Autonome Provinz Bozen
Provincia autonoma di Bolzano
Provinzia autonoma de Bulsan
SÜDTIROL · ALTO ADIGE

ArbeitsmarktService
Servizio Mercato del lavoro
Sorvisc Marcé dl laur

Arbeitsmarkt
Mercato del lavoro
news

Beobachtungsstelle für den Arbeitsmarkt · Osservatorio del mercato del lavoro
10/2026

Der Südtiroler Arbeitsmarkt aus Sicht der Berufe

Berufe sind eine wichtige, wenngleich selten verwendete Kategorie, wenn es darum geht, Arbeitsmarktentwicklungen darzustellen.

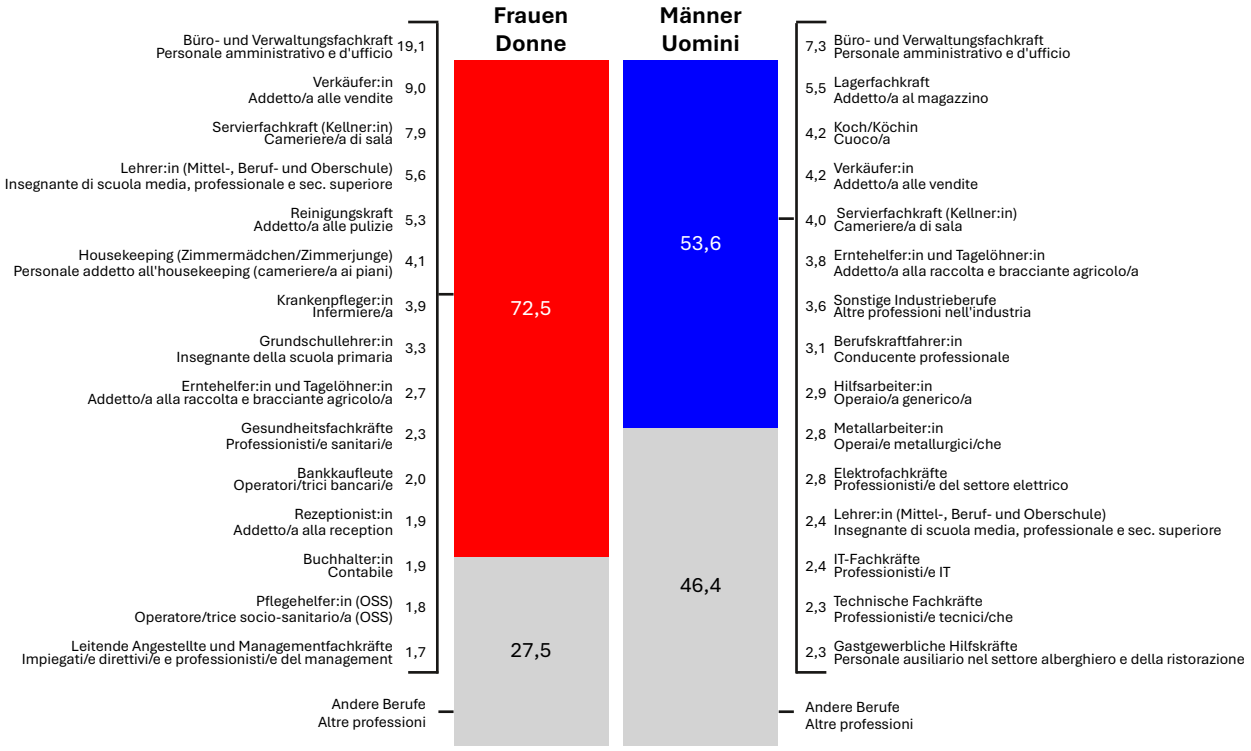
Die häufigste Berufsgruppe der abhängig Beschäftigten auf dem Südtiroler Arbeitsmarkt ist die Gruppe der Büro- und Verwaltungsfachkräfte: Diese bilden sowohl bei Frauen (19,1%) als auch bei Männern (7,3%) die größte Berufsgruppe. Frauen arbeiten außerdem besonders häufig im Verkauf (9,0%), im Service (7,9%), als Lehrerinnen (5,6%) und als Reinigungskräfte (5,3%). Bei Männern folgen Lagerfachkräfte (5,5%), Köche und Verkäufer (jeweils 4,2%) sowie Servicefachkräfte (4,0%). Die

Il mercato del lavoro altoatesino dal punto di vista delle professioni

Le professioni costituiscono una categoria importante, sebbene raramente utilizzata, per descrivere gli sviluppi del mercato del lavoro.

Il gruppo professionale più numeroso tra i lavoratori e le lavoratrici dipendenti in Alto Adige è quello del personale amministrativo e d'ufficio, che rappresenta la categoria più diffusa sia tra le donne (19,1%), sia tra gli uomini (7,3%). Le donne lavorano inoltre con particolare frequenza nel commercio come commesse (9,0%), nel servizio di sala (7,9%), come insegnanti (5,6%) e come addette alle pulizie (5,3%). Tra gli uomini seguono i magazzinieri (5,5%), i cuochi e i commessi (entrambi

Die häufigsten Berufe der unselbständig Beschäftigten nach Geschlecht
Le principali professioni degli occupati dipendenti per sesso
Jahresdurchschnitt 2025 media annua



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio Osservazione mercato del lavoro

berufliche Konzentration unterscheidet sich deutlich: 72,5% der abhängig beschäftigten Frauen und 53,6% der männlichen Arbeitnehmer sind in den jeweils 15 häufigsten Berufen beschäftigt.

Die Bedeutung von Berufen reicht weit über die statistische Beschreibung des Arbeitsmarktes hinaus. Berufe strukturieren den Zugang zu Beschäftigung, prägen soziale Positionen und bestimmen maßgeblich Einkommens- und Absicherungschancen. Sie sind Ausdruck der gesellschaftlichen Arbeitsteilung und gewinnen angesichts des technologischen und organisatorischen Wandels besondere Bedeutung für die Frage, wie die „Arbeit von morgen“ aussehen wird.

Für die Ausübung der meisten Berufe ist eine spezifische Ausbildung erforderlich, etwa ein Hochschulstudium, eine Lehre, eine berufliche Vollzeitausbildung oder eine fachbezogene Ausbildung auf Maturaniveau. Andere Tätigkeiten können hingegen ohne formale Qualifikation ausgeübt werden, insbesondere im Bereich der Hilfsberufe. Ebenso unterscheiden sich Berufe hinsichtlich ihrer inhaltlichen Abgrenzung: Während handwerkliche Berufe wie *Tischler:in*, *Maurer:in* oder *Maler:in* durch klar definierte Tätigkeiten gekennzeichnet sind, umfassen zahlreiche Büro-, Verwaltungs- oder Dienstleistungsberufe ein breites Spektrum unterschiedlicher Aufgaben. Berufsbezeichnungen wie *„Forscher:in“* oder *„Allgemeine:r Hilfsarbeiter:in“* beschreiben sehr unterschiedliche Tätigkeiten und dienen daher eher als Sammelbegriffe denn als präzise Tätigkeitsbeschreibungen.

All diese Aspekte führen zu einer Reihe von Herausforderungen im Hinblick auf die Erfassung und Klassifikation von Berufen. Die Analyse der Berufsverteilung auf dem Südtiroler Arbeitsmarkt lässt dennoch interessante Strukturen und Muster erkennen.

Nach wie vor prägend: Frauen und Männer üben unterschiedliche Berufe aus

Ein ausgeglichenes Geschlechterverhältnis ist nur in wenigen Berufen anzutreffen. Viele berufliche Tätigkeiten werden nach wie vor entweder überwiegend von Frauen oder von Männern ausgeübt.

Wird eine enge Definition zugrunde gelegt, nach der Berufe mit einem Frauenanteil von über 90% als „Frauenberufe“ beziehungsweise Berufe mit einem Frauenanteil von unter 10% als „Männerberufe“ gelten, ergibt sich ein bekanntes Bild: Frauen sind vor allem in Pflege-, Sozial- und Erzie-

4,2%), nonché il personale di sala (4,0%). La concentrazione occupazionale presenta differenze significative tra i generi: il 72,5% delle lavoratrici dipendenti e il 53,6% dei lavoratori dipendenti è occupato nelle rispettive 15 professioni più diffuse.

L'importanza delle professioni va ben oltre la descrizione statistica del mercato del lavoro. Le professioni strutturano l'accesso all'occupazione, influenzano la posizione sociale e determinano in misura significativa le opportunità di reddito e di tutela sociale. Sono espressione della divisione sociale del lavoro e, alla luce dei cambiamenti tecnologici e organizzativi, assumono crescente importanza per comprendere come sarà il «lavoro di domani».

Per esercitare la maggior parte delle professioni è necessaria una formazione specifica, come un percorso universitario, un apprendistato, un percorso di formazione professionale a tempo pieno oppure una formazione che porta a un particolare diploma di maturità. Altre attività possono invece essere svolte senza una qualifica formale, in particolare nell'ambito delle professioni non qualificate. Le professioni si differenziano anche per il grado di definizione delle attività che le caratterizzano: mentre i mestieri artigianali, come *falegnami, muratori e muratrici oppure imbianchini e imbianchine,* sono contraddistinti da mansioni chiaramente definite, numerose professioni d'ufficio, amministrative o dei servizi comprendono un'ampia gamma di compiti diversi. Denominazioni professionali come *«ricercatore/ricercatrice»* o *«operaio/a generico/a»* possono riferirsi ad attività molto differenti e costituiscono pertanto categorie generiche piuttosto che descrizioni precise delle mansioni svolte.

Tutti questi aspetti comportano una serie di difficoltà nella rilevazione e nella classificazione delle professioni. Nonostante ciò, l'analisi della distribuzione delle professioni nel mercato del lavoro altoatesino permette di individuare strutture e tendenze interessanti.

Una caratteristica persistente: donne e uomini svolgono professioni diverse

Solo in poche professioni si riscontra una presenza equilibrata di donne e uomini. Molte attività professionali continuano a essere svolte prevalentemente dalle donne oppure dagli uomini.

