



## OVERZICHT CAO À LA CARTE REGELINGEN UMC UTRECHT

### Tijd of geld voor verlof

	<b>Korte toelichting</b>	<b>Bronnen</b>	<b>Opmerkingen</b>
<b>Tijd voor tijd</b>	<p>Doel: extra kort verlof. Bron: Cao umc art. 18.2. Sparen van tijd kan tot een maximum van 168 uur; deeltijders naar rato. Na (gedeeltelijke) opname kan weer worden gespaard. Opname verlof is in overleg met leiding afdeling.</p>	<p>Spaarbronnen in tijd:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vakantie-uren (bovenwettelijk deel)</li><li>• Meeruren (zie Cao umc art. 6.1.1)</li></ul>	<p>Vakantie-uren: Bovenwettelijke aanspraak is 24 uur per jaar. Dit is het verschil tussen de wettelijk bepaalde aanspraak van 144 uur (=4x36 uur) en 168 uur volgens Cao umc. Meeruren: Op jaarbasis mogen door een fulltimer maximaal 184 meeruren worden gewerkt boven de overeengekomen 1872 uur bij een fulltime aanstelling. Een deel van deze meeruren kunnen in de vorm van tijd worden gespaard.</p> <p>De tijd voor tijd regeling kan niet gebruikt worden door flexwerkers.</p>
<b>Levensloop</b>	<p>Doel: financiering van extra langdurig onbetaald verlof. Bron: Cao umc art. 18.4. Sparen van bruto inkomen voor onbetaald verlof. Jaarlijks wordt maximaal 12% van het inkomen gespaard tot een maximum van 210% van het jaarinkomen. Alleen medewerkers die op 1 januari 2012 € 3000 of meer op hun levenslooptekening hadden kunnen inleggen in de levenslooptekening</p>	<p>Spaarbronnen in geld:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Salaris boven minimumloon</li><li>• Vakantie-uitkering</li><li>• Toelagen op salaris</li><li>• Bindingspremie</li><li>• Gratificatie</li><li>• Eindejaarsuitkering</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Het is niet meer mogelijk nieuw deel te nemen aan de levenslooptekening.</li></ul> <p>Deelnemers die op 1 januari 2012 € 3000,- of meer op hun levenslooptekening hadden staan kunnen tot 1 januari 2022 gebruik blijven maken van de regeling.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Sparen heeft geen gevolgen voor de rechten op sociale zekerheid en de opbouw van het pensioen.</li><li>• Spaarbedrag mag ook worden opgenomen voor de financiering van onbetaald verlof voorafgaand aan het pensioen.</li></ul>

### Geld voor aanspraken in natura of extra pensioen

<b>Fietsplan</b>	<p>Doel: fiets voor woon-werkverkeer. Vergoeding door het UMC Utrecht van de fiets is maximaal € 1500 per drie jaar. Dit bedrag wordt vervolgens ingehouden op het bruto inkomen. Medewerker moet wel regelmatig op de fiets naar het werk gaan.</p>	<p>Spaarbronnen in geld:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vakantie-uitkering</li><li>• Eindejaarsuitkering</li></ul>	<p>Het totaalbedrag is inclusief met de aangeschafte fiets samenhangende zaken en een eventuele fietsverzekering.</p>
------------------	--	---	---



Doelen	Korte toelichting	Bronnen	Opmerkingen
<b>ABP Extra Pensioen</b>	<p>Doel: extra pensioen opbouwen. Binnen de fiscale ruimte om pensioen op te bouwen kan worden bij gespaard. De inleg wordt van het bruto inkomen afgetrokken, dus nog voordat de loonheffing plaatsvindt.</p>	<p>Spaarbronnen in geld:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Salaris boven minimumloon</li><li>• Vakantie-uitkering</li><li>• Toelagen op salaris</li><li>• Bindingspremie</li><li>• Gratificatie</li><li>• Eindejaarsuitkering</li></ul>	<p>Ook het spaartegoed bij levensloop kan worden omgezet in aanspraak op extra pensioen.</p>
<b>Lidmaatschappen</b>	<p>Doel: minder kosten voor lidmaatschappen van een beroeps- of vak(bonds)vereniging. Vergoeding door het UMC Utrecht van de kosten voor de lidmaatschappen. Dit bedrag wordt vervolgens ingehouden op het bruto inkomen. Hierdoor hebben de lidmaatschappen uiteindelijk minder gekost.</p>	<p>Spaarbronnen in geld:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Salaris boven minimumloon</li><li>• Vakantie-uitkering</li><li>• Toelagen op salaris</li><li>• Bindingspremie</li><li>• Gratificatie</li><li>• Eindejaarsuitkering</li></ul>	<p>De contributie voor een lidmaatschap van de vak(bonds)vereniging wordt altijd vergoed. De contributie voor een lidmaatschap van een beroepsvereniging moet passend zijn voor de functie. Dit ter beoordeling van de Raad van Bestuur.</p>
<b>Woon-werkverkeer</b>	<p>Doel: Lagere kosten voor het dagelijks reizen tussen de woning en het UMC Utrecht. De waarde van de in te zetten bron is gelijk aan het bedrag van de kostenvergoeding. Het bruto inkomen wordt vervolgens met dit bedrag verlaagd.</p>	<p>Spaarbronnen in geld:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vakantie-uitkering</li><li>• Eindejaarsuitkering</li></ul>	<p>Alle medewerkers die aangesteld zijn bij het UMC Utrecht op grond van de Cao umc en recht hebben op een basisvergoeding voor reiskosten kunnen gebruik maken van deze regeling, tenzij anders vermeld in de regeling. De periode bedraagt min. 6 maanden, behoudens bijzondere omstandigheden. Deelname is niet mogelijk als de medewerker gebruik maakt van een andere aanvullende fiscale regeling, die betrekking heeft op de onbelaste vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer.</p>
<b>Internet à la carte</b>	<p>Doel: minder kosten voor het thuis zakelijk gebruiken van internet en e-mail. Het UMC Utrecht vergoedt (deels) de kosten voor internetaansluitingen. Hiertegenover staat een inhouding, dat gelijk is aan de vergoeding, op het inkomen. Hierdoor zijn de uiteindelijke kosten lager.</p>	<p>Spaarbronnen in geld:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Salaris boven minimumloon</li><li>• Vakantie-uitkering</li><li>• Toelagen op salaris</li><li>• Bindingspremie</li><li>• Gratificatie</li><li>• Eindejaarsuitkering</li></ul>	<p>Het belangrijkste criterium is dat de medewerker internet thuis voor meer dan 10% zakelijk gebruikt. Het zakelijk gebruik dient aannemelijk te kunnen worden gemaakt in relatie tot de functie.</p>

Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend. Voor de voorwaarden zie intranet, of vraag informatie bij het P&O Service Centrum, telefoon 088-75 55155.