Zuweisungskriterien für die zusätzliche Besoldung und Differenzierungsgrad des nicht leitenden Personals (Art. 20 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 33/2013)

Criteri di assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione del personale non dirigenziale (art. 20, comma 2, del d. lvo. 33/2013)

Lehrpersonal
Personale docente

Schuljahr	Verwendete Mess- und Bewertungskriterien	Jährlich bereitgestellte Gesamtprämie	Jährlich ausbezahlte Gesamtprämie	Durchschnittlich erhaltene Prämie	Grad der Differenzierung bei der Gewährung der Leistungsprämien
Anno scol.	**Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione**	**Premio complessivo annuale stanziato**	**Premio complessivo annuale erogato**	**Premio mediamente percepito**	**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**
2025/2026	Art. 27 des Einheitstextes der Landeskollektivverträge für das Lehrpersonal vom 23.04.2003 Lexbrowser - n) Einheitstext vom 23. April 2003 1) Schulvertrag betreffend allgemeine Grundsätze und die Kriterien für die Zuteilung der Leistungsprämie an das Lehrpersonal	–	–	–	Nicht anwendbar (N/A) **(*)**
2024/2025		39.862,66	39.862,66	415,24	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2023/2024		48.393,00	48.393,00	820,22	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2022/2023		39.056,00	39.056,00	781,12	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2021/2022		29.556,00	29.556,00	434,65	Nicht anwendbar (N/A) (*)

2020/2021		29.712,00	29.712,00	450,18	Nicht anwendbar (N/A) (*)

(*) Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Nicht unterrichtendes Personal
Personale amministrativo, tecnico e ausiliario

Schuljahr	**Verwendete Mess- und Bewertungskriterien**	**Jährlich bereitgestellte Gesamtprämie**	**Jährlich ausbezahlte Gesamtprämie**	**Durchschnittlich erhaltene Prämie**	**Grad der Differenzierung bei der Gewährung der Leistungsprämien**
Anno scol.	**Criteri utilizzati per la misurazione e valutazione**	**Premio complessivo annuale stanziato**	**Premio complessivo annuale erogato**	**Premio mediamente percepito**	**Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità**
2025/2026	Die Bewertung des **nicht leitenden Personals der Landesverwaltung** und die Vergabe der Leistungsprämien erfolgen nach folgenden Bestimmungen: Rundschreiben Nr. 1 vom 20.1.2004 - Leistungsbeurteilung, Gehaltsentwicklung, Leistungsprämie und individuelle Gehaltserhöhung für	–	–	–	Nicht anwendbar (N/A) **(*)**
2024/2025		30.320,9	30.320,9	200,54	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2023/2024		31.932,00	31.932,00	1.132,83	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2022/2023		30.186,00	30.186,00	1.118,00	Nicht anwendbar (N/A) (*)
2021/2022		30.986,00	30.986,00	794,51	Nicht anwendbar (N/A) (*)

	das Landespersonal des allgemeinen Stellenplans Bereichskollektivvertrag für das Landespersonal vom 16. Dezember 2024 Beschluss der Landesregierung Nr. 879/2025 - System der Messung und Bewertung der Performance in der Landesverwaltung Rundschreiben des Generaldirektors Nr. 2 vom 21.01.2026 - Individuelle Performance – Zielvereinbarung 2026 und Bewertung 2025 für Mitarbeiter/innen der Landesverwaltung (nicht Führungskräfte) Mitteilung des Direktors der Abteilung Personal vom 10. April 2026 – Bewertung des Personals für das Kalenderjahr 2025 und für das Schuljahr 2024/2025				
2020/2021		13.237,00	13.237,00	367,69	Nicht anwendbar (N/A) (*)

(*) Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Zuweisungskriterien für die zusätzliche Besoldung und Differenzierungsgrad des leitenden Personals (Art. 20 Absatz 2 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 33/2013)

Criteri di assegnazione del trattamento accessorio e grado di differenziazione del personale dirigenziale (art. 20, comma 2, del d. lvo. 33/2013)

Nicht anwendbar (N/A): Die Schulen verfügen jeweils über eine einzige Schulführungskraft; daher ist ein Vergleich bzw. eine Differenzierung zwischen mehreren Schulführungskräften nicht möglich.

Le scuole hanno un solo DS: non è possibile effettuare una comparazione/differenziazione tra più dirigenti.

Letzte Aktualisierung: 28/10/2026

Ultimo aggiornamento: 28/10/2026