

Die Richtlinie 2000/43/EG des Rates vom 29. Juni 2000 regelt die Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes ohne Unterschied der Rasse oder der ethnischen Herkunft.

Die Richtlinie 2000/78/EG des Rates vom 27. November 2000 legt einen allgemeinen Rahmen für die Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf fest.

Die Richtlinie 2006/54/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 5. Juli 2006 betrifft die Verwirklichung des Grundsatzes der Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Männern und Frauen in Arbeits- und Beschäftigungsfragen.

Artikel 57 des gesetzesvertretenden Dekretes vom 30. März 2001, Nr. 165, legt fest, dass die öffentlichen Verwaltungen innerhalb derselben ein „Einheitliches Garantiekomitee zur Gewährleistung der Gleichbehandlung, des Wohlbefindens am Arbeitsplatz und gegen Diskriminierungen“ einrichten.

Die interministerielle Richtlinie vom 4. März 2011, „Leitlinien für die Arbeitsweise der Einheitlichen Garantiekomitees zur Gewährleistung der Gleichbehandlung, des Wohlbefindens am Arbeitsplatz und gegen Diskriminierungen“ und die interministerielle Richtlinie Nr. 2 vom 26. Juni 2019, „Maßnahmen zur Förderung der Gleichbehandlung und zur Stärkung der Rolle der Einheitlichen Garantiekomitees in den öffentlichen Verwaltungen“ regeln die Aufgaben, die Arbeitsweise und die Ernennung der Einheitlichen Garantiekomitees. Die Zusammensetzung des Einheitlichen Garantiekomitees ist paritätisch und besteht aus Mitgliedern, die von den repräsentativsten Gewerkschaften namhaft gemacht werden und einer gleichen Anzahl von Vertreterinnen und Vertretern der Verwaltung sowie einer gleichen Anzahl von Ersatzmitgliedern, wobei insgesamt ein paritätisches Geschlechterverhältnis zu gewährleisten ist.

Artikel 14 des Landesgesetzes vom 19. Mai 2015, Nr. 6, „Personalordnung des Landes“, sieht vor, dass die Ausarbeitung und Förderung von Initiativen zur Umsetzung der

La direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000 attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica.

La direttiva 2000/78/CE del Consiglio del 27 novembre 2000 stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro.

La direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguarda l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego.

L'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al loro interno il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”.

La direttiva interministeriale del 4 marzo 2011,

„Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni“ e la direttiva interministeriale n. 2 del 26 giugno 2019, “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, disciplinano i compiti, il funzionamento e la nomina dei Comitati Unici di Garanzia. Il Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

L'articolo 14 della legge provinciale 19 maggio 2015, n. 6, “Ordinamento del personale della Provincia”, prevede che la predisposizione e promozione di iniziative volte a dare

Bestimmungen des Landes, des Staates und der Europäischen Union im Bereich der Gleichbehandlung, der Chancengleichheit und des Wohlbefindens am Arbeitsplatz, einem „einzigen Beirat zur Gewährleistung der Gleichbehandlung“, mit paritätischer Vertretung beider Geschlechter, übertragen werden. „Die Zusammensetzung, die Aufgaben und die Arbeitsweise des Beirates werden mit Kollektivvertrag auf Bereichsebene oder, aufgrund desselben, auf dezentraler Ebene geregelt.“

Das Einheitliche Garantiekomitee besteht in Analogie zur bisherigen Struktur des Beirates für Chancengleichheit für Mann und Frau aus acht effektiven und acht Ersatzmitgliedern, wovon jeweils vier effektive und vier Ersatzmitglieder von der Landesverwaltung und jeweils vier effektive und vier Ersatzmitglieder von den repräsentativsten Gewerkschaften der Landesbediensteten namhaft gemacht werden, was den Bestimmungen des Artikels 23 des Bereichsvertrages für das Landespersonal vom 4. Juli 2002 „Beirat für Chancengleichheit für Mann und Frau“ sowie der interministeriellen Richtlinie vom 4. März 2011 (Punkt 3.1.2. Richtlinien für die Zusammensetzung) entspricht.

Gemäß Art. 57 des gesetzesvertretenden Dekretes vom 30. März 2001, Nr. 165 wird der Präsident oder die Präsidentin des Einheitlichen Garantiekomitees von der Verwaltung namhaft gemacht.

Gemäß Artikel 3 Absatz 5 des Landesgesetzes vom 18. Oktober 1988, Nr. 40 kann die stärkste Sprachgruppe ihre Vertretung zugunsten der ladinischen Sprachgruppe verringern, die ansonsten aufgrund ihrer Stärke von der Vertretung im Kollegialorgan ausgeschlossen wäre.