Adottando una definizione restrittiva, secondo la quale le professioni con una quota femminile superiore al 90% sono considerate «professioni femminili» e quelle con una quota femminile inferiore al 10% «professioni maschili», emerge un quadro ben noto: Le donne sono occupate so-

Ausgewählte Berufe nach Frauenanteil
Professioni scelte per quota femminile

Jahresdurchschnitt 2025 - Stock medio annuo 2025

Berufsgruppe Gruppo professionale	Beschäftigte Occupati	Männer Frauen Uomini Donne	% Frauen % donne
Pädagogische:r Mitarbeiter:in Collaboratore/trice pedagogico/a	1.088		99,4%
Kindergärtner:in Insegnante della scuola dell'infanzia	1.666		98,7%
Housekeeping (Zimmermädchen/Zimmerjunge) Personale addetto all'housekeeping (cameriere/a ai piani)	4.737		93,8%
Grundschullehrer:in Insegnante della scuola primaria	3.813		93,3%
Kinderbetreuer:in Assistente all'infanzia	1.295		93,3%
... ...	..		..
Metzger:in Macellaio/a	513		9,6%
Busfahrer:in Conducente di autobus	1.102		8,3%
Produktionstechniker:in Tecnico/a della produzione	676		5,8%
Berufskraftfahrer:in Conducente professionale	3.787		4,9%
Tischler:in Falegname	1.884		4,1%
Bau- und Galanteriespengler:in Lattoniere/a edile e artistico/a	227		3,5%
Karosseriebauer:in Carrozziere/a	287		3,5%
Boden- und Fliesenleger:in Pavimentista e piastrellista	383		2,3%
Sonstige Hilfskräfte Altro personale ausiliario	2.621		1,8%
Mechaniker:in Meccanico/a	415		1,7%
Gabelstaplerfahrer:in / Baumaschinenführer:in Carrellista / operatore/trice di macchine edili	1.606		1,5%
Kfz-Mechatroniker:in Meccatronico/a d'auto	1.893		1,4%
LKW-Fahrer:in Conducente di autocarri	2.624		1,4%
Heizungs- und Sanitärinstallateur:in Installatore/trice di impianti di riscaldamento e sanitari	1.353		1,2%
Schlosser:in Fabbro/a	1.291		0,9%
Baufacharbeiter:in Operaio/a specializzato/a nell'edilizia	2.454		0,9%
Elektrofachkräfte Professionisti/e del settore elettrico	3.276		0,8%
Zimmerer:in Carpentiere/a in legno	1.157		0,3%
Maurer:in Muratore/trice	2.019		0,2%

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio Osservazione mercato del lavoro

hungsberufen vertreten, während Männer überdurchschnittlich häufig in technischen, handwerklichen und produktionsnahen Berufen arbeiten. Rund 24% aller unselbständig beschäftigten Männer sind in stark männerdominierten Berufen tätig. Bei den Frauen arbeiten hingegen lediglich etwa 11% in Berufen mit einem Frauenanteil von über 90 Prozent. Besonders bemerkenswert ist die nach wie vor geringe Durchlässigkeit zwischen diesen Berufsfeldern: Sowohl bei den Männern in typischen Frauenberufen als auch bei den Frauen in typischen Männerberufen liegt der Anteil jeweils bei weniger als einem Prozent.

Ausländische Arbeitnehmer:innen in bestimmten Berufsfeldern besonders stark vertreten

Auch hinsichtlich der Staatsbürgerschaft zeigen sich deutliche Unterschiede. Besonders hohe Anteile von Beschäftigten mit ausländischer Staatsbürgerschaft finden sich in verschiedenen Hilfs-, Saison- und Dienstleistungsberufen (u.a. Reinigungskräfte, Erntehelfer:innen und Obstsortierer:innen, *Housekeeping*). Diese Berufe sind von grundlegender Bedeutung für das Funktionieren relevanter Südtiroler Wirtschaftssektoren.

prattutto nelle professioni sanitarie, sociali ed educative, mentre gli uomini lavorano con una frequenza superiore alla media nelle professioni tecniche, artigianali e legate alla produzione. Circa il 24% degli uomini occupati alle dipendenze svolge professioni a netta prevalenza maschile. Tra le donne, invece, soltanto l'11% circa lavora in professioni in cui la componente femminile supera il 90%. Particolarmente significativa è la persistente scarsa mobilità tra questi ambiti professionali: sia la quota di uomini impiegati in professioni tipicamente femminili sia quella di donne occupate in professioni tipicamente maschili rimane inferiore all'1%.

Forte presenza di lavoratrici e lavoratori stranieri in determinati ambiti professionali

Anche per quanto riguarda la cittadinanza emergono differenze significative. Quote particolarmente elevate di persone occupate con cittadinanza straniera si riscontrano in diverse professioni non qualificate, stagionali e dei servizi (tra cui addetti e addette alle pulizie, personale per la raccolta e cernita della frutta e *housekeeping*). Queste professioni rivestono un'importanza fondamentale per il funzionamento di importanti settori economici dell'Alto Adige.

Die 15 Berufe mit dem höchsten Anteil ausländischer Arbeitnehmer:innen
Le 15 professioni con la più forte presenza di lavoratori e lavoratrici stranieri/e

Jahresdurchschnitt 2025 - Stock medio annuo 2025

Berufsgruppe Gruppo professionale	Beschäftigte Occupati	EU ohne Italien UE esclusa Italia	Nicht-EU Extra UE	Insgesamt Totale
Gastgewerbliche Hilfskräfte Personale ausiliario nel settore alberghiero e della ristorazione	3.196	10,7	64,0	74,7%
Erntehelfer:in und Tagelöhner:in Addetto/a alla raccolta e bracciante agricolo/a	7.316	50,1	13,6	63,7%
Housekeeping (Zimmermädchen/Zimmerjunge) Personale addetto all'housekeeping (cameriere/a ai piani)	4.737	26,3	36,0	62,3%
Küchenhilfskraft (inkl. Pizzakoch/köchin) Aiuto cuoco/a (incluso pizzaiolo/a)	2.464	7,6	50,4	58,0%
Sonstige Hilfskräfte Altro personale ausiliario	2.621	5,5	39,3	44,8%
Reinigungskraft Addetto/a alle pulizie	8.050	4,8	32,9	37,7%
Hilfsarbeiter:in Operaio/a generico/a	3.940	6,8	30,2	37,0%
Universitätslehrende und Forschende Docenti universitari/e e ricercatori/trici	1.457	18,7	9,7	28,4%
Servierfachkraft (Kellner:in) Cameriere/a di sala	13.093	13,3	15,1	28,4%
LKW-Fahrer:in Conducente di autocarri	2.624	15,3	12,5	27,8%
Berufskraftfahrer:in Conducente professionale	3.787	8,6	19,2	27,8%
Metzger:in Macellaio/a	513	4,8	21,5	26,3%
Boden- und Fliesenleger:in Pavimentista e piastrellista	383	6,2	19,3	25,5%
Koch/Köchin Cuoco/a	6.311	8,7	15,4	24,1%
Hausmeister:in Custode / addetto/a ai servizi dell'edificio	1.250	9,8	14,0	23,8%

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung *Fonte: Ufficio Osservazione mercato del lavoro*

„Alte“ versus „junge“ Berufe

Das Durchschnittsalter unterscheidet sich beträchtlich zwischen den einzelnen Berufsgruppen. Beschäftigte in vielen Handwerksberufen sind vergleichsweise jung. Dies hängt unter anderem mit dem frühen Berufseinstieg über das Lehrlingswesen zusammen. Zudem wechseln manche Fachkräfte mit zunehmendem Alter in die Selbständigkeit, wodurch das Durchschnittsalter der unselbständig Beschäftigten niedrig bleibt.
Ein höheres Durchschnittsalter findet sich dagegen häufig in Berufen, für die ein längerer Ausbildungsweg erforderlich ist oder in denen eine langjährige Berufserfahrung eine wichtige Voraussetzung darstellt.

Professioni «anziane» e professioni «giovani»

L'età media varia notevolmente tra i diversi gruppi professionali. In molte professioni artigianali le persone occupate sono relativamente giovani. Ciò dipende, tra l'altro, dall'ingresso precoce nel mondo del lavoro attraverso l'apprendistato. Inoltre, con l'avanzare dell'età, alcune figure professionali qualificate passano al lavoro autonomo, contribuendo a mantenere relativamente bassa l'età media delle persone occupate alle dipendenze.
Un'età media più elevata si riscontra invece spesso nelle professioni che richiedono un percorso formativo più lungo oppure nelle quali una pluriennale esperienza professionale costituisce un requisito importante.

Berufsgruppen und Wirtschaftssektoren

Nicht alle Berufsgruppen kommen in allen Wirtschaftssektoren vor. Kindergärtnerinnen finden sich naheliegenderweise fast ausschließlich im Bildungswesen, Krankenpflegerinnen und Krankenpfleger im Gesundheitssektor. Andere Tätigkeiten, insbesondere Verwaltungs- und Büroberufe, sind hingegen in nahezu allen Wirtschaftsbereichen vertreten. Die Konzentration einzelner Berufe auf bestimmte Wirtschaftssektoren zeigt, dass berufliche Tätigkeiten unterschiedlich breit einsetzbar sind.

Gruppi professionali e settori economici

Non tutti i gruppi professionali sono presenti in tutti i settori economici. Il personale delle scuole dell'infanzia, ad esempio, opera quasi esclusivamente nel settore dell'istruzione, mentre il personale infermieristico lavora prevalentemente nel settore sanitario. Le possibilità di impiego variano quindi notevolmente da una professione all'altra: mentre le professioni amministrative e d'ufficio sono presenti in quasi tutti i settori economici, altri gruppi professionali sono strettamente legati a specifici settori.

Die 15 Berufe mit dem höchsten Durchschnittsalter
I 15 gruppi professionali con l'età media più alta

Jahresdurchschnitt 2025 - Stock medio annuo 2025

Berufsgruppe Gruppo professionale	Beschäftigte Occupati	Anteil 55+ Percentuale 55+	ø Alter Età media
Schuldiener:in Collaboratore/trice scolastico/a	1.435	58,1	54,1
Unbekannt Non Noto	11.227	52,0	54,3
Busfahrer:in Conducente di autobus	1.102	39,6	50,1
Reinigungskraft Addetto/a alle pulizie	8.050	37,6	48,8
Jurist:in und Rechtsexpert:in Giuristi/e ed esperti/e in materie giuridiche	196	36,7	47,7
Hausmeister:in Custode / addetto/a ai servizi dell'edificio	1.250	34,8	47,4
Führungskräfte (als solche gemeldet) Dirigenti e figure direttive (comunicati come tali)	2.267	34,6	49,1
Fachkräfte im öffentlichen Dienst Professioni qualificate nei servizi pubblici	856	33,1	48,2
Pflegehelfer:in (OSS) Operatore/trice socio-sanitario/a (OSS)	2.305	32,5	47,5
Sonstige Sozialberufe Altre professioni nell'ambito sociale	1.722	30,9	46,6
Sprach-, Literatur- und Medienfachkräfte Professionisti/e delle discipline linguistiche, letterarie e dei media	438	28,6	46,0
Pädagogische:r Mitarbeiter:in Collaboratore/trice pedagogico/a	1.088	28,4	47,0
Beschäftigte, Trainer:in und Sportler:in im Amateur- und Berufssport Lavoratori/trici, allenatori/trici e sportivi/e nel settore dilettantistico e professionistico	1.977	27,4	40,0
Berufskraftfahrer:in Conducente professionale	3.787	27,3	44,8
LKW-Fahrer:in Conducente di autocarri	2.624	27,2	46,5

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio Osservazione mercato del lavoro

Berufe im Wandel: Eine Übersicht

Die 79 Berufsgruppen unterscheiden sich hinsichtlich ihrer Geschlechterverteilung, ihrer “Abhängigkeit“ von ausländischen Arbeitskräften und ihres Durchschnittsalters. Daraus folgt, dass der potenzielle Ersatzbedarf infolge von Pensionierungen – sofern ausschließlich demografische Faktoren zugrunde gelegt werden – je nach Beruf unterschiedlich hoch ausfallen dürfte. Ein wesentlicher zusätzlicher Einflussfaktor ist die technologische Entwicklung: Berufe unterscheiden sich erheblich darin, in welchem Ausmaß die sie charakterisierenden Tätigkeiten durch künstliche Intelligenz (KI) und Automatisierung substituiert werden können.

