatro La Ribalta	"IL LAVORO DEL TEATRO": FORMAZIONE ALL' ARTE E AL MESTIERE DELLA SCENA	Il progetto "Il Lavoro del Teatro" prevede due percorsi distinti, ed è volto a fornire nuove competenze artistiche relative al mondo dell'Opera Lirica e della Danza con una particolare attenzione agli attori, tutti professionisti e portatori di handicap (lavoratori svantaggiati lg.381). Ogni nostro collaboratore dovrà acquisire nuove competenze nel campo della danza e del teatro musicale: questo ci permetterà di affrontare la produzione di un' Opera Lirica , prevista nel 2018, con maggiori competenze e capacità espressive. Questo percorso professionalizzante non solo è spendibile all'interno dei processi produttivi della cooperativa, ma comprende anche competenze che restano patrimonio personale dei lavoratori, in questo caso dei lavoratori dello spettacolo. Una formazione professionale e personale, quindi, volta ad aumentare le possibilità dei/delle dipendenti di accrescere le proprie competenze per specializzarsi maggiormente e consolidare la propria presenza nel mondo del lavoro.	18/09/2017	31/05/2018	54.180,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Corso per educatrici prima infanzia Montessori	Il progetto è composto di due percorsi: uno destinato a 12 donne con l'obiettivo di accrescere le loro competenze e tramite la differenziazione didattica Montessori, l'altro destinato a 17 donne con l'obiettivo di aggiornare le loro competenze. Il progetto si pone l'obiettivo generale di aumentare la competitività d'impresa ossia mitigare il rischio di perdita di appalti, l'obiettivo specifico è quello di differenziare il servizio offerto ed i risultati attesi sono quelli dell'accrescimento delle competenze delle dipendenti. Il progetto offre alle partecipanti un valido supporto e aiuto nel percorso professionale in quanto le prepara ad ottenere la certificazione del Metodo Montessori, titolo molto apprezzato e richiesto ed inoltre dà loro conoscenze e abilità richieste per divenire a loro volta formatrici nei corsi di differenziazione didattica Montessori.	23/10/2017	11/05/2018	50.221,92	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Confcooperative Bolzano: servizi in rete e rappresentanza	Il progetto "Confcooperative Bolzano: servizi in rete e rappresentanza" è rivolto a 31 dipendenti . Si pone l'obiettivo da un lato di aumentare la leadership della Centrale e dall'altro di aumentare la competitività dell'impresa che eroga servizi. Confcooperative Bolzano infatti non è solo centrale di rappresentanza ma anche cooperativa di servizi alle imprese. L'obiettivo specifico è quello di migliorare la qualità dei servizi erogati ed i risultati attesi sono l'accrescimento delle competenze delle persone impiegate nelle aree Servizi alle Imprese, Promozione e sviluppo cooperativo, Revisione, Segreteria e Front Office, Federazioni.	08/11/2017	03/09/2018	46.547,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Casa di Cura Villa Sant'Anna	PROFESSIONALITA' ED EFFICIENZA AL SERVIZIO DEI PAZIENTI	La Casa di Cura Villa Sant' Anna opera da oltre 30 a Merano nei seguenti settori: quello delle prestazioni ambulatoriali, della chirurgia, della radiologia e dei ricoveri. Eccellenza del Servizio è condizione imprescindibile per il mantenimento di un proprio vantaggio competitivo. Il progetto lavorerà sul potenziamento delle competenze di diversi gruppi di professionisti: medici, infermieri, tecnici sanitari della radiologia medica con interventi formativi per l'aumento di competenze tecnico-professionali di tipo sanitario; direzione e management per l'accrescimento delle competenze di tipo strategico e gestionale con interventi formativi centrati sull'analisi dei processi organizzativi e la loro ottimizzazione. Il progetto coinvolgerà 26 dipendenti e prevede lo svolgimento di 120 ore di docenza, all'interno di 5 percorsi formativi e consentirà un incremento significativo delle competenze di tutti i dipendenti impegnati, oltre che l'aumento della competitività d'impresa per la Clinica	27/10/2017	02/07/2018	21.589,12	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ARTIS SOC. COOP	Job enlargement	Artis è una cooperativa di Bolzano specializzata in spettacolo nelle sue molteplici declinazioni. Nata nel 2012 da un gruppo di artisti e tecnici, la cooperativa si vede come una cooperativa di artisti per gli artisti. Per mantenersi competitiva, la cooperativa intende mettere in pratica il cosiddetto "Job enlargement", l'acquisizione cioè da parte dei collaboratori di competenze trasversali. In quest'attica, l'intervento formativo supporterà l'organizzazione nel potenziamento delle competenze a sostegno dello sviluppo dei processi organizzativi, amministrativi, del controllo di gestione e del marketing. In particolare, si intende realizzare un programma di formazione che si compone di complessivamente 5 moduli formativi, svolto in un unico percorso, per un totale di 4 partecipanti. Si prevede la realizzazione di 208 ore di formazione, con l'obiettivo di rafforzare la competitività dell'impresa da una parte, aumentare il livello di occupabilità dei partecipanti dall'altra	17/10/2017	25/06/2018	37.380,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Centro Convegni Abbazia di Novacella	Piano di formazione per i dipendenti del Centro Convegni Abbazia di Novacella	L`obiettivo del piano di formazione del Centro Convegni è di migliorare e di incrementare le capacità, le conoscenze e le competenze dei dipendenti su vari settori per cui verranno istruiti e preparati in tema di marketing, social media, ISO 9001, la gestione dei progetti, servizio clienti e gestione dell'ufficio. La formazione è un aspetto che un'azienda deve curare e centrare per rimanere competitiva in un contesto segnato dalla crisi e da cambiamenti continui. Digitalizzazione, nuove tecnologie e comportamento dei clienti sono obiettivi importanti ai quali i Centri Convegni di oggi devono adeguarsi per poter crescere e competere. Una maggiore flessibilità professionale dei propri dipendenti si può ottenere solo attraverso lo sviluppo e il potenziamento delle risorse umane. A causa della complessità la formazione è divisa.	03/10/2017	15/06/2018	33.905,20	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Autotest Suedtirol Srl	Managerialità e qualità per restare competitivi	Autotest di Lana sviluppa e produce dal 1983 componenti in plastica, metallo e ibridi di alta qualità per clienti prestigiosi quali Porsche, Audi e Volkswagen. Con circa 520 collaboratori è presente con due stabilimenti in Alto Adige e tre stabilimenti in Germania e Slovacchia. L'intervento formativo supporterà l'azienda nel potenziamento delle competenze dei collaboratori a sostegno dei processi di miglioramento interni, con l'obiettivo strategico di aumentare il proprio posizionamento nel mercato internazionale. La formazione sarà finalizzata ad accrescere le abilità necessarie alla gestione di processi e progetti, sviluppa nuove competenze di problem solving, e strumenti per la comunicazione efficace. Verranno svolti anche alcuni interventi di aggiornare sulle novità tecniche e legislative del settore in cui Autotest opera. Complessivamente si prevede lo svolgimento di 264 ore di formazione, coinvolgendo all'interno di dieci percorsi formativi 59 dipendenti dell'azienda.	09/11/2017	06/08/2018	40.605,38	50,00%	39045	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Ripartizione pedagogica	CORSI ESTIVI TEDESCO - MERANO (VM)	L'intervento ha come obiettivo di rafforzare le competenze linguistiche, con specifico riferimento alla lingua italiana e/o tedesca, di giovani in obbligo scolastico e svantaggiati. Esso contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo specifico 10.2 – Azioni di formazione rivolte agli allievi finalizzate all'acquisizione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente (UE 2020)": Summer School per l'acquisizione o il consolidamento delle competenze chiave per l'apprendimento permanente, promozione e sviluppo di competenze linguistiche degli allievi. L'obiettivo principale dell'attività formativa è sostenere l'integrazione di giovani in età scolare e di origine migrante o appartenenti a una minoranza e con conoscenze limitate della lingua italiana e tedesca, al fine di ridurre il rischio di abbandono scolastico. Ogni partecipante è sottoposto ad un test per l'accertamento del livello linguistico. Una migliore abilità linguistica aiuta a fare un uso migliore delle competenze chiave.	20/08/2018	31/08/2018	20.769,28	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Ripartizione pedagogica	CORSI ESTIVI ITALIANO - BOLZANO 1 (CF)	L'intervento ha come obiettivo di rafforzare le competenze linguistiche, con specifico riferimento alla lingua italiana e/o tedesca, di giovani in obbligo scolastico e svantaggiati. Esso contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo specifico 10.2 – Azioni di formazione rivolte agli allievi finalizzate all'acquisizione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente (UE 2020)": Summer School per l'acquisizione o il consolidamento delle competenze chiave per l'apprendimento permanente, promozione e sviluppo di competenze linguistiche degli allievi. L'obiettivo principale dell'attività formativa è sostenere l'integrazione di giovani in età scolare e di origine migrante o appartenenti a una minoranza e con conoscenze limitate della lingua italiana e tedesca, al fine di ridurre il rischio di abbandono scolastico. Ogni partecipante è sottoposto ad un test per l'accertamento del livello linguistico. Una migliore abilità linguistica aiuta a fare un uso migliore delle competenze chiave.	20/08/2018	31/08/2018	17.985,24	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Ripartizione pedagogica	CORSI ESTIVI ITALIANO - BOLZANO 2 (AS)	L'intervento ha come obiettivo di rafforzare le competenze linguistiche, con specifico riferimento alla lingua italiana e/o tedesca, di giovani in obbligo scolastico e svantaggiati. Esso contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo specifico 10.2 – Azioni di formazione rivolte agli allievi finalizzate all'acquisizione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente (UE 2020)": Summer School per l'acquisizione o il consolidamento delle competenze chiave per l'apprendimento permanente, promozione e sviluppo di competenze linguistiche degli allievi. L'obiettivo principale dell'attività formativa è sostenere l'integrazione di giovani in età scolare e di origine migrante o appartenenti a una minoranza e con conoscenze limitate della lingua italiana e tedesca, al fine di ridurre il rischio di abbandono scolastico. Ogni partecipante è sottoposto ad un test per l'accertamento del livello linguistico. Una migliore abilità linguistica aiuta a fare un uso migliore delle competenze chiave.	20/08/2018	31/08/2018	8.471,68	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Ripartizione pedagogica	CORSI ESTIVI TEDESCO - BRESSANONE (KO)	L'intervento ha come obiettivo di rafforzare le competenze linguistiche, con specifico riferimento alla lingua italiana e/o tedesca, di giovani in obbligo scolastico e svantaggiati. Esso contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo specifico 10.2 – Azioni di formazione rivolte agli allievi finalizzate all'acquisizione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente (UE 2020)": Summer School per l'acquisizione o il consolidamento delle competenze chiave per l'apprendimento permanente, promozione e sviluppo di competenze linguistiche degli allievi. L'obiettivo principale dell'attività formativa è sostenere l'integrazione di giovani in età scolare e di origine migrante o appartenenti a una minoranza e con conoscenze limitate della lingua italiana e tedesca, al fine di ridurre il rischio di abbandono scolastico. Ogni partecipante è sottoposto ad un test per l'accertamento del livello linguistico. Una migliore abilità linguistica aiuta a fare un uso migliore delle competenze chiave.	20/08/2018	31/08/2018	7.856,80	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Ripartizione pedagogica	Corsi estivi tedesco e italiano - Brunico (SK)	L'intervento ha come obiettivo di rafforzare le competenze linguistiche, con specifico riferimento alla lingua italiana e/o tedesca, di giovani in obbligo scolastico e svantaggiati. Esso contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo specifico 10.2 – Azioni di formazione rivolte agli allievi finalizzate all'acquisizione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente (UE 2020)": Summer School per l'acquisizione o il consolidamento delle competenze chiave per l'apprendimento permanente, promozione e sviluppo di competenze linguistiche degli allievi. L'obiettivo principale dell'attività formativa è sostenere l'integrazione di giovani in età scolare e di origine migrante o appartenenti a una minoranza e con conoscenze limitate della lingua italiana e tedesca, al fine di ridurre il rischio di abbandono scolastico. Ogni partecipante è sottoposto ad un test per l'accertamento del livello linguistico. Una migliore abilità linguistica aiuta a fare un uso migliore delle competenze chiave.	20/08/2018	31/08/2018	17.524,08	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Ripartizione pedagogica	CORSI ESTIVI TEDESCO - SILANDRO (WP)	L'intervento ha come obiettivo di rafforzare le competenze linguistiche, con specifico riferimento alla lingua italiana e/o tedesca, di giovani in obbligo scolastico e svantaggiati. Esso contribuisce al raggiungimento dell'obiettivo specifico 10.2 – Azioni di formazione rivolte agli allievi finalizzate all'acquisizione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente (UE 2020)": Summer School per l'acquisizione o il consolidamento delle competenze chiave per l'apprendimento permanente, promozione e sviluppo di competenze linguistiche degli allievi. L'obiettivo principale dell'attività formativa è sostenere l'integrazione di giovani in età scolare e di origine migrante o appartenenti a una minoranza e con conoscenze limitate della lingua italiana e tedesca, al fine di ridurre il rischio di abbandono scolastico. Ogni partecipante è sottoposto ad un test per l'accertamento del livello linguistico. Una migliore abilità linguistica aiuta a fare un uso migliore delle competenze chiave.	20/08/2018	31/08/2018	7.088,20	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Istituto Waldorf. Didattica delle competenze chiave nel passaggio tra I e II ciclo d'istruzione.	La proposta progettuale si rivolge al personale docente delle elementari e delle medie del locale Istituto Waldorf per potenziare le competenze sulla didattica Waldorf in modo da contrastare l'abbandono scolastico. Attualmente l'istituto si estende fino all'ottava classe (scuola secondaria di primo grado), ma è intenzione dell'Istituto estendere l'offerta formativa fino alla decima classe ed è noto come i primi due anni delle superiori siano decisivi per il contrastare il fenomeno della dispersione scolastica. Statistiche elaborate dall'ECSWE mostrano come il 63% degli studenti raggiungano gli studi universitari senza mai ripetere anni contro il 49% della media nazionale in Germania. La pedagogia Waldorf è basata su un'antropologia vivente, ovvero sulla coscienza delle tappe evolutive che il bambino, poi ragazzo ed infine giovane, attraversa nei primi tre settenni di vita. Compito del docente sarà quello di sviluppare nuovi talenti e nuove competenze secondo le proprie inclinazioni.	10/05/2018	27/06/2018	24.444,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	Summer school per le competenze chiave	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole secondarie di primo grado, che dovranno affrontare un momento critico nel passaggio tra la scuola media e la scuola superiore, con una forte discontinuità didattica. Il progetto intende rafforzare le competenze chiave dei ragazzi a rischio abbandono attraverso attività mirate di rafforzamento delle competenze linguistiche e scientifico-matematiche, anche attraverso l'orientamento individuale, finalizzato a supportare una scelta consapevole dei giovani per il loro futuro e valorizzare i loro punti di forza e di debolezza. Le modalità didattiche saranno adattate alle diverse necessità degli studenti, tenendo conto dei loro tempi e dei loro stili di apprendimento, in un'ottica di potenziamento delle loro competenze a livello individuale e di gruppo, sia cognitivo sia, soprattutto, metacognitivo ed emozionale	20/08/2018	31/08/2018	95.676,00	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Rainerum Summer Schools	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole secondarie, sia quelli che dovranno affrontare un momento critico nel passaggio tra la scuola media e la scuola superiore, sia quelli che stanno già frequentando il secondo ciclo. Attraverso la realizzazione di summer school linguistiche, creative, tecnologiche e informatiche, il progetto intende rafforzare le competenze chiave dei ragazzi a rischio abbandono, anche attraverso l'orientamento individuale, finalizzato a supportare una scelta consapevole dei giovani per il loro futuro e valorizzare i loro punti di forza e di debolezza. Le modalità didattiche saranno adattate alle diverse necessità degli studenti, tenendo conto dei loro tempi e dei loro stili di apprendimento, in un'ottica di potenziamento delle loro competenze a livello individuale e di gruppo, sia cognitivo sia, soprattutto, metacognitivo ed emozionale.	15/06/2018	28/08/2018	58.736,16	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Aggiornamento docenti Rainerum	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, incrementando le competenze dei docenti e favorendo l'introduzione, nella pratica didattica, di un approccio basato sulle competenze. Il passaggio da una didattica per contenuti ad una didattica per competenze, fondata su Unità di Apprendimento e compiti autentici, favorisce l'apprendimento significativo, la personalizzazione, un approccio pluriprospettico e interdisciplinare e, di conseguenza, l'inclusione. Si tratta di aspetti fondamentali per supportare lo sviluppo cognitivo e, soprattutto, metacognitivo ed emozionale degli allievi.	28/05/2018	31/08/2018	20.677,44	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Gourmet's International	Rafforzamento delle competenze di studenti e studentesse	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole secondarie di primo grado, che dovranno affrontare un momento critico nel passaggio tra la scuola media e la scuola superiore, con una forte discontinuità didattica. Durante il secondo quadrimestre, il progetto intende rafforzare le competenze chiave dei ragazzi a rischio abbandono e valorizzare i loro punti di forza, attraverso la realizzazione di attività pratiche di rafforzamento delle competenze, l'animazione musicale e l'outdoor training, l'orientamento individuale e il sostegno psico-pedagogico. Le modalità didattiche saranno adattate alle diverse necessità degli studenti, tenendo conto dei loro tempi e dei loro stili di apprendimento, in un'ottica di potenziamento delle loro competenze a livello individuale e di gruppo, sia cognitivo sia, soprattutto, metacognitivo ed emozionale.	03/05/2018	14/06/2018	32.432,40	50,00%	39012	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Gourmet's International	Formazione in servizio dei docenti	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, incrementando le competenze dei docenti e favorendo l'introduzione, nella pratica didattica, di un approccio basato sulle competenze. Il passaggio da una didattica per contenuti ad una didattica per competenze, fondata su Unità di Apprendimento e compiti autentici, favorisce l'apprendimento significativo, la personalizzazione, un approccio pluriprospettico e interdisciplinare e, di conseguenza, l'inclusione. Si tratta di aspetti fondamentali per supportare lo sviluppo cognitivo e, soprattutto, metacognitivo ed emozionale degli allievi.	29/05/2018	30/06/2018	20.692,00	50,00%	39012	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Gourmet's International	Potenziamento competenze degli studenti a rischio	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole secondarie di primo grado, che dovranno affrontare un momento critico nel passaggio tra la scuola media e la scuola superiore, con una forte discontinuità didattica. Durante il secondo quadrimestre, il progetto intende rafforzare le competenze chiave dei ragazzi a rischio abbandono e valorizzare i loro punti di forza, attraverso la realizzazione di attività pratiche di rafforzamento delle competenze, l'animazione musicale, il coding, l'orientamento individuale e il sostegno psico-pedagogico. Le modalità didattiche saranno adattate alle diverse necessità degli studenti, tenendo conto dei loro tempi e dei loro stili di apprendimento, in un'ottica di potenziamento delle loro competenze a livello individuale e di gruppo, sia cognitivo sia, soprattutto, metacognitivo ed emozionale.	07/05/2018	14/06/2018	21.000,00	50,00%	39012	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	Learning Tools	"Learning Tools" è un insieme di azioni coordinate rivolte a ridurre e prevenire l'abbandono scolastico con l'obiettivo di promuovere l'accesso all'istruzione e alla formazione con percorsi d'istruzione formale, non formale ed informale per l'acquisizione di competenze specifiche per allievi e personale docente. Le azioni sono indirizzate alla riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica formativa attraverso interventi di: 1) Sensibilizzazione al tema della dispersione; 2) Azioni di potenziamento delle competenze sulla didattica e le nuove tecnologie e le dinamiche dell'abbandono; 3) Laboratori per allievi per l'acquisizione delle competenze chiave per l'apprendimento permanente;	14/05/2018	26/10/2018	373.442,72	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	ARTIS SOC. COOP	Crescita e sviluppo del team Artis	Artis è una cooperativa di Bolzano che progetta, gestisce e realizza diverse attività nel campo dell'arte, dello spettacolo e della cultura nelle sue molteplici declinazioni. Con questo progetto si intende realizzare un programma di formazione che si compone di complessivamente 4 moduli formativi e che coinvolge tutti i cinque dipendenti della cooperativa. Obiettivo del progetto è lo sviluppo delle competenze manageriali del personale, attraverso la realizzazione di 328 ore di formazione. Il progetto comporterà un rafforzamento della competitività dell'impresa da una parte, l'aumento del livello di occupabilità dei partecipanti dall'altra. Le attività verranno realizzate in quattro percorsi incentrati sullo sviluppo di nuove conoscenze e competenze professionali utilizzabili nel proprio contesto di lavoro: sviluppo delle competenze in ambito amministrativo, marketing e comunicazione, miglioramento ed ottimizzazione dei processi, in un'ottica di Lean Organization.	23/11/2018	18/11/2019	50.792,35	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	BEL srl	Sviluppo sostenibile del Business Industriale di BEL	BEL è un'azienda altoatesina, con sede a Bolzano, attiva da oltre mezzo secolo nel settore della produzione e vendita di etichette autoadesive ed altri sistemi di labelling destinati a diversi settori dell'industria, dall'agro-alimentare alla chimica; l'azienda fornisce inoltre strumenti e supporti operativi per la gestione di punti vendita. Con il presente progetto formativo BEL prosegue il percorso di incremento delle competenze e acquisizione di nuove conoscenze, che fornisce alla forza lavoro nuovi ed aggiornati strumenti professionali per mantenere la competitivà in un contesto di costante evoluzione ed innovazione. Il programma coinvolge 12 collaboratori, responsabili di settore ed addetti ai diversi reparti, che svolgeranno complessivamente 538 ore di formazione, suddivise in 7 moduli e 9 percorsi formativi. I moduli interessano aree vitali della filiera aziendale: commerciale, acquisti, produzione, processi e costi di struttura, organizzazione del lavoro, lingua tedesca.	20/11/2018	15/11/2019	96.389,44	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Perfect Clean srl	LA PULIZIA PROFESSIONALE	Il progetto, investendo sullo sviluppo delle competenze delle risorse umane, è finalizzato ad aumentare la competitività dell'impresa, garantendo al contempo ai dipendenti coinvolti maggiori chance di permanenza nel mondo del lavoro. L'obiettivo principale che sottende le attività proposte è quello di costruire un sistema integrato dove le capacità e le conoscenze acquisite possano tradursi immediatamente in un aumento della qualità del ser-vizio erogato. L'intervento si sviluppa in 6 moduli/10 percorsi formativi, coinvolge complessivamente 25 partecipanti e riguarderà due aree di intervento: da una parte l'area della prevenzione e sicurezza, con 4 moduli formativi, tra cui l'uso di PLE e la formazione continua generale in ambito sicurezza. Dall'altra parte l'area tecnico-professionale, con due moduli finalizzati all'uso di prodotti e tecniche di pulizia e al corretto utilizzo di attrezzature e macchinari.	27/11/2018	05/10/2019	26.812,24	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	REMMERS ITALIA SRL	IL MODELLO MANAGERIALE DI REMMERS	Remmers, leader nei settori della chimica per l'edilizia e delle vernici per legno, con la sua sede italiana, Remmers Italia Srl, manifesta una duplice tensione: da un lato, rafforzare la propria capacità di governance migliorando l'azione strategica, ricondividendo la base valoriale nell'ottica di una visione comune e condivisa, sviluppando la capacità di gestione delle risorse umane e dei team; dall'altro, la matrice europea ed il naturale sbocco sui mercati internazionali impongono la conoscenza della lingua inglese e, in un'ottica di sistema, la capacità di riconoscere e dare valore a esperienze, pratiche, progetti di successo, rintracciabili tanto all'interno del gruppo quanto nello studio delle eccellenze del settore. Il fine di migliorare la competitività dell'impresa, sviluppando le competenze distintive, la qualità del servizio e la fiducia dei clienti sostanziano la progettazione di una formazione mirata a 14 persone, articolata in 7 moduli ed in altrettanti percorsi formativ	26/11/2018	11/12/2019	31.089,73	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Dolomiti Sportclinic	Investire per arrivare all'eccellenza	Il progetto si rivolge ai dipendenti di Dolomititi Sportclinic di Ortisei ed è finalizzato a sviluppare una serie di competenze distintive e tecniche del team di lavoro dell'azienda. Il progetto intende contribuire a migliorare le capacità di comunicazione e di relazione con i clienti interni ed esterni, con riguardo particolare a quelli non di lingua italiana e tedesca. L'azienda infatti si rivolge col suo servizio specialistico di alto livello ad un pubblico internazionale e non solo locale. Inoltre intende migliorare quelle competenze tecniche che sono in grado di garantire ad un tempo ampia flessibilità e perfetta rispondenza agli standard di qualità fissati dalla direzione. Il progetto prevede la realizzazione di complessivamente 1920 ore di docenza, coinvolge 31 dipendenti e si compone di ben 13 moduli formativi. Il progetto si articola in 17 percorsi formativi, in grado di dare una risposta adeguata allo specifico fabbisogno formativo rilevato.	16/10/2018	12/11/2019	34.315,68	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ETHYKA S.C.S.	Maggiore formazione professionale, maggior integrazione sociale	Il progetto è finalizzato ad aumentare la competitività dell'impresa, garantendo al contempo ai dipendenti coinvolti un incremento di competenze ed una più alta probabilità di permanenza nel mondo del lavoro. L'obiettivo principale che sottende le attività proposte è quello di aiutare ogni singolo partecipante, nei limiti del tempo a disposizione e del profilo individuale di ciascuno, a rafforzare e sistematizzare le com-petenze già acquisite al di fuori del contesto formativo e a conseguirne di nuove, mediante percorsi di formazione mirata e di attività pratico-operativa. L'intervento si sviluppa in 9 moduli che consentono ai partecipanti una grande flessibilità e molte opportunità compresa quella offerta agli stranieri di imparare la lingua (italiano). La formazione e l'apprendimento del mestiere è finalizzata sia ad un arricchimento personale, sia all'acquisizione di metodi e strumenti indispensabili per un'integrazione sociale e professionale	20/11/2018	17/12/2019	41.524,99	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GS GLOBAL SERVICE ALTO ADIGE S.R.L.	Essere professionali per essere competitivi	Il progetto si rivolge alla Global Service, azienda di Bolzano con oltre 25 anni di esperienze nel campo delle pulizie civili ed industriali e di altri servizi per aziende, privati, condomini e professionisti. Il progetto è destinato a sviluppare competenze essenziali indispensabili ad aumentare il livello di competenza ed occupabilità dei dipendenti e mantenere la competitività dell'azienda su un mercato ampio ma caratterizzato da una contrazione dei prezzi pagabili per i servizi offerti, dovuto anche alla forte concorrenza. Il progetto intende diffondere conoscenze e abilità spendibili in ambito lavorativo: professionalità nell'utilizzo di macchinari e prodotti, miglioramento delle competenze di lingua italiana, comportamenti coerenti con quanto previsto dalla normativa in ambito prevenzione e sicurezza sul posto di lavoro. Si prevede il coinvolgimento di 20 persone, che svolgeranno un percorso articolato in 8 moduli/13 percorsi formativi e svolgendo 235 ore di formazione	27/11/2018	07/10/2019	41.580,42	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	Lean Innovation - Athesia Druck	Il Piano, sviluppato nell'ambito della macro-area tematica di riferimento "miglioramento dei processi produttivi e dei prodotti" mira a ottimizzare i flussi produttivi attraverso il Kaizen e le metodologie ad esso collegate. Si articola in 3 percorsi aziendali incentrati sulla diffusione della conoscenza e nella applicazione pratica della Lean Production e, nello specifico, dei metodi Kaizen, 5S e Manutenzione Autonoma. Il primo percorso, della durata di 24 ore (Modulo 3), tratta la metodologia della Manutenzione Autonoma a livello avanzato ed è destinato a 8 collaboratori del reparto Legatoria. Il secondo percorso, della durata di 16 ore (Modulo 1), tratta la metodologia delle 5S ed è destinato a 10 collaboratori dei reparti CTP e logistica e legatoria. Il terzo percorso, della durata di 32 ore (Modulo 1+2), tratta sia la Manutenzione Autonoma che le 5S ed è rivolto a 51 collaboratori dei reparti legatoria, stampa a fogli, stampa a bobina, CTP e logistica. Il Piano consta di 168 ore	12/11/2018	24/05/2019	30.233,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Brennercom SpA	Competences and motivation: consolidare la competitività in Brennercom	Brennercom è una delle società IT più importanti dell'Alto Adige che con questo progetto intende realizzare un importante ed ampio progetto di formazione per i propri dipendenti. Obiettivo dell'intervento è lo sviluppo di una serie di nuove competenze nelle due aree strategiche dell'impresa: il campo tecnico (svolgendo quattro moduli riguardanti la telefonia virtuale, servizi cloud, i servizi di sicurezza on-site e virtuale, i servizi Microsoft) ed il campo personale (svolgendo tre moduli sul teambuilding e di microlingua del settore). Il progetto di formazione ipotizzato prevede lo svolgimento di complessivamente 202 ore di attività di docenza (con una durata progettuale pari a 78 ore), per complessivamente 80 partecipanti, dipendenti di tutti i reparti dell'impresa. L'attività si svolge all'interno di 4 percorsi formativi e consentirà un incremento significativo delle competenze di tutti i dipendenti impegnati, oltre che l'aumento della competitività d'impresa per Brennercom.	31/10/2018	30/10/2019	33.911,89	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	International and process development	Il presente Piano Formativo multiaziendale prevede il coinvolgimento di 4 aziende e si articola in 25 percorsi aziendali nell'ambito di quattro macro-aree tematiche di riferimento: - miglioramento dei processi produttivi e dei prodotti (es. organizzazione dei processi, lean production, tecniche di produzione); - innovazione dell'organizzazione (es. controlling, project management); - digitalizzazione dei processi aziendali es. innovazioni digitali per l'introduzione di nuovi processi o miglioramento di quelli esistenti); - internazionalizzazione (es. lingue, sviluppo mercati esteri, metodologie delle vendite e del marketing internazionale). Consta di 442 ore di formazione destinate a complessivi 64 dipendenti.	15/11/2018	28/07/2020	79.478,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Unifix SWG srl	FIT for GROWTH: Miglioramento delle competenze professionali dei collaboratori di Unifix srl	La Riorganizzazione aziendale in chiave innovativa in atto in Unifix, focalizzata in particolare sul settore commerciale, ha condotto il Management ad effettuare un'analisi del fabbisogno formativo delle HR, per individuare i gap formativi e le aree su cui intervenire. Il Progetto ha l'obiettivo di migliorare le competenze dei collaboratori (competenze traguardo) in specifici ambiti: AREA COMMERCIALE AREA MANAGERIALE AREA LINGUISTICA e COMPORTAMENTALE In particolare verranno sviluppate le seguenti competenze generali, trasversali e tecnico professionali: □□ competenze commerciali (formazione commerciale, tecniche di vendita) □□ competenze manageriali e gestionali (Formazione ufficio vendite e gestione progetti)	12/11/2018	05/03/2020	59.864,00	50,00%	39018	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	Innovare le tecniche di gestione delle strutture sportive per UISP - Unione Italiana Sport Per Tutti	Il corso si pone l'obiettivo di affrontare in maniera sistematica e organica l'articolata costituzione e gestione di una Associazione Sportiva Dilettantistica, illustrarne i vantaggi e allo stesso tempo gli obblighi formali che la legge prevede al fine di usufruire delle molteplici agevolazioni previste per questi enti; definirne i piani e processi di marketing applicabili in riferimento al settore sportivo, fornire competenze specifiche per la gestione dei collaboratori e Attraverso lo studio di casi pratici vuole anche essere una guida per la corretta gestione operativa del sodalizio.	14/12/2018	07/02/2020	80.479,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	ASSICURARE LE COMPETENZE	Il profilo in uscita è quello dell'addetto di back office del settore assicurativo, settore che evidenzia sempre maggiormente la necessità di coinvolgere maggiormente nella fase organizzativa e di comunicazione con il cliente anche il personale di back office. Il settore assicurativo è in forte cambiamento, sia per i prodotti/servizi che per le modalità organizzative. In tale dinamica è imprescindibile che il personale delle agenzie inizino un percorso di crescita sia tecnica di prodotto che di tipo trasversale che permetta una crescita su determinate skills in grado di garantire un rafforzamento della competitività dell'azienda. Inoltre la formazione che verrà offerta permetterà ai collaboratori di acquisire una migliore capacità di mobilitò trasversale all'interno delle realtà del mondo assicurativo in termini di possibilità di occupazione, rioccupazione(se servisse) e di carriera verticale	09/01/2019	05/03/2020	47.460,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Xenia Soc. Coop Soc.	Aiutami a fare da solo. La pedagogia Montessori al nido	Il progetto formativo si pone, quale obiettivo generale, quello di dare impulso e migliorare la formazione continua delle lavoratrici della cooperativa Xenia promuovendo attività ed interventi formativi volti allo sviluppo e al consolidamento di abilità e di competenze rispetto all'ambito didattico e di progettazione sia educativa che di materiali montessoriani al fine di adeguare le abilità e le conoscenze alle necessità e richieste del mercato lavorativo e dei bisogni autentici delle famiglie del territorio Il progetto intende di incrementare e sviluppare le conoscenze, le abilità e le competenze professionali delle educatrici di Xenia volta allo sviluppo in termini di conoscenze e abilità metodologiche, didattiche ed educative, oltre che relazionali per poter rispondere in maniera più professionale ed efficace alle richieste del mercato del lavoro e di una società in continua evoluzione e che richiede sempre maggiori competenze e conoscenze da parte del personale.	22/11/2018	20/12/2019	68.296,37	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ProMinent Italiana srl	Ottimizzare, innovare, far crescere	ProMinent è leader nel mercato mondiale di componenti e sistemi per il dosaggio di liquidi (prodotti chimici) e soluzioni per la disinfezione e il trattamento acqua. L'intervento si propone di proseguire il percorso di crescita e miglioramento delle competenze dei collaboratori della sede di Bolzano avviato nel 2017, realizzando un programma di formazione sviluppato in riferimento a tre parole chiave: ottimizzazione, innovazione e sviluppo delle persone. In risposta a quanto rilevato in sede di rilevazione del fabbisogno formativo, verrà realizzato un progetto che si compone di 280 ore di docenza, che verranno realizzate all'interno di 7 moduli e 7 differenti percorsi formativi. Questi garantiranno ad ogni partecipante la realizzazione di un programma di formazione che corrisponde al meglio alle esigenze personali e professionali. ProMinent potrà continuare il percorso di crescita, consolidare la propria posizione sul mercato e raggiungere gli obiettivi aziendali che sono stati posti	08/11/2018	05/12/2019	50.291,36	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Babycoop soc. coop sociale	Babycoop: innovare e specializzarsi per competere	Il progetto mira a formare 4 gruppi di lavoratrici della Cooperativa Babycoop al fine di fornire loro competenze tecniche specialistiche in relazione alla figura professionale agita all'interno del gruppo di lavoro ma anche al livello che esse hanno raggiunto al suo interno. I gruppi son suddividibili in due macro profili aziendali: amministrative ed educatrici. Tra queste ci sono ulteriori distinzioni che hanno richiesto la definizione di 4 percorsi con obiettivi distinti che si uniscono in due gruppi misti (amministrative+ educatrici) in un'unica esperienza di outdoor perché se è importante che le figure professionali coinvolte crescano e si specializzino è ugualmente importante che riescano ad utilizzare le proprie competenze insieme, per la crescita e la capacità competitiva dell'azienda.	31/01/2019	12/10/2020	60.375,84	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Ivoclar Vivadent Manufacturing srl	Diffondere il modello Ivoclar	Ivoclar Vivadent è un'azienda che produce e commercializza sistemi e materiali innovativi per l'impiego dentale. Con questo progetto l'impresa intende sviluppare nei propri collaboratori una serie di nuove competenze utili in campo professionale e che al contempo possano comportare un aumento del livello di occupabilità dei partecipanti. Le attività verranno svolte in riferimento alle tematiche comunicazione, lingue straniere, lean manufacturing, formazione formatori e strumenti di coaching. Particolare attenzione verrà data alla formazione del ruolo di responsabile, a tutti i livelli (top e middle management, ma anche responsabili di area), con l'obiettivo di aumentare la responsabilizzazione e la qualità del servizio a tutti i livelli. In particolare, si prevede la realizzazione di 357 ore di formazione per complessivamente 50 dipendenti, impegnati in modo trasversale in tutti i settori dell'impresa. Verranno realizzati 12 moduli formativi, all'interno di 14 percorsi formativi.	11/10/2018	29/08/2019	52.466,79	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Fare rete. Competenze trasversali e manageriali per le cooperative Omnia, Inside e Young Inside	Il progetto è rivolto a tre cooperative sociali consorziate di SIS: Omnia, Inside e Young Inside ed ha come scopo quello di formare il personale prevalentemente sulle competenze trasversali (tedesco, team building, problem solving, social media, social media engagement, web marketing, time management, competenze manageriali e ottimizzazione dei processiale quali aggiungere elementi relativi a processi di vendita, efficienza della segreteria e utilizzo di Joomla. Essendo cooperative di tipo sociale, in quattro casi i soggetti coinvolti nel progetto sono inserimenti lavorativi secondo la legge 381/91. A loro è riservato un modulo di bilancio delle competenze affinché prendano consapevolezza delle proprie capacità e ricerchino attivamente un lavoro secondo il dominio d845 dell'ICF. Tutte le competenze acquisite saranno facilmente trasferibili in altri contesti lavorativi agevolando la mobilità del lavoratore, come previsto dagli obiettivi del PO FSE della Provincia Autonoma di Bolzano.	31/01/2019	14/09/2020	82.667,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Union della famiglia Comini B.&Co. sas	Tradizione e innovazione nell'Hotel Union	Il Progetto"Tradizione e innovazione nell'Hotel Union" è articolato in attività formative rivolte alla proprietà e management dell'albergo, ai capi reparto e agli addetti dei singoli reparti. Il Progetto è organizzato in 6 percorsi formativi: Innovare il management, Supportare il management, Innovare in cucina, Aggiornamento e sviluppo di competenze per la sala, Aggiornamento del reparto Housekeeping, Nuove tecniche e trattamenti nella SPA. L'erogazione dei 6 percorsi sarà garantita da uno staff di docenti, esperti e coach specializzati nel settore, che sosterranno lo sviluppo di competenze manageriali, professionali e relazionali finalizzate al cambiamento generazionale, ad una migliore gestione dei processi di lavoro, all'innovazione dell'offerta alberghiera, ad una maggiore qualità e differenziazione dei servizi enogastronomici ed alberghieri, all'utilizzo di nuovi strumenti di marketing, ad una migliore conoscenza delle lingue.	20/11/2018	16/11/2019	167.020,00	50,00%	39034	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Preidlhof SRL	Piano formativo Preidlhof Resort	Il Piano formativo per il Preidlhof Resort nasce con l'obiettivo di investire sullo sviluppo del personale dell'albergo e sull'aggiornamento della proprietà e della direzione. Attraverso i vari percorsi previsti si sosterrà ulteriormente la qualità dei servizi alberghi offerti alla clientela e si metterà l'hotel in condizione di conservare la quinta stella, categoria ottenuta recentemente. Il Piano si articola in 8 percorsi formativi rivolti a vari destinatari: Sviluppo manageriale, Competenze innovative per il reparto cucina, Formazione per gli addetti alla sala, Percorso avanzato per gli addetti al bar, Aggiornamento per il personale addetto all'housekeeping, Formazione per gli operatori del front-office, Percorso avanzato per gli operatori della SPA, Aggiornamento per il reparto manutenzione. Tramite i vari percorsi sarà possibile sviluppare competenze innovative per proporre un'offerta di eccellenza e diversificata e aggiornare le brigate su aspetti legati alla gestione quotidiana.	06/12/2018	06/01/2020	110.180,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Datef Spa	PIANO DI FORMAZIONE PER LO SVILUPPO E L'INNOVAZIONE	Il progetto formativo avrà lo scopo di rafforzare le competenze dei dipendenti in un'ottica di innovazione dell'organizzazione aziendale – partendo dal management strategico – e dei servizi offerti (compliance IT sulla privacy, utilizzo di nuove tecnologie come realtà aumentata e virtuale, servizi formativi). In questo modo si intende raggiungere l'obiettivo dell'incremento delle competenze dei lavoratori e, di conseguenza, della competitività aziendale in un settore, come quello informatico, in rapida evoluzione e da sempre caratterizzato dalla rapida obsolescenza tecnologica. Datef intende quindi rispondere a questa sfida innovando i processi di gestione e l'approccio dell'alta direzione e diversificando l'offerta dei servizi.	29/11/2018	22/07/2020	118.035,29	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Soft skills per il management cooperativo	I consorzi di cooperative si sono rivelati un'efficace risposta alle istanze che vengono a generarsi a seguito di situazioni di fallimento o comunque di incapacità a reagire del sistema sociale ed economico. Essi privilegiano, mettendo in rete le loro consorziate, il lavoro al posto dell'utile. Il progetto formativo si rivolge ad un gruppo di cooperative consorziate di SIS Social Innovation South Tyrol e mira ad un sostanziale allineamento delle competenze organizzative, di comunicazione, tecniche e gestionali dei dipendenti al fine di aumentare la competitività e la capacità di azione delle rispettive organizzazioni. Un percorso specifico sarà invece rivolto ai manager delle aziende consorziate. Con un comune percorso in outdoor training si vuole invece sviluppare un modello di azione e di lavoro condiviso e condivisibile anche presso altre cooperative consorziate affinché permetta loro di allinearsi sulle competenze oggetto della formazione.	11/12/2018	11/02/2020	60.060,74	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CALL S.C.S.	Formazione per la qualità e l'innovazione nei servizi alla persona	Il progetto intende sostenere l'incremento delle competenze professionali e metodologiche delle dipendenti (assistenti familiari e operatrici socio sanitarie) della cooperativa CALL, per agire con efficacia e qualità nel proprio ruolo. CALL è nata a Merano nel 2008 da un gruppo di infermieri e assistenti professionisti e offre principalmente servizi di badantato, assistenza domiciliare, servizi infermieristici a persone svantaggiate anche temporaneamente, autosufficienti e non, anziani, minori e disabili. Scopo del progetto è approfondire aspetti specifici legati all'assistenza di diverse tipologie di pazienti e sostenere l'introduzione di metodologie innovative – come il reablement – e per l'assicurazione della Qualità nella pratica professionale quotidiana.	28/11/2018	24/10/2019	46.757,35	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Accademia Arte della Diversità - Teatro La Ribalta	Il corpo poetico – percorso di formazione alla danza e all'espressione corporea	Il progetto "Il Il corpo poetico – percorso di formazione alla danza e all'espressione corporea" prevede quatto percorsi distinti. Il primo è volto a fornire nuove competenze artistiche relative al mondo della Danza e dell'espressione corporea con una particolare attenzione agli attori, tutti professionisti e nella condizione di lavoratori svantaggiati (lg.381), e il secondo a specializzare l'ufficio organizzativo nelle competenze trasversali e nella promozione degli spettacoli sia a livello nazionale sia internazionale. Il terzo percorso è caratterizzato dalla formazione sul linguaggio LIS e il quarto prevede un percorso individuale che tiene conto delle caratteristiche della collaboratrice destinataria. Questo permetterà di affrontare le produzioni previste nel biennio 2019 - 2020, con più competenze e capacità. Le competenze acquisite resteranno patrimonio personale dei lavoratori, in questo caso dei lavoratori dello spettacolo, per professionalizzarsi maggiormente e consolidare l	20/12/2018	06/02/2020	56.784,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Fondazione Haydn di Bolzano e Trento	Formazione Fondazione Haydn	La Fondazione Haydn è una orchestra sinfonica di grande prestigio. L'orchestra è un organismo complesso il cui funzionamento richiede una grande organizzazione artistica ma anche una macchina organizzativa fatta da persone che devono in modo efficiente garantire risultati eccellenti. Il progetto riguarde tutte le funzioni e mira ad apportare innovazione soprattutto in due direzioni: relazioni esterne e organizzazione interna. Primo obiettivo è migliorare la qualità della comunicazione in modo da fidelizzare e acquisire nuovi appassionati. Questo coinvolge il front office, così come il web e i social media, per posizionarsi ed ascoltare il proprio pubblico coinvolgendolo in nuove iniziative musicali, e come sponsor con azioni di fundraising. Sul piano interno si mira a migliorare le condizioni di benessere psico-fisico personale, con azioni di teambuilding, con il miglioramento della leadership, con formazione posturale e con 'introduzione di regole di qualità del sistema organizzativo	03/12/2018	03/03/2020	153.692,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Perfekta Società Cooperativa	Innovazione e qualità nel servizio	Perfekta è una cooperativa di Bolzano attiva nel settore delle pulizie industriali e civili. Con questo progetto l'azienda intende realizzare un programma di formazione articolato e corrispondente al fabbisogno formativo della propria compagine sociale. In particolare, si prevede di trasmettere una serie di conoscenze e competenze pratiche utili a svolgere in modo più professionale l'attività. Il focus dell'intervento riguarderà i seguenti campi: sicurezza, privacy, qualità e gestione integrata dell'impresa, SA8000 e area tecnico-professionale. Il progetto si compone di complessivamente 204 ore di docenza e 5 moduli formativi, si rivolge a 8 dipendenti e prevede 3 percorsi formativi. Le attività sviluppate porteranno un accrescimento delle competenze trasversali e del livello di occupabilità dei dipendenti ed al contempo un miglioramento della competitività d'impresa per l'azienda.	16/11/2018	18/04/2019	33.936,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Accrescimento delle competenze del personale della cooperativa Waldorf	Finalità del progetto è quella di accrescere le competenze del personale della cooperativa Waldorf per aumentare la qualità dei servizi educativi. La Strategia Europa 2020 individua nella promozione della conoscenza uno dei motori per il rilancio dell'economia e, come si dice nella Comunicazione della Commissione del 3 marzo 2010, «ciò significa migliorare la qualità dell'istruzione» (p. 13). Il progetto prevede di rafforzare le competenze sull'inclusione sociale a scuola, sul portfolio e la documentazione delle competenze e sulla didattica delle competenze chiave di cittadinanza. Questo permetterebbe di migliorare la qualità dei servizi d'istruzione dell'istituto ed essere più competitivo. Inoltre, gli interventi formativi previsti sulle tematiche del marketing e sull'uso dei social web permetterebbero di comunicare più efficacemente agli stakeholder i risultati conseguiti dall'utilizzo della metodologia Steiner-Waldorf.	09/01/2019	09/01/2020	73.938,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	STRAUDI S.P.A.	Sviluppo di competenze per aumentare la competitività	La ditta CSB F.lli Straudi ha sede a Bolzano ed opera nel settore della vendita e distribuzione di prodotti e servizi per la verniciatura professionale. Con questo progetto l'azienda intende realizzare un progetto di formazione ampio che coinvolge collaboratori di tutti i reparti. L'attività riguarderà le aree strategiche di sviluppo dell'azienda ed intende portare all'incremento di conoscenze e competenze di tutti i dipendenti coinvolti, con l'obiettivo strategico di aumentare la propria competitività ed il posizionamento sul mercato altoatesino. Il progetto è risultato di una capillare attività di analisi dei bisogni, con il risultato di prevedere ben 20 differenti percorsi formativi. Complessivamente si prevede lo svolgimento di 476 ore di formazione e 22 moduli, coinvolgendo 40 dipendenti nella realizzazione di in 22 un unico percorso formativo 11 dipendenti dell'azienda.	12/11/2018	10/12/2019	81.411,74	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Roechling Automotive Srl	Competenze per innovare	Con questo progetto la Röchling Automotive Italia intende realizzare un progetto di formazione che coinvolge 55 collaboratori che operano in vari settori dell'impresa. Si prevede la realizzazione di complessivamente 312 ore di docenza e la realizzazione di 10 moduli formativi. Obiettivo del progetto è la realizzazione di 16 percorsi formativi, in buona parte individualizzati e tarati in base alle esigenze individuali dei 55 partecipanti. Le attività supporteranno l'aumento del livello di competenza e conoscenza in diversi campi ad altissimo valore tecnologico (sensoristica, ingegneria elettronica, testing radiografico), ma anche nel settore delle cosiddette softskills e delle competenze trasversali (team, gestione conflitti, lingua inglese ed excel in contesto professionale, i concetti 5S).	29/11/2018	13/11/2019	54.421,36	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	VOG PRODUCTS Soc. agricola coop	FORMAZIONE VOG PER L'INNOVAZIONE	Il progetto intende rafforzare le competenze del personale (60 persone): responsabili, addetti ai processi produttivi commerciali, addetti alla logistica. Per ognuno di loro e a gruppo sono stati pensati adeguati percorsi formativi modulari, che permettessero non solo di sviluppare competenze soft e hard ma anche di favorire una migliore cultura aziendale volta alla produttività e all'auto-formazione. Il progetto prevede 8 percorsi formativi che assemblano in modo diversificato 7 moduli. Ogni modulo intende sviluppare competenze collegate con le funzioni aziendali e i loro ruoli ricoperti dalle persone coinvolte, con lo scopo di innovare i processi produttivi e gestionali e mantenere gli alti standard qualitativi di VOG.	15/01/2019	04/02/2020	46.666,66	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	NUOVE COMPETENZE PER UNA NUOVA ORGANIZZAZIONE	Il progetto si rivolge a 5 dipendenti della Cooperativa Sociale OFFICINEVISPA, nata nel 2013 dopo 20 anni di attività dell'associazione La Vispa Teresa che ha incentivato la sua nascita per riuscire ad alzare il livello del proprio intervento sociale e culturale. Il presente progetto formativo parte dal presupposto che è attraverso una maggiore professionalizzazione dei propri operatori e una più incisiva logica imprenditoriale che OfficineVispa può perseguire con maggiore efficacia la propria Vision che ruota intorno al concetto di valore: il valore della vita, il valore della persona, il valore della famiglia e delle relazioni, il valore del territorio e dell'ambiente di vita, il valore delle relazioni di prossimità e delle comunità di riferimento. La formazione, che si snoda su 2 percorsi specifici rivolti a persone diverse, copre 3 aree di sviluppo competenziale manageriale: amministrativa e controllo di gestione, marketing e sviluppo del brand e la gestione dei beni comuni.	28/11/2018	13/11/2019	30.213,40	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Albolina Film srl	Formazione nel settore produzioni di film internazionali	Projekt zur internen Weiterbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Albolina Film mit folgenden Schwerpunkten: Sicherheit am Filmset vor, während und nach den Dreharbeiten. Internationale Standards am Set. Exposé- und Treatmententwicklung, Präsentieren, Pitchen und Verkaufen. Internationale Vermarktung von audiovisuellen Produkten.	21/12/2018	28/07/2020	58.061,86	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Sportler SPA	Talenti d'Impresa: un percorso di crescita professionale	Il Gruppo Sportler intende realizzare un percorso di crescita professionale per 14 risorse che si sono distinte nel corso degli anni per il loro talento. La formazione prevede un vero e proprio percorso di sviluppo personale che consenta di accrescere competenze nella risoluzione di situazioni complesse che dipendono dallo sviluppo di una buona Leadership; permetta di guidare i membri del team a migliorare le performance in vista di un obiettivo, migliorare il lavoro di squadra; migliorare la comunicazione, per accrescere le proprie abilità al fine di creare relazioni, potenziare la motivazione con il proprio team, e sviluppare fiducia e marketing emozionale verso i propri clienti. E' previsto, inoltre, un percorso di coaching individualizzato per le 14 risorse, che potranno così esplorare le proprie capacità, sviluppare integrità, autenticità e altre importanti qualità dirigenziali per agire con chiarezza, sviluppare fiducia e risolvere problemi e situazioni difficili.	15/10/2018	04/11/2019	43.876,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Data S.r.l.	"CORE COMPETENCIES" Sviluppo di competenze informatiche ICT e miglioramento del servizio al cliente	Data srl sta attuando un'importante Ristrutturazione organizzativa basata sull'ottimizzazione dei processi interni e l'ammodernamento delle piattaforme informatiche gestionali verso una completa "Digitalizzazione dei processi ICT". L'azione comporta un massiccio intervento formativo sulle HR. Basato su un'Analisi del fabbisogno formativo delle HR, svolta per individuare i gap formativi e le aree su cui intervenire, il Progetto ha l'obiettivo di migliorare le Competenze generali, trasversali e tecnico professionali (competenze traguardo) dei collaboratori di Data nelle seguenti aree: □ AREA INFORMATICA ICT: Competenze su Applicazioni Gestionali ICT e Digitalizzazione dei processi □ AREA PROFESSIONALE: Aggiornamento Contabilità e Paghe □ AREA COMUNICAZIONE: Servizio al cliente e Team Building generazionale □ AREA TRASVERSALE: Lingua tedesca e Office Il piano si rivolge a 32 corsisti di Data srl, di cui 26 donne (81,25% del totale), di cui 10 corsisti over 45 (31,25% del totale)	21/11/2018	30/10/2020	100.688,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SASA SPA-AG	AUTISTI SASA: FORMAZIONE AL RUOLO E AGGIORNAMENTO DELLE COMPETENZE	Con il presente progetto SASA intende dotarsi al suo interno di uno strumento di formazione per dotare il personale viaggiante di competenze comportamentali atte a gestire al meglio i passeggeri, le loro esigenze e le criticità che possono derivare da comportamenti non gestiti professionalmente . Per tali motivi Il progetto intende allineare i conducenti di autobus, sia il personale neo assunto sia il personale già operativo, su competenze di tipo trasversale e generale attivando moduli formativi sulla comunicazione, la gestione dei conflitti e altre materie della sfera comportamentale. Il progetto prevede inoltre un vero e proprio percorso di formazione continua, previsto per tutto il personale dipendente. I lavoratori già in possesso delle patenti e già operativi vedranno aggiornate le proprie competenze, sia per quanto previsto dalla legge, che per i temi legati al servizio al cliente, al rapporto con i colleghi e con i viaggiatori.	12/12/2018	20/12/2019	153.325,70	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	Formiamo "La strada/Der Weg	Il progetto si rivolge a 147 dipendenti di "La Strada – Der Weg", fondata nel 1978 da Don Bertagnolli come risposta ad un fabbisogno emergente del territorio: mancano servizi di aiuto e intervento per situazioni difficili, legate in quegli anni anche al fenomeno dell'eroina, scelta da molti giovani come rifugio da situazioni personali troppo dolorose. Il progetto parte dal presupposto che solo attraverso un rafforzamento continuo delle competenze interne e una rielaborazione sistematica di quelli che sono "i disagi" presi in carico si dà corpo e sostanza ad un operare indispensabile e in costante mutamento causa i continui cambiamenti socio-economici. La formazione si snoda su 4 percorsi rivolti a persone con mansioni differenti e copre 6 aree di sviluppo competenziale: direzionale, di consapevolezza dei servizi, dell'agire sui minori e sulle famiglie, dei fondamenti di psichiatria per disagi specifici, di competenze trasversali in salute sul lavoro e primo soccorso.	14/01/2019	13/01/2020	123.625,04	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Guardare al futuro, crescere consapevoli	Il progetto ha lo scopo di accrescere le competenze di 30 donne impiegate nel ruolo di assistenti all'infanzia presso le microstrutture di Casa Bimbo. Le competenze che si vogliono sviluppare sono nel percorso 1) quelle necessarie ad assistere i bambini in fascia 3-6 anni, nel percorso 2) quelle necessarie ad applicare il metodo della Stimolazioen Basale per il supporto allo sviluppo cognitivo dei bambini in situazione di svantaggio medio e grave.	12/12/2018	22/10/2019	41.230,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Ottimizzazione e miglioramento dei processi	L'obiettivo che si pone il progetto "Ottimizzazione e miglioramento dei processi" è quello di aumentare, attraverso sei percorsi formativi, la capacità della Cooperativa Learning Center di ampliare la propria presenza sul mercato e raccogliere un maggior numero di iscrizioni alle proprie attività.	14/01/2019	01/06/2019	17.444,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GRUBER LOGISTICS SPA	Motivazione e competenze per l'eccellenza nel servizio	Il progetto di formazione sviluppato da Gruber Logistics si rivolge a complessivamente 78 dipendenti, che lavorano in tutti i reparti dell'impresa. L'iniziativa è finalizzata a supportare lo sviluppo delle competenze professionali dei collaboratori in diversi settori strategici dell'impresa: gestione d'impresa e competenze comunicative, capacità di leadership e gestione dei clienti interni ed esterni, temi ti carattere tecnico-professionale e di management generale dell'impresa. Una parte importante riguarderà la formazione in ambito informatico, con attività riguardante Navision, CRM, Office e la digitalizzazione delle procedure. Si prevede la realizzazione di complessivamente 458 ore di docenza, che verranno svolge all'interno di 14 percorsi formativi e 13 moduli. L'attività porterà un incremento della competitività d'impresa, ma anche un aumento del livello di occupabilità dei partecipanti.	