



Tijdelijke (extra) maatregelen i.v.m. corona **27 januari 2021**

Inleiding

De druk op medewerkers tijdens de corona-crisis is groot en neemt toe naarmate deze situatie langer duurt en de maatregelen ook in zwaarte toenemen. Dit geldt voor alle medewerkers. Voor medewerkers met schoolgaande kinderen c.q. kinderen in de opvang komt daar nog bij dat leerlingen als gevolg van de huidige corona-beperkingen tot tenminste 8 februari a.s. niet naar school kunnen en kinderopvang, behoudens noodopvang, niet beschikbaar is.

Het College van Bestuur heeft daarom op 26 januari jl. besloten om reeds bestaande maatregelen extra aandacht te geven en soepeler toe te passen en tevens om tijdelijk een extra maatregel te nemen. Doel is verlichting te geven voor de situatie van medewerkers die druk ervaren.

Het College verzoekt de eenheden deze maatregelen zo spoedig mogelijk, liefst direct na ontvangst, onder de aandacht te brengen van de leidinggevenden in de faculteiten en diensten zodat zij gerichte actie kunnen ondernemen en afspraken met de medewerkers kunnen maken. Verder worden de medewerkers a.s. donderdag 28 januari 2021 via de corona-pagina op intranet geïnformeerd over deze (soms tijdelijke) extra maatregelen.

1. Taakverlichting

Medewerkers proberen de combinatie van werkzaamheden en eventuele opvang en verzorging van kind(eren) zo goed mogelijk te organiseren. De druk is evenwel hoog en voor sommigen te hoog. Om waar nodig de druk te verminderen, is het belangrijk dat leidinggevenden met de betreffende medewerkers nagaan welke onderdelen van het takenpakket tot nader order kunnen worden uitgesteld, of en hoe er binnen het team verdere ondersteuning georganiseerd kan worden, of hoe er anderszins taken kunnen worden verdeeld of werktijden kunnen worden aangepast. Hierbij moet zoveel mogelijk voorkomen worden dat de vrijstelling van taken bij de een gevolgen heeft voor de ander. Vrijwel niemand kan op dit moment extra werk erbij hebben. Daarom is het van belang om goed te bekijken of taken tijdelijk kunnen worden uitgesteld en in hoeverre extra inhuur hier soelaas kan bieden.

Voor wat betreft de financiële impact van deze maatregel wordt verwezen naar de in april 2020 gemaakte afspraken als gevolg van de corona-situatie. Overschrijdingen als gevolg van verantwoorde keuzes in het kader van de corona-crisis, die leiden tot te lage facultaire reserves zullen worden aangezuiverd vanuit de centrale reserves. Dit geldt ook voor dit jaar.

2. Versoepeling toekenning verlof (“corona verlof”)

Als de omstandigheden hierom vragen kunnen de bestaande verlofregelingen als de vakantieregeling, ouderschapsverlof, zorgverlof, calamiteitenverlof en de buitengewoon verlofregeling op basis van maatwerk en in overleg met de leidinggevende soepel en ruimhartig worden toegepast.

Met een beroep op artikel 2 van de Regeling Buitengewoon verlof UvA kan aan de medewerker overig buitengewoon betaald verlof worden toegekend, waarbij de leidinggevende en de medewerker afspraken maken over de omvang en duur van het verlof.

Als richtlijn wordt meegegeven een maximum van maximaal 4 dagdelen per week gedurende een periode van drie weken, te rekenen vanaf 27 januari 2021 tot en met 17 februari 2021, waarna de toepassing opnieuw (centraal) wordt gezien.



3. Vergoeding van kosten extra kinderopvang

Variant 1: Vergoeding van extra kinderopvangkosten

Wanneer de hiervoor genoemde opties van taakverlichting of coronaverlof niet of onvoldoende soelaas bieden, wordt er in verband met de sluiting van scholen en kinderopvanginstellingen een tegemoetkoming in de kosten voor eventuele extra opvang geboden, voor zover deze beschikbaar is bij erkende kinderopvanginstellingen. Docenten en medewerkers in de directe onderwijsondersteuning vallen onder de categorie cruciale beroepen en kunnen een beroep op de noodopvang doen. Het komt echter ook voor dat deze noodopvang niet toereikend is en dat er extra opvang kan worden afgenomen. Alhoewel de overheid heeft aangegeven dat deze opvang in principe gratis wordt aangeboden, kan het voorkomen dat de medewerker toch zelf kosten voor deze extra opvang heeft. In die situatie vergoedt de UvA de voor rekening van de medewerker blijvende kosten, waarbij er overigens op gewezen wordt dat een vergoeding van extra opvangkosten van invloed kan zijn op de hoogte van de kinderopvangtoeslag.

Variant 2: Vergoeding voor oppas aan huis als kinderopvang niet beschikbaar is

Wanneer geen beroep kan worden gedaan op de noodopvang, biedt de UvA aan medewerkers een vergoeding voor een oppas thuis. Het uitgangspunt hierbij is dat de medewerker zelf verantwoordelijk is voor het regelen van de betreffende oppas en dat de gemaakte kosten later kunnen worden gedeclareerd via Zelfbediening. De medewerker is vrij om te kiezen voor een aanbieder naar eigen keuze zo lang als de aanbieder KvK-geregistreerd is en facturen dientengevolge in lijn met UvA richtlijnen kunnen worden ingediend.

Medewerkers zijn zelf verantwoordelijk om na te gaan wat de potentiële impact van een vergoeding kan zijn op eventuele kinderopvangtoeslag.

De noodzaak van de inzet van extra ondersteuning wordt zowel bij variant 1 als bij variant 2 in overleg met de leidinggevende bepaald. Alleen in het geval het benutten van de bestaande mogelijkheden van taakverlichting, verlof en noodopvang onvoldoende soelaas bieden, kan er gebruik worden gemaakt van de opties onder variant 1 en 2.

De extra vergoeding wordt ter beschikking gesteld voor de periode van sluiting van scholen en kinderopvanginstellingen vanaf heden tot en met in ieder geval 8 februari 2021 of zoveel langer als de sluiting duurt. De vergoeding zowel in variant 1 als 2 wordt gemaximeerd op € 10,- per uur voor maximaal 2 dagen (à 8 uur) per week, gedurende de periode dat scholen en kinderopvanginstellingen (behoudens noodopvang) gesloten zijn.

4. Maatregelen op een rijtje en de te volgen procedure

- De noodzaak van de inzet van extra ondersteuning wordt in overleg met de leidinggevende bepaald. De primaire focus ligt op de benutting van de bestaande mogelijkheden van taakaanpassing, verlof en noodopvang. Alleen in het geval dat de bestaande mogelijkheden aantoonbaar niet voldoen kan er gebruik worden gemaakt van de mogelijkheid tot vergoeding van extra opvangkosten of oppas aan huis.
- Afspraken over Taakverlichting kunnen voor een langere periode worden gemaakt. Afspraken over versoepeling opname van verlof worden gemaakt voor een periode van 3 weken d.w.z. tot en met 17 februari 2021. Het gaat om maximaal 4 dagdelen per week. Na deze periode wordt toepassing opnieuw (centraal) bezien.
- De vergoeding van kosten extra opvang is aan de orde voor de periode van lockdown/ kinderopvang- en schoolsluiting vanaf heden tot in ieder geval 8 februari 2021 of zoveel langer als deze periode wordt verlengd.
- Vergoedingen voor kinderopvangkosten moet via Zelfbediening in SAP worden ingeregeld. Het inregelen in het systeem duurt 6 weken. Gemaakte kosten kunnen dan ook worden gedeclareerd vanaf 6 weken na ingang van de maatregel.