

**Beschluss
der Landesregierung****Deliberazione
della Giunta Provinciale**

Nr. 1096
Sitzung vom 19/12/2025 Seduta del

ANWESEND SIND

Landeshauptmann
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landeshauptmannstellvertr.
Landesräte

Generalsekretär

Arno Kompatscher
Rosmarie Pamer
Marco Galateo
Daniel Alfreider
Philipp Achammer
Magdalena Amhof
Christian Bianchi
Peter Brunner
Ulli Mair
Hubert Messner
Luis Walcher

Eros Magnago

SONO PRESENTI

Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Assessori

Segretario Generale

Betreff:

Verfahren und Kriterien für die Bewertung
und die Anerkennung der Berufserfahrung
gemäß Artikel 78 des
bereichsübergreifenden Kollektivvertrages
vom 12. Februar 2008

Oggetto:

Procedura e criteri di applicazione per la
valutazione e il riconoscimento
dell'esperienza professionale in base all'art.
78 del contratto collettivo
intercompartimentale del 12 febbraio 2008

Vorschlag vorbereitet von
Abteilung / Amt Nr.

4

Proposta elaborata dalla
Ripartizione / Ufficio n.

Die Landesregierung

hat Einsicht genommen in den Artikel 3, Absatz 1 des Landesgesetzes vom 19.05.2015, Nr. 6 (Personalordnung des Landes), betreffend die Regelung des Dienstverhältnisses, aufgrund dessen die Arbeitsverhältnisse des Personals des Landes und der öffentlichen Körperschaften, die von ihm abhängig sind oder deren Ordnung unter seine oder die ihm übertragene Gesetzgebungsbefugnis fällt, durch die Bestimmungen des V. Buches, II. Titel I. Abschnitt des Zivilgesetzbuches und durch die Gesetze über das Arbeitsrecht für Unternehmen geregelt werden, vorbehaltlich der anders lautenden Bestimmungen dieses Gesetzes oder der in diesem vorgesehenen Rechtsquellen;

hat Einsicht genommen in den Artikel 4, Absätze 1 und 2 des Landesgesetzes vom 19.05.2015, Nr. 6 (Personalordnung des Landes), betreffend die Kollektivverträge, aufgrund dessen die Kollektivvertragsverhandlungen alle Bereiche des Arbeitsverhältnisses umfassen, die nicht gemäß Artikel 2 mit Gesetz, mit anderen Rechtsvorschriften und mit Verwaltungsmaßnahmen geregelt werden, und der bereichsübergreifende Kollektivvertrag als Rahmenvertrag für das Personal der Körperschaften laut Artikel 1 dieses Landesgesetzes gilt, mit Ausnahme des Lehr-, Direktions- und Inspektionspersonals der Grund-, Mittel- und Oberschulen des Landes;

hat Einsicht genommen in der Artikel 78 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrags vom 12.02.2008, der folgendes aussagt: „Bei Dienstaufnahme können die einzelnen Körperschaften dem Personal, das für den Tätigkeitsbereich, in dem es eingesetzt wird, eine erworbene Berufserfahrung ausweist, eine wirtschaftliche Behandlung nach Klassen und Vorrückungen zuerkennen, welche der erworbenen Berufserfahrung entspricht. Zu diesem Zwecke kann der Bewerber auf Antrag, der innerhalb von dreißig Tagen nach Unterzeichnung des individuellen Arbeitsvertrages vorzulegen ist, einer eigenen Überprüfung unterzogen werden, um die entsprechend belegte Berufserfahrung unter Beweis zu stellen. Zum Ende der Probezeit bestimmt die Verwaltung die endgültige wirtschaftliche Stellung des Bewerbers, wobei die unter Beweis gestellte Berufserfahrung berücksichtigt wird“;

hält es für angemessen, angesichts der zunehmenden Verknappung der auf dem

La Giunta Provinciale

ha preso visione dell'articolo 3, comma 1 della legge provinciale del 19.05.2015, n. 6 (Ordinamento del personale della Provincia) concernente la disciplina del rapporto di lavoro, secondo cui i rapporti di lavoro del personale della Provincia di Bolzano e degli enti pubblici da essa dipendenti o il cui ordinamento rientra nella competenza legislativa propria o delegata della Provincia sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa, fatte salve le diverse disposizioni previste dalla presente legge o derivanti dalle fonti normative previste dalla stessa;

ha preso visione dell'articolo 4, commi 1 e 2 della legge provinciale del 19.05.2015, n. 6 (Ordinamento del personale della Provincia) concernente la disciplina del rapporto di lavoro, secondo cui la contrattazione collettiva si svolge su tutte le materie relative al rapporto di lavoro, con esclusione di quelle riservate alla legge e agli altri atti normativi e amministrativi secondo il disposto dell'articolo 2, e secondo cui il contratto collettivo intercompartimentale costituisce il contratto quadro per il personale degli enti di cui all'articolo 1 della stessa legge provinciale, ad eccezione del personale insegnante, dirigente e ispettivo delle scuole primarie e secondarie di primo e secondo grado della Provincia;

ha preso visione dell'articolo 78 del Contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, che recita: In sede di assunzione in servizio i singoli enti possono attribuire al personale in possesso di una esperienza professionale già acquisita per il settore di attività in cui viene impiegato, attribuendo nell'ambito della qualifica funzionale di inquadramento un trattamento economico per classi e scatti corrispondente all'esperienza professionale acquisita. A tali fini l'aspirante può essere sottoposto, su sua richiesta, da presentare entro trenta giorni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ad una verifica specifica al fine di poter dimostrare il possesso dell'esperienza professionale adeguatamente documentata. Al termine del periodo di prova l'amministrazione determina la definitiva posizione economica dell'aspirante tenuto conto della comprovata esperienza professionale.”

ritiene opportuno, a causa della crescente carenza di forza lavoro disponibile sul mercato

Arbeitsmarkt zur Verfügung stehenden Arbeitskräfte, mit welcher ebenso das Phänomen verknüpft ist, dass Personen mit längerer Arbeitserfahrung einen Arbeitsplatzwechsel anstreben, und aufgrund der Notwendigkeit der Landesverwaltung qualifiziertes Personal aufzunehmen, die Anwendungskriterien von Artikel 78 und das Verfahren zur Zuerkennung der Berufserfahrung mit Beschluss der Landesregierung festzulegen, und dabei folgende Eckpunkte festzulegen:

