

Alla Provincia Autonoma di Bolzano
Ripartizione Personale
Via Renon, 5
39100 BOLZANO

- ☐ Personale amministrativo
☐ Personale delle scuole
☐ Personale scuole dell'infanzia e per l'integrazione

Congedo parentale (astensione facoltativa dal lavoro)

(articoli 42 - 45 del CCI del 12 febbraio 2008)

☐ **prolungamento del congedo parentale ai sensi dell'art. 33 della Legge 104/92**

(allegare certificazione di riconoscimento condizione di handicap grave art. 3, comma 3, L. 104/92)

Richiedente matr. n.

nato/a il

☐ a tempo indeterminato

☐ a tempo determinato fino al

contratto di lavoro (a tempo pieno, a tempo parziale/indicare le ore di lavoro settimanali):

profilo professionale:

richiede

per il figlio/la figlia nato/a il

codice fiscale figlio/figlia:

rapporto parentela con il bambino
(figlio/figlia naturale, adottivo/a o in affidamento)

☐ Periodo di congedo di maternità obbligatoria o, in alternativa, il congedo di paternità alternativo
(al posto della madre) dal al

☐ Ultimo giorno di fruizione del congedo di paternità obbligatorio (mass. 10 giorni)

☐ In caso di figlio adottivo/figlia adottiva o figlio/figlia in affidamento, indicare la data dell'ingresso
in famiglia

La richiesta deve essere corredata da apposita certificazione, se non è ancora stata inoltrata.

☐ Il figlio/la figlia è in condizione di disabilità con necessità di sostegno elevato o molto elevato ai
sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992:

per il periodo dal al

dal (verbale con scadenza illimitata)

La richiesta deve essere corredata da apposita certificazione.

il congedo parentale come segue (barrare la fruizione scelta):

- ☐ **fruizione per un periodo continuativo** (Il congedo parentale è comprensivo anche di eventuali giorni festivi e non lavorativi che ricadono all'interno dello stesso. Tale modalità di computo trova applicazione ove i diversi periodi di congedo parentale non siano intervallati dalla ripresa dell'attività lavorativa o da assenze ad altro titolo del dipendente o della dipendente):

dal (compreso)	al (compreso)	Retribuzione (indicare la percentuale di retribuzione durante il congedo parentale: 100%, 80%, 30%) ***
		%
		%
		%
		%

- ☐ **fruizione su base giornaliera** (Tra le singole giornate è necessaria una ripresa dell'attività lavorativa o un'assenza ad altro titolo; in caso contrario anche i giorni intercorrenti dovranno essere coperti dal congedo parentale):

il (indicare la data)	Retribuzione (indicare la percentuale di retribuzione durante il congedo parentale: 100%, 80%, 30%) ***
	%
	%
	%
	%
	%
	%
	%
	%

- ☐ **fruizione su base oraria giornaliera** (almeno 1 ora e al massimo 4 ore o almeno 1 unità didattica e al massimo 2 unità didattiche al giorno):

il (indicare la data)	Numero ore richieste (solo ore intere)	dalle ore	alle ore	Retribuzione (indicare la percentuale di retribuzione durante il congedo parentale: 100%, 80%, 30%) ***
				%
				%
				%
				%
				%

- ☐ **fruizione in forma di riduzione stabile dell'orario di lavoro settimanale individuale per un periodo pianificato** (La riduzione dell'orario di lavoro è di almeno un'ora ovvero unità didattica a settimana e al massimo della metà dell'orario di lavoro settimanale. Il periodo richiesto deve essere di almeno 1 mese e deve comprendere settimane intere (l'inizio del periodo richiesto deve cadere di lunedì con corrispondente termine di venerdì):

- per il periodo dal al (entrambe le date incluse)
- orario settimanale attuale (indicare le ore di lavoro settimanale come da contratto di lavoro)
- orario settimanale desiderato (indicare le ore settimanali al netto delle ore di congedo parentale richieste)
- retribuzione % (indicare la percentuale di retribuzione durante il congedo parentale: 100%, 80%, 30%)***

*****Informazioni sulla retribuzione:**

Mesi del congedo parentale	Retribuzione in %	Decorrenza:	Requisiti:
1 mese dei primi tre mesi di fruizione *	80 %	dal 01.01.2023	Se il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità obbligatorio sono terminati dopo il 31.12.2022.
1 mese dei primi tre mesi di fruizione *	100 %	dal 01.01.2025	Se il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità obbligatorio sono terminati dopo il 31.12.2024.
Un 2° mese dei primi tre mesi di fruizione *	80 %	dal 01.01.2024	Se il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità obbligatorio sono terminati dopo il 31.12.2023.
Un 3° mese dei primi tre mesi di fruizione ed entro i 6 anni di vita del bambino *	80 %	dal 01.01.2025	Se il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità obbligatorio sono terminati dopo il 31.12.2024.
<i>I mesi con retribuzione maggiore possono essere divisi tra i due genitori o essere richiesti solo da uno di essi.</i>			
<i>* a meno che l'altro genitore non abbia già richiesto l'80 o il 100%.</i>			
Dal 2°, 3°, o dal 4° all'8° mese di fruizione	30 %		
Dal 9°, 10° e 11° mese di fruizione	30 %	dal 01.01.2025	Nel caso in cui ambedue i genitori facciano richiesta di congedo parentale.

