



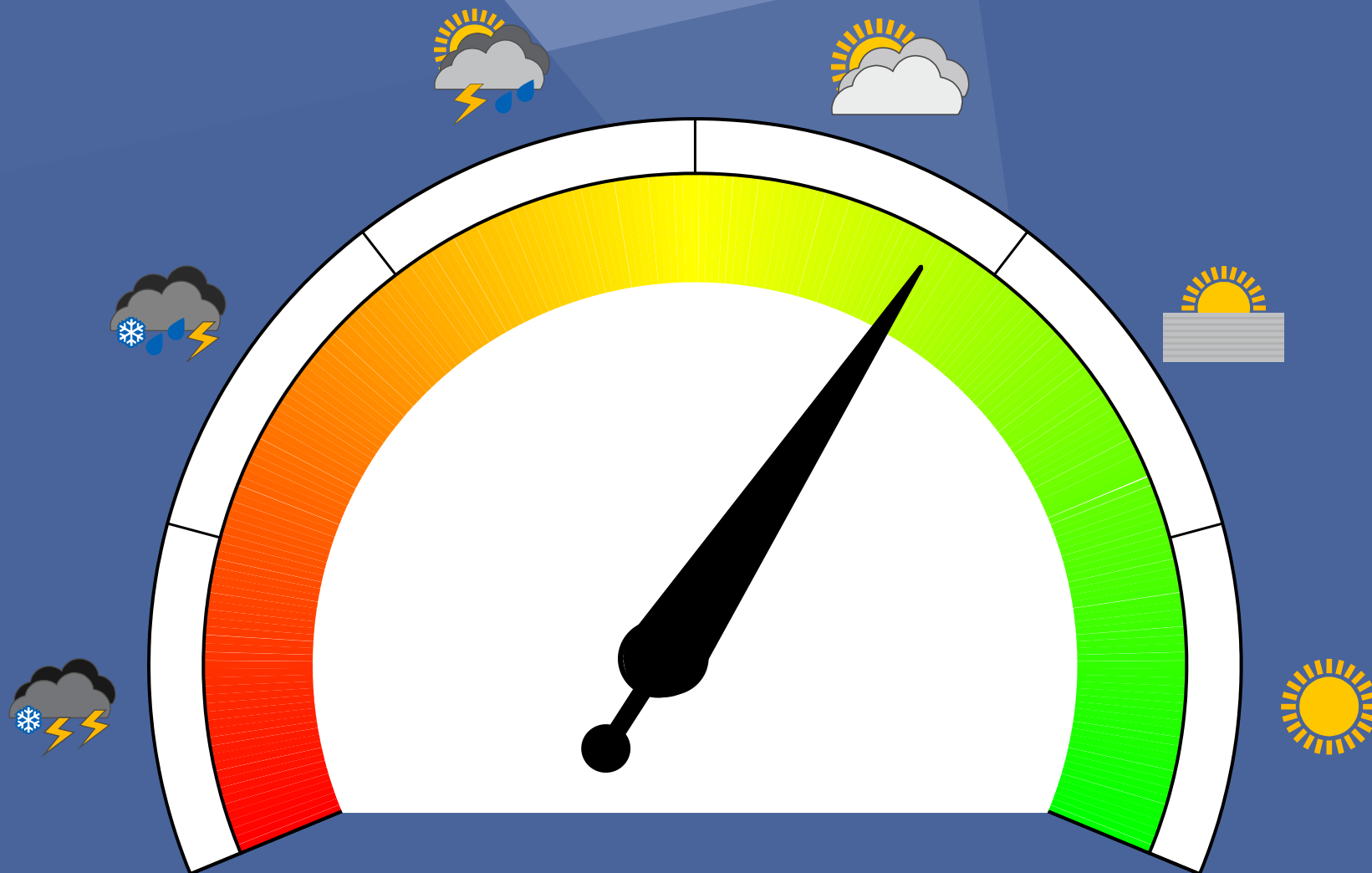
AUTONOME PROVINZ BOZEN – SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO – ALTO ADIGE
PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN – SÜDTIROL

Pressekonferenz Conferenza stampa — 19.06.2024

ARBEITSMARKTSERVICE – AMT FÜR ARBEITSMARKTBEOBACHTUNG
SERVIZIO MERCATO DEL LAVORO – UFFICIO OSSERVAZIONE
MERCATO DEL LAVORO