- a) Beantragung der Berufserfahrung innerhalb von 30 Tagen ab Unterzeichnung des individuellen Arbeitsvertrags bzw. jedenfalls innerhalb der Probezeit, damit der mit der Berufserfahrung zusammenhängende Mehrwert während der Probezeit überprüft werden kann;
- b) Beurteilung des Mehrwerts der Berufserfahrung durch den direkt vorgesetzten Direktor/die direkt vorgesetzte Direktorin, auf der Grundlage des Grads der Übereinstimmung der vor der Aufnahme in den Landesdienst ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen mit den Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen, welche spezifisch in der Zugehörigkeitsstruktur der Landesverwaltung ausgeübt werden (100%, 75%, 50% oder 25%);
- c) Zuerkennung von Klassen bzw. Vorrückungen ab Dienstaufnahme;
- d) Zuerkennung der Berufserfahrung in ganzen Jahren, mit einem Minimum von zwei und einem Maximum von zwanzig Jahren;
- e) keine Zuerkennung der Berufserfahrung bei Direktberufungen des unterrichtenden Personals ohne die notwendigen Zugangsvoraussetzungen, keine Zuerkennung der Berufserfahrung für Lehr- und Praktikumszeiten;
- f) keine Zuerkennung der Berufserfahrung für Dienste, die mit einem Arbeitsvertrag in einem Stundenausmaß von weniger als 50% geleistet wurden;
- g) Zuerkennung der Berufserfahrung auch bei horizontaler und vertikaler Mobilität;
- h) Zuerkennung als Berufserfahrung des Dienstes, der in einer zum

del lavoro, alla quale è collegata anche la questione che persone con un'esperienza professionale pluriennale aspirino ad un cambio lavorativo definire con delibera di Giunta provinciale, e stante la necessità dell'Amministrazione provinciale di reperire personale qualificato, dover ridefinire con delibera di Giunta i criteri di applicazione dell'articolo 78 nonché la procedura di riconoscimento dell'esperienza professionale, definendo i seguenti principi cardine:

- a) richiesta dell'esperienza professionale entro 30 giorni dalla firma del contratto di lavoro individuale o, comunque, entro il periodo di prova, affinché il valore aggiunto correlato all'esperienza professionale possa essere verificato durante il periodo di prova;
- b) valutazione del valore aggiunto dell'esperienza professionale da parte del direttore/della direttrice direttamente superiore, sulla base del grado di corrispondenza dei compiti, delle attività e delle funzioni esercitate prima dell'assunzione nel servizio provinciale con i compiti, le attività e le funzioni specificatamente esercitate nella struttura di appartenenza dell'amministrazione provinciale (100%, 75%, 50% o 25%);
- c) assegnazione delle classi o scatti di carriera dalla presa di servizio;
- d) riconoscimento dell'esperienza professionale in anni interi, con un minimo di due e un massimo di venti anni;
- e) nessun riconoscimento dell'esperienza professionale in caso di nomine dirette del personale docente senza i necessari requisiti di accesso, nessun riconoscimento dell'esperienza professionale per periodi di formazione e tirocinio;
- f) nessun riconoscimento dell'esperienza professionale per servizi prestati con un contratto di lavoro con un orario inferiore al 50%;
- g) riconoscimento dell'esperienza professionale anche in caso di mobilità orizzontale e verticale;
- h) riconoscimento come esperienza professionale del servizio prestato in un

bereichsübergreifenden Kollektivvertrag zugehörenden Körperschaft im selben oder in einem vergleichbaren Berufsbild geleistet wurde, zu 100% bzw. zu 75%, falls dieser Dienst länger als acht Jahre zurückliegt.

All dies vorausgeschickt und nach Anhören der Berichterstatterin, deren Ausführungen geteilt werden,

beschließt

die Landesregierung

einstimmig in gesetzmäßiger Weise:

1. die als wesentlicher Bestandteil diesem Beschluss beigefügte Regelung betreffend „Verfahren und Kriterien für die Bewertung und die Anerkennung der Berufserfahrung gemäß Artikel 78 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008“ zu genehmigen;

2. den gegenständlichen Beschluss gemäß Artikel 28 Absatz 1 des Landesgesetzes vom 22. Oktober 1993, Nr. 17 im Amtsblatt der Region zu veröffentlichen, da die entsprechende Maßnahme bestimmte Personengruppen betrifft. Der Beschluss tritt am Tag der Veröffentlichung in Kraft, die diesem Beschluss beigefügte Regelung wird ab dem 01.01.2026 angewendet.

DER LANDESHAUPTMANN

DER GENERALSEKRETÄR DER L.R.

ente appartenente al contratto collettivo intercompartimentale nello stesso profilo professionale o in un profilo professionale analogo al 100%, o al 75% se tale servizio risale a più di otto anni fa.

Tutto ciò premesso e sentita la relatrice le cui osservazioni vengono condivise

la Giunta provinciale

delibera

a voti unanimi legalmente espressi:

1. di approvare la disciplina concernente “Procedura e criteri di applicazione per la valutazione e il riconoscimento dell’esperienza professionale in base all’art. 78 del contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008” allegata, quale parte integrante, alla presente delibera;

2. di provvedere alla pubblicazione della presente delibera nel Bollettino Ufficiale della Regione ai sensi dell’articolo 28, comma 1 della legge provinciale 22 ottobre 1993, n. 17 in quanto trattasi di un atto che interessa determinati gruppi di persone. La delibera entra in vigore nel giorno della sua pubblicazione, la disciplina allegata alla presente delibera viene applicata con decorrenza dal 01.01.2026.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA G.P.

Verfahren und Kriterien für die Bewertung und die Anerkennung der Berufserfahrung gemäß Artikel 78 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008

Prämissen:

Artikel 78 des Bereichsübergreifenden Kollektivvertrages besagt: „Bei Dienstaufnahme können die einzelnen Körperschaften dem Personal, das für den Tätigkeitsbereich, in dem es eingesetzt wird, eine erworbene Berufserfahrung ausweist, eine wirtschaftliche Behandlung nach Klassen und Vorrückungen zuerkennen, welche der erworbenen Berufserfahrung entspricht. Zu diesem Zwecke kann der Bewerber/die Bewerberin auf Antrag, der innerhalb von dreißig Tagen nach Unterzeichnung des individuellen Arbeitsvertrages vorzulegen ist, einer eigenen Überprüfung unterzogen werden, um die entsprechend belegte Berufserfahrung unter Beweis zu stellen. Zum Ende der Probezeit bestimmt die Verwaltung die endgültige wirtschaftliche Stellung des Bewerbers/der Bewerberin, wobei die unter Beweis gestellte Berufserfahrung berücksichtigt wird.“

Aufgrund der zunehmenden Verknappung der auf dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehenden Arbeitskräfte, mit welcher auch das Phänomen verknüpft ist, dass Personen mit längerer Arbeitserfahrung einen Arbeitsplatzwechsel anstreben, und aufgrund der Notwendigkeit der Landesverwaltung qualifiziertes Personal aufzunehmen, ist die Neufestlegung der Anwendungskriterien von Artikel 78 sowie des Verfahrens zur Zuerkennung der Berufserfahrung erforderlich.

Ziel dieser Regelung ist und bleibt, die wirtschaftliche Behandlung nach Klassen und Vorrückungen jenes Personals zu fördern, welches eine Berufserfahrung aufweist, die für den Tätigkeitsbereich, in dem es eingesetzt wird, einen Mehrwert für die Landesverwaltung darstellt.

Die inhaltliche Überprüfung und Bewertung der erklärten Berufserfahrung, unter Berücksichtigung von deren Nutzen für die Landesverwaltung, und die Festlegung der als einschlägig anzuerkennenden Berufserfahrung obliegt dem/der zuständigen Führungskraft.

Das im Zuge der oben erwähnten Überprüfung erstellte Gutachten wird von der Personalab-

Procedura e criteri di applicazione per la valutazione e il riconoscimento dell'esperienza professionale in base all'art. 78 del contratto collettivo inter-compartimentale del 12 febbraio 2008

Premesse:

L'articolo 78 del contratto collettivo intercompartimentale stabilisce: “In sede di assunzione in servizio i singoli enti possono attribuire al personale in possesso di una esperienza professionale già acquisita per il settore di attività in cui viene impiegato, attribuendo nell'ambito della qualifica funzionale di inquadramento un trattamento economico per classi e scatti corrispondente all'esperienza professionale acquisita. A tali fini il candidato/la candidata può essere sottoposto, su sua richiesta, da presentare entro trenta giorni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ad una verifica specifica al fine di poter dimostrare il possesso dell'esperienza professionale adeguatamente documentata. Al termine del periodo di prova l'amministrazione determina la definitiva posizione economica del candidato/della candidata tenuto conto della comprovata esperienza professionale.”

