

Name des/der Kandidaten/in

Assessment: schriftliche Aufgabe (max. Punktezahl: 12/20)

Kompetenzfeld	Kompetenzen	Bewertungsindikatoren	Fertigkeiten / Motivation	Ind. Fähigkeiten / Motivation
Planung und Organisation	- Planung und Organisation der Arbeit - Zeit- und Prioritätenmanagement	- kann Aktionspläne mit Zielen, Ressourcen und Zeitplänen definieren, überwacht und bewertet eventuelle Anpassungen - hält sich an Zeitpläne, überwacht sie	0 1 2 ☐ ☐ ☐	0 1 2 ☐ ☐ ☐
Prozess- und Qualitätsmanagement	- Analyse, Gestaltung und Steuerung von Prozessen - Qualitätsmanagement	- Kann sich auf das Ziel und die verschiedenen Schritte konzentrieren - Fördert die Aufmerksamkeit auf Qualität und Verbesserungsprozesse	0 1 2 ☐ ☐ ☐	0 1 2 ☐ ☐ ☐
Kosten- und Zielorientierung	- Zielorientiertheit - Kostenmanagement	- Definiert die Ziele, plant und behält mit Entschlossenheit und Initiative das Ergebnis im Blick - Kann Kosten analysieren, eventuelle Ziele für mehr Wirksamkeit, Effizienz und Kosteneinsparungen definieren, überwacht und bewertet die Auswirkungen	0 1 2 ☐ ☐ ☐	0 1 2 ☐ ☐ ☐

0 = kaum oder gar nicht sichtbar

1 = teilweise sichtbar

2 = vollständig sichtbar

Name des/der Kandidaten/in

Assessment: mündliche Aufgaben (Arbeit in der Gruppe) (max. Punktezahl: 8/20)

Kompetenzfeld	Kompetenzen	Bewertungsindikatoren	Fertigkeiten / Motivation	Ind. Fähigkeiten / Motivation												
Führungskompetenz und Kommunikation	- Führungskompetenz - Gute Kommunikationsfähigkeiten - Moderations- und Präsentationstechniken - Konfliktmanagement und Mediation - Entscheidungsfreude, Eigeninitiative und Kreativität	- <i>Verwendet angemessene, überzeugende Töne, aktives Zuhören und stellt Fragen, um den positiven Fluss des Gesprächs zu fördern</i> - <i>Geht positiv und mit Durchsetzungsvermögen und Respekt vor dem anderen mit Konflikten um</i> - <i>Identifiziert die Ursachen einer Situation, entwickelt Lösungen und trifft Entscheidungen</i> - <i>Drückt klar seine Ideen aus, hört aktiv zu und unterbricht nicht</i>	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></table>	0	1	2	☐	☐	☐	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></table>	0	1	2	☐	☐	☐
0	1	2														
☐	☐	☐														
0	1	2														
☐	☐	☐														
Persönliche Kompetenzen	- Flexibilität und Innovationsfähigkeit - Resilienz - Einfühlungsvermögen - Selbstmotivation und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	- <i>Stellt sich auf neue Situationen oder unvorhergesehene Ereignisse ein, sucht alternative Wege, um eventuelle Schwierigkeiten zu lösen</i> - <i>Geht gut mit Stress um, behält eine positive Einstellung bei</i> - <i>Hört aktiv zu, ist einladend gegenüber anderen, hält Augenkontakt</i> - <i>Ist proaktiv und kann andere im Motivationsprozess führen</i>	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></table>	0	1	2	☐	☐	☐	<table><tr><td>0</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></table>	0	1	2	☐	☐	☐
0	1	2														
☐	☐	☐														
0	1	2														
☐	☐	☐														

0 = kaum oder gar nicht sichtbar

1 = teilweise sichtbar

2 = vollständig sichtbar