



Dekret

Decreto

des Generaldirektors

del Direttore Generale

Nr.

N.

5151/2026

GD Generaldirektion – Ressort Finanzen, Digitaler Wandel und Bürgernahe Verwaltung
Direzione generale – Dipartimento Finanze, Trasformazione digitale e Amministrazione a misura di cittadino

Betreff:

Arno Brancalion Ernennung zum Direktor
des Organisationsamtes

Oggetto:

Arno Brancalion Nomina a Direttore
dell'Ufficio Organizzazione

**Der Generaldirektor
schickt Folgendes voraus:**

das Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6, („Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung“ im Folgenden Landesgesetz Nr. 6/2022 genannt) ist mit dem 05.08.2022 in Kraft getreten;

Artikel 7 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 regelt die Erteilung von Aufträgen als Führungskraft der zweiten Ebene, in Verbindung mit dem Dekret des Landeshauptmanns vom 03. Juni 2025, Nr. 11, der „Durchführungsverordnung über die Erteilung von Führungsaufträgen der ersten und zweiten Ebene“;

Artikel 11 Absatz 2 Buchstabe a) des Dekretes des Landeshauptmanns vom 26. März 2024, Nr. 3, der „Durchführungsverordnung über die Verwaltungsstruktur der Autonomen Provinz Bozen“ regelt die Zuständigkeiten des Organisationsamtes der Abteilung Bereichsübergreifende Dienste;

das Aufrufverfahren für die Erteilung eines Führungsauftrages zweiter Ebene für die Direktion des Organisationsamtes der Abteilung Bereichsübergreifende Dienste, angesiedelt bei der Generaldirektion - Ressort Finanzen, Digitaler Wandel und Bürgernahe Verwaltung, wurde auf der institutionellen Webseite der Autonomen Provinz Bozen am 10. Februar 2026 veröffentlicht,

besagter Aufruf sieht unter Punkt 4. Folgendes vor: „Der Führungsauftrag wird nach den folgenden genannten Kriterien und Modalitäten vergeben, um berufliche Kompetenzen und Fähigkeiten optimal im Hinblick auf die Umsetzung der Ziele auszuschöpfen, unter Berücksichtigung der von den Interessentinnen und Interessenten bekundeten Verfügbarkeit. Bei der Erteilung von Führungsaufträgen werden – in Bezug auf die Art und die Eigenschaften der festgelegten Ziele sowie der Komplexität der betreffenden Struktur – nachstehende Kriterien angewandt:

- a. Neigungen und berufliche Fähigkeiten,
- b. Berufserfahrung und Bildungsweg laut Lebenslauf,
- c. spezifische organisatorische Fähigkeiten und konkrete Führungserfahrung, erworben im

**Il Direttore Generale
premette quanto segue:**

la legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 (*“Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell’Amministrazione provinciale”* nel seguente denominata Legge provinciale n. 6/2022) è entrata in vigore in data 05.08.2022;

l’articolo 7 della Legge provinciale n. 6/2022 disciplina il conferimento degli incarichi dirigenziali di seconda fascia, in combinato disposto con il decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 3 giugno 2025, intitolato *“Regolamento di esecuzione sul conferimento di incarichi dirigenziali di prima e di seconda fascia”*;

l’articolo 11 comma 2 lettera a) del Decreto del Presidente della Provincia del 26 marzo 2024, n. 3, intitolato *“Regolamento di esecuzione relativo alla struttura amministrativa della Provincia autonoma di Bolzano”*, disciplina le competenze dell’Ufficio Organizzazione della Ripartizione Servizi trasversali;

la procedura di interpello per il conferimento di un incarico dirigenziale di seconda fascia per la direzione dell’Ufficio Organizzazione della Ripartizione Servizi trasversali, collocata presso la Direzione generale - Dipartimento Finanze, Trasformazione digitale e Amministrazione a misura di cittadino, è stata pubblicata sul sito istituzionale della Provincia autonoma in data 10 febbraio 2026;

tale avviso, al punto 4., prevede che *“L’incarico dirigenziale è conferito secondo i criteri e con le modalità di seguito indicate, al fine di garantire l’utilizzo ottimale delle competenze e capacità professionali in relazione agli obiettivi da conseguire, tenendo conto della disponibilità manifestata dai soggetti interessati.*