A causa della crescente carenza di forza lavoro disponibile sul mercato del lavoro, alla quale è collegata anche la questione che persone con un'esperienza professionale pluriennale aspirino ad un cambio lavorativo, e stante la necessità dell'Amministrazione provinciale di reperire personale qualificato, si rende necessaria una ridefinizione dei criteri di applicazione dell'articolo 78 nonché una modifica della procedura di riconoscimento dell'esperienza professionale.

Lo scopo di tale disposizione è e rimane quello di favorire un inquadramento economico per classi e scatti per il personale la cui esperienza professionale pregressa rappresenti un valore aggiunto per l'Amministrazione provinciale nel settore in cui viene impiegato.

La verifica di contenuto e la valutazione dell'esperienza professionale dichiarata, tenuto conto della loro utilità per l'Amministrazione provinciale, e la definizione dell'esperienza professionale da riconoscere come attinente, competono al/alla dirigente competente.

Il parere redatto in seguito della sopra citata verifica sarà attentamente esaminato dalla

teilung in Bezug auf seine formelle Richtigkeit hin überprüft. Der Vorschlag der zuständigen vorgesetzten Führungskraft wird vollinhaltlich übernommen, sofern die gegenständlichen Kriterien angewandt und keine groben Inkongruenzen oder Berechnungsfehler festgestellt werden.

Verfahren:

Das in den Landesdienst aufgenommene Personal kann innerhalb von 30 Tagen nach Unterzeichnung des individuellen Arbeitsvertrages einen Antrag auf Anerkennung einer einschlägigen Berufserfahrung stellen. Dies gilt sowohl für Personen, die einen unbefristeten Arbeitsvertrag unterzeichnen als auch für Personen, welche ein befristetes Dienstverhältnis, auch von kurzer Dauer, eingehen.

Anträge, welche nach Ablauf der oben genannten Frist von 30 Tagen eingereicht werden, werden berücksichtigt, sofern sie innerhalb der jeweils geltenden Probezeit eingereicht werden, da die aufgenommenen Bediensteten gemäß Artikel 78 in der Probezeit der eigenen Überprüfung unterzogen werden, um den Mehrwert ihrer anzuerkennenden Berufserfahrung unter Beweis zu stellen.

Die Dauer der Probezeit beträgt in der Regel 3 Monate bei befristeten Arbeitsverträgen und 6 Monate bei unbefristeten Arbeitsverträgen.

Eventuelle Verlängerungen der Probezeit im Bereich des Lehrpersonals bzw. des Kindergartenpersonals haben keine Auswirkung auf die Frist für die Einreichung des Antrages um Anerkennung der Berufserfahrung.

Anträge, die nach abgeschlossener Probezeit eingereicht werden, werden abgelehnt. Eine Überprüfung der erworbenen Berufserfahrung nach Beendigung der Probezeit ermöglicht keine objektive Bewertung der erklärten erworbenen Kompetenzen, da im Zuge der Probezeit die Einarbeitung in die neue Funktion in der Landesverwaltung erfolgt, und im Nachhinein nicht mehr klar zwischen den mitgebrachten und den neu erworbenen Kompetenzen, unterschieden werden kann.

Der Antragsteller/Die Antragstellerin reicht den Antrag um Anerkennung der Berufserfahrung, samt Anlagen in ihrer/seiner Organisationseinheit ein. Dort wird der Antrag von der vorgesetzten Führungskraft gegengezeichnet.

Ripartizione Personale al fine di verificarne la correttezza della forma. La proposta del/della dirigente competente verrà presa in considerazione per intero, a meno che vengano applicati i criteri qui definiti e che non vengano rilevati gravi incongruenze o errori di calcolo.

Procedura:

Il personale assunto nel servizio provinciale può presentare domanda di riconoscimento dell'esperienza professionale attinente entro 30 giorni dalla sottoscrizione del contratto di lavoro individuale. Ciò si applica sia al personale firmatario di un contratto a tempo indeterminato che al personale con un rapporto di lavoro a tempo determinato – anche di breve durata.

Le richieste presentate dopo la sopra indicata scadenza di 30 giorni possono essere tenute in considerazione se presentate entro il periodo di prova previsto, poiché in base all'art. 78 il personale assunto sarà sottoposto ad apposita verifica nel corso del periodo di prova al fine di comprovare l'utilità dell'esperienza professionale di cui chiede il riconoscimento.

La durata del periodo di prova è di norma di 3 mesi per i contratti di lavoro a tempo determinato e di 6 mesi per i contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Eventuali proroghe del periodo di prova nell'ambito del personale docente delle scuole e delle scuole dell'infanzia, non hanno effetti sulla scadenza prevista per la presentazione della richiesta di riconoscimento dell'esperienza professionale.

Le richieste presentate dopo l'assolvimento del periodo di prova, saranno rifiutate. La verifica dell'esperienza professionale attinente dopo il periodo di prova non permette una valutazione obiettiva delle competenze acquisite, in quanto nel corso del periodo di prova avviene l'introduzione al lavoro nella nuova funzione presso l'Amministrazione provinciale e di conseguenza non è più possibile fare una chiara distinzione tra le competenze pregresse e le nuove competenze acquisite.

Il/La richiedente presenta la domanda di riconoscimento dell'esperienza professionale, compresi gli allegati, alla propria unità organizzativa. La richiesta viene controfirmata dal dirigente superiore. L'organizzativa protocolla

Die Organisationseinheit protokolliert den Antrag und weist ihn dem zuständigen Amt der Personalabteilung zu.

Für den Antrag muss das Formblatt laut Anlage 1 verwendet werden. Dieses ist vollständig und gewissenhaft auszufüllen. Dem Antrag müssen die ausgefüllte Ersatzerklärung des Notorietätsaktes laut Anlage 2 und eine Kopie der Identitätskarte beigelegt werden.

Die zuständigen Ämter der Abteilung Personal kontrollieren den zugewiesenen Antrag samt Anlagen auf Vollständigkeit und formelle Richtigkeit.

Die zuständige vorgesetzte Führungskraft hat die Aufgabe, während der Probezeit zu überprüfen, ob die Antragstellerin/der Antragsteller den Mehrwert der erklärten und beantragten Berufserfahrung unter Beweis zu stellen vermag.

Spätestens 30 Tage nach dem Ende der Probezeit nimmt die zuständige vorgesetzte Führungskraft die Bewertung der Berufserfahrung des Antragstellers/der Antragstellerin vor und übermittelt zu diesem Zweck das obgenannte Gutachten gemäß Anlage 3 mittels interner Zuweisung bzw. Interoperabilität an das zuständige Amt der Personalabteilung.

Unter Berücksichtigung der vom dem/von der direkten Vorgesetzten vorgenommenen Überprüfung und Bewertung der Berufserfahrung und in Einhaltung der folgenden Kriterien zur Anwendung des Artikels 78 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008, bestimmt die Abteilung Personal die endgültige wirtschaftliche Stellung des Antragstellers/der Antragstellerin und erstellt die Maßnahme zur Anerkennung der Berufserfahrung.

Die Zuerkennung eines individuellen Gehalts mittels Klassen und Vorrückungen aufgrund der Berufserfahrung wird mit Wirkung ab Dienstantritt gewährt. Die endgültige wirtschaftliche Einstufung und die entsprechende Nachzahlung der zustehenden Beträge erfolgen nach positiver Beendigung der jeweiligen Probezeit.

Alle nützlichen Informationen, die anzuwendenden Kriterien und die obgenannten Formblätter werden auch auf der Homepage unter der Sektion „Anerkennung Berufserfahrung“

la domanda e la assegna all'ufficio competente della Ripartizione personale.

Per la domanda di riconoscimento deve essere utilizzato il modulo dell'allegato 1. Il modulo deve essere compilato in ogni sua parte dettagliatamente. Alla domanda deve essere allegata la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà compilata (allegato 2) e una copia della carta di identità.

Gli uffici competenti della Ripartizione Personale verificano la completezza e la correttezza della richiesta e degli allegati inviati.

Il/La dirigente competente, durante il periodo di prova, ha il compito di verificare se il/la richiedente sia in grado di dimostrare il valore aggiunto dell'esperienza professionale dichiarata per il quale chiede il riconoscimento.

Al più tardi 30 giorni dopo l'assolvimento del periodo di prova il diretto/la diretta superiore esegue la valutazione dell'esperienza professionale del/della richiedente e a tal fine inoltra all'ufficio competente della Ripartizione Personale il relativo parere come da allegato 3 per interoperabilità tramite protocollo interno.

Tenendo conto della verifica e della valutazione dell'esperienza professionale eseguita dalla/dal diretto superiore e nel rispetto dei seguenti criteri di applicazione dell'art. 78 del contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008, la Ripartizione Personale determina l'inquadramento economico definitivo del/della richiedente e redige il relativo provvedimento di riconoscimento dell'esperienza professionale.

L'attribuzione di uno stipendio individuale mediante classi e scatti sulla base dell'esperienza professionale, viene concessa con effetto dall'inizio del rapporto di lavoro. L'inquadramento economico definitivo e il conseguente pagamento degli importi dovuti avvengono dopo il termine, con esito positivo, del rispettivo periodo di prova.

Ogni informazione utile, i criteri di applicazione e i moduli saranno pubblicati anche sul sito della Ripartizione Personale alla voce "Riconoscimento dell'esperienza professiona-

veröffentlicht und sind unter folgendem Link abrufbar: [Anerkennung Berufserfahrung | Personal | Autonome Provinz Bozen - Südtirol.](#)

Kriterien:

Das Hauptkriterium für die Anerkennung der Berufserfahrung ist die Einschlägigkeit derselben für den Tätigkeitsbereich, in dem der/die Antragsteller/in, in der Landesverwaltung, eingesetzt wird. Es geht um den Grad der Übereinstimmung der vor der Aufnahme in den Landesdienst ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen mit den Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen, welche ganz spezifisch in der Zugehörigkeitsstruktur der Landesverwaltung ausgeübt werden.

Damit wird sichergestellt, dass die Zielsetzung der Anerkennung der Berufserfahrung erreicht wird, d.h. die ökonomische Berücksichtigung des aufgrund der erworbenen Berufserfahrung vorliegenden effektiven und unmittelbaren Mehrwerts des Antragstellers/der Antragstellerin für die Zugehörigkeitsstruktur.

Die Übereinstimmung der vor der Aufnahme in den Landesdienst ausgeübten Tätigkeiten und Funktionen mit den Aufgaben und Tätigkeiten, welche in der Landesverwaltung ausgeübt werden, ist von Fall zu Fall verschieden. Aus diesem Grund wurden folgende prozentuelle Abstufungen vorgesehen:

- a) „Gänzlich vorliegende Übereinstimmung der vor der Aufnahme in den Landesdienst ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen mit den Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen, die in der Zugehörigkeitsstruktur der Landesverwaltung ausgeübt werden“: Diese Berufserfahrung wird zu 100% anerkannt.
- b) „Zum großen Teil vorliegende Übereinstimmung der vor der Aufnahme in den Landesdienst ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen mit den Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen, die in der Zugehörigkeitsstruktur der Landesverwaltung ausgeübt werden“: Diese Berufserfahrung wird zu 75% anerkannt.
- c) „Zum Teil vorliegende Übereinstimmung der vor der Aufnahme in den Landesdienst ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten

le“ e sono consultabili al seguente link: [Riconoscimento dell'esperienza professionale | Personale | Provincia autonoma di Bolzano - Alto Adige.](#)

Criteri:

Il criterio principale per il riconoscimento dell'esperienza professionale è l'attinenza della stessa per l'ambito di attività nel quale la/il richiedente sarà impiegato presso l'Amministrazione provinciale. Si tratta del grado di corrispondenza delle attività e funzioni svolte precedentemente dell'assunzione nel servizio provinciale con i compiti, le attività e le funzioni svolte specificatamente presso la struttura di appartenenza dell'Amministrazione provinciale.

In questo modo vengono garantite le finalità del riconoscimento dell'esperienza professionale ovvero la considerazione in termini economici del valore aggiunto che il/la richiedente rappresenta per la struttura di appartenenza grazie alla sua esperienza professionale pregressa in esame.

La corrispondenza delle attività svolte prima dell'assunzione nel servizio provinciale con i compiti e le attività svolte presso l'Amministrazione Provinciale varia da caso a caso. Per questo motivo è stata stabilita la seguente suddivisione percentuale:

- a) “Corrispondenza in pieno di compiti, attività e funzioni svolte prima dell'assunzione nel servizio provinciale con i compiti, le attività e le funzioni prestate presso la struttura di appartenenza dell'Amministrazione provinciale”: queste esperienze professionali sono riconosciute al 100%.
- b) “Corrispondenza in gran parte di compiti, attività e funzioni svolte prima dell'assunzione nel servizio provinciale con compiti, attività e funzioni prestate presso la struttura di appartenenza dell'Amministrazione Provinciale”: queste esperienze professionali sono riconosciute al 75%.
- c) “Corrispondenza parziale di compiti, attività e funzioni svolte prima dell'assunzione nel servizio provinciale con compiti, attivi-

und Funktionen mit den Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen, die in der Zugehörigkeitsstruktur der Landesverwaltung ausgeübt werden“: Diese Berufserfahrung wird zu 50% anerkannt.

- d) „Tätigkeiten, Aufgaben und Funktionen, die nicht mit den in der Zugehörigkeitsstruktur im Landesdienst ausgeübten Tätigkeiten, Aufgaben und Funktionen übereinstimmen, die jedoch einen ersichtlichen Mehrwert für die in der Landesverwaltung ausgeübten Tätigkeiten darstellen“: diese Berufserfahrung wird zu 25% anerkannt.

Die Führungskraft füllt das Bewertungsformular entsprechend aus. Im Falle von einem Ergebnis in Jahren und Monaten wird auf das volle Jahr abgerundet.

Die Anerkennung der Berufserfahrung betrifft jene Dienste, welche in der Privatwirtschaft oder in anderen öffentlichen Körperschaften geleistet wurden.

Dienste, die in öffentlichen Körperschaften, die den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12 Februar 2008 unterzeichnet haben, geleistet wurden, werden -sofern der Dienst im selben oder einem vergleichbaren Berufsbild derselben Funktionsebene geleistet wurde- hingegen als einschlägige Berufserfahrung zur Gänze anerkannt, falls sie nicht länger als acht Jahre zurückliegen, bzw. im Ausmaß von 75%, falls sie länger als acht Jahre zurückliegen. Diese Regelung gilt auch für den mit privatrechtlichem Arbeitsvertrag geleisteten Dienste im selben oder vergleichbaren Berufsbild in einer Hilfskörperschaft des Landes.

Es werden nur Berufserfahrungen berücksichtigt, die mit einem Arbeitsverhältnis von mindestens 50% geleistet wurden (mind. 19 bzw. 20 Wochenstunden).

Lehren, Praktika und ähnliche Ausbildungen, die ihrem Wesen nach einen Bildungscharakter haben, werden für die Anerkennung der Berufserfahrung nicht berücksichtigt. Es muss sich um nach der Ausbildungszeit erworbene Berufserfahrung handeln.

Berufserfahrungen, welche als Zugangsvoraussetzung für den Dienst gelten, werden nicht anerkannt.

Dem Personal, das im Laufe der Zeit bei der

tà e funzioni prestate presso la struttura di appartenenza dell'Amministrazione Provinciale“: queste esperienze professionali sono riconosciute al 50%.

- d) “Nessuna corrispondenza di compiti, attività e funzioni svolte prima dell'assunzione nel servizio provinciale con compiti, attività e funzioni prestate presso l'Amministrazione Provinciale, ma che costituiscono un dimostrato valore aggiunto percettibile per la struttura di appartenenza“: queste esperienze professionali sono riconosciute al 25%.

Il/La dirigente, di conseguenza, compila il modulo di valutazione. Nel caso di un risultato in anni e mesi, il risultato verrà arrotondato per difetto all'anno intero.

Il riconoscimento dell'esperienza professionale riguarda i servizi prestati in aziende private nonché in altri enti pubblici.

I servizi prestati in altri enti pubblici firmatari del Contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008, a condizione che siano stati prestati nel corrispondente o analogo profilo professionale della stessa qualifica funzionale, vengono invece integralmente riconosciuti come attinenti qualora siano stati prestati non più di otto anni prima, oppure nella misura del 75%, qualora siano stati prestati più di otto anni prima. Tale disciplina si applica anche ai servizi prestati con contratto di lavoro privato nello stesso profilo professionale o in un altro profilo analogo presso un ente strumentale della Provincia.

Sono prese in considerazione solo le esperienze professionali attinenti a un rapporto di lavoro nella misura minima del 50% (19 o 20 ore settimanali).

Non vengono presi in considerazione periodi di apprendistato, tirocinio o istituti simili che per loro natura hanno carattere formativo. Le esperienze professionali devono essere state prestate a seguito del periodo di formazione.

Esperienze professionali che costituiscono requisito per il servizio non vengono riconosciute.

Al personale che nel corso del tempo è stato

Landesverwaltung in verschiedenen Berufsbildern aufgenommen wird, kann bei einer späteren Aufnahme in einem anderen Berufsbild eine allfällige, bei früheren Aufnahmen nicht berücksichtigte externe spezifische Berufserfahrung anerkannt werden. Bei einer späteren Aufnahme im selben Berufsbild ist jegliche Anerkennung einer Berufserfahrung, für einen Zeitraum ausgeschlossen, welcher vor der vorhergehenden Dienstzeit liegt.

Im Falle von horizontaler oder vertikaler Mobilität kann nur jene externe Berufserfahrung anerkannt werden, welche einschlägig für den Bereich ist und bis dahin nicht anerkannt wurde.

Eine Berufserfahrung von mindestens 2 Jahren ist Grundvoraussetzung für eine Anerkennung. Unter diesem Zeitraum erfolgt keine Anerkennung.

Die Zuerkennung eines höheren Anfangsgehaltes aufgrund der Berufserfahrung kann nur in ganzen Jahren erfolgen. Eine Anerkennung von einzelnen Monaten ist nicht möglich.

Es werden maximal 20 Jahre Berufserfahrung anerkannt.

Bei Direktberufungen von unterrichtendem Personal erfolgt die Anerkennung der Berufserfahrung nur dann, wenn das Personal die Voraussetzungen für die Aufnahme über Rangordnung besitzt.

Eine Abweichung von diesen Anwendungskriterien ist in besonders begründeten Ausnahmefällen zulässig.

*Inkrafttreten,
Übergangsbestimmungen
Hinweisbestimmungen*

Die vorliegende Regelung tritt ab dem 01.01.2026 in Kraft.

Personal, welches ab dem 01.09.2025 ein Ansuchen um Anerkennung im Sinne des Art. 78 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008 eingereicht hat und welches aufgrund der angewandten Kriterien abgelehnt wurde oder für das der Entscheid noch aussteht, wird von Amts wegen einer erneuten Überprüfung im Sinne der vorliegenden Regelung vorgenommen, ausgenommen bei laufendem oder abgeschlosse-

assunto in diversi profili professionali presso la Pubblica amministrazione può - in caso di successiva assunzione in altro profilo professionale - essere riconosciuta un'eventuale esperienza professionale precedentemente non riconosciuta in sede di prima assunzione. In caso di assunzione successiva nello stesso profilo professionale rimane escluso ogni riconoscimento di esperienze professionali prestate prima del precedente servizio provinciale.

In caso di mobilità orizzontale o verticale può essere presa in considerazione esclusivamente l'esperienza professionale esterna con attinenza precedentemente non riconosciuta.

Un'esperienza professionale della durata di almeno due anni è presupposto fondamentale ai fini del riconoscimento. Per periodi più brevi non è previsto alcun riconoscimento.

L'attribuzione di uno stipendio iniziale più alto sulla base dell'esperienza professionale viene concesso esclusivamente in anni interi. Non è previsto il riconoscimento di singoli mesi.

È previsto un riconoscimento massimo di 20 anni di esperienza professionale.

In caso di chiamata diretta di personale insegnante, il riconoscimento viene concesso solamente se il personale in questione risulta in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione da graduatoria.

Una deroga ad anzidetti criteri di applicazione è possibile in casi eccezionali particolarmente motivati.

*Entrata in vigore,
norme transitorie,
norme di riferimento*

La presente disciplina entra in vigore con decorrenza dal 01.01.2026.

Il personale che ha presentato una richiesta di riconoscimento ai sensi dell'art. 78 del contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008 a partire dal 01.09.2025 che è stata respinta o per la quale manca la decisione, si procede d'ufficio a una rivalutazione in base alla presente disciplina, esclusi i casi di sussistenza di procedura conciliativa oppure giurisdizionale in essere nonché nei casi in cui la richiesta sia stata rifiutata perché pre-

nem Schlichtungs- bzw. Gerichtsverfahren oder falls das Ansuchen abgelehnt wurde, weil es nach Beendigung der Probezeit gestellt worden ist.