Um einen Überblick über diese drei Dimensionen zu ermöglichen, werden die untersuchten 79 Berufsgruppen zu 13 Berufsclustern zusammengefasst, wobei die beruflichen Tätigkeiten maßgeblich für die Zuordnung sind.

1. Führung und Unternehmenssteuerung
Dieses Cluster umfasst Führungskräfte und Personen mit unternehmerischen Leitungs-, Koordinations- und Entscheidungsaufgaben. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist ausgesprochen gering. Gleichzeitig weist das Cluster mit mehr als einem Viertel der Beschäftigten ab 55 Jahren einen hohen potenziellen Nachfolgebedarf auf. Die Beschäftigungsverhältnisse im Sektor sind zum allergrößten Teil unbefristet. KI kann Planung, Analyse und Berichterstattung unterstützen, persönliche Führungsverantwortung jedoch nur begrenzt ersetzen. Das technologische Ersatzpotenzial variiert daher erheblich.

2. Forschung, IT und technische Planung
Dieses Cluster beinhaltet wissenschaftliche, informatische, ingenieurtechnische und planerische Tätigkeiten. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist relativ gering und verteilt sich auf Beschäftigte aus anderen EU-Staaten und Nicht-EU-Ländern. Aufgrund der vergleichsweise jungen

Die 13-Cluster-Typologie wurde fachlich gebildet und nicht anhand unabhängiger Tätigkeitsdaten statistisch validiert. Die Tätigkeitsstruktur bildet das primäre Zuordnungskriterium. Die technologische Substituierbarkeit wurde qualitativ unter Bezugnahme auf den tätigkeitsorientierten Ansatz des IAB-Kurzberichts 5/2024 eingeschätzt. Bewertet wurde das Potenzial, einzelne berufliche Tätigkeiten durch digitale Technologien, KI oder Automatisierung zu übernehmen. Die Einschätzungen sind keine gemessenen IAB-Substituierbarkeitsquoten und erlauben keine unmittelbaren Rückschlüsse auf den Wegfall von Arbeitsplätzen. Die Zuordnung erfolgte mithilfe eines KI-gestützten Verfahrens. Die Zuordnungstabelle ist Teil des Online-Anhangs dieser Arbeitsmarkt-News.

Le professioni in trasformazione: un quadro di sintesi

I 79 gruppi professionali si differenziano per la distribuzione di donne e uomini, la “dipendenza“ dalla manodopera straniera e l'età media delle persone occupate. Ne consegue che il potenziale fabbisogno di sostituzione del personale dovuto ai pensionamenti, considerando esclusivamente i fattori demografici, potrebbe variare sensibilmente da una professione all'altra. Un ulteriore fattore determinante è rappresentato dall'evoluzione tecnologica: le professioni si distinguono notevolmente per la misura in cui le attività che le caratterizzano possono essere sostituite dall'intelligenza artificiale (IA) e dall'automazione.

Per offrire una visione d'insieme di queste tre dimensioni, i 79 gruppi professionali analizzati sono stati raggruppati in 13 cluster professionali, utilizzando come criterio principale di classificazione le attività effettivamente svolte.

1. Direzione e gestione d'impresa
Questo cluster comprende le figure dirigenziali e le persone che svolgono funzioni di direzione, coordinamento e responsabilità decisionale nelle imprese. La quota di dipendenti stranieri è particolarmente bassa. Allo stesso tempo, con più di un quarto delle persone occupate di età pari o superiore a 55 anni, il cluster presenta un elevato potenziale fabbisogno di ricambio generazionale. I rapporti di lavoro sono prevalentemente a tempo indeterminato. L'IA può supportare le attività di pianificazione, analisi e rendicontazione, ma può sostituire solo in misura limitata le responsabilità personali legate alla direzione e alla gestione. Il potenziale di sostituibilità tecnologica varia pertanto notevolmente.

2. Ricerca, informatica e progettazione tecnica
Questo cluster comprende attività scientifiche, informatiche, ingegneristiche e di progettazione. La quota di manodopera straniera è relativamente bassa e riguarda sia persone occupate provenienti da altri Stati membri dell'UE sia persone provenienti da Paesi extra-UE. Data la struttura occupa-

La tipologia dei 13 cluster è stata elaborata secondo criteri tecnico-professionali e non è stata validata statisticamente sulla base di dati indipendenti sulle attività svolte. La struttura delle attività professionali costituisce il principale criterio di classificazione. La sostituibilità tecnologica è stata valutata qualitativamente facendo riferimento all'approccio basato sulle attività professionali adottato nell'"IAB-Kurzbericht" 5/2024. La valutazione riguarda il potenziale di sostituzione di singole attività professionali mediante tecnologie digitali, IA o automazione. Le valutazioni non costituiscono quote di sostituibilità misurate dall'IAB e non consentono di dedurre direttamente una perdita di posti di lavoro. L'attribuzione ai cluster è stata effettuata con il supporto di una procedura basata sull'IA. La tabella delle attribuzioni fa parte dell'allegato online di questa pubblicazione Mercato del lavoro news.

Die Berufscluster nach ausgewählten Merkmalen
I cluster professionali secondo alcune caratteristiche

Jahresdurchschnitt 2025 - Stock medio annuo 2025

Nr. n.	Berufscluster Cluster professionale	Beschäftigte Occupati	Anteil Quota %	EU ohne IT EU escl. IT %	Nicht-EU Extra UE %	<30 %	55+ %	Unbefr. Indet. %	Befr. Det. %	Projekt Progetto %	Lehrlinge Apprendisti %	Technologische Ersetzbarkeit Sostituibilità tecnologica
1	Führung und Unternehmenssteuerung Direzione e gestione d'impresa	6.257	2,7	3,4	0,6	7,5	28,5	89,9	6,4	3,2	0,6	Mittel–hoch Medio–alto
2	Forschung, IT und technische Planung Ricerca, informatica e progettazione tecnica	11.494	4,9	5,2	3,6	22,7	13,9	84,2	8,9	5,1	1,8	Mittel–hoch Medio–alto
3	Verwaltung, Recht und Finanzen Amministrazione, diritto e finanza	38.301	16,4	2,4	1,2	18,9	21,2	88,3	8,9	0,7	2,1	Mittel–hoch Medio–alto
4	Handel, Vertrieb und Verkauf Commercio, distribuzione e vendite	18.507	7,9	3,7	6,9	23,8	20,0	79,7	17,7	0,4	2,2	Mittel, heterogen Medio, eterogeneo
5	Gesundheit, Pharmazie und Pflege Sanità, farmacia e assistenza infermieristica	12.532	5,4	3,5	3,2	11,6	23,5	83,3	15,9	0,0	0,8	Eher niedrig–mittel Piuttosto basso–medio
6	Bildung, Erziehung und soziale Arbeit Istruzione, educazione e lavoro sociale	23.002	9,9	2,6	1,0	13,9	21,5	72,4	26,3	1,3	0,0	Eher niedrig Piuttosto basso
7	Bau, Ausbau und Gebäudetechnik Edilizia, finiture e impiantistica	16.804	7,2	3,4	14,0	32,1	15,6	81,9	8,5	0,1	9,6	Niedrig–mittel Basso–medio
8	Verarbeitung, Fertigung und technische Reparatur Manufatturiero, produzione e riparazione tecnica	12.612	5,4	4,2	14,3	30,1	14,6	83,3	9,5	0,2	7,0	Mittel–hoch, heterogen Medio–alto, eterogeneo
9	Lager, Logistik und Transport Magazzino, logistica e trasporti	17.148	7,3	7,7	15,9	17,0	22,8	78,4	20,2	0,1	1,3	Mittel–hoch, heterogen Medio–alto, eterogeneo
10	Gastgewerbe Alberghiero e ristorazione	34.042	14,6	12,6	23,9	30,7	16,2	37,7	60,2	0,1	2,0	Niedrig–mittel Basso–medio
11	Landwirtschaft, Gartenbau und Lebensmittel Agricoltura, giardinaggio e alimentari	10.735	4,6	35,7	12,3	25,3	21,3	29,5	68,5	0,0	2,0	Mittel, heterogen Medio, eterogeneo
12	Persönliche, Gebäude- und Sicherheitsdienste Servizi alla persona, agli edifici e sicurezza	12.192	5,2	4,8	26,2	13,8	31,9	71,6	26,6	0,1	1,8	Niedrig–mittel Basso–medio
13	Kultur, Medien, Gestaltung und Sport Cultura, media, design e sport	4.400	1,9	3,9	2,2	31,2	28,5	42,5	9,5	44,7	3,4	Stark heterogen Molto eterogeneo
0	Nicht eindeutig zuordenbar Non attribuibile con certezza	15.458	6,6	3,4	9,3	9,5	38,5	90,0	9,0	0,6	0,5	Nicht bewertbar Non valutabile
	Insgesamt Totale	**233.483**	**100**	**7,0**	**10,0**	**21,1**	**21,5**	**72,5**	**23,6**	**1,5**	**2,4**	

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung
Siehe Anmerkung auf S. 6.

Fonte: Ufficio Osservazione mercato del lavoro
Si veda la nota a pag. 6.