Nel conferire l’incarico dirigenziale si procede, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati e alla complessità della struttura interessata, valutando i seguenti criteri:

- a. attitudini e capacità professionali;
- b. esperienze professionali e percorsi formativi risultanti dal curriculum vitae;
- c. specifiche competenze organizzative ed esperienze di direzione, maturate nel settore pubblico o privato, attinenti

- öffentlichen oder privaten Sektor, die mit dem zu erteilenden Auftrag im Zusammenhang stehen;
- d. in der Vergangenheit umgesetzte Ziele samt entsprechender Bewertung;
- e. Abwägung, ob die Rotation der Führungsaufträge im Einklang mit dem Plan zur Korruptionsvorbeugung sinnvoll ist.“

all'incarico da conferire;

- d. obiettivi conseguiti in precedenza e relativa valutazione;
- e. opportunità di una rotazione degli incarichi dirigenziali in conformità al piano di prevenzione della corruzione.“

besagter Aufruf sieht unter Punkt 6. außerdem Folgendes vor: „Das für die Erteilung des Führungsauftrags zuständige Organ erteilt den Führungsauftrag mit einer angemessen begründeten Maßnahme, die den Gegenstand und die Dauer des Auftrags anführt. Der Auftrag wird bis zum Datum der generellen Fälligkeit der Führungsaufträge der zweiten Ebene 4.8.2030 vergeben.“

tale avviso, al punto 6., inoltre prevede che “L'organo competente per il conferimento dell'incarico dirigenziale conferisce l'incarico dirigenziale con provvedimento adeguatamente motivato che ne specifica l'oggetto e la durata. L'incarico è conferito fino alla scadenza generale degli incarichi di seconda fascia 4.8.2030.“

der Führungsauftrag wird auf der Grundlage einer Bewertung der Lebensläufe der an der Besetzung der Führungsposition interessierten Personen sowie nach Durchführung der Motivationsgespräche erteilt. Bewertet wird unter Beachtung der Grundsätze der Transparenz, Öffentlichkeit, Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit. Die Bewertungsergebnisse müssen in der Maßnahme zur Erteilung des Führungsauftrags angemessen begründet sein.

l'incarico dirigenziale va attribuito sulla base della valutazione dei curricula vitae delle persone che hanno manifestato il loro interesse a ricoprire la posizione dirigenziale e sostenuti i relativi colloqui motivazionali. La valutazione è effettuata nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, non discriminazione e pari opportunità. Degli esiti di tale valutazione è fornita adeguata motivazione nel provvedimento conferimento dell'incarico dirigenziale.

nachdem die Frist für die Einreichung der Interessensbekundungen am 25. Februar 2026 abgelaufen war, wurden alle Interessierten, welche zum Zeitpunkt der Interessensbekundung über die notwendigen Zugangsvoraussetzungen verfügten, zu einem Motivationsgespräch eingeladen;

in seguito alla scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse avvenuta in data 25 febbraio 2026, tutti i soggetti interessati, che al momento della presentazione risultavano in possesso dei requisiti di accesso richiesti, sono stati invitati a un colloquio motivazionale.

eine Person, welche eine Interessensbekundung abgegeben hatte, verfügte zum Zeitpunkt der Interessensbekundung noch nicht über die geforderten Teilnahmevoraussetzungen für das Aufrufverfahren. Die daraus folgende Nichtzulassung zum Verfahren wurde derselben über Mitteilung vom 13.03.2026 des für die Sachverhaltsermittlung zuständigen Organs mitgeteilt;

un soggetto che aveva presentato una manifestazione di interesse non risultava, al momento della presentazione della stessa, in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti per la procedura di interpello. La conseguente esclusione dalla procedura è stata comunicata all'interessato tramite comunicazione del 13.03.2026 dall'organo competente per l'istruttoria.

