



Der Gender pay gap in Südtirol: Die Daten in Kürze

Il gender pay gap in Alto Adige: I dati in breve

Pressekonferenz zur Präsentation des Aktionstages
Conferenza stampa di presentazione della giornata d'azione

Bozen/Bolzano, 17.04.2023
von/di Maria Elena Iarossi

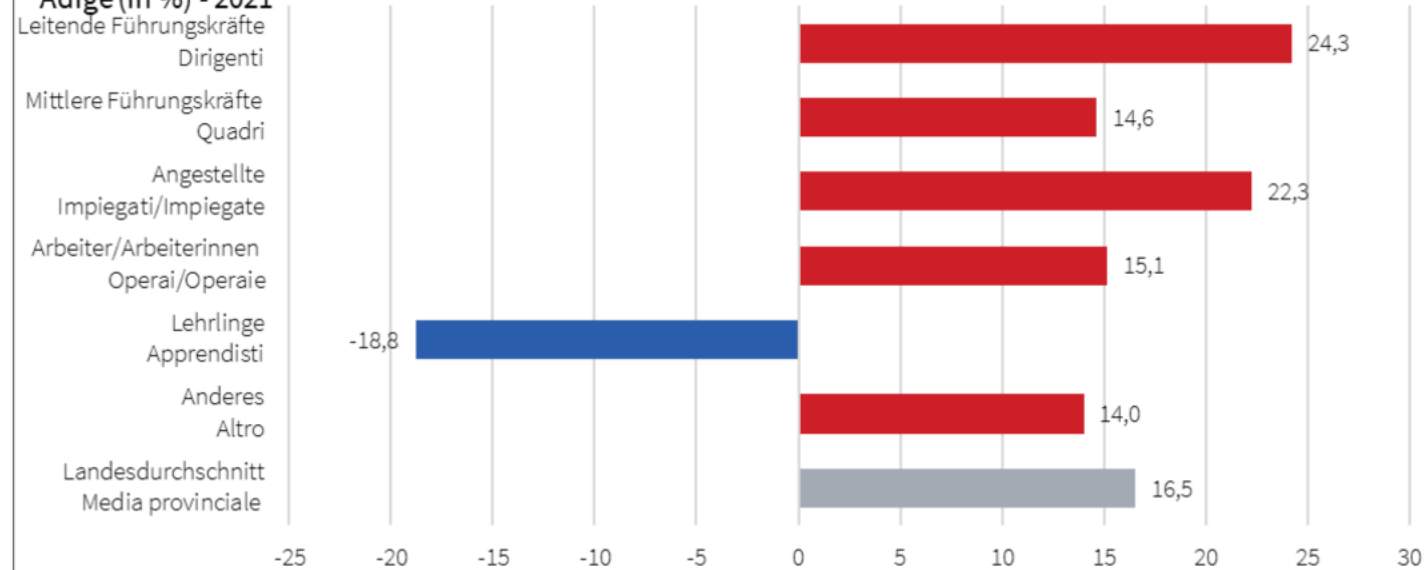


Der Gender pay gap im Privatsektor

Il gender pay gap nel settore privato

Gender pay gap auf Tagesbasis nach Qualifikation im Privatsektor (nur Vollzeit) in Südtirol (in %) - 2021

Gender pay gap giornaliero per qualifica nel settore privato (solo tempo pieno) in Alto Adige (in %) - 2021

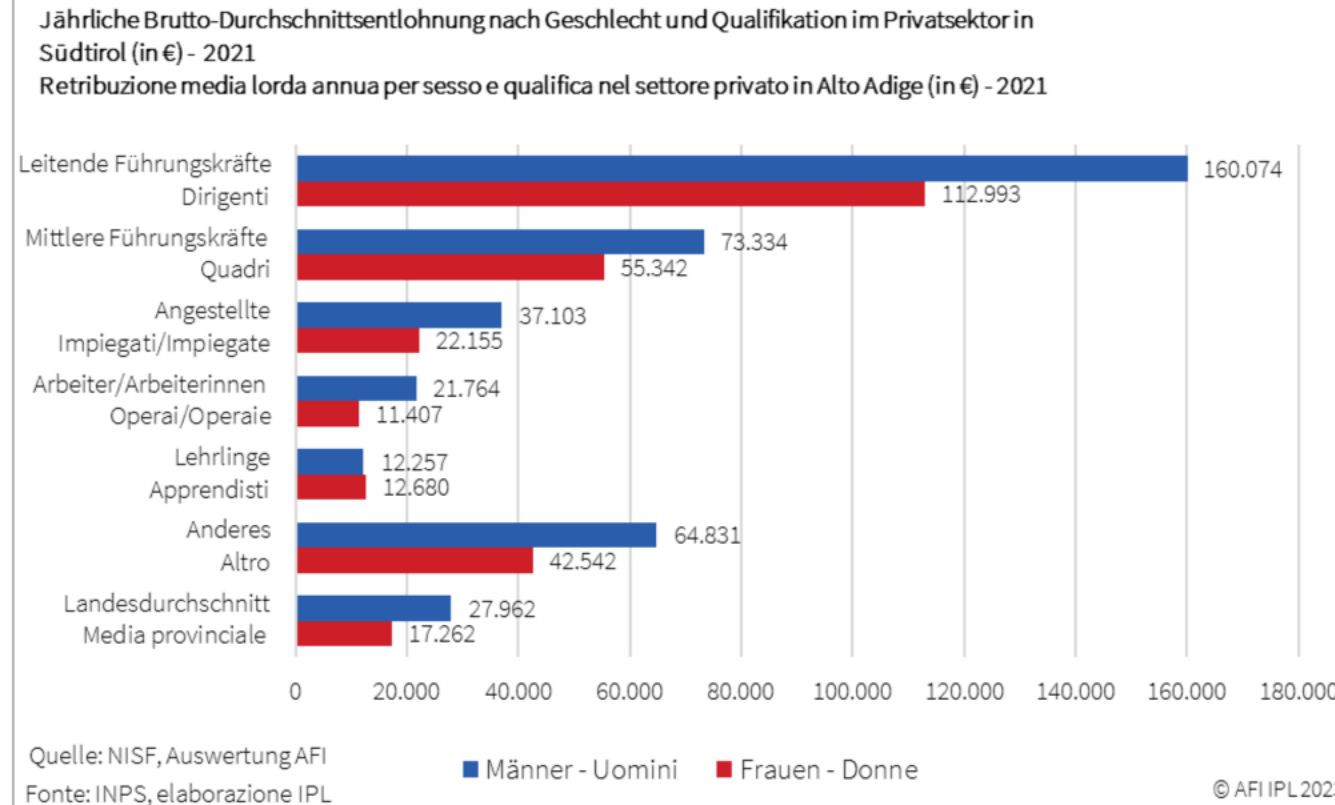


Quelle: AFI-Ausarbeitung aus NISF-Daten
Fonte: Elaborazione IPL su dati INPS

© AFI IPL 2023

Der Gender pay gap im Privatsektor

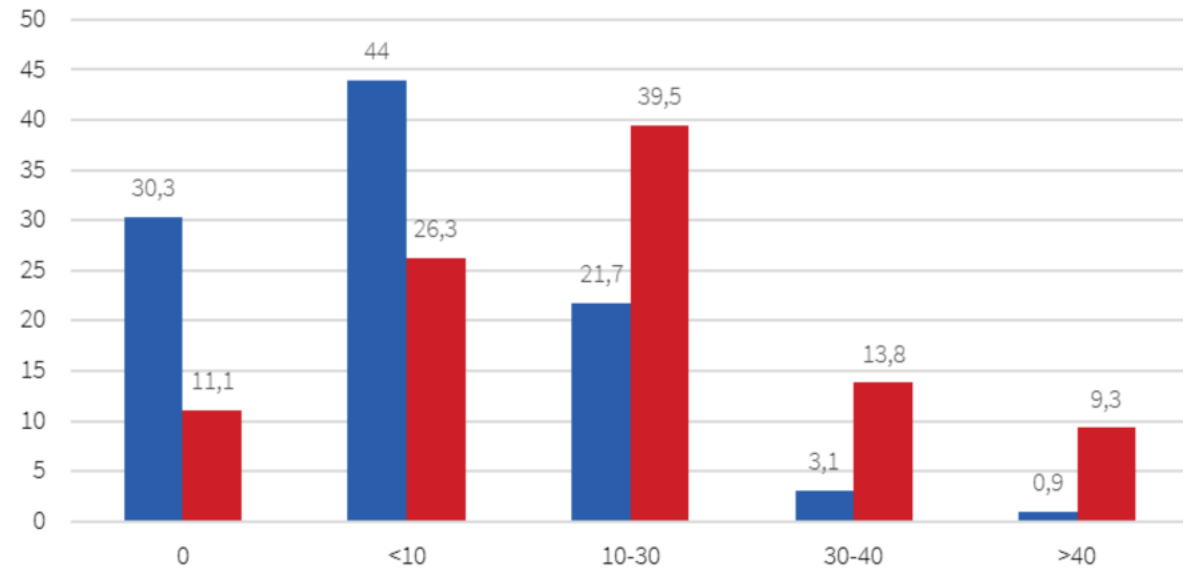
Il gender pay gap nel settore privato



Der Gender pay gap im Privatsektor

Il gender pay gap nel settore privato

Für Hausarbeiten aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr, in Stunden) - 2021
Tempo dedicato al lavoro domestico alla settimana (persone di 14 anni o più, in ore) - 2021



Quelle: ASTAT, Auswertung AFI

Fonte: ASTAT, elaborazione IPL

■ Männer - Uomini ■ Frauen - Donne

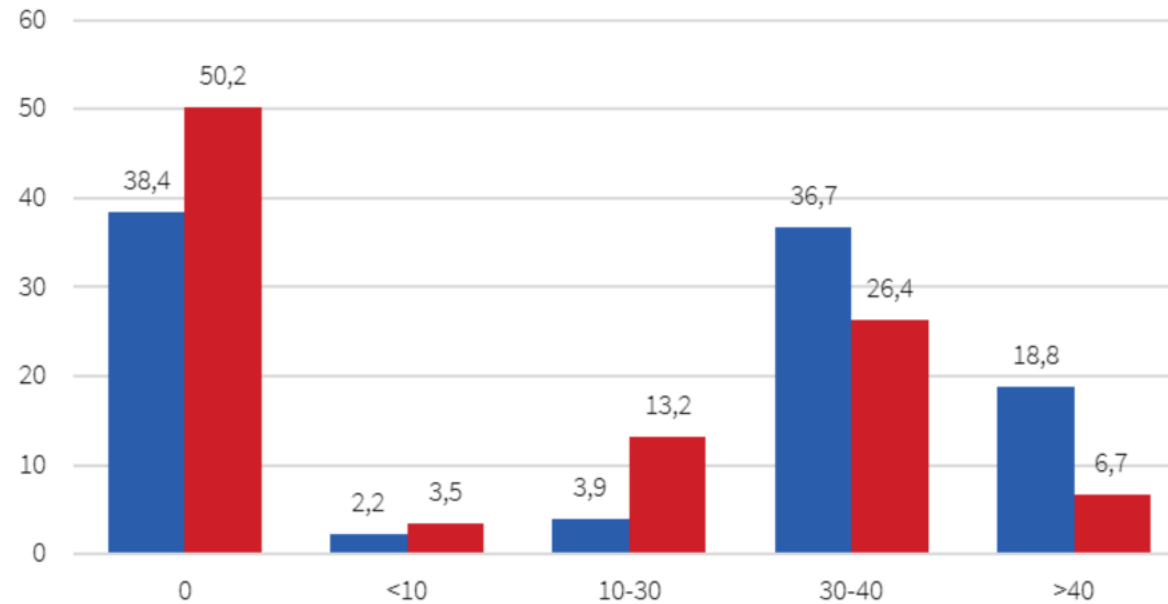
© AFI IPL 2023

Der Gender pay gap im Privatsektor

Il gender pay gap nel settore privato

Für die Berufstätigkeit aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr, in Stunden) - 2021

Tempo dedicato all'attività lavorativa alla settimana (persone di 14 anni o più, in ore) - 2021



Quelle: ASTAT, Auswertung AFI

Fonte: ASTAT, elaborazione IPL

■ Männer - Uomini ■ Frauen - Donne

© AFI IPL 2023

Die Lohntransparenz

- erleichtert den Zugang der Arbeitnehmer zu Informationen über das Arbeitsentgelt,
- sensibilisiert für das Thema der Diskriminierung,
- erleichtert die Einhaltung der Lohngleichheit.



Die nun im Gesetz vorgesehene Lohntransparenz ist kein Allheilmittel für das geschlechtsspezifische Lohngefälle,

aber ein wichtiges Signal in die wünschenswerte Richtung.

La trasparenza salariale

- migliora l'accesso dei lavoratori alle informazioni sulle retribuzioni,
- sensibilizza al tema della discriminazione,
- agevola il rispetto della parità retributiva.

La trasparenza salariale ora prevista dalla legge non è la panacea di tutti i mali della differenza retributiva uomo-donna,

ma un segnale importante che va nella giusta direzione.



Danke für die Aufmerksamkeit

Grazie per l'attenzione

Für weitere Informationen:

Per maggiori informazioni:

maria-elena.iarossi@afi-ipl.org