29/11/2018	20/12/2019	78.229,26	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Ex Libris Cooperativa	Sviluppo aziendale, potenziamento dell'acquisizione, estensione dell'area di attività (crossmedia)	Al fine di aumentare la competitività, i collaboratori dovrebbero acquisire, attraverso corsi di formazione, competenze commerciali nell'area dello sviluppo organizzativo (processi aziendali, calcoli, redditività, indicatori di bilancio), consolidare le loro competenze nel campo dell'acquisizione (acquisizione di nuovi clienti, colloqui di acquisizione, pitches) e acquisire know-how in una nuova area di attività (crossmedia come collegamento tra stampa e online/social media). Quale cooperativa, Ex Libris promuove i propri soci/collaboratori e, quale cooperativa di lavoratori, viene anche da essi amministrata. Nei 6 anni della sua esistenza sono stati ampliati gli ambiti professionali e assunti nuovi collaboratori. Ora è necessario consolidare la cooperativa, migliorare le competenze professionali nel campo dell'economia aziendale, dell'amministrazione e dell'acquisizione di clienti, nonché offrire ai clienti un prodotto nuovo, così da consolidare la concorrenzialità della cooperativa.	11/01/2019	30/07/2020	38.584,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Ripartizione pedagogica	BLOP - Beratung löst offene Probleme (consulenza offre soluzoni a problemi)	Il progetto "BLOP - Beratung löst offene Probleme" (consulenza offre soluzoni a problemi) propone offerte di formazione continua per la specializzazione nell'ambito della consulenza sistemica per le scuole medie e superiori del comprensorio della Val Isarco, della Alta Val Isarco e della Val Gardena. L'offerta formativa comprende: Un percorso base nell'ambito della consulenza sistemica orientata al "problem-solving"; un percorso di due giornata basato sul concetto "Ich schaff's" (posso farlo) ed un percorso (una giornata) con focus allo sviluppo scolastico. Inoltre è prevista un'escursione all'estero (Germania) ai fini dello scambio d'esperienza e delle buone pratiche. Queste offerte formative sono rivolte al rafforzamento delle competenze degli insegnanti, degli operatori e dirigenti del sistema scolastico al fine di fornire un supporto agli allievi a rischio di dispersione scolastica.	06/02/2019	14/12/2019	92.825,60	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	Sviluppo del servizio socio-pedagogico nelle scuole professionali per evitare l'abbandono scolastico	Obiettivo del presente progetto è la riduzione dell'abbandono scolastico e dell'apprendistato degli alunni delle scuole professionali con insegnamento in lingua tedesca attraverso specifiche offerte di prevenzione e l'istituzione di un servizio socio-pedagogico (lavoro sociale scolastico). Presso le 12 scuole professionali con insegnamento in lingua tedesca coinvolte verranno offerti interventi di prevenzione per la promozione della salute, l'interculturalità ed il ruolo di genere; interventi di prevenzione all'uso di sostanze stupefacenti, alla violenza, al razzismo ed al mobbing, nonché attività pedagogiche esperienziali (workshops) di uno o più giorni per singole classi o gruppi in collaborazione con esperti e servizi presenti sul territorio. Tramite le offerte del lavoro sociale scolastico agli alunni viene offerto, oltre ad un accompagnamento scolastico, anche un sostegno individuale per affrontare situazioni di vita scolastica, personale, professionale presenti e future.	07/01/2019	20/12/2019	1.743.092,96	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	PREVENIRE LA DISPERSIONE SCOLASTICA ... SPERIMENTANDO	Il progetto si compone di cinque percorsi didattici finalizzati a prevenire situazioni di dispersione scolastica, rafforzare l'autostima degli allievi e favorire il successo formativo. CITTADINANZA DIGITALE: percorso di sviluppo delle competenze civiche legate all'Information Technology GIOCHI SPORT E BUDO: percorso con attività ludico motoria mirato ad aumentare l'autoconsapevolezza e l´accettazione di sé dal punto di vista fisico, spirituale e mentale APPRENDERE: A OGNUNO IL PROPRIO STILE: laboratorio sul metodo di studio per individuare uno stile di apprendimento ottimale ed efficacie INTERROGAZIONI BRILLANTI: laboratorio sulle tecniche migliori per gestire l'ansia e raggiungere risultati scolastici soddisfacenti nelle prove orali	27/02/2019	02/07/2020	91.067,20	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	PROPOSTE DIDATTICHE PER CONTRASTARE IL RISCHIO DI ABBANDONO	Il progetto si compone di tre percorsi finalizzati a rafforzare le competenze del personale insegnante sulla didattica innovativa quale strumento per contrastare l'abbandono scolastico e generare ricadute positive sull'intero sistema scuola. LIM - LAVAGNA INTERATTIVA MULTIMEDIALE: per apprendere l'utilizzo e le funzionalità della lavagna multimediale, con proposte concrete di integrazione della LIM nelle lezioni d'aula FLIPPED CLASSROOM: per conoscere uno strumento di apprendimento attivo, una proposta didattica "capovolta", dove la lezione intesa come trasferimento di conoscenze viene spostata a casa, nello studio individuale; mentre a scuola si offre spazio ai momenti esercitativi, di condivisione, confronto e crescita	02/10/2019	05/06/2020	23.008,16	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	POPOSTE DIDATTICHE PER IL TRASFERIMENTO DELLE COMPETENZE CHIAVE	Il progetto si compone di due percorsi per rafforzare le competenze degli insegnanti sulla didattica delle key Competence per l'apprendimento permanente, con ricadute sull'intero Sistema Scuola. Le proposte, analogamente ma su strade diverse, indagano prima di tutto il significato di "insegnare al giorno d'oggi". Propongono strategie, metodologie e nuove tecniche per fare dell'insegnante un "portatore di risorse", valorizzandone il ruolo educativo. - PRO-ATTIVO / RE-ATTIVO la capacità di differenziare: possibilità, metodi e tecniche psicologiche che possono essere usate per uscire dal mero dualismo del giusto–sbagliato, bene-male, si-no, sviluppano un approccio pro-attivo verso nuovi metodi di VALUTAZIONE - PROFESSIONE INSEGNANTE corso di prevenzione al burn-out: insegnare oggi ai 'nuovi' adolescenti, punti chiave per costruire relazioni sane, tecniche innovative per rinvigorire il contratto formativo 'scuola-famiglia', metodi pratici di gestione dello stress.	27/11/2019	01/07/2020	23.013,76	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	CIEFFE S.R.L.	LABORATORI PER IL SUCCESSO PERSONALE E FORMATIVO	Il progetto si compone di cinque percorsi per contrastare situazioni di rischio di abbandono scolastico. IL MONDO A TEATRO Laboratorio artistico teatrale per l'integrazione e l'intercultura PROGETTO BEEHTOVEN Percorso di integrazione sulla facilitazione dell'apprendimento linguistico e socializzazione per ragazzi con disabilità dell'udito BES Fascia A e svantaggi linguistici relazionali BES Fascia C PITAGORA INCONTRA I VIDEOGAMES Laboratorio per rafforzare le abilità nella matematica, per scoprire, attraverso la creazione di un videogame, che non è impossibile da comprendere e trova utilità nella vita quotidiana	27/02/2019	15/07/2020	88.519,20	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	SERVIZIO SOCIO-PEDAGOGICO	Il servizio socio-pedagogico che si intende attivare nella Scuola secondaria di 1° grado "Archimede" dell'Istituto Comprensivo Bolzano V Gries I comprende un servizio di informazione/prevenzione della dispersione scolastica e un servizio di sostegno con sportello d'ascolto psicologico. Il primo è realizzato da un equipe di professionisti, riservato a studenti e studentesse dell'Istituto e lavora sui principali fattori che possono portare a situazioni di abbandono scolastico. Il secondo è svolto da una psicologa, aperto anche ai genitori e al personale scolastico, ha carattere individuale e indaga ed elabora gli stati di malessere/disagio del singolo per trovare soluzioni comuni.	05/04/2019	17/12/2019	17.934,00	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Laboratorio didattico-tecnologico e metodo di studio	Il progetto realizza azioni formative per prevenire e ridurre il rischio di abbandono scolastico, a partire dal rafforzamento delle competenze degli allievi coinvolti. L'intervento coinvolge 66 studentesse e studenti delle scuole secondarie di primo grado (scuole medie) e del secondo ciclo di istruzione (scuole superiori) della Provincia di Bolzano. È rivolto a giovani che presentano bisogni educativi specifici, in particolare DSA. L'obiettivo è favorire processi di apprendimento centrati sulle specificità dei partecipanti, sia dal punto di vista delle fragilità di cui sono portatori che delle risorse di cui dispongono. Il progetto prevede un intervento di gruppo ed un accompagnamento individualizzato, integrato da attività di orientamento e sostegno ai partecipanti. Il progetto valorizza logiche di rete che chiamano in causa, oltre ai giovani, la parte genitoriale e tutti gli attori istituzionali, pubblici e privati, che agiscono nel sistema scolastico e formativo.	12/03/2019	18/12/2019	108.696,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	QuiEdit s.n.c.	Nuove tecnologie per una didattica inclusiva ad uso dei docenti dell'Istituto Galilei di Bolzano	Il progetto rivolto agli insegnanti dell'I.I.S.S. Galilei ha l'obiettivo di implementare nuove metodologie didattiche orientate all'inclusività, basate su sistemi informatizzati, che permettano il miglioramento dell'interazione docente-studente-scuola, studente-studente, studente e territorio. Attraverso un approccio cooperativo gli insegnanti apprenderanno le tecniche necessarie a creare e gestire blog, progettare e sviluppare ebook, creare materiali didattici in collaborazione con gli studenti. La condivisione docente-studente facilita l'apprendimento di nuovi contenuti, sviluppo di abilità strategiche e competenze: utilizzare strumenti informatici, far ricerca in rete con consapevolezza, collaborare, interagire, motivare allo studio e consapevolezza di sé. Si vuole sviluppare una didattica vicina ai "nativi digitali" e operare in contrasto al "digital divide" per sopperire quel gap che discrimina i giovani che non possono accedere alle risorse informatiche e contrastare l'abbandono.	19/12/2019	02/03/2020	10.780,00	50,00%	37129	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	School's in	Il progetto intende sostenere e promuovere azioni formative tese a contrastare il fenomeno della dispersione scolastica, a partire dal rafforzamento delle competenze degli allievi coinvolti. L'attività intende far emergere e potenziare le risorse e competenze dei ragazzi, giovani in modo da aumentarne la motivazione, accompagnandoli, con specifiche metodologie e approcci anche innovativi, a diventare protagonisti del proprio futuro. L'intervento si rivolge giovani in età scolare che frequentano: - Scuola media di Prato allo Stelvio, - Scuola media di Curon Venosta, - Scuola media di Glorenza, - Scuola media di Lasa, - Scuola media di Malles Venosta.	10/12/2018	03/09/2019	145.432,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	QuiEdit s.n.c.	OrientaTi: interventi formativi strategici per i Giovani 2020 all'Istituto Galilei di Bolzano	Il progetto, rivolto a studentesse e studenti dell' I.I.S.S Galilei, ha lo scopo di incoraggiarne e sostenerne la motivazione nel perseguire i propri obiettivi scolastici e professionali. Il percorso affronterà le tematiche dell'orientamento, permetterà l'acquisizione di competenze trasversali, con attenzione all'ambito informatico, alla sicurezza ITC, al web, ai social con consapevolezza di sé e del mondo che li circonda, delle professioni che i ragazzi saranno chiamati a svolgere nel contesto territoriale. Queste competenze strategiche avranno ricaduta significativa nell'immediato per lo sviluppo di motivazioni necessarie al compimento del percorso intrapreso, nel medio e lungo termine per l'inserimento professionale e l'eventuale proseguimento degli studi universitari. Attraverso metodologie cooperative, l'azione formativa si prefigge lo sviluppo di competenze chiave al fine colmare il gap che discrimina i giovani deprivati dal "digital divide" e prevenirne la dispersione scolastica	18/12/2018	16/12/2019	171.668,00	50,00%	37129	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	QuiEdit s.n.c.	Opportunity Youth: Strumenti e metodologie didattiche innovative per giovani Tecnici 3.0	Il progetto, rivolto agli studenti dell'ITCAT Delai, ha lo scopo di favorire la motivazione degli studenti a perseguire i propri obiettivi scolastici e professionali, portandoli ad assumere un atteggiamento positivo che consenta loro di essere protagonisti del proprio processo formativo e di auto-orientamento. Durante le attività formative gli studenti potranno sviluppare consapevolezza delle proprie capacità e potenzialità, anche in relazione al territorio e alle prospettive professionali. Verrà dato rilievo alle competenze che rendono peculiare il loro percorso di studi, con particolare attenzione: ai settori; alle normative di riferimento; al mercato e alle competenze innovative. Il progetto vuole rispondere alle esigenza di: contrasto dello svantaggio educativo e del disimpegno scolastico; sviluppo dell'attitudine all'innovazione; incremento della motivazione e la conseguente riduzione del potenziale fallimento formativo precoce.	03/12/2018	24/09/2020	90.370,00	50,00%	37129	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Ripartizione pedagogica	ACHILLES Servizio socio-pedagogico all'interno delle scuole secondarie in Alto Adige	Il progetto "Achilles" mira a fornire un servizio di educazione sociale nelle scuole secondarie di primo e secondo livello in Alto Adige. Il servizio offre misure di prevenzione per classi/gruppi, nonché consulenza individuale e di sostegno agli alunni. L'obiettivo dell'attività educativa è quello di informare e sensibilizzare gli alunni su importanti temi della vita e quindi di promuoverli in modo olistico e di rafforzare le loro capacità per affrontare la vita. I giovani dagli 11 anni in su vengono consigliati e accompagnati in situazioni difficili per contrastare il fenomeno dell'abbandono scolastico. Sia le misure di prevenzione che quelle di intervento socio-pedagogico sono attuate da educatori professionali qualificati provinciali. Le attività si svolgono sia in orario scolastico sia extrascolastico, ne sono sostitutive delle attività curricolari e della frequenza scolastica. Le attività si erogano presso le rispettive sedi scolastiche o altre aule di formazione occasionali.	21/12/2018	17/02/2020	501.953,20	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Ripartizione pedagogica	PLUS "Forti per la vita - preparati alla professione" Servizio socio-pedagogico - Val Pusteria	Il progetto PLUS "Forti per la vita - preparati alla professione" offre azioni di formazione e consulenza nell'ambito di servizi socio-pedagogici scolastici per giovani dai 11 anni in su, al fine di prevenire il fallimento formativo e la dispersione scolastica precoce. L'offerta prevede interventi di prevenzione in forma di corsi per classi particolarmente difficili che mirano a "crescere come gruppo e crescere insieme" e a giovani di diverse comunità scolastiche che si trovano a sfidare situazioni conflittuali e particolarmente difficili. Per giovani con particolari esigenze di supporto sono previste consulenze socio-pedagogiche ad hoc. I processi di apprendimento sono accompagnati da personale qualificato, in particolare da educatori/educatrici sociali e altri esperti con specifiche qualifiche. L'offerta formativa si svolge durante l'orario scolastico e extrascolastico ma non è sostitutiva all'attività curriculare e della frequenza scolastica.	07/01/2019	22/02/2020	357.560,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Interventi di formazione, orientamento e supporto per il successo personale e formativo	Il presente progetto intende contrastare la dispersione e l'abbandono scolastico, attivando percorsi formativi, aggiuntivi rispetto alla proposta curriculare di Rainerum, sulle temi delle scienze naturali, sulle scienze matematiche e fisiche, sul giornalismo, con lo scopo di incrementare la motivazione e conoscenze, abilità, competenze e comportamenti dei ragazzi. I moduli sono stati sviluppati per aumentare il coinvolgimento e l'interesse degli allievi con attività pratiche e innovative: - l'avvicinamento alle biotecnologie; - il laboratorio di matematica e fisica; - il corso di giornalismo "Realtà e comunicazione: tra verità e Fake News". Il percorso si svolgerà durante tutto l'anno 2019 e comprende attività di orientamento e di supporto formativo.	14/02/2019	29/11/2019	32.570,02	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Rainerum Summer School 2019	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole secondarie, sia quelli che dovranno affrontare un momento critico nel passaggio tra la scuola media e la scuola superiore, sia quelli che stanno già frequentando il secondo ciclo. Attraverso la realizzazione di una summer school si intendono rafforzare le competenze chiave dei ragazzi a rischio abbandono, anche attraverso l'orientamento individuale, finalizzato a supportare una scelta consapevole dei giovani per il loro futuro e valorizzare i loro punti di forza e di debolezza. Le modalità didattiche saranno adattate alle diverse necessità degli studenti, tenendo conto dei loro tempi e dei loro stili di apprendimento, in un'ottica di potenziamento delle loro competenze a livello individuale e di gruppo, sia cognitivo sia, soprattutto, metacognitivo ed emozionale.	17/06/2019	05/08/2019	30.696,26	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Sportello pedagogico - Rainerum	Il progetto, con la finalità di contrastare il fallimento formativo e la dispersione scolastica, intende attuare interventi coordinati che comprendono: - l'attivazione di uno sportello psico-pedagogico, con temi, metodologie e strategie ad ampio raggio; - la realizzazione di incontri formativi di sensibilizzazione per contrastare i fenomeni di bullismo e cyber-bullismo. Le azioni intendono promuovere il benessere a scuola e favorire la motivazione alla frequenza e allo studio; sono destinate agli allievi delle scuole coinvolte nel progetto. Per quanto riguarda lo sportello psico-pedagogico, è destinato agli studenti che si trovano in situazioni personali o scolastiche difficili.	22/03/2019	16/12/2019	25.123,56	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	Sportello socio-pedagogico - Scuola Manzoni	Il progetto, con la finalità di contrastare il fallimento formativo e la dispersione scolastica, intende attuare interventi coordinati che comprendono: - l'attivazione di uno sportello psico-pedagogico, con temi, metodologie e strategie ad ampio raggio; - la realizzazione di incontri formativi di sensibilizzazione per contrastare i fenomeni di bullismo e cyber-bullismo. Le azioni intendono promuovere il benessere a scuola e favorire la motivazione alla frequenza e allo studio; sono destinate agli allievi delle scuole coinvolte nel progetto. Per quanto riguarda lo sportello psico-pedagogico, è destinato agli studenti che si trovano in situazioni personali o scolastiche difficili.	11/03/2019	16/12/2019	25.144,00	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	Aggiornamento docenti - Scuola Manzoni	Il progetto ha lo scopo di migliorare le competenze digitali dei docenti e di introdurre pratiche di didattica digitale come strumenti efficaci al fine di contrastare il fenomeno dell'abbandono scolastico per i ragazzi delle scuole secondarie di primo grado. Le attività previste nel progetto sono finalizzate all'accompagnamento dei docenti nel processo di integrazione della didattica digitale agli strumenti più tipici della didattica tradizionale. L'uso di una didattica digitale aumenta la motivazione degli studenti nella fase critica della crescita vissuta durante il periodo della scuola secondaria di primo grado. L'utilizzo di strumenti digitali favorisce l'interesse degli studenti verso le materie di studio, rendendo le pratiche dell'insegnamento più accattivanti, più interessanti e più confacenti con le aspettative dei nativi digitali. Inoltre, come affermato nel "Piano Nazionale Scuola Digitale", gli strumenti digitali supportano la sfida dell'innovazione nella scuola.	28/02/2019	20/05/2019	24.838,80	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	GRW SARENTINO	Percorsi di orientamento, formazione e supporto - Scuola Manzoni	Il presente progetto intende contrastare la dispersione e l'abbandono scolastico, attivando percorsi formativi, aggiuntivi rispetto alla proposta curriculare della scuola Manzoni di Bressanone, sulle temi delle materie tecniche, coding, ristorazione, teatro, con lo scopo di incrementare la motivazione e conoscenze, abilità, competenze e comportamenti dei ragazzi. I moduli sono stati sviluppati per aumentare il coinvolgimento e l'interesse degli allievi con attività pratiche e innovative: - Laboratorio di falegnameria - Laboratorio di coding - Accoglienza e servizio di sala - Sviluppo della creatività e dell'espressione teatrale	26/02/2019	05/06/2019	28.700,00	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	EDUCONS	EDUCONS è un progetto innovativo che prevede la realizzazione di azioni di prevenzione in grado di sensibilizzare gli studenti delle scuole secondarie di primo grado sui fattori e le cause che possono determinare fenomeni di dispersione scolastica. Le azioni di prevenzione sono differenziate a seconda dello “stato di salute” della classe e delle problematiche che il gruppo si trova ad affrontare. Accanto all’attività di prevenzione svolta in classe, il progetto mette a disposizione degli studenti e delle studentesse, un servizio di supporto psico-pedagogico con l’obiettivo di contrastare efficacemente eventuali situazioni di criticità e l’insorgenza di problematiche di varia origine.	11/03/2019	31/01/2020	593.782,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	"GOAL"	GOAL si pone l’obiettivo di ridurre l’abbandono scolastico attraverso la realizzazione di un percorso per 50 studenti/studentesse che, grazie ad una formazione individualizzata, laboratori, orientamento e supporto personale, possa fornire ai partecipanti risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e dell’apprendimento e affrontare alcuni fattori che causano il danno motivazionale. GOAL è costituito da un unico percorso articolato in diversi moduli il cui fine è supportare i partecipanti nella regolare frequenza scolastica e nel conseguire risultati positivi al termine dell’anno.	26/11/2018	20/12/2019	694.847,30	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	FORWARD	FORWARD è un percorso formativo dedicato a 42 studenti/studentesse che, grazie ad una formazione individualizzata, laboratori, orientamento e supporto personale, saranno sostenuti nello sviluppo di competenze, capacità e conoscenze che li mettano in grado di ottenere il diploma conclusivo del I ciclo di istruzione. Il percorso prevede attività specifiche volte allo sviluppo di competenze di auto orientamento e attività di orientamento individualizzato al fine di accompagnare lo studente/la studentessa nel progettare il proprio futuro personale e professionale anche comprendendo come la scuola e la continuazione del percorso siano scelte indispensabili per un futuro lavorativo di qualità. L’obiettivo generale del progetto è la riduzione dell’abbandono scolastico e la logica progettuale è pensata per contribuire al raggiungimento dell’obiettivo di una riduzione dell’abbandono sotto il 10%.	26/11/2018	25/11/2019	565.908,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	EDUBES	EDUBES si pone l’obiettivo di ridurre l’abbandono scolastico delle persone con bisogni educativi speciali attraverso la realizzazione di un percorso per 78 studenti/studentesse che grazie ad una formazione individualizzata, laboratori e supporto personale possa fornire ai partecipanti risposte immediate e articolate alle criticità, fornire ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e dell’apprendimento. EDUBES è costituito da un unico percorso articolato in diversi moduli il cui fine è supportare i partecipanti nella regolare frequenza scolastica e nel conseguire risultati positivi al termine dell’anno.	26/11/2018	25/11/2019	823.466,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check: progetto per BBZ Bruneck-Centro di Formazione Professionale di Brunico	Il progetto Power Check è un intervento formativo mirato a rispondere all'esigenza degli alunni delle prime classi della scuola professionale BBZ Bruneck rispetto alla loro scelta di percorso formativo in vista di una loro più efficace collocazione, una volta terminati gli studi, nel mondo del lavoro. La particolarità di questa tipologia di studenti, a differenza degli allievi delle scuole secondarie superiori, è la loro necessità di formarsi in breve tempo (nella maggior parte dei casi tre anni) e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. Power Check è un approccio formativo che, in un modulo dalla breve durata di 24 ore, mette in condizione i partecipanti di individuare e di conoscere meglio le proprie potenzialità e quindi di fare la scelta giusta. In questo modulo i giovani esplorano le loro personalità, abilità, i loro punti di forza e i loro desideri. Il modulo è proposto in più edizioni in modo da poter consentire un approccio efficace in piccoli gruppi.	14/01/2019	20/12/2019	189.658,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Formazione per il rinforzo linguistico	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole secondarie, sia quelli che dovranno affrontare un momento critico nel passaggio tra la scuola media e la scuola superiore, sia quelli che stanno già frequentando il secondo ciclo. Si intendono potenziare e rafforzare le competenze linguistiche (tedesco e inglese) dei ragazzi a rischio abbandono, anche attraverso l'orientamento individuale, finalizzato a supportare una scelta consapevole dei giovani per il loro futuro e valorizzare i loro punti di forza e di debolezza I ragazzi saranno divisi in modo omogeneo su due piccoli gruppi di livello a seconda dei risultati dei test di placement iniziale per ogni lingua con l’obiettivo di favorire, durante l’anno 2019, il passaggio al livello CEFR successivo.	12/02/2019	04/12/2019	28.752,64	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per il commercio turismo e servizi "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall’art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell’apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	21/12/2020	71.504,99	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' industria e l'artigianato "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall’art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell’apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	21/12/2020	158.787,70	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' artigianato l' industria e il commercio " G. Marconi"" Merano / Agricoltura Laives - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall’art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell’apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	21/12/2020	44.248,60	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l'artigianato, l'industria e il commercio "E. Mattei" Bressanone - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall’art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell’apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	21/12/2020	61.493,91	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per il commercio turismo e servizi "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall’art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell’apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	21/12/2020	86.516,12	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' industria e l'artigianato "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall’art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell’apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	21/12/2020	145.255,48	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' artigianato l' industria e il commercio " G. Marconi"" Merano / Agricoltura Laives - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall’art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell’apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	21/12/2020	83.229,72	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l'artigianato, l'industria e il commercio "E. Mattei" Bressanone - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	21/12/2020	61.942,06	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per il commercio turismo e servizi "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	21/12/2020	87.139,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' industria e l'artigianato "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	21/12/2020	132.603,67	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' artigianato l' industria e il commercio " G. Marconi"' Merano / Agricoltura Laives - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	21/12/2020	84.779,57	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l'artigianato, l'industria e il commercio "E. Mattei" Bressanone - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	21/12/2020	51.020,86	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per il commercio turismo e servizi "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	21/12/2020	138.947,98	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' industria e l'artigianato "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	21/12/2020	222.529,95	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' artigianato l' industria e il commercio " G. Marconi"' Merano / Agricoltura Laives - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	21/12/2020	106.012,11	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l'artigianato, l'industria e il commercio "E. Mattei" Bressanone - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	21/12/2020	61.636,25	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per il commercio turismo e servizi "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	21/12/2020	127.139,84	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' industria e l'artigianato "L. Einaudi" Bolzano - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	21/12/2020	227.950,63	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AREA FORMAZIONE PROFESSIONALE ITALIANA	4i anni Scuola Professionale per l' artigianato l' industria e il commercio " G. Marconi"' Merano / Agricoltura Laives - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	21/12/2020	100.810,78	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handwerk und Industrie Bozen - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	6.484,25	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Chr. J. Tschuggmall" Brixen - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	249.088,26	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Dipl. Ing. Luis Zuegg" Meran - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	13.218,18	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Berufsbildungszentrum Bruneck - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	799.751,43	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule Schlanders - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	100.042,01	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für das Gastund Nahrungsmittelgewerbe "E.Hellenstainer" Brixen - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	110.091,55	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel und Grafik "Johannes Gutenberg" Bozen - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	197.959,55	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Land- und Fortswirtschaft Fürstenburg - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	71.482,30	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Kortsch - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	51.262,44	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Obst-, Wein- und Gartenbau Laimburg - anno scolastico 2014/2015	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2014	31/12/2020	87.194,33	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handwerk und Industrie Bozen - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	74.061,24	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Chr. J. Tschuggmall" Brixen - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	368.890,87	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Dipl. Ing. Luis Zuegg" Meran - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	394.623,83	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Berufsbildungszentrum Bruneck - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	859.573,30	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule Schlanders - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	208.874,19	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für das Gastund Nahrungsmittelgewerbe "E.Hellenstainer" Brixen - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	113.672,22	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel und Grafik "Johannes Gutenberg" Bozen - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	258.341,19	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Land- und Fortswirtschaft Fürstenburg - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	80.327,92	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Kortsch - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	50.794,35	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Obst-, Wein- und Gartenbau Laimburg - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	92.860,92	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Frankenberg - anno scolastico 2015/2016	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2015	31/12/2020	44.732,89	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handwerk und Industrie Bozen - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	75.804,67	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Chr. J. Tschuggmall" Brixen - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	375.941,84	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Dipl. Ing. Luis Zuegg" Meran - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	513.732,63	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Berufsbildungszentrum Bruneck - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	840.319,59	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule Schlanders - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	211.953,25	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für das Gastund Nahrungsmittelgewerbe "E.Hellenstainer" Brixen - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	95.145,73	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel und Grafik "Johannes Gutenberg" Bozen - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	286.467,72	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Land- und Fortswirtschaft Fürstenburg - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	90.173,69	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Kortsch - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	52.676,26	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinanziamento dell'Unione	Codice postale dell'operazione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Obst-, Wein- und Gartenbau Laimburg - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	110.458,32	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Frankenberg - anno scolastico 2016/2017	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2016	31/12/2020	46.976,38	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handwerk und Industrie Bozen - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	79.684,90	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Chr. J. Tschuggmall" Brixen - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	374.993,90	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Dipl. Ing. Luis Zuegg" Meran - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	312.806,34	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Berufsbildungszentrum Bruneck - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	253.272,96	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule Schlanders - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	201.701,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für das Gastund Nahrungsmittelgewerbe "E.Hellenstainer" Brixen - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	211.422,17	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel und Grafik "Johannes Gutenberg" Bozen - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	248.236,19	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Land- und Fortswirtschaft Fürstenburg - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	77.679,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Kortsch - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	54.218,81	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Obst-, Wein- und Gartenbau Laimburg - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	89.189,47	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Frankenberg - anno scolastico 2017/2018	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2017	31/12/2020	49.079,76	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handwerk und Industrie Bozen - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	159.151,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Chr. J. Tschuggmall" Brixen - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	318.303,33	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel, Handwerk und Industrie "Dipl. Ing. Luis Zuegg" Meran - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	79.575,83	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Berufsbildungszentrum Bruneck - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	238.727,49	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule Schlanders - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	159.151,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für das Gastund Nahrungsmittelgewerbe "E.Hellenstainer" Brixen - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	159.151,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Landesberufsschule für Handel und Grafik "Johannes Gutenberg" Bozen - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	159.151,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Land- und Fortswirtschaft Fürstenburg - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	238.727,49	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Kortsch - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	79.575,83	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Obst-, Wein- und Gartenbau Laimburg - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	159.151,66	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	4i anni Fachschule für Hauswirtschaft und Ernährung Frankenberg - anno scolastico 2018/2019	Attuazione, monitoraggio e valutazione dei quarti anni dei percorsi quadriennali di istruzione e formazione professionale volti al conseguimento del Diploma professionale e dei relativi esiti formativi e occupazionali, in coerenza con quanto previsto dall'art.2 comma 2 lettera b) della legge provinciale n. 11/2010 (Secondo ciclo di istruzione e formazione della Provincia autonoma di Bolzano) – che richiama il rilevante quadro normativo nazionale e provinciale di riferimento – con gli obiettivi e i risultati dell'apprendimento previsti dal Quadro europeo delle qualifiche e con gli indicatori pertinenti del PO FSE 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano.	01/09/2018	31/12/2020	79.575,83	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Röchling Automotive Italia Srl	Competenze chiave per accrescere la competitività	Il Gruppo Roechling, attivo a livello internazionale, ha diverse sedi in tutto il mondo. La sede in Alto Adige (Laives) appare particolarmente innovativa ed attiva, come attesta anche la recente nascita di un Technical Center, un centro di ricerca innovativo che contribuisce alla crescita mondiale del gruppo e al rafforzamento della divisione R&S. Il settore stesso di attività in cui Roechling opera appare in continua evoluzione: la ricerca di nuovi materiali, di nuove soluzioni tecnologiche, lo studio di innovazioni di processo, la costante necessità di disporre di competenze tecniche e specialistiche di livello. In questo quadro si muove il presente progetto, della durata complessiva di 450 ore, che andrà a formare, attraverso due percorsi formativi, 25 addetti che saranno in grado di rispondere più adeguatamente alla richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo dell'azienda.	11/07/2019	04/11/2020	71.569,40	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	POMPADOUR Té s.r.l.	Potenziare le competenze in Pompadour	L'intervento formativo si propone di supportare l'azienda nello sviluppo di un programma che porti all'eccellenza operativa attraverso un rafforzamento delle conoscenze e delle competenze del personale. Esso si articola secondo tre assi principali che riguardano: il potenziamento delle competenze riguardanti l'uso delle tecnologie digitali; lo sviluppo delle competenze organizzative riguardanti la gestione del tempo, la comunicazione e le abilità negoziali; il potenziamento delle competenze linguistiche afferenti sia la lingua tedesca che la lingua inglese. Tale investimento formativo è coerente con la filosofia aziendale che è fortemente centrata sulla valorizzazione del capitale umano e molto centrata sulla sostenibilità sociale ed ambientale.	17/07/2019	12/04/2021	36.989,12	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	CLS Growing Strong	Il progetto mira a: promuovere la crescita dei collaboratori del CLS, migliorando la competitività, garantendo l'occupazione (specie ai collaboratori più vulnerabili: donne e over-50), aumentando le competenze e le conoscenze del capitale umano, facilitando la conciliazione lavoro-famiglia, implementando processi innovativi e l'utilizzo della IT; favorire l'innovazione attraverso una migliore organizzazione del lavoro, anche con l'utilizzo Business Intelligence; fornire una formazione di qualità orientata all'innovazione dei processi lavorativi e dei servizi formativi, alla sostenibilità dello sviluppo operativo e finanziario, grazie alla riduzione dei costi ed all'acquisizione di nuove aree di mercato, garantendo un ambiente di lavoro e di studio equilibrato, rispettoso dell'essere umano in tutte le sue variabili e che offra a tutti pari opportunità di trattamento ed accesso al lavoro e alla formazione.	19/07/2019	25/02/2021	47.432,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GRW SARENTINO	INNOVAZIONE DELLE COMPETENZE DEGLI ARCHITETTI	Il progetto formativo si focalizza sullo sviluppo delle competenze professionali per l'innovazione della professione di architetto, un professionista che deve conferire personalità e valore artistico agli edifici combinando principi e concetti di ingegneria con la creatività dell'espressione artistica, rispetto dell'ambiente e del territorio. Il progetto vuole sostenere l'occupabilità, la competitività e la specializzazione di architetti e laureati, per metterli in grado di affrontare con successo e professionalità le nuove sfide future, sviluppando competenze sulla nuova Legge Provinciale Territorio e Paesaggio che entrerà in vigore a inizio 2020. Il progetto intende inoltre migliorare l'efficacia e la qualità del lavoro formando all'utilizzo delle tecnologie BIM, dei sistemi informativi per la condivisione e gestione dei documenti, di traduzione assistita.	25/07/2019	21/09/2021	40.318,32	50,00%	39058	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	"Mc Training": sviluppo del personale interno di Mc Donald's Bolzano	Il progetto mira a fornire competenze professionali e trasversali a 15 collaboratori e 10 manager della Mc Donald's di Bolzano (Bedo srl), rispondendo ad un fabbisogno aziendale di figure professionali di tipo multitasking, in grado di operare indifferentemente all'interno del punto di ristoro (cucina, servizio al cliente, coordinamento e gestione risorse) con una particolare attenzione alla qualità del servizio e alla soddisfazione del cliente finale. Le Aree di intervento formativo generale, trasversale e tecnico professionale saranno le seguenti: □ AREA TECNICO PROFESSIONALE SETTORE RISTORAZIONE □ AREA COMUNICAZIONE /TEAM □ AREA LINGUISTICA Le competenze sviluppate permetteranno ai corsisti un maggiormente efficace svolgeimento delle proprie mansioni lavorative nei diversi ruoli/profili professionali aziendali e nei diversi settori di impiego: Crew, Hostess & stewards, Manager	31/07/2019	13/07/2021	82.460,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	"EMPOWERMENT for DYCO": Potenziamento delle competenze dei collaboratori aziendali	DYCO ha condotto, con il supporto del Management, un'analisi del fabbisogno formativo delle HR, per individuare i gap formativi e le aree su cui intervenire per sviluppare le competenze professionali dei propri addetti. Il Progetto multiaziendale ha l'obiettivo di migliorare le competenze dei collaboratori (competenze traguardo) in specifici ambiti: AREA INFORMATICA MANAGEMENT AZIENDALE AREA TEAMWORK E LAVORO EFFICACE AREA MARKETING E SOCIAL NETWORK In particolare verranno sviluppate le seguenti competenze generali, trasversali e tecnico professionali: □ competenze informatiche (Autocad, Office) □ competenze manageriali / gestionali (Controllo di gestione, Project Management)	17/07/2019	09/07/2021	71.960,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Albolina Film srl	Scrivere una sceneggiatura	Tutti i film di successo, siano essi serie tv, film per il cinema o per la televisione, hanno una cosa in comune: una buona sceneggiatura. Si dice che solo il 10 per cento sia talento, l'altro 90 per cento mestiere. Albolina Film detiene i diritti cinematografici di molti libri pubblicati dalla casa editrice Edition Raetia e si occupa di sviluppare valide sceneggiature dalle storie narrate in questi romanzi. Il team di Albolina Film comprende una dozzina circa di autori e si impegna a offrire loro, grazie a corsi di perfezionamento, le migliori competenze professionali e la possibilità di affinare le loro capacità di scrivere sceneggiature al fine di creare le migliori sceneggiature possibili basandosi sul numeroso materiale già a disposizione.	22/07/2019	02/09/2020	126.308,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	EXO SERVICE SRL	Aggiornamento continuo per garantire l'eccellenza	EXO SERVICE opera in un settore, quello dei servizi amministrativi alle imprese, che unisce l'elevata competenza tecnica e specialistica alla necessità di costanti aggiornamenti e approfondimenti. Il progetto prevede una serie di moduli formativi indirizzati al miglioramento delle competenze dei collaboratori in diversi settori strategici dell'azienda: settore tecnico-professionale (antiriciclaggio, formazione privacy), qualità e organizzazione del lavoro (Organizzazione interna e flussi organizzativi, iso 9001:2015), sicurezza e sicurezza dati (Formazione archiviazione elettronica e Formazione Sicurezza), comunicazione e qualità del lavoro (Formazione comportamentale-alimentazione) Il progetto, della durata di 212 ore e articolato in 5 percorsi, formerà sei addetti che, attraverso un potenziamento delle proprie competenze, saranno in grado di rispondere più adeguatamente alla richieste dei clienti e alle esigenze di sviluppo dell'azienda.	27/06/2019	22/10/2020	38.109,51	50,00%	39024	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	LEONARDELLI: COMPETENZE PER UN SERVIZIO DI QUALITA'	Il corso offre un'opportunità ai dipendenti di Leonardelli Srl di riqualificare le competenze professionali nell'ambito della vendita al dettaglio, in particolare nella gestione del cliente. L'azienda mira a innalzare la qualità del servizio con effetti tangibili sia sul livello di soddisfazione della clientela che sull'acquisizione di nuove fasce di mercato. Il progetto presenta un monte ore principale dedicato alla formazione d'aula/laboratorio e un monte ore complementare in affiancamento individuale per la personalizzazione degli apprendimenti. Le lezioni si svolgono negli orari più consoni per conciliare impegno professionale e formativo. E' previsto attestato di partecipazione finale.	25/06/2019	14/10/2020	16.200,00	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	B&R service srl	Formazione e miglioramento organizzativo	B&R Service, è un'impresa di servizi e pulizie con sistema di gestione integrato certificato, leader del suo settore: essa offre servizi di pulizia, giardinaggio, logistica e trasporti, manutenzione giardini e portierato. L'azienda di Bolzano è tra le pochissime imprese di servizi a livello regionale e tra le 500 a livello nazionale a possedere un sistema integrato Qualità – Sicurezza – Ambiente certificato. Per questo B&R investe sistematicamente sulla formazione e l'aggiornamento del personale, in particolare dei nuovi assunti, che devono far propria la filosofia e i comportamenti aziendali fortemente orientati alla qualità. Obiettivo del progetto è quello di aumentare le competenze del personale e della struttura contribuendo anche a rafforzare il livello di occupabilità dei partecipanti; in tal modo B&R intende rafforzare la propria competitività sul mercato e proseguire nel percorso di crescita e sviluppo organizzativo.	17/07/2019	23/09/2020	57.031,38	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Achard Italia SpA	Ottimizzare i processi e rafforzare le competenze	L'intervento si propone di supportare l'azienda nello svolgimento di un programma formativo innovativo che porti a consolidare il business aziendale migliorando la qualità del servizio e delle partnership commerciali. In tale prospettiva l'intervento intende preparare le basi per trovare nuove nicchie e nuovi mercati per nuovi prodotti; intende inoltre ottimizzare i processi attraverso una digitalizzazione e un rafforzamento delle competenze del personale. Il settore in cui opera l'azienda – commercializzazione di zucchero bianco e zucchero grezzo di canna – spinge l'azienda a curare al massimo sia la logistica che la qualità del servizio compresa l'assistenza ai clienti. Per continuare ad avere successo, l'azienda deve curare in modo particolare la qualità della propria organizzazione e dei relativi flussi informativi seguendo la prospettiva del miglioramento continuo.	18/06/2019	21/10/2020	95.954,21	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	TYROL S.R.L.	Formazione per l'innovazione nell'Hotel Tyrol	Il progetto"Formazione per l'innovazione nell'Hotel Tyrol" si basa su due esigenze fondamentali: sostenere il passaggio generazionale e introdurre significative innovazioni nei servizi alberghieri, diversificando l'offerta e rendendo più accurato il servizio offerto alla clientela. La progettazione di un progetto articolato in sei moduli metterà la struttura ricettiva in condizione di comprendere quali sono i driver necessari per trasformarla in una struttura "performante". Il progetto, a tal fine, ha come destinatari tutte le tipologie degli addetti e coinvolge i lavoratori stabili dell'Hotel, presenti sia nella stagione estiva che in quella invernale. Il progetto, che consentirà di raggiungere obiettivi aziendali e formativi, prevede l'aggiornamento del personale tramite 6 percorsi formativi: 1. Innovazione e passaggio generazionale, 2. Innovazione in Cucina, 3. Sala: la cura dei dettagli, 4. La cura degli spazi comuni, 5. L'arte dell'accoglienza, 6. Innovazione nella SPA.	27/06/2019	19/11/2020	136.052,00	50,00%	39048	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	QuiEdit s.n.c.	Progettazione BIM con ArchiCAD	L'obiettivo del progetto è sviluppare competenze avanzate nell'ambito della progettazione. In particolare il corso sarà orientato all'apprendimento delle procedure BIM (Building Informatica Modeling) attraverso l'utilizzo di un software specifico, ArchiCad.	07/09/2019	03/05/2021	7.140,00	50,00%	37129	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	Form.Can.Do	Il progetto è l'espressione del fabbisogno formativo dei destinatari coinvolti, tradotto in attività didattiche da realizzare durante il primo semestre dell'anno in corso. Digi.Can.Do, azienda giovane, di recente costituzione, è chiamata a formare tutti i collaboratori rispetto agli obblighi previsti per legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro e nel frattempo ha un interesse diretto in un campo specifico di sviluppo: conoscere le tecniche del Growth Hacking. Il corso si compone in una durata progettuale di complessive 74 ore con 5 moduli, rientranti nelle aree dello sviluppo di business e della sicurezza. Il progetto si snoda su 3 percorsi specifici nell'ottica di personalizzare gli apprendimenti. Ciascun partecipante frequenta i moduli di propria competenza-interesse e tutta la formazione viene fruita nel "micro gruppo". In aula ci sono dalle 2 alle 3 persone a seconda del materia trattata, con la possibilità quindi di contestualizzare in modo efficace i contenuti.	02/07/2019	03/03/2020	13.314,00	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Autotest Suedtirol Srl	Sviluppo di competenze nell'Automotive	Autotest Spa sviluppa e produce dal 1983 componenti in plastica, metallo e ibridi di alta qualità per clienti prestigiosi (Porsche, Audi, Mercedes, Volkswagen etc). Conta circa 570 collaboratori ed è presente con proprie sedi in Alto Adige, Slovacchia e Germania. Il progetto andrà a supportare l'azienda nel potenziamento di competenze chiave per il settore Automotive nell'ottica di migliorare il grado di efficienza dei processi e di rafforzarne il posizionamento sul mercato internazionale. La formazione è finalizzata ad accrescere le competenze strategiche del management in tema di governo e controllo dei processi e di aumento dell'efficacia dei lavoro dei team; sul versante produttivo intende sviluppare competenze avanzate nei collaboratori per il miglioramento di prodotti, processi e della capacità di implementare metodi e tecniche innovative. Si prevede lo svolgimento di 328 ore di formazione, coinvolgendo all'interno di 15 percorsi formativi 45 dipendenti dell'azienda	01/07/2019	13/07/2021	46.316,14	50,00%	39045	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Mowa srl	La Qualità al servizio delle imprese	Mowa opera nel settore della movimentazione merci e logistica offrendo servizi di spedizione, archiviazione documentale e depositi. Si tratta di un settore per il quale lo scrupoloso rispetto di procedure e scadenze è essenziale per garantire la qualità del servizio; per tale motivo l'azienda intende rafforzare ed aggiornare le competenze del personale, della direzione e del management adeguandole a quanto richiesto dalle nuove norme in materia di Qualità e gestione ottimale dei processi L'intervento supporterà i collaboratori dell'azienda dal punto di vista formativo nel migliorare la gestione dei sistemi qualità aumentando l'efficienza e l'efficacia dei processi attraverso un migliore presidio degli stessi secondo gli assunti del l'approccio TQM, i nuovi criteri di "Risk Assessment" e una maggiore diffusione a tutto il personale coinvolto degli standard di lavoro definiti. L'obiettivo è quello di aumentare l'occupabilità dei dipendenti e la competitività di Mowa.	14/12/2019	01/09/2020	42.419,05	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Formazione e Innovazione organizzativa per Dialoga	La Cooperativa sociale DIALOGA gestisce il Liceo "Toniolo" di Bolzano, Istituto non statale la cui didattica si articola in 2 percorsi educativi (Sportivo e Ambientale). Per mantenere elevati livelli di qualità ed innovazione sul piano dell'offerta didattica, l'Istituto promuove per i propri collaboratori itinerari formativi finalizzati allo sviluppo di competenze interdisciplinari. In tale contesto, la Cooperativa investe sull'ottimizzazione di processi e procedure in logica qualità, sul potenziamento della comunicazione digitale, sulla promozione dell'innovazione e della didattica digitale. In questo quadro di esigenze si muove il presente progetto, della durata di 357 ore che, attraverso 4 percorsi formativi, potenzierà le competenze di 16 addetti che saranno in grado di rispondere più adeguatamente alla richieste di sviluppo dell'organizzazione e per garantire un'offerta didattica di qualità.	02/12/2019	30/06/2021	68.198,45	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	in.ge.na.	Accrescimento delle competenze tecniche del personale di In.Ge.Na.	Lo studio associato In.Ge.Na è nato nel 2005 con sedi a Innsbruck e Bolzano che offre servizi nel campo dell'ingegneria, della geologia e della progettazione ambientale. Si tratta di un settore caratterizzato da un elevato livello di competenza degli attori e una forte competitività, che richiede costante aggiornamento, forte capacità relazionale con gli attori del territorio e delle istituzioni, ottime capacità linguistiche e, in generale un forte allineamento con l'evoluzione tecnologica e normativa. L'intervento è dunque finalizzato a supportare il gruppo In.Ge.Na. aumentandone le competenze lungo tre direzioni fondamentali che riguardano essenzialmente: le tecnologie digitali indispensabili per svolgere il lavoro tecnico e le attività di supporto amministrativo; la conoscenza linguistica necessaria considerati i territori e i clienti dell'impresa; le conoscenze e le pratiche richieste per onorare le normative essenziali di cui l'organizzazione deve tener conto e che deve gestire.	04/12/2019	03/06/2021	61.585,02	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Libera Università di Bolzano	Formazione su metodologie Agile di sviluppo software - utilizzando approcci Agili (TASTE)	Vista la massiccia diffusione degli approcci Agili, sia all'interno che all'esterno dell'industria del software, il progetto TASTE fornisce quattro percorsi di formazione sulle metodologie di sviluppo Agile, rivolti a project manager, program manager, ingegneri del software, e a coloro che ricoprono altri ruoli (ad es. senior management, risorse umane, unità business e marketing) e hanno bisogno di comprendere valori e principi agili in modo che i benefici della metodologia Agile possano estendersi a livello di tutta l'azienda. Per offrire questa formazione, viene applicato un metodo agile di insegnamento, caratterizzato da processi iterativi basati su problemi e sfide, feedback e riflessioni visibili e stili di apprendimento collaborativi e condivisi.	03/08/2020	09/07/2021	48.860,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Casa di Cura Villa Sant'Anna	Qualità e Sicurezza per i dipendenti della Clinica	La Casa di Cura Villa Sant' Anna opera a Merano da oltre 30 con l'obiettivo di salvaguardare e promuovere la salute, garantendo risultati ottimali in un contesto a misura d'uomo. Eroga prestazioni ambulatoriali, servizi di radiologia e diagnostica, interventi chirurgici, servizi di riabilitazione. Per garantire la qualità delle prestazioni insieme alla massima efficienza organizzativa, effettua costanti interventi di formazione ed aggiornamento per il proprio personale dipendente. Scopo del progetto è l'aumento di competenze tecnico-professionali e di abilità e saperi in tema di sicurezza sul lavoro, specifiche per la mansione svolta. Il progetto coinvolgerà, in 204 ore di formazione e 7 percorsi formativi, 42 dipendenti consentendo un incremento significativo delle competenze e del livello di occupabilità di tutto il personale impegnato, oltre che l'aumento della competitività d'impresa per la Clinica stessa nel suo insieme.	18/12/2019	27/10/2021	36.668,35	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ROMANTIK HOTEL TURM SRL	L'ARTE DELL'ACCOGLIENZA: FORMAZIONE PER L'ECCELLENZA DEL ROMANTIK HOTEL TURM	Il piano formativo del Romantik Hotel Turm ha l'obiettivo di potenziare le competenze della proprietà, coinvolta nella gestione strategica dell'azienda, e di tutti gli altri reparti. Il Piano si articola in 7 percorsi formativi rivolti a vari destinatari: Sviluppo manageriale 1, Sviluppo manageriale 2, Nuove tendenze nella cucina salutistica e sviluppo della qualità, Formazione per gli addetti alla sala, Aggiornamento per il personale addetto all'housekeeping, Aggiornamento per il personale del front-office, Percorso avanzato per gli operatori della SPA. I percorsi formativi permetteranno di sviluppare le competenze dei collaboratori per eccellere nella diversificazione e nel miglioramento continuo della qualità del servizio.	20/12/2019	30/12/2021	148.260,00	50,00%	39050	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Bressanone Turismo Soc. Coop.	FORMAZIONE NELLO SVILUPPO TURISTICO ALPINO	Il progetto intende aggiornare le competenze dei collaboratori della società cooperativa Bressanone turismo, affinché siano in grado di progettare autonomamente eventi turistici attrattivi (ad esempio il festival della luce e dell'acqua, lo show di Natale) in relazione alle caratteristiche territoriali di Bressanone, di usare efficacemente le potenzialità del digitale per raccontare e comunicare le storie del territorio, di realizzare autonomamente scenografie creative e di sviluppare strategie di marketing quale la city marketing in grado di valorizzare a livello locale, nazionale ed internazionale il turismo alpino di Bressanone, città che sta vivendo un momento di crescita turistica in continua espansione.	