Berufe gruppiert nach Bereichen mit dem jeweiligen Anteil an Frauen, Ausländern, dem wichtigstem Sektor und unbefristeten Arbeitsverhältnissen sowie Durchschnittsalter
Professioni raggruppate in aree con la rispettiva percentuale di donne, stranieri, settore più importante e contratti a tempo indeterminato come anche l'età media

Jahresdurchschnitt 2025 - Media annua 2025

Beruf gruppiert	Insg. (‰) Totale (‰)	Frauen Donne	Ausländer Stranieri	Wichtigster Sektor (Anteil) Settore più importante (Quota)	Unbefristet Indeterminato	Ø-Alter Età media	Professione raggrupata
Führungskräfte (als solche gemeldet)	9,7	34,1	4,9	[G] Handel/Commercio (17,3)	85,4	49	Dirigenti e figure direttive (comunicati come tali)
Ingenieur:in und Architekten:in	3,3	23,0	7,7	[N] Freiberufl.-Dienstl.-Att.professionali (34,6)	91,9	40	Ingegneri/e e architetti/e
Bio- und Naturwissenschaftler:in	2,8	64,2	3,9	[G] Handel/Commercio (45,8)	90,9	44	Specialisti/e nelle scienze biologiche e naturali
Arzt/Ärztin	6,5	55,1	8,3	[R] Gesundheit-Sozialw./Sanità-Sociale (99,5)	70,7	45	Medico/a
Leitende Angestellte und Managementfachkräfte	17,1	45,2	3,5	[P] Öff.Verwaltung/Pubbl.Amm. (37,8)	92,4	46	Impiegati/e direttivi/e e professionisti/e del management
Sonstige Berufe	1,7	36,3	10,8	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (29,2)	76,8	42	Altre professioni
Beschäftigte, Trainer:in und Sportler:in im Amateur- und Berufssport	8,5	28,4	6,4	[S] Kunst,Unterh.Erholung/Att.artist.sportive (89,8)	2,6	40	Lavoratori/trici nello sport (amatoriale e professionistico)
Jurist:in und Rechtsexpert:in	0,8	58,2	0,5	[P] Öff.Verwaltung/Pubbl.Amm. (54,1)	90,8	48	Giuristi/e ed esperti/e in materie giuridiche
Sozialwissenschaftler:in	2,7	79,7	3,1	[R] Gesundheit-Sozialw./Sanità-Sociale (69,0)	84,2	46	Specialisti/e nelle scienze sociali
Sprach-, Literatur- und Medienfachkräfte	1,9	57,8	7,1	[J] Information/Informazione (44,1)	84,9	46	Professionisti/e delle discipline linguistiche, letterarie e dei media
Lehrer:in (Mittel-, Beruf- und Oberschule)	37,5	68,6	4,1	[Q] Bildung/Istruzione (86,9)	69	45	Insegnante di scuola media, professionale e sec. superiore
Universitätslehrende und Forschende	6,2	44,0	28,3	[Q] Bildung/Istruzione (62,8)	37,5	43	Docenti universitari/e e ricercatori/trici
Geometer:in	3,2	13,5	1,5	[F] Baugewerbe/Costruzioni (44,4)	94,2	44	Geometra
Produktionstechniker:in	2,9	5,8	10,9	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (58,7)	89,6	40	Tecnico/a della produzione
IT-Fachkräfte	14,1	16,4	6,9	[K] Kommunikation/Comunicazione (33,6)	90,3	38	Professionisti/e IT
Technische Fachkräfte	13,0	12,5	4,5	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (42,2)	93	41	Professionisti/e tecnici/che
Technische:r Zeichner:in	4,7	16,2	4,0	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (47,6)	89,6	36	Disegnatore/trice tecnico/a
Labortechniker:in	1,8	33,9	11,9	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (46,0)	80,4	38	Tecnico/a di laboratorio
Land- und Forstfachkräfte	1,1	18,6	4,7	[N] Freiberufl.-Dienstl.-Att.professionali (25,7)	81	44	Tecnici/che agrari/e e forestali
Gesundheitsfachkräfte	13,8	78,2	4,5	[R] Gesundheit-Sozialw./Sanità-Sociale (92,0)	86,3	43	Professionisti/e sanitari/e
Krankenpfleger:in	20,7	87,4	6,3	[R] Gesundheit-Sozialw./Sanità-Sociale (99,3)	88,2	45	Infermiere/a
Buchhalter:in	11,7	74,4	2,8	[N] Freiberufl.-Dienstl.-Att.professionali (27,5)	90	42	Contabile
Handelsreisende:r / Vertreter:in	5,4	18,7	3,7	[G] Handel/Commercio (67,5)	90,7	45	Agente e rappresentante di commercio
Verkaufs- und Vertriebsfachmann:frau	12,1	45,9	5,9	[G] Handel/Commercio (37,7)	86,9	39	Professionista delle vendite e della distribuzione
Grafik- und Mediengestalter:in	1,9	60,0	6,1	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (37,3)	80,3	33	Grafico/a e operatore/trice multimediale
Grundschullehrer:in	16,3	93,3	1,4	[Q] Bildung/Istruzione (99,1)	76,8	43	Insegnante della scuola primaria
Kindergärtner:in	7,1	98,7	1,4	[Q] Bildung/Istruzione (96,3)	78,5	43	Insegnante della scuola dell'infanzia
Pädagogische:r Mitarbeiter:in	4,7	99,4	0,6	[Q] Bildung/Istruzione (99,5)	79,8	47	Collaboratore/trice pedagogico/a
Fachkräfte im öffentlichen Dienst	3,7	25,1	0,7	[P] Öff.Verwaltung/Pubbl.Amm. (74,2)	91,8	48	Professioni qualificate nei servizi pubblici
Sonstige Dienstleistungsberufe	4,1	59,5	6,1	[T] Sonst. Dienstl/Altri servizi (21,2)	69,1	39	Altre professioni nel settore dei servizi
Inklusions- und Begleitfachkräfte	8,3	85,3	3,1	[Q] Bildung/Istruzione (75,4)	51,2	45	Professionisti/e del sostegno, inclusione e accompagnamento
Hotel- und Tourismusfachkräfte	3,8	76,2	6,5	[I] Gastgewerbe/Alberghiero (66,9)	61,3	36	Professionisti/e alberghieri/e e del turismo
Büro- und Verwaltungsfachkraft	124,1	70,8	4,0	[P] Öff.Verwaltung/Pubbl.Amm. (15,5)	88,6	42	Personale amministrativo e d'ufficio
Lagerfachkraft	34,4	21,7	23,7	[G] Handel/Commercio (38,7)	80,3	41	Addetto/a al magazzino
Bankkaufleute	17,6	53,3	2,4	[L] Finanz-Versicherung/Finanza-Assicur. (84,8)	84,3	40	Operatori/trici bancari/e
Rezeptionist:in	12,9	68,5	10,0	[I] Gastgewerbe/Alberghiero (55,6)	62,6	36	Addetto/a alla reception
Verkäufer:in	61,8	66,7	12,1	[G] Handel/Commercio (89,6)	77,4	41	Addetto/a alle vendite
Koch/Köchin	27,0	22,8	24,1	[I] Gastgewerbe/Alberghiero (86,6)	41,1	39	Cuoco/a
Küchenhilfskraft (inkl. Pizzakoch/köchin)	10,6	26,3	57,9	[I] Gastgewerbe/Alberghiero (89,4)	44,1	40	Aiuto cuoco/a (incluso pizzaiolo/a)

