

PRÜFSTELLE
ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Jahresprogramm 2025	gesetzliche Grundlage/base normativa	Programma di lavoro 2025
1. Überwachung der Funktionsweise des Systems der internen Kontrollen innerhalb des Bereichs Grundbuch der Abteilung Grundbuch, Grund- und Gebäudekataster. 2. Beratungstätigkeit und Weiterbildungsprojekt im Bereich IKS zugunsten der Führungskräfte der Landesverwaltung.	LG 6/2022, Art. 50, Abs. 1, Buchst. a) LP 6/2022, art. 50, c. 1, lett. a)	1. Monitoraggio sul funzionamento del sistema dei controlli interni all'interno del settore Libro fondiario della Ripartizione Libro fondiario, catasto fondiario e urbano. 2. Attività di consulenza e progetto di formazione sul tema dei sistemi di controllo interno a favore dei dirigenti dell'amministrazione provinciale.
3. Begutachtung des Berichts zur Performance der Strukturen der Landesverwaltung.	LG 6/2022, Art. 50, Abs. 1, Buchst. b) LP 6/2022, art. 50, c. 1, lett. b)	3. Parere in merito alla relazione sulla performance delle strutture provinciali.
4. Bestätigung des Systems für die Anerkennung der Prämien nach Änderungen der normativen und organisatorischen Bedingungen des Systems.	LG 6/2022, Art. 50, Abs. 1, Buchst. c) LP 6/2022, art. 50, c. 1, lett. c)	4. Validazione del sistema di attribuzione dei premi, a seguito di modifica dei presupposti normativi e organizzativi del sistema.
5. Bestätigung der Erfüllung der Verpflichtungen im Bereich Transparenz und Integrität nach den inhaltlichen und zeitlichen Vorgaben der ANAC sowohl für die Landesverwaltung als auch für den Südtiroler Landtag.	LG 6/2022, Art. 50, Abs. 1, Buchst. d) LP 6/2022, art. 50, c. 1, lett. d)	5. Attestazione dell'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza e integrità, in conformità alle indicazioni temporali e di contenuto dell'ANAC, sia per l'amministrazione provinciale che per il Consiglio provinciale.
6. Überprüfung der Gesetzmäßigkeit, der Unparteilichkeit und der reibungslosen Abwicklung der Verwaltungstätigkeit des Landes und der von ihm abhängigen Körperschaften insbesondere in Bezug auf die folgenden Themenfelder: Ordnung des Personals des Landesgesundheitsdienstes, Monitoring der komplexen und strategischen Sonderaufträge, Diversity Management, Nutzung der künstlichen Intelligenz in der Landesverwaltung und Personalauswahlverfahren für die Einstellung und den beruflichen Aufstieg.	LG 6/2022, Art. 50, Abs. 1, Buchst. e) LP 6/2022, art. 50, c. 1, lett. e)	6. Verifica della legittimità, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa della Provincia e degli enti da essa dipendenti, con particolare riferimento ai seguenti temi: ordinamento del personale sanitario, monitoraggio degli incarichi speciali, <i>diversity management</i>, utilizzo dell'intelligenza artificiale nell'amministrazione provinciale e procedure di selezione del personale per l'assunzione e per le progressioni di carriera.

7. Überprüfung des Berichts mit den Ergebnissen der vom Antikorruptionsbeauftragten durchgeführten Tätigkeit im Hinblick auf die Ziele für die Korruptionsvorbeugung und die Transparenz, gemäß Art. 1, Abs. 8-bis des Gesetzes Nr. 190/2012 sowohl für die Landesverwaltung als auch für den Südtiroler Landtag.	G. 190/2012, Art.1, Abs. 8-bis L. 190/2012, art. 1, c. 8-bis	7. Verifica dei contenuti della Relazione recante i risultati dell'attività svolta dal responsabile di prevenzione della corruzione in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza, ai sensi dell'art. 1, comma 8-bis della legge n. 190/2012 sia per l'amministrazione provinciale che per il Consiglio provinciale.
8. Durchführung der für das Jahr 2025 angekündigten Follow-up - Prüfungen.		8. Esecuzione dei follow-up annunciati per l'anno 2025.

Die Prüfstelle behält sich vor, das Arbeitsprogramm zu überarbeiten und/oder zu ergänzen, wenn sich im Laufe des Jahres ein entsprechender Bedarf ergibt, in jedem Fall aber nach Prüfung der Durchführbarkeit in Bezug auf die verfügbaren Personalressourcen.

In jedem Fall wird die Überarbeitung auf der Grundlage einer risikoorientierten Planung und unter Anwendung der eigenen professionellen Erfahrungen erfolgen.

L'Organismo di valutazione si riserva di rivedere e/o integrare il programma di lavoro alla luce di eventuali esigenze che dovessero sopravvenire in corso d'anno e, in ogni caso, previa valutazione della fattibilità in relazione alle risorse di personale disponibili.

In ogni caso la revisione si baserà su una programmazione orientata ai rischi e all'esperienza professionale pregressa.