

## **Beleid t.a.v. verlenging en beëindiging van de Praktijkopleiding Verpleegkunde (BBL en dual) UMC Utrecht**

### **I. Algemeen**

Bij het UMC Utrecht worden mbo BBL Verpleegkunde studenten niveau 4 (ROC MN) en hbo duale Verpleegkunde studenten niveau 6 (HU) opgeleid tot verpleegkundige.

### **II. Beroepsvoorbereidende periode (BVP)**

De studenten van de 3-jarige mbo-v BBL en de 3-jarige hbo-v dual opleiding starten hun opleiding met een beroepsvoorbereidende periode (BVP). Bij de hbo-v wordt deze periode de theoretische periode genoemd. Tijdens de BVP heeft de student een leerovereenkomst met het UMC Utrecht. De student is gedurende deze periode niet in dienst van het UMC Utrecht en hij/zij ontvangt zakgeld. In hoofdstuk 16 van de Cao umc is hierover informatie opgenomen.

Na het succesvol afronden van de BVP gaat de student over naar de beroepspraktijkvormingsperiode (BPV).

#### **Langdurig (ziekte-)verzuim en/of frequent kortdurend verzuim**

Bij (ziekte-)verzuim van in totaal meer dan 10% van de oriënterende stage is het niet mogelijk om de BVP positief af te ronden met als gevolg dat de leerovereenkomst niet wordt opgevolgd door een arbeidsovereenkomst.

#### **Beëindiging leerovereenkomst**

De leerovereenkomst met het UMC Utrecht wordt beëindigd:

- door opzegging van de student;
- door beëindiging van de opleiding door de onderwijsinstelling;
- bij blijvende arbeidsongeschiktheid van de student;
- bij het niet behalen van beoordelingsmoment 1 binnen de in artikel 1 van de leerovereenkomst gestelde termijn;
- bij gebleken ongeschiktheid voor het beroep.

### **III. Beroepspraktijkvormingsperiode (BPV)**

Na het positief afronden van de BVP komen de studenten in de beroepspraktijkvormingsperiode (BPV) en krijgen ze een arbeidsovereenkomst bij het UMC Utrecht voor de duur van de praktijkopleiding conform artikel 2.4.4 van de Cao umc. In de arbeidsovereenkomst wordt ook een uiterlijke einddatum vermeld waarop de arbeidsovereenkomst eindigt. Deze uiterlijke einddatum zorgt ervoor dat de arbeidsovereenkomst op die datum eindigt als de opleiding op dat moment nog niet is geëindigd. Studenten die zijn aangenomen voor de 1,5 jarige hbo-v dual en de hbo-v na mbo-v starten direct in de beroepspraktijkvormingsperiode.

### **Verlenging arbeidsovereenkomst**

De arbeidsovereenkomst voor de duur van de praktijkopleiding van de studenten in de beroepspraktijkvormingsperiode wordt slechts éénmaal met maximaal 6 maanden verlengd als de einddatum zoals vermeld in de arbeidsovereenkomst is bereikt, indien sprake is van een onvoldoende praktijkbeoordeling. Het doel van deze verlenging is om de student de mogelijkheid te bieden de praktijkopleiding met goed gevolg af te ronden. Daarnaast wordt de arbeidsovereenkomst maximaal éénmaal verlengd als de uiterlijke einddatum is bereikt en de student onvoldoende theorieresultaten heeft. De duur van deze verlenging wordt bepaald in overleg met de HU of het ROC MN.

Om voor een verlenging in aanmerking te komen dient een student een positief studieadvies te hebben ontvangen vanuit de stageafdeling.

Tijdens de verlenging dient de student een opleidingstraject op maat te volgen. Dit opleidingstraject (duur, inhoud en begeleiding) wordt in overleg met de HU of het ROC MN en het UMC Utrecht vastgesteld en door de HU of het ROC MN schriftelijk vastgelegd. Bij een onvoldoende praktijkbeoordeling wordt de student overgeplaatst naar een andere afdeling, waarmee de student de kans krijgt om in een nieuwe omgeving de stage te herkansen.

### **Langdurig (ziekte-)verzuim**

De praktijkopleiding wordt met onmiddellijke ingang opgeschort bij (ziekte-)verzuim van de student voor meer dan 10 werkdagen van het verplichte aantal werkdagen (inclusief lesdagen) binnen een beoordelingsperiode. Dit ter voorkoming dat de student een onvoldoende beoordeling krijgt. Indien de student langdurig ziek is, wordt de student niet overgeplaatst naar een andere afdeling. Bij een werkhervatting van gemiddeld 28 uur per week op de afdeling wordt de praktijkopleiding officieel hervat. Na deze opschorting volgt de student een opleidingstraject op maat. Dit opleidingstraject op maat (duur, inhoud en begeleiding) wordt direct na hervatting van de praktijkopleiding in overleg met de HU of het ROC MN en het UMC Utrecht vastgesteld en door de HU of het ROC MN schriftelijk vastgelegd. In dit opleidingstraject op maat wordt eveneens het eerstvolgende beoordelingsmoment bepaald en het moment waarop de student overgaat naar de volgende afdeling.

### **Beëindiging arbeidsovereenkomst**

De arbeidsovereenkomst voor de duur van praktijkopleiding eindigt van rechtswege in de volgende situaties:

#### Diplomering

Om te kunnen diplomeren moeten alle praktijkleerperiodes met een voldoende zijn afgerond. De arbeidsovereenkomst (incl. eventuele verlengingen) eindigt op het moment van diplomering. De student krijgt vanaf dat moment een arbeidsovereenkomst als verpleegkundige conform artikel 16.6.5 van de Cao umc.

### Voortijdige beëindiging praktijkopleiding

Hiervan is sprake als:

- De student daar om verzoekt.
- De resultaten van de theoretische component, inclusief herkansingen, onvoldoende zijn. Hierover beslist de Examencommissie van de HU of het ROC MN.
- De resultaten van de praktijkbeoordeling, inclusief herkansing, onvoldoende zijn. Hierover beslist de stageafdeling.
- De student om welke reden dan ook wordt uitgeschreven bij de HU of het ROC Midden Nederland.

### Disciplinaire maatregelen

De praktijkopleiding wordt voortijdig beëindigd als:

- De student zich als werknemer zodanig gedraagt dat voortzetting van de arbeidsovereenkomst redelijkerwijs niet van de werkgever gevraagd kan worden (conform art. 11.2 Cao umc).

Het UMC Utrecht stelt de student en de HU of het ROC MN van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst zowel mondeling als schriftelijk op de hoogte.

Vastgesteld op 1 december 2021,

Namens de raad van bestuur  
Universitair Medisch Centrum Utrecht



De heer G.H.J. Lucas MA  
Opleidingsmanager UMC Utrecht Academie