

29.11.2022

#PurpleLightUp bei der REWE Group: für mehr Vielfalt sowie Inklusion von Mitarbeiter:innen und Kund:innen



Andriy

• *Andriy ist Disponent im REWE LKW-Fuhrpark und sitzt nach einem Unfall querschnittgelähmt im Rollstuhl. Seit 2019 unterstützt er dank dem Wiedereingliederungsprojekt Mentorix das REWE Logistik-Team und agiert als Schnittstelle zwischen Bestellung in den Filialen aller Handelsfirmen, Planung und Lager. Um barrierefrei zu*

seinem Arbeitsplatz zu gelangen, wurde ein, vom Sozialministeriumservice geförderter, Treppenlift für ihn errichtet.

©REWE Group, Abdruck zu PR-Zwecken honorarfrei

#PurpleLightUp ist das Motto am 3. Dezember, dem „Internationalen Tag der Menschen mit Behinderung“. Die REWE Group setzt sich für die Rechte und Anliegen von Mitarbeiter:innen und Kund:innen mit Behinderung ein. #PurpleLightUp ist eine globale Kampagne, die mit Aktionen in der Farbe purple (lila/violett) rund um die Welt ein Zeichen für ein selbstbestimmtes und gleichberechtigtes Leben von Menschen mit Behinderung setzt.

#PurpleLightUp ist das Motto am 3. Dezember, dem „Internationalen Tag der Menschen mit Behinderung“. Die REWE Group setzt sich für die Rechte und Anliegen von Mitarbeiter:innen und Kund:innen mit Behinderung ein. #PurpleLightUp ist eine globale Kampagne, die mit Aktionen in der Farbe purple (lila/violett) rund um die Welt ein Zeichen für ein selbstbestimmtes und gleichberechtigtes Leben von Menschen mit Behinderung setzt.

Wr. Neudorf, 29. November 2022 – In Österreich leben rund 18 Prozent der Menschen mit einer Behinderung und kämpfen täglich gegen Vorurteile und Barrieren. Arbeit ist dabei ein wichtiger Hebel zur Inklusion. „Als REWE Group wollen wir zum Abbau von Barrieren im Leben von Menschen mit Behinderung beitragen. Wir sehen die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen nicht als Einschränkung, sondern als Bereicherung für uns als Team. Jeden Tag zeigen uns unsere rund 800 Kolleg:innen mit Behinderung aufs Neue, wie wertvoll ihr Beitrag für die REWE Familie ist“, so Sandra Edelman, Diversity & Inclusion Managerin der REWE Group. Mitarbeiter:innen mit unterschiedlichsten Behinderungen, wie Lernschwierigkeiten oder chronischen Erkrankungen, sind in allen Teilen des Konzerns von den Filialen von BILLA, BILLA PLUS, BIPA, PENNY oder ADEG, über die Logistik bis hin in die Unternehmenszentrale tätig. Menschen mit Behinderung arbeiten als vollwertige Mitarbeiter:innen und in inklusiven Teams mit Kolleg:innen zusammen, die kleine Barrieren im Alltag gemeinsam überwinden.

Inklusion ist aber nicht nur am 3. Dezember für die REWE Group ein wichtiges Thema. Das ganze Jahr über werden Bewerber:innen mit Behinderung mit inklusiven Stellenanzeigen aktiv angesprochen. Seit 2015 hat sich die Anzahl der Mitarbeiter:innen mit Behinderung verdoppelt. Unterstützt wird dies durch eine zertifizierte barrierefreie Online-Jobbörse. Ein besonderes Augenmerk wird auch auf die Ausbildung integrativer Lehrlinge gelegt. Alleine BILLA bildet derzeit 53 Lehrlinge mit einer offiziell registrierten Behinderung (Feststellbescheid) und 278

integrative Lehrlinge, die spezielle Unterstützung beim Lehrabschluss brauchen, aus. BILLA hat als erster Händler in Österreich seit mehr als einem Jahr ein barrierefreies Flugblatt. Mit der Stillen Stunde wird Menschen mit Autismus in einzelnen Märkten das Einkaufen erleichtert.

Der 3. Dezember soll Mitarbeiter:innen mit Behinderung und ihren wertvollen Beitrag für das Unternehmen würdigen. Ein Einblick, in die Möglichkeiten für Menschen mit Behinderung bei der REWE Group, zeigen diese vier Kolleg:innen:

- Anna-Maria ist Lehrling im zweiten Lehrjahr mit Höreinschränkung bei BIPA und kam über die Caritas zur REWE Group. Neben ihrer Genauigkeit und Offenheit, bereichert sie das Team durch Beratung in Gebärdensprache für gehörlose Kund:innen.
- Corinna ist Mitarbeiterin an der Feinkosttheke bei BILLA PLUS und hat von Geburt an das Silver-Russel-Syndrom. Sie ist über das Haus Aktiv und ein Praktikum auf den Job bei BILLA PLUS aufmerksam geworden. In der Feinkost ist Corinna verantwortlich für die Käsetheke, wo sie für die Vitrinengestaltung, die Etikettierung sowie individuelle Kund:innenwünsche verantwortlich ist.
- Andriy ist Disponent im REWE LKW-Fuhrpark und sitzt nach einem Unfall querschnittgelähmt im Rollstuhl. Seit 2019 unterstützt er dank dem Wiedereingliederungsprojekt Mentorix das REWE Logistik-Team und agiert als Schnittstelle zwischen Bestellung in den Filialen aller Handelsfirmen, Planung und Lager. Um barrierefrei zu seinem Arbeitsplatz zu gelangen, wurde ein, vom Sozialministeriumservice geförderter, Treppenlift für ihn errichtet.
- Jasmin, seit 2017 Einzelhandelskauffrau bei PENNY, lebt seit einem Unfall im Babyalter mit einer körperlichen und geistigen Behinderung. Ihre täglichen Aufgaben beinhalten kassieren, etikettieren, Lager und Lieferungen ordnen, Regale neu strukturieren, und vieles mehr. Jasmin absolvierte durch die Caritas zuerst ein Sommerpraktikum und unterstützt seither die PENNY Filiale als vollwertige Mitarbeiterin.

Infotext

Die REWE International AG ist mit mehr als 2.600 Märkten ihrer Handelsfirmen BILLA, PENNY, BIPA und ADEG sowie den Onlineshops von BILLA und BIPA ein führender Nahversorger im Lebensmittel- und Drogeriefachhandel in Österreich. Mit rund 45.300 MitarbeiterInnen gehört das Unternehmen auch zu den größten Arbeitgebern Österreichs. Die REWE International AG ist Teil der deutschen REWE Group, einem der führenden europäischen Handels- und Touristikkonzerne. Auf dem österreichischen Markt ist die REWE International AG mit zahlreichen Eigenmarken wie beispielsweise Ja! Natürlich, BILLA BIO, clever, Wunderlinge,

Hofstädter, Da komm ich her!, Vegavita, Chefmenü, Simply Good, Wegenstein und bi good vertreten. Auch auf dem heimischen Touristik-Markt ist das Unternehmen mit BILLA Reisen, ITS, JAHN REISEN sowie Transair aktiv.

Vom Geschäftssitz der REWE International AG in Wiener Neudorf aus wird nicht nur das Geschäft in Österreich, sondern auch das internationale Geschäft der REWE Group („Handel International“) gesteuert. Mit dem Lebensmitteleinzelhändler BILLA ist das Unternehmen in Bulgarien, der Slowakei und der Tschechischen Republik, mit dem Diskonter PENNY in Italien, Rumänien, Tschechien und Ungarn, mit der Supermarktkette IKI in Litauen und mit dem Drogeriefachhändler BIPA in Kroatien vertreten. Per Jahresende 2021 beschäftigte „Handel International“ in neun Ländern rund 89.200 Mitarbeiter:innen, in 4.400 Filialen wurde ein Brutto-Umsatz von rund 19 Milliarden Euro erwirtschaftet.

<https://rewe-group.at> (<https://rewe-group.at>) | [Facebook](https://www.facebook.com/REWE.Int) (<https://www.facebook.com/REWE.Int>) | [Twitter](https://twitter.com/REWE_Int_AG) (https://twitter.com/REWE_Int_AG) | [Instagram](https://www.instagram.com/reweinternationalag/) (<https://www.instagram.com/reweinternationalag/>) | [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/rewe-international-ag/) (<https://www.linkedin.com/company/rewe-international-ag/>) | [Xing](https://www.xing.com/pages/reweinternationalag) (<https://www.xing.com/pages/reweinternationalag>).

Kontakt

Team Mediarelations

REWE International AG

IZ NÖ-Süd, Straße 3, Objekt 16

2355 Wiener Neudorf

Tel: [+43 2236 600 5265](tel:+4322366005265) (tel:[+4322366005265](tel:+4322366005265)).

E-Mail: mediarelations@rewe-group.at (<mailto:mediarelations@rewe-group.at>).

Downloads



Andriy

- Andriy ist Disponent im REWE LKW-Fuhrpark und sitzt nach einem Unfall querschnittgelähmt im Rollstuhl. Seit 2019 unterstützt er dank dem Wiedereingliederungsprojekt Mentorix das REWE Logistik-Team u...

© REWE Group, Abdruck zu PR-Zwecken honorarfrei



Anna-Maria

Anna-Maria ist Lehrling im zweiten Lehrjahr mit Höreinschränkung bei BIPA und kam über die Caritas zur REWE Group. Neben ihrer Genauigkeit und Offenheit, bereichert sie das Team durch Beratung in Gebä...

© Privat, Abdruck zu PR-Zwecken honorarfrei



2022_purpleday

© Abdruck zu PR-Zwecken honorarfrei