

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02829390216			
Ragione Sociale*	CARRON BAU S.R.L. - G.M.B.H.			
Sede Legale	Comune*	VARNA * VAHRN	Cap*	39040
	Indirizzo*	VIA FORCH 3		
	E-mail	ufficio.personale@carron.it		
	PEC	info@pec.carronbau.com		
	Telefono	0472832395		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	79	Di cui femmine*	4
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	1	0	31	1	35	0	68	1	0	0
Assunzioni	0	0	1	0	10	3	9	0	20	3	0	0
Cessazioni	0	0	1	0	3	0	5	0	9	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	1	0	38	4	39	0	79	4	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
Quadri			1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	1	0
Impiegati			38	4	4	1	10	3
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	4° Livello		5	1	1	0	1	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello		16	0	2	0	3	0

EDILIZIA - Industria	2° Livello		8	1	0	0	4	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello		5	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	1	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
Operai			39	0	2	0	9	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		3	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		6	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		13	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		0	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		2	0	1	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		7	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		8	0	0	0	2	0
TOTALE			79	4	6	1	20	3
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	1	0	37	3	35	0	74	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	4	0	4	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	1	0	38	4	39	0	79	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1928	0	496	0	58207	4180	70200	0	130831	4180	0	0
di cui ore di straordinario	8	0	0	0	134	14	6766	0	6908	14	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	3	0	5	0	9	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	2	0	2	0	5	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	1	0	35	3	21	0	58	3	0	0
Numero totale ore di formazione	11	0	8	0	362	44	399	0	780	44	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☒ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☒ Altro Specificare: CONCESSIONE PART-TIME

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: CHECK-UP AZIENDALE, ASSISTENZA SANITARIA
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 129.659,82	€ 0,00
Quadri	€ 73.732,34	€ 0,00
Impiegati	€ 1.887.440,12	€ 34.367,25
Operai	€ 1.479.765,01	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 141.887,28	€ 0,00	€ 62.224,42	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 141.887,28	€ 0,00	€ 62.224,42	€ 0,00
Quadri			€ 32.686,17	€ 0,00	€ 20.903,78	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 32.686,17	€ 0,00	€ 20.903,78	€ 0,00
Impiegati			€ 2.270.276,09	€ 92.257,26	€ 1.257.215,74	€ 26.794,32
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 22.408,69	€ 22.408,69	€ 134,74	€ 134,74
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 186.052,54	€ 6.848,90	€ 60.525,26	€ 194,72
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 929.987,44	€ 0,00	€ 516.703,62	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 484.749,72	€ 21.810,89	€ 277.424,03	€ 6.111,38
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 473.681,34	€ 0,00	€ 302.488,05	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 103.966,90	€ 41.188,78	€ 60.353,70	€ 20.353,48
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 69.429,46	€ 0,00	€ 39.586,34	€ 0,00
Operai			€ 1.722.072,25	€ 0,00	€ 909.614,43	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 65.741,21	€ 0,00	€ 27.967,30	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 239.714,51	€ 0,00	€ 103.934,06	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 748.698,90	€ 0,00	€ 423.571,71	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 35.648,65	€ 0,00	€ 19.767,32	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 290.597,02	€ 0,00	€ 146.422,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 341.671,96	€ 0,00	€ 187.951,24	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 305,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 49.622, 28	€ 3.475,6 8	€ 107.036 ,33	€ 0,00	€ 156.964 ,52	€ 3.475,6 8	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 68,30	€ 0,00	€ 19.073, 39	€ 3.173,1 4	€ 7.424,7 5	€ 0,00	€ 26.566, 44	€ 3.173,1 4	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 59.299, 03	€ 0,00	€ 16.626, 69	€ 0,00	€ 1.117.3 31,49	€ 20.145, 50	€ 781.466 ,32	€ 0,00	€ 1.974.7 23,53	€ 20.145, 50	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 2.619,4 8	€ 0,00	€ 4.208,7 9	€ 0,00	€ 71.188, 58	€ 0,00	€ 13.687, 03	€ 0,00	€ 91.703, 88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Indennità cantiere, Indennità di funzione

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLZANO-BOZEN	1	0	1	0	38	4	39	0	79	4	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02829390216
Ragione Sociale CARRON BAU S.R.L. - G.M.B.H.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA FORCH 3
Città VARNA * VAHRN(BZ)
CAP 39040
Nazione ITALIA
E-mail ufficio.personale@carron.it
PEC info@pec.carronbau.com
Telefono 0472832395

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121900843 **Data Invio** 16/09/2024 15:56:16
Stato Inviato
Inviata da Giacomazzo Sara
Codice Fiscale GCMSRA92R66B563K

COMM : 20240529121900843

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 08:15
A: info@pec.carronbau.com
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023
Allegati: postacert.eml (224 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/09/2024 alle ore 08:14:43 (+0200) il messaggio "Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023" proveniente da "info@pec.carronbau.com" ed indirizzato a "asgb@legalmail.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec210312.20240923081442.201445.138.1.58@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023" sent by "info@pec.carronbau.com", on 23/09/2024 at 08:14:43 (+0200) and addressed to "asgb@legalmail.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec210312.20240923081442.201445.138.1.58@pec.aruba.it

info@pec.carronbau.com

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 08:15
A: info@pec.carronbau.com
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (224 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/09/2024 alle ore 08:14:42 (+0200) il messaggio
"Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023" proveniente da
"info@pec.carronbau.com"
ed indirizzato a "filca@pec.sgbcisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240923081442.201445.138.1.58@pec.aruba.it

info@pec.carronbau.com

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 08:15
A: info@pec.carronbau.com
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (224 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/09/2024 alle ore 08:14:42 (+0200) il messaggio
"Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023" proveniente da
"info@pec.carronbau.com"
ed indirizzato a "altheadige@pec.fenealuil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240923081442.201445.138.1.58@pec.aruba.it

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: lunedì 23 settembre 2024 08:15
A: info@pec.carronbau.com
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023
Allegati: postacert.eml (224 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 23/09/2024 alle ore 08:14:43 (+0200) il messaggio "Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023" proveniente da "info@pec.carronbau.com" ed indirizzato a "fillea-gbh@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec210312.20240923081442.201445.138.1.58@pec.aruba.it

Delivery receipt

The message "Rapporto pari opportunità Carron Bau - Biennio 2022-2023" sent by "info@pec.carronbau.com", on 23/09/2024 at 08:14:43 (+0200) and addressed to "fillea-gbh@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec210312.20240923081442.201445.138.1.58@pec.aruba.it