Servierfachkraft (Kellner:in)	56,1	64,8	28,4	[I] Gastgewerbe/Alberghiero (96,3)	35,9	37	Cameriere/a di sala
Skilehrer:in	1,4	38,0	4,7	[Q] Bildung/Istruzione (69,6)	12,3	34	Maestro/a di sci
Pflegehelfer:in (OSS)	9,9	82,2	10,6	[R] Gesundheit-Sozialw./Sanità-Sociale (99,3)	75	47	Operatore/trice socio-sanitario/a (OSS)
Sonstige Sozialberufe	7,4	84,2	9,2	[R] Gesundheit-Sozialw./Sanità-Sociale (81,6)	84,1	47	Altre professioni nell'ambito sociale
Friseur:in und Kosmetiker:in	7,3	85,9	20,9	[T] Sonst. Dienstl/Altri servizi (53,2)	48,4	34	Parrucchiere/a ed estetista
Kinderbetreuer:in	5,5	93,3	5,9	[R] Gesundheit-Sozialw./Sanità-Sociale (70,9)	60,2	34	Assistente all'infanzia
Reinigungskraft	34,5	71,2	37,7	[O] Wirtschaftl.Dienstl./Serv.di supporto (46,1)	76,3	49	Addetto/a alle pulizie
Sicherheitsberufe	5,1	15,5	7,4	[P] Öff.Verwaltung/Pubbl.Amm. (46,3)	80,2	43	Professioni dei servizi di sicurezza
Sozialbetreuer:in	8,9	86,4	2,8	[R] Gesundheit-Sozialw./Sanità-Sociale (94,0)	84	41	Operatore/trice socio-assistenziale
Boden- und Fliesenleger:in	1,6	2,3	25,6	[F] Baugewerbe/Costruzioni (72,8)	82,5	39	Pavimentista e piastrellista
Heizungs- und Sanitärinstallateur:in	5,8	1,2	7,8	[F] Baugewerbe/Costruzioni (74,7)	79,1	36	Installatore/trice di impianti di riscaldamento e sanitari
Maler:in und Lackierer:in	2,5	10,4	18,9	[F] Baugewerbe/Costruzioni (76,6)	77,6	38	Pittore/trice e verniciatore/trice
Maurer:in	8,6	0,2	20,7	[F] Baugewerbe/Costruzioni (95,3)	81,4	38	Muratore/trice
Zimmerer:in	5,0	0,3	15,1	[F] Baugewerbe/Costruzioni (71,1)	70	34	Carpentiere/a in legno
Baufacharbeiter:in	10,5	0,9	18,1	[F] Baugewerbe/Costruzioni (72,9)	92,5	43	Operaio/a specializzato/a nell'edilizia
Bau- und Galanteriespengler:in	1,0	3,5	3,1	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (64,3)	72,7	32	Lattoniere/a edile e artistico/a
Elektrofachkräfte	14,0	0,8	7,3	[F] Baugewerbe/Costruzioni (55,6)	80,6	35	Professionisti/e del settore elettrico
Karosseriebauer:in	1,2	3,5	9,1	[T] Sonst. Dienstl/Altri servizi (84,7)	70,4	34	Carrozziere/a
Kfz-Mechatroniker:in	8,1	1,4	9,2	[T] Sonst. Dienstl/Altri servizi (45,5)	68,6	31	Meccatronico/a d'auto
Mechaniker:in	1,8	1,7	7,5	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (24,8)	89,4	41	Meccanico/a
Schlosser:in	5,5	0,9	9,1	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (90,0)	78,9	33	Fabbro/a
Gärtner:in und Florist:in	2,6	36,6	12,0	[A] Landwirtschaft/Agricoltura (44,3)	63,9	37	Giardiniere/a e fiorista
Sonstige Fachkräfte	6,4	14,0	11,5	[A] Landwirtschaft/Agricoltura (45,8)	68,8	42	Altri/e lavoratori/trici specializzati/e
Sonstige Handwerker:in und Arbeiter:in	3,8	31,8	15,6	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (48,7)	85,9	43	Altri/e artigiani/e e operai/e
Bäcker:in und Konditor:in	4,3	37,1	18,9	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (67,5)	65,9	36	Panettiere/a e pasticciere/a
Metzger:in	2,2	9,6	26,3	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (61,4)	81,7	40	Macellaio/a
Tischler:in	8,1	4,1	5,7	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (92,0)	79,9	35	Falegname
Sonstige Industrieberufe	21,0	14,5	23,4	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (71,1)	85,2	41	Altre professioni nell'industria
Gabelstaplerfahrer:in / Baumaschinenführer:in	6,9	1,5	12,1	[F] Baugewerbe/Costruzioni (49,0)	80,1	41	Carrellista / operatore/trice di macchine edili
Berufskraftfahrer:in	16,2	4,9	27,8	[H] Verkehr-Lagerei/Trasp.-Maggaz (72,2)	71,8	45	Conducente professionale
Busfahrer:in	4,7	8,3	16,3	[H] Verkehr-Lagerei/Trasp.-Maggaz (97,5)	70,1	50	Conducente di autobus
LKW-Fahrer:in	11,2	1,4	27,8	[H] Verkehr-Lagerei/Trasp.-Maggaz (57,6)	84,6	47	Conducente di autocarri
Gastgewerbliche Hilfskräfte	13,7	18,8	74,7	[I] Gastgewerbe/Alberghiero (95,7)	25	40	Personale ausiliario nel settore alberghiero e della ristorazione
Housekeeping (Zimmermädchen/Zimmerjunge)	20,3	93,8	62,3	[I] Gastgewerbe/Alberghiero (97,7)	18,6	46	Personale addetto all'housekeeping (cameriere/a ai piani)
Schuldiener:in	6,1	78,5	1,0	[P] Öff.Verwaltung/Pubbl.Amm. (97,4)	87,2	54	Collaboratore/trice scolastico/a
Hausmeister:in	5,4	21,0	23,8	[I] Gastgewerbe/Alberghiero (50,3)	64,6	47	Custode / addetto/a ai servizi dell'edificio
Erntehelfer:in und Tagelöhner:in	31,3	39,5	63,7	[A] Landwirtschaft/Agricoltura (96,1)	11,6	42	Addetto/a alla raccolta e bracciante agricolo/a
Metallarbeiter:in	16,4	14,4	22,1	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (85,6)	89,8	41	Operai/e metallurgici/che
Sonstige Hilfskräfte	11,2	1,8	44,8	[F] Baugewerbe/Costruzioni (86,4)	77	40	Altro personale ausiliario
Hilfsarbeiter:in	16,9	14,7	37,0	[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (38,0)	76,5	41	Operaio/a generico/a
Unbekannt	*48,1*	*29,6*	*3,2*	*[C] Verarb.Gewerbe/Att.manifatturiere (27,5)*	*98,1*	*54*	*Non Noto*
Insgesamt	**1000**	**47,3**	**16,8**		**72,5**	**42**	**Totale**

Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Frauenanteil über 80 bzw. unter 20 Prozent
Quota femminile sopra 80% / sotto 20%

Ausländeranteil über 20 Prozent
Quota stranieri sopra 20%

Niedriges bzw. hohes Durchschnittsalter
Età media bassa / alta

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro

Altersstruktur ist der potenzielle demografische Ersatzbedarf niedrig; es handelt sich allerdings um räumlich und beruflmobile Beschäftigte. Der hohe Anteil an unbefristeten Verträgen weist auf überwiegend dauerhafte Beschäftigungsverhältnisse hin. KI und digitale Technologien können Programmierung, Datenanalyse und standardisierte Planungsaufgaben teilweise übernehmen, während komplexe Problemlösungen und technische Verantwortung weiterhin qualifizierte Fachkräfte erfordern.

3. Öffentliche und private Verwaltung, Recht und Finanzen

Dieses beschäftigungsstärkste Cluster umfasst administrative, kaufmännische, rechtliche, verwaltungsbezogene und finanzbezogene Tätigkeiten. Der Anteil ausländischer Arbeitnehmender ist besonders gering, während der potenzielle demografische Ersatzbedarf erheblich ist. Die arbeitsvertragliche Stabilität ist hoch. Standardisierte Verwaltungs-, Dokumentations- und Datenverarbeitungsaufgaben weisen ein hohes technologisches Substituierbarkeitspotenzial auf. Bei komplexer Rechtsberatung, individuellen Entscheidungen und verantwortungsbezogenen Tätigkeiten sind die Ersatzmöglichkeiten dagegen begrenzter. Digitalisierung und KI können standardisierte Verwaltungs- und Informationsaufgaben teilweise übernehmen und damit die Bewältigung altersbedingter Personalabgänge unterstützen.

4. Handel, Vertrieb und Verkauf

Dieses Cluster beinhaltet Warenverkauf, Vertrieb und Kundenberatung. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist moderat, wobei Beschäftigte aus Nicht-EU-Staaten stärker vertreten sind als jene aus anderen EU-Ländern. Der potenzielle demografische Ersatzbedarf liegt im mittleren Bereich. Rund 80% der Beschäftigungsverhältnisse sind unbefristet. Digitale Verkaufssysteme, automatisierte Warenwirtschaft und Onlinehandel könnten technisch gesehen Routinetätigkeiten ersetzen, während persönliche Beratung und Kundenbeziehungen weiterhin menschliche Kompetenzen erfordern.

5. Gesundheit, Pharmazie und Pflege

Diese Gruppe umfasst medizinische, pharmazeutische, therapeutische und pflegerische Tätigkeiten. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist vergleichsweise gering, während der Anteil älterer Beschäftigter auf einen erhöhten potenziellen demografischen Ersatzbedarf hinweist. Technologische Anwendungen können Diagnostik, Dokumentation und organisatorische Abläufe unterstützen. Die unmittelbare Behandlung, Pflege und Betreuung von Menschen bleibt nach heutigem Stand der technologischen Entwicklung nur eingeschränkt substituierbar, weshalb weiterhin ein

zionale relativamente giovane, il potenziale fabbisogno di ricambio generazionale è contenuto; inoltre si tratta di persone di norma territorialmente e professionalmente mobili. L'elevata quota di contratti a tempo indeterminato indica una prevalenza di rapporti di lavoro stabili. L'IA e le tecnologie digitali possono svolgere parzialmente attività di programmazione, analisi dei dati e progettazione standardizzata, mentre la risoluzione di problemi complessi e le responsabilità tecniche continuano a richiedere personale qualificato.

3. Amministrazione pubblica e privata, diritto e finanza

Questo cluster, il più numeroso, comprende attività amministrative, commerciali, giuridiche e finanziarie. La quota di manodopera straniera è molto bassa, mentre il potenziale fabbisogno di ricambio generazionale è elevato. Prevalgono i contratti a tempo indeterminato. Le attività amministrative standardizzate, la gestione documentale e l'elaborazione dei dati presentano un elevato potenziale di sostituibilità tecnologica. Le possibilità di sostituzione sono invece più limitate nella consulenza giuridica complessa, nelle decisioni individuali e nelle attività che comportano particolari responsabilità. La digitalizzazione e l'IA possono svolgere parzialmente attività amministrative e informative standardizzate, contribuendo così a gestire le uscite di personale dovute all'età.

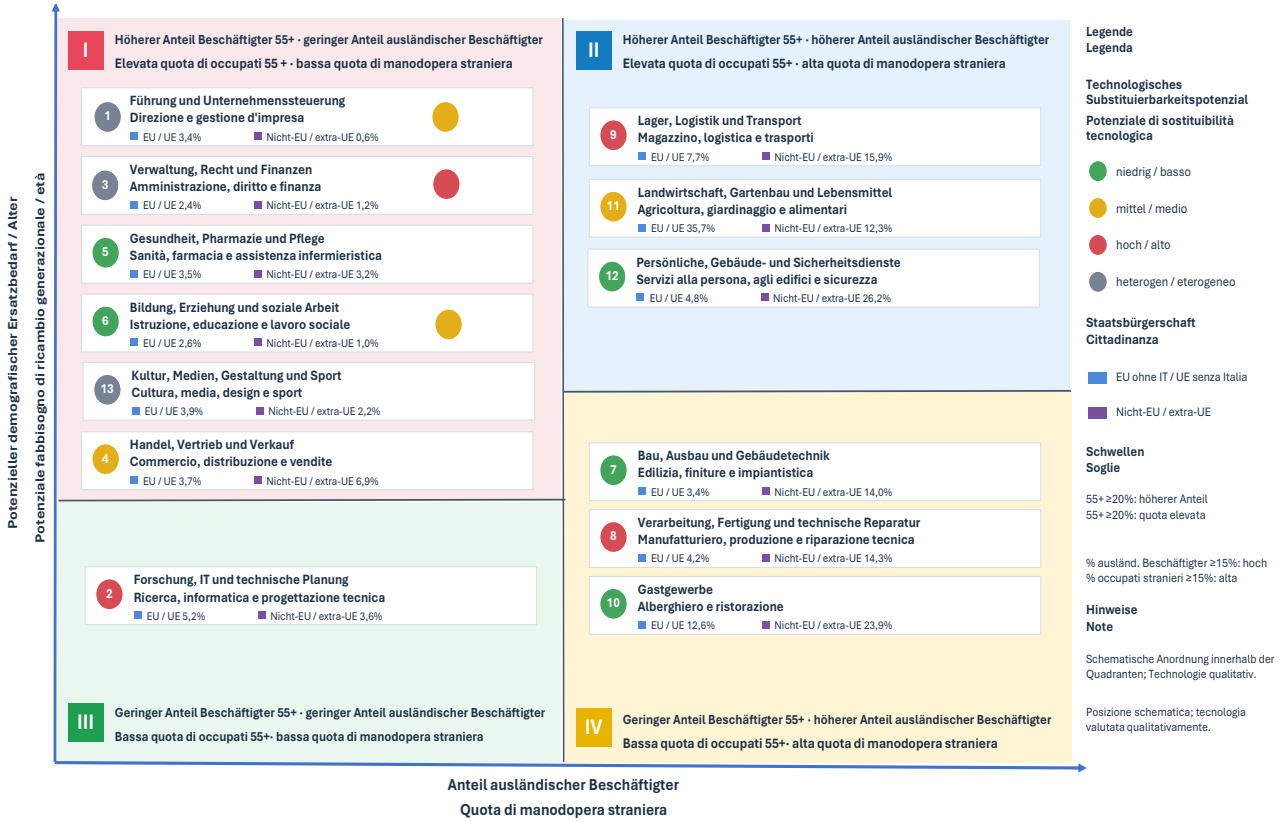
4. Commercio, distribuzione e vendite

Questo cluster comprende la vendita, la distribuzione e la consulenza alla clientela. La quota di manodopera straniera è moderata, con una prevalenza di persone provenienti da Paesi extra-UE. Il potenziale fabbisogno di ricambio generazionale è intermedio e circa l'80% dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato. I sistemi digitali di vendita, la gestione automatizzata delle merci e il commercio online potrebbero sostituire alcune attività di routine, mentre la consulenza e le relazioni con la clientela continuano a richiedere competenze umane.