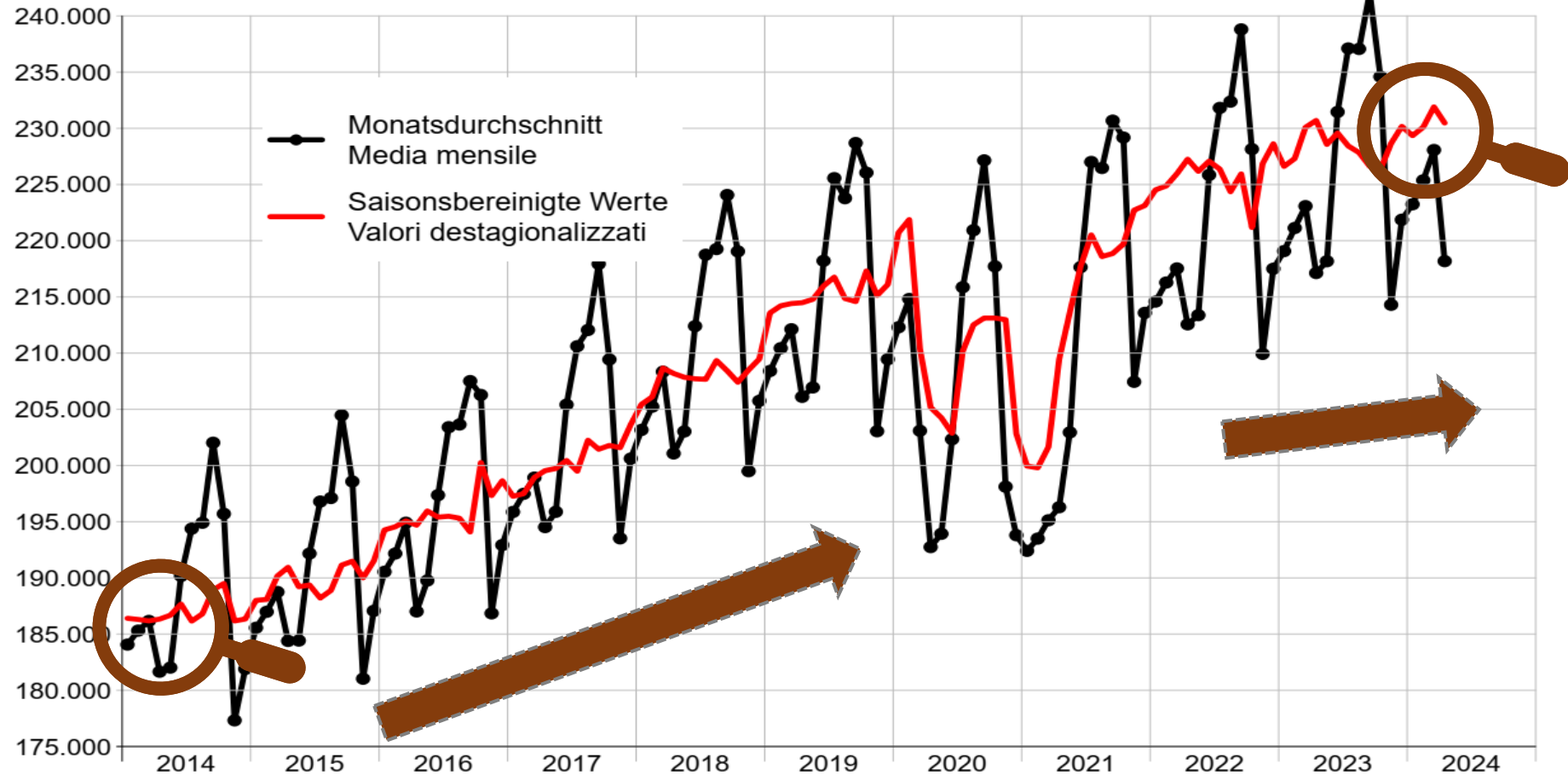


ARBEITSMARKTSERVICE – AMT FÜR ARBEITSMARKTBEOBSACHTUNG
SERVIZIO MERCATO DEL LAVORO – UFFICIO OSSERVAZIONE MERCATO DEL LAVORO





Arbeitnehmer Occupati dipendenti





Entwicklung der unselbständigen Beschäftigung
Andamento dell'occupazione dipendente

Halbjahr	Prozentuelle Veränderung gegenüber demselben Halbjahr des Vorjahrs Variazione percentuale rispetto allo stesso semestre dell'anno precedente											Semestre
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
November - April	+0,2%	+0,9%	+2,5%	+3,0%	+3,9%	+2,5%	-0,6%	-5,4%	+9,6%	+2,0%	+1,8%	novembre - aprile
Mai - Oktober	+1,2%	+1,2%	+2,9%	+3,6%	+3,6%	+2,5%	-3,9%	+4,4%	+2,7%	+2,2%	–	maggio - ottobre

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

Gastgewerbe | Turismo

+4,5%

Ohne Gastgewerbe | Senza settore alberghiero

+ 1,3%

Betriebe | Aziende <= 15: **+3,0%**

Betriebe | Aziende > 20: **+1,3%**



Arbeitnehmer:innen und arbeitnehmerähnlich Beschäftigte (Durchschnittsbestand Nov 2023 – April 2024, Veränderung zum Vorjahr)

Männer: 115.219; + 1.736; + 1,5%
Frauen: 106.619; +2.127, +2,0%

Inländerin/Inländer

- Mit Wohnsitz in Südtirol: 170.356; +777; +0,5%
- *bereinigt um Einbürgerungen*: +268; +0,2%
- Ohne Wohnsitz in Südtirol: 18.977; +835; +4,6%

Ausländerin/Ausländer

- Mit Wohnsitz in Südtirol: 20.511; +1.275; +6,6%
- *bereinigt um Einbürgerungen*: +1.784; +9,3%
- Ohne Wohnsitz in Südtirol: 11.994; +977; +8,9%

Occupati/e dipendenti e parasubordinati

(Stock medio nov 2023 – aprile 2024, variazione
rispetto anno precedente)

Uomini: 115.219; + 1.736; + 1,5%
Donne: 106.619; +2.127; +2,0%

Italiane/italiani

- Residenti in provincia: 170.356; +777; +0,5%
- *Al netto naturalizzazioni*: +268; + 0,2%
- Residenti fuori provincia: 18.977; +835; +4,6%

Straniere e stranieri

- Residenti in provincia: 20.511; +1.275; +6,6%
- *Al netto naturalizzazioni*: +1.784; +9,3%
- Residenti fuori provincia : 11.994; +977; +8,9%