Zwei Interessierte haben, nachdem sie die Einladung zum Motivationsgespräch erhalten haben, ihre Teilnahme zurückgezogen. Insgesamt wurden also die Interessensbekundungen von drei Personen

Due interessati, dopo aver ricevuto l'invito al colloquio motivazionale, hanno rinunciato alla partecipazione. Pertanto, sono state complessivamente prese in considerazione le manifestazioni di interesse presentate da tre

berücksichtigt. Die jeweiligen Motivationsgespräche sind am 17.03.2026 erfolgt;

nach der Bewertung der Lebensläufe der an der Besetzung der Führungsposition interessierten Personen sowie nach Durchführung der Motivationsgespräche ist das gemäß Artikel 7 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 zuständige Leitungsorgan zum Schluss gekommen, dass Herr *Arno Brancalion*, so wie dies aus seinem Lebenslauf sowie aus den Bewertungen als Führungskraft der Jahre 2022-2025 hervorgeht, der Interessierte mit den am besten geeigneten beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten für die optimale und wirksame Wahrnehmung der mit der vakanten Position verbundenen Aufgaben ist.

Herr Brancalion verfügt über mehrjährige Führungserfahrung in der öffentlichen Verwaltung, über ein ausgeprägtes Fachwissen in den Aufgabenbereichen des Amtes und über eine juristische Ausbildung.

Im Motivationsgespräch bewies er fachliche Kompetenz, Engagement und persönliche Motivation zur Übernahme der Direktion des Organisationsamtes. Er verfügt über herausragende Führungsqualitäten, über ausgiebige Teamfähigkeiten und zwischenmenschliche Kompetenzen. Nicht zuletzt seine klaren Visionen für die Führung und die Zukunft des Organisationsamtes positionieren ihn als idealen Kandidaten für den zu erteilenden Führungsauftrag.

Somit besitzt Herr Arno Brancalion sowohl einen mit den Anforderungen für die Leitung des *Organisationsamtes der Abteilung Bereichsübergreifende Dienste* voll übereinstimmenden Lebenslauf als auch die beruflichen Kompetenzen und Fähigkeiten, um die Aufgaben als Direktor des Organisationsamtes erfolgreich und wirksam zu erfüllen.

die Ernennung der Inhaber von Amtsdirektionen fällt gemäß Artikel 32, Absatz 4, Buchstabe i) des Landesgesetzes Nr. 6/2022 in die Zuständigkeit der Ressortdirektorin/des Ressortdirektors, nach Anhören des vorgesetzten Abteilungsdirektors. Der Abteilungsdirektor wurde diesbezüglich angehört;

persone. I relativi colloqui motivazionali si sono svolti il 17.03.2026;

a seguito della valutazione dei curricula vitae delle persone che hanno manifestato il loro interesse a ricoprire la posizione dirigenziale e sostenuti i relativi colloqui motivazionali, l'organo di governo competente ai sensi dell'art. 7 della legge provinciale n. 6/2022 è giunto alla conclusione che il signor *Arno Brancalion* è l'interessato avente le competenze e le capacità professionali più idonee a garantire l'ottimale ed efficace svolgimento delle funzioni connesse con l'incarico vacante, come risulta dal suo curriculum vitae nonché dalle valutazioni in qualità di dirigente per gli anni 2022–2025.

Il signor Brancalion vanta un'esperienza pluriennale di direzione nell'amministrazione pubblica, una spiccata competenza specialistica nei settori di attività dell'ufficio nonché una formazione giuridica.

Nel corso del colloquio motivazionale ha dimostrato competenza professionale, impegno e una spiccata motivazione personale ad assumere la direzione dell'Ufficio Organizzazione. È inoltre dotato di eccellenti capacità di leadership, di consolidate competenze di lavoro in *team* e di rilevanti abilità relazionali. Da ultimo, le sue chiare visioni in merito alla gestione e al futuro dell'Ufficio Organizzazione lo qualificano come il candidato ideale per il conferimento dell'incarico dirigenziale.

