

BEWERTUNGSKRITERIEN DER TITEL

Auszug aus der Niederschrift der Sitzung der Prüfungskommission vom 17.06.2026

Die Bewertung ist daher darauf ausgerichtet, nicht nur juristische Kenntnisse festzustellen, sondern vor allem die Fähigkeit zur Wahrnehmung von Aufgaben der obersten Führungsebene, zur eigenständigen Entscheidungsfindung in kurzer Zeit im öffentlichen Interesse sowie zur Bewältigung komplexer Situationen, die politischer und medialer Kontrolle unterliegen.

3. BEWERTUNG DER TITEL

Die Kommission nimmt die in der Ausschreibung vorgesehenen Kategorien, Punktzahlen und die bereits in Anlage 1 festgelegten Bewertungsmodalitäten zur Kenntnis und bestimmt folgende zusätzliche Bewertungskriterien.

A) TITEL IM RAHMEN DER LAUFBAHN (max. 15 Punkte)

Bei der Bewertung von Führungsaufträgen werden insbesondere berücksichtigt:

- tatsächlich ausgeübte Verantwortung;
- Komplexität und Bedeutung der geleiteten Organisationseinheit;
- Anzahl der in früheren Funktionen koordinierten Führungskräfte;
- strategische Bedeutung der wahrgenommenen Aufgaben;
- Umfang der verwalteten Budgets;
- territoriale Ebene des Auftrags (lokal, Landes-, Regional-, Staats- oder internationale Ebene);
- Dauer und Kontinuität der Erfahrung. Bei gleicher Dauer misst die Kommission den Erfahrungen mit höherer Verantwortung sowie größerer organisatorischer und verwaltungstechnischer Komplexität mehr Gewicht bei;
- Eintragung in Berufsverzeichnisse, die für die ausgeschriebenen Abteilungen relevant sind.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Estratto del verbale della seduta della Commissione del 17.06.2026

La valutazione sarà pertanto orientata ad accertare non soltanto le conoscenze giuridiche, ma soprattutto la capacità di esercitare funzioni di alta direzione, di assumere decisioni in tempi rapidi che producano valore nell'interesse pubblico, in autonomia e in contesti complessi, contesti che sono sottoposti al sindacato politico e dei media.

3. VALUTAZIONI DEI TITOLI

La Commissione, preso atto delle categorie, dei punteggi espressi nel bando e delle modalità di valutazione già stabilite dall'Allegato 1 del bando, determina i seguenti ulteriori criteri valutativi.

A) TITOLI DI CARRIERA (max 15 punti)

Nella valutazione degli incarichi dirigenziali saranno inoltre considerati:

- livello di responsabilità effettivamente esercitata;
- complessità e rilievo della struttura diretta;
- numero di dirigenti coordinati in esperienze pregresse;
- rilevanza strategica delle funzioni svolte;
- dimensione economica dei budget gestiti;
- livello territoriale dell'incarico (locale, provinciale, regionale, nazionale, internazionale);
- durata e continuità dell'esperienza. A parità di durata dell'incarico, la commissione attribuirà maggiore rilevanza alle esperienze caratterizzate da maggiore responsabilità e complessità organizzativa e gestionale;
- iscrizione albi professionali attinenti alle Ripartizioni oggetto del bando.

B) HOCHSCHULABSCHLÜSSE UND SONSTIGE AUSBILDUNGSNACHWEISE (max. 5 Punkte)

Die Kommission bewertet die Titel anhand:

- ihrer Kohärenz mit den Wettbewerbsfächern;
- des Grades der fachlichen Spezialisierung;
- ihrer Relevanz für Führungsaufgaben im öffentlichen Sektor;
- des Vorhandenseins von Inhalten in den Bereichen Public Management, Organisation, öffentliche Wirtschaft, Innovation, öffentliches Recht, Governance und Leadership.

C) WISSENSCHAFTLICHE VERÖFFENTLICHUNGEN UND ARBEITEN (max. 5 Punkte)

Die Kommission berücksichtigt:

- Originalität der Beiträge;
- wissenschaftliche Qualität;
- editorische oder akademische Bedeutung;
- Wirkung auf die fachliche oder wissenschaftliche Diskussion;
- Relevanz für die Wettbewerbsfächer und die Führungsfunktion.

Als besonders wertvoll gelten:

- Monografien;
- Beiträge in wissenschaftlichen Fachzeitschriften mit hohem Renommee;
- Veröffentlichungen, die in Aus-, Fortbildungs- oder akademischen Kontexten von besonderer Bedeutung verwendet werden.