Personal, das unter Anwendung des Art. 9 des Bereichsvertrages vom 08. März 2006 aufgenommen wurde, kann das Ansuchen um Anerkennung laut Art. 78 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008 erst nach Erlangung der erforderlichen beruflichen Voraussetzungen stellen. Die Frist von 30 Tagen für das Einreichen des Antrages versteht sich mit Beginn ab dem Datum der effektiven unbefristeten Aufnahme im entsprechenden Berufsbild und nach Erlangung der erforderlichen beruflichen Voraussetzungen.

Die vorliegende Regelung betrifft nicht die getrennt geregelte Wiederaufnahme in den Landesdienst (Artikel 38 des Dekretes des Landeshauptmannes vom 2. September 2013, Nr. 22), die getrennt geregelte Abordnung von Personal zur Landesverwaltung (Artikel 43 des Dekretes des Landeshauptmannes vom 2. September 2013, Nr. 22), die getrennt geregelte Anerkennung von Unterrichtsdiensten an Schulen staatlicher Art in der Provinz Bozen (Landesgesetz vom 03.05.1999, Nr. 1, Art. 23, Abs.3) sowie den getrennt geregelten Übergang von anderen Körperschaften zur Landesverwaltung (Bereichsvertrag vom 16.12.2024).

sentata dopo il termine di conclusione del periodo di prova.

Il personale assunto in base all'art. 9 del contratto collettivo di comparto del 8 marzo 2006 può presentare la domanda di riconoscimento in base all'art. 78 del CCI del 12 febbraio 2008 dopo aver conseguito i requisiti professionali richiesti. Il termine dei 30 giorni per la presentazione della richiesta di riconoscimento si intende con inizio a partire dall'effettiva data di assunzione a tempo indeterminato nel relativo profilo professionale e dopo il conseguimento dei requisiti professionali richiesti.

La presente disciplina non concerne la diversamente regolamentata riammissione in servizio (articolo 38 del Decreto del Presidente della Provincia 2 settembre 2013, n. 22), il diversamente regolamentato comando verso l'Amministrazione provinciale (articolo 43 del Decreto del Presidente della Provincia 2 settembre 2013, n. 22), il diversamente regolamentato riconoscimento dei servizi di insegnamento presso scuole di carattere statale nella Provincia di Bolzano (legge provinciale del 03.05.1999, Nr. 1, articolo 23, comma 3) nonché la diversamente regolamentata mobilità da altri enti verso l'Amministrazione provinciale (Contratto di comparto del 16.12.2024).

Procedura per l'inoltro della domanda:

La richiesta deve essere protocollata nella propria unità organizzativa e in seguito inviata tramite interoperabilità all'ufficio competente della Ripartizione Personale e deve comprendere:

1. Domanda di riconoscimento
2. Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con elenco delle esperienze professionali
3. Curriculum vitae
4. Copia documento d'identità

**Alla
Provincia Autonoma di Bolzano
Ripartizione Personale**

- ☐ 4.2 Personale amministrativo
assunzionipersonale@provincia.bz.it
- ☐ 4.3 Personale delle scuole
personale.scuole@provincia.bz.it
- ☐ 4.3.1 Personale scuole dell'infanzia e per l'integrazione
personale.scuole.materne@provincia.bz.it

**Domanda per il riconoscimento dell'esperienza professionale pregressa
(art. 78 del CCI del 12.2.2008)**

Il/La sottoscritto/a _____ (cognome, nome)

Nr. matricola _____ nato/a il _____ a _____

Struttura di riferimento: _____

Profilo professionale _____ qualifica funzionale _____

richiede

il riconoscimento dell'esperienza professionale pregressa ai sensi dell'art. 78 del CCI del **12.2.2008** e l'attribuzione di un trattamento economico per classi e scatti corrispondente all'esperienza acquisita.

Allegati: Alla presente richiesta devono essere allegati la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con l'elenco delle esperienze lavorative (periodi lavorativi) di cui si chiede il riconoscimento, un curriculum vitae dettagliato e la copia di un documento di riconoscimento valido.

Data: ____ . ____ . ____	Firma della/del richiedente _____
------------------------------------	-----------------------------------

Presa di visione da parte del/della dirigente direttamente superiore	
Il/La sottoscritto/a	_____
	<i>(nome, cognome)</i>
Dirigente delle struttura organizzativa	_____
	<i>(denominazione ufficio, ripartizione, scuola, ...)</i>
dichiara che	
- È stato messo a conoscenza del fatto che il/la dipendente _____ <i>(nome, cognome)</i>, numero matricola _____, richiede il riconoscimento dell'esperienza professionale pregressa ed è a conoscenza del fatto che effettuerà durante il periodo di prova la valutazione delle esperienze lavorative indicate nell'atto di notorietà. - Si impegna di redigere e inoltrare il parere entro e non oltre 30 giorno dalla fine del periodo di prova del dipendente.	
Firmato digitalmente dal/dalla dirigente della struttura organizzativa	

Informativa in merito alla protezione dei dati: Titolare del trattamento dei dati è la Provincia Autonoma di Bolzano. I dati forniti verranno trattati dall'amministrazione provinciale, anche in forma elettronica, ai fini istituzionali. Preposto al trattamento dei dati è il direttore della Ripartizione Personale. L'informativa integrale in merito alla protezione dei dati è pubblicata sul nostro sito internet all'indirizzo <http://www.provincia.bz.it/amministrazione/personale/downloads/PRIVACY-IT.pdf>. Inoltre, può essere richiesta in ogni momento presso la Ripartizione Personale la consegna diretta o la trasmissione di tale informativa.

Ablauf für die Versendung des Ansuchens:

Der Antrag wird in der eigenen Organisationseinheit protokolliert und mittels Interoperabilität dem zuständigen Amt der Personalabteilung übermittelt und beinhaltet folgende Unterlagen:

1. *Ansuchen um Anerkennung*
2. *Ersatzerklärung des Notorietätsaktes mit Auflistung der Berufserfahrungen*
3. *Kopie Personalausweis*

**An die
Autonome Provinz Bozen – Südtirol
Abteilung Personal**

- ☐ 4.2 Verwaltungspersonal
personalaufnahme@provinz.bz.it
- ☐ 4.3 Schulpersonal
schulpersonal@provinz.bz.it
- ☐ 4.3.1 Kindergarten- und Integrationspersonal
kindergartenpersonal@provinz.bz.it

Ansuchen um Anerkennung der erworbenen Berufserfahrung (Art. 78 des BÜKVs vom 12.2.2008)

Der/die Unterfertigte (Familienname, Vorname)

Matrikel Nr. geboren am in

Zugehörigkeitsstruktur:

Berufsbild Funktionsebene

ersucht um

im Sinne **Art. 78 des BÜKVs vom 12.2.2008** um die Anerkennung der erworbenen Berufserfahrung und die entsprechende Gewährung einer individuellen wirtschaftlichen Behandlung nach Klassen und Vorrückungen, welche der erworbenen Berufserfahrungen entspricht.

Anlagen: Diesem Gesuch sind die Auflistung der anzuerkennenden Berufserfahrungen (Arbeitsperioden) mittels Ersatzerklärung einer Notorietätsurkunde, ein detaillierter Lebenslauf und die Kopie eines gültigen Personalausweises beizulegen.