Arno Brancalion possiede pertanto sia di un curriculum vitae pienamente compatibile con i requisiti richiesti per la direzione dell'*Ufficio Organizzazione della Ripartizione Servizi trasversali*, sia le competenze e le capacità professionali necessarie per svolgere con successo ed efficacia i compiti di direttore dell'Ufficio Organizzazione.

in base all'articolo 32, comma 4, lettera i) della legge provinciale n. 6/2022 la nomina dei/delle direttori/direttrici d'ufficio rientra nella competenza della/del direttrice/direttore di dipartimento, dopo aver sentito il Direttore di Ripartizione preposto. Il Direttore di Ripartizione è stato interpellato a riguardo;

die Gewichtung des *Organisationsamtes der Abteilung Bereichsübergreifende Dienste* wurde mit dem Beschluss der Landesregierung vom 04.07.2023, Nr. 571 wie folgt vorgenommen: *B5*;

gemäß Landesgesetz vom 18. Oktober 1988, Nr. 40, ist der Proporz zu beachten; mit vorliegender Ernennung wird die Anzahl der Direktionen, die der Sprachgruppe des im Betreff genannten Bediensteten vorbehalten sind, nicht überschritten;

Herr Brancalion hat am 25.03.2026 per Mail die Erklärung über das Nichtvorhandensein von Nichterteilbarkeits- und Unvereinbarkeitsgründen abgegeben;

und verfügt:

1. Herrn *Arno Brancalion* in Anwendung von Artikel 7 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 zum Direktor des *Organisationsamtes der Abteilung Bereichsübergreifende Dienste*, welchem die Gewichtung *B5* zugeordnet ist, zu ernennen.
2. Die Ernennung erfolgt für folgenden Zeitraum: von *01. April 2026* bis *04. August 2030*.
3. Die Zweckbindung der Ausgaben dieser Maßnahme wurde, mit Bezug auf die fixen und dauerhaften Bezüge, bereits automatisch gemäß Paragraph 5.2 der Anlage 4.2 des GVD Nr. 118/2011 vorgenommen.

la pesatura dell'*Ufficio Organizzazione della Ripartizione Servizi trasversali* è stata disposta con deliberazione della Giunta provinciale del 04.07.2023, n. 571 come segue: *B5*;

ai sensi della legge provinciale del 18 ottobre 1988, n. 40, va rispettata la proporzionale; con la presente nomina non si supera il numero delle direzioni riservate al gruppo linguistico del dipendente indicato in oggetto;

Il signor Brancalion ha trasmesso in data 25.03.2026 via e-mail la dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità;

e dispone:

1. In applicazione dell'articolo 7 della Legge provinciale n. 6/2022 la nomina del signor *Arno Brancalion* a direttore dell'*Ufficio Organizzazione della Ripartizione Servizi trasversali* al quale è attribuita la seguente pesatura: *B5*.
2. La nomina viene effettuata per il seguente periodo: dal *01 aprile 2026* fino al *04 agosto 2030*.
3. L'impegno di spesa del presente provvedimento, relativo ai trattamenti di spesa fissi e continuativi, è già stato assunto in automatico ai sensi del paragrafo 5.2 dell'allegato 4.2 di cui al D.lgs. 118/2011.

Der Generaldirektor

Il direttore Generale

Alexander Steiner



Sichtvermerke gemäß Art. 13 des LG Nr. 17/1993 über die fachliche, verwaltungsgemäße und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 della L.P. 17/1993 sulla responsabilità tecnica, amministrativa e contabile

Der Generaldirektor
Il Direttore Generale

STEINER ALEXANDER

31/03/2026

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung, bestehend - ohne diese Seite - aus 5 Seiten, mit dem digitalen Original identisch ist, das die Landesverwaltung nach den geltenden Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf folgende Personen lauten:

nome e cognome: Alexander Steiner

Si attesta che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue parti al documento informatico originale da cui è tratta, costituito da 5 pagine, esclusa la presente. Il documento originale, predisposto e conservato a norma di legge presso l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate überprüft und sie im Sinne der geltenden Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

31/03/2026

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di acquisizione del documento digitale la validità dei certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma