



Trattative contrattuali per il personale del servizio sanitario provinciale

10.10.2023

Situazione di partenza

- Grave carenza di personale:
 - L'ambito infermieristico è quello più colpito
 - Servono misure innovative ORA per garantire a lungo termine l'assistenza negli ambiti sanitario e sociale
- Misure necessarie:
 - Aumentare l'attrattività dei posti di lavoro
 - Incentivi economici
 - Maggiore flessibilità

I) Attrattività del posto di lavoro

Riducendo l'orario settimanale: 38 h → 36 h

- Più tempo per il recupero psico-fisico
- Migliore conciliazione famiglia-lavoro / work-life-balance
 - Meno giorni di assenza per malattia
 - Più motivazione
 - Maggiore durata della permanenza nella professione
- Vantaggio competitivo nel reclutamento di personale
- Copertura delle ore mediante gestione flessibile del plusorario o altri strumenti adeguati
- Introduzione **plusorario** anche in ambito **sociale**

→ Vale per tutte le professioni sanitarie/ professioni di interesse **in azienda sanitaria e nell'ambito sociale**

II) Valorizzazione e semplificazione delle indennità Allineamento posizioni salariali tra sociale e sanità

- Potenziamento indennità di specificità infermieristica

- attuale: 90 € → in futuro **250 €**

riguarda 3.183 FTE

- Potenziamento indennità di tutela del malato e promozione della salute

- attuale: 62 € → in futuro **172 €**

riguarda 1.087 FTE

- Potenziamento indennità delle professioni del ruolo tecnico addetti all'assistenza di pazienti (es. operatori socio-sanitari)

- attuale: 112 € → in futuro **130 €**

riguarda 649 FTE

■ Introduzione indennità variabile unica in presenza dei seguenti fattori:

- Difficoltà nel reclutamento di personale;
- Personale dei reparti di degenza;
- Assistenza 24 ore su 24;
- Personale dell'ambito acuto;
- Personale con alto carico psico-sociale,
- Personale che assiste pazienti con periodo di degenza elevato;

Personale infermieristico (+ ostetriche/ostetrici): **+ 125 €**

Per i restanti profili professionali del ruolo sanitario: **+ 86 €**

Per operatori/operatrici socio-sanitari (OSS), etc: **+ 67 €**

- Introduzione della **carriera professionale**
 - 3 livelli di contratti a tempo determinato graduati con suddivisione tra carriera professionale e formativa (focus sull'accompagnamento degli studenti)
- **Contratto di apprendistato** per studenti della „Claudiana“ e **formazione in servizio** per operatori/operatrici socio-sanitari/e (come in ambito sociale)
- Compenso per la **copertura dei servizi**
- **Esenzione dai turni** per over 55 (es. servizi nei giorni festivi e notturni)
- **Ferie solidali**
- **Congedo per donne vittime di violenza di genere**
- **Unificazione a livello provinciale** dei quattro contratti comprensoriali

Reddito mensile lordo prima – dopo

Infermiere/i con orario di lavoro invariato (36 h/settimana + 2 ore plusorario / 0 anni di servizio)

OGGI:

- 90 € indennità di specificità infermieristica

2.785 € / 2.845 €*

con / senza indennità per lavoro pesante

IN FUTURO:

- + 160 € indennità di specificità infermieristica
- + 0 € fino a 125 € indennità variabile
- + 2 h plusorario = 466 €

3.411 € / 3.536 €*

con / senza indennità variabile

**incl. Indennità aggiuntiva (reperibilità, servizio notturno etc.): ca. 250 €*