5. Sanità, farmacia e assistenza infermieristica

Questo gruppo comprende attività mediche, farmaceutiche, terapeutiche e assistenziali. La quota di manodopera straniera è relativamente bassa, mentre la quota di persone occupate in età avanzata indica un maggiore fabbisogno di ricambio generazionale. Le applicazioni tecnologiche possono supportare la diagnostica, la documentazione e i processi organizzativi. Allo stato attuale dello sviluppo tecnologico, le attività di cura, assistenza e accompagnamento diretto delle persone rimangono sostituibili solo in misura limitata, motivo per cui continua a sussistere un considerevole fabbisogno

Berufscluster nach demografischem Ersatzbedarf, Anteil ausländischer Arbeitskräfte und technologischer Substituierbarkeit
Cluster professionali per fabbisogno demografico, quota di manodopera straniera e sostituibilità tecnologica
Jahresdurchschnitt 2025 - Stock medio annuo 2025



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio Osservazione mercato del lavoro

Schematische Einordnung der 13 Cluster. Die Quadranten folgen Alter und Außenabhängigkeit; die Kreise zeigen das technologische Substituierbarkeitspotenzial. Die Position innerhalb eines Quadranten bildet keine exakten Einzelwerte ab. Weitere Informationen. Anmerkungen S. 6 und S. 15.

Collocazione schematica dei 13 cluster. I quadranti seguono età e dipendenza esterna; i cerchi mostrano il potenziale di sostituibilità tecnologica. La posizione all'interno dei quadranti non rappresenta valori puntuali esatti. Ulteriori informazioni nelle note alle pagg. 6 e 15.

erheblicher Bedarf an qualifizierten Fachkräften besteht.

6. Bildung, Erziehung und soziale Arbeit
Dieses Cluster umfasst Unterricht, pädagogische Betreuung, Erziehung und soziale Unterstützungsleistungen. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist besonders gering, während der demografische Ersatzbedarf aufgrund der Altersstruktur erhöht ist. Bemerkenswert ist der vergleichsweise hohe Befristungsanteil von über einem Viertel. Neben altersbedingten Personalabgängen stellt der vergleichsweise hohe Befristungsanteil besondere Anforderungen an die Personalplanung und die Sicherung ausreichend qualifizierter Beschäftigter. Vorbereitende, dokumentierende und administrative Aufgaben können allerdings zunehmend durch KI unterstützt oder teilweise automatisiert werden.

di personale qualificato.

6. Istruzione, educazione e lavoro sociale
Questo cluster comprende l'insegnamento, l'assistenza pedagogica, l'educazione e il sostegno sociale. La quota di manodopera straniera è particolarmente bassa, mentre il fabbisogno di ricambio generazionale è elevato a causa della struttura per età delle persone occupate. Da segnalare la quota relativamente elevata di contratti a tempo determinato, superiore al 25%. Oltre alle uscite dal lavoro dovute all'età, la quota relativamente elevata di contratti a tempo determinato pone particolari esigenze alla programmazione del personale e alla disponibilità di figure professionali adeguatamente qualificate. Le attività di preparazione, documentazione e amministrazione possono tuttavia essere sempre più supportate dall'IA o parzialmente automatizzate.

7. Bau, Ausbau und Gebäudetechnik
Dieses Cluster beinhaltet Bauarbeiten, technische Installationen und baubezogenes Handwerk. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist hoch und wird überwiegend durch Beschäftigte aus Nicht-EU-Staaten geprägt. Aufgrund der vergleichsweise jungen Altersstruktur ist der potenzielle demografische Ersatzbedarf allerdings begrenzt. Besonders hervorzuheben ist der hohe Lehrlingsanteil, der auf eine vergleichsweise starke duale Nachwuchssicherung hinweist. Die körperlichen, ortsgebundenen und häufig wechselnden Tätigkeiten sind nur teilweise automatisierbar, wenngleich digitale Planung, Vorfertigung und neue Bautechnologien die Produktivität steigern können.

8. Verarbeitung, Fertigung und technische Reparatur
Hier werden produzierende Tätigkeiten, Maschinenbedienung, Materialbearbeitung sowie technische Wartungs- und Reparaturarbeiten zusammengefasst. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist deutlich erhöht. Der demografische Ersatzbedarf ist aufgrund des relativ niedrigen Anteils älterer Beschäftigter vergleichsweise gering. Rund 83% der Arbeitsverhältnisse sind unbefristet; der vergleichsweise hohe Lehrlingsanteil zeigt den hohen Stellenwert betrieblicher Fachkräftesicherung. Standardisierte Produktionsprozesse weisen ein hohes Automatisierungspotenzial auf, während komplexe Reparatur-, Diagnose- und Wartungsarbeiten weiterhin qualifiziertes Fachpersonal erfordern.

9. Lager, Logistik und Transport
Dieses Cluster beinhaltet Lagerwirtschaft, Warenbewegung, Transport und verkehrsbezogene Tätigkeiten. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist hoch und wird stärker durch Beschäftigte aus Nicht-EU-Staaten als durch jene aus anderen EU-Ländern geprägt. Gleichzeitig weist der überdurchschnittliche Anteil älterer Beschäftigter auf einen erhöhten potenziellen demografischen Ersatzbedarf hin. Automatisierte Lagertechnik, digitale Logistiksysteme und teilautomatisierte Transportprozesse bieten erhebliche technologische Möglichkeiten.

10. Gastgewerbe
Dieses Cluster weist einen sehr hohen Anteil ausländischer Arbeitskräfte auf, wobei Beschäftigte aus Nicht-EU-Staaten besonders stark vertreten sind. Der demografische Ersatzbedarf wäre zwar aufgrund der vergleichsweise jungen Altersstruktur relativ gering; allerdings gibt es eine hohe Saisonabhängigkeit. Digitale Buchungs-, Abrechnungs- und Organisationssysteme können einzelne Routinetätigkeiten ersetzen, während Küche, Service und persönliche Gästebetreuung nur sehr begrenzt automatisierbar sind.

7. Edilizia, finiture e impiantistica
Questo cluster comprende lavori edili, installazioni tecniche e attività artigianali legate all'edilizia. La quota di manodopera straniera è elevata, soprattutto da Paesi extra-UE. Data la struttura occupazionale relativamente giovane, il fabbisogno di ricambio generazionale è tuttavia limitato. Particolarmente alta è la quota di apprendisti, che indica un buon ricambio attraverso la formazione duale. Le attività fisiche, svolte sul posto e spesso variabili, sono solo parzialmente automatizzabili, sebbene la progettazione digitale, la prefabbricazione e le nuove tecnologie edilizie possano aumentare la produttività.

8. Manufatturiero, produzione e riparazione tecnica
Questo cluster comprende attività produttive, utilizzo di macchinari, lavorazione dei materiali, manutenzione e riparazioni tecniche. La quota di manodopera straniera è relativamente elevata, mentre il fabbisogno di ricambio generazionale è contenuto grazie alla quota relativamente bassa di persone occupate in età avanzata. Circa l'83% dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato e la quota significativa di apprendisti evidenzia l'importanza della formazione professionale in azienda. I processi produttivi standardizzati presentano un elevato potenziale di automazione, mentre le attività complesse di riparazione, diagnosi e manutenzione continuano a richiedere personale qualificato.

9. Magazzino, logistica e trasporti
Questo cluster comprende la gestione dei magazzini, la movimentazione delle merci, il trasporto e le attività connesse alla circolazione. La quota di manodopera straniera è elevata, con una presenza maggiore di persone occupate provenienti da Paesi extra-UE rispetto ad altri Stati membri dell'UE. La quota superiore alla media di persone occupate in età avanzata indica inoltre un maggiore fabbisogno di ricambio generazionale potenziale. I magazzini automatizzati, i sistemi logistici digitali e i processi di trasporto parzialmente automatizzati offrono notevoli possibilità tecnologiche.

10. Alberghiero e ristorazione
Questo cluster presenta un'elevata quota di manodopera straniera, soprattutto extra-UE. Il fabbisogno di ricambio generazionale sarebbe contenuto grazie alla struttura occupazionale giovane, ma la stagionalità è elevata. I sistemi digitali di prenotazione, fatturazione e organizzazione possono sostituire attività di routine, mentre cucina, servizio e assistenza agli ospiti sono automatizzabili solo in misura limitata.

11. Landwirtschaft, Gartenbau und Lebensmittel
Landwirtschaftliche Produktion, Gartenbau, Grünpflege und Lebensmittelherstellung sind Teil dieses Clusters. Es weist die höchste Außenabhängigkeit auf, wobei Beschäftigte aus anderen EU-Staaten deutlich überwiegen. Der potenzielle demografische Ersatzbedarf liegt im höheren Bereich; zudem ist der Anteil an Befristungen überdurchschnittlich. Mechanisierung, automatisierte Ernteverfahren und moderne Verarbeitungstechnologien bieten teilweise technologische Ersatzmöglichkeiten, deren Umfang stark von den jeweiligen Produkten, Produktionsverfahren und Tätigkeiten abhängt.

12. Persönliche, Gebäude- und Sicherheitsdienste
Dieses Cluster umfasst personenbezogene Dienstleistungen, Gebäudereinigung, Sicherheitsdienste und verwandte Servicetätigkeiten. Der Anteil ausländischer Arbeitskräfte ist hoch und wird überwiegend durch Beschäftigte aus Nicht-EU-Staaten geprägt. Mit 31,9% weist das Cluster den höchsten Anteil von Beschäftigten ab 55 Jahren auf. Dies deutet auf eine besonders ausgeprägte relative demografische Betroffenheit hin. Hinzu kommt ein hoher Befristungsanteil. Reinigungsroboter, digitale Überwachung und automatisierte Einsatzplanung können einzelne Tätigkeiten unterstützen, viele körperliche und personenbezogene Dienstleistungen bleiben jedoch nur eingeschränkt technologisch ersetzbar.