Il richiedente/La richiedente dichiara di NON aver fruito del permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 52 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 presso altri datori di lavoro.

Il richiedente/La richiedente dichiara di aver già fruito i seguenti periodi presso altri datori di lavoro:

periodi di **congedo parentale** già fruiti presso altri datori di lavoro:

☐ NO

☐ SÌ

dal	al	Retribuzione (in %)	Datore di lavoro	Rapporto di lavoro (tempo pieno/percentuale di tempo parziale)
		%		%
		%		%
		%		%
		%		%
		%		%
		%		%

oppure se in giorni: (numero di giorni) - retribuzione %

datore di lavoro

Rapporto di lavoro (tempo pieno/percentuale di tempo parziale) %

aspettativa oppure aspettativa a tempo parziale per prole fruita presso altri datori di lavoro:

☐ NO

☐ SÌ

dal al retrib. % - datore di lavoro

dal al retrib. % - datore di lavoro

=====

Informazioni relative all'altro genitore:

☐ **Il richiedente/La richiedente è un genitore unico oppure un genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'articolo 337-quater del Codice civile, l'affidamento esclusivo**

La condizione di genitore unico si verifica in caso di morte o grave infermità dell'altro genitore, in caso di abbandono o non riconoscimento oppure in caso di affidamento esclusivo con provvedimento giudiziario. Quando si verifica tale condizione, il genitore unico può fruire di tutti gli 11 mesi indennizzabili, detratti gli eventuali periodi già usufruiti dall'altro genitore.

La richiesta deve essere corredata da apposita certificazione.

☐ **altro genitore (da compilare sempre in ogni parte, anche se l'altro genitore non ha fruito di nessuna astensione):**

Cognome e nome

Luogo e data di nascita

Codice fiscale

Sesso (uomo/donna)

Rapporto parentela con il bambino

(figlio/figlia naturale, adottivo/adottiva o in affidamento)

- ☐ Il richiedente/La richiedente dichiara che l'altro genitore **NON** ha fruito del permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 52 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008.

Questa dichiarazione deve essere resa solamente nel caso in cui l'altro genitore ha o ha avuto un rapporto di lavoro con un ente al cui personale viene applicato il contratto collettivo intercompartimentale.

periodi di **congedo parentale** fruiti dall'altro genitore:

- ☐ NO
☐ SÌ

dal	al	Retribuzione (in %)	Datore di lavoro	Rapporto di lavoro (tempo pieno/ percentuale di tempo parziale)
		%		%
		%		%
		%		%
		%		%
		%		%
		%		%

oppure se in giorni: (numero di giorni) - retribuzione %

datore di lavoro

Rapporto di lavoro (tempo pieno/percentuale di tempo parziale) %

aspettativa oppure aspettativa a tempo parziale per prole fruita dall'altro genitore:

- ☐ NO
☐ SÌ

dal al retrib. % - datore di lavoro

dal al retrib. % - datore di lavoro

Il richiedente/La richiedente dichiara inoltre che quanto sopra esposto corrisponde a verità e di essere a conoscenza che l'Amministrazione può effettuare verifiche a campione.

(Data)

(Firma)

=====

Il superiore preposto attesta che la domanda è stata presentata in data

Il termine di preavviso è di 7 giorni di calendario, 2 giorni di calendario in caso di fruizione oraria giornaliera e di 15 giorni di calendario per il personale che svolge servizio in turni e per il quale è prevista una apposita indennità, per tutte le forme di fruizione. I termini previsti non devono essere rispettati in caso di oggettiva impossibilità.

Il diretto superiore/La diretta superiore può, di volta in volta, concedere un termine di preavviso inferiore. L'eventuale diniego deve essere motivato per iscritto.

- ☐ Il sottoscritto/La sottoscritta dichiara, che nulla osta alla rinuncia del termine di preavviso previsto.

(Data)

(Firma del Direttore/della Direttrice)

Informativa in merito alla protezione dei dati: Titolare del trattamento dei dati è la Provincia Autonoma di Bolzano. I dati forniti verranno trattati dall'amministrazione provinciale, anche in forma elettronica, ai fini istituzionali. Preposto al trattamento dei dati è il direttore della Ripartizione Personale. L'informativa integrale in merito alla protezione dei dati è pubblicata sul nostro sito internet all'indirizzo <http://www.provincia.bz.it/amministrazione/personale/downloads/PRIVACY-IT.pdf>. Inoltre può essere richiesta in ogni momento presso la Ripartizione Personale la consegna diretta o la trasmissione di tale informativa.