D) LEBENS LAUF (AUSBILDUNG UND BERUFSPRAXIS) (max. 15 Punkte)

Die Bewertung erfolgt unter Berücksichtigung folgender Aspekte:

1. Aus- und Weiterbildung:

- Teilnahme an außerlandesweiten Programmen der Führungskräfteentwicklung;
- universitäre Spezialisierungsprogramme;
- internationale Ausbildung;

B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 5 punti)

La commissione valuta i titoli in relazione:

- alla coerenza con le materie del concorso;
- al livello di approfondimento specialistico;
- alla rilevanza per le funzioni di alta direzione pubblica;
- alla presenza di contenuti relativi a management pubblico, organizzazione, economia pubblica, innovazione, diritto pubblico, governance e leadership.

C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 5 punti)

La commissione tiene conto:

- dell'originalità dei contributi;
- del rigore scientifico;
- della rilevanza editoriale o accademica;
- dell'impatto nel dibattito professionale o scientifico;
- della pertinenza con le materie del concorso e con le funzioni dirigenziali.

Costituiscono elementi di particolare pregio:

- monografie;
- articoli pubblicati su riviste scientifiche di fascia elevata;
- contributi utilizzati in attività formative, accademiche o professionali di rilievo.

D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 15 punti)

La valutazione avverrà considerando complessivamente:

1. Formazione e aggiornamento professionale:

- partecipazione a programmi di alta formazione manageriale extraprovinciali;
- percorsi specialistici di livello universitario;
- formazione internazionale;

- Kontinuität der beruflichen Weiterbildung.

- continuità dell'aggiornamento professionale.

2. Lehr- und Ausbildungstätigkeit:

Besonderes Gewicht wird beigemessen:

- universitärer Lehrtätigkeit;
- Lehrveranstaltungen für Führungskräfte, Bedienstete oder Fachleute;
- Management- und Führungskräftebildungen;
- wissenschaftlicher Leitung von Kursen und Ausbildungsprogrammen.

2. Attività di docenza e formazione:

Particolare rilievo sarà attribuito a:

- insegnamenti universitari;
- docenze rivolte a dirigenti, funzionari o professionisti;
- attività di formazione manageriale;
- direzione scientifica di corsi e programmi formativi.

3. Beruflicher Werdegang

Die Kommission berücksichtigt insbesondere:

- die in den ausgeübten Funktionen erzielten Ergebnisse;
- die Fähigkeit, messbare Vorteile für Bürgerinnen und Bürger, Nutzerinnen und Nutzer sowie Verwaltungen zu schaffen;
- Erfahrungen in der Koordination von Führungskräften und komplexen Organisationseinheiten;
- Erfahrungen in staatlichen, regionalen, europäischen oder internationalen Verwaltungen;
- Mitwirkung in Verwaltungs-, Leitungs- oder Kontrollorganen;
- Tätigkeiten in interinstitutionellen Zusammenhängen;
- Leitung komplexer Programme und Innovationsprozesse;
- Fähigkeit zur institutionellen Vertretung;
- dauerhafte Beziehungen zu Stakeholdern, Institutionen und öffentlichen Entscheidungsträgern;
- Erfahrungen in der öffentlichen Kommunikation und in den Beziehungen zu den Medien;
- Eintragung in Berufsverzeichnisse oder Register.

Für die Vergabe der höchsten Bewertungen berücksichtigt die Kommission insbesondere die unter Buchstabe D genannten Aspekte sowie berufliche Laufbahnen, die Führungskompetenz, institutionelle Wirkung,

3. Curriculum professionale

La Commissione terrà conto in particolare:

- dei risultati ottenuti nell'esercizio delle funzioni ricoperte;
- della capacità di generare benefici misurabili per cittadini, utenti e amministrazioni;
- delle esperienze di coordinamento di dirigenti e strutture complesse;
- delle esperienze presso amministrazioni centrali, regionali, europee o internazionali;
- della partecipazione a sedute di organi di amministrazione, indirizzo o controllo;
- delle attività svolte in contesti interistituzionali;
- della gestione di programmi complessi e processi di innovazione;
- della capacità di rappresentanza istituzionale;
- delle relazioni stabilmente intrattenute con stakeholder, istituzioni e decisori pubblici;
- delle esperienze di comunicazione pubblica e rapporti con i media;
- iscrizione ad albi o registri professionali.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi più elevati, la Commissione valorizzerà quanto sopra previsto alla lettera D e i percorsi professionali che evidenzino capacità di leadership, impatto istituzionale,

Verantwortung in hochkomplexen Zusammenhängen, fachliche Kenntnisse und dokumentierbare Ergebnisse von öffentlichem Interesse erkennen lassen.

responsabilità di elevata complessità e conoscenze tecniche e risultati documentabili di interesse pubblico.