Die Zusammensetzung des Einheitlichen Garantiekomitees berücksichtigt die verhältnismäßige Vertretung der drei Sprachgruppen laut Sprachgruppenzählung 2024, wobei auch die Vertretung der ladinischen Sprachgruppe sichergestellt wird. Die Zusammensetzung nach Geschlecht ist paritätisch.

Gemäß den interministeriellen Richtlinien

attuazione alle disposizioni provinciali, statali e dell’Unione Europea in materia di parità di trattamento, pari opportunità e benessere sul posto di lavoro, siano affidate ad un “comitato unico di garanzia per le pari opportunità”, con presenza paritaria di entrambi i generi. “La composizione del comitato, i compiti e le modalità di funzionamento sono disciplinati con contratto collettivo a livello di comparto o, sulla base dello stesso, a livello decentrato”.

Il Comitato unico di garanzia sarà composto, in analogia alla struttura del Comitato pari opportunità tra uomo e donna, da otto membri effettivi e da otto sostituti, di cui quattro membri effettivi e quattro sostituti nominati dall’Amministrazione provinciale e quattro membri effettivi e quattro membri supplenti designati dalle organizzazioni sindacali del personale provinciale più rappresentative, così come previsto dall’articolo 23 del contratto di comparto per il personale provinciale del 4 luglio 2002 “Comitato pari opportunità tra uomo e donna” e dalla direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 (punto 3.1.2. Criteri di composizione).

Ai sensi dell’articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il presidente o la presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall’amministrazione.

Ai sensi dell’articolo 3, comma 5 della legge provinciale 18 ottobre 1988, n. 40, il gruppo linguistico di maggiore consistenza può ridurre la propria rappresentanza in favore del gruppo ladino che, in ragione della propria consistenza, sarebbe altrimenti escluso dalla rappresentanza nell’organo collegiale.

La composizione del Comitato unico di garanzia rispetta la rappresentanza proporzionale dei gruppi linguistici, che rispecchia la consistenza dei tre gruppi linguistici risultante dal censimento linguistico 2024, garantendo anche la rappresentanza del gruppo linguistico ladino. La composizione per genere è paritetica.

Ai sensi delle succitate direttive

vom 4. März 2011 und vom 26. Juni 2019 müssen im Einheitlichen Garantiekomitee, soweit möglich, alle Kategorien von Mitarbeitenden sowie die verschiedenen geographischen Gebiete und funktionalen Bereiche vertreten sein.

Zwecks Einholung von Bewerbungen für die Ernennung der Vertreterinnen und Vertreter der Südtiroler Landesverwaltung im EGK wurde mit Dekret des Generaldirektors Nr. 8360/2025 ein interner Aufruf zur Interessensbekundung veröffentlicht. Im Aufruf wurden die Zugangsvoraussetzungen, die Modalitäten und Fristen für die Einreichung der Interessensbekundungen sowie die Bewertungskriterien festgelegt. Der Aufruf wurde auf der Intranetseite (myNET) des Amtes für Personalentwicklung veröffentlicht. Zudem wurden die Landesbediensteten über einen Beitrag im internen Kommunikationsportal myNEWS auf die Bewerbungsmöglichkeit hingewiesen.

Mit Dekret Nr. 11294/2025 hat der Generaldirektor der Landesverwaltung die Kommission für die Auswahl der Vertreterinnen und Vertreter der Landesverwaltung im Einheitlichen Garantiekomitee ernannt.

Die Auswahlkommission hat das Ergebnis des Auswahlverfahrens in der Niederschrift Prot. Nr. 648276 vom 21. August 2025 festgehalten.

Da im Rahmen des oben genannten Auswahlverfahrens nicht genügend geeignete Kandidatinnen und Kandidaten ermittelt werden konnten, hat die Generaldirektion in Übereinstimmung mit dem Dekret des Generaldirektors Nr. 8360/2025 weitere effektive Mitglieder und Ersatzmitglieder direkt vorgeschlagen, welche ihre Bereitschaft für die Übernahme dieser Funktion erklärt haben.

Mit Schreiben des Generaldirektors vom 20. Mai 2025, Prot. Nr. 439637, wurden die repräsentativsten Gewerkschaftsorganisationen aufgefordert, unter Berücksichtigung des Sprachproporz laut Sprachgruppenzählung 2024 sowie der paritätischen Vertretung beider Geschlechter vier effektive Mitglieder und vier

interministeriali del 4 marzo 2011 e del 26 giugno 2019, nel Comitato unico di garanzia devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le categorie di dipendenti, nonché le diverse aree geografiche e funzionali.