13. Kultur, Medien, Gestaltung und Sport
Dieses Cluster umfasst künstlerische, mediale, gestalterische und sportbezogene Tätigkeiten. Der Anteil ausländischer Beschäftigter ist gering, während der demografische Ersatzbedarf im höheren Bereich liegt. Die Vertragsflexibilität ist in diesem Bereich die höchste. Die Möglichkeiten des technologischen Ersatzes unterscheiden sich innerhalb des Clusters erheblich. Generative KI kann standardisierte Text-, Bild- und Gestaltungsarbeiten zunehmend unterstützen oder teilweise automatisieren, während sportlicher Unterricht, künstlerische Darbietungen und unmittelbar personenbezogene Tätigkeiten deutlich weniger substituierbar sind.

Nicht eindeutig zuordenbar sind rund 15.500 Beschäftigungsverhältnisse (6,6%), die keinem der 13 Cluster zugeordnet werden können.

Einordnung

Die zusammenfassende Betrachtung zeigt, dass ein hoher potenzieller demografischer Ersatzbedarf nicht zwangsläufig mit einem hohen technologischen Substituierbarkeitspotenzial einher-

11. Agricoltura, giardinaggio e produzione alimentare
Questo cluster comprende produzione agricola, giardinaggio, cura del verde e produzione alimentare. Presenta la più alta dipendenza dalla manodopera straniera, con una netta prevalenza di persone provenienti da altri Stati dell'UE. Il potenziale fabbisogno di ricambio generazionale è elevato e la quota di contratti a tempo determinato è superiore alla media. La meccanizzazione, la raccolta automatizzata e le moderne tecnologie di trasformazione offrono possibilità di sostituzione tecnologica, che dipendono dai prodotti, dai processi produttivi e dalle attività svolte.

12. Servizi alla persona, agli edifici e di sicurezza
Questo cluster comprende servizi alla persona, pulizia degli edifici, servizi di sicurezza e attività affini. La quota di manodopera straniera è elevata, soprattutto da lavoratrici e lavoratori provenienti da Paesi extra-UE. Con il 31,9%, il cluster presenta la quota più elevata di persone occupate di almeno 55 anni. Ciò indica una vulnerabilità demografica relativa particolarmente accentuata. Anche la quota di contratti a tempo determinato è elevata. Robot per le pulizie, sistemi di sorveglianza digitale e pianificazione automatizzata possono supportare alcune attività, mentre molti servizi manuali e alla persona restano difficilmente sostituibili.

13. Cultura, media, design e sport
Questo cluster comprende attività artistiche, mediatiche, creative e sportive. La quota di manodopera straniera è bassa, mentre il fabbisogno di ricambio generazionale si colloca su un livello elevato. La flessibilità contrattuale è la più elevata tra tutti i cluster. Le possibilità di sostituzione tecnologica variano notevolmente al suo interno. L'IA generativa può supportare o automatizzare parzialmente attività standardizzate di produzione di testi, immagini e contenuti grafici, mentre l'insegnamento sportivo, le esibizioni artistiche e le attività a diretto contatto con le persone sono molto meno sostituibili.

Ulteriori 15.500 rapporti di lavoro (6,6%) non possono essere attribuiti in modo univoco a nessuno dei 13 cluster.

Inquadramento

Una visione d'insieme mostra che un elevato potenziale fabbisogno di ricambio generazionale non coincide necessariamente con un alto potenziale di sostituibilità tecnologica. La vulnerabilità de-

geht. Die demografische Betroffenheit wird hier anhand des Anteils älterer Beschäftigter beurteilt. Der tatsächliche Umfang künftig notwendiger Nachbesetzungen hängt darüber hinaus von der Größe der Berufsgruppen, den Erwerbsaustritten und der Entwicklung im jeweiligen Bereich ab.
Insbesondere Gesundheits-, Pharmazie- und Pflegeberufe (5), Bildungs- und Sozialberufe (6) sowie persönliche, Gebäude- und Sicherheitsdienste (12) weisen erhöhte Anteile älterer Beschäftigter auf, während zahlreiche ihrer Kerntätigkeiten aufgrund körperlicher, sozialer oder personenbezogener Anforderungen aus heutiger Sicht als technologisch nur eingeschränkt ersetzbar eingeschätzt werden. In der öffentlichen und privaten Verwaltung sowie im Rechts- und Finanzwesen (3) besteht aufgrund der Größe des Beschäftigungssegments und eines 55+-Anteils von 21% ein erheblicher Bestand älterer Beschäftigter bei gleichzeitig als mittel bis hoch eingeschätztem technologischem Substituierbarkeitspotenzial. Entscheidend wird sein, in welchem Verhältnis altersbedingte Abgänge durch Neueinstellungen oder durch organisatorische und technologische Veränderungen aufgefangen werden.

Die Darstellung zeigt deutliche Unterschiede zwischen den Berufsgruppen hinsichtlich der Altersstruktur, der Geschlechterverteilung, der Staatsbürgerschaft und der Beschäftigungsformen. Diese Merkmale ermöglichen es, potenzielle arbeitsmarktpolitische Herausforderungen zu identifizieren. Insbesondere können hohe Anteile älterer Beschäftigter auf einen künftigen demografisch bedingten Ersatzbedarf hinweisen. Hohe Anteile ausländischer Beschäftigter verdeutlichen hingegen die Bedeutung der internationalen Arbeitskräftemobilität und lassen angesichts des sich europaweit abzeichnenden Arbeitskräftemangels eine gewisse Abhängigkeit von Arbeitskräften aus dem Ausland erkennen.

Die tatsächliche Entwicklung des Arbeitskräftebedarfs hängt jedoch gerade in einem vergleichsweise kleinen Arbeitsmarkt wie dem Südtiroler von weiteren Faktoren ab, darunter Erwerbsaustritte, Beschäftigungswachstum, berufliche und räumliche Mobilität, Arbeitsbedingungen sowie technologische Veränderungen. Die qualitative Einschätzung der technologischen Ersetzbarkeit beschreibt mögliche Veränderungen beruflicher Tätigkeiten und ist nicht als Prognose des künftigen Beschäftigungsvolumens zu verstehen.

Autoren:

Walter Niedermair
Berufe im Wandel: Werner Pramstrahler

mografica viene qui valutata in base alla quota di persone occupate in età avanzata. L'effettiva entità delle future sostituzioni dipende inoltre dalle dimensioni dei gruppi professionali, dalle uscite dal mercato del lavoro e dall'evoluzione del singolo comparto.
In particolare, le professioni sanitarie, farmaceutiche e assistenziali (5), quelle dell'istruzione e del settore sociale (6), nonché i servizi alla persona, agli edifici e di sicurezza (12) presentano quote elevate di persone occupate in età avanzata. Molte delle loro attività principali sono tuttavia considerate, allo stato attuale, sostituibili solo in misura limitata dalle tecnologie, a causa delle esigenze fisiche, sociali o legate al contatto diretto con le persone. Nell'amministrazione pubblica e privata, così come nel settore giuridico e finanziario (3), le dimensioni del comparto occupazionale e una quota del 21% di persone occupate di età pari o superiore a 55 anni determinano una presenza consistente di lavoratrici e lavoratori anziani, a fronte di un potenziale di sostituibilità tecnologica valutato da medio ad alto. Sarà determinante capire in quale misura le uscite dal lavoro dovute all'età potranno essere compensate attraverso nuove assunzioni oppure cambiamenti organizzativi e tecnologici.

Il quadro presentato evidenzia significative differenze tra i gruppi professionali presenti sul mercato del lavoro altoatesino per quanto riguarda la struttura per età, la distribuzione per genere, la cittadinanza e le tipologie contrattuali. Queste caratteristiche consentono di individuare potenziali sfide per le politiche del lavoro. In particolare, quote elevate di lavoratrici e lavoratori in età avanzata possono indicare un futuro fabbisogno di ricambio generazionale. Quote elevate di manodopera straniera evidenziano invece l'importanza della mobilità internazionale del lavoro e, alla luce della crescente carenza di manodopera che si sta delineando a livello europeo, lasciano intravedere una certa dipendenza dalla forza lavoro proveniente dall'estero.

L'effettiva evoluzione del fabbisogno di manodopera, soprattutto in un mercato del lavoro relativamente piccolo come quello altoatesino, dipende tuttavia da ulteriori fattori, tra cui le uscite dal mercato del lavoro, la crescita dell'occupazione, la mobilità professionale e territoriale, le condizioni di lavoro e i cambiamenti tecnologici. La valutazione qualitativa del potenziale di sostituibilità tecnologica descrive possibili trasformazioni delle attività professionali e non deve essere interpretata come una previsione del futuro volume occupazionale.

Autori:

Walter Niedermair
Professioni in trasformazione: Werner Pramstrahler

Anmerkungen

Die Angabe des Berufes bei der Meldung von Arbeitsverhältnissen an das Amt für Arbeitsmarktbeobachtung ist seit dem Jahr 2009 verpflichtend. Für den Zeitraum von 2009 bis 2025 liegen derzeit für rund 93% der Beschäftigungsverhältnisse Informationen über ausgeübten Beruf vor.
Zu berücksichtigen ist zudem, dass Berufsbezeichnungen nicht immer einheitlich verstanden werden. Hinter derselben Bezeichnung können sich unterschiedliche Tätigkeitsprofile verbergen, die sich im Laufe der Zeit teilweise deutlich verändern. Darüber hinaus werden Berufe regelmäßig umbenannt oder an neue fachliche und technologische Entwicklungen angepasst.
Ein Beispiel dafür ist der Beruf des Kfz-Mechanikers. Die frühere Bezeichnung „*Kfz-Mechaniker*“ wurde zunächst durch „*Kfz-Techniker*“ und später durch „*Kfz-Mechatroniker*“ ersetzt. Um die Vergleichbarkeit über die Zeit hinweg zu gewährleisten, wurden diese Bezeichnungen für die vorliegende Analyse unter der aktuellen Berufsbezeichnung „*Kfz-Mechatroniker*“ zusammengefasst. Nach demselben Prinzip wurden auch weitere Berufe konsolidiert und harmonisiert.
Weitere Grafiken zu den einzelnen Berufsgruppen sind der Online-Version dieses AM-News beigelegt. Dabei werden die einzelnen Berufe nach Geschlecht, Staatsbürgerschaft, Vertragsdauer und Alter dargestellt sowie die Aufteilung nach den einzelnen Wirtschaftssektoren. Zudem werden die wichtigsten Kennzahlen und eine zeitliche Entwicklung seit 2009 gezeigt.

Die Berufscluster

Die 79 Berufsgruppen wurden anhand ihrer überwiegenden Tätigkeiten theoriegeleitet zu 13 Clustern zusammengefasst. Die Aufteilung heterogener Sammelberufsgruppen ergab insgesamt 87 Teilpositionen. Die endgültige Zuordnung wurde fachlich auf Plausibilität geprüft, jedoch nicht anhand unabhängiger Tätigkeitsdaten statistisch validiert.
Die verfügbaren quantitativen Merkmale – insbesondere Alter, Staatsbürgerschaft und Vertragsformen – beschreiben vor allem die Beschäftigungsstruktur und sind deshalb nicht geeignet, die Ähnlichkeit beruflicher Tätigkeiten unmittelbar zu validieren.
Die technologische Substituierbarkeit wurde qualitativ unter Bezugnahme auf den tätigkeitsorientierten Ansatz des IAB-Kurzberichts 5/2024 eingeschätzt. Dabei wurden insbesondere standardisierbare, informationsverarbeitende und routinemäßige Tätigkeiten sowie die Grenzen der Automatisierung bei körperlichen, sozialen, kreativen und verantwortungsbezogenen Aufgaben berücksichtigt. Die Einschätzungen beziehen sich auf Tätigkeiten innerhalb der Berufscluster, deren Zusammensetzung teilweise heterogen ist. Sie stellen keine empirisch gemessenen IAB-Quoten dar.
Die Ergebnisse stellen keine Pensionierungs- oder Arbeitsplatzverlustprognosen dar. KI-gestützte Verfahren unterstützten die Datenaufbereitung, Klassifikation, Berechnung und Darstellung der Ergebnisse. Die Beschäftigtenzahlen und Strukturmerkmale wurden anhand der Arbeitsmarktdaten berechnet; die qualitative Technologiebewertung ist davon methodisch getrennt.
Im Tabellenanhang finden sich die Zuordnungen der Berufsgruppen zu den einzelnen Clustern.

Verwendete Literatur

Grienberger, Katharina/Matthes, Britta/Paulus, Wiebke (2024). Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt: Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren, in: IAB-Kurzbericht, 5/2024, abrufbar unter: https://iab.de/publikationen/publikation/?id=2052844 (letzter Zugriff: 13.10.2026)

Note

L’indicazione della professione nella comunicazione dei rapporti di lavoro all’Ufficio Osservazione mercato del lavoro è obbligatoria dal 2009. Attualmente, per il periodo compreso tra il 2009 e il 2025, sono disponibili informazioni sulla professione svolta per circa il 93% dei rapporti di lavoro.
Va inoltre considerato che una stessa denominazione professionale può essere interpretata in modi diversi. Dietro la medesima qualifica possono infatti celarsi attività e mansioni differenti, che nel tempo possono anche subire cambiamenti significativi. Inoltre, le professioni vengono periodicamente rinominate per adeguarsi all’evoluzione delle competenze richieste e agli sviluppi tecnologici.
Un esempio è rappresentato dalla professione di meccanico di autoveicoli. La precedente denominazione "meccanico d’auto" è stata dapprima sostituita da "tecnico d’auto" e successivamente da "meccatronico d’auto". Per garantire la comparabilità dei dati nel tempo, ai fini della presente analisi tali denominazioni sono state ricondotte all’attuale qualifica di "meccatronico d’auto". Lo stesso criterio è stato applicato anche ad altre professioni, che sono state armonizzate e aggregate in modo coerente.
Altri grafici riguardanti le singole professioni sono allegati alla versione online di questo Mercato del lavoro news. Tale allegato contiene grafici sulle singole professioni per sesso, cittadinanza, durata del contratto ed età, come anche la divisione per settore economico. Inoltre contiene anche i principali numeri e illustra lo sviluppo della professione dal 2009 in poi.

I cluster professionali

I 79 gruppi professionali sono stati raggruppati in 13 cluster sulla base di criteri teorici e delle attività professionali prevalenti. I gruppi professionali eterogenei sono stati ulteriormente suddivisi, ove possibile, sulla base delle singole professioni indicate. Ne sono derivate complessivamente 87 sottocategorie.
La classificazione è stata sottoposta a una verifica di plausibilità sul piano tecnico-professionale, ma non è stata validata statisticamente mediante dati indipendenti sulle attività lavorative. Le caratteristiche quantitative disponibili – in particolare età, cittadinanza e tipologie contrattuali – descrivono soprattutto la struttura occupazionale e non sono quindi adatte a validare direttamente la somiglianza tra le attività professionali.
Il potenziale di sostituibilità tecnologica è stato valutato qualitativamente facendo riferimento all'approccio basato sulle attività professionali adottato nell'IAB-Kurzbericht 5/2024. Sono state considerate in particolare le attività standardizzabili, di elaborazione delle informazioni e di routine, nonché i limiti dell'automazione nelle mansioni fisiche, sociali, creative e caratterizzate da responsabilità decisionali. Le valutazioni riguardano le attività all'interno dei cluster professionali, la cui composizione è in parte eterogenea. Non costituiscono quote empiricamente misurate dall'IAB.
I risultati non rappresentano previsioni di pensionamento o di perdita di posti di lavoro. Strumenti basati sull'IA hanno supportato la preparazione dei dati, la classificazione, i calcoli e la presentazione dei risultati. Il numero degli occupati e le caratteristiche strutturali sono stati calcolati a partire dai dati del mercato del lavoro; la valutazione qualitativa del potenziale tecnologico è metodologicamente distinta da tali calcoli.
Le attribuzioni dei gruppi professionali ai singoli cluster sono riportate nell'allegato tabellare.

Bibliografia

Grienberger, Katharina/Matthes, Britta/Paulus, Wiebke (2024). Folgen des technologischen Wandels für den Arbeitsmarkt: Vor allem Hochqualifizierte bekommen die Digitalisierung verstärkt zu spüren, in: IAB-Kurzbericht, 5/2024, disponibile all'indirizzo: https://iab.de/publikationen/publikation/?id=2052844 (ultimo accesso: 13.10.2026).

Statistiken des Arbeitsmarktservice

Statistiche del Servizio Mercato del lavoro

Durchschnitt September 2026

Media Settembre 2026

Vorläufige Ergebnisse

Dati provvisori

Unselbständig Beschäftigte

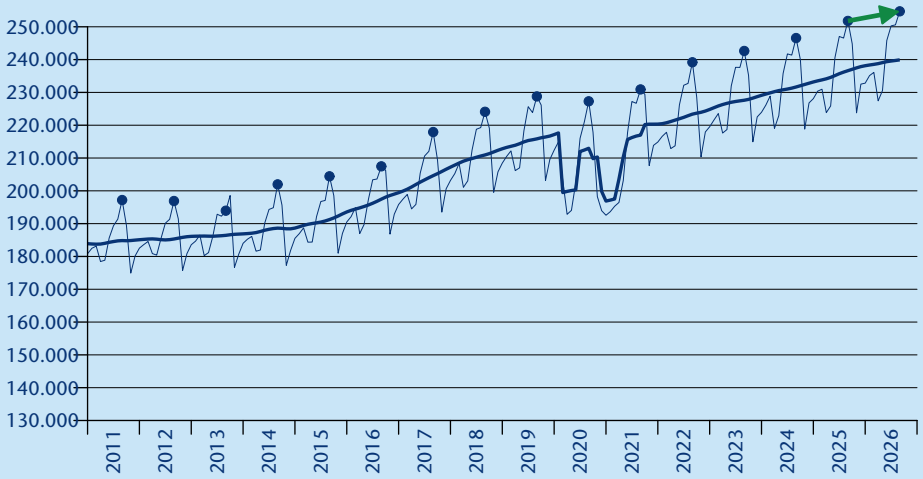
Lavoratori dipendenti



254.711

Veränderung zum Vorjahr
Variaz. rispetto anno prec.

+2.925
+1,2%



Eingetragene Arbeitslose

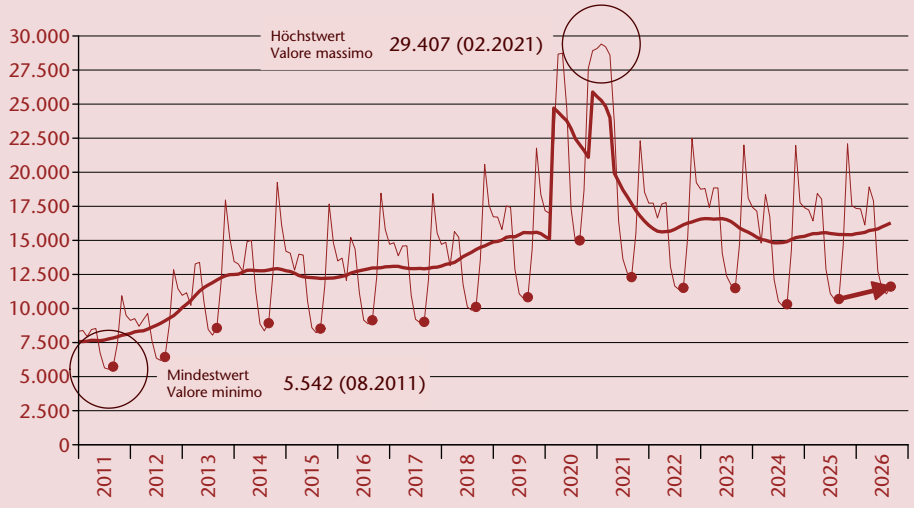
Disoccupati iscritti



11.608

Veränderung zum Vorjahr
Variaz. rispetto anno prec.

+914
+8,5%



news DE

news IT

Detailliertere Daten unter: https://arbeit.provinz.bz.it/de/statistik-arbeitsmarkt verfügbar.
Dati più dettagliati disponibili su: https://lavoro.provincia.bz.it/it/statistiche-mercato-lavoro

arbeit.provinz.bz.it/de/ams

lavoro.provincia.bz.it/it/sml

Arbeitsmarkt aktuell:
Eingetragen beim Landesgericht Bozen, Nr.7/1990
Verantwortliche Direktorin: Margit Piok
Druck: Landesdruckerei

Mercato del lavoro flash:
registrato al tribunale di Bolzano, n. 7/1990
direttrice responsabile: Margit Piok
Stampa: Tipografia provinciale

ArbeitsmarktService
Servizio Mercato del lavoro
Sorvisc Marcé dl laur