

Beoordelen voor flexwerkers

Flexwerkers die direct patiëntencontact hebben

Jaarlijks voert elke leidinggevende met zijn of haar medewerkers een aantal gesprekken. Gespreksonderwerpen zijn: de verwachtingen die je over en weer van elkaar hebt, je persoonlijke ambities, je bijdrage aan de organisatie- en afdelingsdoelstellingen, wat je nodig hebt om hieraan een bijdrage te leveren en wat je uiteindelijk hebt bereikt. De procedure verschilt niet van die van medewerkers met een vast of tijdelijk contract.

Flexwerkers die indirect of geen patiëntencontact hebben

Voor deze flexwerkers geldt een verkorte procedure ('light variant'). Minimaal jaarlijks wordt je functioneren beoordeeld. Hiervoor krijg je van de Werkwinkel een verkort evaluatie- en beoordelingsformulier. Je vraagt aan je functioneel leidinggevende het formulier in te vullen. Het ingevulde formulier lever je weer in bij de Werkwinkel.

Ben je het niet eens met je beoordeling, of wil je een aanvulling? Je hebt altijd de mogelijkheid je mening over de beoordeling kenbaar te maken bij de Werkwinkel, binnen 2 weken na kennisneming. Je kunt ook een persoonlijk gesprek aanvragen.

De werkwinkel maakt op deze manier minimaal jaarlijks een formele beoordeling. De inhoud van de evaluatie / beoordeling moet bij jou bekend zijn voordat hij officieel wordt vastgesteld. De vastgestelde beoordeling komt in het personeelsdossier.