Con decreto del Direttore generale n. 8360/2025, è stato pubblicato un avviso interno di manifestazione di interesse per raccogliere le candidature alla nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione provinciale nel CUG. Nell'avviso sono stati illustrati i requisiti di partecipazione, le modalità e i termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse e i criteri di valutazione. L'avviso è stato pubblicato sul sito intranet (myNET) dell'Ufficio Sviluppo personale. Inoltre, i dipendenti provinciali sono stati informati in merito alla possibilità di candidarsi anche tramite un articolo sul portale di comunicazione interno myNEWS.

Con decreto n. 11294/2025 il Direttore generale dell'Amministrazione provinciale ha nominato la commissione di selezione delle rappresentanti e dei rappresentanti dell'Amministrazione provinciale nel Comitato unico di garanzia.

La commissione di selezione ha messo a verbale il risultato della procedura di selezione con verbale n. prot. 648276 del 21 agosto 2025.

Considerato che, nell'ambito della procedura di selezione sopra indicata, non è stato possibile individuare un numero sufficiente di candidate e candidati ritenuti idonei, la Direzione generale, in conformità al Decreto del Direttore generale n. 8360/2025, ha proposto direttamente ulteriori membri effettivi e supplenti, che hanno dichiarato la propria disponibilità ad assumere la suddetta funzione.

Con lettera del Direttore generale del 20 maggio 2025, n. prot. 439637, le organizzazioni sindacali più rappresentative sono state invitate a designare, nel rispetto della proporzione linguistica secondo il censimento linguistico 2024 e della presenza paritaria di entrambi i generi, i quattro membri effettivi e i quattro membri supplenti

Ersatzmitglieder, welche die Gewerkschaftsorganisationen im EGK für die nächsten vier Jahre vertreten werden, namhaft zu machen.

Mit Schreiben Prot. Nr. 132178 vom 11. Februar 2026 haben die Gewerkschaftsorganisationen dem Generaldirektor ihren endgültigen Vorschlag für die vier effektiven Mitglieder und die vier Ersatzmitglieder übermittelt, welche die Gewerkschaftsorganisationen im Einheitlichen Garantiekomitee für die nächsten vier Jahre vertreten sollen.

Dies vorausgeschickt,

b e s c h l i e ß t

DIE LANDESREGIERUNG

einstimmig in gesetzmäßiger Weise:

1. Das Einheitliche Garantiekomitee für Chancengleichheit, Wohlbefinden der Bediensteten und Nichtdiskriminierung der Landesverwaltung ist für die Dauer von vier Jahren ab dem Inkrafttreten dieses Beschlusses ernannt und bleibt bis zur Konstituierung des neuen Komitees im Amt. Die Zusammensetzung ist wie folgt:

Vertreterinnen und Vertreter der Landesverwaltung:

Effektives Mitglied: Valeria Ersilia Trevisan (Italienische Landesbibliothek Claudia Augusta); Ersatzmitglied: Eleonora Benin (Verwaltungsamt Tiefbau)

Effektives Mitglied: Katarína Kováčová (Amt für Kultur); Ersatzmitglied: Ute Gebert (Amt für Menschen mit Behinderungen)

Effektives Mitglied: Bruno Ferdigg (Landesdirektion Ladinische Kindergärten und Schulen); Ersatzmitglied: Michael

del CUG per i prossimi quattro anni.

Con lettera n. prot. 132178 dell'11 febbraio 2026, le organizzazioni sindacali hanno comunicato al Direttore generale la loro proposta definitiva dei nominativi per i quattro membri effettivi e i quattro membri supplenti in rappresentanza delle organizzazioni sindacali nel Comitato unico di garanzia per i prossimi quattro anni.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA PROVINCIALE

delibera

a voti unanimi legalmente espressi:

1. È nominato il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Amministrazione provinciale per la durata di quattro anni a decorrere dalla data di esecutività della presente deliberazione e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato. La composizione è la seguente:

Rappresentanti dell'Amministrazione provinciale:

Membro effettivo e presidente: Valeria Ersilia Trevisan (Biblioteca provinciale italiana Claudia Augusta); membro supplente: Eleonora Benin (Ufficio amministrativo Infrastrutture)

Membro effettivo: Katarína Kováčová (Ufficio Cultura); membro supplente: Ute Gebert (Ufficio Persone con disabilità)

Membro effettivo: Bruno Ferdigg (Direzione provinciale Scuole ladine); membro supplente: Michael Schuen

Schuen (Landesdirektion Ladinische Kindergärten und Schulen)