17/12/2019	08/10/2021	92.120,00	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	PI.KO di Christian Pichler & Co	HOTEL CHRYS: LA CULTURA DEL SERVIZIO	Il progetto formativo che vede partecipe il personale dell'Hotel Chrys si inserisce all'interno di un processo più ampio di riqualificazione e aggiornamento delle competenze dei collaboratori e dei servizi offerti dall'hotel, all'insegna di una sempre maggiore attenzione al servizio e alla cura della clientela. Il progetto, infatti, fa leva sulle caratteristiche peculiari e distintive della struttura alberghiera: storicità, tradizione, qualità della proposta ristorativa e attenzione alla clientela. In questa direzione si intende intraprendere un percorso che possa sviluppare ulteriormente le competenze degli addetti sia su tematiche tecniche professionali che su know how specifici legati al servizio e alla cura del cliente in tutti i reparti chiave della struttura: cucina, piani e sala. Pertanto il progetto, rivolto agli addetti della struttura, si articola in 3 percorsi formativi: 1. Cucina & Benessere 2. Il servizio in sala 3. Il servizio ai piani.	21/01/2020	18/05/2021	56.840,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Monte Sella S.r.l.	Hotel Monte Sella nel terzo millennio	Il progetto di formazione dedicato all'Hotel Monte Sella scaturisce dall'esigenza di promuovere un nuovo ciclo. Investire sull'aggiornamento del personale per permettere a tutti i reparti della struttura di lavorare in maniera più snella e moderna rappresenta l'interesse cardine della direzione. Attraverso i vari percorsi disegnati su misura si vuole sostenere ed elevare la qualità dei servizi offerti agli ospiti dell'albergo. Il Piano si articola in 6 percorsi formativi rivolti a vari destinatari: Sviluppo manageriale, finanziario ed economico, Tecniche innovative per il reparto cucina, Ampliamento delle competenze per gli addetti alla sala, Aggiornamento per il personale dedicato all'house keeping, Nuove tecnologie per gli operatori del front-office, Aggiornamento per il reparto manutenzione. Tramite i vari percorsi sarà possibile sviluppare competenze innovative per proporre un'offerta di eccellenza e diversificata e aggiornare le brigate su aspetti legati alla gestione quotidiana.	09/12/2019	30/12/2021	62.944,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	FOERCH SRL	FORMAZIONE FÖRCH 2019	Förch opera nei settori della fornitura di prodotti e soluzioni per riparazioni meccaniche e industriali e di articoli per montaggio e fissaggio. I target di clienti sono quindi le officine e carrozzerie per autotrazione, le officine di lavorazione del metallo e della carpenteria e le industrie per quanto riguarda i materiali di consumo. Il progetto intende supportare lo sviluppo di competenze nei collaboratori di Förch, generando maggiore consapevolezza riguardo alle attività e ai valori del lavoro che svolgono. Si vogliono sviluppare le competenze nella comunicazione, nella vendita, nell'ambito della privacy e dei rapporto con i mercati esteri, nell'innovazione tecnologica nei sistemi informativi aziendali per aumentare la produttività, per migliorare i processi decisionali e rinforzare la capacità competitiva aziendale per consolidare il trend occupazionale positivo la strategia competitiva basata su consulenza, gamma, professionalità e tempi di consegna.	09/12/2019	17/12/2020	44.632,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Alpina Dolomites	FORMAZIONE HOTEL ALPINA DOLOMITES 2019	Il progetto nasce dall'esigenza di investire sulla formazione continua del personale nel settore alberghiero per mantenere e alzare il livello qualitativo dell'esercizio ricettivo apportando significative innovazioni nei servizi alberghieri, diversificando l'offerta e rendendo più accurato il servizio offerto ai clienti. Per raggiungere l'obiettivo prefissato, sono stati definiti specifici moduli didattici che hanno come destinatari tutti gli addetti dell'Hotel Alipina Dolomites Lodge.	29/01/2020	02/11/2021	67.256,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GRW SARENTINO	Formazione per l'innovazione e la crescita del settore agriturismo	L'azione formativa ha lo scopo di incrementare le competenze dei collaboratori di 10 aziende agrituristiche del territorio, realizzando innovativi ad hoc in linea con le espressioni delle loro esigenze di aggiornamento. Scopo del progetto risulta dunque la formazione di competenze innovative, affinché i partecipanti possano intraprendere una moderna gestione imprenditoriale e organizzativa delle loro aziende agrituristiche. Nello specifico intende poi accrescere le competenze che si rendono necessarie nel moderno mondo delle strutture ricettive/ristorative per una conduzione innovativa, allineandosi da un lato con le tendenze di settore e dall'altro con le aspettative di sviluppo economico-territoriale della Val Sarentino, meta di turismo sempre più richiesta. Per questo motivo i percorsi prevedono sia contenuti di base relativi ad aspetti normativi e linguistici che competenze tecnico-professionali finalizzate al potenziamento delle capacità gestionali dell'impresa agrituristica.	29/01/2020	17/11/2021	51.828,00	50,00%	39058	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	MOLING MICHAEL	STUDIO MISIGN: INNOVATIVE COMMUNICATION	Il progetto si pone come obiettivo principale l'incremento delle competenze dei dipendenti nell'ottica dell'ampliamento dell'azienda e delle innovazioni nel settore della visual identity. Dalla presa di coscienza di questi mutamenti nasce l'esigenza di ridisegnare un nuovo assetto organizzativo aziendale, che sia in grado di affrontare con le necessarie competenze le nuove sfide del mercato di riferimento, facendo al contempo tesoro del know how maturato in oltre un decennio di attività. Focus principale di tutta l'azione sarà dunque l'adeguamento dell'organizzazione aziendale alle trasformazioni avvenute dalla costituzione nel 2007 nel decennio che si sta concludendo.	11/12/2019	06/05/2021	82.026,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Excelsior srl GmbH	Hotel Excelsior: nuove tendenze all'insegna della modernità e ospitalità	Il progetto "Hotel Excelsior: nuove tendenze all'insegna della modernità e ospitalità" ha la finalità di sostenere lo sviluppo di competenze dei collaboratori ed è articolato in attività formative rivolte alla proprietà, ai capi reparti ed ai singoli addetti. Il Progetto è strutturato in 6 percorsi formativi: "Innovare il management", "I nuovi trend del food", "Sala: la cura dei dettagli", "Accoglienza e ricevimento del cliente", "Accoglienza e pulizia degli spazi" e "Innovazione nella Spa". I moduli formativi, erogati da docenti esperti del settore, permetteranno lo sviluppo di competenze manageriali e tecnico-professionali. Gli obiettivi comprendono: ottimizzare la gestione dei processi di lavoro, innovare l'offerta alberghiera, introdurre l'utilizzo di nuovi strumenti e strategie di marketing, migliorare il servizio di accoglienza del cliente, incrementare la qualità dell'offerta gastronomica e della Spa e infine sviluppare le competenze comunicative in azienda.	28/01/2020	29/09/2021	86.247,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Al Sole Sonnenhof di Angelo Castlunger	BUSINESS FOR INNOVATIVE ROMANTIC EVENT HOTEL AL SOLE –SONNENHOF****	Il progetto "Business Innovative for Romantic Event Hotel Al Sole - SONNENHOF **** " vuole creare le condizioni necessarie per il passaggio generazionale e, allo stesso tempo, per apportare significative innovazioni nei servizi alberghieri, diversificando l'offerta e migliorando il servizio per i clienti, rendendolo più accurato, al fine di trasformare la struttura ricettiva in una struttura "performante". Il progetto si sviluppa sull'identità del Romantic Event Hotel Al Sole - SONNENHOF ****: familiarità, accoglienza, tradizione, qualità e professionalità e punta sulla crescita della qualità del servizio offerto, agendo sia sulla preparazione tecnico professionale del singolo operatore, sia su aspetti relazionali legati alla gestione e alla cura dell'ospite.	31/07/2020	31/07/2022	172.046,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	HOTEL LINDENHOF SRL	L'innovazione nella gestione alberghiera attraverso regole e procedure	Il titolare del DolceVita Resort Lindenhof di Naturno, Joachim Nischler, con la sua famiglia, ha deciso di realizzare un'importante struttura alberghiera orientata al benessere in Val Venosta a seguito dei sondaggi effettuati tra i clienti abituali. Dal marzo 2018, con l'apertura stagionale, il nuovo Lindenhof è diventato ancor più un'esperienza e un luogo di piacere. Con questa caratterizzazione strutturale, l'azienda vuole dotarsi di strumenti operativi e gestionali che puntino alla garanzia di qualità di servizio e prodotto offerto. Nata da un'organizzazione familiare, l'azienda vuole orientare la gestione per regole e procedure, lasciando al passato lo stile gestionale per eccezioni. Questo passaggio comporta un intenso lavoro di formazione dello staff verso le nuove modalità operative per elevare la qualità dei servizi allo zero defect. Un processo di riorganizzazione aziendale con il perno sulla professionalizzazione dell'intero staff che sarà coinvolto nel progetto formativo.	06/02/2020	28/06/2021	149.240,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Modyf srl	Wuerth Modyf 2020	Würth Modyf intende realizzare un progetto formativo di crescita professionale rivolto a diversi profili aziendali, che confluiranno in altrettanti percorsi formativi specifici. Dai Key Account Manager agli amministratori delegati, ai responsabili di area fino ai collaboratori dei vari uffici commerciali e amministrativi. La formazione prevede un vero e proprio percorso di sviluppo personale che consenta di accrescere competenze manageriali e comportamentali al fine di migliorare le performance in vista di un obiettivo, migliorare il lavoro di squadra e la comunicazione per poter affrontare le sfide di un mercato delicato e competitivo quale quello dell'abbigliamento di lavoro. E' previsto, inoltre, un percorso di coaching individualizzato per 8 manager, che potranno così esplorare le proprie capacità, sviluppare integrità, autenticità e altre importanti qualità manageriali per agire con chiarezza, sviluppare fiducia e risolvere problemi e situazioni difficili.	17/01/2020	11/05/2022	79.790,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	FIT FOR COMPETE AND GROWING	Il Piano, sviluppato nell'ambito delle macro-aree tematiche di riferimento "miglioramento dei processi produttivi e dei prodotti" e "innovazione dell'organizzazione" mira, per l'azienda Memc, a migliorare i flussi produttivi e l'organizzazione della produzione attraverso diverse metodologie, tra cui i controlli automatici di tipo PID e le metodologie di Problem Solving, nonché attraverso il potenziamento delle competenze manageriali dei Capi turno, dei loro sostituti e dei Workleader e la formazione dei trainer interni che trasferiscono conoscenze e abilità agli operatori in produzione, al fine di creare un circolo virtuoso di miglioramento continuo dei processi produttivi e della qualità del prodotto. Per Selectra il miglioramento riguarda il processo di approvvigionamento, strategico per lo sviluppo aziendale. Il piano formativo si articola in 7 moduli formativi che vanno a costruire 13 percorsi aziendali. Il Piano consta di 126 ore e coinvolge 87 persone.	04/10/2019	22/01/2021	22.663,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Auto Ikaro Srl	PIANO FORMATIVO AUTOIKARO VILLAGE 2019	Il progetto intende incrementare le competenze dei dipendenti di Autoikaro S.r.l. (concessionaria BMW, MINI e MOTORRAD), Auto Carrera S.r.l. (concessionaria Porsche) e Autozen Service S.r.l. (concessionaria MAZDA e service Autorizzato di TOYOTA e BOSCH). Le motivazioni al progetto sono legate allo sviluppo e all'introduzione sul mercato di nuove tecnologie, ai fattori politici ed economici che possono stravolgere il corso del mercato e ad una sempre maggiore attenzione all'ambiente che ha portato ai divieti e alle limitazioni di circolazione delle auto maggiormente inquinanti. Il progetto coinvolge i collaboratori, dal personale esperto ai nuovi collaboratori, dai manager ai responsabili di settore, fino agli operativi con l'obiettivo di ottenere una sostanziale crescita delle conoscenze e delle capacità individuali e favorire così un aumento della soddisfazione dei collaboratori, con conseguente miglioramento della competitività delle aziende coinvolte e del clima aziendale.	18/02/2020	13/12/2021	113.694,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Brandnamic srl	Formazione e crescita in Brandnamic	Brandnamic è un'agenzia di marketing con sede a Bressanone (BZ), che opera nelle regioni dell'arco alpino, anche attraverso le filiali di Merano e Monaco di Baviera. L'azienda è specializzata nella fornitura di servizi full package per hotel e destinazioni turistiche, offrendo soluzioni digital e web-oriented customizzate sul business model del cliente. Per mantenersi competitivi in un mercato in costante evoluzione, Brandnamic ha delineato un progetto formativo che interessa le seguenti aree operative: capacità manageriali, Team Leadership, Project Management, vendite, customer care, Marketing e sviluppo software. L'intervento è suddiviso in 11 moduli didattici per complessive 374 ore di formazione, ed è rivolto a 28 dipendenti: 14 donne e 14 uomini; attraverso la partecipazione al progetto, i partecipanti accresceranno le competenze professionali ed incrementeranno il livello di competenza, contribuendo in questo modo al consolidamento della competitività dell'azienda.	12/11/2019	04/08/2021	67.123,87	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Tratter Engineering Srl	Digitalizzazione dei processi	L'azienda Tratter engeneering opera nel settore automotive ed ha intrapreso un percorso d'innovazione e sviluppo orientato alla prospettiva industry 4.0 ovvero alla digitalizzazione e all'automazione dei processi gestionali e produttivi per garantire all'azienda competitività in un mercato molto competitivo e turbolento. Tale percorso implica l'implementazione di nuovi Sistemi Informativi e richiede quindi nuove strategie e modalità gestionali che ricadono su tutta l'organizzazione. Per realizzare tale impegnativo processo di cambiamento si rende necessario un insieme integrato di azioni formative che coinvolgono i diversi livelli organizzativi a partire dai vertici aziendali che hanno fondato l'azienda: il piano formativo prevede azioni di accompagnamento e di costruzione di competenze che riguardano la strategia aziendale, i sistemi informativi, il marketing, la sicurezza e l'abilità linguistica.	24/10/2019	28/07/2021	135.690,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Unione cooperativa servizi	NKD: competenze e professionalità	NKD Italia è una società di abbigliamento nata a Bolzano nel 2006. Ha attualmente 150 negozi sparsi in tutta Italia con un totale di ca. 430 persone occupate. Da sempre attenta alle esigenze del personale della sede di Bolzano (che coordina tutti i negozi), dinamica e in piena espansione, l'impresa vuole ora investire sulla formazione del personale: oltre a competenze di base (moduli di informatica e di tedesco), il progetto prevede approfondimenti su come comunicare in azienda, sviluppare il team, problem solving, gestire i conflitti e stress, creare la leadership, gestire il tempo e il project management.	15/07/2020	15/12/2021	61.180,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Armonia Cooperativa	Competenze chiave per accrescere la professionalità	La Cooperativa Armonia opera da 20 anni nel campo della riabilitazione e fisioterapia, con un team di professionisti di lunga esperienza. Attraverso il progetto formativo, che si rivolge a 14 fra fisioterapisti e responsabili, si intende accrescere il livello complessivo di competenza dei collaboratori dell'organizzazione. Il progetto agirà sulle abilità riguardanti la gestione dei processi (amministrativi, contabili), verranno sviluppate competenze trasversali (linguistiche ed informatiche) e relazionali relative al rapporto con il paziente. Il progetto risponde anche alla necessità di adeguare le competenze del personale in tema di formazione in ambito sicurezza. L'attività formativa, a partire dal gap di competenze rilevato in fase di analisi dei fabbisogni, si articola in 7 percorsi formativi, con complessivamente 258 ore di docenza, che consentiranno alla Cooperativa di accrescere il proprio il proprio vantaggio competitivo e il livello di professionalità dei propri collaboratori	13/02/2020	15/12/2021	46.397,43	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ARTIS SOC. COOP	Formazione e miglioramento organizzativo	ARTIS è una Cooperativa di servizi che opera nel campo della gestione fiscale e previdenziale per operatori nel campo dell'arte, dello spettacolo e della cultura. Il progetto formativo prevede 350 ore e si indirizza a 4 operatori, con l'obiettivo di potenziare le competenze manageriali e tecnico-professionali del team. Ne deriverà una maggior professionalità, un maggiore presidio del proprio ambito di intervento lavorativo ed un miglior servizio per il cliente. Lo scopo del progetto è quindi il rafforzamento della competitività dell'impresa insieme all'aumento del livello di occupabilità degli operatori. Le attività si articolano in 4 percorsi centrati sull'acquisizione di abilità in ambito contabile, amministrativo e gestionale. L'attività formativa è anche finalizzata alla trasmissione di conoscenze e competenze nel settore della gestione qualità (ISO 9001:2015) e dell'accreditamento al FSE.	03/02/2020	30/06/2021	62.975,50	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Ivoclar Vivadent Manufacturing srl	Miglioramento delle competenze dei collaboratori in Ivoclar Vivadent	Ivoclar Vivadent è un'azienda che produce e commercializza sistemi e materiali innovativi per l'impiego dentale. Con questo progetto l'impresa intende sviluppare nei propri collaboratori una serie di nuove competenze utili in campo professionale e che al contempo possano comportare un aumento del livello di occupabilità dei partecipanti. Le attività verranno svolte in riferimento alle tematiche management, leadership e project management, lingue e, più in generale, svilupppano una cultura organizzativa innovativa. Particolare attenzione verrà data alla formazione di abilità e competenze coerenti con la cultura aziendale, orientata alla collaborazione e all'efficienza. In particolare, si prevede la realizzazione di 369 ore di formazione per complessivamente 48 dipendenti, impegnati in modo trasversale in tutti i settori dell'impresa. Verranno realizzati 13 moduli formativi, organizzati all'interno di 18 percorsi formativi.	13/01/2020	10/05/2021	67.222,85	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	HOTEL COMFORT ERICA SAS	Il re-launch del Comfort Hotel Erica	Il progetto "Il re-launch del Comfort Hotel Erica" si prefigge di garantire l'adozione di un sistema di governance moderno, funzionante e orientato all'innovazione, portando avanti al tempo stesso i valori che da sempre hanno contraddistinto la filosofia manageriale della proprietà: ospitalità, accoglienza e rispetto dell'ambiente. Gli obiettivi su cui si permea il progetto si basano, pertanto, nell'innovare la capacità gestionale della azienda alberghiera e del personale; nell'ampliare l'offerta dei servizi turistici attraverso azioni di marketing; nel migliorare il servizio di accoglienza del cliente; nell'incrementare la qualità dell'offerta gastronomica e del servizio, e infine dell'area wellness. L'intervento sarà strutturato attraverso tre percorsi indirizzati sia ai titolari sia alle quattro dipendenti della struttura. I moduli formativi, erogati da docenti esperti del settore, permetteranno così lo sviluppo di competenze tecnico-professionali e trasversali.	28/07/2020	23/07/2022	115.304,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Alphotel Stocker	Alphotel Stocker in cammino	Il progetto "Alphotel Stocker in cammino" vuole supportare la scelta strategica del management di continuare nel percorso di innovazione della propria gamma di offerta puntando ad esplorare le potenzialità che le risorse naturali del territorio (natural wellness e outdoor) e le tendenze sul benessere psico-fisico ed i nuovi regimi alimentari disintossicanti possono offrire. Parallelamente, il processo innovativo è supportato da un intervento sulle competenze manageriali e di marketing dei titolari e di alcuni collaboratori chiave, accompagnando la crescita di una nuova generazione di manager. Il progetto è articolato in 8 percorsi formativi che coinvolgono i titolari, attivi nella direzione aziendale, e tutti i reparti dell'hotel con eccezione del reparto cucina. I percorsi sono: 1) L'albergo sicuro; 2) Hotel management; 3) Next generation; 4) Gestire il front office 5) La degustazione accogliente; 6) Hotel bello e affidabile; 7) Benessere e alimentazione; 8) Wellness e territorio	23/07/2020	23/07/2022	114.450,00	50,00%	39032	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Gran Fanes	INNOVARE L'ORGANIZZAZIONE PER UN'OSPITALITÀ DI QUALITÀ	Il progetto "Innovare l'organizzazione per un'ospitalità di qualità" nasce dall'esigenza dell'azienda di consolidare e migliorare i risultati fin qui raggiunti dall'Hotel Gran Fanes, attraverso una revisione dei processi operativi e l'introduzione di innovazioni. Lo scopo è di rendere l'organizzazione sempre più flessibile, dinamica e propositiva. Il progetto si pone l'obiettivo incrementare le competenze e l'autonomia delle risorse umane, di migliorare il clima organizzativo e di collaborazione fra i responsabili dei processi produttivi per migliorare la qualità percepita dagli ospiti. È articolato in 8 percorsi destinati agli addetti dell'Hotel Gran Fanes. I percorsi sono: 1 Il management dell'innovazione; 2 Marketing on line; 3. Turismo & territorio; 4. La cucina vegetariana; 5. Food costing e ingegneria del menu; 6. Creare valore nell'Housekeeping; 7. Distillati, vini e birre, la vendita al bar; 8. Non solo cucina.	15/07/2020	03/10/2021	51.100,00	50,00%	39033	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Gourmet's International	FORMAZIONE PER L'INNOVAZIONE DI GOURMET'S INTERNATIONAL	Il progetto nasce dall'esigenza di creare le condizioni per contribuire all'innovazione dei processi aziendali, potenziando e apportando significative innovazioni nei servizi e nei metodi di ricerca e sviluppo dell'azienda, rendendo più accurato il servizio offerto. Per capire quali sono le guide per portare l'azienda su una via di avanguardia e innovazione è stato individuato un progetto articolato su 10 moduli, che ha come destinatari titolare e collaboratori di Gourmet's International: 1. Lead generation 2. Ottimizzazione processi - Time management 3. Strumenti innovativi di Project management	06/07/2020	30/06/2022	100.800,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	WUERTH SRL	FORMAZIONE PER LO SVILUPPO MANAGERIALE	Il sistema di pensiero di Würth spinge costantemente a conquistare ogni traguardo e ad affermare con professionalità ed impegno il continuo sviluppo dell'azienda; lavorare insieme con ottimismo, responsabilità e rispetto reciproco, stimolare e pretendere massime performance sono valori radicati nella cultura aziendale di Würth. Il progetto intende sostenere la crescita dei talenti in azienda, soprattutto per quanto riguarda i People Manager, e sviluppare le loro competenze tecnico professionali e trasversali durante l'assunzione di nuovi compiti, responsabilità e ruoli. Le competenze che saranno formate comprendono agire stili e modelli di leadership, applicare efficacemente metodologie comunicative e di gestione dei collaboratori innovative, come ad esempio: il Management 4.0, Smart Leadership, Project Management AGILE.	07/07/2020	17/12/2021	50.044,29	50,00%	39044	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Autotest Suedtirol Srl	Ottimizzazione delle competenze tecniche e digitali in Autotest	Autotest sviluppa e produce dal 1983 componenti in plastica, metallo e ibridi di alta qualità per clienti prestigiosi (Porsche, Audi, Mercedes, Volkswagen etc). Conta circa 570 collaboratori ed è presente con proprie sedi in Alto Adige, Slovacchia e Germania. Il progetto si colloca in continuità formativa rispetto a precedenti interventi, andrà a supportare i collaboratori dell'azienda nel potenziamento di competenze chiave per il settore Automotive nell'ottica di migliorare il grado di efficienza dei processi e di rafforzarne il posizionamento sul mercato internazionale. La formazione è finalizzata ad accrescere le competenze strategiche del management in tema di governo e controllo dei processi e, sul versante produttivo, sviluppare competenze per il miglioramento di prodotti, processi e della capacità di implementare metodi e tecniche innovative. Si prevede lo svolgimento di 248 ore totali di formazione, coinvolgendo all'interno di 17 percorsi formativi 30 dipendenti dell'azienda.	04/03/2020	24/06/2022	44.605,12	50,00%	39045	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	COOPERFORM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	AZB Evolves	L'intervento sarà finalizzato all'innovazione dei processi lavorativi e dei servizi formativi, alla sostenibilità dello sviluppo operativo e finanziario, alla riduzione dei costi ed all'acquisizione di nuove aree di mercato. Il progetto mira ai seguenti obiettivi: promuovere la crescita dei collaboratori di AZB, migliorarne la competitività, garantirne l'occupazione, aumentare le competenze e le conoscenze del capitale umano, facilitare la conciliazione lavoro-famiglia, implementare processi innovativi e l'utilizzo della IT, favorire l'innovazione attraverso una migliore organizzazione del lavoro, anche con l'utilizzo Business Intelligence. Il fine ultimo è la costruzione di un ambiente di lavoro competitivo ma rispettoso delle persone, in tutte le loro variabili, garantendo a tutti pari opportunità di trattamento ed accesso al lavoro e alla formazione.	17/09/2020	21/04/2022	59.150,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	BRIGL SPA	Brigl 2020	Brigl Spa intende realizzare un progetto formativo di crescita professionale rivolto a diversi profili aziendali, che confluiranno in altrettanti percorsi formativi specifici. Dai disponenti ai responsabili di area fino ai collaboratori dei vari uffici commerciali e amministrativi. La formazione prevede un vero e proprio percorso di sviluppo personale che consenta di accrescere competenze manageriali e comportamentali al fine di migliorare le performance in vista di un obiettivo, migliorare il lavoro di squadra e la comunicazione per poter affrontare le sfide di un mercato delicato e competitivo quale quello dei trasporti. E' previsto, inoltre, un percorso di coaching individualizzato per 7 manager, che potranno così esplorare le proprie capacità, sviluppare integrità, autenticità e altre importanti qualità manageriali per agire con chiarezza, sviluppare fiducia e risolvere problemi e situazioni difficili.	01/09/2020	27/06/2022	48.580,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	CRESCERE NEL VERDE	Il corso offre l'opportunità di crescita e aggiornamento professionale ad alcune figure della cooperativa sociale Angolo Verde di Bolzano. In particolare la formazione si divide in due macro settori: - Area organizzazione e marketing: un insieme di moduli per affiancare titolare e risorsa amministrativa nella delicata fase della riorganizzazione e della valutazione di nuove strategie commerciali e nuovi assetti logistici - Area tecnica: un percorso per affiancare alcuni collaboratori, operatori del verde, nel consolidamento di conoscenze ed abilità riferite all'uso di strumenti e attrezzature per il trattamento del verde e alle tecniche di manutenzione delle aree verdi e dei giardini. In sintesi il progetto prevede un totale di 128 ore di formazione d'aula/laboratorio erogate a due distinti gruppi di lavoro: 64 ore per le figure di direzione e gestione, 64 ore per gli operatori del verde. Al titolare sono anche assegnate 18 ore di coaching individuale.	02/07/2020	18/10/2021	26.269,46	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Röchling Automotive Italia Srl	Innalzamento delle competenze linguistiche e digitali di Roechling Automotive Italia	Il Gruppo Roechling, attivo a livello internazionale, ha diverse sedi in tutto il mondo. La sede in Alto Adige (Laives) appare particolarmente innovativa ed attiva, come attesta anche la recente nascita di un Technical Center, un centro di ricerca innovativo che contribuisce alla crescita mondiale del gruppo e al rafforzamento della divisione R&S. Anche il settore stesso di attività in cui Roechling opera è caratterizzato da continua evoluzione: la ricerca di nuovi materiali, di nuove soluzioni tecnologiche, lo studio di innovazioni di processo, la costante necessità di disporre di sempre nuove competenze tecniche e professionalità. In questo quadro si muove il presente progetto, con complessivamente 498 ore di docenza e 7 percorsi formativi. Parteciperanno 91 persone che, acquisendo competenze linguistiche e/o informatiche, saranno in grado di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo dell'azienda.	03/03/2020	14/09/2021	70.362,99	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GRW SARENTINO	Tecnologia e innovazione per BikeTours d'eccellenza	Il progetto "Tecnologia e innovazione per BikeTours d'eccellenza" si pone l'obiettivo di integrare i processi lavorativi aziendali con nuove tecnologie e metodi innovativo , ampliando così competenze chiave del management e implementando conoscenze strategiche per i dipendenti. Con la crescente diffusione del cicloturismo e la sempre più importante concorrenza, è diventato obiettivo primario, consolidare l'esperienza e la qualità dei servizi di FunActive e Funabike e rafforzare le competenze dei loro dipendenti per affrontare la crescita e l'espansione aziendale. Per tale motivo, tutti i settori aziendali sono coinvolti con entusiasmo nella crescita collettiva verso un obiettivo comune.	10/07/2020	07/07/2022	76.300,00	50,00%	39058	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Ethical Software Cooperativa Sociale ONLUS	IN-FORMA 4.0	IN-FORMA 4.0 ha l'obiettivo generale di migliorare la formazione continua dei dipendenti, manager coinvolti, rafforzando le competenze finalizzati ad adeguarne le capacità sulla base delle esigenze del mercato. L'obiettivo specifico del progetto è quello di permettere alle agenzie di formazione/coop.sociali di iniziare un processo di ottimizzazione, risparmio costi e digitalizzazione. La logica di intervento prevede due percorsi diversi per adattarsi perfettamente alle competenze di base dei corsisti: uno per manager di agenzie di formazione/coop.sociali e uno per responsabili corsi.	18/08/2020	29/04/2022	53.251,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	U Academy società cooperativa consortile	FormaT: Sviluppo delle competenze commerciali per i collaboratori di Tunap Italia srl	Il Progetto mira a svolgere un'azione di aggiornamento professionale sui collaboratori della ditta Tunap di Terlano (BZ). L'azione si basa su un'Analisi del fabbisogno formativo, svolta su tutte le Risorse Umane della ditta HR, che ha condotto alla individuazione dei gap formativi e le aree su cui intervenire. Il Progetto ha l'obiettivo di migliorare le Competenze generali, trasversali e tecnico professionali (competenze traguardo) dei collaboratori di Tunap nelle seguenti aree: • AREA MANAGERIALE: Gestione dei Collaboratori: Selezione e Inserimento, Affiancamento efficace/Coaching del Venditore, Train The Trainers • AREA TECNICO – PROFESSIONALE DELLA VENDITA: Utilizzo delle Competenze Tecniche, Tecniche Di Vendita, Strumenti moderni di Marketing per aumentare le vendite, Customer Developement tramite analisi dati • AREA COMUNICATIVO - RELAZIONALE: Approccio comunicativo con il cliente, Team Building Il piano si rivolge a 38 corsisti di Tunap srl, di cui 11 over 45 (28,94% del tot).	24/06/2020	15/10/2021	44.695,47	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Cooperativa Sociale Val Venosta	Miglioramento delle competenze dei collaboratori 2019	Il progetto formativo mira a sviluppare ed accrescere le competenze professionali delle collaboratrici e dei collaboratori, consentendo alla Cooperativa Sociale Val Venosta - SOVI - Sozialgenossenschaft Vinschgau di incrementare l'efficacia e la qualità dei servizi forniti, ottimizzare le capacità organizzative, le tecniche relazionali con utenti ed istituzioni. L'intervento interessa i settori cruciali per assicurare l'ampliamento delle attività della cooperativa, ed è indirizzato ad incrementare le competenze del team della cooperativa in tutte le aree professionali di riferimento: gestione dei genitori e delle relazioni, competenze interculturali, project management, organizzazione ed amministrazione. Il progetto prevede lo svolgimento di complessivamente 179 ore di formazione, suddivise in 6 moduli e 5 percorsi formativi, e si rivolge a 11 partecipanti, 9 donne e 2 uomini.	28/02/2020	24/11/2021	32.102,00	50,00%	39028	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Lavoro di gruppo come misura preventiva per una maggiore resilienza a scuola	Partendo dall'esperienza raccolta nell'anno passato con un primo progetto in ambito dispersione per il territorio della Val Venosta, il progetto prevede lo svolgimento di azioni formative e informative tese a prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione scolastica, puntando sul rafforzamento delle competenze personali degli allievi coinvolti. L'intervento coinvolge 6 Scuole Medie e Superiori della Val Venosta ed intende attivare nei giovani una maggiore consapevolezza di sé, delle proprie capacità e risorse. Il progetto si compone di 7 percorsi formativi, progettati in base al fabbisogno specifico dei partecipanti, e prevede il coinvolgimento di 152 studentesse e studenti, svolgendo 575 ore di attività.	03/12/2019	15/12/2021	103.180,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	Attività socio-scolastica presso le scuole professionali per evitare l'abbandono scolastico	L'obiettivo primario del progetto è la riduzione dell'abbandono scolastico e dell'apprendistato presso le scuole professionali in lingua tedesca. Le offerte di prevenzione e lo sviluppo delle attività socio-scolastiche presso le scuole partecipanti costituiscono il fondamento del progetto di questa edizione aggiornata. Le misure di prevenzione su temi quali la promozione della salute, il ruolo di genere, la prevenzione delle dipendenze e della violenza, l'interculturalità, il cyberbullismo, l'educazione esperienziale, ecc. saranno realizzate per singole classi o gruppi in collaborazione con esperti e servizi. Le offerte rafforzano la resilienza e le capacità di personalità degli alunni e impediscono un abbandono scolastico precoce. Inoltre, attraverso le offerte del lavoro sociale scolastico, gli alunni sperimentano un apprendimento individuale e un accompagnamento alla vita o un aiuto all'orientamento per affrontare meglio le sfide e i problemi scolastici, personali e professionali.	07/01/2020	23/12/2021	1.701.585,48	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	Metodi innovativi di insegnamento dell'informatica per promuovere le competenze chiave (TANDEM)	Il progetto TANDEM offre due corsi di formazione per insegnanti delle scuole secondarie di primo e secondo grado. La formazione mira a consentire agli insegnanti di promuovere le competenze chiave, portando nuove tecnologie e approcci (come il coding, il pensiero computazionale e la robotica educativa) nell'insegnamento della loro materia. Particolare attenzione sarà rivolta all'adozione di principi di ingegneria del software, al fine di aumentare la qualità del prodotto finale ottenuto dagli studenti e facilitare il processo di creazione della soluzione.	27/01/2020	29/03/2021	8.624,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Avvio di un servizio sociopedagogico scolastico per il Liceo "G.Toniolo"	Obiettivo del progetto è l'attivazione di un servizio socio-pedagogico rivolto agli studenti del Liceo ad indirizzo sportivo "G.Toniolo" di Bolzano che realizzerà una serie di azioni (preventive, di consulenza e di sostegno) finalizzate ad anticipare e contrastare il rischio di dispersione scolastica. Le azioni preventive (formazione/informazione sia di gruppo che individuale) mirano a sviluppare quelle conoscenze e capacità che agiscono come leve positive nel contrasto alla dispersione (l'educazione alla salute e la gestione delle emozioni; le Life Skills; lo sviluppo di capacità comunicative, collaborative, di teamworking; il pensiero critico e la gestione dei conflitti; lo sport, l'agonismo, la gestione del successo/dell'insuccesso). Accanto a queste, lo sportello offrirà, attraverso l'azione di un esperto, interventi di consulenza e sostegno socio-pedagogico finalizzati a fornire un supporto individuale agli allievi in situazione di difficoltà.	17/06/2020	13/12/2021	74.368,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Cyber Bee – utilizzo consapevole della rete e prevenzione dell'abbandono scolastico precoce	Il progetto si propone di ridurre il fenomeno della dispersione scolastica e diminuire il rischio di abbandono scolastico, aumentando la consapevolezza relativa al buon uso delle tecnologie digitali da parte dei giovani, aiutarli a riconoscere i pericoli e costruire assieme a loro esperienze positive di fruizione del web attraverso le diverse tecnologie digitali. Obiettivo finale è favorire che i giovani sviluppino competenze tali per cui possano diventare "ambasciatori" dell'uso critico, consapevole e intelligente del web nei confronti dei loro coetanei. Il progetto coinvolge 9 Istituti scolastici di lingua tedesca ed italiana della Provincia di Bolzano ed intende integrare l'offerta didattica e le iniziative dedicate alla prevenzione dell'abbandono già presenti nei vari Istituti. Si prevede lo svolgimento di complessivamente 1008 ore di attività, coinvolgendo almeno 272 studentesse e studenti.	28/01/2020	20/12/2021	172.704,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Percorsi di formazione individualizzata per resilienza e successo a scuola	L'intervento proposto si compone di una serie di interventi formativi e di supporto, in larga parte di tipo individualizzato, progettati in base alle specifiche esigenze di un gruppo di studentesse e studenti della Val Venosta in situazione di rischio di abbandono scolastico. In seguito ad un'attenta analisi dei bisogni e valorizzando l'esperienza raccolta nell'anno passato con un primo progetto in ambito dispersione per il territorio della Val Venosta, è stato progettato un intervento che si compone di 13 percorsi formativi, definiti in base al fabbisogno specifico dei partecipanti, e che prevede l'erogazione di 1.030 ore di attività. Al progetto aderiscono le Scuole medie di Prato allo Stelvio, Silandro, Curon Venosta, Lasa, Malles Venosta e Glorenza, oltre all'Istituto d'Istruzione Secondaria di secondo grado di Silandro e l'attività coinvolgerà complessivamente 36 ragazze e ragazzi che frequentano questi Istituti.	03/12/2019	24/11/2021	164.136,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Ripartizione pedagogica	PLUS 2020 - Servizio socio-pedagogico per le scuole - Val Pusteria	Il progetto PLUS 2020 "Forti per la vita - preparati alla professione" offre corsi e consulenza individualizzata nell'ambito di servizi socio-pedagogici scolastici per giovani dagli 11 anni in su, al fine di prevenire il fallimento formativo e la dispersione scolastica precoce. L'offerta prevede interventi di prevenzione in forma di corsi per classi particolarmente difficili che mirano a "crescere come gruppo e crescere insieme" e per giovani di diverse comunità scolastiche che si trovano ad affrontare "sfide" conflittuali particolarmente difficili. Per giovani con particolari esigenze di supporto, sono previste consulenze socio-pedagogiche ad hoc. I processi di apprendimento sono accompagnati da personale qualificato, in particolare da educatori/educatrici sociali ed altri esperti con specifiche qualifiche. L'offerta formativa si svolge durante l'orario scolastico ed extrascolastico, ma non è sostitutiva all'attività curriculare e alla frequenza scolastica.	20/01/2020	04/10/2021	383.751,20	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Ripartizione pedagogica	ACHILLES 2020 - Servizio socio-pedagogico all'interno delle scuole secondarie in Alto Adige	Il progetto "Achilles" mira a fornire un servizio di educazione sociale nelle scuole secondarie di primo e secondo livello in Alto Adige. Il servizio offre misure di prevenzione per classi/gruppi, nonché consulenza individuale e di sostegno agli alunni. L'obiettivo dell'attività educativa è quello di informare e sensibilizzare gli alunni su importanti temi della vita e quindi di promuoverli in modo olistico e di rafforzare le loro capacità per affrontare la vita. I giovani dagli 11 anni in su vengono consigliati e accompagnati in situazioni difficili per contrastare il fenomeno dell'abbandono scolastico. Sia le misure di prevenzione che quelle di intervento socio-pedagogico sono attuate da educatori professionali qualificati provinciali. Le attività si svolgono sia in orario scolastico sia extrascolastico, ne sono sostitutive delle attività curricolari e della frequenza scolastica. Le attività si erogano presso le rispettive sedi scolastiche o altre aule di formazione occasionali.	29/01/2020	21/05/2021	423.528,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	Last Round	Il progetto "Last Round" (o "Ultimo Round") propone percorsi formativi rivolti agli studenti che frequentano l'ultimo anno di scuola secondaria di primo grado. L'obiettivo è quello di supportare gli studenti nella preparazione all'esame finale, favorendo una conclusione positiva del ciclo di istruzione. Tra gennaio e giugno 2020 si svolgeranno diverse attività formative con piccoli gruppi di studenti, in un rapporto minimo di 1 formatore per 3 alunni, nonché attività individualizzate per alcuni studenti. Il supporto alla preparazione dell'esame finale si focalizzerà, in primo luogo, sull'acquisizione delle competenze fondamentali previste dal curricolo, attraverso la promozione e lo sviluppo di efficaci strategie di studio.	30/01/2020	26/02/2021	103.314,40	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check 2020 Bruneck TFO	Il progetto Power Check è un intervento formativo mirato a rispondere all'esigenza degli alunni delle prime e seconde classi della TFO Technisce Fachoberschule Bruneck di operare consapevolmente la loro scelta di un percorso formativo in vista di una più efficace collocazione, una volta terminati gli studi, nel mondo del lavoro. La particolarità di questa tipologia di studenti, a differenza degli allievi delle scuole secondarie superiori, è la loro necessità di formarsi in breve tempo e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. Power Check è un approccio formativo che, in un modulo dalla breve durata di 24 ore, mette partecipanti in condizione i di individuare e di conoscere meglio le proprie potenzialità e quindi di fare la scelta giusta. In questo modulo i giovani esplorano le loro personalità, abilità, i loro punti di forza e i loro desideri. Il modulo è proposto in più edizioni in modo da poter consentire un approccio efficace in piccoli gruppi.	08/01/2020	04/06/2021	207.228,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check Fürstenberg Burgeis 2020	Il progetto Power Check è un intervento formativo mirato a rispondere all'esigenza degli alunni delle prime classi della Fachschule Fürstenburg Burgeis,rispetto alla loro scelta di percorso formativo in vista di una loro più efficace collocazione, una volta terminati gli studi, nel mondo del lavoro. La particolarità di questa tipologia di studenti, a differenza degli allievi delle scuole secondarie superiori, è la loro necessità di formarsi in breve tempo (nella maggior parte dei casi tre anni) e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. Power Check è un approccio formativo che, in un modulo dalla breve durata di 24 ore, mette in condizione i partecipanti di individuare e di conoscere meglio le proprie potenzialità e quindi di fare la scelta giusta. In questo modulo i giovani esplorano le loro personalità, abilità, i loro punti di forza e i loro desideri. Il modulo è proposto in più edizioni in modo da poter consentire un approccio efficace in piccoli gruppi	04/03/2020	09/06/2021	34.314,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	Energy Start	Il progetto "Energy Start" propone attività formative finalizzate al potenziamento e recupero nel primo biennio della scuola secondaria di secondo grado. Le attività si svolgeranno tra gennaio e giugno e tra settembre e dicembre 2020. La finalità primaria degli interventi è quella di potenziare il lavoro sul metodo di studio e sostenere il percorso di apprendimento svolto in classe con gli insegnanti curricolari. Una ulteriore finalità è quella di favorire l'accoglienza ed, eventualmente, supportare il riorientamento scolastico. Sono previsti interventi in piccolo gruppo (rapporto minimo di 1 formatore con 3 alunni) ed interventi individualizzati. Le attività coinvolgeranno gli studenti del primo biennio delle scuole secondarie di secondo grado aderenti al progetto. Priorità verrà data agli studenti frequentanti la classe prima.	03/02/2020	21/04/2021	51.838,86	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	QuiEdit s.n.c.	Opportunity 2020 Strumenti e metodologie didattiche innovative per giovani Tecnici 4.0	Il progetto, rivolto agli studenti dell'ITCAT Delai, ha lo scopo di favorire la motivazione degli studenti a perseguire i propri obiettivi scolastici e professionali, portandoli ad assumere un atteggiamento positivo che consenta loro di essere protagonisti del proprio processo formativo e di auto-orientamento. Durante le attività formative gli studenti potranno sviluppare consapevolezza delle proprie capacità e potenzialità, anche in relazione al territorio e alle prospettive professionali. Verrà dato rilievo alle competenze che rendono peculiare il loro percorso di studi, con particolare attenzione: ai settori; alle normative di riferimento; al mercato e alle competenze innovative. Il progetto vuole rispondere alle esigenza di: contrasto dello svantaggio educativo e del disimpegno scolastico; sviluppo dell'attitudine all'innovazione; incremento della motivazione e la conseguente riduzione del potenziale fallimento formativo precoce.	27/02/2020	23/12/2021	83.944,00	50,00%	37129	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	QuiEdit s.n.c.	OrientaTi 2020: interventi formativi strategici per i Giovani 2020 all'Istituto Galilei di Bolzano	Il progetto, rivolto a studentesse e studenti dell'I.I.S.S. Galilei, ha lo scopo di incoraggiarne e sostenerne la motivazione nel perseguire i propri obiettivi scolastici e professionali. Il percorso affronterà le tematiche dell'orientamento, permetterà l'acquisizione di competenze trasversali, con attenzione all'ambito informatico, alla sicurezza ITC, al web, ai social con consapevolezza di sé e del mondo che li circonda, delle professioni che i ragazzi saranno chiamati a svolgere nel contesto territoriale. Queste competenze strategiche avranno ricaduta significativa nell'immediato per lo sviluppo di motivazioni necessarie al compimento del percorso intrapreso, nel medio e lungo termine per l'inserimento professionale e l'eventuale proseguimento degli studi universitari. Attraverso metodologie cooperative, l'azione formativa si prefigge lo sviluppo di competenze chiave al fine colmare il gap che discrimina i giovani deprivati dal "digital divide" e prevenirne la dispersione scolastica	08/07/2020	29/12/2021	124.040,00	50,00%	37129	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Interventi di formazione per il successo personale e formativo 2020	Il presente progetto intende contrastare la dispersione e l'abbandono scolastico, attivando percorsi formativi, aggiuntivi rispetto alla proposta curriculare di Rainerum, sulle temi delle scienze naturali, sulle scienze matematiche e fisiche, sul giornalismo, con lo scopo di incrementare la motivazione e conoscenze, abilità, competenze e comportamenti dei ragazzi. I moduli sono stati sviluppati per aumentare il coinvolgimento e l'interesse degli allievi con attività pratiche e innovative: - l'avvicinamento alle energie rinnovabili; - il laboratorio di matematica e fisica; - il laboratorio di genetica; - il laboratorio "Comun Orto"; - i laboratori linguistici di tedesco e inglese. Il percorso si svolgerà durante tutto l'anno 2020 e comprende attività di orientamento e di supporto formativo.	04/02/2020	28/01/2021	49.494,90	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	RAINERUM SUMMER SCHOOL 2020	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole secondarie, sia quelli che dovranno affrontare un momento critico nel passaggio tra la scuola media e la scuola superiore, sia quelli che stanno già frequentando il secondo ciclo. Attraverso la realizzazione di Summer School sulle competenze matematiche, informatiche e urbanistiche, il progetto intende rafforzare le competenze chiave dei ragazzi a rischio abbandono. Le modalità didattiche saranno adattate alle diverse necessità degli studenti, tenendo conto dei loro tempi e dei loro stili di apprendimento, in un'ottica di potenziamento delle loro competenze a livello individuale e di gruppo, sia cognitivo sia, soprattutto, metacognitivo ed emozionale.	15/06/2020	13/07/2020	17.096,10	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Sportello psico-pedagogico 2020	Il progetto, con la finalità di contrastare il fallimento formativo e la dispersione scolastica, intende attuare interventi coordinati che comprendono: - l'attivazione di uno sportello psico-pedagogico, con temi, metodologie e strategie ad ampio raggio; - la realizzazione di incontri formativi di prevenzione per contrastare l'abbandono scolastico attraverso la realizzazione di laboratori di teatralità. Le azioni intendono promuovere il benessere a scuola e favorire la motivazione alla frequenza e allo studio; sono destinate agli allievi delle scuole coinvolte nel progetto. Per quanto riguarda lo sportello psico-pedagogico, è destinato agli studenti che si trovano in situazioni personali o scolastiche difficili.	10/02/2020	24/02/2021	26.930,68	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Aggiornamento docenti 2020	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, incrementando le competenze dei docenti e mettendo in atto di azioni di aggiornamento e di miglioramento nella pratica didattica. I docenti potranno approfondire gli aspetti legati a metodologie didattiche o strumenti innovativi (come il cooperative learning e le Lavagne Interattive Multimediali) e di attività erogate con la metodologia del micro-teaching da parte di un professore esperto.	18/02/2020	28/05/2021	8.990,80	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	SE GROUP	AZIONI PER LA PROMOZIONE DEL SUCCESSO PERSONALE	Il presente progetto intende contrastare la dispersione e l'abbandono scolastico, attivando percorsi formativi, che coinvolgono diverse scuole medie (Mameli di Salorno, Calvino di Egna, Manzoni di Bressanone, Negrelli di Merano, Filzi di Laives), su molteplici attività laboratoriali (cucina, coding, teatro, falegnameria, ceramica, giardinaggio, inglese, tedesco, espressione creativa) e di recupero scolastico, con lo scopo di sostenere l'apprendimento e incrementare la motivazione e conoscenze, abilità, competenze e comportamenti dei ragazzi. I moduli sono stati sviluppati in modo sartoriale sulle necessità dei Dirigenti scolastici per aumentare il coinvolgimento e l'interesse degli allievi con attività pratiche e metodologie didattiche attive. I percorsi si svolgeranno durante tutto l'anno 2020 e comprendono attività di supporto formativo.	27/01/2020	30/06/2021	44.163,56	50,00%	39044	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	SE GROUP	AGGIORNAMENTO DOCENTI 2020	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, incrementando le competenze dei docenti e mettendo in atto di azioni di aggiornamento e di miglioramento nella pratica didattica. I docenti potranno approfondire gli aspetti legati a metodologie didattiche e strumenti innovativi – come gli strumenti compensativi Open Source a supporto dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento.	12/02/2020	24/06/2020	3.239,60	50,00%	39044	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	GOAL 2020	GOAL 2020 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico attraverso attività di prevenzione e interventi di consulenza/sostegno socio-pedagogico) all'interno di tutte le scuole secondarie di secondo grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a formazione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza, supporto, mira a fornire ai partecipanti a rischio abbandono risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e dell'apprendimento e ai contesti classe ed alle comunità scolastiche strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. GOAL 2020 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico da novembre 2019 a dicembre 2020 con l'obiettivo di garantire continuità e tempestività di intervento anche nelle primissime settimane dell'anno scolastico.	07/01/2020	11/06/2021	624.568,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	SCOPRI I TUOI TALENTI	SCOPRI I TUOI TALENTI - ENTDECKE DEINE TALENTE è un progetto articolato in più percorsi su diverse sedi (Bolzano, Merano, Laives, Bressanone) che persegue lo scopo di contrastare il rischio abbandono scolastico attraverso l'attivazione di moduli, attività formative, laboratori e servizi di supporto formativo e personale diretti a allievi/e che evidenziano rapporti compromessi con l'istituzione scolastica, scarsa motivazione, interruzioni immotivate,... Il progetto, attraverso la realizzazione di attività pratiche e laboratoriali, persegue l'obiettivo di sviluppare e fortificare le life skills attinenti la sfera emotiva e relazionale.	20/01/2020	22/12/2021	181.334,10	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	FORWARD 2020	FORWARD 2020 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico all'interno delle classi terze delle scuole secondarie di I°grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano (Bolzano 1, 2, 3, 4, 5, 6, Europa 1, 2, Bassa Atesina, Laives, Laives 1, Merano 1, 2, Bressanone, Brunico - Val Pusteria, Vipiteno Alta Val d'Isarco). Grazie a formazione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza, supporto, il progetto mira a fornire risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e il superamento dell'esame conclusivo del I°ciclo. Ai contesti classe ed alle comunità scolastiche fornisce strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. FORWARD 2020 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico da novembre 2019 a dicembre 2020 con l'obiettivo di garantire continuità	13/01/2020	27/08/2021	740.124,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	EDUBES 2020	EDUBES 2020 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico all'interno delle scuole secondarie di primo grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a prevenzione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza, supporto e sostegno, mira a fornire ai partecipanti risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e dell'apprendimento. Fornisce ai contesti classe ed alle comunità scolastiche strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. EDUBES 2020 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico da novembre 2019 a dicembre 2020 con l'obiettivo di garantire continuità e tempestività di intervento anche nelle primissime settimane dell'anno scolastico.	07/01/2020	23/12/2021	1.625.864,80	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	DiKo - Competenze digitali. Studiare e insegnare nell'epoca digitale	La formazione è una risposta concreta all'obiettivo "apprendimento digitale in classe" e vuole dare un contributo al rafforzamento delle competenze del personale insegnante/personale qualificato del sistema scolastico altoatesino in lingua tedesca. Le sfide che ruotano attorno alla trasformazione digitale e l'utilizzo di nuove tecnologie devono essere affrontante sistematicamente e tecnicamente, metodi di insegnamento e di apprendimento innovativi basati sull'utilizzo dei media (ad es. ambienti di apprendimento digitali, la preparazione ed il follow up di lezioni attraverso l'utilizzo di sistemi informativi) devono essere approfonditi e discussi. Il rapporto con le tecnologie dell'informazione e comunicazione (TIC), l'insegnamento della cultura digitale così come l'istruzione ai media rappresentano fattori chiave. L'utilizzo mirato dell' "apprendimento digitale" dovrebbe inoltre contribuire a prevenire e distanziare le dinamiche dell'abbandono scolastico.	29/10/2020	27/11/2021	70.630,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	LA DIDATTICA DELLE COMPETENZE CHIAVE	5 percorsi per rafforzare le competenze degli insegnanti sulla didattica delle Key Competence diventando "portatori di risorse" nel loro ruolo educativo. FLIPPED CLASSROOM strumento per una didattica "capovolta", dove la scuola diventa lo spazio per la condivisione, il confronto e la crescita PROFESSIONE INSEGNANTE tecniche e metodi pratici di gestione dello stress ADHD – DISTURBI DI ATTENZIONE E IPERATTIITA' strategie e misure che possano aiutare l'insegnante all'autoregolazione emotiva degli allievi ADHD, al loro apprendimento e al loro vivere in classe DSA – DISTURBI SPECIFICI PER L'INSEGNAMENTO didattica tecnica innovativa per affrontare problemi di apprendimento dei ragazzi DSA SPEECH PARLARE IN PUBBLICO comunicare utilizzando strumenti e tecniche innovative per tenere un discorso pubblico in diverse situazioni LA COMUNICAZIONE SCUOLA FAMIGLIA pratiche innovative per promuovere una buona relazione scuola famiglia, gestendo situazioni conflittuali e condividendo soluzioni	19/02/2020	29/01/2021	11.490,92	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	SUMMER SCHOOL 2020	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni , agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole medie Zyprian di Sarentino, Teßmann di Meltina e Oberkofler di San Genesio., sia quelli che dovranno affrontare un momento critico nel passaggio tra la scuola primaria e la scuola secondaria, sia quelli che stanno già frequentando il secondo ciclo. Attraverso la realizzazione di Summer School sul potenziamento linguistico (italiano, tedesco e inglese) sia matematico, il progetto intende rafforzare le competenze chiave di comunicazione nelle lingue straniere e matematiche dei ragazzi a rischio abbandono. Le modalità didattiche saranno adattate alle diverse necessità degli studenti, tenendo conto dei loro tempi e dei loro stili di apprendimento, in un'ottica di potenziamento delle loro competenze a livello individuale e di gruppo, sia cognitivo sia, soprattutto, metacognitivo ed emozionale.	01/07/2020	28/08/2020	46.054,40	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	INTERVENTI DI FORMAZIONE PER IL SUCCESSO FORMATIVO	Il presente progetto intende contrastare la dispersione e l'abbandono scolastico, attivando percorsi formativi per gli studenti delle scuole medie Zyprian di Sarentino, Teßmann di Meltina e Oberkofler di San Genesio, aggiuntivi rispetto alla proposta curriculare, sulle temi delle scienze matematiche e sull'italiano, con lo scopo di incrementare la motivazione e conoscenze, abilità, competenze e comportamenti dei ragazzi. I moduli sono stati sviluppati per aumentare il coinvolgimento e l'interesse degli allievi con attività pratiche e innovative: - il laboratorio di matematica; - il laboratorio di italiano. Il percorso si svolgerà durante tutto l'anno 2020.	26/11/2020	07/04/2021	14.364,00	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	Io sì che valgo!	Il servizio socio-pedagogico da attivare nella Scuola SPG "Ada Negri" dell'Istituto Comprensivo Bolzano II comprende: -servizio di PREVENZIONE con interventi a carattere individuale (formazione individualizzata) ed in parte azioni di sensibilizzazione di gruppo (aula e laboratorio). Il servizio propone in gran parte attività esperienziale diretta ed il coinvolgimento attivo degli utenti in una didattica nuova, finalizzata a contrastare i principali comportamenti che degenerano in situazioni di abbandono scolastico. - servizio di SOSTEGNO sotto forma di supporto personale e formativo, prevalentemente in forma individuale, rivolto a un gruppo di studenti con un quadro scolastico e comportamentale molto critico, indice di un malessere/disagio interiore da redimere. Il servizio è dedicato in prevalenza ad attività di orientamento scolastico e professionale, supporto alla preparazione degli esami di terza media, case management e recupero di situazioni socio-famigliari difficili.	29/01/2020	02/02/2021	76.078,80	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	LABORATORI PER LA CERTIFICAZIONE LINGUISTICA	Il progetto organizza 9 laboratori linguistici di acquisizione e/o rinforzo della lingua italiana e tedesca durante l'anno scolastico 2019-2020 a favore di studenti iscritti alle scuole SPG dell'IPC Brunico, alla Scuola SPG Fermi dell'IC Bolzano IV, alla Scuola SPG dell'IC Bassa Atesina e dell'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore Galileo Galilei di Bolzano. Il progetto rientra tra gli interventi formativi per la promozione e lo sviluppo di competenze linguistiche negli allievi iscritti alle scuole della Provincia autonoma di Bolzano, inserito nell'Obiettivo Specifico 10.2. Il progetto mira a favorire in questo modo l'integrazione di studenti con background migratorio e/o limitate competenze nella lingua italiana o tedesca, riducendone così il rischio di abbandono scolastico.	10/02/2020	03/06/2021	83.696,48	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	LIBERI DI ESSERE SPECIALI	Il progetto organizza 3 percorsi interamente dedicati a studenti con Bisogni Educativi Speciali, di cui quatto iscritti alle scuole SPG dell'IPC Brunico e due iscritti alla Scuola SPG Fermi dell'IC Bolzano IV di Bolzano. Il progetto rientra tra gli interventi di formazione, orientamento e supporto per la promozione del successo personale e formativo finalizzati al contrasto del rischio di abbandono scolastico, ed è inserito nell'Obiettivo Specifico 10.1. "Liberi di essere speciali" nasce dalla richiesta delle Istituzioni Scolastiche e delle famiglie di attivare un percorso integrativo e specifico che faciliti, per questi ragazzi, non solo l'apprendimento scolastico, ma anche un processo di inclusione e integrazione nel contesto di appartenenza, riducendone così il rischio di abbandono scolastico.	13/02/2020	21/12/2021	16.541,28	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	PERCORSI DI EDUCAZIONE AL BENESSERE	Il progetto propone alle scuole 16 laboratori didattici che offrono strumenti concreti per sensibilizzare gli studenti rispetto ai fattori generativi di dispersione scolastica o insuccesso personale e formativo, facendogli vivere esperienze positive per accrescere la capacità di prendersi cura di sé e degli altri. Ogni laboratorio è pensato per la prevenzione o il fronteggiamento di particolari fragilità, ma il denominatore comune rimane il rafforzamento dell'autostima e l'educazione al benessere. In questo progetto il benessere è inteso come la condizione di miglior EQUILIBRIO possibile tra il piano biologico, il piano psichico e il piano sociale di uno studente. La proposta lavora sui concetti di auto percezione del benessere in un periodo particolare della vita, quello dell'ADOLESCENZA dando importanza alla possibilità di crescita e "riscatto" per tutti. Completa l'offerta un percorso di formazione a carattere individuale per intercettare particolari bisogni dei singoli.	06/02/2020	04/06/2021	81.949,00	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	Win Win School	Il servizio socio-pedagogico che si intende attivare nelle Scuole medie di lingua tedesca "Albert Schweitzer" IC Bolzano/Europa, "Josef von Aufschnaiter" e "Albin Egger Lienz" IC Bolzano/Centro Città, è un'offerta integrata composta da interventi di prevenzione del fallimento formativo e della dispersione scolastica e da un servizio di sostegno socio-pedagogico per studenti in situazione di difficoltà. Win Win School accompagna allievi, operatori scolastici e famiglie lungo tutto l'arco dell'anno. L'attività di prevenzione impiega, a seconda delle necessità, una didattica laboratoriale in gruppo e una misura di formazione individuale, cercando di lavorare sui principali fattori che possono portare a situazioni di insuccesso. Il servizio di sostegno propone invece interventi di supporto e consulenza pedagogica, prevalentemente in forma individuale, indaga ed elabora gli stati di malessere/disagio degli allievi, li affianca nel trovare soluzioni e nel percorso di crescita personale.	21/01/2020	03/06/2021	495.807,20	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	Gherdëina Labs	Il servizio socio-pedagogico che si intende attivare nella Scuola media "Ujep Antone Vian" di Ortisei e nella Scuola media "Arcangiul Lardschneider" di Selva di Val Gardena è un'offerta integrata composta da interventi di prevenzione del fallimento formativo e della dispersione scolastica e da un servizio di sostegno socio-pedagogico per studenti in situazione di difficoltà. Gherdëina Labs accompagna allievi, operatori scolastici e famiglie lungo tutto l'arco dell'anno. L'attività di prevenzione impiega, a seconda delle necessità, una didattica laboratoriale in gruppo e una misura personalizzata di formazione individuale, cercando di lavorare sui principali fattori che possono portare a situazioni di insuccesso. Il servizio di sostegno propone invece interventi di supporto e consulenza pedagogica, prevalentemente in forma individuale, indaga ed elabora gli stati di malessere/disagio degli allievi, li affianca nel trovare soluzioni e nel percorso di crescita personale.	20/01/2020	22/12/2021	342.533,87	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	APA-formazione e servizi cooperativa	Gestione dell'identità nel World Wide Web	Questo progetto serve ad aumentare la competenza digitale dei dipendenti di Ivh.apa Formazione & Service Coop. Ognuno di noi nel mondo di oggi ha una seconda identità - l'identità digitale. Che si tratti di imprese, di privati o degli stessi imprenditori. Questa identità non è limitata solo ai social network, ma anche agli uffici pubblici (es. SPID). In questa formazione per i dipendenti di Ivh.apa Formazione & Service Coop. sarà data un'occhiata al mondo digitale e ai suoi effetti. Si tratta dei social network , dell'odio e delle notizie false e di come affrontarli. Inoltre, i partecipanti imparano a mantenere la propria identità digitale e a prevenire gli abusi. Infine, ma non meno importante, si tratta anche di come funziona l'identità digitale in relazione alla pubblica amministrazione.	18/06/2020	14/10/2021	28.770,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	MARCHETTO & TESSARO SNC	S.M.I.L.E.: Sviluppo di metodologie innovative per il lavoro efficiente	Il piano è volto a supportare Marchetto & Tessaro snc nel processo di trasformazione digitale sia interna sia rispetto al mercato di riferimento e a mantenere la competitività di impresa. La Digital Transformation mette in evidenza un limite che appartiene a quasi tutte le aziende: la velocità di adattamento al cambiamento. E il motivo per cui questo cambiamento è difficile, è perché si tratta di una nuova visione, che colpisce la cultura e la struttura dell'intera impresa. La tecnologia può contribuire in modo determinante a questa evoluzione: il futuro è fatto di velocità ed efficienza. Per tale motivo il progetto si focalizza su due aspetti della trasformazione digitale:1)il cambiamento nella assistenza alla clientela e nella gestione del rapporto con il cliente con le funzionalità da remoto; 2) l'influenza sui prodotti che si stanno vendendo ai clienti e su come proporre delle soluzioni innovative che possano rispondere ai mutamenti continui delle esigenze della clientela.	14/07/2020	10/12/2021	24.444,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Sanifarm Bolzano Srl	M.O.S.A.I.CO.: Miglioramento Organizzativo per lo Sviluppo Azlendale e la COmpetitività	Il Piano Formativo si pone quale presupposti quello dell'implementazione di pratiche di innovazione di processi e di modelli organizzativi più efficaci e quello del supporto e dello sviluppo della competitività dell'impresa. Tali presupposti sono considerati dall'impresa imprescindibili per affrontare la crescita dimensionale in atto e le richieste continue del mercato. Il Progetto si inserisce, quindi,in una strategia di crescita e di innovazione del modello organizzativo, con una visione di sviluppo passando dal mercato locale ad un mercato nazionale. Si pone, quindi, quale finalità di favorire i processi di crescita accompagnando il dinamismo e la progettualità dell'impresa, valorizzando tutte le occasioni in grado di promuovere una stretta interrelazione tra l'alta formazione del capitale umano e le politiche per lo sviluppo della competitività del sistema produttivo,nella convinzione che l'adattamento delle professionalità rappresenti un importante asset strategico dello sviluppo.	20/07/2020	17/09/2021	23.016,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	HORIZON SRL	Eccellenza nel servizio al cliente	Horizon Srl realizza soluzioni software per piccole e medie imprese, in una logica di integrazione e supporto ai processi aziendali. In un settore in costante trasformazione come quello in cui l'azienda opera, è indispensabile una struttura organizzativa efficiente e flessibile, attenta alla domanda di servizi innovativi. A tale scopo è stato pertanto progettato un insieme composito di interventi formativi finalizzati all'accrescimento delle competenze dei propri addetti con l'obiettivo di elevare la qualità del servizio reso al cliente in un'ottica di efficientamento ed ottimizzazione dei processi di lavoro. Il programma di formazione consiste in 272 ore di formazione suddivise in 4 percorsi e si rivolge a 9 dipendenti (tecnici, amministrativi e personale commerciale). Il progetto consentirà un incremento significativo delle competenze e dell'occupabilità di tutto il personale impegnato, oltre che l'aumento della competitività dell'azienda.	03/03/2020	25/02/2022	59.655,01	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	BEL srl	I nuovi processi organizzativi di Bel	BEL, attiva a Bolzano dal 1964, opera nell'ambito della produzione di etichette e dello sviluppo di soluzioni per la gestione di punti vendita (controllo degli accessi, gestione degli espositori, elimina code, etc.). Il progetto formativo prosegue nel percorso di potenziamento delle competenze della forza lavoro per mantenere elevati livelli di competitività in un contesto professionale caratterizzato da costante evoluzione e spinte all'innovazione. Il programma formativo coinvolge 10 collaboratori, responsabili di settore e addetti a diversi reparti, e prevede complessivamente 668 ore di docenza, organizzate in 10 moduli e 7 percorsi formativi. I moduli interessano aree strategiche sia per lo sviluppo aziendale che per lo sviluppo personale e professionale dei collaboratori convolti: competenze informatiche e linguistiche, competenze nelle aree commerciale, produzione e acquisti; competenze gestionali, di analisi e controllo.	13/02/2020	28/12/2021	101.737,44	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	DEHN ITALIA SPA	Sviluppo e ottimizzazione dei processi	Il progetto è finalizzato a supportare Dehn Italia in un processo di miglioramento che implica il miglioramento delle strategie e delle attività di vendita, commerciali e di marketing. Verranno inoltre sviluppate nuove competenze in ambito sicurezza, antincendio e primo soccorso. Si tratta degli ambiti chiave individuati dalla direzione per rafforzare la competitività di Dehn in un mercato molto esigente e specifico. A partire dal gap di competenze rilevato in fase di analisi dei fabbisogni, il progetto di formazione si rivolge ad undici dipendenti, si articola in 9 moduli ed è sviluppato in 8 percorsi formativi. Si prevede lo svolgimento di complessivamente 265 ore di docenza, destinate ad accrescere il vantaggio competitivo aziendale ed incrementare il livello di professionalità ed occupabilità delle collaboratrici e dei collaboratori coinvolti.	19/02/2020	20/05/2021	47.692,75	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Perfekta Società Cooperativa	Consolidare innovazione e qualità nel servizio	Perfekta è una cooperativa con sede a Bolzano che opera nel settore delle pulizie industriali e civili. Coerentemente con il fabbisogno rilevato, il progetto intende rafforzare le competenze dei collaboratori per quanto riguarda alcuni campi strategici. Obiettivo è un aumento della professionalità, sia dal punto di vista della gestione manageriale che dell'erogazione delle attività presso il cliente. Il focus dell'intervento saranno: migliori competenze linguistiche; gestione della qualità, della sicurezza e della privacy; la relazione con il cliente; la certificazione ambientale; le competenze tecnico-specialistiche (conoscenza e utilizzo dei prodotti e macchinari per il settore specifico). Il progetto, della durata di 280 ore e che coinvolgerà 8 addetti, si articola in 8 moduli e 2 percorsi. Le attività sviluppate porteranno un accrescimento delle competenze trasversali e del livello di occupabilità dei dipendenti ed al contempo un miglioramento della competitività d'impresa.	08/06/2020	04/06/2021	50.372,56	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Pircher Oberland S.R.L.	Sicurezza e riorganizzazione aziendale per migliorare l'efficienza	Il progetto è finalizzato a supportare Pircher Oberland in un percorso di sviluppo che implica il miglioramento delle strategie, dei processi e delle attività di produzione, per rafforzare i processi chiave sui quali è stato fondato finora il successo dell'azienda. Il progetto è focalizzato sull'adeguamento delle competenze chiave in tema di prevenzione dei rischi e sicurezza in ambito lavorativo, sullo sviluppo di competenze tecniche specifiche per il settore in cui l'azienda opera, il lean management, il miglioramento dei processi interni. L'attività formativa, a partire dal gap di competenze rilevato in fase di analisi dei fabbisogni, si articola in 12 moduli ed è sviluppata in 12 percorsi formativi, per un totale complessivo di 1374 ore. Il progetto è destinato ad accrescere il livello di competitività dell'azienda, oltre che incrementare l'occupabilità e la professionalità dei collaboratori coinvolti.	20/07/2020	30/08/2021	96.094,10	50,00%	39038	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	E.A. Magazzini Generali di Bolzano	Riorganizzare i processi interni per migliorare l'efficienza	Il progetto è finalizzato a supportare il passaggio dell'azienda da una gestione eminentemente cartacea ad una digitalizzata che riguarda tutti i sistemi e processi dell'organizzazione. Verrano migliorate la gestione della logistica e del magazzino, sviluppando abilità gestionali e tecniche di tipo trasversale che riguardano la gestione del personale, l'analisi dati e il miglioramento della comunicazione. Il progetto si propone inoltre di aggiornare e sviluppare conoscenze ed abilità indispensabili relative alla gestione della sicurezza con attenzione anche al primo soccorso e alla gestione delle macchine ed attrezzature per la movimentazione merci. Il programma formativo, a partire dal gap di competenze rilevato in fase di analisi dei fabbisogni, si articola in 7 percorsi formativi, con complessivamente 278 ore di docenza, che consentiranno all'azienda di accrescere il proprio il proprio vantaggio competitivo e il livello di professionalità ed occupabilità dei propri collaboratori.	08/09/2020	11/05/2022	49.992,68	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Change Soc. Coop.	THE EVOLUTION OF CHANGE	Il progetto - The Evolution of Change - ha l'obiettivo di consentire l'aggiornamento di tutte quelle competenze che oggi si rendono sempre più necessarie nel mondo del lavoro, e in particolare nell'ambito della formazione alle persone e alle aziende. Il progetto, suddiviso in tre moduli formativi, intende potenziare le skills di base dei partecipanti andando a soffermarsi su tre ambiti: - le risorse umane, dalle tecniche di assessment alla valorizzazione e sviluppo delle risorse umane - il marketing relazionale, dalle strategie efficaci per la soddisfazione del cliente alla fidelizzazione post vendita - il personal branding, creare contenuti di valore anche attraverso i social media, partendo da una valorizzazione del proprio brand personale. Seguirà un percorso individualizzato per il potenziamento delle skills linguistiche. La creazione di percorsi formativi aziendali dedicati al rafforzamento delle competenze è un elemento strategico per affrontare adeguatamente le sfide del mercato	05/03/2020	30/06/2022	31.276,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	Avvocati 2.0	Il percorso formativo nasce dalla richiesta di uno degli studi storici di Bolzano (studio legale associato D'Appolito Pappalardo Ortore Lovati). Le analisi dei fabbisogni formativi e le analisi di mercato hanno evidenziano come la professione dell'avvocato sia in una fase di profondi cambiamenti che ne compromettono le soddisfazioni economiche e professionali. Dalle analisi è nato questo percorso formativo che ha lo scopo di rafforzare le competenze manageriali, digitali, comunicative e di marketing. L'obiettivo specifico del progetto è quello di formare manager aziendali con una visione strategica aziendale inserita nell'ambito della strategia Europea 2020 e dipendenti con una forte ottica di ottimizzazione, risparmio costi e digitalizzazione. La logica di intervento prevede due percorsi diversi per adattarsi perfettamente alle competenze di base dei corsisti : uno per avvocati e uno per segretarie.	22/12/2020	13/05/2022	27.160,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Voltaire European Education Centre Soc. Coop.	Lingue per competere nel mondo del lavoro	Il progetto ha l'obiettivo generale di migliorare la formazione continua di dipendenti, liberi professionisti e dirigenti d'azienda, rafforzando le loro competenze linguistiche per adeguarle alle esigenze del mercato. Il progetto si rivolge a corsisti che, per la maggior parte, sono nati fuori Bolzano, non hanno appreso la lingua tedesca a scuola e lavorano in Alto Adige da molti/alcuni anni.	08/05/2020	24/02/2022	81.074,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	QuiEdit s.n.c.	QuiEdit. L'evoluzione della qualità nella formazione	Il progetto è volto all'accrescimento e al rafforzamento delle competenze del personale di QuiEdit con un triplice intento: elevare la qualità dei servizi formativi erogati, rendere più competitiva la società ottimizzando i processi ed essere più efficaci nei risultati di apprendimento nei confronti dei partecipanti ai corsi erogati. Il progetto sarà articolato su un percorso e otto moduli in cui verranno illustrate le recenti norme ISO 21001:2018 e ISO 29992:2018, tecniche di progettazione per competenza, la rendicontazione dei progetti, il processo di valutazione e certificazione delle competenze, informatica e webmarketing.	08/07/2020	28/07/2021	22.176,00	50,00%	37129	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Associazione Volontarius ONLUS	Al servizio del futuro	Il progetto è costituito da 5 percorsi destinati agli operatori base, specializzati e ai responsabili delle strutture e dei servizi di accoglienza delle organizzazioni River Equipe e Volontarius. Il numero delle persone in formazione è 90 ed il numero totale delle ore è 324.	15/06/2020	29/09/2021	61.863,76	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Almhof Hotel Call SAS di Francesco Call & Co.	Eccellere per competere – Investire nella crescita del Capitale Umano	Il progetto “Eccellere per competere – Investire nella crescita del Capitale Umano” nasce dall’esigenza dell’azienda di consolidare e migliorare i risultati fin qui raggiunti, attraverso una revisione dei processi operativi e l’introduzione di innovazioni con lo scopo di rendere l’organizzazione sempre più flessibile, dinamica e propositiva. Il progetto vuole potenziare le competenze e le capacità di operare in autonomia delle risorse umane per migliorare la qualità percepita dai clienti, nel rispetto degli obiettivi gestionali. È articolato in 7 percorsi che hanno come destinatari tutte le tipologie degli addetti stabili dell'Hotel Almhof - Call, presenti sia nella stagione estiva che in quella invernale. I percorsi sono: 1 “Il management del futuro”; 2 Detox e le ricette della salute; 3. L’intrattenimento in sala con i clienti; 4. Il lavoro efficiente ; 5. Il relax nella SPA; 6. Accoglienza e vendita ; 7. La manutenzione e il valore per l’ospite.	27/07/2020	20/07/2022	104.370,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CALL S.C.S.	FORMAZIONE COOP CALL 2020	La finalità del progetto è quella di incrementare le competenze dei collaboratori della Cooperativa Sociale CALL con conseguente innalzamento della Qualità dei servizi offerti nel delicato settore dei servizi di cura della persona, dei servizi infermieristici e dell’assistenza domiciliare. Il progetto formativo è strutturato su due percorsi: il primo percorso (160 ore) è destinato alla Direzione (Direttore e Coordinatrice), con l’obiettivo di incrementare le competenze gestionali e di amministrazione economico-finanziaria della cooperativa; il secondo percorso (70 ore per 3 articolazioni) è di tipo professionalizzante e ha l’obiettivo di aumentare le competenze di 6 operatrici addette ai servizi di assistenza (salute e sicurezza sul lavoro, pronto intervento, assistenza). Il progetto rappresenterà un approfondimento rispetto al progetto attualmente attivo, con l’inserimento di ulteriori tre nuovi partecipanti.	02/03/2020	21/05/2021	66.570,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIBUS BZ SRL	CIBUS INNOVATION	Il progetto Cibus Innovation prende forza dall’esigenza di apportare un’innovazione aziendale che riesca a far fronte alle mutate richieste della clientela delle strutture ristorative, diversificando l’offerta e rendendo allo stesso tempo più accurato e professionale il servizio proposto. E’ ormai un dato codificato da tutte le analisi di mercato la continua ricerca di nuove strategie nutrizioniste da parte del consumatore medio italiano, che non si accontenta più di food mediocre. Per far fronte al cambiamento, un’attenta analisi da parte dei titolari rileva la necessità di articolare il progetto in 4 percorsi, che hanno come destinatari tutte le figure che operano nel ristorante (titolari dipendenti e nuovi assunti) incrementando le loro competenze nei seguenti 5 ambiti della ristorazione: 1. Pizzaiolo-formazione on the job; 2. Aiuto cuoco; 3. Intolleranze alimentari; 4. Sommelier; 5. Web Marketing-digitalizzazione	20/06/2020	16/06/2022	82.432,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Buchholz S.N.C. di Franceschini David e Franceschini Medea & C.	Formazione e aggiornamento delle competenze per l'hotel Buchholz	Il progetto formativo “Formazione e aggiornamento delle competenze per l’hotel Buchholz” ha per obiettivo l’adeguamento e all’aggiornamento delle competenze del personale dell’hotel Buchholz al fine di adeguare la struttura recettiva a standard più moderni. L’hotel Buchholz è un hotel 3 stelle situato a Pochi di Salorno a 600 m.s.l.m., immerso nella natura in una posizione dominante la Val d’Adige. Il progetto prevede 5 percorsi formativi articolati su 29 moduli. Le unità funzionali coinvolte nel progetto formativo sono la direzione, l’amministrazione, la brigata di cucina, il personale di sala, il personale del servizio bar e le diverse generazioni coinvolte nella gestione della struttura. Le finalità del progetto formativo sono un miglioramento del posizionamento competitivo e il miglioramento dell’offerta di servizi ai clienti dell’hotel.	29/07/2020	29/07/2022	71.610,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GRW SARENTINO	INNOVAZIONE DELLE COMPETENZE DEGLI ARCHITETTI	Il percorso intende aggiornare le competenze di giovani 9 professionisti operanti nell’ambito dello studio associato Area17 di Bolzano. Il percorso intende approfondire i seguenti aspetti: - la corretta applicazione della Legge Urbanistica Provinciale in vigore, con particolare riferimento alla novità introdotte dalla normativa in materia di Territorio e Paesaggio introdotto in Alto Adige; - l’elaborazione di Masterplan, Piani Urbanistici Comunali, Piani di attuazione. Lo scopo del percorso è quindi quello di sviluppare competenze aggiornate teorico-pratiche sugli strumenti per la guida dei processi di trasformazione territoriale, da quelli di riqualificazione urbana a quelli più impegnativi di governo della metropolizzazione urbana, nell’ottica di favorire uno sviluppo sociale e economico sostenibile e di ridurre il consumo di	31/07/2020	31/05/2022	40.488,00	50,00%	39058	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	TRENTADUE SNC	FORMAZIONE COLLABORATORI E SOCI TRENTADUE	Obiettivo del progetto è quello di incrementare le competenze informatiche e trasversali dei collaboratori e dei soci dell’agenzia assicurativa Trentadue di Bolzano. Il progetto è articolato in moduli su due dimensioni principali: quello del miglioramento del lavoro in team (modulo di Team working) e quello legato all’innovazione informatica dell’azienda (moduli di Web marketing, Desktop publishing pubblicitario, Informatica per la produttività d'ufficio, CRM in campo assicurativo). In questo modo l’azione formativa favorirà il cambiamento positivo dell’azienda, che sta vivendo un momento di forte crescita del carico di lavoro, attraverso l’ottimizzazione dei processi, grazie alla digitalizzazione, e il passaggio da gruppo di lavoro a team, con conseguenti ricadute positive sulla Qualità del lavoro e un positivo clima aziendale.	16/07/2020	28/06/2022	60.816,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Pojer Srl	Pojer Srl verso una nuova Eccellenza Green	La Pojer srl rappresenta una delle realtà più prolifiche ed innovative nel panorama della Green Economy della Provincia di Bolzano. Nata nel 1975 ad opera dei fratelli Pojer, si è sviluppata grazie alle prime commesse nella manutenzione del verde dell’autostrada del Brennero, ed è rimasta al passo coi tempi grazie ad un costante aggiornamento formativo e di ricerca industriale. L’inserimento di figure professionali sempre più competenti ha permesso di ampliare l’offerta di servizi e differenziare la clientela. Attualmente l’impegno si snoda fra la gestione di giardini privati ed aree verdi pubbliche con la messa in opera delle più innovative e audaci scelte stilistiche per creare un ambiente il più possibile connesso con il cliente finale. Il centro di ricerca e sviluppo interno all’azienda opera ogni giorno per creare soluzioni particolari per esigenze particolari ossia concepire, progettare e realizzare attrezzature originali e brevettate fino a componenti di exterior garden design.	14/07/2020	13/07/2022	58.310,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	VICO TRAVEL SRL	Formazione per il rilancio turistico	Beneficiari del progetto sono due strutture ricettive (un B&B e un Residence) e un’agenzia di Noleggio Con Conducente. Situate a San Cassiano, nell’Alta Badia, nella splendida cornice delle Dolomiti, queste aziende operano nei rispettivi settori da più di 40 anni. A causa della continua mutazione del mercato turistico, delle richieste sempre più specifiche della clientela, sorge per i professionisti del settore, l’esigenza di rinnovarsi, adattarsi al cliente, che sia ospite o passeggero. Il progetto ha l’obiettivo, attraverso l’alta formazione, di dotare di un nuovo approccio all’attività alberghiera, all’attività imprenditoriale in generale, dal punto di vista gestionale e amministrativo, di customer care, per poter sviluppare competenze innovative in modo da rendere le aziende sempre più competitive e poter garantire un’offerta d’eccellenza sul territorio.	17/09/2020	14/03/2022	61.180,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	WELL.COM	Supportare il concetto innovativo alberghiero di My Arbor, “L’hotel sugli alberi”	Markus Huber, Inhaber des My Arbor Plose Wellness Hotels in St. Andrä-Brixen, und seine Familie haben sich entschlossen, ein 104-Suiten-Hotel zu schaffen, das auf den sehr innovativen Wellnesskonzepten basiert: ein "Baumhotel", in dem Wellness mit hohen Bergen, Wäldern und Bäumen kombiniert wird. Seit März 2018 ist das Hotel zu einem einzigartigen und unwiederholbaren Erlebnis in Luxushotels auf internationalen Märkten geworden. Die operativen Ergebnisse ein Jahr später bestätigen die Erwartungen. Mit dieser strukturellen Charakterisierung und Positionierung auf dem Markt will sich das Unternehmen mit dem "Touch" ausstatten, der es ermöglicht, die hohe Servicequalität über die Zeit aufrechtzuerhalten. Dieses Ziel beinhaltet eine intensive Schulungsarbeit für 70 Mitarbeiter. Dieses Trainingsprojekt wird die Anlaufphase mit einem Prozess der effizienten Arbeitsorganisation unterstützen, der auf eine Professionalisierung durch die Beteiligung der Hälfte der Mitarbeiter abzielt.	29/06/2020	21/12/2021	167.356,00	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Marlena srl	Park Hotel Reserve Marlena 4.0: nuove competenze per l’ospitalità	Il progetto Park Hotel Reserve Marlena 4.0: nuove competenze per l’ospitalità si pone come finalità generale quella di innalzare la qualità del servizio offerto alla clientela e il benessere in azienda, con un’attenzione particolare alle applicazioni innovative del mondo digitale. In quest’ ottica si ritiene opportuno investire sia sulla professionalità della proprietà, sia, ovviamente, su quella dei collaboratori attraverso la proposta di contenuti formativi innovativi e diversificati, che rispondono alle esigenze di un’azienda dinamica ed attenta ai mutamenti del mercato. Il progetto si articola in 7 percorsi formativi che propongono moduli, competenze ed obiettivi diversi ma integrati tra loro. I contenuti proposti sono riconducibili a: benessere in azienda, comunicazione professionale in italiano e in tedesco, marketing di servizi e prodotti specifici, anche con nuove tecnologie, competenze specifiche per l’housekeeping, il servizio cantina e la cucina detox.	07/07/2020	23/12/2021	114.450,00	50,00%	39020	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Miraval S.R.L.	LE BEST PRACTICES PER LA VALORIZZAZIONE DELL’HOTEL MIRAVAL NATURHOTEL	Dal rilevamento dei fabbisogni formativi dei titolari e del personale dell’Hotel è stato ideato il progetto “LE BEST PRACTICES PER LA VALORIZZAZIONE DELL’HOTEL MIRAVAL NATURHOTEL”. L’intervento intende rispondere ad un duplice obiettivo: garantire alla direzione, tramite strumenti adeguati, delle best practices di gestione dell’azienda alberghiera che consentiranno di ottimizzare la gestione dei processi di lavoro, di innovare l’offerta alberghiera, di introdurre l’utilizzo di nuovi strumenti e strategie di marketing; dall’altra potenziare le skills dei dipendenti del settore della sala e dell’housekeeping con l’intento di: migliorare il servizio di accoglienza del cliente; di implementare le tecniche di vendita relative al mondo del beverage; di acquisire conoscenze relative alle tecniche di allestimento delle camere. I percorsi previsti sono tre: “Innovare il management”, “Aggiornamento e sviluppo di competenze per il personale della sala” e “Accoglienza e pulizia degli spazi”.	08/07/2020	06/07/2022	139.664,00	50,00%	39036	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Union della famiglia Comini B.&Co. sas	Controllo organizzativo e gestionale per l'Hotel Union	Il progetto formativo "Controllo organizzativo e gestionale per l'Hotel Union" pone le basi per strumenti operativi e gestionali che puntino alla garanzia di qualità di servizio e prodotto offerto. Con l’avvicendamento e il cambio generazionale, l’azienda della Famiglia Comini è passata in mano al figlio Enrico che vuole orientare la gestione al modello per regole e procedure. Uno step che comporta un intenso lavoro di formazione dello staff verso nuove modalità operative per elevare la qualità dei servizi allo zero defect. Un processo di riorganizzazione con il perno sulla professionalizzazione dell’intero staff coinvolto. Create le condizioni al passaggio generazionale e apportate significative innovazioni nei servizi alberghieri, la nuova sfida è ora la crescita professionale del management e dell’intero staff. Per la messa in atto dei driver di trasformazione è stato articolato un progetto in cinque percorsi, che ha come destinatari i reparti fondamentali dell'Hotel Union.	30/07/2020	12/04/2022	143.920,00	50,00%	39034	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	EUROPLANNING & SKILLS ASSESSMENT	Il corso offre l’opportunità di crescita e aggiornamento al personale di tre organizzazioni operative nel terzo settore: La Strada - Der Weg Onlus, Hands Onlus e Soc. Coop. Eureka di Bolzano. Le tematiche principali del corso si sviluppano su due macro settori prevalenti: il bilancio di competenze e l’euro-progettazione. I partecipanti si dividono in tre gruppi e distintamente prendono parte a percorsi finalizzati alla costruzione di competenze specifiche per il lavoro. 14 partecipanti frequentano 36 ore dedicate alle modalità di presentazione, gestione e rendicontazione di piani formativi su bandi e gare europee. 11 partecipanti frequentano 46 ore sulle tecniche di bilancio di competenze finalizzato all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate. 8 partecipanti frequentano 18 ore sulle tecniche di bilancio di competenze finalizzato alla selezione del personale. La partecipazione ad un progetto unico attiverà tra le aziende beneficiarie un proficuo scambio di buone pratiche.	23/04/2020	18/12/2020	18.000,00	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Gourmet's International	Potenziare e innovare vendite, produzione e organizzazione per competere nel mercato	Questo progetto nasce dall’analisi condotta presso le imprese Alois Lageder e Ansitz Hirschprunn e dai colloqui con il dott. Helmuth Castlunger, direttore delle risorse umane e CFO dell’impresa Lageder. Da ben 6 generazioni sono impegnate nella produzione di vini d’eccellenza in Alto Adige. La storia inizia nel 1823 e ogni generazione si è impegnata per lo sviluppo di prodotti di altissima qualità. Oggi le imprese investono nello sviluppo della agricoltura biodinamica per la produzione del vino buono e sano. Da qualche anno è stato creato il Ristorante Paradeis con certificazione biologica. Completa l’offerta di servizi l’organizzazione di eventi presso il palazzo storico di Casòn Hirschprunn. Gli obiettivi di espansione commerciale del prossimo triennio, soprattutto fuori dai confini dell’Alto Adige, portano a 6 macro obiettivi formativi per 1) Agricoltura 2) Vendite e Marketing 3) Gastronomia ed Eventi 4) Produzione 5) Alta Direzione e Amministrazione 6) Cross and Office Skills.	23/07/2020	18/07/2022	179.900,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	CIEFFE S.R.L.	ASSICURIAMO FORMAZIONE	Il corso si rivolge al titolare e a 13 dipendenti della società Eisendle srl, che ha sede in via Leonardo Da Vinci 20/b a Bolzano. La società è nata nel 1908 ed è radicata sul territorio altoatesino da più di 100 anni nell'ambito delle assicurazioni ed è tutt'ora guidata ancora dalla famiglia Eisendle, che ha visto nel 2015 l'entrata in team della quarta generazione della famiglia. A fronte di nuove dinamiche di mercato e a fronte della voglia di innovarsi e di essere sempre più competitivi, la società ha colto nella formazione la soluzione ottimale per offrire a tutti un'opportunità di crescita professionale collegata allo sviluppo di nuove competenze e approcci lavorativi tradizionali. Il progetto presenta 3 percorsi e 4 moduli focalizzati soprattutto sulla crescita del team di lavoro soprattutto in termini di soft skills, per una durata complessiva di 156 ore.	15/07/2020	08/10/2021	28.076,72	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CARITAS DIOCESI BOLZANO-BRESSANONE	Formazione multidisciplinare per i e le dipendenti di Caritas Diocesi Bolzano-Bressanone	La formazione multidisciplinare è indirizzata ai e alle dipendenti di Caritas Diocesi Bolzano-Bressanone. Al momento attuale Caritas impiega oltre 300 persone su tutto il territorio provinciale. La struttura organizzativa di Caritas è composta da un'area di servizi sociali indirizzati al sostegno delle persone e un'area di supporto tecnico-organizzativo. L'analisi dei bisogni formativi è stata effettuata verificando, per ciascuna di queste aree, quali fossero le esigenze di rafforzamento delle competenze in base alle criticità evidenziate internamente e di adeguamento delle risposte in funzione dei cambiamenti del contesto in cui la Caritas opera. La presente proposta progettuale si focalizza sui bisogni formativi individuati per l'area dei servizi di sostegno alla persona, oltre ad un modulo sull'applicazione della normativa sulla Privacy, trasversale a tutti i servizi Caritas.	10/02/2020	26/05/2021	28.794,15	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	2 fit a socio unico	EVOLVE: Evolution through visionary solution	Il piano EVOLVE si pone 2 obiettivi uno di SISTEMA che è il miglioramento del posizionamento dell'azienda 2FIT nel mercato locale delle palestre ed uno SPECIFICO che è l'innalzamento delle competenze professionali del personale coinvolto con un miglioramento delle performance lavorative. L'azienda punta, quindi, a diminuire le criticità individuate durante l'azione di setting ponendosi quali obiettivi quelli di: -implementare il numero di clienti grazie ai nuovi servizi offerti e allo sviluppo nei personal trainer coinvolti di abilità di vendita indotta e di tecniche di comunicazione efficace che creino rapporti fidelizzati e duraturi nel tempo; - innalzare la qualità e la varietà dei servizi offerti grazie alle nuove discipline - migliorare il clima e le condizioni di lavoro all'interno della struttura puntando ad una soddisfazione del personale per garantire una elevata performance degli stessi e di conseguenza un miglioramento di tutti i servizi offerti.	30/06/2020	25/02/2022	33.054,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	MATCH TRA CREATIVITA' E FORMAZIONE	Il corso si rivolge a due soci e a un dipendente della start up Brainmatching di Merano ed offre loro un'opportunità di crescita professionale collegata alla nascita di nuove competenze per ricoprire il ruolo di GROWTH HACKER. Questo nuovo profilo professionale nasce dalle start up della Silicon Valley, il cui obiettivo principale è quello di far crescere il business. Questa figura, nata all'interno dell'ambiente startup, è una delle professioni digitali più nuove e più ricercate in questo periodo a livello internazionale. Il nome Growth Hacker deriva proprio dall'approccio multidisciplinare legato sia a skill tecniche IT (programmazione, ecc.) che a skills in ambito di marketing. Cieffe presenta per la start up un progetto formativo per rispondere a 360° all'esigenza riscontrata da Brainmatching, volta a formare i destinatari su questo nuovo ruolo professionale prevedendo un monte di 200 ore pro capite attraverso l'intervento di un docente professionista esperto a livello nazionale.	22/04/2020	06/08/2020	35.995,12	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Corso per educatrici prima infanzia Montessori	Il progetto persegue l'obiettivo di accrescere le competenze delle dipendenti dell'impresa cooperativa tramite un percorso di differenziazione didattica Montessori. Il progetto si pone dunque l'obiettivo generale di accrescere le competenze delle dipendenti e socie, di aumentare le loro possibilità di sviluppo professionale e favorire quindi, anche, la mobilità lavorativa.	08/10/2020	08/10/2021	49.406,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	Manager culturale	Manager Culturale si pone lo scopo di accrescere le conoscenze e abilità di 7 lavoratori del settore culturale e giovanile locale. In particolare lavora sul potenziamento delle skills al fine di sviluppare l'attitudine ad un ruolo di responsabilità all'interno degli enti di provenienza con lo scopo trasversale di anticipare conoscenze, sviluppare curriculum, aumentare la mobilità dei lavoratori e la competitività delle organizzazioni del terzo settore locale.	22/04/2020	29/12/2020	22.972,25	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	TYROL S.R.L.	La valorizzazione del servizio: etichetta e buone maniere dell'Hotel Tyrol	L'analisi dei fabbisogni ha permesso di individuare le aree di criticità e i bisogni formativi dei titolari e del personale dell'Hotel Tyrol, nell'ottica di delineare un piano di intervento formativo mirato. Il progetto "La valorizzazione del servizio: etichette e manners dell'Hotel Tyrol" sarà volto a soddisfare un duplice fabbisogno: da una parte potenziare la formazione manageriale della direzione dall'altra avviare un modus operandi della gestione del lavoro basato su norme guida rappresentative dei valori e della qualità del servizio dell'Hotel. Tale protocollo verrà delineato per i diversi reparti della struttura alberghiera. Gli obiettivi sono: implementare le skills di gestione manageriale, aggiornare la formazione del personale, delineare un protocollo di procedure operative per elevarne la qualità, gestire il personale di nuova assunzione e rendere la struttura più competitiva sul mercato locale e nazionale.	22/07/2020	17/09/2021	136.920,00	50,00%	39048	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SASA SPA-AG	AUTISTI SASA SICUREZZA	Il progetto Autisti SASA Sicurezza nasce dall'esigenza di SASA Spa di mantenere alto il livello di sicurezza per una parte dei suoi dipendenti che svolgono mansioni sia di guida sia di manutenzione del parco autobus. Il progetto si sviluppa in ambito di sicurezza obbligatoria e in senso più lato in ambito di miglioramento degli standard di qualità nel servizio rivolto alla comunità, nello specifico la formazione sui criteri generali di sicurezza antincendio per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro secondo i dettami del decreto legislativo 81/08, la formazione sulla guida sicura e la formazione relativa all'efficacia comunicativa e la gestione delle situazioni a rischio. Il progetto fornirà quindi un aggiornamento e uno sviluppo di competenze strategiche per un'azienda che intende fare della qualità del servizio la sua caratteristica principale.	04/03/2020	27/10/2021	25.900,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ALPENTRANS LOGISTICS S.r.l.	INN.O.VA.: INNovazione Organizzativa di VAlore	L'Alpentrans è al centro di una serie di progetti di innovazione organizzativa per facilitare la comunicazione interna ed esterna dell'impresa. L'attivazione di processi d'innovazione è la prima risposta delle imprese all'accresciuta competizione globale, condizione essenziale non solo dello sviluppo, ma talvolta anche della semplice sopravvivenza di interi comparti della nostra economia. La competitività delle imprese si misura con l'innovazione organizzativa, oltre che tecnologica e di prodotto, e tra questi fattori risulta particolarmente rilevante l'aggiornamento e la crescita del capitale umano, inteso come complesso di competenze e conoscenze delle persone che lavorano nell'impresa. Il progetto individuato e strutturato si propone di migliorare e rafforzare la professionalità e le competenze dei dipendenti e di conseguenza anche ottimizzare i processi di comunicazione interna ed esterna per un sostegno alla competitività d'impresa e per un approccio sistemico al cambiamento.	08/06/2020	20/12/2021	33.079,20	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Preidlhof SRL	Hotel Preidlhof Resort, il percorso verso l'eccellenza	Il piano formativo per il Preidlhof Resort nasce con l'obiettivo di continuare l'investimento sulle competenze del personale, delle skills utili alla proprietà e alla Direzione per accrescere sempre di più la qualità erogata e percepita dal cliente e per rendere sempre più l'azienda sicura sotto l aspetto economico e finanziario al fine di ottenere come out put un cruscotto di controllo agile ma preciso che permetta di prendere le decisioni strategiche aziendali con il giusto supporto derivante dall'analisi dei flussi sopra indicati. Attraverso i vari percorsi previsti si sosterrà ulteriormente la qualità dei servizi alberghieri offerti alla clientela e si metterà l'hotel in condizione di conservare la quinta stella, categoria ottenuta recentemente e di migliorare ulteriormente la sua web reputation. Il Piano si articola in 12 percorsi formativi rivolti a vari destinatari: Direzione, Amministrazione, Capireparto, personale di Sala, Reception, Bar, Cucina e Housekeeping.	30/06/2020	30/12/2021	136.939,06	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Niederstaetter SPA	Feel free to learn-offensiva di formazione Niederstätter SPA	La Niederstätter S.p.A. promuove con il progetto i processi interni di trasformazione e persegue i seguenti obiettivi: - sviluppo delle competenze di dirigenti e dipendenti (Dip.): - sviluppo di una forte cultura dell'apprendimento in azienda e il parziale soddisfacimento della necessità di innovazione in termini di processi, organizzazione aziendale e TIC; - la crescita di competenze specifiche intesa come fattore di mantenimento della competitività dell'azienda sul mercato e la promozione dello sviluppo economico e produttivo. L'azione formativa contribuisce al raggiungimento dell'indicatore "Partecipanti che mantengono il proprio posto di lavoro". L'azione comprende un totale di 10 sequenze del corso, 230 ore complessive e un bilancio totale del progetto di 41.370 euro.	04/02/2020	02/06/2021	41.370,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Unione cooperativa servizi	Rafforzamento delle competenze delle aziende sudtirolesi	Il progetto vuole rafforzare le competenze del personale di tre categorie dell'Unione (sevizi, agenzie di viaggio e negozi di alimentari) nella gestione del personale, nella gestione aziendale e nelle strategie e competenze per i colloqui di vendita.	14/07/2020	13/12/2021	48.209,84	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SE GROUP	"Salurno 1" apprendimento collettivo per il cambiamento strategico	Il progetto formativo nasce dalla necessità del Comune di Salorno di creare sinergie fra gli attori economici locali al fine di valorizzare il potenziale economico e sociale del territorio per favorire lo sviluppo territoriale di Salorno. Il progetto si sviluppa su due livelli: i moduli comuni quali: Le competenze per sviluppare l'Empowerment territoriale, Le competenze per attuare il piano di sviluppo territoriale, Il concetto "Salorno Città Slow", consentiranno a tutti i partecipanti di acquisire conoscenze e competenze volte a promuovere il territorio in maniera sinergica, intelligente e sviluppare le competenze di network strategiche per il salto culturale ed economico ambito dal Comune. Il secondo livello è strutturato in moduli mirati per le singole aziende aderenti al progetto, al fine di consentire ai partecipanti di acquisire le competenze necessarie per attuare il piano di innovazione territoriale e migliorare le performance aziendali.	30/04/2020	15/04/2022	101.220,00	50,00%	39044	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SE GROUP	"Salurno 2" apprendimento collettivo per il cambiamento strategico	Il progetto formativo nasce dalla necessità del Comune di Salorno di creare sinergie fra gli attori economici locali al fine di valorizzare il potenziale economico e sociale del territorio per favorire lo sviluppo territoriale di Salorno. Il progetto si sviluppa su due livelli: i moduli comuni quali: Le competenze per sviluppare l'Empowerment territoriale, Le competenze per attuare il piano di sviluppo territoriale, Il concetto "Salorno Città Slow", consentiranno a tutti i partecipanti di acquisire conoscenze e competenze volte a promuovere il territorio in maniera sinergica, intelligente e sviluppare le competenze di network strategiche per il salto culturale ed economico ambito dal Comune. Il secondo livello è strutturato in moduli mirati per le singole aziende aderenti al progetto, al fine di consentire ai partecipanti di acquisire le competenze necessarie per attuare il piano di innovazione territoriale e migliorare le performance aziendali.	23/06/2020	12/03/2022	93.450,00	50,00%	39044	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	SE GROUP	“Salurno 3” apprendimento collettivo per il cambiamento strategico	Il progetto formativo nasce dalla necessità del Comune di Salorno di creare sinergie fra gli attori economici locali al fine di valorizzare il potenziale economico e sociale del territorio per favorire lo sviluppo territoriale di Salorno. Il progetto si sviluppa su due livelli: i moduli comuni quali: Le competenze per sviluppare l’Empowerment territoriale, Le competenze per attuare il piano di sviluppo territoriale, Il concetto “Salorno Città Slow”, consentiranno a tutti i partecipanti di acquisire conoscenze e competenze volte a promuovere il territorio in maniera sinergica, intelligente e sviluppare le competenze di network strategiche per il salto culturale ed economico ambito dal Comune. Il secondo livello è strutturato in moduli mirati per le singole aziende aderenti al progetto, al fine di consentire ai partecipanti di acquisire le competenze necessarie per attuare il piano di innovazione territoriale e migliorare le performance aziendali.	30/04/2020	12/03/2022	112.994,00	50,00%	39044	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AZIENDA VINICOLA CASTELFEDER SAS DI GIOVANETT GUENTHER E C.	Innovazione, aggiornamento e passaggio generazionale di Castelfeder	Il progetto “Innovazione, aggiornamento e passaggio generazionale di Castelfeder” intende dare risposta alle esigenze di aggiornamento e consolidamento delle competenze delle risorse umane che operano in azienda. La necessità di fortificare le skills nasce dalla consapevolezza che la formazione continua è uno strumento imprescindibile sia per la crescita personale sia per quella collettiva. La competitività che contraddistingue la produzione e la commercializzazione di prodotti vitivinicoli ha dato impulso al desiderio della governance di restare al passo con i tempi. Per affrontare il mercato di settore si rende necessaria una digitalizzazione dei processi aziendali, attraverso un’implementazione delle competenze di tutti i comparti. L’altro tema che infonde il progetto riguarda il posizionamento aziendale attraverso strumenti social di acquisizione della clientela e la preparazione del passaggio generazionale attraverso l’aumento delle competenze dei figli.	05/06/2020	29/10/2021	81.620,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CityClinic srl	PIANO DI FORMAZIONE 2020	CityClinic è un Centro Chirurgico Polispecialistico di recente costituzione, con sede a Bolzano che offre una vasta gamma di prestazioni, fornendo un importante contributo al servizio di assistenza sanitaria, in Alto Adige e oltre i confini della Provincia. Per lo sviluppo dei collaboratori e dell’organizzazione, l’azienda intende realizzare un piano di formazione per tutto il personale. Ciò avviene anche in considerazione del contesto in cui la clinica opera, caratterizzato da forte spinta all’innovazione, alti livelli di qualità, forte competitività. Nello specifico, l’intervento prevede 156 ore di docenza e si rivolge a 22 persone tra dipendenti e soci lavoratori. Gli ambiti della formazione, articolati in 8 percorsi formativi e 6 moduli, riguardano: la gestione dei collaboratori e il teamwork; la relazione e comunicazione con il cliente; le competenze informatiche per il settore; la gestione strategica aziendale.	06/08/2020	16/10/2021	28.000,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Metall Pichler SAS	Formazione e crescita in Metall Pichler	Il settore metalmeccanico è interessato da una diffusione sempre più capillare delle nuove tecnologie produttive e organizzative, basate a loro volta sulla diffusione delle nuove tecnologie informatiche e dell’automazione. Esse richiedono un continuo aggiornamento delle competenze dei lavoratori. Le finalità del progetto derivano da tali considerazioni e possono essere tradotte in obiettivi formativi, perseguibili attraverso i singoli percorsi, atti a sviluppare/consolidare competenze tecniche, competenze procedurali ed operative, competenze informatiche. Il progetto ha una durata di 382 ore e sviluppa complessivamente 1.236 ore di formazione/uomo. Si articola in 11 percorsi formativi rivolti al personale in modo differenziato in base alle mansioni e i piani di sviluppo professionale. La formazione si svolgerà presso la sede dell'azienda, in orario di lavoro. Le metodologie didattiche derivano da una riflessione su contenuti ed obiettivi di progetto e caratteristiche dell’utenza.	15/07/2020	28/12/2021	68.759,99	50,00%	39050	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	GROWING TOGETHER	GROWING TOGETHER è un progetto dedicato a due imprese del territorio che lavorano nel campo dell'assistenza alla prima infanzia. Si pone l'obiettivo di sviluppare capacità strategiche e rafforzare il curriculum delle dipendenti e persegue lo scopo di creare occasioni per sviluppare l'innovazione de il networking tra imprese delle stesso settore.	17/02/2020	15/12/2021	45.570,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Gardena Dolomites	Management e Marketing strategico per l'Hotel Gardena	Il progetto ha l’intento di affrontare uno snodo strategico della gestione aziendale. L’hotel Gardena rappresenta un’eccellenza nel panorama delle strutture ricettive internazionali e il livello del servizio offerto rasenta la perfezione. E’ nella gestione economica, finanziaria, nel controllo, nel marketing strategico e nell’identificazione di una nuova strategia di social Brand che la Proprietà vuole investire maggiormente perché risulta in questo momento priorità 1 per lo sviluppo futuro. La parte del progetto orientata al personale dei reparti operativi sarà ovviamente più esigua vista l’assoluta professionalità dei collaboratori che necessitano più di un confronto con colleghi eccellenti che di formazione addestrativa classica, per rendere il loro operato sempre più allineato ai severi parametri della affiliazione Relais & Chateaux.	14/02/2020	04/10/2021	77.700,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	Interventi di formazione per le Grandi Imprese dell'Alto Adige	Il Piano multiaziendale è stato sviluppato nell’ambito delle macro-aree tematiche di riferimento “miglioramento dei processi produttivi e dei prodotti”, “digitalizzazione dei processi produttivi”, “innovazione dell’organizzazione” e “internazionalizzazione” per 3 aziende. Per Dr. Schär il Piano mira al miglioramento del processo di gestione dei progetti. Per GKN, il miglioramento riguarda, l’organizzazione delle risorse umane, attraverso il potenziamento delle competenze manageriali, il miglioramento dei processi e dei prodotti, attraverso la diffusione delle conoscenze degli strumenti di Quality Management. Per Microtec riguarda il miglioramento delle competenze organizzative e relazionali per l’internazionalizzazione e di quelle tecniche per l’innovazione dei processi e la digitalizzazione. Il piano formativo si articola in 10 moduli formativi che vanno a costruire 9 percorsi aziendali. Il Piano consta di 167 ore e coinvolge 69 persone.	20/02/2020	26/05/2021	29.981,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Lebenshilfe ONLUS	Innovazione ed approcci centrati sulla persona	Lebenshilfe sostiene persone con handicap in tutte le sfere di vita e nel loro intento di vivere una vita autodeterminata. Nel 2017 l’Associazione ha instaurato un nuovo servizio finalizzato ad affiancare e supportare tutti i collaboratori e tutte le collaboratrici delle strutture e dei servizi nell’implementazione di modalità di lavoro sempre più centrate sulla persona. Con questo progetto si intende ampliare questo processo e promuovere ulteriormente un nuovo modo di lavoro incentrato sulla persona, realizzando un ampio piano di formazione che si rivolge a collaboratrici e collaboratori di tutti i settori. Si prevede la realizzazione di 207 ore di formazione, in 11 moduli e 13 percorsi formativi. Le attività incrementeranno il livello di professionalità e occupabilità del personale coinvolto e contribuiranno al raggiungimento dell’obiettivo strategico di Lebenshilfe, che intende sviluppare sempre di più un a cultura organizzativa incentrata sul lavoro centrato sulla persona.	05/02/2020	26/05/2022	37.147,60	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Libera Università di Bolzano	Digital and Technology Summer Camp (Summer Camp digitale e tecnologico)	Il Digital and Technology Summer Camp mira a promuovere le competenze chiave per l'apprendimento permanente degli studenti, riducendo la quota di abbandono scolastico. Il gruppo target sono gli alunni delle scuole professionali e superiori con carattere scientifico e tecnologico a rischio di abbandono scolastico alla fine dell’obbligo scolastico. L'obiettivo è quello di raggiungere, indipendentemente dai loro risultati scolastici, gli alunni che rischiano di abbandonare la scuola durante il biennio. Il Summer Camp nella Smart Mini Factory di unibz introduce gli studenti al mondo della digitalizzazione e delle ultime tecnologie attraverso unità didattiche altamente pratiche (ad esempio, stampa 3D, robotica o realtà virtuale e aumentata) e un progetto finale individuale con l'obiettivo di suscitare la passione per la tecnologia e la sete di conoscenza. Tutte le 8 competenze chiave (EU2020) sono comprese nelle unità didattiche in lingua tedesca e italiana	21/06/2021	29/06/2021	35.825,44	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	Metodi innovativi di insegnamento dell'informatica per promuovere le competenze chiave (TANDEM-2021)	Il progetto TANDEM-2021 offre un corso di formazione per insegnanti delle scuole secondarie di primo e secondo grado. La formazione mira a consentire agli insegnanti di promuovere le competenze chiave, portando nuove tecnologie e approcci (come il coding, il pensiero computazionale e la robotica educativa) nell'insegnamento della loro materia. Particolare attenzione sarà rivolta all'adozione di principi di ingegneria del software, al fine di aumentare la qualità del prodotto finale ottenuto dagli studenti e facilitare il processo di creazione della soluzione.	25/02/2021	27/05/2021	6.559,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	Attività socio-scolastica presso le scuole professionali	Obiettivo primario del progetto è la riduzione dell'abbandono scolastico e dell'apprendistato nelle scuole professionali in lingua tedesca, soprattutto in seguito alle restrizioni dovute al COVID19. Il progetto si concentra sulla prevenzione e sull'istituzione di un servizio socio-pedagogico presso le scuole. Le misure di prevenzione sui temi della promozione della salute, del ruolo di genere, della prevenzione delle dipendenze e della violenza, dell'interculturalità, della formazione di gruppo, ecc. sono realizzate per classi o gruppi in collaborazione con esperti e servizi. Queste offerte, che rispondono anche alle richieste emerse dall'emergenza COVID19, rafforzano la resilienza e le capacità personali degli alunni e prevengono gli abbandoni scolastici. Attraverso le offerte del lavoro socio-scolastico, gli alunni sperimentano un sostegno individuale di apprendimento e di orientamento per poter affrontare meglio le sfide scolastiche, le sfide personali e le situazioni di crisi.	07/01/2021	31/08/2022	2.758.749,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	Future Lab. Progetto di vita/Lebensplanung	In linea con la competenza chiave europea dello spirito d’iniziativa e imprenditorialità, il progetto mira a formare le competenze dei docenti utili a sostenere una progettazione di vita di alunne ed alunni con disabilità che metta al centro la loro stessa autodeterminazione, in particolare nelle fasi di orientamento della scuola secondaria di I e II grado. Il percorso formativo si articola su 52 ore di didattica innovativa sia nei contenuti che nelle metodologie di lavoro, con l’aggiunta di un seminario introduttivo e di uno finale di disseminazione. Al termine della formazione le partecipanti ed i partecipanti sapranno impostare progetti di orientamento e gestire incontri per predisporre Piani Educativi Individualizzati che promuovano il protagonismo degli alunni e delle alunne con disabilità. Sono da segnalare il carattere innovativo di una formazione per insegnanti bilingue e della forte varietà metodologica del corso.	25/02/2021	22/10/2021	38.497,76	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Interventi di formazione per il successo personale e formativo 2021 - Rainerum	Il progetto intende contrastare la dispersione e l’abbandono scolastico con percorsi formativi integrativi rispetto alla proposta curricolare di Rainerum, destinati agli alunni della scuola secondaria (medie, istituto tecnologico e liceo). I percorsi intendono sviluppare un approccio positivo e alimentare la curiosità e l’interesse dello studente, così da sottrarlo dal fenomeno di abbandono scolastico. Il progetto sarà caratterizzato da un approccio didattico innovativo allo scopo di incrementare la motivazione. I moduli sono stati sviluppati per aumentare il coinvolgimento e l’interesse degli allievi: - Tecniche biotecnologiche e Bioetica; - Energie rinnovabili; - Potenziamento di matematica e fisica; - Falegnameria e circomotricità; - Comun Orto;	08/02/2021	13/01/2022	47.676,72	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	ForTeam srl	Summer school 2021 - Istituto Comprensivo di Valdaora	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell’età compresa tra i 18 e 24 anni, agendo in modo preventivo sui giovani delle scuole secondarie di primo grado dell'Istituto Comprensivo di Valdaora. Attraverso la realizzazione di una Summer School sulle competenze tecnologiche, informatiche, comunicative e manuali, il progetto intende rafforzare le competenze chiave dei ragazzi a rischio abbandono. Le modalità didattiche saranno adattate alle diverse necessità degli studenti, tenendo conto dei loro tempi e dei loro stili di apprendimento, in un'ottica di potenziamento delle loro competenze a livello individuale e di gruppo, sia cognitivo sia, soprattutto, metacognitivo ed emozionale.	17/06/2021	30/09/2021	8.435,28	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinanziamento dell'Unione	Codice postale dell'operazione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Libera Università di Bolzano	SKILLS TRAINING	Il progetto “Skills Training” si rivolge agli studenti della scuola secondaria di I grado, con particolare attenzione agli studenti che frequentano l’ultimo anno di scuola. Il progetto coinvolge gli alunni in attività formative focalizzate su competenze cognitive e metacognitive, quali ad esempio lo sviluppo di un adeguato metodo di studio, e su competenze fondamentali per il successo formativo e l’esercizio pieno della cittadinanza, quali l’uso della lingua italiana funzionale allo studio di tutte le discipline e l’acquisizione di competenze matematiche. Le attività si svolgeranno nella maggior parte dei casi in piccolo gruppo (minimo 3 partecipanti). Solo uno dei percorsi, relativo alla preparazione all’esame finale, verrà offerto sia in piccolo gruppo che individualmente per alcuni alunni. Il progetto avrà luogo principalmente nel periodo tra gennaio e giugno 2021. Su richiesta delle scuole, alcuni percorsi potranno svolgersi nel periodo tra settembre e dicembre 2021.	09/02/2021	24/01/2022	97.090,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Il lavoro di gruppo come misura preventiva per una maggiore resilienza 2021	Partendo dall’esperienza raccolta negli anni passati con diversi progetti in ambito dispersione per il territorio della Val Venosta, il progetto prevede lo svolgimento di azioni formative e informative tese a prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione scolastica, puntando sul rafforzamento delle competenze personali degli allievi coinvolti. L’intervento coinvolge 7 Scuole Medie e Superiori della Val Venosta ed intende attivare nei giovani una maggiore consapevolezza di sé, delle proprie capacità e risorse. Il progetto si compone di 6 percorsi formativi, progettati in base al fabbisogno specifico dei partecipanti, e prevede il coinvolgimento di 134 studentesse e studenti per quasi 400 ore di attività.	29/03/2021	15/06/2022	69.328,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Percorsi di formazione individualizzata per resilienza e successo a scuola 2021	L’intervento proposto si compone di una serie di interventi formativi e di supporto individualizzato progettati in base alle specifiche esigenze di un gruppo di studentesse e studenti della Val Venosta in situazione di rischio di abbandono scolastico. In seguito ad un’attenta analisi dei bisogni, valorizzando l’esperienza raccolta negli anni passati con progetti analoghi per il territorio, e valutando le nuove esigenze emerse in seguito all’emergenza COVID-19, è stato progettato un intervento che si comporrà di molteplici percorsi di formazione di gruppo e individuali, attivati in base alle specifiche esigenze dell’utenza. Al progetto aderiscono le Scuole medie di Prato allo Stelvio, Silandro, Curon Venosta, Lasa, Malles Venosta e Glorenza, oltre all’Istituto d’Istruzione Secondaria di secondo grado di Silandro e l’attività coinvolgerà complessivamente 46 ragazze e ragazzi che frequentano questi Istituti.	01/03/2021	14/06/2022	194.572,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	Y.E.S. - Youth Empowerment at School	Il servizio socio-pedagogico che si intende attivare negli otto istituti scolastici appartenenti alla rete di Y.E.S. – Youth Empowerment at School è un’offerta integrata composta da interventi di prevenzione del fallimento formativo e della dispersione scolastica e da un servizio di sostegno socio-pedagogico per studenti in situazione di difficoltà. Il progetto accompagna allievi, operatori scolastici e famiglie lungo tutto l’arco dell’anno scolastico. L’attività di prevenzione impiega, a seconda delle necessità, una didattica laboratoriale in gruppo e una misura personalizzata di formazione individuale, cercando di lavorare sui principali fattori che possono portare a situazioni di insuccesso. Il servizio di sostegno propone interventi di supporto e consulenza pedagogica, prevalentemente in forma individuale, indaga ed elabora gli stati di malessere/disagio degli allievi, li affianca nel trovare soluzioni e nel percorso di crescita personale.	11/01/2021	31/03/2022	1.269.862,16	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	IT – Innovation Time	Gli interventi di rafforzamento delle competenze degli insegnanti sui temi della didattica e delle nuove tecnologie finalizzate ad affrontare le dinamiche di abbandono scolastico che si intendono attivare constano di percorsi con focus sulle competenze digitali e sulla didattica a distanza, nonché sull’inclusione e sulle sfide che l’innovazione delle metodologie pone. “IT – Innovation Time” è un progetto strutturato su 14 moduli professionalizzanti per un totale di 116 ore di formazione complessive. Le Istituzioni Scolastiche destinatarie dei rispettivi percorsi formativi modulari sono: la Scuola Professionale E. Mattei di Bressanone, l’Istituto Pluricomprensivo di Brunico, l’IISS Galileo Galilei e l’Istituto Comprensivo Bolzano II Don Bosco, entrambi di Bolzano.	25/03/2021	22/02/2022	20.879,99	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	Catch up!	Il servizio socio-pedagogico che si intende attivare nei cinque istituti scolastici appartenenti alla rete di Catch up! è un’offerta integrata composta da: -interventi di PREVENZIONE in prevalenza azioni di sensibilizzazione di gruppo (aula e laboratorio) e in parte azioni a carattere individuale (formazione individualizzata). Il servizio propone esperienze dirette e il coinvolgimento attivo degli studenti in una didattica nuova, finalizzata a contrastare i principali comportamenti che degenerano in situazioni di abbandono scolastico. - servizio di SOSTEGNO sotto forma di supporto personale e formativo rivolto a studenti con un quadro scolastico e comportamentale critico, indice di un malessere-disagio interiore da redimere. Il servizio è dedicato ad attività di sostegno all’apprendimento durante i laboratori con finalità di acquisizione di importanti life skills, nonché attività individuale per l’accompagnamento a tutto tondo e il recupero di situazioni socio-famigliari difficili.	22/12/2020	24/03/2022	255.058,10	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check 2021 Val Venosta	Il progetto Power Check 2021 Vinschgau è un intervento formativo mirato a rispondere all’esigenza degli alunni di due scuole della val Venosta: la Fachschule Fürstenburg Burgeis - Kortsch e l’ Oberschulzentrum “Claudia von Medici” di Malles. Si tratta di un percorso formativo volto a una più efficace collocazione nel mondo del lavoro. La particolarità di questa tipologia di studenti è la necessità di formarsi e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. Power Check è un approccio formativo che, in un modulo dalla durata di 24 ore, mette in condizione i partecipanti di individuare e di conoscere meglio le proprie potenzialità e quindi di fare la scelta giusta. In questo modulo i giovani esplorano le loro personalità, abilità, i loro punti di forza e i loro desideri. Il modulo è proposto in più edizioni in modo da poter consentire un approccio efficace in piccoli gruppi.	30/04/2021	23/05/2022	155.498,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check 2021 TFO Bruneck	Il progetto Power Check 2021 TFO Bruneck è un intervento formativo mirato a rispondere all’esigenza degli alunni della TFO Technische Fachoberschule Bruneck di operare consapevolmente la loro scelta di un percorso formativo in vista di una più efficace collocazione, una volta terminati gli studi, nel mondo del lavoro. La particolarità di questa tipologia di studenti, a differenza degli allievi delle scuole secondarie superiori, è la loro necessità di formarsi in breve tempo e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. Power Check è un approccio formativo che, in un modulo dalla breve durata di 15 ore, mette partecipanti in condizione di individuare e di conoscere meglio le proprie potenzialità e quindi di fare la scelta giusta. In questo modulo i giovani esplorano le loro personalità, abilità, i loro punti di forza e i loro desideri. Il modulo è proposto in più edizioni in modo da poter consentire un approccio efficace in piccoli gruppi.	17/05/2021	26/11/2021	64.792,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check WFO H.Kunter	Il progetto Power Check è un intervento formativo mirato a rispondere all’esigenza degli alunni della WFO di Bolzano di operare consapevolmente la loro scelta di un percorso formativo in vista di una più efficace collocazione, una volta terminati gli studi, nel mondo del lavoro. La particolarità di questa tipologia di studenti, a differenza degli allievi delle scuole secondarie superiori, è la loro necessità di formarsi in breve tempo e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. Power Check è un approccio formativo che, in un modulo dalla breve durata di 15 ore, mette partecipanti in condizione i di individuare e di conoscere meglio le proprie potenzialità e quindi di fare la scelta giusta. In questo modulo i giovani esplorano le loro personalità, abilità, i loro punti di forza e i loro desideri. Il modulo è proposto in più edizioni in modo da poter consentire un approccio efficace in piccoli gruppi.	07/05/2021	29/10/2021	90.720,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Helpdesk psicopedagogico 2021-Rainerum	Il progetto si propone di contrastare la dispersione scolastica, ponendo in essere interventi che racchiudono: - l’attivazione di uno sportello psico-pedagogico; - attuazione di incontri formativi di prevenzione attraverso la realizzazione di un laboratorio di Giornalismo via web. Le attività elencate intendono promuovere il benessere delle alunne e degli alunni, la motivazione alla frequenza e allo studio. Le azioni sono destinate agli allievi dell’Istituto Salesiano Rainerum; lo sportello, attivabile al bisogno, potrà essere fruibile dagli studenti che si trovano in situazioni scolastiche e/o personali complicate e disagevoli. Ulteriori attività come gli interventi di formazione per il successo personale e formativo e la Summer School saranno inserite nei progetti affini al medesimo, così, da poter creare e garantire un approccio olistico e compensativo ai fabbisogni dello studente.	26/02/2021	14/01/2022	25.187,68	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Rainerum Summer School 2021	Lo scopo del progetto è quello di contrastare il fenomeno dell'abbandono scolastico precoce, ponendo in essere delle azioni formative rivolte sia alle alunne e agli alunni delle scuole superiori di primo ciclo e delle scuole superiori di secondo ciclo. L’azione verrà realizzata attraverso la realizzazione di una Summer School che presenterà cinque percorsi incentrati sul rafforzamento delle competenze dei partecipanti su discipline matematiche, informatiche, manuali e di sviluppo emozionale. Le metodologie didattiche saranno cucite sulla base della unicità di ogni studente a riguardo dei propri stili e tempi di apprendimento, garantendo, così, un potenziamento delle competenze gruppali e individuali ed emozionali. Ulteriori attività di interventi di formazione per il successo personale e attività di orientamento, realizzate durante l’anno, sono inserite in altri progetti presentati per creare e garantire un approccio olistico e compensativo ai fabbisogni dello studente.	17/06/2021	08/07/2021	20.556,48	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Restart – Ripartiamo dalla prevenzione efficace della dispersione scolastica	Il progetto prevede azioni formative e informative tese a prevenire e contrastare il rischio della dispersione scolastica, puntando sul rafforzamento delle competenze personali delle allieve e degli allievi coinvolti. L’intervento coinvolge 8 Scuole tra Medie e Superiori ed intende attivare nei giovani una maggiore consapevolezza di sé, delle proprie capacità e risorse, favorendo la creazione di competenze e conoscenze indispensabili per vivere in modo responsabile nei propri ambienti di vita, sempre più caratterizzati dalla tecnologia. Il progetto si compone di 8 percorsi formativi e 10 moduli didattici, progettati in base al fabbisogno specifico dei partecipanti, e prevede il coinvolgimento di oltre 300 studentesse e studenti per quasi 2.000 ore di formazione. Particolare attenzione nello svolgimento del progetto verrà posta alle sfide inedite nate con l’emergenza COVID-19, sia per quanto riguarda gli aspetti metodologico-didattici, sia per quelli in ambito prevenzione e sicurezza.	01/03/2021	15/06/2022	299.796,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Sportello socio-pedagogico e successo formativo all’Istituto Toniolo	In continuità con l’avvenuta attivazione nell’anno 2019/2020 del servizio socio-pedagogico rivolto agli studenti del Liceo Toniolo, il presente progetto consolida il servizio promuovendo ulteriori azioni (preventive, di consulenza e di sostegno) finalizzate ad anticipare e contrastare il rischio di dispersione scolastica. Le azioni vengono messe in atto garantendo la necessaria sicurezza in risposta all’Emergenza Covid-19. Le azioni preventive (formazione sia di gruppo che individuale) mirano a sviluppare conoscenze e capacità utili nella lotta alla dispersione nei seguenti campi: educazione alla salute, gestione delle emozioni e dei conflitti, life skills, teamworking, gestione del successo/dell’insuccesso. Accanto a queste, lo sportello offrirà, attraverso l’azione di un esperto, interventi di consulenza e sostegno socio-pedagogico finalizzati a fornire un supporto individuale agli allievi in situazione di difficoltà personale e scolastica.	25/05/2021	16/06/2022	99.456,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	ForTeam srl	Azioni di formazione per il successo personale e formativo 2021	Il presente progetto intende contrastare il fenomeno della dispersione e dell’abbandono scolastico tramite l’attivazione di percorsi formativi destinati agli alunni degli Istituti Comprensivi di San Candido, Valdaora e Dobbiaco e della Scuola provinciale alberghiera di Brunico. I percorsi formativi intendono sviluppare un approccio positivo e alimentare la curiosità e l’interesse dello studente. Il progetto sarà caratterizzato da un approccio didattico innovativo allo scopo di incrementare la motivazione e la partecipazione positiva allo studio. I moduli comprendono: - Laboratorio di orticoltura - Falegnameria e circomotricità - Potenziamento linguistico (italiano e tedesco) - Giardinaggio e orticoltura	12/03/2021	30/03/2022	95.984,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	ForTeam srl	Aggiornamento docenti 2021	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, incrementando le competenze dei docenti e mettendo in atto di azioni di aggiornamento e di miglioramento nella pratica didattica. I docenti potranno approfondire gli aspetti legati a metodologie didattiche e strumenti innovativi.	08/03/2021	31/03/2022	20.846,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	ForTeam srl	Sportello pedagogico 2021	Obiettivo del progetto è quello di contrastare l'abbandono scolastico attraverso la realizzazione: - di una breve attività di prevenzione del bullismo a scuola; - di un numero di ore molto consistente dedicate allo sportello psicopedagogico, suddivise tra le tre scuole medie in lingua tedesca di Valdaora, San Candido, Dobbiaco. Con questo progetto si vuole sostenere il supporto a situazioni problematiche attraverso l'attivazione di risorse personali degli studenti, con il conseguente incremento del benessere degli studenti a scuola e ricadute positive sulla motivazione all'impegno, alla frequenza e allo studio.	08/03/2021	21/03/2022	96.796,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	ForTeam srl	Sportello pedagogico - Waldorf 2021	Obiettivo del progetto è quello di contrastare l'abbandono scolastico attraverso la realizzazione: - di un'attività di prevenzione a tema "public speaking"; - di un numero di ore molto consistente dedicate allo sportello psicopedagogico, suddivise tra la scuola media e superiore Waldord e la scuola media Montessori di Bolzano. Con questo progetto si vuole sostenere il supporto a situazioni problematiche attraverso l'attivazione di risorse personali degli studenti, con il conseguente incremento del benessere degli studenti a scuola e ricadute positive sulla motivazione all'impegno, alla frequenza e allo studio.	30/03/2021	15/09/2021	25.172,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	GOAL 2021	GOAL 2021 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico (attraverso attività di prevenzione e interventi di consulenza/sostegno socio-pedagogico) all'interno di tutte le scuole secondarie di secondo grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a formazione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza e supporto, mira a fornire ai partecipanti a rischio abbandono risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e dell'apprendimento e ai contesti classe ed alle comunità scolastiche strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. GOAL 2021 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico per 40 settimane con l'obiettivo di garantire continuità e tempestività di intervento anche nelle primissime settimane dell'anno scolastico.	22/02/2021	01/07/2022	1.089.816,77	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	FORWARD 2021	FORWARD 2021 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico all'interno delle scuole secondarie di I°grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a formazione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza, supporto, il progetto mira a fornire risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e il superamento dell'esame conclusivo del I°ciclo. Ai contesti classe ed alle comunità scolastiche fornisce strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. FORWARD 2021 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico della durata di 40 settimane con l'obiettivo di garantire continuità.	20/04/2021	31/08/2022	871.734,36	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	EDUBES 2021	EDUBES 2021 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico all'interno delle scuole secondarie di primo grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a prevenzione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza, supporto e sostegno, mira a fornire ai partecipanti risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e dell'apprendimento. Fornisce ai contesti classe ed alle comunità scolastiche strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. EDUBES 2021 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico per 40 settimane con l'obiettivo di garantire continuità e tempestività di intervento anche nelle primissime settimane dell'anno scolastico.	19/04/2021	31/08/2022	2.078.827,07	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	Interventi di formazione per il successo formativo	L'abbandono scolastico precoce rappresenta una sfida anche in Alto Adige, perché sempre più giovani hanno difficoltà ad orientarsi nel sistema scolastico a causa di problemi emotivi, sociali e scolastici. Hanno bisogno di provvedimenti sostenibili per essere in grado di assolvere l'obbligo educativo e scolastico. Il presente progetto ha lo scopo di ridurre l'abbandono scolastico precoce seguendo le direttive della Strategia Europa 2020 attraverso l'aumento dell'attrattività della scuola e dello studio per garantire la partecipazione sociale e professionale a lungo termine. Partecipanti sono gli allievi delle scuole medie di Teßmann/Meltina, Oberkofler/San Genesio e Zyprian/Sarentino che, per motivi multifattoriali, dimostrano un rischio di abbandono precoce più alto. Durante quattro percorsi formativi vengono ampliati le competenze linguistiche e matematiche. Il progetto viene realizzato nel periodo gennaio-dicembre 2021 e produce costi complessivi di 14.347,20€.	25/02/2021	21/05/2021	14.347,20	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	Summer School 2021 Sarentino - Tschögglberg	Il bisogno di collaboratori/collaboratrici altamente qualificati sta aumentando anche in Alto Adige, mentre l'accesso al mercato di lavoro sarà sempre più difficile per dipendenti senza titolo di studio - non solo in periodi di crisi. Per rispondere a questi fattori ci vogliono misure correttive e provvedimenti per aumentare le competenze tecniche e la qualità nella formazione per garantire che i giovani rimangano nel sistema educativo e per sostenere e promuovere un'educazione di ottima qualità. Il presente progetto ha lo scopo di migliorare le competenze chiave conformemente al Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 della Provincia Autonoma di Bolzano e di offrire formazione anche durante le ferie estive. Oltre 450 scolari iscritti alle scuole medie di Meltina, San Genesio e Sarentino hanno accesso alla SummerSchool 2021 e alle materie matematica, tedesco, italiano e inglese. L'attività è prevista per le ferie estive 2021 e produce costi complessivi di 45.983,00€.	26/07/2021	26/08/2021	45.983,00	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	cooperativa sociale independent L. Onlus soc. coop.	Tecnologie per una scuola inclusiva. Percorso di formazione per docenti.	Nell'ottica di accrescere la capacità di prevenzione e intervento da parte della scuola rispetto al rischio di insuccesso formativo e dispersione scolastica, il presente progetto intende agire sul piano del miglioramento della qualità dei percorsi di istruzione offrendo ai docenti di due scuole secondarie (primo e secondo grado) di lingua italiana un percorso di formazione centrato sulle più recenti tecnologie di compensazione e supporto alla didattica che possono essere impiegate con alunni con Bisogni Educativi Speciali. Un uso consapevole e competente di tali tecnologie da parte dei docenti è considerato funzionale a un approccio pedagogico all'insegna dell'inclusione dei discenti nella loro pluralità, a favorire il rinnovamento delle metodologie didattiche, a supportare gli studenti nel raggiungimento degli obiettivi formativi e ad accrescerne auto-efficacia e motivazione, prevenendo così il rischio di insuccesso e dispersione.	08/02/2021	01/06/2021	18.207,00	50,00%	39012	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Competenze tecniche per il settore delle costruzioni	Il progetto si colloca nel settore dell'edilizia, con particolare attenzione alle attività riconducibili ad appalti sia pubblici che privati. Il settore di attività ha subito negli ultimi anni radicali trasformazioni per effetto delle quali esiste oggi forte richiesta di figure specialistiche in grado di progettare e gestire l'intero ciclo di vita delle costruzioni edili. Scopo del progetto è l'aumento di competenze professionali connesse agli ambiti della progettazione e gestione, ma anche della dismissione di edifici e strutture secondo modalità sostenibili e coerenti con le normative cogenti in materia. Il progetto coinvolgerà, 8 tecnici e si comporrà di complessivamente 592 ore di formazione. Il programma formativo, molto innovativo ed articolato, consentirà ai partecipanti un incremento significativo delle loro competenze professionali e del loro livello di occupabilità, con una ricaduta positiva sulla tutela ambientale e sullo sviluppo economico sostenibile.	22/04/2021	26/05/2022	105.470,40	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	EXO SERVICE SRL	Innovazione e digitalizzazione per restare competitivi	Exo Service opera in un settore, quello dei servizi amministrativi e contabili alle imprese, che richiede elevata competenza tecnica e specialistica, puntualità nel recepimento di aggiornamenti normativi e capacità di adeguare periodicamente i propri servizi ad un mercato in continua evoluzione. Per questo motivo, il progetto mira allo sviluppo di competenze dei collaboratori in tre ambiti strategici: 1) amministrazione e contabilità 2) digitalizzazione 3) organizzazione aziendale e gestione qualità. Il progetto prevede 296 ore di formazione d'aula e coinvolgerà 6 addetti che, attraverso un potenziamento delle proprie competenze e lo sviluppo di nuove abilità, saranno in grado di rispondere più adeguatamente alla richieste dei clienti e alle esigenze di sviluppo dell'azienda. Considerando i contenuti innovativi del corso, il progetto offre inoltre un'opportunità ideale per migliorare l'occupabilità dei partecipanti.	21/04/2021	23/12/2022	53.200,00	50,00%	39024	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Tecnodigital sas	Aggiornamento professionale per il rilancio di Tecnodigital	Tecnodigital opera da 15 anni nel campo della progettazione, commercializzazione e installazione di impianti tecnologici di Sicurezza e di Home Building Automation. L'azienda è in grado di offrire servizi integrati tali da soddisfare le esigenze del cliente, sia pubblico che privato, che desidera e necessita di soluzioni specialistiche ad elevato standard qualitativo Per garantire la qualità dei prodotti e dei servizi in un contesto in rapidissimo cambiamento tecnologico si rende necessario per l'azienda puntare con forza su formazione continua e costante ricerca di innovazione: scopo del progetto è quindi l'aumento di competenze professionali e personali connesse agli ambiti organizzativo, digitale e tecnico. Il progetto coinvolgerà, in 262 ore di formazione, 6 dipendenti consentendo un incremento significativo delle loro competenze e della loro sicurezza occupazionale ed innalzando il livello di competitività della azienda.	16/04/2021	07/03/2022	47.107,26	50,00%	39057	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	B&R service srl	Aggiornamento Professionale per B&R Service	B&R Service è specializzata in servizi di pulizia, giardinaggio, logistica, trasporti e portierato. Tra le pochissime imprese di servizi a livello regionale e tra le 500 a livello nazionale a possedere un Sistema Integrato Qualità–Sicurezza–Ambiente certificato, investe sistematicamente su formazione e aggiornamento sugli ambiti di competenza strategica coinvolgendo tutto il personale di nuova assunzione. A tale scopo, il progetto, che ha una durata di 435 ore di formazione e coinvolge 108 addetti, intende potenziare le competenze del personale coinvolto, ciascuno per il ruolo che è chiamato a ricoprire e contribuire a rafforzarne il livello di occupabilità. In tal modo B&R Service intende mantenere e presidiare il vantaggio competitivo sul proprio mercato e proseguire nel percorso di crescita e sviluppo organizzativo.	03/05/2021	31/03/2022	78.250,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Mendelspeck S.R.L.	PERCORSO PER LA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI	L'azienda MendelSpeck srl ha intrapreso un percorso di cambiamento organizzativo e tecnologico finalizzato a passare da una produzione di impronta artigianale ad una di tipo più industriale incardinata sulla digitalizzazione dei processi chiave mantenendo però la qualità del prodotto, la cura artigianale nella produzione e la cultura del prodotto tradizionale d'eccellenza. Tale passaggio comporta un investimento tecnologico sui processi, sulla eco-sostenibilità e sull'individuazione di nuovi mercati, unitamente ad un cambiamento di strategie e ad un forte adeguamento delle competenze della direzione e degli operatori occupati. Il progetto formativo intende pertanto aggiornare e creare nuove competenze sul tema della digitalizzazione, della gestione per processi e della sicurezza lavorativa. Si prevede lo svolgimento di complessivamente 460 ore di formazione ed il coinvolgimento di 12 partecipanti.	14/04/2021	21/07/2022	82.790,68	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Röchling Automotive Italia Srl	Innovare e migliorare le competenze tecniche e professionali di Roechling Automotive Italia	Il Gruppo Roechling, attivo a livello internazionale, ha diverse sedi in tutto il mondo. La sede in Alto Adige situata a Laives, appare particolarmente innovativa ed attiva, anche per la presenza presso la sede del Technical Center, un centro di ricerca innovativo che contribuisce alla crescita mondiale del gruppo e al rafforzamento della divisione R&S. L'azienda opera in un settore in continua evoluzione caratterizzato dalla ricerca costante di: nuovi materiali, nuove soluzioni tecnologiche, dallo studio di innovazioni di processo, dalla costante necessità di disporre di competenze tecniche e specialistiche di livello. In questo quadro si muove il presente progetto, della durata complessiva di 392 ore, che andrà a formare, 26 addetti che, sviluppando competenze trasversali, manageriali e tecniche, saranno in grado di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo dell'azienda.	20/05/2021	19/05/2022	70.515,20	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Sviluppo sostenibile e trasformazione digitale nella scuola	La Cooperativa sociale Dialoga gestisce il Liceo Toniolo di Bolzano, Istituto non statale la cui didattica si articola in 2 percorsi educativi (Sportivo e Ambientale). Per mantenere elevati livelli di qualità ed innovazione sul piano dell'offerta didattica, l'Istituto promuove per il proprio personale (dirigente e docente) itinerari formativi finalizzati allo sviluppo di competenze fondamentali sia sul piano della didattica che della gestione manageriale. In tale contesto, la Cooperativa investe sull'ottimizzazione di processi e procedure in logica qualità, sul potenziamento della comunicazione digitale, sulla promozione dell'innovazione e della didattica, anche in una logica di sviluppo sostenibile. In questo quadro si muove il presente progetto, della durata di 534 ore di formazione, che coinvolgerà 18 addetti. Il programma formativo, molto innovativo ed articolato, consentirà ai partecipanti un incremento delle loro competenze e del livello di occupabilità.	14/04/2021	21/12/2022	96.055,57	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	INNOVATIVE ENGINEERING SOCIETA' COOPERATIVA	Rafforzare le competenze chiave per ripartire	Innovative Engineering è una cooperativa che si occupa di progettazione e direzione lavori di impianti meccanici, termoidraulici, elettrici ed automazione civile e che opera in particolare nei settori alberghiero, ospedaliero ed industriale. Il progetto proposto intende rafforzare la competitività dell'impresa, sviluppando una serie di competenze chiave ritenute necessarie per favorire la piena ripartenza dopo lo stop dovuto al COVID-19. Con il progetto, che si compone complessivamente di 372 ore di formazione d'aula, si intende inoltre promuovere e sviluppare il processo di digitalizzazione dell'azienda e di comunicazione on line, creando capacità adeguate ad usare applicativi software professionali e a comunicare in modo mirato per via digitale. Ulteriore obiettivo sarà lo sviluppo di knowhow pratico utile per gestire, conservare e proteggere i dati nel rispetto delle normative vigenti in ambito privacy da parte dei collaboratori dell'azienda.	29/03/2021	08/03/2022	66.921,46	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Isolcell s.p.a.	OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI IN CHIAVE STRATEGICA	Isolcell è un'azienda altoatesina fortemente orientata all'innovazione, leader mondiale nel settore Atmosfera Controllata. Il progetto che coinvolge persone con diverse funzioni organizzativi, si colloca nella strategia aziendale finalizzata ad aumentare l'efficienza interna dei processi produttivi, con l'obbiettivo di consolidare e possibilmente aumentare la competitività. L'intervento si compone di complessivamente 442 ore di formazione e coinvolgerà 31 dipendenti. Il progetto di formazione si focalizza su alcuni ambiti fondamentali: miglioramento dei processi direttivi e di management; efficientamento e revisione dei processi inter-funzionali e dei processi produttivi in ottica lean; migliore applicazione della direttiva macchine per le macchine in costruzione e per quelle già consegnate ai clienti; miglioramento del processo di introduzione dei nuovi assunti; maggior consapevolezza relativa al tema prevenzione e sicurezza.	21/04/2021	28/06/2022	79.556,54	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Autoindustriale Srl.	Sviluppo delle Competenze in Autoindustriale	Autoindustriale rappresenta in Alto Adige la concessionaria ufficiale auto Mercedes-Benz, Smart, Toyota e rivenditore ufficiale veicoli commerciali e industriali Mercedes. La decisa contrazione di richieste e fatturato, subita da tutto il comparto automobilistico anche come conseguenza dell'emergenza Covid-19, motivano le azioni strategiche e formative messe in atto dall'azienda nell'ambito del presente progetto. Il progetto di formazione prevede complessivamente 632 ore di formazione e la partecipazione di 167 collaboratrici e collaboratori. L'intervento è finalizzato a rendere più efficiente il modello organizzativo, potenziare il livello di digitalizzazione, incrementare competenze tecniche, specialistiche e trasversali dei partecipanti. Il personale, prendendo parte a questo processo di crescita e consolidamento organizzativo, vedrà rafforzata la propria professionalità e incrementato il proprio livello di occupabilità.	24/03/2021	02/12/2022	106.338,01	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	LADURNER HOSPITALIA SRL	Formazione per preparare l'azienda alle nuove sfide del futuro	Da oltre 60 anni Ladurner Hospitalia opera nel settore delle forniture mediche e ospedaliere, commercializzando prodotti medicali, ospedalieri e articoli sanitari. La clientela è composta da ospedali, cliniche, case di riposo, studi medici, cittadini. In uno scenario dove qualità, innovazione, capacità organizzativa rappresentano elementi fondamentali per il mantenimento del proprio vantaggio competitivo, la formazione del personale ha un ruolo centrale. Obiettivo del progetto è il potenziamento delle competenze di 20 addetti, tra cui le figure apicali, svolgendo complessivamente 504 ore di formazione. Le attività si svolgono in riferimento ai seguenti 3 ambiti: 1) Management e vendita 2) Gestione digitale dei processi, dei flussi e dei dati 3) Organizzazione del lavoro per processi. Il personale, prendendo parte a questo processo di crescita e consolidamento organizzativo, vedrà rafforzata la propria professionalità e incrementato il proprio livello di occupabilità.	27/04/2021	31/12/2022	88.653,04	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	KARRELL	TRAINING MOMENTS	Training Moments è un progetto formativo che si rivolge a 19 dipendenti di Karrell srl che lavorano presso la sede aziendale di Salorno (prov. Bz). Tale progetto offre un'opportunità di crescita e di sviluppo professionale focalizzata su tre pilasti di specializzazione: area tecnica, area IT e area sicurezza. Karrell srl ha 3 sedi e lavora sul territorio di 4 provincie: Bolzano, Trento, Verona e Mantova. La sua volontà è quella di investire sulle proprie persone per essere sempre più considerata un interlocutore competente ed affidabile in merito alla logistica interna, di magazzino e di organizzazione dello spazio, aumentando costantemente le competenze tecniche e le dotazioni tecnologiche necessarie per rimanere sul mercato. Complessivamente il progetto presenta un monte ore totale di 268 ore, prevedendo 7 percorsi e 13 moduli.	07/05/2021	27/09/2022	48.186,21	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	U Academy società cooperativa consortile	Hotel Four Points by Sheraton Bolzano: "From good to great"	L'Hotel Four Points by Sheraton Bolzano posizionato nel centro produttivo e fieristico di Bolzano é dotato di complessivamente 189 camere e suite,di un ristorante e di un Bar,di ampie sale congressuali,nonché di un centro benessere e fitness con piscina coperta. Il Progetto ha finalità di migliorare e consolidare le competenze tecnico professionali (competenze traguardo) dei collaboratori riferite al proprio reparto e altre trasversali nelle seguenti aree: informatica,linguistica,comunicativa,gestione privacy,sviluppo sostenibile e rispetto per l'ambiente. Obiettivo primario, perseguito attraverso i vari percorsi disegnati su misura per ciascun settore aziendale, è quello di coinvolgere tutti collaboratori rendendoli più competitivi e preparati per poter sviluppare un'offerta alberghiera di alta qualità e d'eccellenza nella città capoluogo della Provincia.	06/05/2021	03/08/2022	64.320,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Casa di Cura Villa Sant'Anna	Accrescimento delle competenze professionali per migliorare i servizi ai pazienti	La Casa di Cura Villa Sant' Anna opera a Merano da oltre 30 anni con l'obiettivo di salvaguardare e promuovere la salute, garantendo risultati ottimali in un contesto a misura d'uomo. Eroga prestazioni ambulatoriali, servizi di radiologia e diagnostica, interventi chirurgici, servizi di riabilitazione. Per garantire la qualità delle prestazioni insieme alla massima efficienza organizzativa, effettua costanti interventi di formazione ed aggiornamento per il proprio personale dipendente. Scopo del progetto è l'aumento di competenze professionali dei collaboratori negli ambiti dell'assistenza e cura, della gestione amministrativa e contabile, della salute e sicurezza sul lavoro. Il progetto coinvolgerà, in 244 ore di formazione d'aula, 53 dipendenti consentendo un incremento significativo delle competenze e del loro livello di occupabilità ed innalzando il livello di competitività della Clinica.	12/05/2021	28/09/2022	43.883,06	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	DB formazione srl	Miglioramento della competitività	Il progetto in presentazione intende creare, approfondire e consolidare le conoscenze e competenze dei dipendenti dell'impresa Pierre des Haller Peter, in un'ottica di miglioramento della competitività. L'analisi dei fabbisogni ha evidenziato come sia necessario che in tutta la struttura aziendale vengano introdotte innovazioni di processo tendenti ad un complessivo adeguamento dei servizi erogati rispetto al marchio Pierre: moderno, aggiornato, affidabile e competitivo. La formazione si incentra prevalentemente sulla parte digitale, informatica, di e-commerce e web marketing e prevede una parte di gestione del back office/magazzino relativamente al coordinamento necessario per le attività online. Fondamentale elemento di collegamento tra le attività on e off-line è l'attività di vetrinistica, che permette una concreta trasmissione dei valori del brand e il suo sviluppo a 360 gradi. A completamento di questo si tratterà anche il rapporto con il cliente e il modo di vivere l'azienda.	27/05/2021	25/08/2022	89.258,40	50,00%	38068	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Apparatebau Gronbach SRL	Miglioramento delle competenze chiave per raggiungere un'eccellenza operativa	Il programma è finalizzato a creare nei partecipanti una serie di competenze destinate a sostenere il costante processo di cambiamento e di apprendimento di ApparateBau, impresa leader nella progettazione e costruzione di elementi meccanici per imprese che agiscono in differenti settori della produzione industriale. Il progetto si compone di una serie di moduli di formazione, erogati in riferimento ad alcuni campi di intervento strategici: formazione linguistica, qualità e organizzazione, comunicazione, sicurezza e salute sul posto di lavoro, pianificazione industriale e leadership. Si tratta di contenuti formativi importanti e che permettono l'acquisizione di nuove competenze da parte dei lavoratori e del management coinvolto, contribuendo sia a salvaguardare e rafforzare le prospettive occupazionali che a mantenere il ruolo di leadership dell'impresa sul mercato di riferimento internazionale.	14/04/2021	22/12/2022	108.325,25	50,00%	39044	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Mecsid Ausiliaria srl	Sicurezza e Innovazione per una corretta ripartenza	MecSid Ausiliaria è un'impresa che opera nel settore dei servizi ausiliari alle acciaierie che si è specializzata in servizi di condizionatura di acciai speciali, taglio di billette e fasci di barre, servizi di pulizie industriali. L'azienda è impegnata in un percorso di cambiamento e sviluppo organizzativo, che passa anche attraverso una razionalizzazione e digitalizzazione dell'intera catena di produzione del valore, finalizzato a fronteggiare meglio il mercato e a consolidare la propria competitività. In tale contesto il progetto formativo intende costruire nuove competenze utili a migliorare i processi di management e produzione, qualificare i processi di approvvigionamento, aumentare la conoscenza relativa all'uso delle macchine di produzione oleodinamiche e pneumatiche, migliorare i processi di manutenzione delle macchine e, infine, migliorare la gestione dei rischi e diffondere comportamenti e atteggiamenti orientati alla sicurezza	19/04/2021	28/04/2022	53.891,60	50,00%	20121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Sviluppo delle competenze per gli operatori del campo artistico e sociale	Il piano di formazione multiaziendale si rivolge a collaboratrici e collaboratori di quattro cooperative del territorio operanti negli ambiti artistico, progettuale e sociale: Artis, TimeAut, Se.AV Merano, Coop19 Bolzano; lo scopo è quello di rafforzare la competitività delle organizzazioni coinvolte ed il livello di occupabilità dei partecipanti. Mediante le attività formative svolte con il progetto, i partecipanti saranno maggiormente nelle condizioni di contribuire in modo più responsabile e proattivo al successo aziendale. Tutte le cooperative coinvolte sono accomunate dall'essere coinvolte in percorsi di sviluppo organizzativo finalizzati ad aumentare gli standard di qualità del proprio servizio. Le attività formative riguarderanno da un lato la digitalizzazione, con la necessità di proteggere e conservare i dati e, dall'altro, il miglioramento dei processi gestionali e di erogazione del servizio.	08/04/2021	05/04/2022	100.590,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	U Academy società cooperativa consortile	SERVIZI CGIL Bolzano: Piano di sviluppo aziendale	Servizi Cgil Bolzano fa parte del maggiore Caaf presente in Italia, in Alto Adige ha diverse sedi sparse su tutta la provincia dove quotidianamente vengono offerti diversi servizi ai cittadini. La complessità e la varietà dei temi trattati dai collaboratori del patronato necessità di un aggiornamento periodico legato anche alle novità introdotte annualmente dalle normative vigenti e dalle riforme fiscali. Il seguente piano coinvolgendo tutti i dipendenti della sede di Bolzano, ha l'obiettivo di promuovere la formazione continua garantendo l'aggiornamento delle competenze e conoscenze necessarie per svolgere le mansioni quotidiane di assistenza all'utenza e dall'altra vuole mantenere alti gli standard di qualità dei servizi offerti per fidelizzare e aumentare il numero di iscritti al patronato. Oltre alla formazione tecnico-specifica sono previste anche due giornate di outdoor e un modulo riguardante l'educazione alle parità opportunità e non discriminazione.	08/04/2021	07/07/2022	42.056,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	BASIS Vinschgau Venosta	Formazione, innovazione e strategia	BASIS Vinschgau Venosta è un'associazione che nasce da un progetto di riutilizzo dell'ex Palazzina Servizi nella caserma Druso di Silandro. BASIS intende operare come Social Activation Hub per lo sviluppo regionale e sociale nei settori dell'economia, della cultura, dell'istruzione e degli affari sociali. Il presente progetto coinvolgerà tutti i dipendenti, prevede un totale di 496 ore di formazione e si colloca a supporto degli obiettivi di sviluppo che BASIS si è data. Attraverso percorsi di formazione d'aula e individualizzata verranno sviluppate nuove competenze del personale, generando una ricaduta positiva sulla qualità del servizio erogato, dei rapporti interni, del grado di innovazione di progetti, del livello di comunicazione esterno ed istituzionale. Il personale, prendendo parte a questo processo di crescita e consolidamento organizzativo, vedrà rafforzata la propria professionalità e incrementato il proprio livello di occupabilità.	10/06/2021	30/12/2022	89.247,20	50,00%	39028	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	RESTART	RESTART vuole accrescere le competenze delle dipendenti di Casa Bimbo Tagesmutter con l'obiettivo di aumentare la competitività nella gestione di servizi all'infanzia.	06/10/2021	09/11/2022	125.272,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Südtiroler Jugendring ODV	Gestione sistemica dell'associazione-gestire efficacemente l'associazione con competenza sistemica	Übergeordnetes Ziel des Lehrganges ist es die Qualifikation der beruflichen Mitarbeiter/innen der Organisationen des Dritten Sektors derart zu fördern und zu stärken, dass damit der jeweilige, ehrenamtlich geführte Verein als Ganzes gestärkt wird. Der Aufbau des Lehrgangs ist so konzipiert, dass die Teilnehmer/innen die Grundwerkzeuge systemischen Denkens und teamorientierter Kommunikation zur praktischen Anwendung erlernen wie auch Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten und Krisen. Ebenso wird Wert darauf gelegt systemische Prozesse in Gruppen und Teams erkennen und begleiten zu können. Zielarbeit und Zeitmanagement gehören genauso zum Lehrgangsinhalt wie die Kompetenz eine lernfördernde Feedbackkultur zu schaffen, die in jeder ehrenamtlichen Organisation nicht fehlen darf. Nicht zuletzt wird großer Wert darauf gelegt, dass die Zusammenarbeit und das aufeinander abgestimmte Zusammenspiel zwischen ehrenamtlich, freiwillig und beruflich ausgeführten Funktionen im Verein gefördert wird.	28/09/2021	23/09/2022	37.601,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	Digital Team	Il corso si rivolge a 4 risorse professionali di Brainmatching Srls e ad una risorsa professionale della ditta individuale Only Multimedia. Le due aziende hanno sede legale ed operativa a Merano. Il progetto si compone di 400 ore di formazione articolate in 350 ore di aula/laboratorio e 50 ore di formazione individualizzata. Alcuni moduli saranno frequentati dalle due imprese in modo congiunto, altri saranno dedicati al singolo contesto aziendale. Le due imprese collaborano sul mercato digitale per fornire consulenza tecnologica innovativa e l'intero piano formativo ha come obiettivo la formazione di un "team" destinato all'analisi, progettazione e sviluppo di nuovi servizi tra cui la costituzione di una start-up innovativa come spin-off di Brainmatching.	16/04/2021	14/01/2022	71.974,84	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ForTeam srl	Innovazione delle competenze per gli specialisti della formazione	Il progetto intende sviluppare e innovare le competenze di figure che si sono specializzate nell'ambito formativo, migliorandone quindi sia la produttività sia la Qualità totale. I moduli avranno l'obiettivo di perfezionare competenze tecnico-professionali negli ambiti dell'analisi dei fabbisogni, progettazione, tutoraggio, coordinamento, direzione e rendicontazione di progetti formativi, competenze tecnico-informatiche per il miglioramento dell'efficienza nell'utilizzo dei software per la produttività d'ufficio e gestione dei processi, competenze della seconda lingua, project management e competenze trasversali (come il time management e la gestione dei collaborati, la salute e sicurezza sul lavoro e la rianimazione con defibrillatore), e lo sviluppo del lavoro in team in un'ottica di empowerment personal professionale	08/04/2021	29/07/2022	161.420,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	oew - Organizzazione per Un mondo solidale	Piano di Formazione 2020-2021	OEW (Organizzazione per Un mondo solidale), associazione con sede a Bressanone che si adopera per realizzare un mondo più equo e sostenibile, realizza progetti didattici, campagne di consapevolezza, tirocini all'estero e progetti di sviluppo, e pubblica il giornale di strada ZEBRA. Le attività sono caratterizzate da una visione critica delle relazioni mondiali e il desiderio che in Alto Adige le diversità vivano in armonia fra loro e nel rispetto reciproco. Il progetto di formazione ipotizzato coinvolgerà 10 dipendenti per un totale di 277 ore. Attraverso una serie di moduli di formazione d'aula e individualizzata, il progetto aumenterà le competenze del personale, provocando una ricaduta positiva sulla qualità del lavoro interno e dei rapporti collaborativi, del grado di innovazione di progetti, della comunicazione con l'esterno, dell'attività didattica. Il personale vedrà rafforzata la propria professionalità e incrementato il proprio livello di occupabilità.	29/03/2021	20/12/2022	49.728,00	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Biokistl Südtirol	Biokistl: l'orto in tavola a casa tua	Il progetto ha la finalità di sostenere le competenze dei collaboratori in un'ottica di innovazione e aggiornamento continuo nel rispetto della filosofia aziendale: qualità, coltivazione rigorosamente biologica e imprenditorialità durevole e sostenibile. Gli obiettivi del progetto si basano nell'innovare la capacità gestionale, nell'ampliare l'offerta di servizi e nell'aggiornare la formazione dei dipendenti per rispondere alle richieste dei clienti – prezzi giusti – e dei produttori – compensi equi. Il progetto è strutturato in 11 percorsi formativi, erogati da docenti esperti del settore che permetteranno lo sviluppo di competenze manageriali, tecniche, linguistiche e trasversali.	27/05/2021	25/11/2022	72.240,00	50,00%	39011	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Omnia società Cooperativa sociale	Omnia 4.0 - innovazione e crescita di Omnia SCS	La finalità del progetto è quella di incrementare le conoscenze dei dipendenti di Omnia per fornire un servizio qualitativamente migliore ai clienti nel settore contabile e per affrontare la situazione di rischio biologico. Il progetto formativo è strutturato su tre percorsi con una base di moduli comuni sulla sicurezza e privacy, la qualità e le conoscenze virali e le strategie di coping e ulteriori necessità sorte a causa della minaccia covid. Per gli addetti del lavoro in office sarà successivamente affrontata la tematica delle tecniche e strumenti per il telelavoro / smart working per adattarle al bisogno. Al termine di questa parte comune gli addetti contabili saranno aggiornati sulla nuova versione del software ago e le nuove funzionalità, sulle normative e un sul tedesco del settore contabile, il commerciale riceverà un approfondimento sulla comunicazione efficace e la gestione del cliente da remoto e l'addetto alle pulizie si approfondirà le nuove metodologie di sanificazione	27/04/2021	31/12/2022	44.996,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Linderhof GmbH	Hotel Lunaris: per una nuova cultura dell'hospitality	Per un'impresa turistica di successo, come l'Hotel Lunaris, sono fondamentali crescita e miglioramento costanti. Nel panorama del settore turistico, l'elevata competitività e la veloce mutevolezza degli scenari e delle tendenze in cui si opera, l'aggiornamento continuo e una formazione professionale rappresentano il fattore essenziale per la competitività dell'impresa stessa. Il progetto si articola in 5 percorsi per l'aggiornamento dei dipendenti dell'azienda, provenienti da settori diversi. Attraverso questo progetto si intende formare il personale sia sui temi del management aziendale, sia attraverso percorsi specifici che vanno a potenziare i vari settori aziendali come reception, gestione del servizio di sala, potenziamento dello staff di cucina, personale addetto ai servizi di housekeeping.	07/10/2021	28/12/2022	167.860,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Studio Creating	Accrescere la professionalità	La cooperativa Studio Creating opera nel campo dell'informatica, sviluppando applicativi, sistemi e soluzioni per l'automazione e software per computer. La società si occupa inoltre di sistemi di interfaccia uomo-macchina (HMI) della creazione di App e siti internet e, in generale, di grafica e comunicazione. Per gli sviluppi futuri, è stata decisa una strategia di sviluppo che possa consentire all'azienda di innovarsi e poter contare su processi più snelli ed efficienti. Obiettivo è quello di aumentare la competitività e incrementare il fatturato. Ciò implica anche che le persone possano acquisire maggiori competenze ed ampliare le proprie competenze. Con questo obiettivo, si prevede di realizzare un intervento formativo con complessivamente 312 ore di docenza, indirizzato all'intero team di lavoro e riguardante i seguenti temi: sviluppo SW e automazione, grafica e comunicazione, contabilità e controllo di gestione, attività commerciale.	14/04/2021	07/12/2022	56.140,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	duka SpA	Competenze chiave per migliorare la qualità del lavoro	Duka è una società di Bressanone che opera nel campo della progettazione, produzione e commercializzazione di cabine doccia su misura, produzione per la quale è leader a livello nazionale ed internazionale. Con l'emergenza Covid-19 Duka ha esteso la sua produzione al dispositivo di protezione "tutari" (protezioni trasparenti per proteggere le persone), sempre utilizzando le materie prime vetro speciale ed alluminio, utilizzate per tutti i prodotti Duka. L'azienda è quindi da sempre impegnata sul fronte dell'innovazione sia a livello di processo che di prodotto e sta adeguando sistematicamente i propri sistemi di produzione e gestione in funzione delle opportunità offerte dalle nuove tecnologie digitali. Il progetto di formazione è finalizzato a sviluppare competenze chiave indispensabili a migliorare i processi di lavoro in un'ottica di maggiore efficienza organizzativa, migliore qualità del servizio e maggiore efficace comunicativa con clienti interni ed esterni.	21/04/2021	23/02/2022	44.070,39	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Sun Valley&co.sas	Nuove competenze per il Sun Valley Hotel	Il progetto Nuove competenze per il Sun Valley Hotel intende formare le risorse interne alla struttura (imprenditori e dipendenti) attraverso una serie di azioni formative integrate. Obiettivo del progetto è quello di accompagnare le figure chiave dell'azienda verso lo sviluppo di una nuova e moderna cultura manageriale, più snella, efficiente e maggiormente rispondente alle esigenze del mercato. Il progetto prevede lo sviluppo di una serie di moduli formativi che toccheranno tematiche prettamente manageriali (controllo di gestione, analisi finanziaria, leadership), competenze relazionali e comunicative (front office, gestione del cliente, comunicazione, gestione dei reclami) e competenze con un alto taglio tecnico e professionalizzante (gestione della cantina, servizio di sala, trend del beverage, tecniche di cucina e di pasticceria, menù engineering, gestione della spa e dei servizi wellness).	14/05/2021	22/12/2022	156.940,00	50,00%	39048	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	CRESCERE INSIEME: PERCORSI DI SVILUPPO	CRESCERE INSIEME: PERCORSI DI SVILUPPO vuole accrescere le competenze del personale dipendente di Croce Rossa Italiana – Comitato di Bolzano attraverso percorsi formativi con l'obiettivo di rafforzare l'organizzazione e la gestione di progettualità in ambito sociale.	22/09/2021	18/10/2022	60.202,24	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	U Academy società cooperativa consortile	NETWORK FOR TRAINING	NETWORK FOR TRAINING è un progetto multiaziendale che si rivolge a 5 persone afferenti a 4 realtà aziendali differenti: tre società e un libero professionista, che lavorano sul territorio altoatesino. Tale progetto può essere ben definito come la "responsabilità di prendere decisioni che guardano lontano" da parte di un gruppo di giovani che dal periodo di crisi hanno colto l'occasione di reinventarsi e investire su sé stessi. Le realtà imprenditoriali vivono nel 2020 la più grave crisi economica dal Dopoguerra e la partecipazione a questo bando significa cogliere le opportunità, gli spunti di riflessione e le prospettive per intraprendere il presente e affrontare scelte cruciali che guardano il futuro. Complessivamente il progetto presenta un monte ore totale di 494 ore, prevedendo 4 percorsi e 12 moduli.	23/04/2021	11/07/2022	88.900,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	U Academy società cooperativa consortile	RISTORANDO... un percorso verso un successo "sostenibile"	Ristorando è un'azienda operante nel settore della ristorazione costituita 3 anni fa per volere del titolare e legale rappresentante Alessandro Fornasier. Attualmente conta 12 dipendenti tutti impiegati nella preparazione e distribuzione pasti. Il progetto ha la finalità di migliorare e potenziare le competenze e capacità esistenti e introdurne di nuove per rendere l'azienda più innovativa e competitiva. Si mira a strutturare da una parte un nuovo modello di business che meglio si adatti al mercato e ai cambiamenti degli ultimi mesi dovuti all'emergenza Covid19 e dall'altra rafforzare le abilità tecniche di tutti i dipendenti. le tematiche si affronteranno saranno diverse e sono: creazione di nuovi menù, preparazione pietanze con prodotti locali e bio, introduzione alla pasticceria, gestione servizio, organizzazione di buffet e catering ed infine attuazione delle norme igienico-sanitarie.	25/06/2021	22/09/2022	52.486,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	PLOSE SKI SPA	Sviluppo di una nuova Plose	Plose Ski è una società per azioni che gestisce servizi di pubblico interesse, in particolare si occupa della costruzione e gestione di impianti a fune e di altri mezzi di risalita per persone e cose a scopo turistico e commerciale. L'azienda è attiva nel comprensorio sciistico e turistico della Plose (Bressanone) è punta da sempre sulla fidelizzazione del cliente e l'alta qualità dei servizi offerti. Questo progetto mira a migliorare le competenze personali e professionali dei dipendenti al fine di rafforzare la loro occupabilità da un lato e la competitività dell'azienda dall'altro. Dal punto di vista dei contenuti, il progetto sviluppa competenze di interazione con clienti interni ed esterni, migliora la qualità in ambito comunicazione personale e promuove un miglioramento complessivo della cultura aziendale.	14/09/2021	21/12/2022	57.555,12	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Tratter Engineering Srl	SVILUPPO DI COMPETENZE PER DIVENTARE ECCELLENTI	Tratter Engeneering opera nel settore automotive e ha intrapreso un percorso d'innovazione che coinvolge i principali processi organizzativi e le figure chiave alla guida del cambiamento. A questo scopo risponde il progetto che è finalizzato ad accrescere le competenze tecniche e specialistiche del personale che ricopre ruoli direttivi o funzioni di coordinamento. Il programma formativo svolto produrrà una ricaduta positiva sulle competenze professionali dei partecipanti a qualità del lavoro svolto, sia sulla capacità e qualità produttiva sia sulla soddisfazione del cliente finale. Il progetto ha una durata di 329 ore e si rivolge a 7 collaboratori e collaboratrici. In tal modo l'impresa intende mantenere e sviluppare la competitività aziendale e proseguire nel percorso di crescita e sviluppo organizzativo.	08/11/2021	30/05/2022	58.184,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Società Cooperativa Sociale River Equipe ONLUS	PRO-ACTION: costruiamo il nostro futuro	La proposta progettuale rappresenta la logica continuità dell'impegno del Gruppo Volontarius (Associazione Volontarius ONLUS, cooperativa sociale River équipe ONLUS, cooperativa sociale ASDI Home e cooperativa sociale Piano B ONLUS) nel valorizzare il capitale umano aggiornando le competenze del personale delle rispettive organizzazioni per realizzare nuovi modelli di innovazione sociale per rafforzare la coesione sociale e il contrasto alle vulnerabilità nel territorio alto atesino. Nello specifico, la presente proposta progettuale è rivolta a quattordici dipendenti di Volontarius, River équipe e Piano B volte a sviluppare le competenze in ambito della creatività, del fundraising e la creazione di nuove competenze per nuovi servizi.	11/11/2021	11/11/2022	66.147,76	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Ottimizzare la comunicazione per restare competitivi	Il progetto proposto è finalizzato a sostenere lo sviluppo delle competenze dei collaboratori ed il processo di sviluppo di SchriftArt, impresa con sede a Bolzano, che lavora nel campo nella comunicazione e stampa. Pur mantenendo i valori tradizionali, SchriftArt intende sviluppare nuovi strumenti e approcci per il proprio team di collaboratori. L'azienda è cresciuta notevolmente negli utili anni e fornisce servizi e prodotti quali loghi, corporate design, graphic design, manifesti e volantini, biglietti da visita, pubblicità, stampe digitali, stampe su canvas, stampa su tessuto, stand fieristici, car wrapping, stampa su vetro, ricami, stampe su legno, targhe e segnaletica, adesivi e banner. Il progetto svilupperà competenze strategiche nell'ambito della comunicazione. Le attività svilupperanno nuove competenze utili a promuovere l'immagine e la visibilità aziendale, ma anche per sviluppare nuovi contenuti pratici e tecnico-artistici, necessari a migliorare la qualità dell'offerta.	15/06/2021	28/09/2022	69.496,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Aluminium Bozen Srl	EFFICIENZA E QUALITÀ PER UNA CRESCITA COMPETITIVA	Aluminium Bozen è una società attiva nel settore metallurgico, produce e commercializza profili ad alto valore aggiunto in leghe leggere di alluminio. Nell'ambito dei processi di innovazione che l'azienda sta portando avanti, particolare importanza riveste il governo di processi chiave e l'azione delle figure strategiche a sostegno del miglioramento continuo. A questo scopo risponde il presente progetto formativo che permetterà lo sviluppo di competenze tecniche e specialistiche del personale. Migliorando il livello di competenze professionali e di occupabilità del personale, si prevede una ricaduta positiva sia sulla qualità ed efficienza produttiva, sia sulla soddisfazione del cliente finale. Il progetto ha una durata di 816 ore e coinvolgerà oltre 60 addetti. In tal modo l'azienda intende mantenere e presidiare il vantaggio competitivo sul proprio mercato e proseguire nel percorso di crescita e sviluppo organizzativo.	09/07/2021	31/12/2022	121.487,07	50,00%	20123	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Formazione e miglioramento continuo nella cooperazione sociale	Atlas è una cooperativa sociale attiva nel settore delle pulizie. In quanto cooperativa sociale di tipo B, l'azienda persegue l'obiettivo di favorire l'inserimento nel mondo del lavoro di persone in situazione di svantaggio. L'impresa è quindi orientata ad operare con professionalità nel proprio mercato, ma al contempo è attenta al benessere ed alla crescita professionale del proprio team di collaboratori. Dal punto di vista dei contenuti, il progetto sarà incentrato sui seguenti temi: sistema di management integrato qualità – sicurezza – ambiente, gestione d'impresa e abilità tecnico-professionali per l'erogazione del servizio, IT a supporto dei processi amministrativi e gestionali. Il progetto prevede lo svolgimento di un ampio programma di formazione, il coinvolgimento di cinque dipendenti e soci lavoratori ed il potenziamento delle competenze di ogni collaboratore in base al ruolo ricoperto all'interno della cooperativa.	29/06/2021	15/06/2022	71.235,14	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	U Academy società cooperativa consortile	LONGO: Sviluppo e potenziamento delle competenze di vendita per creare un Sales Plan di successo	Longo è un'azienda altoatesina nata nel 1957 ed è ancora oggi gestita dalla famiglia fondatrice, opera nel settore della stampa ed è stata la prima azienda italiana a ricevere la certificazione per la stampa ad impatto climatico zero e per il processo di stampa natureOffice. Il progetto ha come obiettivo primario quello di migliorare, innalzare e consolidare le competenze tecnico commerciali degli impiegati del reparto vendita interna ed esterna partendo dalla gestione e fidelizzazione dei clienti allo sviluppo e adozione di nuovi modelli di business e strategie di vendita fino alla gestione del servizio di customer service. Tutti i partecipanti suddivisi in tre percorsi distinti, avranno la possibilità ognuno nel proprio ambito, di rafforzare e accrescere abilità professionali e personali al fine di garantire quel valore aggiunto indispensabile per mantenere la competitività aziendale.	07/06/2021	30/11/2022	52.536,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Unifix SWG srl	Unifix: Cultura e Competenze Generative per un'impresa di successo	Unifix nasce nel 1980 a Terlano da un'idea imprenditoriale ambiziosa ed innovativa: fornire le migliori rivendite di ferramenta,edilizia e carpenterie in tutta Italia con prodotti di alta qualità.Negli ultimi anni l'azienda ha attraversato un cambiamento profondo e radicale per raggiungere un successo duraturo e puntare all'eccellenza. Il presente piano formativo che coinvolge 27 dipendenti ed è suddiviso in due filoni, da una parte i manager e dall'altra i collaboratori della sede, ha come obiettivo generale quello di sviluppare e incrementare le competenze dei partecipanti ognuno nel suo ambito lavorativo, per diventare un'azienda leader nel settore. Per i responsabili d'azienda si punterà inoltre a accrescere le competenze trasversali legate alla leadership e alla gestione delle risorse umane considerate un valore importante per raggiungere i traguardi e gli obiettivi futuri.	11/06/2021	07/10/2022	61.795,00	50,00%	39018	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	TIPOGRAFIA DRUSO SAS	THE ART OF SUCCESS	THE ART OF SUCCESS è un progetto aziendale che si rivolge a cinque persone, un titolare e quattro dipendenti, afferenti ad una realtà imprenditoriale del mondo della tipografia e arti grafiche, che lavora ed è inserita nel territorio altoatesino. Tale progetto può essere ben definito come il desiderio di apprendere dalla "digital transformation" le nuove tecniche per innalzare la qualità dei processi interni alla tipografia per cogliere l'occasione di reinventarsi e investire su nuove potenzialità di business. In un mondo in cui la comunicazione digitale e quella stampata assicurano vantaggi molto diversi tra loro, la tipografia è alla ricerca di queste nuove competenze per combinare i punti di forza di entrambe le strategie e promuoversi sul mercato con una nuova versatilità. Complessivamente il progetto presenta un monte ore totale di 380 ore, prevedendo 3 percorsi e 11 moduli.	01/07/2021	01/09/2022	68.390,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	POBITZER ARTHUR & CO. OHG	Lo sviluppo sostenibile come crescita per il futuro	L'hotel 4 stelle superior Garberhof opera nel settore servizi alberghieri e di ristorazione proponendo servizi di assoluta eccellenza; l'azienda familiare è da sempre orientata alla qualità e all'innovazione costante, cosa che le ha consentito di guadagnare grandi riconoscimenti presso la clientela. Ciò avviene anche grazie alla qualità delle architetture e degli arredamenti dell'albergo e di tutte le sue strutture. Il progetto intende accompagnare il processo di miglioramento organizzativo e preparare il team direzionale ad affrontare il cambiamento prossimo futuro che sarà incentrato su una ristrutturazione edilizia sviluppata in chiave di sostenibilità architettonica con uso di materiali eco-compatibili. In particolare, il progetto prevede un ampio programma di formazione in ambito marketing, strategia finanziaria e comunicazione online e offline per migliorare la professionalità del team.	07/07/2021	13/09/2022	72.240,00	50,00%	39024	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AB Industrietechnik SRL	La formazione come strumento di crescita e sviluppo	Industrietechnik è un'azienda leader nel settore tecnologico con focus su lavorazioni meccaniche e strumenti per l'energy management. L'azienda opera in un settore in continua evoluzione caratterizzato dalla ricerca costante di precisione nei processi produttivi e gestionali, spinto dall'introduzione di macchine sempre più automatizzate anche in logica industry 4.0. In questo quadro si muove il presente progetto, che prevede 992 ore di formazione e che andrà a formare oltre 40 persone, tra direzione, responsabili di area e addetti di pressochè tutti i settori aziendali. L'attività di formazione riguarderà i temi della sicurezza e gestione del rischio, della qualità e del management, della strategia e pianificazione. L'attività porterà un aumento del livello di professionalità e occupabilità dei collaboratori, permettendo all'impresa di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo future.	31/05/2021	17/03/2022	176.004,95	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	TECHNOLOGY CONSULTING S.R.L.	Crescere per competere	East Services è specializzata nello sviluppo e nel delivery di servizi informatici per le imprese del territorio, in particolare service desk e servizi digitali. Con un team qualificato East Sercive supporta ed accompagna i propri clienti (PMI e Grandi Imprese) che vogliono realizzare progetti di digital transformation. L'intervento formativo è rivolto a quasi tutta la compagine aziendale e si compone di complessivamente 316 ore di formazione. L'attività è finalizzata a supportare l'azienda nello sviluppo di competenze tecniche e manageriali per diventare più solida e competitiva. Con il presente progetto l'azienda punta a rafforzare le capacità e competenze dei collaboratori, con l'obiettivo di erogare servizi digitali sempre più personalizzati e corrispondenti alle esigenze del cliente. La formazione contribuirà ad aumentare la competitività aziendale ed al contempo contribuisce all'aumento del livello di occupabilità dei partecipanti.	02/07/2021	29/12/2022	56.622,50	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Franz Kraler srl	Aumentare le competenze tecniche per restare competitivi	Franz Kraler è un'azienda che affonda le sue radici nel lontano passato e che ha trasformato una grande passione, la moda, in un'impresa che rappresenta un formidabile connubio tra tradizione e innovazione. L'azienda investe costantemente nel miglioramento delle competenze dei propri addetti per migliorare l'organizzazione interna e la soddisfazione della clientela. Il progetto di formazione, rivolta a 8 addetti per una durata complessiva di 592 ore, è coerente con questo scopo ed incrementerà le competenze del personale in quattro ambiti strategici: 1. Digitalizzazione processi e competenze digitali; 2. Marketing digitale e e-commerce; 3. Gestione amministrativa e contabile; 4. Normativa privacy e antiriciclaggio;	06/07/2021	22/12/2022	106.048,21	50,00%	39034	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Pircher Oberland S.R.L.	Sviluppo delle competenze strategiche e gestionali	La ditta Pircher Oberland, leader nel settore dei prodotti in legno per la casa, il giardino, il fai da te ha intrapreso un percorso di ottimizzazione dei processi organizzativi e di sviluppo del grado di digitalizzazione finalizzati ad aumentare l'efficienza delle lavorazioni salvaguardando la qualità del prodotto finale. La formazione prevista nel progetto, rivolta a 7 addetti con funzione di responsabilità per un monte ore complessivo di 520 ore, è coerente con questo scopo ed intende incrementare le competenze del personale su 4 ambiti strategici: 1) Analisi del bilancio e utilizzo degli indici economico-finanziari; 2) Strategia di prodotto e gestione dei costi; 3) Ottimizzazione dei processi aziendali; 4) Digitalizzazione della gestione aziendale. In tal modo l'azienda intende mantenere il vantaggio competitivo sul proprio mercato e proseguire nel percorso di crescita e sviluppo organizzativo.	05/08/2021	09/12/2022	89.293,12	50,00%	39038	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	STI SRL	AUMENTARE LE COMPETENZE TECNICHE PER RESTARE COMPETITIVI	STI è attiva nel settore engineering in ambito automotive e si occupa di progettazione di impianti pneumoidraulici, studio, analisi strutturale e montaggio di carrozzerie leggere e pesanti, impiantistica elettrica ed elettronica, gestione documentazione tecnica, simulazione di processi di assemblaggio. STI agisce in un mercato molto competitivo dove la competenza e l'aggiornamento delle conoscenze sono fondamentali per il successo. A questo scopo risponde il presente progetto formativo che è finalizzato ad accrescere le competenze tecniche e specialistiche del personale che ricopre ruoli e funzioni diverse Il progetto prevede lo svolgimento di 670 ore e formazione e si rivolerà a 15 persone. In tal modo l'azienda intende mantenere e sviluppare il vantaggio competitivo sul proprio mercato e proseguire nel percorso di crescita e sviluppo delle competenze strategiche indispensabili al business aziendale.	05/07/2021	20/12/2022	111.689,17	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	PROMOTION CONSULTING S.R.L.	LIFE LONG TRAINING	LONG LIVE TRAINING è un progetto multiaziendale che si rivolge a 5 persone afferenti a 3 realtà aziendali differenti: una società e due liberi professionisti, che lavorano sul territorio altoatesino. Tra i partner si è costruito nel tempo un feeling tecnico-lavorativo che ha sempre caratterizzato l'attività lavorativa, ma che ora, a causa della crisi economica, ci si trova in una situazione di dover ragionare su altre possibilità e/o opportunità da percorrere insieme. Tale progetto può essere ben definito come la "voglia di rinascere" con nuovi strumenti e nuove competenze, da un lato per poter rilanciare le relative attività di business, dall'altra per poter iniziare a costruire le basi per un nuovo progetto distrettuale di filiera. Complessivamente il progetto presenta un monte ore totale di 632 ore, prevedendo 4 percorsi e 14 moduli.	05/07/2021	26/09/2022	113.750,00	50,00%	39057	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IDROTERM DI ZAMBONI ANDREA SRL	IDROGENERATION	IDROGENERATION è un progetto aziendale che si rivolge a sette persone, un titolare e sei dipendenti, afferenti ad una realtà imprenditoriale del mondo del settore termoidraulico e delle energie rinnovabili. Tale progetto può essere ben definito come il desiderio di rinforzare una squadra affiatata per spingerla verso una nuova avventura aziendale. Infatti l'azienda ha intrapreso la decisione di espandere il proprio business, investendo sull'ampliamento delle proprie attività imprenditoriali sul territorio altoatesino, anche per investire su tematiche importanti legate alle energie rinnovabili. Tale avventura si tradurrà anche nell'investimento di nuove risorse in termini di assunzione sul territorio altoatesino, in quanto sarà necessario costruire le squadre operative di cantiere nel corso del 2021. Il progetto presenta un monte ore totale di 460 ore, prevedendo 4 percorsi e 13 moduli.	01/07/2021	25/11/2022	82.600,00	50,00%	38049	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	CLS DIGITAL TRANSITION	Il progetto "CLS Digital Transition" nasce con un duplice obiettivo: 1) promuovere la crescita dei collaboratori del CLS, puntando a migliorare tutte quelle competenze che oggi si rendono sempre più necessarie nel mondo del lavoro; 2) saper far fronte ai nuovi scenari lavorativi e di mercato che si presentano nell'era post-Covid 19, grazie all'acquisizione di un nuovo approccio e di nuove competenze. Il progetto presenta 3 grandi macro-aree: accountability, digital marketing e comunicazione, didattica. Tre pilastri intorno ai quali ruotano le attività del CLS Consorzio Lavoratori Studenti.	24/06/2021	05/12/2022	61.180,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CARITAS DIOCESI BOLZANO-BRESSANONE	Percorso formativo interdisciplinare per i e le dipendenti della Caritas Diocesi Bolzano-Bressanone	Il percorso formativo è rivolto a tutti i dipendenti della Caritas Diocesi Bolzano-Bressanone che attualmente impiega circa 300 persone nel territorio dell'Alto Adige,distribuite su 6 aree specialistiche e 2 aree di supporto in oltre 30 diversi servizi alla persona.Il percorso formativo si basa su una precedente analisi delle esigenze attuali e future dei dipendenti e si compone di una formazione indirizzata ai collaboratori,una indirizzata ai responsabili di servizio e una indirizzata ai responsabili d'area.Nel primo caso s'intende trasmettere ai collaboratori competenze,conoscenze e strumenti disciplinari per rafforzare il loro ruolo,ottimizzare la qualità dei servizi nei quali lavorano e potenziare una spinta innovativa dei servizi stessi.Nel secondo caso un percorso comune ai responsabili di servizio Caritas fornisce loro orientamento,consente un cambiamento organizzativo innovativo e sostenibile dei servizi.Nel terzo caso il percorso rafforza la leadership dei responsabili d'area	03/06/2021	21/06/2022	62.475,28	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Libera Università di Bolzano	Automazione con Controllori a Logica Programmabile	La tecnologia dell'automazione è un campo in continua evoluzione con una vasta gamma di applicazioni nell'impiantistica e nella costruzione di macchine speciali. Questo corso offre un'introduzione alla moderna tecnologia di automazione con particolare attenzione ai controllori a logica programmabile. Oltre ad un'introduzione ai vari linguaggi di programmazione e ai sistemi bus, il corso offre una panoramica sul controllo con sistemi di automazione e sul collegamento in rete con sistemi informativi di livello superiore tramite OPC-UA o ADS. Per approfondire i contenuti di apprendimento verrà introdotto l'ambiente di sviluppo TwinCAT 3 di Beckhoff. I programmi PLC autoprogrammati e le visualizzazioni saranno testati sia sul proprio laptop, utilizzando TwinCAT 3 Soft PLC Runtime, sia su PC industriali Beckhoff dedicati. Questi ultimi sono collegati ad una fabbrica di apprendimento, che converte i programmi PLC in vere e proprie sequenze di movimento.	18/06/2021	30/11/2021	36.176,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Bettiol S.r.l.	INNOVATION FOR FLEXTEAM	INNOVATION FOR FLEXTEAM è un progetto aziendale che si rivolge a diciotto persone, un titolare, due amministratori e quindici dipendenti, afferenti ad una realtà imprenditoriale del settore termoidraulico e del settore edile, presente fin dall'origine sul territorio altoatesino. Tale progetto può essere ben definito come il desiderio di "DIVENTARE L'AZIENDA DEL DOMANI", cioè un'azienda in grado di garantire una posizione di business competitiva con ritorni stabili e duraturi nel tempo, focalizzando la propria attenzione nel creare valore nel medio e lungo periodo. Tale percorso inizierà proprio attraverso questo percorso formativo, volto a trasmettere l'investimento nell'empowerment delle proprie persone e nella cura dei percorsi di carriera, creando al tempo stesso squadre professionalmente pronte e motivate, tutte proiettate sul tema della sostenibilità a 360°. Il progetto presenta un monte ore totale di 850 ore, prevedendo 6 percorsi e 19 moduli.	07/06/2021	17/06/2022	152.950,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Rafforzare le competenze per affrontare il futuro	Il Comitato di Bolzano della Croce Rossa Italiana opera nell'ambito sociale e sanitario, contribuendo al miglioramento delle condizioni di vita delle persone più vulnerabili e delle fasce più bisognose della popolazione. Un obiettivo ambizioso che richiede costante impegno e investimento. Attraverso il presente progetto, che coinvolgerà oltre 50 dipendenti per un totale di 208 ore di formazione, il Comitato intende accrescere il livello di professionalità ed occupabilità dei propri collaboratori, rafforzando le competenze indispensabili per lo svolgimento ottimale delle attività lavorative. Per rendere concreto e raggiungibile questo obiettivo, verranno realizzate attività di formazione di gruppo ed individualizzate riferite ai seguenti temi: sicurezza sul posto di lavoro ed il lavoro in team, oltre ad una serie di moduli riguardanti tematiche tecnico-professionali del settore lavorativo in cui l'organizzazione opera.	08/06/2021	28/12/2022	37.339,79	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	DB formazione srl	Una formazione di qualità	L'analisi dei fabbisogni effettuata tra le aziende altoatesine ha evidenziato dei bisogni formativi comuni tra le 3 imprese che hanno deciso di condividere l'attività pensando a percorsi condivisi per i propri dipendenti in un piano multi-aziendale. Si vuol coinvolgere l'intera struttura, tutti i dipendenti ed i titolari saranno quindi parte attiva nel processo formativo. L'azione si baserà su tre punti principali, innovazione tecnologica e di processo, comunicazione e social media, salute e sicurezza sul lavoro. L'emergenza Covid19 ha altresì posto in evidenza l'importanza del lavoro in autonomia dei singoli dipendenti, sia in smartworking che per la definizione di processi e fasi lavorative, e quindi questa sarà la finalità trasversale in tutti i moduli. È prevista un'intensa attività di monitoraggio per stabilire l'effettivo raggiungimento degli obiettivi formativi definiti in fase di progettazione e progettazione esecutiva.	10/06/2021	06/09/2022	96.056,80	50,00%	38068	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ProMinent Italiana srl	Sviluppo delle competenze Manageriali	ProMinent Italiana è una srl che fa parte di un gruppo multinazionale ed è leader nel mercato di componenti e sistemi per il dosaggio di prodotti chimici e si occupa di risolvere qualunque problematica inerente al trattamento dell'acqua. In una logica di continuità con precedenti progetti di formazione e di sviluppo, la direzione dell'azienda vuole continuare ad investire nel campo della formazione per mantenere alta la sua competitività, supportare il miglioramento dei processi organizzativi e sostenere lo sviluppo di una nuova cultura manageriale. A tal fine l'ambito di intervento del piano di formazione 2021 è finalizzato a fornire competenze in ambito trasversale e a sviluppare il potenziale del personale per accrescerne la professionalità e il livello di occupabilità. In risposta a quanto rilevato in fase di analisi del fabbisogno formativo sarà realizzato un programma di formazione che si struttura in 308 ore di docenza e che si rivolge a 20 collaboratori e collaboratrici	23/11/2021	23/11/2022	55.226,42	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Bressanone Turismo Soc. Coop.	Sviluppo delle competenze di Bressanone Turismo	Il progetto intende aggiornare le competenze dei collaboratori di Bressanone Turismo, negli ambiti del monitoraggio e controllo di gestione, gestione del personale, digitalizzazione, marketing, retorica e strumenti di presentazione, copywriting e sviluppo del prodotto turistico. Soprattutto in considerazione della grave situazione contingente legata alla Pandemia di Covid-19, consideriamo la formazione come uno strumento strategico per poter ampliare le competenze dei collaboratori e metterli in grado di rispondere in modo efficace, tempestivo e anche con soluzioni divergenti alle situazioni di crisi.	20/08/2021	11/11/2022	37.380,00	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SiMedia srl	SiMedia Academy 2021: La formazione dei dipendenti come fattore competitivo	Con il presente progetto, SiMedia Srl porta avanti la formazione interna dei dipendenti e persegue i seguenti obiettivi: - Rafforzare le capacità di leadership, - Espansione di competenze specifiche, - Aumentare la capacità innovativa, - Assicurare la posizione di mercato e la competitività. A lungo termine, la presente misura aiuta a garantire l'occupazione e di diventare leader di mercato come l'agenzia n. 1 (digitale) in Alto Adige. 38 dipendenti di SiMedia Srl saranno formati durante 6 percorsi formativi e 335 ore formative; I costi complessivi della misura sono di Euro 60.277.	14/07/2021	20/10/2022	60.277,00	50,00%	39039	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	TYROL S.R.L.	Hotel Tyrol: la reingegnerizzazione del processo alberghiero post COVID	La pandemia di COVID-19 sta determinando profondi cambiamenti nel comparto turismo sia a livello internazionale che locale, modificando mercati di provenienza della domanda, profilo del turista e, di conseguenza, processi produttivi delle imprese alberghiere altoatesine. L'Hotel Tyrol, che aveva già intrapreso un sistematico percorso di formazione continua per rafforzare la propria competitività in maniera sostenibile nel tempo, con questo progetto intende dotarsi delle competenze per poter affrontare efficacemente la sfida di ripensare il proprio modello organizzativo, i processi operativi, i target di domanda i prodotti e le strategie di comunicazione in ragione dei cambiamenti indotti dalla pandemia nel breve e medio-lungo periodo. Il progetto formativo"Hotel Tyrol:la reingegnerizzazione del processo alberghiero post COVID" consentirà al management di impostare le azioni necessarie affinché l'azienda rimanga competitiva mediante la reingegnerizzazione del proprio processo produttivo	23/11/2021	05/05/2022	90.160,00	50,00%	39048	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Ostaria Posta snc	Marketing, management e gestione aziendale dell'hotel Ostaria Posta	Il mercato del lavoro muta i propri assetti rapidamente producendo effetti immediati sulle aziende; in seno alle imprese si nota il definitivo superamento di modelli organizzativi basati su compartimenti stagni rigidamente separati e la gestione di tipo "famigliare". Il progetto "Marketing, management e gestione aziendale ospiti dell'hotel Ostaria" si articola in 5 percorsi per un totale di 320 ore di formazione e coinvolgerà 5 risorse dell'azienda. Con questo progetto si intende formare il personale sui diversi temi che spaziano dal management aziendale (gestione e direzione aziendale, time management, gestione finanziaria ed economica); al marketing (pianificazione marketing, comunicazione); dalla gestione del reparto food and beverage e dalla presentazione dei prodotti a tavola al miglioramento della lingua inglese.	18/06/2021	10/06/2022	57.540,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	FOERCH SRL	FORMAZIONE FÖRCH 2021	Förch opera nei settori della fornitura di prodotti e soluzioni per riparazioni meccaniche e industriali e di articoli per montaggio e fissaggio. I target di clienti sono quindi le officine e carrozzerie per autotrazione, le officine di lavorazione del metallo e della carpenteria e le industrie per quanto riguarda i materiali di consumo. Il progetto intende potenziare le competenze nei collaboratori di Förch di diversi reparti, sviluppando le competenze tecnico-professionali e le capacità personali. Si vogliono sviluppare, ad un livello avanzato, le competenze nel controllo di gestione, nella pianificazione avanzata delle risorse aziendali, negli aspetti tecnico-legali della contrattualistica interna ed esterna, nelle metodologie di recupero crediti, nella comunicazione, nel marketing di prodotto e nel management della forza vendita.	31/08/2021	25/11/2022	48.636,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ROMANTIK HOTEL TURM SRL	Hotel Turm: Innovazione e formazione	Il progetto "Hotel Turm: Innovazione e formazione" si articola in 7 percorsi formativi che mirano all'accrescimento e all'aggiornamento delle competenze del personale per un totale di 660 ore di formazione e coinvolgerà 23 risorse dell'azienda, mantenendo, così alto il livello d'eccellenza del Romantik Hotel Turm, uno dei più prestigiosi in Alto Adige. Con questo progetto si intende formare il personale sui temi che vanno dal management aziendale alle nuove tendenze in materia di cucina; dalle decorazioni da adottare alle nuove metodologie per la gestione della SPA e delle camere; dalle diverse tecniche di vendita fino ad arrivare al miglioramento delle lingue per poter comunicare con i clienti esteri.	16/09/2021	30/12/2022	118.580,00	50,00%	39050	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	HOTEL COMFORT ERICA SAS	Formazione per l'innovazione del Comfort Hotel Erica	Il presente progetto intende formare le risorse interne alla struttura (imprenditori e dipendenti) attraverso azioni formative integrate ed è la logica prosecuzione e sviluppo dei temi affrontati nel precedente progetto formativo "Il re-launch del Comfort Hotel Erica". L'obiettivo è quello di dare piena capacità gestionale alla nuova generazione di titolari, migliorare la comunicazione e la cooperazione tra loro, adottare i comportamenti e le tecniche atte ad adeguare l'offerta ai nuovi trend della hotelerie, individuare e conquistare nuovi target di clientela, caratterizzare l'offerta eno-gastronomica in modo più marcato legandola al territorio, migliorare la qualità del servizio nell'ottica di far fare al cliente una positiva 'esperienza d'acquisto'. Il progetto ha lo scopo di fornire strumenti adeguati, attraverso docenti esperti nel settore, per permettere ai partecipanti di acquisire competenze e conoscenze utili a fare il salto di qualità desiderato	21/11/2021	18/12/2022	165.480,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Funactive Tours	Fun Active Tours S.r.l. – In bici e a piedi, le vacanze sostenibili	Il progetto ha la finalità di sostenere le competenze dei collaboratori in un'ottica di innovazione e aggiornamento continuo nel rispetto della filosofia aziendale: il ciclismo è la nostra grande passione e gli ospiti appassionati di ciclismo ci stanno a cuore. Gli obiettivi del progetto si basano nell'innovare la capacità gestionale, nell'ampliare l'offerta di servizi e nell'aggiornare la formazione dei dipendenti per rispondere alle richieste dei clienti – una vacanza attiva senza pensieri né preoccupazioni, sollevati da tutte quelle incombenze che possono guastare il buon umore, a cominciare dall'accurata programmazione e preparazione del viaggio fino alla prestazione dei diversi servizi previsti durante la vacanza. Il progetto è strutturato in 5 percorsi formativi, erogati da docenti esperti del settore che permetteranno lo sviluppo di competenze manageriali, tecniche e trasversali.	11/09/2021	28/12/2022	106.680,00	50,00%	39039	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SE GROUP	Aggiornamento e sviluppo delle competenze nei servizi di SE GROUP e SECUREXPERT	Il progetto intende innalzare il livello di competenza professionale degli addetti ai servizi di formazione e di consulenza tecnica rafforzandone la qualità delle metodologie operative di intervento. Nel settore della formazione si intendono affrontare i temi del supporto all'apprendimento, le norme vigenti relative alla protezione della privacy e di gestione e rendicontazione dei finanziamenti pubblici, il marketing e la comunicazione dei servizi di formazione, gli strumenti informatici per l'ufficio. Nell'ambito tecnico della sicurezza sul lavoro oltre agli aggiornamenti normativi verranno trasferiti alcuni modelli di applicazione della politica della sicurezza all'azienda cliente. Il modulo dedicato agli amministratori di condominio proporrà modalità per la gestione delle dinamiche relazionali e dei conflitti. Sono stati pensati anche due moduli trasversali dedicati al benessere organizzativo per migliorare il rapporto qualità vita – lavoro delle persone.	28/07/2021	19/07/2022	43.890,00	50,00%	39044	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	STUDIO ASSOCIATO NORTHSOUTH	Aggiornamento delle competenze di Northsouth e Damp	Il progetto si propone di aggiornare e consolidare le competenze dei diversi comparti dell'azienda Northsouth e Damp sotto molteplici profili. Quello tecnico per fortificare le competenze specialistiche dei reparti management, consulenza, contabilità, back-office e front-office. Quello informatico per implementare le competenze relative all'utilizzo dei software in uso nelle diverse divisioni dell'azienda. Quello digitale per accrescere le competenze nei campo del social media marketing. Quello linguistico per uniformare le competenze delle risorse nella loro seconda lingua e per arricchire quelle di inglese. Quello relazionale per giungere ad una proficua armonizzazione dell'operato delle risorse umane che lavorano giornalmente a stretto contatto tra di loro. Quello di sviluppo dall'Alta direzione dell'azienda sui temi della pianificazione del businnes, i rapporti con le banche e la legislazione in continuo mutamento.	20/10/2021	15/12/2022	72.870,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	Formazione per l'accrescimento delle competenze strategiche - Sasa, Schwabe e Hypo	Il presente piano multiaziendale è volto ad accrescere le competenze dei collaboratori di tre aziende locali, Hypo Leasing Voralberg Leasing, Schwabe Pharma Italia e Sasa, finalizzate a: - innovazione dell'organizzazione aziendale (es. Train the Trainer in Sasa; Principi sistemici di leadership e conduzione dei colloqui con i collaboratori in Hypo, comunicazione per diversi gruppi target sia in Sasa che in Hypo e miglioramento delle lingue in Sasa, Schwabe e Hypo), - miglioramento dei processi produttivi (ottimizzazione Supply Chain in Schwabe), - miglioramento della gestione dei teams di lavoro, delle performance individuali e di team e del clima aziendale (es. coaching in Hypo, gestione dei gruppi in Schwabe e Public Speaking in Sasa). Il Piano consta di 819 ore di formazione, di cui 714 in aula e 105 individualizzate, destinate a complessivi 120 dipendenti.	05/10/2021	29/12/2022	150.892,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Associazione Centro don Bosco	TRAINING DREAMTEAM	TRAINING DREAMTEAM è un progetto di un'Associazione del territorio altoatesino che si rivolge a 20 persone, che si occupano dell'attività caratteristica dell'organizzazione. Tale progetto può essere ben definito come "il rilancio della qualità" dei servizi attraverso nuovi strumenti e nuove competenze, che da un lato riqualificano il proprio personale, ma dall'altra ha una ricaduta di valore culturale ed economico sul territorio di riferimento. Il centro associativo quale protagonista di un cambiamento nell'aiutare una comunità fragile. Complessivamente il progetto presenta un monte ore totale di 742 ore, prevedendo 6percorsi e 19 moduli.	16/07/2021	06/07/2022	133.504,00	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	BIANCANEVE SRL- GMBH	Rafforzamento delle competenze professionali del Family Hotel	Alle continue esigenze della clientela, si aggiunge una forte competizione nel settore alberghiero, competizione che spinge ad un costante aggiornamento del personale nell'acquisizione di nuove competenze. Tale bisogno si presenta ancora più urgente nell'attuale situazione di emergenza COVID-19. E in questa prospettiva che la presente proposta "Rafforzamento delle competenze professionali del Family Hotel", si prefigge di impartire, aggiornare e rafforzare le competenze professionali del personale dell'hotel al fine di favorire una gestione di qualità, un aumento di rendita e quindi, raggiungere gli obiettivi imprenditoriali. Il progetto formativo è strutturato in 3 percorsi per un monte ore di 386 ore e vedrà la partecipazione di 6 risorse impegnate nei diversi comparti della struttura. In particolare, sarà formato il personale dei seguenti reparti: direzione, reception e sala.	24/07/2021	26/12/2022	69.440,00	50,00%	39048	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Peer Farmacie sas di Stephan Peer e di Florian Peer	Peer Farmacie – Più servizi, consulenze e formazione	Il progetto "Farmacie Peer – Più servizi, consulenze e formazione" ha la finalità di sostenere le competenze della proprietà e dei collaboratori in un'ottica di innovazione e aggiornamento continuo nel rispetto della filosofia aziendale che dice: "Crediamo che ciascuno al mondo sogni di vivere una vita piena e in salute. E crediamo anche di avere il compito di accompagnare in questo percorso chiunque si rivolga a noi". Gli obiettivi del progetto si basano nell'innovare la capacità gestionale, nell'ampliare l'offerta di servizi e nell'aggiornare la formazione dei dipendenti per rispondere alle richieste dei cittadini che cercano una farmacia polifunzionale, che non si limita a distribuire farmaci ma diventa sempre più polo di aggregazione di servizi e consulenze. Il progetto è strutturato in 12 percorsi formativi, erogati da docenti esperti del settore che permetteranno lo sviluppo di competenze manageriali, tecnico-scientifiche, linguistiche e trasversali.	09/07/2021	27/12/2022	75.600,00	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	HOTEL LINDENHOF SRL	Il Reinforcing delle competenze professionali dell'Hotel Lindenhof	L'Hotel Lindenhof nel 2018 si è presentato con il nuovo format di Lifestyle Dolce vita Resort, che si rivolge al mercato lusso con una proposta benessere di alta qualità, fortemente radicata nei valori del territorio per quanto attiene alle architetture, all'interior design e ai processi operativi. L'attuale fase di sviluppo richiede di continuare nella verifica dell'adeguatezza delle competenze e abilità del management e del personale di tutte le aree funzionali e nell'accompagnamento verso una gestione sempre più per regole, ma al contempo capace di relazionarsi in modo accogliente con l'ospite partendo dalla tradizione di ospitalità della famiglia Nischler. Rafforzamento delle competenze manageriali, specie nella pianificazione delle attività e nelle procedure di controllo delle performance, e innovazione nelle aree funzionali finalizzata a qualità, sicurezza di clienti e ospiti e attenzione alla redditività, sono le idee chiave su cui si focalizza il progetto.	15/07/2021	31/05/2022	167.580,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Preidlhof SRL	Il modello 4.0 dell'Hotel Preidlhof	Il piano formativo per l'Hotel Preidlhof Resort nasce con l'obiettivo di continuare l'investimento sull'accrescimento delle competenze del personale e delle skills utili alla proprietà e alla Direzione per potenziarsi sempre di più la qualità erogata e percepita dal cliente. Inoltre, al fine di rendere ancor più sicura l'azienda sotto l'aspetto economico e finanziario, il progetto prevede lo sviluppo di un cruscotto di controllo, che permetterà di prendere decisioni strategiche aziendali . Attraverso i vari percorsi previsti si punterà ulteriormente alla qualità dei servizi alberghieri offerti alla clientela e si metterà l'hotel in condizione di mantenere la quinta stella, categoria ottenuta recentemente, e di migliorare ulteriormente la sua web reputation. Il progetto si articola in 9 percorsi formativi, indirizzati a tutti i comparti dell'Hotel.	27/09/2021	30/12/2022	160.160,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	TRUCK CENTER SRL	Piano di formazione di Truck Center Srl – Soluzioni logistiche	Il progetto ha la finalità di sostenere le competenze dei collaboratori in un'ottica di innovazione e aggiornamento continuo nel rispetto della filosofia aziendale: qualità, sicurezza e ambiente. Gli obiettivi del progetto si basano nell'innovare la capacità gestionale, nell'ampliare l'offerta di servizi e nell'aggiornare la formazione dei dipendenti per rispondere alle richieste dei clienti: carrelli elevatori nuovi o usati ma su misura del cliente, inoltre assistenza con ricambi e accessori originali, manutenzioni ordinarie e straordinarie dei mezzi e controlli di sicurezza affidandosi a personale esperto ed aggiornato. Il progetto è costituito da 7 percorsi con l'obiettivo di implementare le competenze manageriali, tecniche, tecnologiche, informatiche, linguistiche, di comunicazione e vendita oltre ad aggiornare la formazione prevista dalle norme sulla sicurezza e privacy.	30/06/2021	31/10/2022	97.510,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Schenk Italia S.p.a.	PIANO FORMATIVO SCHENK ITALIA 2021	Il progetto formativo Schenk Italia si prefigge come scopo di sostenere la crescita dell'azienda, visto le sfide poste dalle profonde mutazioni del mercato scaturite dalla pandemia. L'intervento formativo punta, pertanto, ad un aggiornamento delle competenze in alcuni reparti strategici della società quali: il reparto di produzione, il laboratorio, la cantina, il reparto logistico e il reparto amministrativo. Gli obiettivi del progetto prevedono: un miglioramento delle prestazioni lavorative delle risorse; lo sviluppo di nuove competenze sulla gestione dei programmi gestionali per rispondere alle richieste dei clienti sia nazionali sia internazionali; un aggiornamento riguardante l'uso di macchinari e nella sicurezza sia dell'ambiente lavorativo sia del personale. Le attività formative saranno articolate in 7 percorsi didattici e verranno coinvolte 53 risorse.	23/09/2021	21/12/2022	36.260,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AZIENDA VINICOLA CASTELFEDER SAS DI GIOVANETT GUENTHER E C.	Formazione per lo sviluppo delle aziende di Castelfeder e Enoselezione	Il progetto "Formazione per lo sviluppo dell'azienda di Castelfeder e Enoselezione" è rivolto a 4 dipendenti dell'azienda vinicola Castelfeder e 2 dell'azienda Enoselezione vini d'Italia ed intende rispondere all'esigenza di acquisire competenze sempre più specialistiche riguardanti la vendita online, soprattutto per fronteggiare la fase post COVID-19. La pandemia ha creato nuove esigenze e aspettative per i consumatori e le aziende devono quindi trovare nuove strategie per soddisfarle e raggiungere un'adeguata customer experience. La formazione riveste un ruolo importante in questa fase. Il suo focus è infatti la riqualificazione del personale finalizzata ad adattare le risorse interne alle diverse attività e necessità di business per garantire un uso consapevole e mirato del digital marketing. A tal proposito i moduli che saranno trattati riguarderanno: Digitalizzazione in azienda, Sistemi di e-commerce e Marketing e grafica.	15/09/2021	19/08/2022	35.840,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	PRINZ RUDOLF S.R.L.	Pit stop formativo per il nuovo Prinz Rudolf Smart Hotel	L'elevata competitività del settore in cui opera il nuovo hotel Prinz Rudolf e una domanda fortemente mutevole, anche per effetto della pandemia da covid-19, impongono di monitorare il fabbisogno formativo reso necessario dall'avanzare della fase di avviamento dell'Hotel e iniziare un percorso di formazione continua che ne sostenga ulteriormente lo sviluppo. L'intervento formativo Pit stop formativo per il nuovo Prinz Rudolf Smart Hotel intende trasferire e integrare le competenze e abilità del management e dei responsabili delle diverse aree funzionali per rafforzare la capacità della nuova organizzazione di raggiungere gli obiettivi aziendali e di assicurare i livelli qualitativi previsti. Il progetto si articola in 8 percorsi, per un monte ore di 256 e coinvolgerà 17 risorse delle diverse aree funzionali e reparti coinvolgendo sia la proprietà che il personale con funzioni direttive e manageriali, i responsabili di reparto e alcuni addetti alle funzioni di ricevimento, sala e cucina	18/07/2021	14/11/2022	45.990,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ALOIS LAGEDER	L'eccellenza nella produzione del vino	Questo progetto nasce da un'attenta analisi dei fabbisogni della impresa Alois Lageder S.p.A e della controllata Ansitz Hirschprunn e si basa sulla previsione degli obiettivi di crescita del prossimo triennio, fondati sulla innovazione, sulle nuove tecnologie e sulla organizzazione, con l'obiettivo di aumentare la competitività aziendale e la qualità della produzione. Il progetto si articola in 12 percorsi formativi rivolti al personale delle aziende, con la finalità di creare un gruppo di lavoro di elevata professionalità, in grado di rispondere fattivamente alle sfide del mercato scaturite in seguito al delicato momento di crisi derivante dalla pandemia del coronavirus. L'intervento di formazione mira, difatti, all'aggiornamento e consolidamento delle competenze del personale per creare le condizioni affinché l'attenzione alla qualità e alla redditività nel lungo periodo si accompagni ad una altrettanto forte attenzione all'efficienza della gestione.	30/12/2021	30/12/2022	87.290,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Demetz Roland	Hotel Eden Selva verso la managerialità del turismo	Il piano formativo riguardante l'hotel Edenselva si propone di sviluppare le competenze e capacità manageriali del personale al fine di poter far fronte ai cambiamenti che il mercato turistico sta vivendo con successo. Il progetto "Hotel Edenselva verso la managerialità del turismo" si compone di 5 percorsi formativi per un totale di 348 ca. ore di formazione e riguarderà 9 risorse dell'azienda. Con questo progetto si intende formare il personale sia sui temi del management aziendale (in particolare la direzione), sia con percorsi specifici per aggiornare e potenziare i vari settori aziendali come la reception, la gestione del servizio di sala e bar, lo staff di cucina, il personale addetto ai servizi di housekeeping.	16/09/2021	29/12/2022	62.636,00	50,00%	39048	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SPORTHOTEL TYROL SAS DI WURMBOECK DIETER & CO.	Il re-launch dello Sporthotel Tyrol	Il progetto formativo coinvolge il personale dello SPORTHOTEL TYROL con l'intento di sviluppare un processo di aggiornamento delle competenze sia dei titolari dell'hotel sia dei collaboratori andando, così, a potenziare i servizi offerti dall' hotel e a garantire una sempre maggiore attenzione e cura al servizio e al cliente. Il progetto, in un'ottica di customer satisfaction, fa leva sulle principali peculiarità e caratteristiche della struttura alberghiera: oltre 50 anni di storia, tradizione, qualità della proposta ristorativa. Il progetto mira a sviluppare le conoscenze e le competenze del personale ad ogni livello, su argomenti tecnico-professionali legati alla gestione aziendale e al servizio. L'intervento formativo si articolerà in 5 percorsi e coinvolgerà 9 risorse dell'Hotel.	09/07/2021	04/07/2022	62.860,00	50,00%	39038	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	Formazione per l'accrescimento delle competenze strategiche - Microtec, Wide, Verniciatura Lodola	Il presente piano multiaziendale è volto ad accrescere le competenze dei collaboratori di tre aziende locali, Microtec, Wide Group e Verniciatura Lodola, finalizzate a: - miglioramento dei processi produttivi (ottimizzazione magazzino e produzione Microtec), - innovazione dell'organizzazione aziendale (es. passaggio generazionale in Verniciatura Lodola Controlling, fiscalità, Project Management in Microtec e Wide), - digitalizzazione dei processi aziendali (es. innovazione in Wide) - internazionalizzazione (es. lingue, sviluppo mercati, metodologie di vendita e marketing in Microtec) - miglioramento della gestione dei teams di lavoro, delle performance individuali e di team e del clima aziendale (es. formazione e coaching al top management e ai team leader in Microtec). Consta di 916 ore di formazione, di cui 796 in aula e 120 individualizzate, destinate a complessivi 65 dipendenti.	05/07/2021	16/12/2022	164.066,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AUTOSERVICE AGREITER SAS DI AGREITER PHILIPP	Autoservice Agreiter Sas - Tradizione e modernità	Il progetto "Autoservice Agreiter – Tradizione e modernità" ha la finalità di sostenere le competenze dei collaboratori in un'ottica di innovazione e aggiornamento continuo nel rispetto della filosofia aziendale: "Amiamo la tua auto come fosse nostra". Gli obiettivi del progetto puntano ad innovare la capacità gestionale, a favorire il passaggio generazionale e ad aggiornare la formazione dei dipendenti per rispondere alle richieste dei clienti: servizio di elevata qualità, rapido, affidabile e a prezzi concorrenziali. Il progetto è strutturato in 2 percorsi formativi, erogati da docenti esperti del settore che permetteranno lo sviluppo di competenze manageriali e tecniche.	09/07/2021	16/11/2022	58.184,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	NUOVA-NEUE SERPAN SRL	Nuova Neue Serpan S.r.l.– Innovazione tramite la formazione	Il progetto "Nuova Serpan Srl – Innovazione tramite la formazione" ha la finalità di sostenere le competenze dei collaboratori in un'ottica di innovazione e aggiornamento continuo nel rispetto della filosofia aziendale: per noi "fare il pane" non è semplicemente un lavoro, ma è prima di tutto tradizione e cultura. Gli obiettivi del progetto si basano nell'innovare la capacità gestionale, nell'ampliare l'offerta di servizi e nell'aggiornare la formazione dei dipendenti per rispondere alle richieste: alti standard qualitativi della materia prima, il rispetto dell'ambiente e la valorizzazione del territorio sono gli ingredienti fondamentali per raggiungere la soddisfazione dei nostri clienti. Il progetto è strutturato in 9 percorsi formativi, erogati da docenti esperti del settore che permetteranno lo sviluppo di competenze manageriali, tecniche, linguistiche e trasversali.	09/09/2021	15/12/2022	50.316,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Cooperativa di comunità Alta Val Venosta	Formazione per lo sviluppo territoriale dell'Alta Val Venosta	Attraverso la formazione, il presente progetto intende sostenere l'ampliamento delle competenze tecnico-professionali dei consiglieri e dipendenti della Cooperativa di Comunità Alta Val Venosta. La Cooperativa di Comunità dell'Alta Val Venosta (abbreviata BGO) sostiene attivamente lo sviluppo sostenibile dell'Alta Val Venosta in ambito economico, culturale ed ecologico, attraverso il coinvolgimento attivo dei propri membri, della cittadinanza e delle organizzazioni del territorio e l'introduzione di soluzioni strategiche innovative. L'ampliamento delle competenze nelle macroaree del turismo, del marketing, del coordinamento progettuale, del management, della gestione della rete commerciale e della relazione con i clienti, alimenteranno un ciclo virtuoso di miglioramento del supporto ai soci e stakeholder della cooperativa, con conseguente ricaduta indiretta sul territorio, attraverso la promozione del place branding, dello sviluppo sostenibile e della produzione bio a km0.	03/09/2021	22/08/2022	48.958,00	50,00%	39024	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	DAS GERSTL GMBH	Das Gerstl: Creazione e potenziamento delle competenze del personale	Il progetto "Das Gerstl: creazione e potenziamento delle competenze del personale" si articola in 7 percorsi e mira all'accrescimento, aggiornamento e creazione di nuove competenze del personale per un totale di 1000 ore c.a. di formazione e che coinvolgerà 28 risorse dell'azienda. Con questo progetto si intende, da un lato, rafforzare e potenziare delle competenze esistenti in materia di gestione bar, cucina, manutenzione, lingue e SPA; dall'altro introdurre nuove competenze in ambito manageriale, vendite, comunicazione digitale, gestione dei clienti e del personale, per poter affrontare le nuove sfide del mercato turistico in questa fase di forti cambiamenti che sta vivendo il settore.	22/07/2021	19/11/2022	179.970,00	50,00%	39024	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Decor Srl	Decor: innovare l'azienda con la formazione	L'elevata competitività del settore in cui opera l'azienda e una domanda fortemente mutevole, anche per effetto della pandemia da covid-19, impongono di monitorare il fabbisogno formativo ed iniziare un percorso di formazione. Il presente progetto si articola in 6 percorsi formativi e mira all'accrescimento e all'aggiornamento delle competenze del personale per un totale di 236 di formazione e coinvolgerà 27 risorse dell'azienda. Con questo progetto si intende formare il personale sui temi che vanno dalla lean organization alle nuove forme di gestione aziendale con relativi software; dalla comunicazione alla gestione dei clienti fino agli aggiornamenti tecnici del settore edilizia necessari per stare al passo con le novità richieste dal mercato.	29/06/2021	19/12/2022	48.790,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Speikboden SpA	Offensiva di formazione Speikboden SPA - anno 2021	Il progetto di formazione della Speikboden spa serve ad aumentare le competenze dei lavoratori attivi sul territorio della provincia e quindi a sostenere lo sviluppo economico dell'Alto Adige. Il richiedente prevede di formare un totale di 37 dipendenti nell'ambito di 234 ore di formazione. I costi totali del progetto ammontano a 42.098 euro. I corsi di formazione sono specificamente orientati alle esigenze dei partecipanti e al loro campo di attività, il che consente loro di approfondire le conoscenze o di acquisire nuove competenze. Il progetto mira a raggiungere i seguenti obiettivi: - Migliorare le capacità di comunicazione tra i dipendenti e con i clienti; - Implementare ed espandere una forte cultura dell'apprendimento all'interno dell'azienda; - Promuovere la flessibilità dei dipendenti e dell'azienda per soddisfare le esigenze di un mercato in rapida evoluzione; - Promuovere l'apprendimento permanente.	03/08/2021	31/12/2022	42.098,00	50,00%	39032	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	POMPADOUR Té s.r.l.	Aumentare la professionalità nella vendita per continuare a crescere	L'intervento formativo si propone di supportare l'azienda nello sviluppo di un programma di formazione che porti all'eccellenza operativa attraverso un rafforzamento delle conoscenze e delle competenze del personale. La formazione prevista nel progetto, rivolta a 33 addetti per complessivamente 304 ore di docenza, è coerente con questo scopo ed intende incrementare le competenze del personale in alcuni ambiti strategici: sviluppo delle competenze linguistiche, in coerenza con le specifiche esigenze dell'ambito professionale; comunicazione efficace e ottimizzazione del rapporto con il cliente; time management e organizzazione del lavoro efficace. L'attività formativa prevista è coerente con la filosofia aziendale che è fortemente centrata sulla valorizzazione e formazione dei collaboratori e molto centrata sulla sostenibilità sociale ed ambientale.	15/06/2021	29/11/2022	54.713,34	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Promos Società Cooperativa	Formazione e nuove competenze per Tender	Tender è un'azienda di vendita all'ingrosso di articoli per il tempo libero e lo sport (di scarpe, in particolare, grazie alla vendita di alcuni top-brands) e che vanta significative relazioni con importanti rivenditori e marchi europei. L'azienda è impegnata in un piano di sviluppo per rafforzare e sviluppare le competenze del personale. Obiettivo è il potenziamento del presidio del proprio mercato (anche estero) e il recupero di fette di mercato post-lockdown. Il progetto si rivolge a 6 addetti per complessivamente 468 ore di docenza ed incrementerà le competenze del personale su 3 ambiti strategici: 1. La direzione strategica aziendale 2. L'amministrazione e il controllo di gestione 3. La tutela della sicurezza e della privacy.	26/08/2021	09/05/2022	84.224,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Change Soc. Coop.	Training Ribalta 2021	Change soc. coop., dopo anni di collaborazione attraverso i suoi professionisti, presenta un progetto formativo destinato alla cooperativa Accademia Arte della Diversità Teatro la Ribalta volto a incrementare la qualità artistica delle attrici e degli attori con laboratori professionalizzanti e a far crescere le nuove risorse assunte nel 2020. Ampio spazio sarà dedicato all'allenamento ai linguaggi della danza e del teatro contemporaneo e all'approfondimento del tema dell'inclusione sociale, mettendo al centro una vera inclusione di tipo culturale dando risalto allo sviluppo di nuovi mestieri quali quello di costumista e di scenografo. Il progetto è incentrato, per quanto riguarda la compagine amministrativa e organizzativa sulla costruzione di nuove competenze nel campo della distribuzione delle opere prodotte e per la direzione artistica sullo sviluppo di competenze manageriali in campo artistico.	11/05/2021	21/12/2022	106.736,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Diamond Soc. coop.	Start new innovative business model	Il progetto ha l'obiettivo generale di migliorare la formazione continua di cinque liberi professionisti che operano nel settore sociale, della formazione e del welfare, garantendo loro l'accesso a interventi di rafforzamento delle competenze finalizzati ad adeguarne le capacità sulla base delle esigenze del mercato. La logica di intervento prevede due percorsi diversi per adattarsi perfettamente alle competenze di base dei corsisti: uno per senior, con anni di esperienza sui modelli di business aziendale e uno per junior, con poca esperienza sul tema. Le aree di miglioramento sono: a) Area tecnico operativa che prevede l'analisi dei migliori strumenti per lo smart working e per la gestione on line di innovativi modelli di business b) Area di ricerca di nuove opportunità dovute all'emergenza Covid c) area emozionale e sociale: che prevede il rafforzamento delle competenze necessarie a sopravvivere in ambienti innovativi e sfidanti e il superamento delle proprie paure.	10/11/2021	28/12/2022	50.400,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Diamond Soc. coop.	Mettere il cliente al centro dell'attenzione	Gli obiettivi specifici del progetto sono il miglioramento delle competenze/abilità di sei dipendenti della cooperativa Diamond: due lavorano al front office, due in sala pesi e due nel settore wellness. I settori di miglioramento saranno: gestione del cliente, nel lavoro di squadra, nel problem solving e nella gestione d'ufficio (quest'ultimo solo per le addette alla reception). Il progetto inoltre mira a favorire la stabilità nel lungo termine della cooperativa Diamond che ha in corso una grossa sfida: la riqualifica di una palestra con 2000 iscritti scontenti da anni dei servizi del precedente gestore. Il progetto risulta quindi strategico per la sopravvivenza della cooperativa stessa che tramite il cambio di filosofia dei suoi dipendenti, mettendo il cliente al centro, riusciranno ad aumentare il numero di clienti fu-turi e a garantire i rinnovi degli abbonamenti attuali per coprire le alte spese fisse di gestione.	01/12/2021	16/12/2022	69.972,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Bilancio sociale e sostenibilità	L' obiettivo primario mira a rafforzare l'occupabilità del personale dipendente delle cooperative aderenti a SIS (target diretto). Obiettivi secondari sono il miglioramento della competitività aziendale e la qualità del servizio che le proprie cooperative offrono ai propri associati (target indiretto). Le cooperative/Consorzi coinvolti sono quattro e i partecipanti sono otto (un amministrativo e un manager per ogni ente). Le competenze/abilità che i partecipanti acquisiranno sono relative ad a) Bilancio sociale: aspetti normativi e funzione informativa, Software e gestione del bilancio sociale come strumento di business intelligence, lavorare in modalità Smart working dopo la crisi del Covid. Questo percorso è stato pensato affinché le cooperative aderenti vedano l'obbligo di un bilancio sociale (dal 2021) non come un obbligo legislativo ma come un'opportunità.	27/05/2021	28/09/2022	98.028,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	PEOPLE	People è il progetto formativo di crescita professionale rivolto ai diversi profili aziendali che la Miko s.r.l. ha deciso di realizzare per i propri dipendenti. Gli obiettivi formativi riguardano il miglioramento e approfondimento delle competenze dei collaboratori aziendali in riferimento a tre campi strategici: area comportamentale e manageriale, area della comunicazione e cura del cliente, area amministrativa. Sono previsti 6 percorsi, che rappresentano le divisioni su cui si struttura l'azienda. I percorsi sono stati pensati per ampliare, implementare il bagaglio di conoscenza di ognuno dei partecipanti, suddividendoli in piccoli gruppi con formazione mirata. È previsto, inoltre, un percorso di coaching individualizzato per il Dirigente che potrà così esplorare le proprie capacità, sviluppare integrità, autenticità e altre importanti qualità manageriali per agire con chiarezza, sviluppare fiducia e risolvere problemi e situazioni difficili.	15/07/2021	05/11/2022	60.676,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	e-Welfare soc. coop. sociale	HDT formazione 2021	Il progetto si rivolge ai dipendenti, ai subagenti e agli agenti della società HDT di Bolzano. L'obiettivo principale della proposta progettuale mira l'accrescimento delle competenze del capitale umano dipendente e dei collaboratori per sviluppare nuovi segmenti di mercato e in particolare quello dei prodotti e servizi assimilabili al welfare secondario.	15/06/2021	06/05/2022	35.929,60	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	L'evoluzione delle competenze tecniche in azienda	Il corso si rivolge a 25 risorse professionali di Quickcom Srl, azienda con sede a San Giacomo di Laives in provincia di Bolzano. L'impresa si occupa di installazione e assistenza dei maggiori fornitori/operatori nazionali di accessi alla rete fissa, è specializzata nei cablaggi in fibra ottica ed opera inoltre in ambito IOT eseguendo progetti di trasmissione dati. Quickcom ha scelto di intraprendere un programma formativo di riqualificazione sui seguenti macro-contenuti tecnici: nell'area ICT (processi di digitalizzazione, sicurezza informatica e office automation); nell'area economica (controllo di gestione e analisi di bilancio); nell'area organizzativa (qualità, privacy, sviluppo abilità personali e linguistiche). Il progetto si compone di 552 ore di aula/laboratorio e saranno prevalentemente divise per reparti aziendali con la frequenza in piccoli gruppi.	04/05/2021	23/12/2022	99.359,96	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	L'evoluzione delle competenze tecniche in OfficineVispa	Il progetto si rivolge a 5 risorse professionali della Cooperativa Sociale OfficineVispa, nata nel 2013 dopo 20 anni di attività dell'associazione La Vispa Teresa che ha incentivato la sua nascita per riuscire ad alzare il livello del proprio intervento sociale e culturale. L'intervento formativo parte dal presupposto che è attraverso una maggiore professionalizzazione dei propri operatori e una più incisiva logica imprenditoriale che la cooperativa può perseguire con maggiore efficacia la propria Vision che ruota intorno al concetto di valore: il valore della vita, il valore della persona, il valore della famiglia e delle relazioni, il valore del territorio e dell'ambiente di vita, il valore delle relazioni di prossimità e delle comunità di riferimento. La formazione per un totale di 200 ore copre diverse aree di sviluppo: controllo di gestione e analisi di bilancio, digitalizzazione e sicurezza informatica, certificazioni.	25/08/2021	20/12/2022	35.994,00	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Globus Confezioni SpA	TIME FOR US	TIME FOR US è un progetto aziendale che si rivolge a trentaquattro persone, afferenti ad una realtà imprenditoriale del mondo della vendita di abbigliamento, che lavora ed è inserita nel territorio altoatesino con diverse filiali dal 1962. Tale progetto può essere ben definito come il desiderio di contrastare il mercato del franchising, quale competitor e riqualificare al tempo stesso i propri team per innalzare la qualità e il valore aggiunto da trasmettere ai propri clienti. In un mondo in cui il settore dell'abbigliamento è caratterizzato dal consumismo globale, l'azienda ha volutamente pensato ad un piano formativo per le proprie persone al fine di "prendersi il tempo" per riqualificarle e rinnovare i propri stili di approccio, per rendere la propria attività unica con un alto grado una specializzazione. Complessivamente il progetto presenta un monte ore totale di 729 ore, prevedendo 8 percorsi e 9 moduli.	08/06/2021	21/10/2022	131.166,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Competenze digitali, qualità e miglioramento dell'organizzazione	La Casa di Cura Bonvicini è una struttura sanitaria specializzata nei ricoveri di riabilitazione ortopedica e neurologica, nelle lungodegenze per patologie croniche invalidanti o durante trattamenti di radioterapia. La struttura è attiva nel campo della prevenzione, diagnostica, cura e riabilitazione. Il progetto di formazione, che prevede complessivamente 486 ore di docenza, coinvolgerà 30 persone tra dirigenti, quadri, addetti ai vari servizi della clinica. L'attività di progetto riguarda prevalentemente il tema della digitalizzazione in sanità ed il potenziamento delle competenze necessarie a realizzare questi processi di innovazione. Inoltre, vengono sviluppate due azioni formative sul tema del miglioramento della gestione amministrativa e del front office. Il progetto aumenterà il livello di professionalità e occupabilità dei partecipanti coinvolti e contribuirà a migliorare la competitività dell'azienda.	27/08/2021	30/12/2022	87.231,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Xenia Soc. Coop Soc.	xenia 4.0	Il progetto formativo si pone, quale obiettivo generale, quello di migliorare il sistema di management aziendale ampliando le competenze trasversali delle risorse umane interne, attraverso attività ed interventi formativi volti allo sviluppo e al consolidamento di abilità e di competenze rispetto al ruolo organizzativo e all'evoluzione in relazione ai cambiamenti interni all'azienda in ottica di un maggiore impulso evolutivo professionale, individuale e di gruppo, per la realizzazione degli obiettivi strategici a breve e lungo termine dell'azienda. L'intervento formativo mira a promuovere; la crescita professionale dei collaboratori Xenia, migliorarne la competitività, garantirne l'occupazione, aumentare le competenze e le conoscenze del capitale umano, facilitare la conciliazione lavoro-famiglia, implementare processi innovativi e l'utilizzo della IT, favorire l'innovazione attraverso una migliore organizzazione del lavoro, anche con l'utilizzo Business Intelligence.	16/06/2021	31/12/2022	88.354,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Achard International srl	CONOSCERE E SVILUPPARE IL POTENZIALE	Achard International è un'impresa altoatesina che commercializza zucchero bianco e zucchero grezzo di canna, offrendo un servizio di logistica e consulenza specialistica nel settore. L'intervento si propone di supportare il team di collaboratori dell'azienda nel progetto di ampliamento del business anche sui mercati internazionali. Ciò avverrà attraverso il potenziamento delle competenze tecnico-professionali e manageriali dei collaboratori. Da un lato l'obiettivo sarà quello di consolidare il business aziendale migliorando la qualità del servizio e ottimizzando i processi. Dall'altro parte, l'azienda aumenterà il livello di competenza e professionalità dei propri collaboratori.	28/06/2021	16/12/2022	60.732,67	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	MAMA Società Cooperativa	START! Competenze in viaggio	Il Progetto mira a svolgere un'azione di aggiornamento professionale sui collaboratori della ditta DIBIASIBUS srl di Cortaccia (BZ). L'azione si basa su un'Analisi del fabbisogno formativo, svolta su tutte le Risorse Umane (HR) della ditta. Il Progetto ha l'obiettivo di migliorare le Competenze generali, e tecnico professionali (competenze traguardo) dei collaboratori di DIBIASIBUS nelle seguenti AREE TECNICO - PROFESSIONALI • FORMAZIONE PERSONALE DIRETTIVO: Gestione dei Collaboratori, Processi di Contabilità, Amministrazione, Gestione autisti, Gestione Mezzi • FORMAZIONE PERSONALE AMMINISTRATIVO/COMMERCIALE: Processi di Contabilità, Amministrazione, Commerciale-Marketing, Soddisfazione clienti, Gestione reclami, Gestione autisti, Gestione Mezzi • FORMAZIONE AUTISTI del settoreTrasporto Publico Locale (TPL) • FORMAZIONE AUTISTI del settore Lunga Percorrenza (LP) e Turismo	15/10/2021	30/12/2022	115.164,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Ethical Software Cooperativa Sociale ONLUS	DIANA 2.0	DIANA offre gli strumenti per strutturare l'attività del volontariato e dell'impegno sociale secondo canoni di efficienza ed efficacia, non diversi da quelli che caratterizzano la buona attività d'impresa. Alle genetiche caratteristiche delle persone che lavorano nel settore della promozione interculturale e dell'accoglienza al femminile - e cioè la solidarietà, l'afflato ideale, la cultura ed il rispetto - è necessario assicurare competenze ulteriori che garantiscano il funzionamento dell'organizzazione con i migliori risultati ed il minore dispendio di risorse. Si tratta di un progetto che, alla stretta formazione professionale, accosta elementi di sviluppo personale necessari per raggiungere un adeguato "benessere organizzativo".	22/07/2021	19/09/2022	35.968,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CALL S.C.S.	FORMAZIONE COOP CALL 2021	Il percorso formativo è il naturale proseguimento dei contenuti affrontati negli anni precedenti, proseguendo nel potenziamento delle competenze dei dipendenti della cooperativa Call, per garantire un servizio sempre all'avanguardia, soprattutto rispetto alle esigenze post Covid-19. Il progetto formativo è strutturato su due percorsi atti a valorizzare le differenti figure. Il primo destinato alle figure direttive ha come obiettivi: aggiornare le conoscenze amministrative e contabili, le capacità di controllo di rischi presenti nel domicilio degli utenti, migliorare la comunicazione promozionale nonché quella con l'utente e la famiglia. Il secondo, destinato alle operatrici, con l'obiettivo di migliorarne le competenze assistenziali, salvaguardarsi dai rischi nel domicilio dell'utente, acquisire conoscenze nel campo della mobilizzazione dell'utente, migliorare la comunicazione efficace e acquisire conoscenze sul proprio rapporto di lavoro.	26/07/2021	14/12/2022	71.932,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Modyf srl	Würth Modyf 2021	Würth Modyf continua il percorso formativo iniziato con il progetto Würth Modyf 2020 coinvolgendo la direzione, i Key Account Manager, i responsabili di area e i collaboratori degli uffici commerciali e amministrativi. La formazione prevede un vero e proprio iter di sviluppo che consenta di accrescere competenze organizzative e comportamentali al fine di migliorare le performance. Il progetto coinvolgerà organicamente i vari livelli di responsabilità in un percorso di crescita che vedrà protagonisti i dirigenti il middle management e i dipendenti con un approccio inter funzionale. E' previsto, inoltre, un percorso di coaching individualizzato al fine di consentire ai dipendenti coinvolti di implementare le proprie capacità, sviluppare integrità, autenticità e altre importanti qualità manageriali per agire con chiarezza, sviluppare fiducia e risolvere problemi e situazioni difficili.	02/07/2021	21/12/2022	84.060,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Suedtirol Games SRL	Formazione come strumento per restare competitivi	Suedtirol Games offre un insieme variegato di servizi e comprende un bar, una rivendita di tabacchi, un ristorante, un distributore di carburanti e, in fase di start up, uno shop "food & beverage" per la vendita di prodotti locali di alta qualità. La scelta di fornire al cliente un'ampia possibilità di servizi in un unico posto rappresenta uno scenario imprenditoriale complesso da governare e che necessita di mirati interventi formativi per gli addetti che vi operano. A questo scopo risponde il presente progetto, che si rivolge a 5 manager e responsabili di area, per una durata complessiva di 230 ore, focalizzato su 5 ambiti di competenza: 1. La qualità del servizio e la gestione del cliente 2. Direzione strategica aziendale 3. Competenza linguistica 4. La capacità di lavorare in team	27/05/2021	07/02/2022	41.398,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Datef Spa	SVILUPPARE MARKETING, VENDITE E SERVIZI PER COMPETERE	Questo progetto nasce dall'analisi condotta presso le imprese di Bolzano Domino, X4U Italia, Solution e dai colloqui per la analisi dei fabbisogni formativi e professionali e per gli obiettivi, avuti con le direzioni. Queste aziende operano nel settore dei servizi logistici per le imprese, dei trasporti, del noleggio spazi ad uso uffici e coworking e collaborano strettamente e le considereremo una Azienda Unica. Esiste una grande potenzialità di produzione dei servizi non sfruttata da queste imprese e la formazione è una delle leve strategiche per raggiungere gli obiettivi di espansione commerciale del prossimo triennio. Durante i colloqui sono emersi 3 obiettivi chiave relativi allo sviluppo e innovazione per il Web Marketing, le Vendite e in area logistica per la innovazione nella direzione della Green Logistic.	28/07/2021	01/06/2022	81.312,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	cooperativa sociale independent L. Onlus soc. coop.	CODiTec21 - implementazione nuove Competenze Organizzative, DIgitali e TECnologiche	L'intervento, rivolto all'intero organico di independent L., è finalizzato a sviluppare competenze diffuse di analisi del contesto ed elaborazione di strategie, nonché di nuove e adeguate competenze tecnico-metodologiche per consentire l'innovazione d'impresa dal punto di vista dell'offerta di servizi, dei processi e degli strumenti in uso, e della governance. Esso prevede un piano formativo di 262 ore suddiviso in percorsi di apprendimento personalizzati a seconda dei fabbisogni individuali dei partecipanti.	31/05/2021	28/12/2022	46.349,80	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Piano di formazione 2021 per la Lebenshilfe	Lebenshilfe è la più grande associazione privata dell'Alto Adige che opera nel settore del sostegno a persone con bisogni speciali in tutte le sfere di vita. L'organizzazione pone una forte attenzione sulla formazione continua del personale, con particolare attenzione a quella finalizzata alla promozione di strumenti e metodologie di lavoro centrate sulla persona. Con questo progetto Lebenshilfe intende realizzare un programma di formazione ampio e indirizzato a collaboratrici e collaboratori di tutti i settori dell'associazione. Il progetto sarà finalizzato a sviluppare nuove conoscenze e competenze pratiche riguardanti il tema del lavoro centrato sulla persona, coinvolgerà 80 persone e prevede 262 ore di formazione. Le attività formative incrementeranno il livello di del personale coinvolto e contribuiranno al raggiungimento dell'obiettivo strategico di Lebenshilfe, che intende sviluppare sempre di più in una cultura organizzativa centrato sulla persona.	18/05/2021	22/12/2022	46.788,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Landhotel-Mühlwaldhof	Futuro nel turismo: ampliamento delle competenze dei collaboratori dell'Hotel Mühlwaldhof	I tempi di crisi richiedono nuovi approcci per garantire il futuro di un'azienda. La ricorrente ha deciso di riposizionare la propria attività per migliorare la sua competitività sul mercato. Sta pianificando un progetto di formazione per i suoi dipendenti, che permetterà loro di approfondire le conoscenze esistenti e di costruire nuove competenze. I corsi di formazione sono orientati alle esigenze dei partecipanti e ai loro compiti: dalla gestione per i dirigenti ai contenuti specialistici e specifici per dipendenti dei vari dipartimenti: dall'amministrazione, alla cucina, al servizio, alle pulizie e all'intrattenimento per i bambini. Il progetto è orientato verso i seguenti obiettivi: - Sviluppo delle competenze per i manager; - Sviluppo delle competenze nei rispettivi dipartimenti; - Implementazione di una forte "cultura dei noi"; - Promozione dell'agilità e della flessibilità dell'azienda e dei suoi dipendenti; - Mantenimento dell'occupazione e riduzione del turnover del personale.	29/09/2021	21/10/2022	91.420,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Direzione provinciale Formazione professionale in lingua tedesca	Lavoro socio-scolastico presso le scuole professionali	Obiettivo primario del progetto è la riduzione dell'abbandono scolastico e dell'apprendistato nelle scuole professionali in lingua tedesca. Già prima dell'emergenza COVID-19 il servizio socio-pedagogico ha assicurato un'offerta importante per gli alunni ed è ormai diventato un sostegno indispensabile. Le misure di prevenzione sui temi della promozione della salute, del ruolo di genere, della prevenzione delle dipendenze e della violenza, dell'interculturalità, della formazione di gruppo, ecc. sono realizzate per classi o gruppi in collaborazione con esperti e servizi. Queste offerte, che rispondono anche alle richieste emerse dall'emergenza COVID-19, rafforzano la resilienza e le capacità personali degli alunni e prevengono gli abbandoni scolastici. Attraverso le offerte del lavoro socio-scolastico, gli alunni sperimentano un sostegno individuale di apprendimento e di orientamento per poter affrontare meglio le sfide scolastiche, le sfide personali e le situazioni di crisi.	10/01/2022	16/06/2023	2.778.976,48	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	U Academy società cooperativa consortile	Laboratorio multilingue e interculturalità	Il seguente piano che ha come destinatari le alunne e gli alunni di madrelingua italiana della scuola secondaria di primo grado e dei due licei dell´Istituto Marcelline di Bolzano ha come obiettivo primario quello di innalzare il livello di conoscenza sia scritta che orale della lingua tedesca. In una provincia bilingue come l´Alto Adige e´ dovere ogni scuola offrire ai propri studenti la possibilità concreta di innalzare la conoscenza della lingua,coinvolgendoli e trasmettendo loro l'importanza di affinare e migliorare la padronanza della seconda lingua L2 per la propria crescita personale e professionale, diventare plurilingui deve essere una scelta consapevole di interculturalità, un arricchimento per se stessi e non solo per ottenere un buon profitto scolastico. Sotto intende inoltre a tutto il piano la finalità di prevenire e contrastare l´abbandono scolastico soprattutto di chi studia il tedesco da poco tempo e ha difficolta´a recuperare il gap linguistico.	12/11/2021	16/06/2023	97.720,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	U Academy società cooperativa consortile	ESTATE A SCUOLA!	Il seguente piano, che ha come destinatari gli alunni delle attuali classi 4°, classi 5° (future classi 5° e prima media nell'anno scolastico 2021-2022) dell'Istituto Paritario Marcelline di Bolzano, ha come obiettivo primario quello di rinforzare e potenziare le competenze disciplinari e relazionali chiave per l'apprendimento permanente di studentesse e studenti per permettere loro di accedere al ciclo di istruzione o classe successiva e prevenire l'abbandono scolastico.	20/06/2022	01/09/2022	68.733,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	U Academy società cooperativa consortile	Docenti Istituto Marcelline: Nuovi apprendimenti e competenze digitali	Il seguente progetto, che ha come destinatari gli insegnanti e gli operatori scolastici della scuola primaria di secondo grado del Liceo Linguistico IFRS e del Liceo sperimentale LEO dell´Istituto Marcelline di Bolzano, ha come finalità primaria quella di sviluppare e innalzare le competenze dei docenti per contrastare e prevenire il fenomeno dell'abbandono e dispersione scolastica e trasmettere pratiche educative e pedagogiche moderne e all'avanguardia utili al fine di raggiungere un buon successo formativo. Attraverso un intervento di breve durata si vogliono trasferire strumenti e conoscenze immediatamente applicabili nel campo digitale, nella didattica che consideri i bisogni specifici DSA-BES e nell'utilizzo di metodologie innovative come la flipped classroom. Un particolare accento verrà posto sulle metodologie e strumenti didattici per declinare gli Obiettivi di sviluppo sostenibile, di parità di genere e pari opportunità e non discriminazione.	20/12/2021	29/11/2022	5.992,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	U Academy società cooperativa consortile	Guida al successo formativo - Marcelline	La finalità generale del seguente piano, rivolto agli alunni della scuola secondaria di primo grado e dei due licei dell´Istituto Marcelline di Bolzano, é quella di prevenire la dispersione scolastica e favorire il successo formativo di ciascun partecipante, individuando strategie e metodologie idonee a sviluppare nei ragazzi/e competenze cognitive, relazionali e orientative finalizzate alla buona riuscita del percorso formativo. La dispersione scolastica non si manifesta unicamente con l'abbandono della scuola, esito finale di un percorso interrotto, ma nella quotidianità di un insuccesso che si manifesta nell'incapacità degli studenti di esprimere il loro potenziale, vedendo quindi insoddisfatto il bisogno di formazione. Nella maggior parte dei casi, prima e più che dall'abbandono, l'insuccesso scolastico è caratterizzato dalla demotivazione, dal disinteresse, dalla noia, fino ad arrivare a disturbi conclamati (es. disturbi del comportamento).	08/11/2021	16/06/2022	179.746,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	Interventi di formazione per il successo formativo 2022	La pandemia sta portando in superficie molte cose, e anche in Alto Adige la questione dell'abbandono scolastico è diventata molto più acuta: gli allievi sono a rischio di abbandonare il sistema scolastico a causa di problemi emotivi,sociali e accademici. Il presente progetto offre misure dell'obbligo scolastico e formativo,seguendo le direttive di Europa 2020 per diminuire il tasso di abbandono e aumentando l'attrattiva della scuola e dello studio,per garantire la partecipazione sociale e professionale persistente e contrastare al rischio di abbandono. Partecipano al progetto gli alunni delle scuole secondarie di primo grado dei distretti scolastici di Valle Aurina, Val di Non, Sarentino e Ultimo che sono a rischio di abbandono, dovuto a cause multifattoriali. Durante quattro percorsi aumenteranno le loro competenze linguistiche in tedesco, italiano e inglese e in matematica. Il progetto viene realizzato nel periodo gennaio-dicembre 2022 e produce costi complessivi di Euro 40.320.	03/02/2022	16/06/2023	40.299,00	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Libera Università di Bolzano	ChallengeINschool. Oltre i comportamenti sfidanti, favorire il successo scolastico.	In linea con la competenza chiave europea personale, sociale e la capacità di imparare a imparare, il progetto si prefigge di rafforzare le competenze di educatori e docenti per prevenire, gestire e affrontare i comportamenti sfidanti di alunni/e e favorire il loro successo scolastico e formativo nella scuola secondaria di I e II grado. La formazione si articola in un percorso innovativo di 22 ore, con una costante alternanza tra teorie, pratiche operative e riflessioni metacognitive, che si concluderà con un seminario di diffusione. Al termine della formazione i partecipanti avranno le competenze per intervenire sul contesto classe e gestire situazioni e dinamiche complesse, dovute all'insorgenza di comportamenti sfidanti da parte di alunni/e con o senza disabilità, evitando che queste manifestazioni possano pregiudicare l'apprendimento e il successo scolastico e formativo loro e dell'intera classe. Il progetto prevede un percorso di formazione bilingue, con un approccio innovativo.	14/02/2022	26/05/2022	7.546,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	Summer School 2022	Durante la chiusura temporanee delle scuole gli alunni hanno sofferto particolarmente,ed il loro diritto all'istruzione è stato sospeso o non fornito in modo adeguato. E mentre i datori di lavoro cercano dipendente sempre più formati, istruiti, il bisogno di qualifiche inferiori sta diminuendo a causa di digitalizzazione e sviluppo tecnologico progressivo. Summer School 2022 mira a dare un importante contributo per assicurare che gli allievi dei distretti scolastici di Valle Aurina, Sarentino e Tschöggl berg abbiano accesso a un'istruzione di qualità per rafforzare le competenze chiave nelle lingue tedesco, italiano e inglese così come in matematica e informatica/programmazione. In linea con la strategia Europa 2020, la presente misura extrascolastica rappresenta un'istruzione di formazione di alta qualità e mira a promuovere la permanenza nel sistema scolastico e contrastare il rischio di abbandono. L'attività è prevista per l'estate 2022 e produce costi complessivi di 68.749,80 Euro	05/07/2022	25/08/2022	68.749,80	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	SHAPING MY FUTURE	Il progetto prevede iniziative di sensibilizzazione sul tema dell'abbandono scolastico e promuove le competenze di sé, di riflessione, di cooperazione e di comunicazione. Il gruppo target sono gli studenti delle prime due classi di due scuole secondarie di secondo grado in Alto Adige. Due moduli si svolgono con l'intero gruppo e sviluppano, in particolare, le competenze di collaborazione e di comunicazione al fine di renderle più efficaci e a sviluppare una gestione più costruttiva delle diverse forme di diversità. Tre moduli, in piccoli gruppi, mirano invece alla promozione specifica delle competenze necessarie per attuare una consapevole scelta del proprio percorso educativo. Il progetto ha una durata di undici mesi con l'inizio previsto delle attività nelle scuole a gennaio 2022.	17/01/2022	11/03/2022	14.350,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	LEADING MYSELF	Il progetto ha lo scopo di consentire a studentesse e studenti di costruire fiducia nelle loro possibilità e di riflettere sul proprio progetto di sviluppo personale e scolastico sviluppando consapevolezza rispetto alle proprie capacità e competenze, alla possibilità di autodeterminare il proprio processo di crescita personale e di apprendimento e formazione. Questo progetto presenta il digital storytelling come approccio didattico che per la sua varietà e accessibilità e per la sua natura narrativa favorisce la condivisione di esperienze, le possibilità di partecipazione e interazione attiva, la promozione di creatività e di responsabilizzazione (Robin, 2008). La presentazione delle proprie storie e visioni per il futuro costituisce un'attività condivisa molto importante per i processi di autodeterminazione, autoriflessione e autoconsapevolezza (Barber, 2016).	14/01/2022	18/03/2022	17.248,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	Upskill yourself	Il progetto "Upskill yourself" si rivolge agli studenti della scuola secondaria di I grado, con particolare attenzione agli studenti che frequentano l'ultimo anno di scuola. Il progetto coinvolge gli alunni in attività formative focalizzate su competenze cognitive e metacognitive, quali ad esempio lo sviluppo di un adeguato metodo di studio, e su competenze fondamentali per il successo formativo e l'esercizio pieno della cittadinanza, quali l'uso della lingua italiana funzionale allo studio di tutte le discipline e l'acquisizione di competenze matematiche. Le attività si svolgeranno nella maggior parte dei casi in piccolo gruppo (minimo 3 partecipanti). Solo uno dei percorsi, relativo alla preparazione all'esame finale, verrà offerto sia in piccolo gruppo che individualmente per alcuni alunni. Il progetto avrà luogo nel periodo tra gennaio e giugno 2022 e tra settembre e dicembre 2022.	25/02/2022	16/06/2023	105.634,20	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Restart 2022 - II edizione: Prevenzione efficace della dispersione scolastica	Il progetto prevede azioni formative e informative tese a prevenire e contrastare il rischio della dispersione scolastica, puntando sul rafforzamento delle competenze personali degli allievi coinvolti. L'intervento coinvolge 7 istituti scolastici tra medie e superiori ed intende attivare nei giovani una maggiore consapevolezza di sé, delle proprie capacità e risorse, favorendo la creazione di competenze e conoscenze indispensabili per vivere in modo responsabile nei propri ambienti di vita, sempre più caratterizzati dalla tecnologia. Il progetto si compone di 9 percorsi formativi e 9 moduli didattici, progettati in base al fabbisogno specifico dei partecipanti e prevede il coinvolgimento di 386 studentesse e studenti per 304 ore complessive di attività. Particolare attenzione nello svolgimento del progetto verrà data alle conseguenze esito dell'emergenza COVID-19, sia per quanto riguarda gli aspetti metodologico-didattici, sia per quelli in ambito prevenzione e sicurezza	10/01/2022	16/06/2023	299.376,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	Passe-partout	Il servizio socio-pedagogico che si intende attivare negli undici istituti scolastici appartenenti alla rete di Passe-partout è un'offerta integrata composta da interventi di prevenzione del fallimento formativo e della dispersione scolastica e da un servizio di sostegno socio-pedagogico per studenti in situazione di difficoltà. Il progetto accompagna allievi, operatori scolastici e famiglie lungo tutto l'arco dell'anno scolastico. L'attività di prevenzione impiega, a seconda delle necessità, una didattica laboratoriale in gruppo e una misura personalizzata di formazione individuale, cercando di lavorare sui principali fattori che possono portare a situazioni di insuccesso. Il servizio di sostegno propone interventi di supporto e consulenza pedagogica, prevalentemente in forma individuale, indaga ed elabora gli stati di malessere/disagio degli allievi, li affianca nel trovare soluzioni e nel percorso di crescita personale.	03/12/2021	16/06/2023	2.157.246,00	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	Passaparola!	Il servizio socio-pedagogico che si intende attivare nei cinque Istituti scolastici appartenenti alla rete di Passaparola! è un'offerta integrata composta da: -interventi di PREVENZIONE in prevalenza azioni a carattere individuale (formazione individualizzata) e in parte azioni di sensibilizzazione di gruppo (aula e laboratorio). Il servizio propone esperienze dirette e il coinvolgimento attivo degli studenti in una didattica nuova, finalizzata a contrastare i principali comportamenti che degenerano in situazioni di abbandono scolastico. - servizio di SOSTEGNO sotto forma di supporto personale e formativo rivolto a studenti con un quadro scolastico e comportamentale critico, indice di un malessere-disagio interiore da redimere. Il servizio è dedicato ad attività di sostegno all'apprendimento durante i laboratori con finalità di acquisizione di importanti life skills, nonché attività individuale per l'accompagnamento a tutto tondo e il recupero di situazioni socio-famigliari difficili.	08/11/2021	16/06/2023	795.719,68	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Avvio di un servizio sociopedagogico scolastico per la scuola media "Carl Wolf"	Obiettivo del progetto è l'attivazione di un Servizio di Sportello socio-pedagogico rivolto a 140 studenti della Scuola Media Carl Wolf di Merano allo scopo di anticipare e contrastare il rischio di dispersione scolastica. Il progetto coniuga azioni preventive (formazione/informazione sia di gruppo che individuale per complessive 920 ore) per sviluppare conoscenze e capacità che agiscano come leva positiva nel contrasto alla dispersione, ad azioni di consulenza e sostegno (450 ore) finalizzate a supportare allievi ed allieve in situazione scolastica, familiare o personale di difficoltà. Lo Sportello si pone in continuità e in sintonia rispetto alla visione e ai valori della Scuola, ma, al tempo stesso, rappresenta un importante salto di qualità in termini organizzativi e strategici: la Scuola, infatti, pur essendo molto attiva, non dispone ancora di un servizio strutturato ed integrato capace di dare unità, efficienza ed efficacia alle azioni intraprese.	14/12/2021	16/06/2023	153.860,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Percorsi formativi individualizzati per resilienza e successo a scuola 2021/2022	Il progetto si rivolge alle Scuole medie di Prato allo Stelvio, Silandro, San Valentino, Lasa, Malles Venosta e Glorenza, oltre all'Istituto d'Istruzione Secondaria di secondo grado di Silandro, andando a coinvolgere complessivamente 22 tra studenti e studentesse che frequentano questi Istituti. In seguito ad un'attenta analisi dei fabbisogni, riletti alla luce del periodo pandemico (che ha contribuito ad aggravare alcune situazioni già critiche e ad aumentare il livello complessivo di allarme) e valorizzando gli esiti positivi dell'esperienza maturata negli anni passati attraverso progetti analoghi, è stato progettato questo intervento che integra percorsi di formazione di gruppo e attività individualizzate per rispondere alle specifiche esigenze di allievi e allieve ritenuti in situazione di rischio di abbandono scolastico.	10/01/2022	16/06/2023	114.800,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	SPRINT - Supporto, Prevenzione e Intervento	Sulla base di esperienze formative già condotte sul territorio e della trasformazione dei bisogni in atto, il presente progetto prevede l'attivazione di uno Sportello socio-pedagogico finalizzato a prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione scolastica, puntando sul rafforzamento delle competenze personali degli allievi coinvolti. L'intervento coinvolge 7 scuole medie e superiori della Val Venosta ed intende attivare nei giovani una maggiore consapevolezza di sé, delle proprie capacità e risorse, dei propri talenti. Il progetto coinvolge 80 alunni/e e si articola in azioni preventive (formazione/informazione sia di gruppo che individuale per complessive 520 ore), che mirano a sviluppare conoscenze e capacità a contrasto alla dispersione, e in attività di consulenza e supporto (280 ore) finalizzate a fornire un aiuto concreto ad allievi ed allieve che si trovano in situazioni scolastiche, familiari o personali difficili.	14/02/2022	16/06/2023	89.460,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Sportello psico-pedagogico 2022 - Rainerum	Il progetto si propone di contrastare la dispersione scolastica, ponendo in essere interventi che racchiudono: - l'attivazione di uno sportello psico-pedagogico; - l'attuazione di incontri formativi di prevenzione attraverso la realizzazione due moduli formativi ("Comun Orto" e "STEAM UP!"). Le attività elencate intendono promuovere il benessere delle alunne e degli alunni, la motivazione alla frequenza e allo studio. Le azioni sono destinate agli allievi dell'Istituto Salesiano Rainerum; lo sportello, attivabile al bisogno, potrà essere fruibile dagli studenti che si trovano in situazioni scolastiche e/o personali complicate o disagevoli. Ulteriori attività come gli interventi di formazione per il successo personale e formativo e la Summer School saranno inserite nei progetti affini al medesimo, così, da poter creare e garantire un approccio olistico e compensativo ai fabbisogni dello studente.	17/02/2022	01/02/2023	27.872,04	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Interventi di formazione per il successo personale e formativo 2022 - Rainerum	Il presente progetto intende contrastare il fenomeno della dispersione e dell'abbandono scolastico tramite l'attivazione di percorsi formativi integrativi rispetto alla proposta curricolare di Rainerum, destinati agli alunni della scuola secondaria (medie, istituto tecnologico e liceo). I percorsi formativi intendono sviluppare un approccio positivo e alimentare la curiosità e l'interesse dello studente, così da sottrarlo dal fenomeno di abbandono scolastico. Il progetto sarà caratterizzato da un approccio didattico innovativo allo scopo di incrementare la motivazione e la partecipazione positiva allo studio. I moduli comprendono: 1 - Alla scoperta del cervello 2 - Energie rinnovabili 3 - Laboratorio di Meccanica 4 - Potenziamento Matematica	27/01/2022	01/02/2023	56.621,60	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Istituto Salesiano Maria Ausiliatrice - Rainerum Salesiani Don Bosco	Rainerum Summer School 2022	Lo scopo del progetto è quello di contrastare il fenomeno dell'abbandono scolastico precoce. L'azione verrà realizzata attraverso la realizzazione di una Summer School che presenterà 6 percorsi incentrati sul rafforzamento delle competenze dei partecipanti su discipline matematiche, informatiche, manuali e di sviluppo emozionale. Le metodologie didattiche saranno cucite sulla base della unicità di ogni studente a riguardo dei propri stili e tempi di apprendimento, garantendo, così, un potenziamento delle competenze gruppali e individuali ed emozionali. Ulteriori attività di interventi di formazione per il successo personale e attività di orientamento, realizzate durante l'anno, sono inserite in altri progetti presentati per creare e garantire un approccio olistico e compensativo ai fabbisogni dello studente.	17/06/2022	15/07/2022	26.987,52	50,00%	38122	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	ForTeam srl	AGGIORNAMENTO DOCENTI 2022	Il progetto ha lo scopo di contrastare fenomeni di abbandono scolastico nell'età compresa tra i 18 e 24 anni, incrementando le competenze dei docenti e mettendo in atto di azioni di aggiornamento e di miglioramento nella pratica didattica. I docenti potranno approfondire gli aspetti legati a metodologie didattiche e strumenti innovativi.	25/02/2022	16/06/2023	63.868,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	ForTeam srl	AZIONI PER LA PROMOZIONE DEL SUCCESSO PERSONALE E FORMATIVO 2022	Il presente progetto intende contrastare il fenomeno della dispersione e dell'abbandono scolastico tramite l'attivazione di percorsi formativi destinati agli alunni degli Istituti Comprensivi di San Candido, Valdaora, Dobbiaco, Brunico, della Scuola provinciale alberghiera di Brunico, dell'IT "Max Valier" di Bolzano, del Liceo artistico "Waldorf" di Bolzano, dell'Istituto di Istruzione secondaria "Gandhi" di Merano. I percorsi formativi intendono sviluppare un approccio positivo e alimentare la curiosità e l'interesse dello studente. Il progetto sarà caratterizzato da un approccio didattico innovativo allo scopo di incrementare la motivazione e la partecipazione positiva allo studio. I moduli sono raggruppati nelle seguenti categorie: - Benessere psico-fisico	21/02/2022	16/06/2023	273.504,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	ForTeam srl	SPORTELLO PEDAGOGICO 2022	Obiettivo del progetto è quello di contrastare l'abbandono scolastico attraverso la realizzazione: - di due attività di prevenzione ("Gestione del bullismo" e "STEAM UP!"; - di un numero di ore molto consistente dedicate allo sportello psicopedagogico, suddivise tra le tre scuole medie in lingua tedesca di Valdaora, San Candido, Dobbiaco, del IIS "Gandhi" di Merano e della scuola media e liceo "Waldorf" di Bolzano. Con questo progetto si vuole sostenere il supporto a situazioni problematiche attraverso l'attivazione di risorse personali degli studenti, con il conseguente incremento del benessere degli studenti a scuola e ricadute positive sulla motivazione all'impegno, alla frequenza e allo studio.	25/02/2022	16/06/2023	150.066,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check Evolution	La proposta progettuale mira a ridurre il fallimento formativo precoce e il fenomeno della dispersione scolastica e formativa per gli studenti della Scuola Professionale Alberghiera E. Hellenstainer di Bressanone e dell'Istituto Tecnologico TFO di Brunico. Si prevede di realizzare delle attività rivolte a un minimo di 120 allieve e allievi della scuola, attraverso percorsi di formazione e bilancio delle competenze. Verranno guidati in piccoli gruppi ad individuare le proprie competenze, aspirazioni e carriere da intraprendere. La particolarità di questa tipologia di studenti è la necessità di formarsi e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. La metodologia Power Check è stata certificata dalla Fondazione Xpand con sede a Kernberg (DE) e si basa sul modello dell'Esagono RIASEC, che è utilizzato come strumento di orientamento anche dal Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti ETA e molte realtà accademiche nel mondo	24/01/2022	16/06/2023	129.598,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	QuiEdit s.n.c.	Opportunity 2022. Strumenti e metodologie didattiche innovative per giovani Tecnici 4.0	Il progetto, rivolto agli studenti dell'ITCAT Delai, ha lo scopo di favorire la motivazione degli studenti a perseguire i propri obiettivi scolastici e professionali, portandoli ad assumere un atteggiamento positivo che consenta loro di essere protagonisti del proprio processo formativo e di auto-orientamento. Durante le attività formative gli studenti potranno sviluppare consapevolezza delle proprie capacità e potenzialità, anche in relazione al territorio e alle prospettive professionali. Verrà dato rilievo alle competenze che rendono peculiare il loro percorso di studi, con particolare attenzione: ai settori; alle normative di riferimento; al mercato e alle competenze innovative. Il progetto vuole rispondere alle esigenze di: contrasto dello svantaggio educativo e del disimpegno scolastico; sviluppo dell'attitudine all'innovazione; incremento della motivazione e la conseguente riduzione del potenziale fallimento formativo precoce.	01/04/2022	16/06/2023	34.048,00	50,00%	37129	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Libera Università di Bolzano	Summer Camp digitale e tecnologico 2022	Il Digital and Technology Summer Camp mira a promuovere le competenze chiave per l'apprendimento permanente degli studenti, riducendo la quota di abbandono scolastico. Il gruppo target sono gli alunni delle scuole professionali e superiori con carattere scientifico e tecnologico a rischio di abbandono scolastico alla fine dell'obbligo scolastico. L'obiettivo è quello di raggiungere, indipendentemente dai loro risultati scolastici, gli alunni che rischiano di abbandonare la scuola durante il biennio. Il Summer Camp nella Smart Mini Factory di unibz introduce gli studenti al mondo della digitalizzazione e delle ultime tecnologie attraverso unità didattiche altamente pratiche (ad esempio, stampa 3D, robotica o realtà virtuale e aumentata) e un progetto finale individuale con l'obiettivo di suscitare la passione per la tecnologia e la sete di conoscenza. Tutte le 8 competenze chiave (EU2020) sono comprese nelle unità didattiche in lingua tedesca e italiana	27/06/2022	07/07/2022	35.716,80	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Direzione Istruzione e Formazione tedesca	ACHILLES 2022 - Servizi socio-pedagogici presso le scuole medie	Il servizio socio-pedagogico "Achilles" offre alle alunne ed agli alunni iscritti ad una scuola media altoatesina varie offerte formative su "situazioni problematiche" umane di rilevanza personale e/o sociale. Nell'ambito di corsi per gruppi, individuali e/o consulenze ad hoc gli adolescenti possono approfondire temi di attualità. Attraverso il supporto personale e professionale rafforzano le loro competenze scolastiche e sociali. L'obiettivo delle azioni di prevenzione ed intervento finanziate con fondi FSE è la riduzione dell'abbandono scolastico e formativo. L'offerta, la quale viene realizzata dagli educatori sociali della scuola e da esperti esterni, non si sostituisce alle attività del piano didattico ed alla frequenza scolastica, ma si svolge parallelamente a queste ovvero al di fuori dell'orario scolastico, nelle rispettive sedi scolastiche oppure in altre aule occasionali.	21/10/2021	16/06/2023	715.458,80	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Direzione Istruzione e Formazione tedesca	PLUS 2022 "Servizio socio-pedagogico presso il Burgerhof"	Il progetto PLUS 2022 "Offerta formativa socio-pedagogica presso il Burgerhof" offre corsi e consulenza individualizzata per giovani dagli 11 anni in su, al fine di prevenire il fallimento formativo e la dispersione scolastica precoce. L'offerta prevede interventi di prevenzione in forma di corsi per classi particolarmente difficili che mirano a "crescere come gruppo e crescere insieme" e per giovani di diverse comunità scolastiche che si trovano ad affrontare "sfide" conflittuali particolarmente difficili. Per giovani con particolari esigenze di supporto, sono previste consulenze socio-pedagogiche ad hoc. I processi di apprendimento sono accompagnati da personale qualificato, in particolare da educatori/educatrici sociali ed altri esperti con specifiche qualifiche. L'offerta formativa si svolge durante l'orario scolastico ed extrascolastico, ma non è sostitutiva all'attività curriculare e alla frequenza scolastica.	25/10/2021	28/10/2022	229.420,80	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	QuiEdit s.n.c.	OrientaTi 2022	Il progetto, rivolto a studentesse e studenti dell'I.I.S.S. Galilei, ha lo scopo di incoraggiarne e sostenerne la motivazione nel perseguire i propri obiettivi scolastici e professionali. Il percorso affronterà le tematiche dell'orientamento, permetterà l'acquisizione di competenze trasversali, con attenzione all'ambito informatico, alla sicurezza ITC, al web, ai social con consapevolezza di sé e del mondo che li circonda, delle professioni che i ragazzi saranno chiamati a svolgere nel contesto territoriale. Queste competenze strategiche avranno ricaduta significativa nell'immediato per lo sviluppo di motivazioni necessarie al compimento del percorso intrapreso, nel medio e lungo termine per l'inserimento professionale e l'eventuale proseguimento degli studi universitari. Attraverso metodologie cooperative, l'azione formativa si prefigge lo sviluppo di competenze chiave al fine colmare il gap che discrimina i giovani deprivati dal "digital divide" e prevenirne la dispersione scolastica	31/03/2022	16/06/2023	96.292,00	50,00%	37129	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	GRW SARENTINO	Consulenza per gli alunni delle scuole medie rurali 2022	Il presente progetto è un'azione interscolastica dei distretti scolastici Valle Aurina, Sarentino, Tschögglberg, Val di Non e Ultimo e consiste nell'attivazione di un servizio socio-pedagogico nelle scuole secondarie di primo grado partecipanti. Essendo un intervento organico e sistemico è finalizzato ad anticipare, diagnosticare e al tempo stesso affrontare e contrastare in tempo reale il rischio di dispersione scolastica. Il progetto è diviso in due interventi, la prevenzione e il Help-Desk, e mira a sostenere gli alunni attraverso azioni di formazione, informazione e orientamento, nonché consulenza e sostegno socio-pedagogico sia in sessioni di gruppo e individuali. Nel fare ciò, i temi e le sfide attuali, le preoccupazioni e le paure degli adolescenti devono essere prese in considerazione. La misura prevede 1.590 ore, sarà attuata nel periodo da gennaio a dicembre 2022 e produce costi complessivi di 286.202 Euro.	20/01/2022	16/06/2023	286.200,00	50,00%	39058	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	CIEFFE S.R.L.	L'innovazione nella didattica	I progetto promuove interventi formativi di rafforzamento delle competenze degli insegnanti e degli operatori scolastici sui temi della didattica e delle nuove tecnologie finalizzate ad affrontare le dinamiche di abbandono scolastico, in linea con il quadro di riferimento delle Competenze per Docenti sulle TIC (Tecnologie per l'Informazione e la Comunicazione) dell'UNESCO. Sono pertanto presente azioni volte ad una prima alfabetizzazione tecnologica fino a livelli più avanzati di competenze per la creazione di conoscenza. Prendendo come spunto la struttura delle unità informatiche e la programmazione per moduli didattici, il progetto "L'innovazione nella didattica" è stato strutturato in 7 proposte formative (per un totale di 193 ore), ciascuna organizzata in una struttura modulare in cui i singoli costrutti hanno bassi livelli di interdipendenza, e sono pertanto "rimodulabili" in base al bisogno, ma concorrono al perseguimento della medesima finalità in un sistema organico.	15/12/2021	16/06/2023	34.739,71	50,00%	38121	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check Young	La proposta progettuale mira a ridurre il fallimento formativo precoce e il fenomeno della dispersione scolastica e formativa per gli studenti degli istituti della città di Bolzano IISS Galilei, IISS de' Medici, CTS Einaudi e il WFO Kunter. Si prevede di realizzare delle attività rivolte a minimo 332 allieve e allievi dei quattro istituti, attraverso percorsi di orientamento, formazione e bilancio delle competenze, verranno guidati in piccoli gruppi ad individuare le proprie competenze, aspirazioni e carriere da intraprendere. La particolarità di questa tipologia di studenti è la necessità di formarsi e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. La metodologia Power Check è stata certificata dalla Fondazione Xpand con sede a Kernberg (DE) e si basa sul modello dell'Esagono RIASEC, che è utilizzato come strumento di orientamento anche dal Dipartimento del Lavoro degli Stati Uniti ETA e molte realtà accademiche nel mondo.	30/11/2021	16/06/2023	383.026,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Change Soc. Coop.	Power Check Future	Il progetto Power Check Future è un intervento formativo mirato a rispondere all'esigenza degli alunni di quattro scuole della Val Venosta: Landesberufschule e Oberschulzentrum di Silandro, Oberschulzentrum di Malles e Fachschule Fürstenburg di Burgusio e Corces . Si tratta di percorsi formativi volti a una più efficace collocazione nel mondo del lavoro. La particolarità di questa tipologia di studentesse e studenti è la necessità di formarsi e di acquisire competenze tecniche e professionali specifiche. Power Check è un approccio formativo che, in moduli dalla durata di 8, 16 o 24 ore, mette in condizione i partecipanti di individuare e di conoscere meglio le proprie potenzialità e quindi di fare la scelta giusta. In questo modulo i giovani esplorano le loro personalità, abilità, i loro punti di forza e i loro desideri. Il modulo è proposto in più edizioni in modo da poter consentire un approccio efficace in piccoli gruppi.	10/01/2022	16/06/2023	181.426,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	GOAL 2022	GOAL 2022 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico (attraverso attività di prevenzione e interventi di consulenza/sostegno socio-pedagogico) all'interno di tutte le scuole secondarie di secondo grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a formazione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza e supporto, mira a fornire ai partecipanti risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e dell'apprendimento e ai contesti classe ed alle comunità scolastiche strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. GOAL 2022 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico per 30 settimane con l'obiettivo di garantire continuità e tempestività di intervento.	30/03/2022	16/06/2023	987.446,18	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	FORWARD 2022	FORWARD 2022 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico all'interno delle scuole secondarie di I°grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a formazione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza, supporto, il progetto mira a fornire risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e il superamento dell'esame conclusivo del I°ciclo. Ai contesti classe ed alle comunità scolastiche fornisce strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. FORWARD 2022 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico della durata di 30 settimane con l'obiettivo di garantire continuità.	30/03/2022	16/06/2023	625.450,00	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	EDUBES 2022	EDUBES 2022 si pone l'obiettivo di ridurre l'abbandono scolastico attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico all'interno delle scuole secondarie di primo grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a prevenzione individualizzata, in piccolo gruppo, laboratori, consulenza, supporto e sostegno, mira a fornire ai partecipanti risposte immediate e articolate alle criticità, ascolto e sostegno per affrontare in modo consapevole le difficoltà della crescita e dell'apprendimento. Fornisce ai contesti classe ed alle comunità scolastiche strumenti con cui affrontare, prevenire e contrastare i fattori che concorrono nel causare l'abbandono scolastico. EDUBES 2022 è strutturato per attuare un servizio socio-pedagogico per 30 settimane con l'obiettivo di garantire continuità e tempestività di intervento anche nelle primissime settimane dell'anno scolastico.	30/03/2022	16/06/2023	1.548.847,72	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	BRIDGE 2022	BRIDGE 2022 si pone l'obiettivo di ridurre la dispersione scolastica attraverso l'attuazione di un servizio socio-pedagogico (attività di prevenzione di gruppo e piccolo gruppo e interventi di consulenza/sostegno socio-pedagogico) all'interno di tutte le scuole secondarie di secondo grado in lingua italiana della Provincia di Bolzano. Grazie a formazione in piccolo gruppo, laboratori, consulenza e supporto, mira a fornire risposte immediate e flessibili alle criticità aggravate dagli effetti della pandemia, ascolto e sostegno per affrontare le difficoltà e strumenti anche innovativi con cui prevenire e contrastare i fattori che concorrono a causare l'abbandono scolastico.	21/02/2022	16/06/2023	160.366,92	50,00%	39100	Italia	Riduzione e prevenzione dell'abbandono scolastico prematuro e promozione della parità di accesso a un'istruzione prescolare, primaria e secondaria di qualità, inclusi i percorsi di apprendimento di tipo formale, non formale e informale, per il reinserimento nell'istruzione e nella formazione
3	Promos Società Cooperativa	Formazione e nuove competenze	La Farmacia "Einstein" di Bolzano è di recente costituzione, opera nel campo della vendita di medicinali ed articoli complementari e persegue l'obiettivo di diventare sempre di più il punto di riferimento per la salute ed il benessere dei propri clienti. Con questo progetto, l'impresa intende svolgere un progetto di formazione ampio e che possa sviluppare nel personale una serie di competenze professionali e trasversali, con un conseguente aumento del livello di occupabilità dei partecipanti. Le tematiche toccate dall'attività riguarderanno alcuni ambiti strategici: prodotti e servizi innovativi (medicinali, parafarmacia, prevenzione e benessere), e-commerce e nuove tecnologie, amministrazione e controllo di gestione, privacy e sicurezza dei dati. Il progetto coinvolgerà, in base allo specifico fabbisogno individuato, tutto il team di lavoro, impegnato nelle varie attività della farmacia: gestione ed amministrazione, consulenza al cliente, vendita e gestione magazzino.	11/04/2022	29/04/2023	60.256,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AB Industrietechnik SRL	Il miglioramento continuo per aumentare la competitività	Industrietechnik è azienda leader nel settore tecnologico con particolare riguardo per le lavorazioni meccaniche e gli strumenti di energy management. L'azienda opera in un settore in continua evoluzione caratterizzato dalla ricerca costante di precisione nei processi produttivi e gestionali, spinto dall'introduzione di macchine sempre più automatizzate anche in logica industry 4.0. Il presente progetto trova collocazione in questo scenario, si compone di complessivamente 905 ore di docenza ed intende contribuire all'incremento di competenze del personale lungo 4 assi: i) lean production e miglioramento continuo ii) lo sviluppo dei prodotti iii) operations e supply chain iv) salute e sicurezza sul lavoro L'attività porterà un aumento del livello di professionalità e occupabilità dei collaboratori, permettendo all'impresa di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo future.	14/03/2022	09/03/2023	139.060,60	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CLS Consorzio Lavoratori Studenti	CLS NEXT CHALLENGE	Il progetto – CLS next challenge – nasce con l'obiettivo di continuare ad investire nella formazione dei propri dipendenti. In particolare: sviluppare le capacità, le competenze dei dipendenti e supportarli per espandere le loro conoscenze per l'azienda; mettere in luce gli obiettivi condivisi tra i lavoratori e spingerli a raggiungerli; incoraggiare la visione dell'azienda come luogo di crescita sia a livello personale che professionale. Uno dei modi più efficaci per ottenere una maggiore sicurezza sul lavoro in un'azienda è quello di cercare incessantemente nuove competenze e opportunità per aggiungere valore al business. Il progetto che presentiamo è incentrato sullo sviluppo delle competenze tecniche e di quelle trasversali, senza tralasciare lo sviluppo delle competenze digitali che si fanno oggi sempre più importanti.	25/03/2022	20/03/2023	61.110,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	U Academy società cooperativa consortile	PSICO -TRAINING	Il seguente piano si rivolge a 9 psicologhe e psicoterapeute, tutte libere professioniste operanti in Alto Adige che gravitano attorno alla sede di Bolzano della scuola di psicoterapia STUDI COGNITIVI dove vengono diagnosticati e trattati diversi disturbi psicologici. Lo scopo del suddetto intervento, suddiviso in 9 percorsi, uno per ciascuna partecipante, é quello di offrire una formazione continua riguardante i seguenti macro temi: mindfulness, counseling, teambulding e coaching per accrescere e arricchire le capacità di osservare e valutare i pazienti e mettere in atto le giuste strategie d'intervento adottando l´approccio clinico adeguato. Per mantenere alti gli standard riguardanti le capacità diagnostiche e rafforzare il team, le psicologhe tutte insieme hanno deciso di progettare un intervento formativo che permetta loro di comprendere meglio le proprie potenzialità, attitudini e i punti deboli su cui lavorare.	22/02/2022	17/02/2023	55.300,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Enterprise Gmbh	Trasferimento di competenze in Enterprise	Enterprise è un'azienda che opera nel settore della distribuzione all'ingrosso di bevande che ha ampliato il suo core business con la produzione di bibite in impianti propri. Ultimamente ha ampliato l'offerta, affittando impianti di spillatura, supporto nell'organizzazione di eventi e feste, consulenza per la predisposizione di punti vendita per bibite e bevande al dettaglio, erogazione di corsi di formazione ai clienti. Il mercato di riferimento è sia regionale che internazionale, con attenzione particolare a quello di lingua tedesca, anche in stretta relazione con il gruppo Forst. Il progetto è finalizzato a sviluppare competenze e conoscenze utili a gestire meglio le attività professionali in ambito commerciale, amministrativo e logistico. L'intervento mira inoltre a sviluppare le competenze linguistiche necessarie a presidiare meglio il mercato tedesco.	28/04/2022	22/02/2023	57.494,64	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Improve together	Il progetto ha l'obiettivo generale di migliorare la formazione continua di due dipendenti del consorzio di cooperative SIS e di tre dirigenti del consiglio di amministrazione, garantendo loro l'accesso a interventi di rafforzamento delle competenze finalizzati ad adeguarne le capacità sulla base delle esigenze del mercato. Il percorso prevede il rafforzamento delle competenze in tre aree per il personale dipendente: a) Area tecnico operativa b) Area promozione e innovazione c) area emozionale e sociale e delle seguenti aree per il personale dirigente a) area economica b) area gestione progetti c) area emozionale e sociale. I risultati verranno valutati nei seguenti modi: per i dipendenti riduzione del 20% dei tempi nel lavoro d'ufficio e aumento del 30% dell'efficienze e per i dirigenti miglioramento del 5% nella redditualità aziendale dopo 6 mesi dalla fine del percorso. Il primo indicatore verrà valutato da un questionario ai dipendenti, il secondo dai dati di bilancio	22/04/2022	16/02/2023	51.604,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	U Academy società cooperativa consortile	Formazione per Manager di Hotel di successo	Il seguente progetto si rivolge ai manager di due Hotel locali: lo Sheraton di Bolzano e l´Hotel Union di Dobbiaco ed ha come finalitá quella di trasmettere competenze trasversali quali leadership, capacità di lavorare in gruppo, empatia e flessibilità, capacità di prendere decisioni sotto pressione e in momenti difficili, delega, consapevolezza organizzativa. I partecipanti impareranno ad ottimizzare l'intero processo di gestione delle risorse umane in un'ottica di non discriminazione e pari opportunità, dal recruiting alle attività finalizzate all'organizzazione, il miglioramento della performance e la ritenzione del personale in organico. Si vuole aumentare il benessere in azienda, eliminando ogni tipo di emarginazione, stimolare l´autonomia e la proattività. Un intervento che vede al centro la gestione delle risorse umane per arrivare ad offrire ai clienti della struttura alberghiera nuovi servizi e offerte mirate, innalzando il fatturato e i ricavi.	21/03/2022	15/04/2023	78.470,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SIS- SOCIAL INNOVATION SOUTH TYROL CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI	Assicurare le competenze	Il progetto ha l'obiettivo generale di migliorare la formazione continua dei quattro manager e di otto dipendenti di due compagnie assicurative ITAS. Le due agenzie affrontano insieme un percorso formativo con l'obiettivo di aprire insieme un consorzio e avere competenze omogenee. Il percorso prevede il rafforzamento delle competenze nelle seguenti aree per il personale dipendente: a) Area comunicazione e vendita b) area emozionale e sociale c) area gestione ufficio e delle seguenti aree per i manager a) area emozionale e sociale b) area processi aziendali c) area economica. I risultati verranno valutati nei seguenti modi: per i dipendenti riduzione del 20% dei tempi nel lavoro d'ufficio e aumento del 30% dell'efficienza e per i dirigenti miglioramento del 5% nella redditualità aziendale dopo 6 mesi dalla fine del percorso. Il primo indicatore verrà valutato da un questionario ai dipendenti, il secondo dai dati di bilancio.	23/05/2022	19/03/2023	60.312,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GRW SARENTINO	Corso per Manager dello stress aziendale	L'Organizzazione Mondiale della Sanità WHO ha dichiarato che lo stress una delle più grandi minacce alla salute nel 21° secolo. Se le condizioni di lavoro psicologicamente stressanti si verificano per un lungo periodo, non solo danneggiano i dipendenti. ma compromettono anche il funzionamento dell'azienda/organizzazione. Il presente progetto promuove l'attuazione di misure di sviluppo del personale al fine di aumentare la salute dei dipendenti e la loro efficacia ed efficienza. Il progetto formativo svolge un ruolo importante nella prevenzione dello stress e delle malattie legate allo stress e promuove così la riduzione dell'assenteismo, la gestione delle crisi e dei conflitti in azienda, la fidelizzazione del personale a lungo termine, l'aumento della crescita e della produttività. In 12 moduli, i partecipanti impiegati delle Risorse Umane, i manager e i direttori vengono formati per diventare manager dello stress aziendale. La misura genera un costo totale di 48.594 Euro.	21/04/2022	09/12/2022	46.074,00	50,00%	39058	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Renorm Srl	Crescita e sviluppo delle competenze professionali in ReNorm	Renorm è un gruppo di esperti specializzato nella consulenza a supporto della compliance aziendale di studi professionali, enti pubblici e aziende private attraverso un modello che mira a rendere più efficiente il processo di consulenza e problem solving. Il progetto, che coinvolge 6 addetti per un totale di 414 ore di formazione, ha lo scopo di potenziare le competenze del personale su 4 fronti: 1) la conoscenza e la capacità di applicazione di norme e regolamenti nelle organizzazioni (responsabilità amministrativa dell'ente e antiriciclaggio), 2) le competenze informatiche (uso di Office 365), 3) il marketing e comunicazione aziendale, 4) la gestione aziendale (uso del CRM). L'attività porterà un aumento del livello di professionalità e occupabilità dei collaboratori, permettendo all'impresa di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo future.	15/02/2022	13/02/2023	74.270,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	INQUIRIA SRL	Professionalità e competenza al servizio del cliente	Il Gruppo Inquira è leader sull'intero territorio nazionale nel campo delle investigazioni e si occupa di business information, security management, bonifiche elettroniche, computer forensic. La società, con sede a Bolzano, si occupa in particolare, oltre ad azioni investigative in ambito privato e aziendale, di gestione delle informazioni e di security. Il progetto, che coinvolge 5 addetti per un totale di 450 ore di formazione, ha lo scopo di potenziare le competenze del personale su 3 fronti: 1) la capacità investigativa, 2) le abilità informatiche, 3) la preparazione in tema di marketing e vendita. L'attività porterà un aumento del livello di professionalità e occupabilità dei collaboratori, permettendo all'impresa di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo future.	15/02/2022	12/03/2023	80.710,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Obrist Srl	Obrist Academy 2022: formazione per il successo aziendale sostenibile	"Esperti in ognuna delle 8 aree aziendali e lavori effettuati esclusivamente con il proprio personale specializzato." Seguendo la missione di Obrist Srl, con la presente misura il beneficiario pianifica un progetto di formazione interna ampio: durante 8 percorsi formativi, 55 collaboratori/collaboratrici saranno formati in un mix tra competenze professionali, sociali, di leadership e personali, nonché metodologiche, secondo la loro posizione attuale nell'azienda e tenendo conto del loro futuro sviluppo previsto e delle opportunità di carriera. In questo modo, Obrist Srl persegue i seguenti obiettivi: -Migliorare le competenze -Incoraggiare i dipendenti -Rafforzare la cooperazione -Pensare in modo orientato al futuro Il progetto serve a migliorare la competitività, aumentare la qualità e quindi l'esistenza sostenibile dell'azienda, nonché a garantire l'occupazione e genera un costo compessivo di 78.092	08/04/2022	03/03/2023	78.092,00	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Ivoclar Vivadent Manufacturing srl	Piano di formazione 2022 per Ivoclar Vivadent	Ivoclar Vivadent è un'azienda che opera a livello mondiale nel campo della produzione e commercializzazione di sistemi e materiali innovativi ad uso dentale. Con questo progetto l'impresa intende sviluppare nei propri collaboratori una serie di nuove competenze utili in campo professionale e che al contempo possano comportare un aumento del livello di occupabilità dei partecipanti. Verranno svolte complessivamente 235 ore di attività, sia di gruppo che individuale, coinvolgendo 50 addetti in riferimento ad alcuni ambiti di importanza strategica: manageriale, linguistico, informatico e comunicativo. Particolare attenzione verrà data alla formazione di abilità e competenze coerenti con la cultura aziendale, orientata alla collaborazione e all'efficienza. L'attività porterà un aumento del livello di professionalità e occupabilità dei collaboratori, permettendo all'impresa di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo future.	16/03/2022	10/02/2023	40.649,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	in.ge.na.	Professionalità per le sfide del futuro	Lo studio associato In.Ge.Na, fondato nel 2005 e con sedi a Innsbruck e Bolzano, offre servizi nel campo dell'ingegneria, della geologia e della progettazione ambientale. Si tratta di un settore caratterizzato da un elevato livello di competenza degli attori e una forte competitività che richiede costante aggiornamento, capacità relazionale con gli attori del territorio e le istituzioni, ottime capacità linguistiche e, in generale un forte allineamento con l'evoluzione tecnologica e normativa. L'intervento, che si compone di complessivamente 404 ore di docenza e che coinvolge 11 addetti, è dunque finalizzato a supportare i collaboratori a sviluppare competenze di tipo linguistico, digitale, tecnico, manageriale. L'attività porterà un aumento del livello di professionalità e occupabilità dei collaboratori, permettendo all'impresa di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo future.	17/02/2022	13/01/2023	72.694,72	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Roechling Automotive Srl	RÖCHLING AUTOMOTIVE TRAINING BATTERY	Il Gruppo Röchling, attivo a livello internazionale, opera in Alto Adige con la sede di Laives ed i suoi 900 addetti, svolgendo in particolare attività di ricerca e sviluppo applicata alla produzione di componenti nel settore automotive. Il presente progetto intende sostenere il potenziamento di competenze indispensabili per iniziare ad operare nel nuovo segmento di mercato del Full Electric, ovvero la produzione di componenti per le vetture EV (Electric Vehicle) o BEV (Battery Electric Vehicle). L'intervento prevede complessivamente 266 ore di docenza e coinvolge 16 addetti, con lo scopo di aumentare il livello di professionalità e occupabilità dei collaboratori, permettendo all'impresa di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo innovativo future.	31/01/2022	15/07/2022	47.877,42	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Formazione e professionalità per servizi di qualità	Il progetto coinvolge quattro Cooperative locali, operanti nel settore delle pulizie e della sanificazione, ed è presentato dalla Cooperativa Promos, in esito ad un processo di ascolto e di analisi dei bisogni. L'analisi delle singole organizzazioni e del contesto in cui operano, ha portato a definire un programma formativo ed obiettivi comuni, oggetto del presente progetto. In particolare, l'intervento coinvolgerà complessivamente 38 addetti, che parteciperanno ad attività formative riguardanti i seguenti ambiti di intervento: 1) Salute e sicurezza sul lavoro, 2) Miglioramento dei processi, 3) Gestione d'impresa, 4) Gestione ed erogazione dei servizi, 5) Competenze linguistiche, 6) Competenze informatiche, 7) Qualità. L'attività porterà un aumento del livello di professionalità e occupabilità dei lavoratori, permettendo alle aziende coinvolte di rispondere più adeguatamente alle richieste del mercato e alle esigenze di sviluppo future.	14/03/2022	12/01/2023	167.048,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	AMBROSI CESARE & C. SRL	AMBROFORM	AMBROFORM si rivolge al team delle key people inserite in una realtà imprenditoriale del mondo dell'ingegneria meccanica, che rivolge la propria produzione al settore tecnologico, aero-spaziale, alimentare, farmaceutico, salute, energia, ottica grafica, automotive e militare. Il progetto è un percorso di accompagnamento al change management volto ad affrontare il passaggio generazionale attraverso nuove sfide imprenditoriali. Il trasferimento d'azienda con il passaggio generazionale alla sua guida è una fase critica nel ciclo di vita di un'azienda, soprattutto per le PMI familiari, dove, spesso l'imprenditore-fondatore è il perno attorno al quale è costruito il business e le relazioni personali, da lui instaurate nel tempo. L'importanza per il progetto presentato è quello di guardare al problema della successione imprenditoriale orientandosi all'evoluzione, allo sviluppo ed alla convivenza generazionale. La formazione prevede un monte ore totale di 412 ore con 5 percorsi e 14 moduli.	10/03/2022	04/04/2023	74.159,68	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	MEI Auszeit sas d. Schuster Encarnacion & Co.	Empowerment delle competenze e dell'organizzazione Mei Auszeit	Il progetto formativo intende far sviluppare e implementare, in ottica di empowerment, le competenze del personale del Mei Auszeit. I 5 percorsi formativi hanno l'obiettivo di intervenire sui settori cruciali dell'azienda per garantire una ripartenza e una competitività dopo la pandemia da Covid-19. Il progetto interverrà sul settore del Management per garantire una gestione economica e una comunicazione d'impresa performante. I percorsi di Sala e Housekeeping potenzieranno la qualità dei servizi dell'azienda nonché garantiranno la sicurezza rispetto alle normative pandemiche. Il settore della Spa sarà implementato grazie a una formazione volta all'innovazione delle pratiche del wellness. Infine il percorso Cucina favorirà l'innovazione culinaria e genererà un vettore di inclusione alimentare. Amplierà il target della clientela ponendo attenzione su intolleranze e allergie e valorizzerà la sostenibilità ambientale con una cucina con prodotti a basso impatto ambientale.	16/03/2022	10/01/2023	179.998,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ANDREUS GOLFHOTEL SRL	Andreus Resorts: innovare per competere nel settore turistico	Il progetto vuole rispondere in primo luogo all'esigenza dell'azienda Andreus Resorts di essere accompagnata nel processo di rivisitazione della propria posizione competitiva in un mercato drasticamente impattto dalla pandemia di covid-19. In particolare, la famiglia proprietaria necessita di sviluppare le competenze per poter attivare un efficace dialogo con team di esperti del settore per capire come reingegnerizzare le strutture già operative e d i relativi processi operativi in risposta alle nuove caratteristiche dei target di domanda desiderati, ma anche di valutare possibili nuovi investimenti per differenziare la propria offerta. Al contempo, il progetto interviene per affinare la capacità di proposta alla clientela della gamma completa dei servizi e prodotti del Servizio di ricevimento e del Servizio Sala e Bar, nonché per allineare alle nuove tendenze gli addetti del reparto Spa e wellness.	22/06/2022	18/04/2023	84.910,00	50,00%	39015	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Prokulus GmbH	Hotel Prokulus: accoglienza e convivialità per l'internazionalizzazione del servizio	Il progetto formativo "Hotel Prokulus: accoglienza e convivialità per l'internazionalizzazione del servizio" si sviluppa a partire da una chiara identificazione degli ambiti di miglioramento riscontrati presso l'Hotel Prokulus in sede di analisi del fabbisogno formativo. La Direzione aziendale intende investire tempo e risorse in un percorso volto alla specializzazione e alla qualificazione delle competenze del personale della struttura, negli ambiti più disparati: cucina, sala, Management, Lounge Bar e divisione Animazione turistica. Il progetto rappresenta per l'azienda un'importante opportunità per potenziare la competitività aziendale attraverso l'innovazione organizzativa e tecnica: attraverso le attività progettuali, l'Hotel Prokulus punta a migliorare strutturalmente la qualità del servizio offerto e diventare così sempre più un'eccellenza nell'ambito dell'accoglienza in Alto Adige.	31/05/2022	27/03/2023	74.844,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	TRUCK CENTER SRL	Truck Center – avanti con innovazione e sostenibilità	Il progetto formativo "Truck Center – avanti con innovazione e sostenibilità" nasce da un anno difficile in cui la pandemia ha modificato il modo di lavorare. Abbiamo dimostrato resilienza ed ora è giunto il momento di andare avanti sostenendo le competenze dei collaboratori in un'ottica di innovazione e aggiornamento continuo nel rispetto della filosofia aziendale: qualità, sicurezza e ambiente. Gli obiettivi del progetto si basano nell'innovare la capacità gestionale, nell'ampliare l'offerta di servizi e nell'aggiornare la formazione dei dipendenti per rispondere alle richieste dei clienti: carrelli elevatori nuovi ma su misura del cliente, inoltre assistenza con ricambi e accessori originali, manutenzioni ordinarie e straordinarie dei mezzi e controlli di sicurezza affidandosi a personale esperto ed aggiornato. E' strutturato in 8 percorsi con l'obiettivo di implementare le competenze manageriali, tecniche, tecnologiche, informatiche, linguistiche e trasversali dei collaboratori.	30/09/2022	27/07/2023	73.430,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	HOTEL LINDENHOF SRL	Re-Start Lindenhof	Il progetto "Re-Start Lindenhof" nasce dall'esigenza dell'azienda Lindenhof di migliorare i risultati fin qui raggiunti, attraverso una revisione dei processi operativi e l'introduzione di innovazioni di carattere organizzativo e gestionale. Lo scopo è di rendere l'organizzazione sempre più flessibile, dinamica e propositiva. Il progetto si pone l'obiettivo incrementare le competenze e l'autonomia delle risorse umane, di migliorare il clima organizzativo e di collaborazione fra i responsabili dei processi produttivi per migliorare la qualità percepita dagli ospiti. È articolato in 12 percorsi che si sviluppano nelle seguenti aree tematiche: Il management dell'innovazione; Il marketing del ricevimento; Cucina ed "Emozioni"; La qualità nella Sala e nel Bar; Creare valore nell'Housekeeping; La manutenzione preventiva; SPA. I percorsi coinvolgono nella formazione 50 tra addetti e responsabili delle aree organizzative.	02/06/2022	29/03/2023	176.400,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Jagdhof Srl	Le risorse umane come fattore di successo - offensiva di formazione del Dolce Vita Hotel Jagdhof	L'offensiva di formazione del Dolce Vita Hotel Jagdhof serve ad aumentare le competenze dei lavoratori attivi sul territorio della provincia e quindi a sostenere lo sviluppo economico dell'Alto Adige. Il richiedente prevede di formare un totale di 46 dipendenti nell'ambito di 1000 ore di formazione. I costi totali del progetto ammontano a 179.802 euro. I corsi di formazione sono specificamente orientati alle esigenze dei partecipanti e al loro campo di attività, il che consente loro di approfondire le conoscenze o di acquisire nuove competenze. Il progetto mira a raggiungere i seguenti obiettivi: - Sviluppo delle competenze nei rispettivi dipartimenti; - Implementazione di una forte "cultura del noi" all'interno dell'azienda; -Promozione dell'agilità e della flessibilità dell'azienda e dei suoi dipendenti per soddisfare le esigenze di un mercato in rapida evoluzione; -Mantenimento dell'occupazione, riduzione del turnover del personale e rafforzamento della fedeltà dei dipendenti.	20/06/2022	31/07/2023	179.802,00	50,00%	39021	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	Professionalità Outdoor	Il corso offre l'opportunità di crescita e aggiornamento professionale ad alcune figure della cooperativa sociale Angolo Verde di Bolzano/Appiano. Si attiveranno moduli didattici di diversa natura per un aggiornamento completo delle competenze. Tra le principali tematiche: tecniche di vendita, orientamento al cliente, social media marketing, excel per la gestione amministrativa dei dati, sicurezza sul lavoro, uso di strumenti e attrezzature per il trattamento del verde, potatura e cura degli arbusti, progettazione di giardini, norme di urbanistica per le aree verdi e normativa sugli appalti. Il progetto prevede un totale di 240 ore di formazione rivolte a 5 destinatari. 210 ore sono svolte in piccolo gruppo, sia in aula nella sede di Bolzano che in laboratorio nella sede operativa di Appiano. Le 30 ore di formazione individualizzata sono assegnate al titolare.	11/04/2022	05/05/2023	43.195,60	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	Open Innovation	Il progetto si rivolge a sette risorse professionali appartenenti alle società partner Brainmatching Srls, Only Multimedia, N2B Srl Società Benefit e Rockpush Srl. Le imprese hanno sede legale ed operativa a Merano. Il progetto si compone di 600 ore di formazione articolate in 522 ore di aula/laboratorio in piccolo gruppo e 78 ore di formazione individualizzata. Le quattro imprese collaborano sul mercato digitale per fornire consulenza tecnologica innovativa e l'intero piano formativo ha come obiettivo quello di rafforzare la partnership per sviluppare e applicare sinergicamente processi di open-innovation sul mercato digitale. La formazione verte principalmente sui temi dello sviluppo imprenditoriale e commerciale, il project management, l'acquisizione di skills creative e skills legate ai tool informatici.	10/02/2022	12/11/2022	108.000,00	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	Associazione La Strada - Der Weg Onlus	Future Directions	FUTURE DIRECTIONS è un progetto formativo finalizzato ad accrescere le competenze del personale dipendente dell'Ass. La Strada-Der Weg, realtà no profit altoatesina in continua evoluzione, attiva da oltre 40 anni sul fronte dei diversi bisogni emergenti dalla comunità. A seguito dei cambiamenti di contesto, come la Riforma nazionale del Terzo Settore e le nuove esigenze legate alla pandemia, e delle necessità specifiche emerse in sede di analisi del fabbisogno formativo, dettate dal considerevole aumento del personale dipendente e dall'esigenza di rinnovamento organizzativo, il progetto FUTURE DIRECTIONS intende accrescere e potenziare le competenze specialistiche di 142 professionisti/e nei seguenti campi: aggiornamento giuridico-amministrativo, gestione progettualità complesse e Project Management, ICTs, comunicazione sociale, salute e sicurezza sul posto di lavoro, strategie di sviluppo.	02/05/2022	23/01/2023	46.067,14	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ACCIAIERIE VALBRUNA S.P.A.	Formazione tecnica e nuove competenze	Le Acciaierie Valbruna di Bolzano fanno parte del gruppo Il Gruppo Valbruna che opera in Alto Adige dal 1995 ed è leader nella produzione di diversi tipi di acciai speciali e leghe nickel ottenuti recuperando e riutilizzando in modo sostenibile rottami e scarti ferrosi. Il settore in cui opera l'azienda richiede alte competenze specialistiche, ricerca ed innovazione costante, organizzazione rigorosa ed efficiente del personale e delle macchine, con processi organizzativi in gran parte automatizzate. L'impresa è fortemente orientata alla responsabilità sociale ed ambientale, è particolarmente attenta alla sicurezza ed ha deciso di investire sul personale per svilupparne le competenze. L'intervento prevede complessivamente di 778 ore di formazione e coinvolge 120 addetti allo scopo aumentare il livello di professionalità e occupabilità dei collaboratori.	11/04/2022	30/03/2023	130.007,50	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Preidlhof SRL	Preidlhof Hotel Formazione per l'innovazione	A seguito della pandemia da COVID19 il settore turistico locale ha subito profondi cambiamenti. Dall'alterazione dei mercati di provenienza della domanda, al profilo del turista alle esigenze a cui devono rispondere le imprese alberghiere altoatesine.Il piano formativo per il Preidlhof Resort, che da anni investe in processi di formazione continua per consolidare la propria competitività, si articola in 9percorsi formativi rivolti a: Direzione, personale di Sala, Bar, Benessere, Cucina e Housekeeping. Solo lavorando con tutti i settori dell'hotel si potrà affrontare efficacemente la sfida di ripensare il proprio modello organizzativo- gestionale e rispondere alle nuove richieste di mercato nel breve e lungo periodo. L'ambizioso obiettivo è di mantenere alta la qualità della propria offerta, migliorare la relazione con i clienti aumentando la flessibilità dell'organizzazione aziendale e la sua velocità nella risposta ai cambiamenti del contesto.	30/09/2022	25/10/2023	125.258,00	50,00%	39025	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	Qualità dei servizi per il settore assicurativo	Il corso si rivolge al titolare e a 12 dipendenti della società Eisendle Srl, che ha sede in via Leonardo Da Vinci 20/b a Bolzano. La società è nata nel 1908 ed è radicata sul territorio altoatesino da più di 100 anni nell'ambito delle assicurazioni ed è tutt'ora guidata ancora dalla famiglia Eisendle, che ha visto nel 2015 l'entrata in team della quarta generazione della famiglia. In continuità con un solido programma di aggiornamento delle competenze messo a sistema un paio di anni fa, Eisendle prosegue in questo progetto per sviluppare competitività aziendale attraverso la crescita del proprio team, lavorando sia sulle principali soft skills (team building, comunicazione e tecniche di vendita) che su specifiche hard skills in ambito informatico e tecnologico. Il progetto, della durata complessiva di 200 ore di formazione, ne riserva 174 alla formazione di gruppo e 26 alla didattica individuale.	31/03/2022	06/05/2023	35.980,00	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ARTIS SOC. COOP	Formazione continua e miglioramento delle competenze dei collaboratori	Artis è una Cooperativa di servizi che opera nel campo della gestione fiscale e previdenziale per operatori nel campo dell'arte, dello spettacolo e della cultura. Il progetto, che prevede 320 ore di formazione, si indirizza a 5 operatori e persegue l'obiettivo di potenziarne le competenze contabili, digitali e di gestione d'impresa. Le attività previste nel progetto si articolano in 2 percorsi: uno centrato sull'acquisizione di abilità utili per una migliore gestione della qualità in ottica ISO 9001 e più professionalità in campo contabile; l'altro, focalizzato sullo sviluppo di strumenti per ottimizzare la gestione aziendale. La realizzazione del progetto porterà ad un incremento di professionalità, ad un maggiore presidio del proprio ambito di intervento lavorativo, al rafforzamento del grado di competitività dell'impresa e di occupabilità degli operatori.	16/03/2022	10/03/2023	56.980,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Hotel Nives Srl	Hotel Nives: nuove competenze per nuovi traguardi	Il piano formativo riguardante l'Hotel Nives si propone di sviluppare sia competenze tecnico- professionali specifiche di settore sia manageriali al fine di poter far fronte con successo ai cambiamenti che il mercato turistico sta vivendo. Il progetto si compone di 4 percorsi e riguarderà 9 risorse dell'azienda. I percorsi sono così suddivisi: management, percorso reception , percorso sala – bar e percorso cucina. Come, pertanto, previsto dall'avviso il progetto formativo dell'Hotel svilupperà percorsi formativi riguardanti il miglioramento della gestione aziendale e l'aggiornamento del personale, con lo scopo di aumentare la competitività aziendale e la qualità dei servizi offerti, salvaguardando l'occupazione attraverso il potenziamento e l'accrescimento delle competenze della forza lavoro occupata nel territorio.	18/03/2022	10/12/2022	70.882,00	50,00%	39048	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ASSOCIAZIONE TURISTICA LAGUNDO	Lifestyle Lagundo: Digital Resource & Business Tourism	L'Associazione Turistica di Lagundo opera nel settore da più di 25 anni sul territorio Altoatesino, conquistando così una specifica fetta di clientela. Oggi, anche come risposta al calo del settore turistico dovuto alla pandemia da Covid-19, vuole dare rinnovata spinta ai propri servizi, ampliando il target a cui fa riferimento, stimolando nuovi bisogni, promuovendo uno stile di vita più equilibrato caratterizzato da sane abitudini e contatto e rispetto della natura, aggiornando il modo in cui sanno presentarsi all'esterno: brand positioning, advertising. Le nuove audience di riferimento si diversificheranno sia per età, puntando a fasce più giovani, che per provenienza geografica, quindi rivolte ad un pubblico italiano e anche straniero. L'intervento formativo, si presenta come anello indispensabile per poter accedere a questa nuova fase di vita dell'associazione, che necessita di forte potenziamento sulle competenze comunicative, sul web marketing e di progettazione.	25/03/2022	09/01/2023	61.880,00	50,00%	39022	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Funactive Tours	Fun Active Tours Srl – pedalare con un partner affidato	I servizi di mobilità sostenibili sono in deciso recupero dopo il lockdown, soprattutto bikesharing e cicloturismo. Da qui è nata l'esigenza per Fun Active Tours di rivedere l'organizzazione aziendale sia in termini di personale sia in termini di risorse logistiche per far fronte alle nuove sfide. Il progetto formativo Fun Active Tours Srl – pedalare con un partner affidato ha la finalità di sostenere le competenze dei collaboratori in un'ottica di innovazione, sostenibilità e aggiornamento continuo nel rispetto della filosofia aziendale: "il ciclismo è la nostra grande passione e gli ospiti appassionati di ciclismo ci stanno a cuore. Gli obiettivi del progetto si basano nell'innovare la capacità gestionale, nell'ampliare l'offerta di servizi e nell'aggiornare la formazione dei dipendenti per rispondere alle richieste dei clienti. Le figure professionali coinvolte nel progetto sono distribuite tra la direzione e le unità operative che lavorano presso le sedi di Villabassa e Dobbiaco	22/04/2022	16/02/2023	106.358,00	50,00%	39039	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	PRUNNER FRANZ	Potenziamento dell'hospitality in un'ottica di qualità ed efficienza	Il progetto formativo si propone di affiancare la società della famiglia Prunner che gestisce due strutture ricettive – Villa Helvetia e il Prunner Luxury Suites – nel processo di riorganizzazione, standardizzazione e miglioramento dei processi aziendali finalizzato ad uniformare i servizi offerti dalle due strutture per creare una realtà ricettiva innovativa, sostenibile e sicura, capace di fronteggiare al meglio la crisi che ha coinvolto il settore turistico alberghiero a seguito dell'emergenza sanitaria Covid 19. Obiettivo del progetto è far acquisire nuovamente alle strutture ricettive la fiducia di clienti, ancora fortemente spaventati dall'emergenza sanitaria in atto e sempre più propensi a scegliere strutture sicure e capaci di garantire servizi eccellenti. Per garantire ciò saranno aggiornate, mediante n. 5 diversi percorsi formativi, le competenze di tutte le risorse umane che intervengono e operano nell'ambito dei processi aziendali oggetto di intervento.	13/06/2022	09/04/2023	49.672,00	50,00%	39017	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	SECUREXPERT SRL	Lo sviluppo di un sistema della qualità nei servizi di SECUREXPERT	Il progetto intende accompagnare Securexpert nel processo di certificazione Qualità Iso 9001 mediante un insieme di azioni tecniche e sistemi organizzativi orientati al cliente e al mercato, allo scopo di ottenere un successo a lungo termine e di incrementare i prodotti ed i servizi forniti dall'azienda, basandosi sulla qualità come prima prerogativa. Compito del presente progetto sarà di sostenere tutto il team aziendale ad individuare gli standard qualitativi e a definire una documentazione precisa e strutturata, utile per il funzionamento e il miglioramento della gestione aziendale e dei suoi prodotti e servizi. All'interno di tale percorso, particolare attenzione verrà riconosciuta al servizio gestito da Secureexpert di amministratore di condominio per innalzare il livello di competenza professionale e per definire un modello di applicazione del servizio che individui modalità più efficaci nella gestione delle dinamiche relazionali e dei conflitti.	21/04/2022	15/06/2023	66.953,60	50,00%	39040	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Formazione e innovazione per il gruppo Bonvicini	Il progetto coinvolge i dipendenti di due imprese del Gruppo Bonvicini: Casa di Cura Bonvicini - struttura specializzata nei ricoveri di riabilitazione ortopedica e neurologica, nelle lungodegenze per patologie croniche invalidanti o durante trattamenti di radioterapie - e il Gabinetto Radiologico Bonvicini, struttura sanitaria che fornisce una vasta gamma di esami di diagnostica per immagini con le tecnologie più avanzate. Il progetto di formazione ha l'obiettivo di incrementare le competenze strategiche e gestionali dei dipendenti coinvolti, innalzando il livello di digitalizzazione di processi e procedure. Il progetto prevede 400 ore di docenza a vantaggio di 14 persone tra quadri, impiegati amministrativi e addetti al front-office. Le competenze acquisite consentiranno di innalzare il livello di professionalità e occupabilità dei partecipanti coinvolti e contribuiranno a migliorare la competitività del gruppo Bonvicini.	11/04/2022	06/05/2023	71.680,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	VIMAHAUS DI VINCENZO MATERA	La nuova edilizia di ViMaHaus	Il progetto "La nuova edilizia di ViMaHaus" nasce dall'esigenza di ristrutturazione dei processi operativi e organizzativi per introdurre innovazioni in tecnologie e materiali utilizzati. La pandemia ha condizionato fortemente il settore edile e l'azienda intende agganciare la prossima ripresa proponendosi con un'offerta declinata in termini di sostenibilità ambientale e risparmio energetico, in linea con la maggiore attenzione dei committenti verso questi requisiti. Lo scopo è rendere l'organizzazione sempre più flessibile, dinamica e propositiva per recuperare margini di redditività e migliorare competenze e conoscenze sulle nuove tecniche costruttive e tecnologie. È articolato in 5 percorsi: "Direzione e management", con un modulo individuale di coaching per migliorare le competenze manageriali dell'imprenditore; "Direzione dei lavori"; "Percorso Impiantistica"; "Percorso per capomastri e direzione operativa" (1 e 2).	25/04/2022	19/02/2023	128.940,00	50,00%	39044	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Cooperativa Sociale Somnias	SPECTRUM Rafforzamento delle competenze nella cooperativa sociale Somnias	Questo progetto educativo è rivolto alla direzione e ad una parte del personale della cooperativa sociale Somnias. L'organizzazione senza scopo di lucro realizza progetti di sostegno ed educazione per bambini e giovani in Val Pusteria. Il richiedente si confronta con una crescente domanda di servizi di assistenza da parte delle famiglie e, nonostante la crescente attività, ha elevati standard di qualità alle quali debbano corrispondere sia l'organizzazione stessa nonché il suo personale. Il programma di formazione con un contenuto ampio ed in parte orientato alla trasmissione di competenze specialistiche persegue gli seguenti obiettivi: a) garantire l'attrattività dell'organizzazione per collaboratori attuali e nuovi; - far progredire i dipendenti nella loro competenza e carriera, e c) aumentare la loro resilienza. Il progetto comprende 9 corsi e un totale di 16 moduli con un budget totale di 88.410 euro.	19/04/2022	19/08/2022	88.410,00	50,00%	39030	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	OBER ALP S.P.A.	Formazione per l'innovazione di Oberalp	Il progetto "Formazione per l'innovazione di Oberalp" nasce dalla convinzione che "se i nostri dipendenti hanno successo allora l'Oberalp ha successo". Oberalp ha una posizione di leadership mondiale nel suo settore e tale posizione vuole mantenere, per questo intende investire in formazione e sviluppo per il proprio personale, per essere pronti per le sfide di domani. L'ambiente competitivo nel quale l'azienda opera è in continua evoluzione. Quindi è fondamentale l'aggiornamento continuo delle competenze e conoscenze non solo operative e tecniche ma anche relativamente alle soft skill. Il progetto intende, infatti, ampliare sia conoscenze informatiche necessarie per il monitoraggio delle attività, ma anche le competenze manageriali e le capacità relazionali. Con l'obiettivo finale di consolidare la posizione di leadership di Oberalp nel proprio mercato che garantisca stabilità occupazionale dei formati ma anche opportunità per l'assunzione di nuovi collaboratori.	12/04/2022	08/03/2023	79.898,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	COSMOS ELECTRONIC ITALIANA SARL	DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI	L'azienda COSMOS Electronics commercializza prodotti elettronici ed offre ai suoi clienti assistenza e supporto per poter scegliere nel miglior modo possibile le merci tecnologiche più adatte alle proprie esigenze. Per mantenere e rafforzare la propria competitività, la direzione ha deciso di digitalizzare i processi core attraverso l'introduzione di un ERP che supporterà la gestione di tutte le procedure ed attività aziendali. Per realizzare in modo efficace questo obiettivo, è necessario che i collaboratori sviluppino le competenze digitali ed operative adeguate. Verrà quindi realizzato un programma di formazione di complessivamente 620 ore di docenza, coinvolgendo 9 addetti. Il progetto consentirà inoltre un incremento del livello di professionalità e occupabilità dei partecipanti, permettendo all'impresa un aumento della competitività aziendale nel proprio segmento di mercato.	16/03/2022	11/04/2023	108.813,60	50,00%	39057	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	STEINERHOF SAS DI PFEIFER PETER & C.	LEARN-INN: Sviluppo innovativo di competenze turistiche all'Hotel Steiner	L'Hotel Camping Steiner è un'azienda nata dall'agricoltura che unisce e vive storia e tradizione. Per mantenere ed espandere la sua competitività, l'azienda intende tornare alle sue radici attraverso un concetto innovativo, riprendrendeno il settore dell'agricoltura e integrarlo nel concetto di business esistente. L'intenzione non è quella di seguire la solita tendenza del „wellness", ma di creare una sinergia tra i due settori turismo ed agricoltura lavorando su i valori tradizionali ed il sapere delle generazioni precedenti. L'obiettivo è di avvicinarsi a questo nuovo concetto di business innovativo e di ancorare i valori tradizionali attraverso l'attuazione di un programma di formazione turistico innovativo, che fornisca al management e al personale una base di competenza fondata per per le sfide del futuro avvicinandosi ai piaceri tradizionali sensuali attraverso il palato, la psiche e la sensazione del corpo e quindi di vivere il fattore decisivo di successo..	11/05/2022	07/03/2023	148.722,00	50,00%	39055	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	GRW SARENTINO	Offensiva di formazione della Società Cooperativa Turistica Chiusa 2022: Formazione degli associati	Il settore turistico, negli anni scorsi, è stato sottoposto a rapidi cambiamenti, e la pandemia ha causato danni devastanti al settore. Per affrontare con successo i cambiamenti economici, tecnologici e sociali, ci vuole la volontà all'apprendimento permanente. La presente misura si rivolge a proprietari, collaboratori familiari e dipendenti di membri della Società Cooperativa Turistica Chiusa, Barbiano, Velturno e Villandro, nonché alla direzione e ai dipendenti della società cooperativa stessa, che saranno formati nelle aree tematiche di salute e sicurezza, marketing, strategia e innovazione, prodotto, servizio e vendita, nonché cognizioni tecniche selezionate. Obiettivi: Migliorare il posizionamento territoriale, l'innovazione e la competitività e mantenere le prospettive di occupazione. Con 230 ore di formazione e 47 partecipanti, il costo totale della misura è di 41.062 Euro.	22/04/2022	03/03/2023	41.062,00	50,00%	39058	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Digitalizzazione delle competenze professionali nell'ambito della formazione	Il progetto si rivolge ad un gruppo di professionisti attivi nel campo della formazione e dei servizi per l'innovazione dedicati ad imprese ed enti pubblici del territorio. Si tratta di 10 esperti (progettisti, project manager, formatori e consulenti) attivi nel campo della formazione e dei servizi per l'innovazione e che condividono la necessità di incrementare le competenze specialistiche a supporto del processo di digitalizzazione, che pervade tanto la gestione delle attività quanto l'erogazione stessa dei servizi formativi e consulenziali. Si prevede lo svolgimento di complessivamente 416 ore di formazione, in riferimento ai seguenti ambiti attività: 1) erogazione di attività formative e consulenziali 2) gestione di progetti in ambito formativo e dell'innovazione. Il progetto porterà un incrementare delle competenze professionali e del livello di occupabilità dei partecipanti.	11/03/2022	10/03/2023	74.704,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Unione cooperativa servizi	La formazione a sostegno delle imprese nella crisi	Aggiornare le competenze dei lavoratori e le capacità delle aziende di rispondere alle sollecitazioni provenienti dall'attuale crisi e dalle sue conseguenze: ecco le sfide di oggi. Le aziende devono essere presenti sulle piattaforme digitali per mantenere la presenza sul mercato ed essere protagoniste della digitalizzazione, devono avere leader preparati e pronti al cambiamento e in grado di gestire e motivare il personale e possedere competenze informatiche per la collaborazione e la condivisione di documenti a distanza. È un percorso capace di creare valore in termini di vendite in cui la digitalizzazione e la capacità di innovarsi nella tradizione sono elementi preponderanti. Il progetto vuole quindi migliorare le competenze tecniche e trasversali dei lavoratori per aumentare la spendibilità sia all'interno delle aziende di appartenenza sia in un'ottica di mobilità lavorativa in quanto gli effetti della crisi in corso potrebbero avere anche un importante impatto sull'occupazione.	05/09/2022	31/07/2023	74.713,30	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	U Academy società cooperativa consortile	Costruire un "GREAT PLACE to WORK"	Il seguente progetto si rivolge ai dipendenti, soci e titolari di impresa, liberi professionisti, lavoratrici e lavoratori autonomi assunti e/o operanti e/o prestanti la propria manodopera/consulenza presso una sede operativa/unità produttiva, azienda, impresa localizzata sul territorio della Provincia autonoma di Bolzano ed ha al centro il benessere aziendale inteso nelle sue diverse dimensioni: clima organizzativo, efficacia dei processi, cultura di impresa. L´obiettivo principale della formazione é quello di fornire una formazione trasversale e completa per sostenere il rilancio dell'economia locale, agendo sull'adeguamento delle competenze dei lavoratori/ici e dei liberi professionisti per favorire la crescita della cultura dell'innovazione aziendale e per promuovere la competitività delle imprese, con focus sulle seguenti tematiche: la diversità come risorsa, la sostenibilità ambientale, l'economia circolare, l´inclusione e non la discriminzione, la ricerca e l'innovazione.	05/10/2022	31/07/2023	199.034,30	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Libera Università di Bolzano	Smart Enterprise Qualification Program - Programma di qualificazione per la l'azienda intelligente	Nel contesto dell'industria 4.0, gli ultimi 10 anni hanno visto l'obiettivo di creare la "Smart Factory", che coniughi nuove tecnologie produttive con la gestione intelligente di grandi quantità di dati. Le aziende che affrontano questa sfida hanno la necessità di qualificare i loro dipendenti in queste tecnologie in modo che possano utilizzarne a pieno il potenziale. Da un lato, questo include conoscere e saper selezionare le varie soluzioni tecnologiche nel campo dell'Industria 4.0, ma anche sviluppare conoscenze approfondite su temi come l'automazione, l'intelligenza artificiale, la teoria della complessità o la simulazione nello sviluppo dei prodotti. Con i suoi laboratori (Smart Mini Factory, Smart Data Factory e Human-centred Technologies and Machine Intelligence Lab), la Libera Università di Bolzano ha creato delle competenze chiave in queste tecnologie e le metterà a disposizione alle aziende locali per la qualificazione dei loro dipendenti con corsi specifici.	12/09/2022	31/07/2023	56.729,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CIEFFE S.R.L.	Diamo FORMA al cambiamento!	Il Progetto Quadro si compone di un'offerta formativa di 50 corsi distribuiti su diverse macro-aree didattiche (comunicazione, promozione e marketing, informatica, abilità personali e management) per un totale complessivo di 806 ore di formazione. Tutte le proposte sono di breve durata, mediamente 16 ore d'aula-laboratorio, ed accolgono indicativamente dai 6 agli 8 partecipanti. Parte dei corsi si distingue per il carattere fortemente innovativo e per il taglio altamente tecnologico; la maggior parte delle iniziative non richiede particolari requisiti alla partecipazione ma propone novità di contenuto per i settori del commercio, del turismo e dei servizi. Si ritiene che l'innovazione, soprattutto per il microcosmo delle piccole imprese, sia uno dei principali motori di crescita dell'economia locale ed assicuri uno sviluppo sostenibile nel lungo periodo.	28/10/2022	31/07/2023	196.016,80	50,00%	38121	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Soc. cooperativa per la formazione	Lavorazione e raffinamento della carne di qualità contadina	Il progetto mira a migliorare le competenze professionali di coloro che lavorano nella commercializzazione diretta della carne di qualità prodotta in azienda e di coloro che sono interessati ad essa, offrendo corsi sulle basi della lavorazione e della raffinazione della carne prodotta in azienda da manzo, maiale, pollame, ovini e caprini. In senso generale, questo progetto vuole contribuire a garantire la sopravvivenza delle piccole imprese agricole sudtirolesi attraverso l'ulteriore sviluppo qualitativo della nicchia di mercato "carne di qualità contadina".	25/10/2022	31/07/2023	57.936,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Promos Società Cooperativa	Promos TRAC - Promos TRaining ACademy	Scopo del Progetto è la realizzazione di un ampio ed articolato programma di formazione utile a rafforzare le competenze della forza lavoro delle aziende attive in Alto Adige. Il Progetto si articola in 15 interventi formativi di durata variabile da 16 a 40 ore e riconducibili ai seguenti ambiti tematici: l'innovazione, la gestione aziendale (processi organizzativi, personale, amministrazione e paghe, security e trattamento dati), BIM (Building Innovation Modeling) Project Management. Il programma di formazione proposto è frutto di un'ampia analisi dei bisogni condotta presso le aziende del territorio. La partecipazione ai corsi sarà aperta a diversi settori e ruoli. Il programma formativo permetterà di incrementare il livello di competitività delle aziende dell'Alto Adige, ma anche l'aumento del livello di occupabilità dei lavoratori coinvolti.	06/09/2022	31/07/2023	199.879,20	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	DB formazione srl	Artigiani per la ripresa	L'analisi di contesto effettuata da DB formazione srl con CNA-SHV ha evidenziato come il settore artigiano sia coinvolto in un serie di mutamenti di carattere strutturale. Alle imprese è richiesta capacità di innovare per essere attrattivi nei confronti dei clienti. Quest'analisi è valida per le categorie economiche individuate come cardine del piano, e cioè muratori, parrucchieri, elettricisti, meccanici e idraulici per i quali sono stati ambiti, declinati nei corsi, che rappresentano o una necessità formativa urgente o un obiettivo per l'acquisizione di conoscenze e competenze necessarie per lo sviluppo dell'attività. L'organizzazione dei corsi prevede quindi, per i parrucchieri: acconciatura base e avanzata, taglio, salone 4.0: per gli elettricisti: domotica base e avanzato; per gli idraulici: innovazione impianti, tecnologie green; per i muratori: nuovi prodotti per la muratura, tecniche innovative in edilizia; per i meccanici: diagnosi e sistemi di propulsione.	19/09/2022	31/07/2023	195.534,00	50,00%	38068	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	FUBLAB SRL	Fublab Academy	"Il progetto formativo racchiude al suo interno, declinato in corsi, tutti quegli aspetti comunicativi-gestionali che ogni azienda dovrebbe tenere in conto all'interno dei propri processi di impresa. Improntato sul marketing e sulla comunicazione, il progetto raccoglie le necessità e richieste tecnico-operative delle aziende e degli operatori di settori diversi e le mette in relazione con gli obiettivi programmatici regionali, statali ed europei. Il possibile partecipante avrà così la possibilità da una parte di scegliere solo alcuni moduli di proprio interesse personale e professionale o in alternativa di procedere alla frequenza di più corsi per una formazione completa ed esauriente."	29/11/2022	31/03/2023	94.146,00	50,00%	39042	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Datef Spa	Digital Transformation Management	Abbiamo dedicato questo catalogo corsi al tema della trasformazione digitale che è attuale e centrale per lo sviluppo della competitività. Abbiamo previsto 20 corsi trasversali e utili a imprese di diversi settori e dimensioni, raggruppati intorno a 6 temi-obiettivo: • Data Analysis & Business Intelligence • Digital Transformation Management • System Administration • Programming • Project & Team Management • Marketing & Sales L'offerta formativa è trasversale a diverse tipologie di imprese e organizzazioni di tutte le dimensioni e settori. Sono coinvolte professionalità e competenze delle diverse funzioni, ma	07/11/2022	31/03/2023	199.637,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Nautilus s.c.c.s	Nautilus Academy	La formazione continua è la leva strategica per il mondo delle imprese e per il territorio. Fondamentale per colmare lo skill-mismatch, tuttora sussistente tra domanda e offerta di lavoro (soprattutto per determinate professioni ad alto profilo tecnologico) e per imprimere quell'abbrivio che consenta di fare, finalmente, il salto di qualità per molte realtà aziendali. Formazione, cultura e innovazione sono le tre parole chiave per le imprese, che si trovano a dover governare scenari di mercato profondamente mutati. Il presente progetto intende fornire un servizio di formazione continua sul lavoro su diversi ambiti, richiesti dalle aziende del territorio, e un aggiornamento professionale di qualità.	05/11/2022	31/07/2023	101.388,00	50,00%	39012	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
3	@UXILIA	@uxilia Academy	Il presente progetto intende rafforzare, nei lavoratori delle organizzazioni dell'Alto Adige, soft skill di fondamentale importanza nella pratica lavorativa quotidiana - a prescindere dall'ambito specifico - e fortemente richieste dal mercato del lavoro: la gestione del tempo, la gestione dello stress, la comunicazione efficace, la gestione dei conflitti, la gestione dei collaboratori, la gestione dell'innovazione in azienda e del cambiamento, l'intelligenza emotiva. Tali competenze sono un bagaglio indispensabile per permettere alle persone di incrementare le loro performance lavorative in modo sostenibile, migliorare il clima lavorativo, affrontare con sicurezza le sfide future e le complessità crescenti di una società in rapido cambiamento.	14/11/2022	31/03/2023	94.146,00	50,00%	33043	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	NETRA ACADEMY ITALIA SAS DI BALDO SABRINA	Netra Academy	Il presente progetto quadro comprende attività di formazione e aggiornamento su diversi ambiti destinate ai lavoratori in Provincia di Bolzano; in particolare, propone l'introduzione di nuove pratiche e metodi innovativi a supporto della comunicazione in azienda, della gestione del tempo, della gestione del team e del miglioramento delle performance, del project management, dello smart working, della digitalizzazione e Industria 4.0, della lean production, del public speaking, del marketing e della contabilità. Si tratta quindi di un vero e proprio catalogo a cui le aziende interessate possono attingere per il loro aggiornamento professionale.	16/12/2022	31/07/2023	115.872,00	50,00%	38073	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	IRECOOP ALTO ADIGE-SÜDTIROL	RISE UP!	RISE UP! è un catalogo di micro percorsi formativi dedicato ai lavoratori e alle lavoratrici delle organizzazioni locali. Propone percorsi diversi con l'obiettivo di sviluppare le competenze necessarie nel post Covid-19.	28/09/2022	31/07/2023	17.380,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	ForTeam srl	ForTeam Academy	Il presente progetto quadro intende aggiornare le competenze dei collaboratori delle imprese dell'Alto Adige su diverse dimensioni: - quella tecnico-informatica; - quella del gestione di progetti; - quella della comunicazione; - quella dell'empowerment personal professionale; - quella della valorizzazione delle diversità. Si tratta di competenze trasversali che interessano un ampio spettro di realtà territoriali (dalle PMI alle grandi aziende, dalle organizzazioni ai liberi professionisti) a diversi livelli di approfondimento; la finalità è quella di migliorare la qualità del lavoro e delle performance lavorative, incrementando il senso di autonomia e autoefficacia dei lavoratori, con conseguenti ricadute positive sul clima lavorativo.	27/09/2022	31/07/2023	115.872,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	CTM - Centro di Tecnologia e Management Srl	Catalogo Corso CTM per le imprese dell'Alto Adige	Il progetto contiene un catalogo di corsi di formazione interaziendale rivolto a collaboratori/rici delle aziende locali con lo scopo di sviluppare le competenze fondamentali in tutti gli ambiti aziendali e arricchirsi grazie al confronto con colleghi/e di altre aziende. Il catalogo è frutto dell'analisi dei fabbisogni professionali rilevati ed analizzati a livello settoriale, territoriale ed aziendale nel contesto delle aziende associate ad Assoimprenditori Alto Adige, bacino di riferimento di CTM Srl. È un catalogo ispirato dalle necessità formative emergenti dal mercato del lavoro, finalizzato allo sviluppo delle competenze maggiormente richieste. I corsi riguardano le aree Management, Vendite-Marketing, Acquisti-Produzione, Finanza-Controlling, Amministrazione-Contabilità, Amministrazione HR, Sistemi di gestione Qualità-Sicurezza-Ambiente, Sostenibilità Informatica, Lingue e Sviluppo Personale. Il progetto si compone di 30 corsi per 760 ore ed è riservato a massimo 247 partecipanti	14/07/2022	31/07/2023	199.637,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	Change Soc. Coop.	Progetto quadro Change 2022	Change 2022 è un progetto quadro rivolto alle/ai dipendenti, manager e responsabili delle aziende che operano nel territorio della provincia di Bolzano con una particolare attenzione a quelle realtà che in questi ultimi due anni, a seguito della pandemia dovuta dovuta all'emergenza covid-19 hanno dovuto affrontare una stagione molto difficile e densa di cambiamenti. Change 2022 si rivolge quindi a piccole e medie realtà di settori diversi con un'attenzione al settore ambientale, della logistica e al mondo della cooperazione ma che anche alle imprese profit e no-profit che vogliono offrire alle proprie risorse umane l'opportunità di crescere e rafforzare le proprie competenze tecniche, manageriali, linguistiche e relazionali. I corsi afferenti al presente progetto riguarderanno tecniche di progettazione innovativa, gestione e sicurezza informatica, leadership e team building .	05/10/2022	31/07/2023	199.637,80	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
3	NOI Spa	Students & Company Sprint	AS	09/12/2021	31/05/2022	116.789,00	50,00%	39100	Italia	Adozione di sistemi di istruzione e di formazione maggiormente rilevanti per il mercato del lavoro, facilitando la transizione dall'istruzione al lavoro e potenziando i sistemi di istruzione e formazione professionale e la loro qualità, anche attraverso meccanismi per l'anticipazione delle capacità, l'adeguamento dei piani di studio e
4	Formez PA	Empowerment - supporto alla Provincia autonoma di Bolzano nell'attuazione dell'Asse Capacità Istituzionale	Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione - stipula di una convenzione tra Provincia autonoma di Bolzano – Ufficio FSE e Formez PA	03/04/2018		450.000,00	50,00%	00137	Italia	Investimenti nella capacità istituzionale e nell'efficienza delle pubbliche amministrazioni e dei servizi pubblici a livello nazionale, regionale e locale al fine di promuovere le riforme, una migliore regolamentazione e la good governance
4	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Servizi di assistenza tecnica e aumento della capacità amministrativa per l'Autorità di Gestione del Programma Operativo FSE 2014-2020	at	01/08/2019	31/07/2023	702.183,20	50,00%	39100	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	Alias OHG des Robert Innerbichler & Co.	Elaborazione nuovo logo e Corporate Identity per l'Ufficio FSE Bolzano	Elaborazione nuovo logo e Corporate Identity per l'Ufficio FSE Bolzano	28/08/2015	30/10/2015	3.904,00	50,00%	39040	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	Werbecompany Meran OHG des Schwienbacher Werner & Co.	FORNITURA DI BLOCCHI PUBBLICITARI, CARTELLE DI PRESENTAZIONE, ROLL-UP E CONCEZIONE GRAFICA IN DUE VERSIONI E CONVERSIONE DI UN LOGO (in composizione)	FORNITURA DI BLOCCHI PUBBLICITARI, CARTELLE DI PRESENTAZIONE, ROLL-UP E CONCEZIONE GRAFICA IN DUE VERSIONI E CONVERSIONE DI UN LOGO (in composizione)	17/11/2015	17/12/2015	1.490,44	50,00%	39012	Italia	Informazione e comunicazione
5	Erika Unterhofer	Traduzione simultanea perL'Evento di lancio Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 del 14 dicembre 2015	Traduzione simultanea perL'Evento di lancio Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020 del 14 dicembre 2015	14/12/2015	14/12/2015	1.464,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Happystudio KG des Sölva Peter & CO.	Servizio di buffet nell'ambito dell'Evento di lancio del Programma Operativo FSE 2014-2020	Servizio di buffet nell'ambito dell'Evento di lancio del Programma Operativo FSE 2014-2020	14/12/2015	14/12/2015	1.155,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	EY Advisory S.p.A.	Servizio di assistenza tecnica FSE 2014-2020	Servizio di assistenza tecnica FSE 2014-2020	13/07/2016	14/07/2022	1.346.925,38	50,00%	20123	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
5	TECHNOLAB COMMUNICATION SRL	Traduzione Manuali Ufficio FSE	Traduzione Manuali Ufficio FSE	13/04/2016	31/12/2018	28.060,00	50,00%	36061	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	Klaus Civegna	Traduzione Simultanea durante il Comitato di Sorveglianza del FSE d.d. 25.05.2016	Traduzione Simultanea durante il Comitato di Sorveglianza del FSE d.d. 25.05.2016	25/05/2016	25/05/2016	1.268,80	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Alpengourmet Vereinfachte GmbH	Piccolo Buffet per il Comitato di Sorveglianza FSE Programma Operativo 2014-2020 del 25.05.2016	Piccolo Buffet per il Comitato di Sorveglianza FSE Programma Operativo 2014-2020 del 25.05.2016	25/05/2016	25/05/2016	491,90	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	TECNOSTRUTTURA DELLE REGIONI PER IL FONDO SOCIALE EUROPEO	Progetto assistenza tecnica istituzionale alle Regioni e alle Province autonome POR FSE 2014-2020	Progetto assistenza tecnica istituzionale alle Regioni e alle Province autonome POR FSE 2014-2020	01/01/2014	31/12/2022	648.360,00	50,00%	00185	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	SERVIZIO DI AGGIORNAMENTO E INTEGRAZIONE DEL SISTEMA INFORMATICO DELLA RIPARTIZIONE EUROPA “COHEMON”	Servizio di aggiornamento e integrazione del sistema informatico della Ripartizione Europa "Cohemon"	20/04/2017	20/04/2020	606.897,07	50,00%	39100	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	ADVstudio di Daddario Andrea	Volantini, pieghevoli, cartoline, cartelle e quaderni con il logo del Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020	Volantini, pieghevoli, cartoline, cartelle e quaderni con il logo del Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020	18/05/2017	30/06/2017	9.943,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Eurmoma SRL	Un Pop up e un portadepliant con il logo del Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020	Un Pop up e un portadepliant con il logo del Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020	15/05/2017	30/06/2017	1.845,25	50,00%	00185	Italia	Informazione e comunicazione
5	Sadesign s.n.c.	Gadgets brandizzati con il logo del Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020	Gadgets brandizzati con il logo del Fondo Sociale Europeo per la programmazione 2014-2020	05/05/2017	15/06/2017	7.405,76	50,00%	38123	Italia	Informazione e comunicazione
5	Klammer & Partner GmbH	Controlli in loco per la verifica dei requisiti logistici, strutturali e amministrativi degli Enti che hanno ottenuto l’accreditamento FSE	Controlli in loco per la verifica dei requisiti logistici, strutturali e amministrativi degli Enti che hanno ottenuto l’accreditamento FSE	14/07/2017	31/03/2021	48.037,50	50,00%	39040	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	Fondazione Castelli di Bolzano	Evento annuale Castel Mareccio	Locazione di Castel Mareccio per la realizzazione dell’evento annuale	15/11/2017	15/11/2017	3.269,60	50,00%	39054	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Catering - pausa caffè per il Convegno del Comitato di Sorveglianza FSE Programma Operativo 2014-2020 il 18 maggio 2018	Catering - pausa caffè per la riunione del Comitato di Sorveglianza FSE Programma Operativo 2014-2020 del 18 maggio 2018	18/05/2018	18/05/2018	514,80	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	KPMG Advisory (in RTI)	Servizi di supporto specialistico e assistenza tecnica alle Autorità di Gestione e di Certificazione per l’attuazione dei PO 2014-2020 (AdG)	Adesione convenzione CONSIP – “Servizi di supporto specialistico e assistenza tecnica alle Autorità di Gestione e di Certificazione per l’attuazione dei PO 2014-2020” Lotto n. 2 – Autorità di Gestione FSE di Bolzano	04/06/2018	01/02/2024	1.538.273,60	50,00%		Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	KPMG Advisory (in RTI)	Servizi di supporto specialistico e assistenza tecnica alle Autorità di Gestione e di Certificazione per l’attuazione dei PO 2014-2020 (AdC)	Supporto specialistico e di assistenza tecnica all’Autorità di Certificazione nel complesso delle proprie attività	14/02/2018	31/12/2021	519.972,96	50,00%		Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Campagna immagine Fondo Sociale Europeo	Campagna immagine Fondo Sociale Europeo	13/12/2018	31/12/2019	20.923,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Servizio di valutazione del Programma Operativo del fondo sociale europeo “investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano	Servizio di valutazione del Programma Operativo del fondo sociale europeo “investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano	12/03/2019	12/03/2024	281.515,00	50,00%	39100	Italia	Valutazione e studi
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Catering - pausa caffè per la riunione del Comitato di Sorveglianza FSE Programma Operativo 2014-2020 del 20 giugno 2019	Catering - pausa caffè per la riunione del Comitato di Sorveglianza FSE Programma Operativo 2014-2020 del 20 giugno 2019	20/06/2019	20/06/2019	862,40	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Servizio di valutazione del Programma Operativo del fondo sociale europeo “investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano	Servizio di valutazione del Programma Operativo del fondo sociale europeo “investimenti a favore della crescita e dell’occupazione” 2014-2020 della Provincia autonoma di Bolzano	26/08/2019	23/06/2020	10.200,00	50,00%	39100	Italia	Valutazione e studi
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Catering/light lunch/aperitivo - bar per l’evento annuale 2019 del Fondo Sociale Europeo della Provincia Autonoma di Bolzano del 24 e 25 settembre 2019	Catering/light lunch/aperitivo - bar per l’evento annuale 2019 del Fondo Sociale Europeo della Provincia Autonoma di Bolzano del 24 e 25 settembre 2019	24/09/2019	25/09/2019	3.201,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Servizi di assistenza tecnica e aumento della capacità amministrativa per l’Autorità di Gestione del Programma Operativo FSE 2014-2020	Servizi di assistenza tecnica e aumento della capacità amministrativa per l’Autorità di Gestione del Programma Operativo FSE 2014-2020	01/08/2019	31/07/2023	277.281,60	50,00%	39100	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Affissione di citylights-poster e proiezione spot pubblicitari presso i cinema Cineplexx, UCI, Bressanone e Brunico per la Campagna Immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	Affissione di citylights-poster e proiezione spot pubblicitari presso i cinema Cineplexx, UCI, Bressanone e Brunico per la Campagna Immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	07/10/2019	07/12/2019	39.634,14	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Affissione di maxi-poster e spot pubblicitario radiofonico su Radio NBC per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	Affissione di maxi-poster e spot pubblicitario radiofonico su Radio NBC per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	04/11/2019	11/12/2019	8.410,68	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Campagna digitale e stendardi bifacciali per la Campagna Immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	Campagna digitale e stendardi bifacciali per la Campagna Immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	07/10/2019	08/12/2019	28.060,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Pubblicazione pubblicitaria sulla versione cartacea del quotidiano Alto Adige per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	Pubblicazione pubblicitaria sulla versione cartacea del quotidiano Alto Adige per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	17/10/2019	24/10/2019	2.128,53	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Pubblicazione pubblicitaria sulla versione cartacea del quotidiano Corriere dell'Alto Adige per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	Pubblicazione pubblicitaria sulla versione cartacea del quotidiano Corriere dell'Alto Adige per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	19/10/2019	19/10/2019	3.050,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Pubblicazione pubblicitaria sulla versione cartacea del quotidiano Dolomiten e del settimanale WIKU per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	Pubblicazione pubblicitaria sulla versione cartacea del quotidiano Dolomiten e del settimanale WIKU per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	14/10/2019	16/10/2019	5.274,06	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Spot pubblicitario su circuito radiofonico Südtirol Journal per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	Spot pubblicitario su circuito radiofonico Südtirol Journal per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	04/11/2019	17/11/2019	6.422,67	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Spot pubblicitario radiofonico su Radio Italia Anni 60 Alto Adige per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provinvia autonoma di Bolzano	Spot pubblicitario radiofonico su Radio Italia Anni 60 Alto Adige per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provinvia autonoma di Bolzano	04/11/2019	17/11/2019	1.869,28	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Spot pubblicitario su circuito Filmclub per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	Spot pubblicitario su circuito Filmclub per la Campagna immagine del Fondo Sociale Europeo della Provincia autonoma di Bolzano	04/11/2019	18/12/2019	2.745,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione

Asse	Nome del beneficiario	Denominazione dell'operazione	Sintesi dell'operazione	Data di inizio dell'operazione	Data di fine dell'operazione (data prevista per il completamento materiale o la completa attuazione dell'operazione)	Spesa totale ammissibile assegnata all'operazione	Tasso di cofinan-ziamento dell'Unione	Codice postale dell'ope-razione	Paese	Denominazione della categoria di operazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Campagna immagine online - Avviso pubblico FSE Asse I - "Interventi di formazione rivolti alla popolazione giovanile per l'accesso al mercato del lavoro, l'inserimento e il reinserimento lavorativo - Annualità 2019/2020"	Assistenza Tecnica - Comunicazione	21/08/2020	21/09/2020	12.200,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Controlli in loco per la verifica dei requisiti logistici, strutturali e amministrativi degli Enti che hanno ottenuto l'accreditamento FSE	Assistenza Tecnica accreditamento	08/04/2021	31/12/2023	35.685,00	50,00%	39100	Italia	Preparazione, attuazione, sorveglianza e ispezioni
5	Provincia autonoma di Bolzano-Alto Adige - Ripartizione Europa - Ufficio FSE	Catering – pausa caffè per la riunione del Comitato di Sorveglianza del Programma Operativo FSE 2014-2020 e FSE 2021-2027 –Provincia autonoma di Bolzano	Assistenza Tecnica - Comunicazione	07/10/2022	07/10/2022	990,00	50,00%	39100	Italia	Informazione e comunicazione