Datum: ____ . ____ . ____	Unterschrift des Antragstellers/der Antragstellerin
-------------------------------------	---

Kenntnisnahme des/der zuständigen Führungskraft	
Der/die Unterfertigte	(Name, Nachname)
Führungskraft der Organisationseinheit	(Bezeichnung Amt, Abteilung, Schule, ...)
dichiara che	
- Es wurde zur Kenntnis genommen, dass der/die Mitarbeiter/in _____ (Vorname, Nachname), Matrikelnummer _____, die Anerkennung seiner/ihrer bisherigen Berufserfahrung beantragt und sich bewusst ist, dass während der Probezeit die in der eidesstattlichen Erklärung angegebenen Berufserfahrungen überprüft und bewertet werden. - Sie verpflichtet sich, die Stellungnahme spätestens 30 Tage nach Ablauf der Probezeit des Arbeitnehmers zu verfassen und zu übermitteln.	
Digital unterzeichnet von der zuständigen Führungskraft	

Mitteilung zum Datenschutz: Rechtsinhaber der Datenverarbeitung ist die Autonome Provinz Bozen. Die übermittelten Daten werden von der Landesverwaltung, auch in elektronischer Form, für die institutionellen Erfordernisse verarbeitet. Die mit der Verarbeitung betraute Person ist der Direktor der Abteilung Personal. Die vollständige Mitteilung zum Datenschutz ist auf unserer Internetseite unter <http://www.provincia.bz.it/verwaltung/personal/downloads/PRIVACY-DT.pdf> veröffentlicht. Es kann auch jederzeit die direkte Aushändigung oder Übermittlung dieser Mitteilung bei der Abteilung Personal angefordert werden.

ANLAGE 1

ERSATZERKLÄRUNG EINER NOTORIETÄTSURKUNDE (D.P.R. 445 vom 28.12.2000/L.G. 17 vom 22.10.1993)	DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ (D.P.R. 445 del 28.12.2000/ LP 17 del 22.10.1993)
--	---

Der/Die Bedienstete / Il/La dipendente Matr. Nr. / n. matr.
(Familiennamen, Vorname / cognome, nome)

geboren am / nato il in / a
(Datum / Data) *(Geburtsort/Staat falls Ausland / Luogo di nascita/stato se estero)*

wohnhaft in / residente a
(Adresse - Postleitzahl - Wohnsitzgemeinde, / indirizzo - CAP - Comune di residenza)

Studientitel bzw. Ausbildungsnachweis: Datum Ausstellung:	Titolo di studio o di formazione: Data rilascio:
Eintragung in Berufsregister: Datum:	Iscrizione ad albo professionale: Data:
ist sich bewusst, dass im Falle falscher Erklärungen gegen ihn/sie die im D.P.R. Nr. 445 vom 28.12.2000, Artikel 76 vorgesehenen Strafen angewandt werden	è consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R del 28.12.2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci
und	e
erklärt unter der eigenen Verantwortung folgende erworbene Berufserfahrungen <i>(Für die Bewertung der Berufserfahrung werden ausschließlich die hier angegebenen Daten berücksichtigt. Es werden nur Selbsterklärungen mit vollständigen Daten in Betracht gezogen)</i>	dichiara sotto la propria responsabilità le seguenti esperienze professionali pregresse <i>(Per la valutazione dell'esperienza professionale vengono considerati esclusivamente i dati sottoindicati. Saranno prese in considerazione solo le autocertificazioni complete di tutti i dati)</i>

Zeitraum 01 / periodo 01	
Dienstbeginn / inizio servizio:	Dienstende / fine servizio <i>(Jahr/Monat / anno/mese)</i> <i>(Jahr/Monat / anno/mese)</i>
Körperschaft/Privatbetrieb / Ente/ditta <i>(Bezeichnung/denominazione)</i>	
Berufsbild / profilo professionale	
Detaillierte Beschreibung der Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen: / Descrizione dettagliata dei compiti, delle mansioni e funzioni svolte: 	

Zeitraum 02 / periodo 02	
Dienstbeginn / inizio servizio:	Dienstende / fine servizio <i>(Jahr/Monat / anno/mese)</i> <i>(Jahr/Monat / anno/mese)</i>
Körperschaft/Privatbetrieb / Ente/ditta <i>(Bezeichnung/denominazione)</i>	
Berufsbild / profilo professionale	
Detaillierte Beschreibung der Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen: / Descrizione dettagliata dei compiti, delle mansioni e funzioni svolte: 	

Zeitraum 03 / periodo 03

Dienstbeginn / inizio servizio: Dienstende / fine servizio
 (Jahr/Monat / anno/mese) (Jahr/Monat / anno/mese)

Körperschaft/Privatbetrieb / Ente/ditta
 (Bezeichnung/denominazione)

Berufsbild / profilo professionale

Detaillierte Beschreibung der Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen: / Descrizione dettagliata dei compiti, delle mansioni e funzioni svolte:

Zeitraum 04 / periodo 04

Dienstbeginn / inizio servizio: Dienstende / fine servizio
 (Jahr/Monat / anno/mese) (Jahr/Monat / anno/mese)

Körperschaft/Privatbetrieb / Ente/ditta
 (Bezeichnung/denominazione)

Berufsbild / profilo professionale

Detaillierte Beschreibung der Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen: / Descrizione dettagliata dei compiti, delle mansioni e funzioni svolte:

Zeitraum 05 / periodo 05

Dienstbeginn / inizio servizio: Dienstende / fine servizio
 (Jahr/Monat / anno/mese) (Jahr/Monat / anno/mese)

Körperschaft/Privatbetrieb / Ente/ditta
 (Bezeichnung/denominazione)

Berufsbild / profilo professionale

Detaillierte Beschreibung der Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen: / Descrizione dettagliata dei compiti, delle mansioni e funzioni svolte:

ANLAGE 1

Zeitraum / periodo	
Dienstbeginn / inizio servizio: (Jahr/Monat / anno/mese)	Dienstende / fine servizio (Jahr/Monat / anno/mese)
Körperschaft/Privatbetrieb / Ente/ditta (Bezeichnung/denominazione)	
Berufsbild / profilo professionale	
Detaillierte Beschreibung der Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen: / Descrizione dettagliata dei compiti, delle mansioni e funzioni svolte: 	

Zeitraum / periodo	
Dienstbeginn / inizio servizio: (Jahr/Monat / anno/mese)	Dienstende / fine servizio (Jahr/Monat / anno/mese)
Körperschaft/Privatbetrieb / Ente/ditta (Bezeichnung/denominazione)	
Berufsbild / profilo professionale	
Detaillierte Beschreibung der Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen: / Descrizione dettagliata dei compiti, delle mansioni e funzioni svolte: 	

Zeitraum / periodo	
Dienstbeginn / inizio servizio: (Jahr/Monat / anno/mese)	Dienstende / fine servizio (Jahr/Monat / anno/mese)
Körperschaft/Privatbetrieb / Ente/ditta (Bezeichnung/denominazione)	
Berufsbild / profilo professionale	
Detaillierte Beschreibung der Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen: / Descrizione dettagliata dei compiti, delle mansioni e funzioni svolte: 	

Die erklärende Person / Il/La dichiarante

(handschriftliche Unterzeichnung / firma autografa)

GUTACHTEN ÜBER DIE BEWERTUNG DER BERUFSERFAHRUNG PARERE RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Der/Die unterfertigte / Il/La sottoscritto/a	 (nome, cognome)
Führungskraft der Organisationseinheit Dirigente delle struttura organizzativa	 (denominazione ufficio, ripartizione, scuola, ...)
erklärt dass / dichiara che	
der/die Bedienstete / il/la dipendente (nome, cognome)	
Matrikelnr. / numero matricola	
folgende Tätigkeiten ausübt:	svolge le seguenti mansioni:
(detaillierte Beschreibung der Tätigkeiten / descrizione dettagliata delle mansioni)	

Zeitraum / periodo					
Die in diesem Zeitraum ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen sind für die Anerkennung der Berufserfahrung wie folgt zu bewerten:			I compiti, le attività e le funzioni svolte nel periodo indicato sono da valutare come segue ai fini del riconoscimento delle esperienze professionali:		
☐ 100%	☐ 75%	☐ 50%	☐ 25%	☐ kein Mehrwert / nessun valore aggiunto	
Begründung / motivazione:					
Vorschlag anzuerkennender Zeitraum in Jahren / proposta di riconoscimento in anni:					

Zeitraum / periodo					
Die in diesem Zeitraum ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen sind für die Anerkennung der Berufserfahrung wie folgt zu bewerten:			I compiti, le attività e le funzioni svolte nel periodo indicato sono da valutare come segue ai fini del riconoscimento delle esperienze professionali:		
☐ 100%	☐ 75%	☐ 50%	☐ 25%	☐ kein Mehrwert / nessun valore aggiunto	
Begründung / motivazione:					
Vorschlag anzuerkennender Zeitraum in Jahren / proposta di riconoscimento in anni:					

Zeitraum / periodo					
Die in diesem Zeitraum ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen sind für die Anerkennung der Berufserfahrung wie folgt zu bewerten:			I compiti, le attività e le funzioni svolte nel periodo indicato sono da valutare come segue ai fini del riconoscimento delle esperienze professionali:		
☐ 100%	☐ 75%	☐ 50%	☐ 25%	☐ kein Mehrwert / nessun valore aggiunto	
Begründung / motivazione:					
Vorschlag anzuerkennender Zeitraum in Jahren / proposta di riconoscimento in anni:					

Zeitraum / periodo					
Die in diesem Zeitraum ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen sind für die Anerkennung der Berufserfahrung wie folgt zu bewerten:			I compiti, le attività e le funzioni svolte nel periodo indicato sono da valutare come segue ai fini del riconoscimento delle esperienze professionali:		
☐ 100%	☐ 75%	☐ 50%	☐ 25%	☐ kein Mehrwert / nessun valore aggiunto	
Begründung / motivazione:					
Vorschlag anzuerkennender Zeitraum in Jahren / proposta di riconoscimento in anni:					

Zeitraum / periodo					
Die in diesem Zeitraum ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen sind für die Anerkennung der Berufserfahrung wie folgt zu bewerten:			I compiti, le attività e le funzioni svolte nel periodo indicato sono da valutare come segue ai fini del riconoscimento delle esperienze professionali:		
☐ 100%	☐ 75%	☐ 50%	☐ 25%	☐ kein Mehrwert / nessun valore aggiunto	
Begründung / motivazione:					
Vorschlag anzuerkennender Zeitraum in Jahren / proposta di riconoscimento in anni:					

Die Führungskraft / Il/La dirigente
(digital unterzeichnet / firmato digitalmente)

Zeitraum / periodo					
Die in diesem Zeitraum ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen sind für die Anerkennung der Berufserfahrung wie folgt zu bewerten:			I compiti, le attività e le funzioni svolte nel periodo indicato sono da valutare come segue ai fini del riconoscimento delle esperienze professionali:		
☐ 100%	☐ 75%	☐ 50%	☐ 25%	☐ kein Mehrwert / nessun valore aggiunto	
Begründung / motivazione:					
Vorschlag anzuerkennender Zeitraum in Jahren / proposta di riconoscimento in anni:					

Zeitraum / periodo					
Die in diesem Zeitraum ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen sind für die Anerkennung der Berufserfahrung wie folgt zu bewerten:			I compiti, le attività e le funzioni svolte nel periodo indicato sono da valutare come segue ai fini del riconoscimento delle esperienze professionali:		
☐ 100%	☐ 75%	☐ 50%	☐ 25%	☐ kein Mehrwert / nessun valore aggiunto	
Begründung / motivazione:					
Vorschlag anzuerkennender Zeitraum in Jahren / proposta di riconoscimento in anni:					

Zeitraum / periodo					
Die in diesem Zeitraum ausgeübten Aufgaben, Tätigkeiten und Funktionen sind für die Anerkennung der Berufserfahrung wie folgt zu bewerten:			I compiti, le attività e le funzioni svolte nel periodo indicato sono da valutare come segue ai fini del riconoscimento delle esperienze professionali:		
☐ 100%	☐ 75%	☐ 50%	☐ 25%	☐ kein Mehrwert / nessun valore aggiunto	
Begründung / motivazione:					
Vorschlag anzuerkennender Zeitraum in Jahren / proposta di riconoscimento in anni:					

Die Führungskraft / Il/La dirigente
(digital unterzeichnet / firmato digitalmente)

Sichtvermerke i. S. d. Art. 13 L.G. 17/93 und
L.G. 6/22 über die fachliche, verwaltungsmäßige
und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 L.P. 17/93
e della L.P. 6/22 sulla responsabilità tecnica,
amministrativa e contabile

Der Ressortdirektor / Il Direttore di dipartimento	BURGER GUENTHER	16/12/2025 14:37:19
Der Abteilungsdirektor / Il Direttore di ripartizione	MATZNELLER ALBRECHT	16/12/2025 14:20:50
Der Abteilungsdirektor / Il Direttore di ripartizione	MATZNELLER ALBRECHT	16/12/2025 14:20:32

Laufendes Haushaltsjahr		Esercizio corrente	
La presente delibera non dà luogo a impegno di spesa. Dieser Beschluss beinhaltet keine Zweckbindung	zweckgebunden		impegnato
	als Einnahmen ermittelt		accertato in entrata
	auf Kapitel		sul capitolo
	Vorgang		operazione

Der Direktor des Amtes für Ausgaben	17/12/2025 12:20:20 TACCHINARDI MARTA	Il Direttore dell'Ufficio spese
Der Direktor des Amtes für Finanzaufsicht		Il Direttore dell'Ufficio Vigilanza finanziaria
Der Direktor des Amtes für Einnahmen		Il Direttore dell'Ufficio entrate

Diese Abschrift entspricht dem Original	Per copia conforme all'originale
Datum / Unterschrift	data / firma

Abschrift ausgestellt für Copia rilasciata a



Die Landeshauptmannstellvertreterin
La Vice-Presidente della Provincia

PAMER ROSMARIE

19/12/2025

Der Generalsekretär
Il Segretario Generale

MAGNAGO EROS

19/12/2025

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung,
bestehend - ohne diese Seite - aus 24 Seiten, mit
dem digitalen Original identisch ist, das die
Landesverwaltung nach den geltenden
Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen
Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf
folgende Personen lauten:

nome e cognome: Rosmarie Pamer

Si attesta che la presente copia analogica è
conforme in tutte le sue parti al documento
informatico originale da cui è tratta, costituito da 24
pagine, esclusa la presente. Il documento originale,
predisposto e conservato a norma di legge presso
l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con
firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

nome e cognome: Eros Magnago

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme
des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate
überprüft und sie im Sinne der geltenden
Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

19/12/2025

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di
acquisizione del documento digitale la validità dei
certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati
a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma