

Öffentlicher Wettbewerb für die Besetzung von zwei Stellen auf unbestimmte Zeit im Berufsbild Verwaltungsinspektor/in, 8. F.E. mit damit verbundener Beauftragung der/des Verantwortlichen der Arbeitsgruppe Mietenbuchhaltung sowie der/des Verantwortlichen der Arbeitsgruppe Gebäudeverwaltung & Beziehung zu den Mietern

Schriftliche Prüfung am 26.02.2024

Umschlag Nr. 1

- 1) Welche Personen können dem Verwaltungsverfahren im Sinne des LG. Nr. 17/1993, in geltender Fassung, beitreten? Welche sind die Rechte der am Verwaltungsverfahren Beteiligten? (*Bewertung max. 8 Punkte*):
- 2) Welcher ist der Unterschied zwischen einfachem Bürgerzugang und allgemeinem Bürgerzugang? (*Bewertung max. 8 Punkte*)
- 3) Führung durch Ziele (Management by Objectives) ist ein strategisches Instrument des Personalmanagements zur Erreichung von Geschäftsergebnissen. Nennen Sie die Eigenschaften eines wirksamen "Management by Objectives". (*Bewertung max. 12 Punkte*)
- 4) Zwei Mitarbeiterinnen der von Ihnen geleiteten Arbeitsgruppe, welche eng zusammenarbeiten, tragen einen schweren Konflikt aus, welcher zu eskalieren droht und sich negativ auf die gesamte Gruppenleistung auswirkt. Wie gehen Sie als Verantwortliche/r der Arbeitsgruppe damit um? (*Bewertung max. 12 Punkte*)

Concorso pubblico per la copertura di due posti a tempo indeterminato nel profilo professionale di ispettore/trice amministrativo/a, 8ª q.f. con connesso conferimento dell'incarico di responsabile del gruppo di lavoro Contabilità affitti nonché di responsabile del gruppo di lavoro Amministrazione immobiliare e rapporti con l'inquilinato

Esame scritto del 26.02.2024

Busta n. 1

- 1) Quali soggetti possono partecipare ad un procedimento amministrativo ai sensi della L.P. n. 17/1993, e successive modifiche? Quali sono i diritti dei partecipanti al procedimento amministrativo? (*Valutazione mass. 8 punti*)
- 2) Quale è la differenza fra accesso civico semplice e accesso civico generalizzato? (*Valutazione mass. 8 punti*)
- 3) La Gestione per Obiettivi, (Management by Objectives), è uno strumento di gestione strategica delle risorse umane per raggiungere risultati aziendali. Indichi quali sono le caratteristiche di una gestione per obiettivi efficace. (*Valutazione mass. 12 punti*)
- 4) Due collaboratrici del gruppo di lavoro da lei diretto, che lavorano a stretto contatto, sono coinvolte in un grave conflitto che minaccia di degenerare e ha un impatto negativo sul rendimento complessivo del gruppo. Come si comporta in qualità di responsabile del gruppo di lavoro? (*Valutazione mass. 12 punti*)