

## EQUAL PAY DAY ZAHLEN UND FAKTEN

### WAS IST DER GENDER PAY GAP?

Gender Pay Gap definiert den Unterschied zwischen dem durchschnittlichen Gehalt eines Arbeitnehmers und dem einer Arbeitnehmerin. In Europa lag er im Jahr 2024 bei -11,1%.

Die direkte Diskriminierung – also ungleiches Gehalt für gleiche Arbeit – ist gesetzlich verboten. Trotzdem sind Frauen weiterhin indirekt diskriminiert: sie erhalten nicht denselben Zugang zu Berufen und Positionen, ihre Arbeit wird schlechter bewertet und damit werden Frauen auch für gleichwertige Arbeit schlechter bezahlt!

Außerdem darf nicht vergessen werden, dass dem gap die unterschiedliche Wahl der Ausbildung und des Berufs zugrunde liegt: Frauen neigen zu einer Studienwahl und in der Folge einem Beruf im sozialen Sektor, während Männer die große Mehrheit in den STEM-Disziplinen (Science, Technology, Engineering and Mathematics) bilden, die tendenziell höhere Gehälter garantieren.

Frauen müssen außerdem sehr oft Beruf mit Familien- und Pflegearbeit vereinbaren, was ihnen eine schnellere berufliche Karriere erschwert.

Die Gehaltslücke führt mittel- bis langfristig zur Rentenlücke (dem sogenannten gender pension gap).

### SÜDTIROL GENDER PAY GAP - NUR VOLLZEIT

Abweichung der durchschnittlichen Tagesentlohnung zwischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern (in %, nur Privatsektor, Vollzeit) – 2024

	% GENDER PAY GAP
Leitende Führungskräfte - Dirigenti	-25,1 %
Mittlere Führungskräfte - Quadri	-13,7 %
Angestellte - Impiegati/Impiegate	-22,6 %
Arbeiter/Arbeiterinnen - Operai/Operaie	-16,3 %
Lehrlinge - Apprendisti	+16,3 %
Anderes - Altro	-17,3 %
Landesdurchschnitt – Media provinciale	-17,5 %

Quelle: NISF, Auswertung AFI – Fonte: INPS, elaborazione IPL

© AFI-IPL 2026

## EQUAL PAY DAY DATI E FATTI

### COS'È IL GENDER PAY GAP?

Gender Pay Gap definisce la differenza tra lo stipendio medio di un lavoratore ed una lavoratrice. In Europa ammontava nel 2024 al -11,1%.

La discriminazione diretta – ovvero un salario differente per lo stesso lavoro – è vietata dalla legge. Ciò nonostante, le donne sono ancora indirettamente discriminate: non ottengono lo stesso accesso all'occupazione e alle posizioni, il loro lavoro è valutato di meno e pertanto le donne sono pagate peggio per un lavoro dello stesso valore!

Inoltre non bisogna dimenticare che alla base del gap ci sono scelte formative ed occupazionali diverse: le donne tendono a studiare e successivamente ad essere più presenti nel settore sociale, mentre gli uomini rappresentano la maggior parte della forza lavoro nelle discipline STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics), che garantiscono stipendi tendenzialmente più alti.

Le donne inoltre devono molto spesso conciliare il lavoro con il lavoro familiare e di cura, il che rende loro difficile accelerare la loro carriera professionale.

Il divario retributivo nel medio-lungo termine porta al divario pensionistico (il cosiddetto gender pension gap).

### ALTO ADIGE GENDER PAY GAP - SOLO TEMPO PIENO

Divario della retribuzione media giornaliera tra lavoratrici e lavoratori dipendenti (in %, solo settore privato, tempo pieno) – 2024

# equal pay

was sonst  
che altro  
cie pa scenó ?



Landesbeirat für  
Chancengleichheit  
Frauenbüro

Commissione  
provinciale per le  
pari opportunità  
Servizio donna

Cumiscijn provinziela  
per la valivanza  
dla chances  
Ofize dles ères

ENTGELT-  
DISKRIMINIERUNG  
BEENDEN –  
GLEICHHEIT  
SCHAFFEN!

BASTA CON LA  
DISCRIMINAZIONE  
SALARIALE –  
COSTRUIAMO  
L'UGUAGLIANZA!

L IE ASSÉ CUN  
LA DEFRÈNZIES  
DE DAVANI –  
SE MPENION PER  
NA VALIVANZA!

## SÜDTIROL JÄHRLICHE DURCH- SCHNITTSENTLOHNUNG

Jährliche Durchschnittsentlohnung (brutto, nicht differenziert nach Voll- und Teilzeit, in Euro) im Privatsektor nach Qualifikation – 2024.

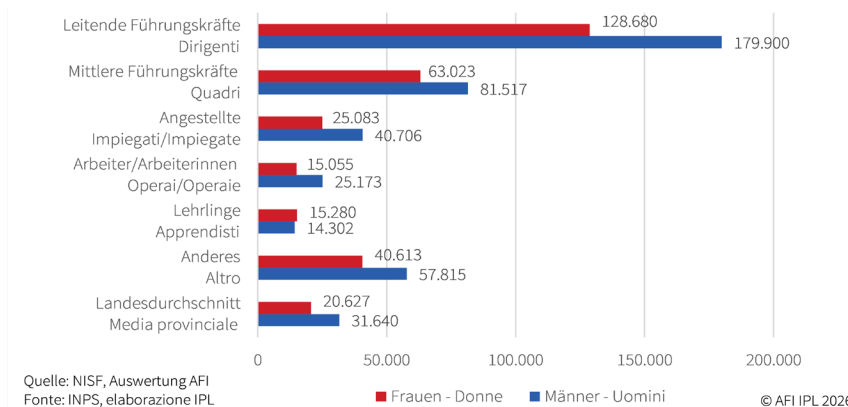
## ALTO ADIGE RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA

Retribuzioni medie annue (lorde, sia full che part time, in euro) nel settore privato per qualifica – 2024.

# equal pay

was sonst che altro ?  
cie pa scenó

Jährliche Brutto-Durchschnittsentlohnung nach Geschlecht und Qualifikation im Privatsektor in Südtirol (in €) - 2024  
Retribuzione media lorda annua per sesso e qualifica nel settore privato in Alto Adige (in €) - 2024



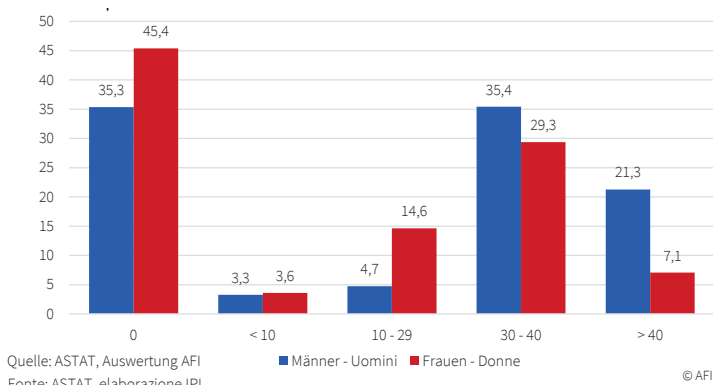
## SÜDTIROL BERUFSTÄTIGKEIT UND HAUSARBEIT

Wöchentlicher Stundenaufwand für Berufstätigkeit und Hausarbeit (2024).  
Verteilung in %

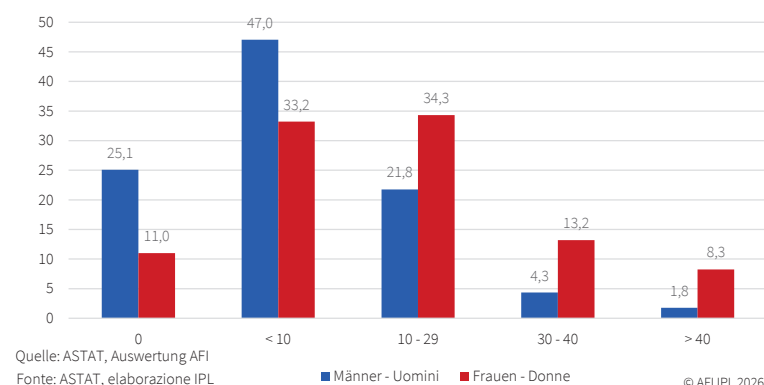
## ALTO ADIGE ATTIVITÀ LAVORATIVA E LAVORO DOMESTICO

Ore settimanali dedicate all'attività lavorativa e al lavoro domestico (2024).  
Distribuzione percentuale

Für die Berufstätigkeit aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr, in Stunden) - 2024  
Tempo dedicato all'attività lavorativa alla settimana (persone di 14 anni o più, in ore) - 2024



Für Hausarbeiten aufgewendete Zeit pro Woche (Personen ab dem 14. Lebensjahr, in Stunden) - 2024  
Tempo dedicato al lavoro domestico alla settimana (persone di 14 anni o più, in ore) - 2024



Landesbeirat für  
Chancengleichheit  
Frauenbüro

Commissione  
provinciale per le  
pari opportunità  
Servizio donna

Cumiscijn provinziela  
per la valivanza  
dla chances  
Ofize dles ères

**ENTGELT-  
DISKRIMINIERUNG  
BEENDEN –  
GLEICHHEIT  
SCHAFFEN!**

**BASTA CON LA  
DISCRIMINAZIONE  
SALARIALE –  
COSTRUIAMO  
L'UGUAGLIANZA!**

**L IE ASSÉ CUN  
LA DEFRÉNZIES  
DE DAVANI –  
SE MPENION PER  
NA VALIVANZA!**