Arbeitnehmer:innen

*(Durchschnittsbestand Nov 2023 – April 2024,
Veränderung zum Vorjahr)*

Unbefristete Arbeitsverhältnisse

165.590; +3.056; +1,9%

Befristete Arbeitsverhältnisse

50.373; +700; +1,4%

Anteil der Befristungen

- 23,3%
- Ohne Tourismus und Landwirtschaft: 15,6%

Occupati/e dipendenti

*(Stock medio nov 2023 – aprile 2024, variazione
rispetto anno precedente)*

Contratti a tempo indeterminato

165.590; +3.056; +1,9%

Contratti a tempo determinato

50.373; +700; +1,4%

Quota di determinati

- 23,3%
- Senza turismo e agricoltura: 15,6%



Jede/r dritte Arbeitnehmende ist über 50 Jahre alt => 75.359

- Zuwachs bei über 50-jährigen Frauen in den letzten fünf Jahren: + 7.597; + 25%

Un/a dipendente su tre ha più di 50 anni => 75.359

- Aumento delle donne over 50 negli ultimi cinque anni: + 7.597; + 25%



Jüngere Arbeitnehmende: Stabile Arbeitsmarktbeteiligung

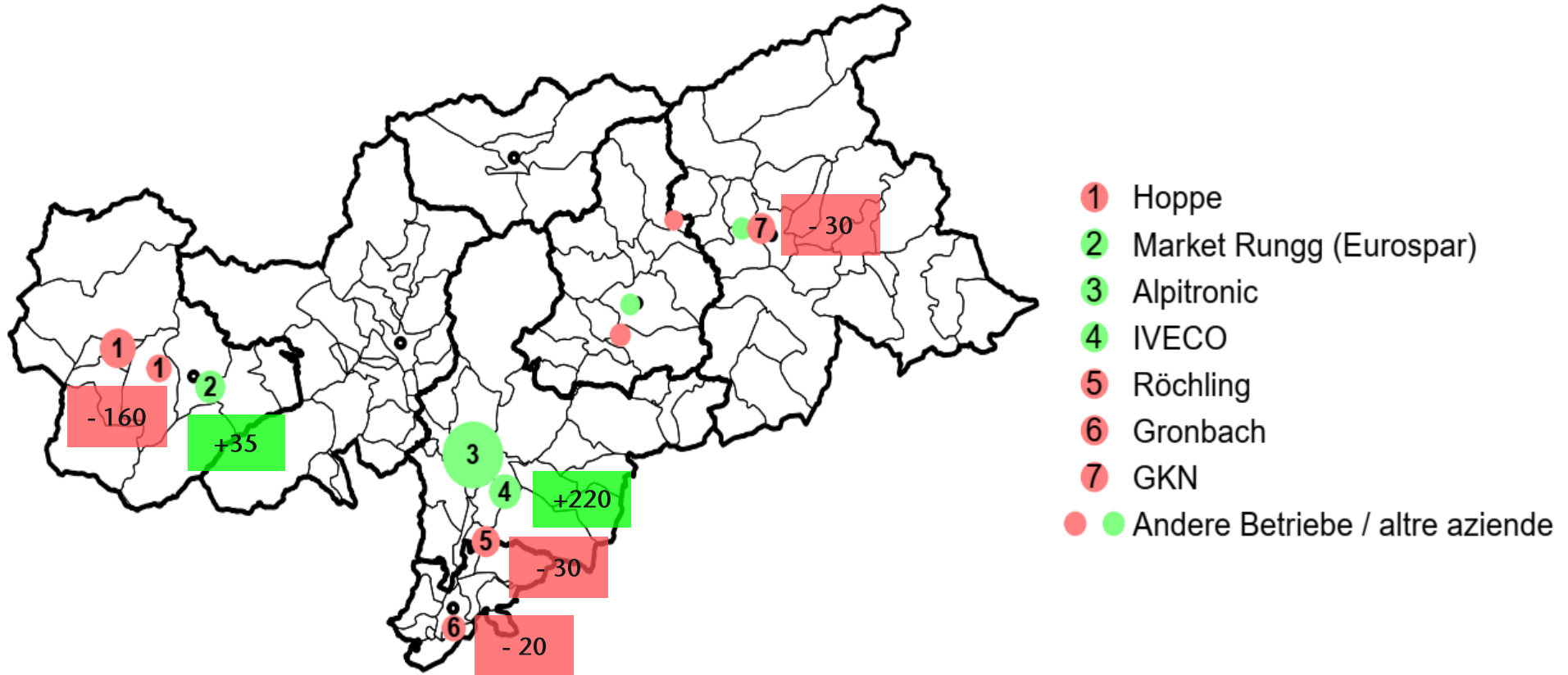
- 38.533 ansässige Beschäftigte unter 30 Jahren, Anstieg der unbefristeten Verträge: +734; +3,4%

Dipendenti giovani: partecipazione al MdL stabile

- 38.533 giovani residenti under 30; aumento dei contratti a tempo indeterminato: +734; +3,4%

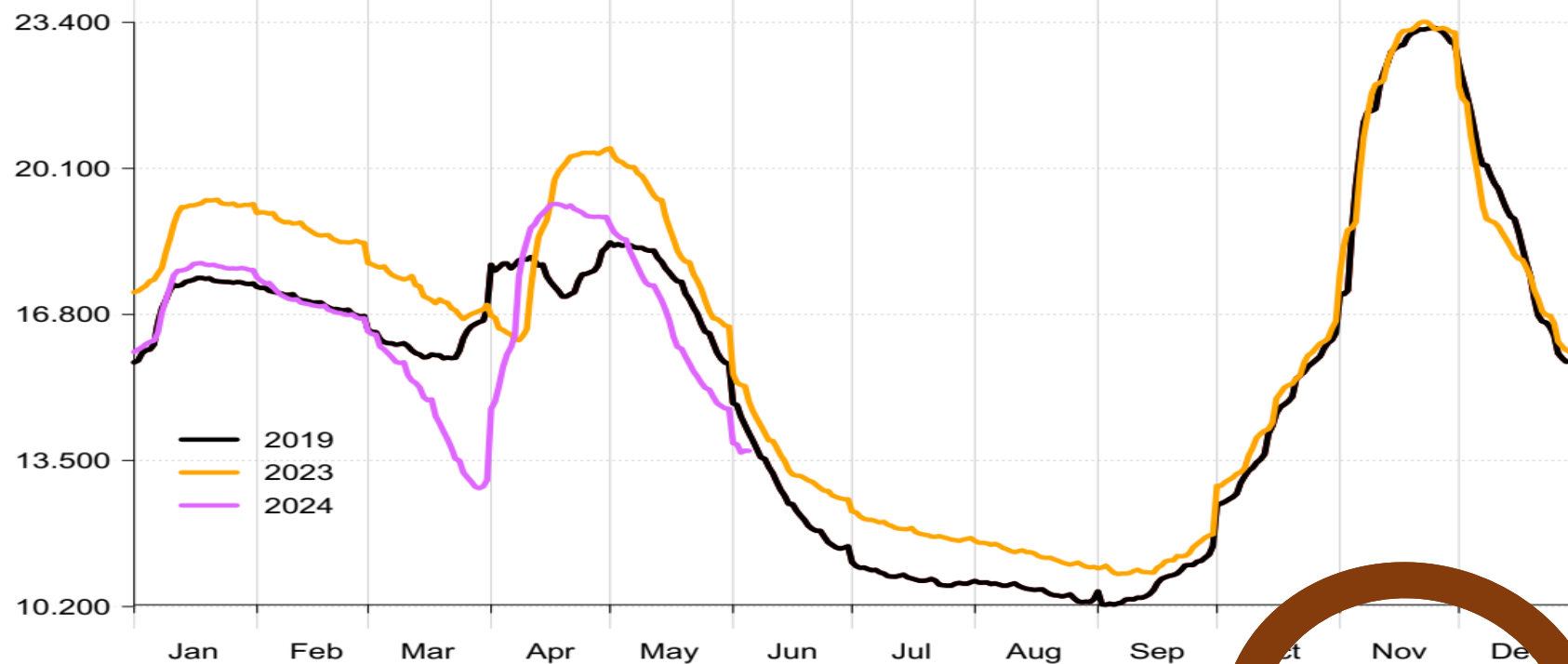


Betriebe mit bedeutender positiver oder negativer Beschäftigungsveränderung
Aziende che hanno generato importanti variazioni occupazionali positive o negative





Tagesbestand an eingetragenen Arbeitslosen: 2019, 2023 und 2024
Disoccupati iscritti nei singoli giorni: 2019, 2023 e 2024



Quelle: Amt für Arbeitsvermittlung, Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio Mediazione al lavoro, Ufficio osservazione mercato del lavoro

Eingetragene Arbeitslose | Disoccupati registrati: 17.988 Personen | persone; - 1.161 P; - 6,6%
Langzeitarbeitslose | Disoccupati di lunga durata: 2.736 Personen | persone; - 1.038 P; - 27,5%



Warum kündigen Menschen unbefristete Arbeitsverhältnisse? Ausgewählte Impressionen.

Perché le persone si dimettono, pur con contratti a tempo indeterminato? Alcune impressioni.

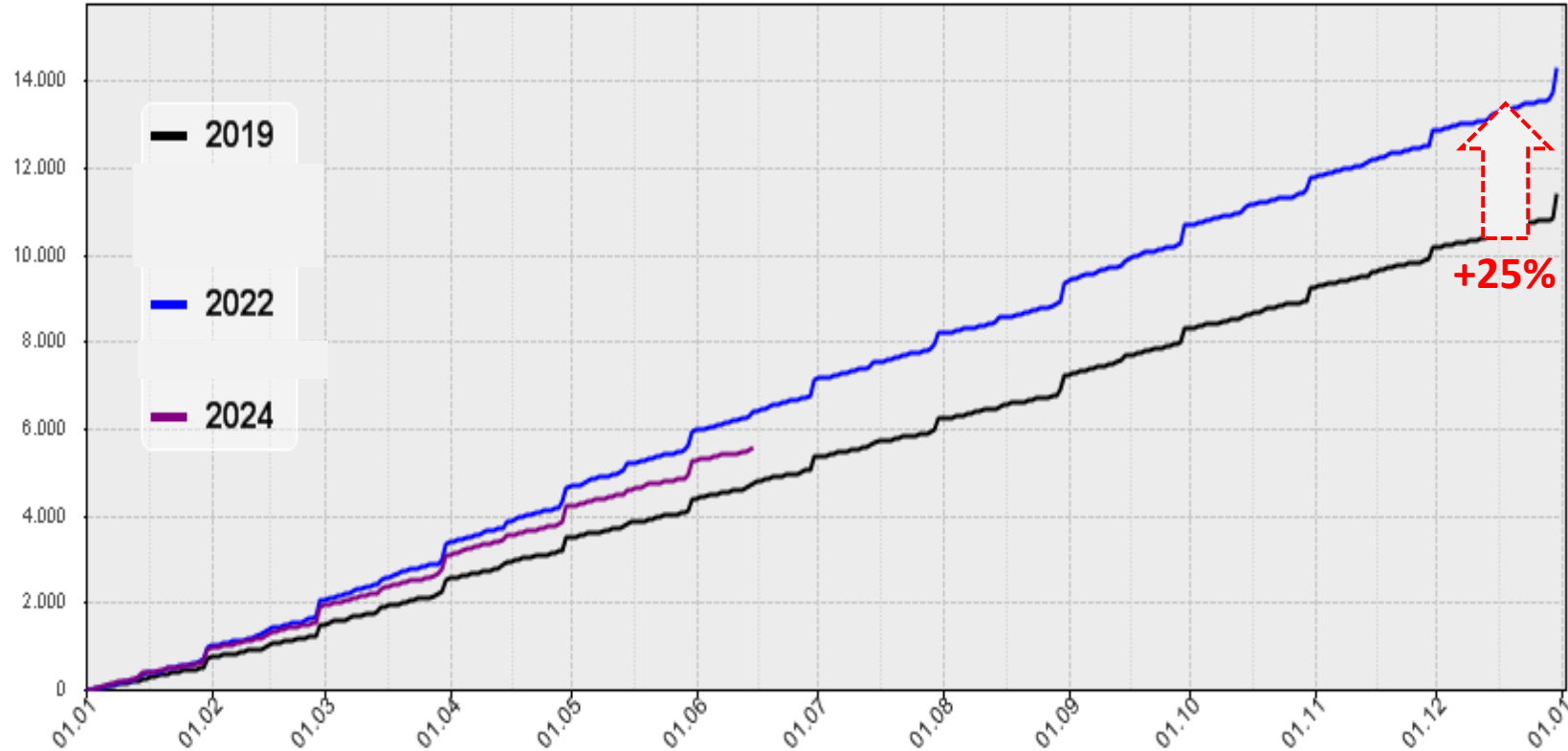


Okt/Ott 2023 – April/e 2024

Ca. 16.900 Zielpersonen | Target
Rücklauf | Tasso di risposta: ca. 25%



Kündigungen – kumulierte Werte pro Jahr (20-59-Jährige) Dimissioni – valori cumulati per anno (20-59 anni)



Aber: Verlangsamung im Vergleich zum Rekordjahr 2022
Però: rallentamento rispetto all'anno record 2022

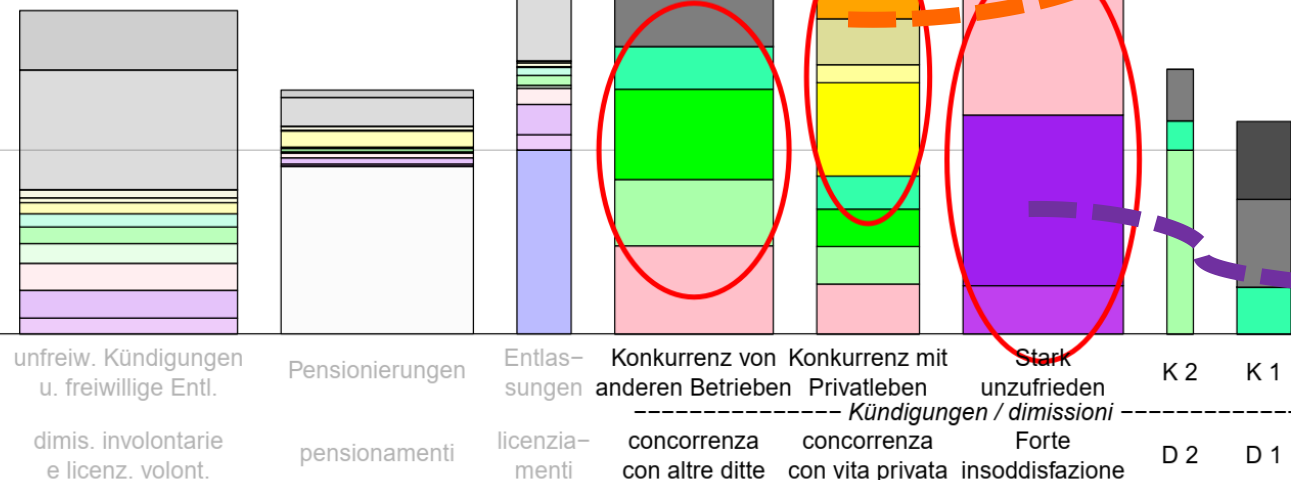
Quelle: Arbeitsmarktservice
Fonte: Servizio Mercato del lavoro





Kündigungsgründe | Motivi per le dimissioni

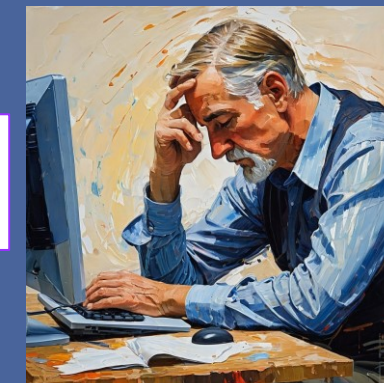
- Frage nicht beantwortet / Non ha risposto alla domanda
- Weitere Gründe / Altri motivi
- Mutterschaft, Kinder, Schwangerschaft / Maternità, bimbi, gravidanza
- Ich wollte weniger Stunden arbeiten / diminuire le ore settimanali
- Ich möchte studieren gehen / voglio andare a studiare
- Ich wollte mehr Zeit für mich haben / avere più tempo per me stesso
- Ich suchte nach einer Alternative / cercavo un'alternativa
- Ich will mit der neuen Arbeit mein Einkommen erhöhen / aumentare le entrate
- Jemand hat mir einen neuen Job vorgeschlagen / qualcuno mi ha proposto un nuovo lavoro
- Ich war unzufrieden / ero insoddisfatto
- Unangenehmes Arbeitsumfeld / ambiente di lavoro sgradevole
- Fall von Diskriminierung/Mobbing / caso di discriminazione/mobbing
- Ich wurde entlassen / Sono stato licenziato
- Pensionierung / pensionamento



„Abgeworbene“
„Verso altri datori di lavoro“

Privatleben
Vita privata

Stark Unzufriedene
Fortemente insoddisfatti





Kündigungsgründe | Motivi per le dimissioni



In der Gastronomie braucht es mehr Wertschätzung, es kann nicht sein wenn man 75h in der Woche arbeitet, dass der Arbeitgeber sagt, dass man zu wenig Stunden gemacht hat.

Il vecchio lavoro era un ambiente tossico è un collega faceva su di me e altri colleghi mobbing e pressioni psicologiche.

Habe hauptsächlich wegen dem Gehalt die Arbeit gewechselt!

Bekam einfach vielfältigere Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten in Aussicht gestellt, schließe aber Rückkehr in die Landesverwaltung nicht aus.

Ich wohne im Grenzgebiet, das an die Schweiz und Österreich grenzt und man hat hier einfach das Gefühl, dass es den Arbeitgebern völlig gleich ist, wenn man kündigt. Dabei ist der Mangel an ausgebildeten Arbeitskräften sehr groß. Genau deswegen gehen hier in diesem Gebiet auch alle in die Schweiz und Österreich, um zu arbeiten, wo auch der Lohn besser bezahlt ist.

Sono un ingegnere professionista, non avrei mai lasciato il vecchio posto di lavoro se non per avvicinarmi a casa e per motivi di mal gestione e mancanza di rispetto delle mie vecchie superiori.

Bin mir nicht zu schön oder gut zu arbeiten, leide jedoch sehr an starken Schmerzen.

Geld ist nicht alles, es geht ums allgemeine, um Wohlbefinden. Man soll auch seine Vorteile nachgehen, z. b. näher am Wohnort.

Leider gibt es noch sehr "altmodische" und frauenfeindliche Arbeitgeber.

Man kündigt nicht seine Arbeit sondern seinem Chef.

Es ist mir wichtig eine gute Karriere hinzulegen, welche mit einer gewissen finanziellen Basis einhergeht.





**Arbeitsmarkt
Mercato del lavoro**

Beobachtungsstelle
für den Arbeitsmarkt
Osservatorio del
mercato del lavoro

www.provinz.bz.it/arbeitsmarkt
www.provincia.bz.it/lavoro

05/2024
Juni/Jugno

**Ab- und Zuwanderung:
Welche Berufe gewinnen
und welche verlieren wir?**

Der Südtiroler Arbeitsmarkt weist eine hohe Attraktivität für Arbeitskräfte von außerhalb auf. Allerdings ist auch eine hohe Abwanderung von einheimischen Arbeitskräften in andere Regionen Italiens und besonders in die deutschsprachigen Nachbarländer zu beobachten. Die Bilanz der Zu- und Abwanderung von Arbeitskräften zeigt, dass es je nach Berufsgruppe große Unterschiede gibt. Bei den hochqualifizierten Berufen ist die Bilanz ausgeglichen, während Südtirol bei den anderen Berufen mehr gewinnt als es verliert.

In den letzten 20 Jahren wurden laut Landesstatistikinstitut ASTAT knapp 136.000 Zuwanderungen nach und 83.000 Abwanderungen aus Südtirol gezählt. Die Mehrheit der Betroffenen...

**Emigrazione e immigrazione:
Quali professioni
guadagniamo e quali
perdiamo?**

Il mercato del lavoro altoatesino è molto attraente per i lavoratori provenienti dall'estero, ma c'è anche un forte flusso di lavoratori locali verso altre regioni italiane e i vicini Paesi di lingua tedesca. Il bilancio della migrazione di manodopera verso l'interno e verso l'esterno mostra che ci sono grandi differenze a seconda della qualifica. Il saldo è nullo per le professioni altamente qualificate, mentre per le altre professioni l'Alto Adige guadagna più di quanto perda.

Secondo FASTAT, negli ultimi 20 anni quasi 136.000 persone sono immigrate in Alto Adige, a fronte di 83.000 persone emigrate. La maggior parte degli interessati...

Zu- und Abwanderungen nach/aus Südtirol nach Berufshauptgruppen - 2004-2023
Iscrizioni e cancellazioni dall'Alto Adige per principali gruppi professionali - 2004-2023
Im Alter von 20 bis 40 Jahren - tra i 20 e i 40 anni

Berufshauptgruppe	Zuwanderungen (Iscrizioni)	Abwanderungen (Cancellazioni)	Saldo
Hochqualifizierte und qualifizierte Fachkräfte	~18.000	~18.000	~0
Fachkräfte	~38.000	~22.000	~16.000
Nicht qualifizierte Berufe	~10.000	~12.000	~-2.000

Quelle: Arbeitsmarktserviceboachtung

AUTONOME PROVINZ BOZEN - SÜDTIROL
Arbeitsmarktservice

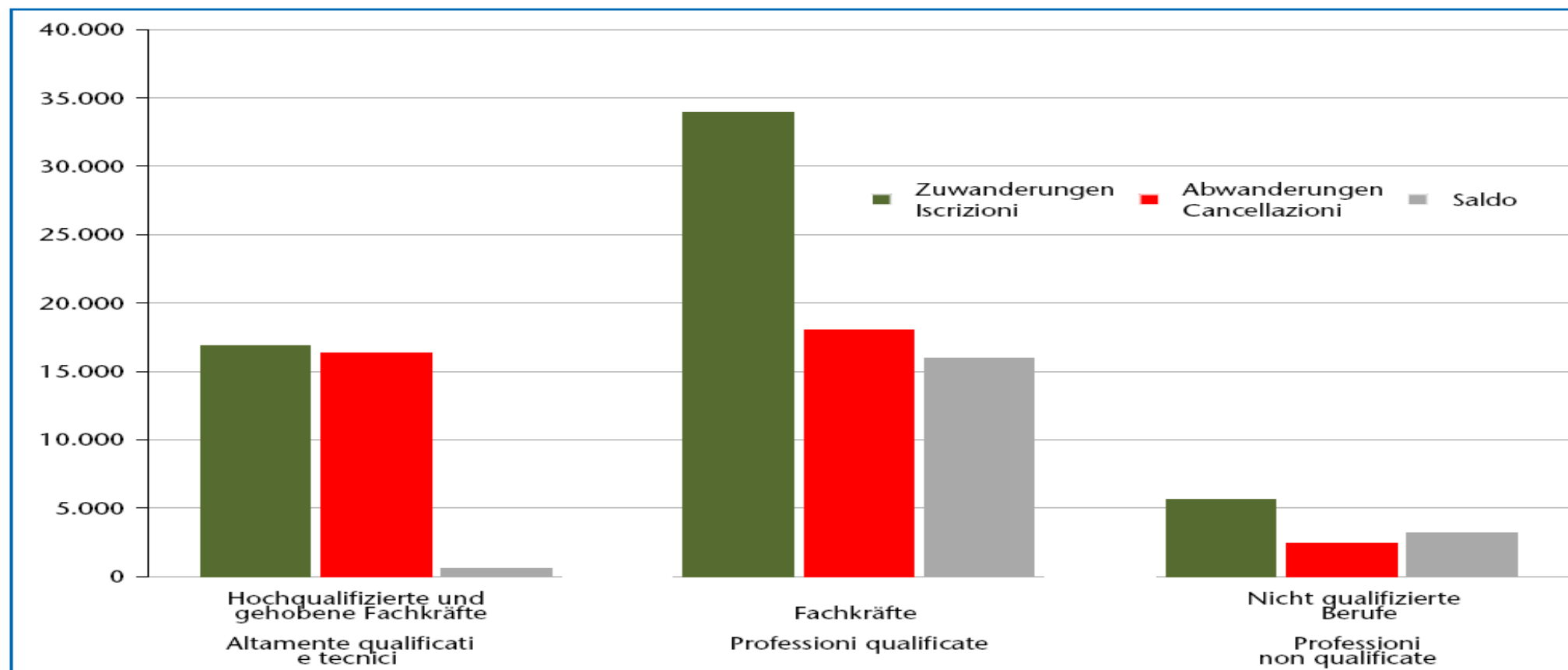
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO - ALTO ADIGE
Servizio Mercato del lavoro

- Welche Berufsgruppen „gewinnen“ wir durch Zuwanderung?
- Welche Berufsgruppen „verlieren“ wir durch Abwanderung?
- Welchen *Regionalbindungseffekt* erzeugt die unibz?
- Wirkt die Rückkehrförderung („rientro dei cervelli“)?

- Quali gruppi di professioni «guadagniamo» attraverso l’immigrazione?
- Quali gruppi di professioni «perdiamo» attraverso l’emigrazione?
- Che *effetto di fidelizzazione territoriale* genera l’unibz?
- Il «rientro dei cervelli» ha effetti?



Zu- und Abwanderungen nach/aus Südtirol nach Berufshauptgruppen - 2004-2023
Iscrizioni e cancellazioni dall'Alto Adige per principali gruppi professionali - 2004-2023
Im Alter von 20 bis 40 Jahren - tra i 20 e i 40 anni

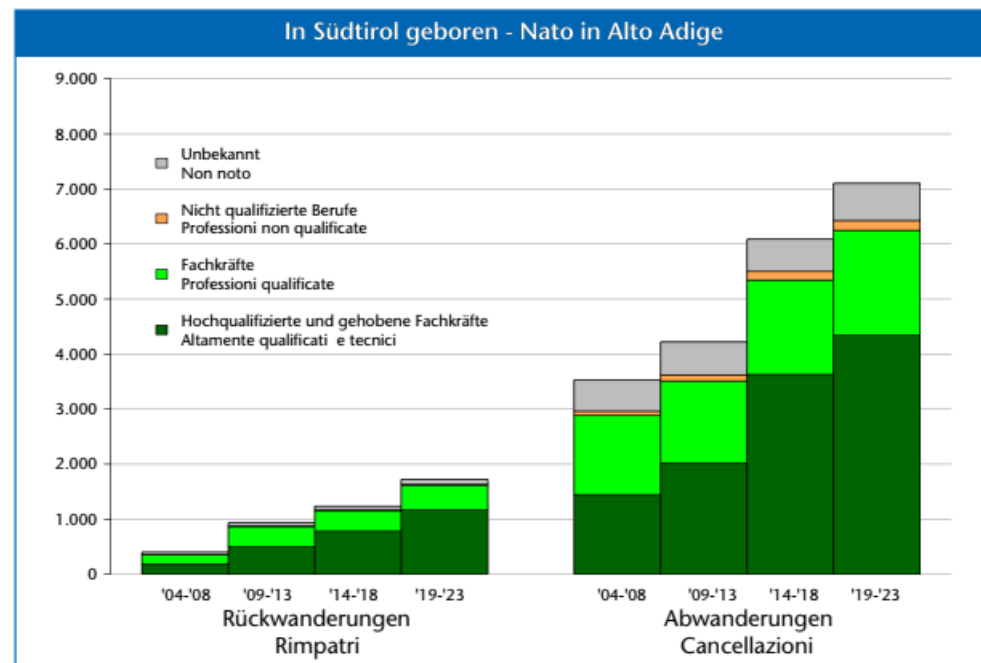


Quelle: Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

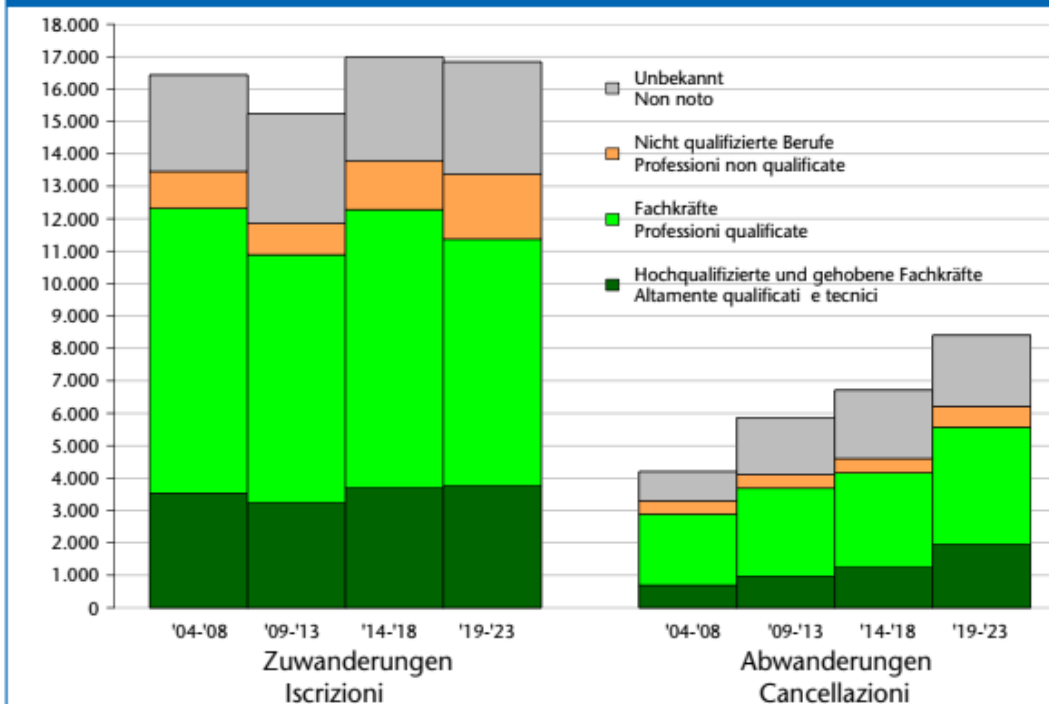


Zu- und Abwanderungen nach Berufshauptgruppen im Zeitverlauf
Iscrizioni e cancellazioni per principali gruppi professionali nel tempo
Im Alter von 20 bis 40 Jahren - tra i 20 e i 40 anni



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

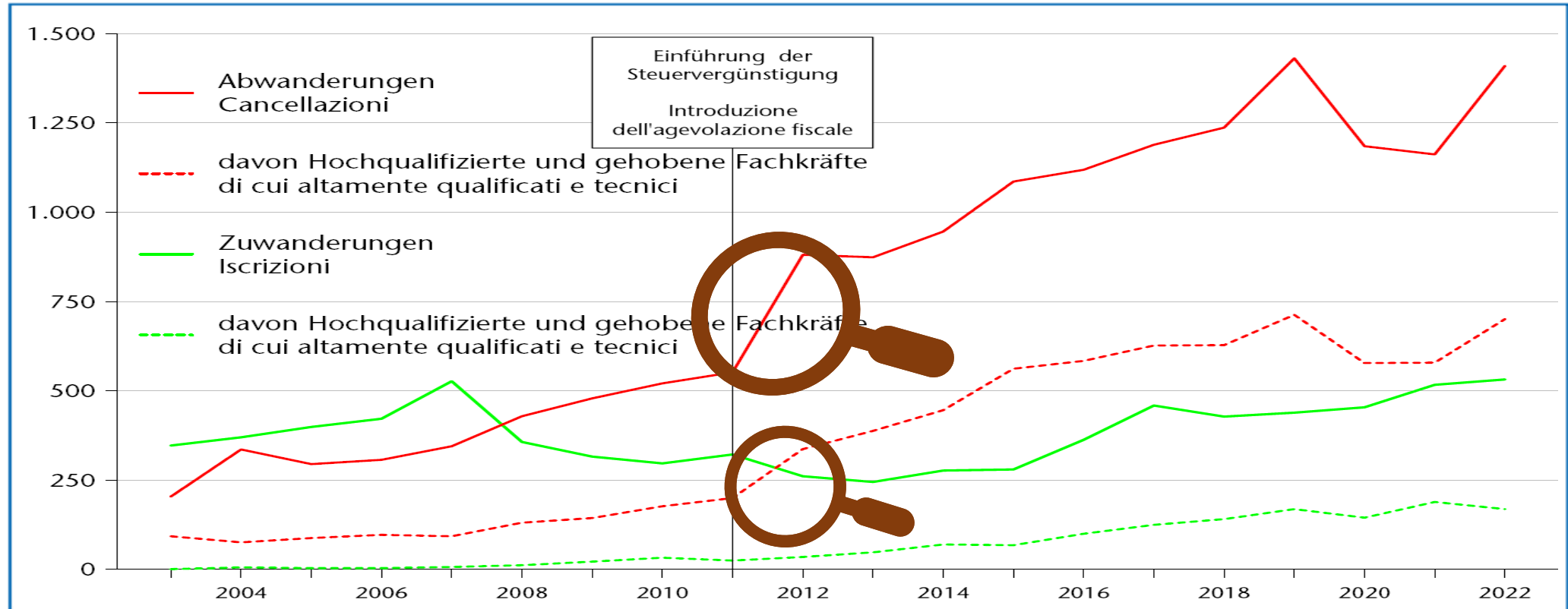
Nicht in Südtirol geboren - Non nato in Alto Adige



Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro



Zu- und Abwanderungen aus und nach Österreich, Deutschland und in die Schweiz Iscrizioni e cancellazioni da e per Austria, Germania e Svizzera zwischen 20 bis 40-Jahre - tra i 20 e 40 anni

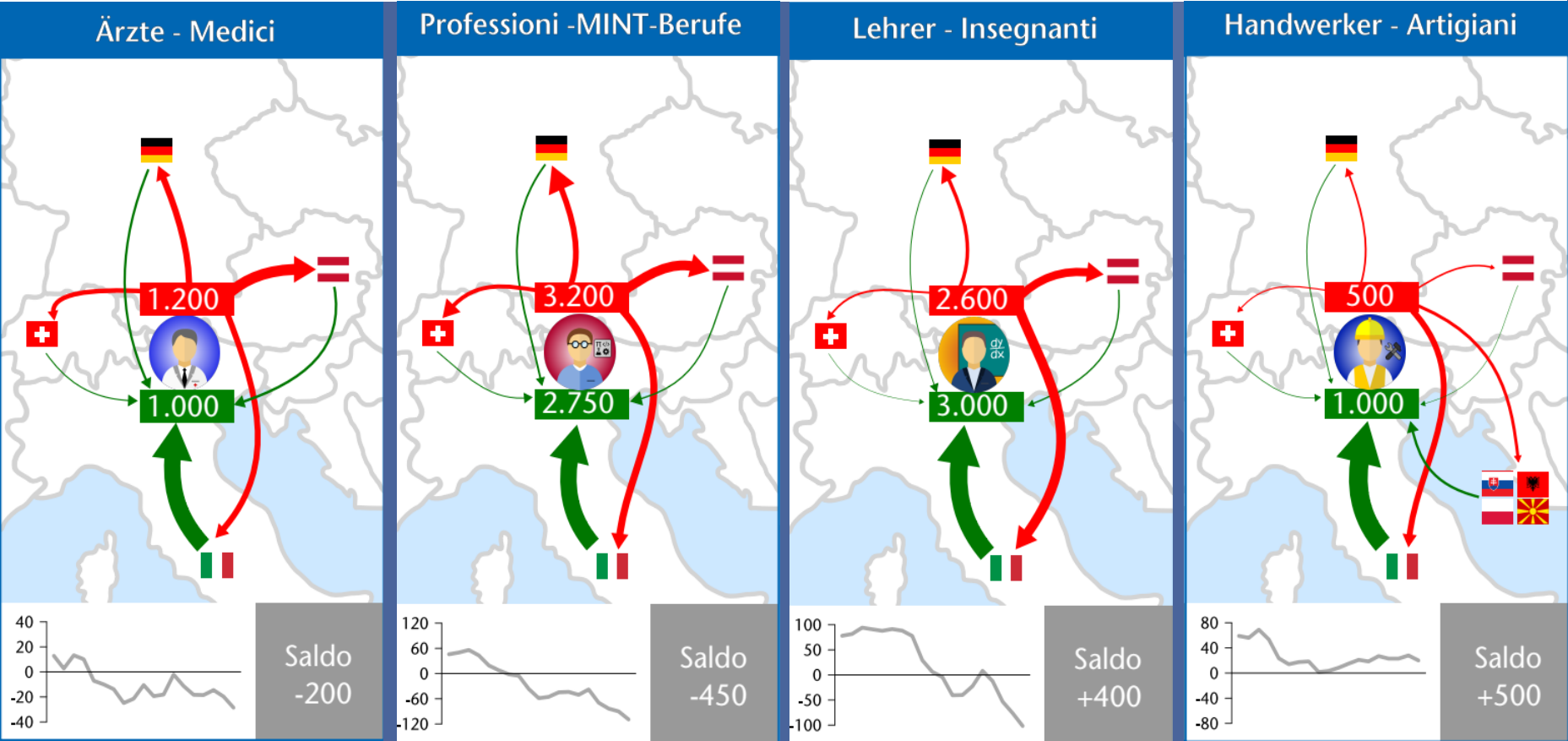


Quelle: ISTAT/ASTAT und
Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: ISTAT/ASTAT e
Ufficio osservazione mercato del lavoro

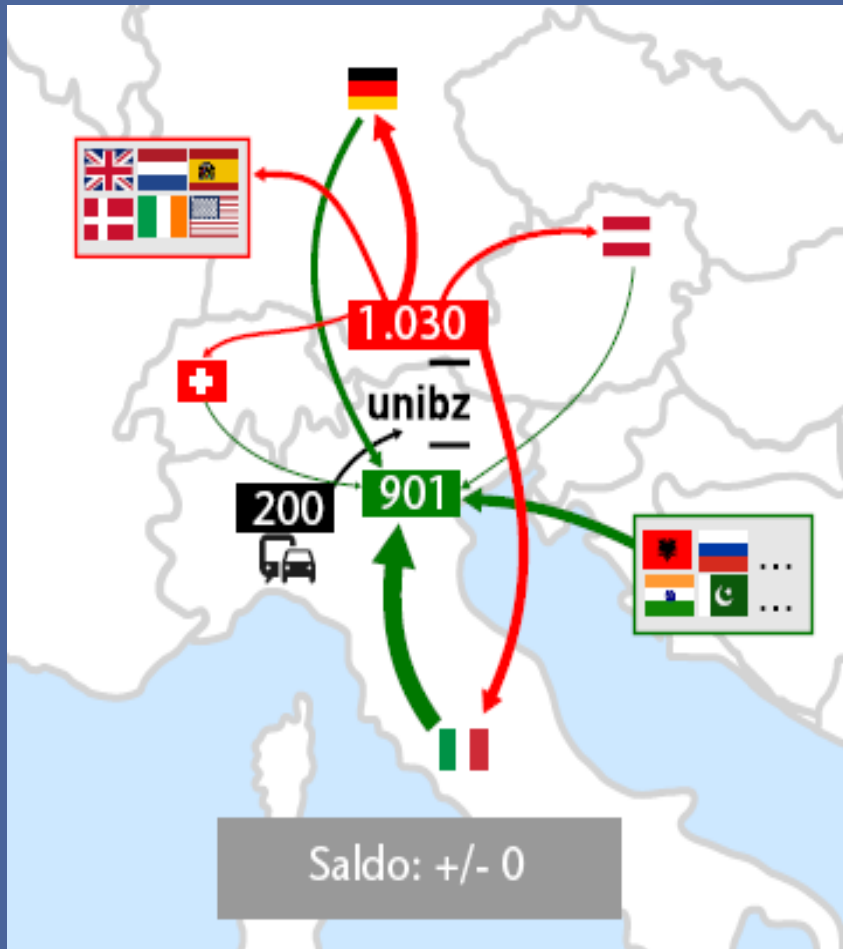


Zu- und Abwanderungen ausgewählter Berufe und Berufsgruppen - 2004-2023
Iscrizioni e cancellazioni per selezionate professioni e gruppi di professioni - 2004-2023
Im Alter von 20 bis 50 Jahren - tra i 20 e i 50 anni





Regionalbindungseffekt der unbz | Effetto di fidelizzazione territoriale dell'unibz



- 11.000 Absolventen in den letzten zwei Jahrzehnten
- davon 5.000 Nicht-Südtiroler
- 20% verlegen den Wohnsitz nach Südtirol,
- aber nur 10% bleiben länger
- 1030 ziehen weg, darunter 643 Südtiroler.

- 11.000 laureati negli ultimi due decenni
- di cui 5.000 non-altoatesini
- il 20% trasferisce la residenza in Alto Adige,
- però solo il 10% rimane per un periodo più lungo
- 1.030 emigrano, di cui 643 altoatesini