Effektives Mitglied: Werner Pramstrahler (Amt für Arbeitsmarktbeobachtung); Ersatzmitglied: Bernhard Lochmann (Dienststelle für Arbeitsschutz)

Vertreterinnen und Vertreter der Gewerkschaftsorganisationen der Landesbediensteten:

Effektives Mitglied: Raffaella Cerutti; Ersatzmitglied: Silvia Antico

Effektives Mitglied: Silvia Seiwald; Ersatzmitglied: Martina Resch

Effektives Mitglied: Günther Bassi; Ersatzmitglied: Thomas Kuen

Effektives Mitglied: Peter Paone; Ersatzmitglied: Ewald Lardschneider

Die Führung des Sekretariats des Einheitlichen Garantiekomitees wird von einer Bediensteten oder einem Bediensteten des Landesamtes für Personalentwicklung wahrgenommen.

2. Als Vorsitzende des Einheitlichen Garantiekomitees wird Frau Valeria Ersilia Trevisan ernannt.
3. Für die Teilnahme an den Sitzungen des Einheitlichen Garantiekomitees, die als Dienstzeit gilt, stehen keine Vergütungen zu.

Dieser Beschluss bringt keine Ausgaben zu Lasten des Haushaltes mit sich.

DER LANDESHAUPTMANN

DER GENERALSEKRETÄR DER L.R.

(Direzione provinciale Scuole ladine)

Membro effettivo: Werner Pramstrahler (Ufficio Osservazione mercato del lavoro); membro supplente: Bernhard Lochmann (Servizio di prevenzione e protezione)

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali del personale provinciale:

Membro effettivo: Raffaella Cerutti; membro supplente: Silvia Antico

Membro effettivo: Silvia Seiwald; membro supplente: Martina Resch

Membro effettivo: Günther Bassi; membro supplente: Thomas Kuen

Membro effettivo: Peter Paone; membro supplente: Ewald Lardschneider

Funge da segretaria o segretario del Comitato unico di garanzia una collaboratrice o un collaboratore dell'Ufficio provinciale Sviluppo personale.

2. La signora Valeria Ersilia Trevisan è designata nel ruolo di Presidente del Comitato unico di garanzia.
3. Per la partecipazione alle riunioni del Comitato unico di garanzia, che è considerata attività di servizio, non spettano compensi.

La presente deliberazione non comporta spese a carico del bilancio provinciale.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA G.P.



Sichtvermerke i. S. d. Art. 13 L.G. 17/93 und L.G. 6/22 über die fachliche, verwaltungsmäßige und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 L.P. 17/93 e della L.P. 6/22 sulla responsabilità tecnica, amministrativa e contabile

Der Amtsdirektor / Il Direttore d'ufficio	SOELVA GUENTER	11/02/2026 15:41:09
Der Abteilungsdirektor / Il Direttore di ripartizione	KINZNER PETER	11/02/2026 16:29:55
Der Generaldirektor / Il Direttore generale	STEINER ALEXANDER	11/02/2026 17:46:47

	Laufendes Haushaltsjahr	Esercizio corrente
La presente delibera non dà luogo a impegno di spesa. Dieser Beschluss beinhaltet keine Zweckbindung	zweckgebunden	impegnato
	als Einnahmen ermittelt	accertato in entrata
	auf Kapitel	sul capitolo
	Vorgang	operazione

Der Direktor des Amtes für Ausgaben 16/02/2026 16:10:10
GRIMALDI SARA Il Direttore dell'Ufficio spese

Der Direktor des Amtes für Finanzaufsicht Il Direttore dell'Ufficio Vigilanza finanziaria

Der Direktor des Amtes für Einnahmen Il Direttore dell'Ufficio entrate

Diese Abschrift entspricht dem Original

Per copia conforme all'originale

Datum / Unterschrift

data / firma

Abschrift ausgestellt für

Copia rilasciata a



Der Landeshauptmann
Il Presidente

KOMPATSCHER ARNO

27/02/2026

Der Generalsekretär
Il Segretario Generale

MAGNAGO EROS

27/02/2026

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung, bestehend - ohne diese Seite - aus 8 Seiten, mit dem digitalen Original identisch ist, das die Landesverwaltung nach den geltenden Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf folgende Personen lauten:

nome e cognome: Arno Kompatscher

Si attesta che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue parti al documento informatico originale da cui è tratta, costituito da 8 pagine, esclusa la presente. Il documento originale, predisposto e conservato a norma di legge presso l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

nome e cognome: Eros Magnago

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate überprüft und sie im Sinne der geltenden Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

27/02/2026

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di acquisizione del documento digitale la validità dei certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma