

Concorso per titoli ed esami per l'accesso alla qualifica dirigenziale, II fascia

prova orale - griglia di valutazione

Candidato/a:				Aree						
Data:					Amm	Cont. App.	Dir.	PIAO TR	DIG PRI	
				Dom. Nr.						
				Punteggio	Punt. Ass.	Punt. Ass.	Punt. Ass.	Punt. Ass.	Punt. Ass.	Punt. Ass.
Preparazione (Competenza tecnica)	Competenza incompleta e scorretta in termini di contenuti; non sono stati affrontati gli aspetti chiave	0								0
	Competenza solo parzialmente sufficiente e corretta; aspetti chiave non sufficientemente trattati o non sufficientemente dettagliati	2								
	Competenza per lo più completa e corretta; aspetti essenziali adeguatamente affrontati e spiegati	4								
Professionalità (Gestione delle relazioni interne ed esterne; tenuta emotiva)	Contegno insicuro, comunicazione poco chiara, scarse abilità sociali	0								0
	Contegno accettabile, ma carenze nella comunicazione o nel rapporto con gli altri	3,5								
	Contegno sicuro, comunicazione chiara, interazione appropriata con gli altri.	7								
	Contegno molto sicuro, comunicazione molto chiara ed efficace, comportamento esemplare ed empatico nei rapporti con gli altri	10								
attitudine (Gestione dei processi; sviluppo dei collaboratori; capacità decisionale responsabile; capacità di soluzione dei problemi, capacità di implementazione)	Mancano le qualità di base della leadership; la persona mostra scarsa capacità di assumere compiti di leadership; non dimostra di avere un pensiero innovativo e una strategia d'azione corrispondente.	0								0
	I primi segni di qualità di leadership sono riconoscibili, ma ancora incerti e non sufficientemente stabili per assumere compiti di leadership, il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione non sono sufficientemente dimostrati	3,5								
	Le qualità di leadership sono presenti, la persona è in grado di assumere compiti di leadership, il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione sono dimostrati	7								
	Le qualità di leadership sono presenti in forma marcata. La persona è in grado di gestire con successo compiti di leadership complessi. Il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione sono dimostrati in modo convincente.	10								
	punteggio massimo: 40					Punt. ass:				0
Motivazione della valutazione										

Wettbewerbsverfahren nach Titeln und Prüfungen für den Erwerb der Qualifikation Führungskraft zweiter Ebene

mündliche Prüfung - Bewertungsraster

Kandidat:			Themenbereiche					
Datum:			VW	RW ÖA	FÜH	PIAO TR	DIG PRI	
		Frage Nr.						
		Punkte	Erreicht e Punkte	Erreicht e Punkte	Erreicht e Punkte	Erreicht e Punkte	Erreicht e Punkte	Erreicht e Punkte
Begründung der Bewertung	Fachwissen inhaltlich unvollständig und nicht korrekt; wesentliche Aspekte nicht angesprochen	0						0
	Fachwissen inhaltlich nur teilweise zureichend und korrekt; wesentliche Aspekte unzureichend angesprochen oder unzureichend ausgeführt	2						
	Fachwissen inhaltlich größtenteils vollständig und korrekt; wesentliche Aspekte zureichend angesprochen und ausgeführt	4						
Professionalität (Beziehungs- und Selbstmanagement)	Unsicheres Auftreten, unklare Kommunikation, geringe Sozialkompetenz	0						0
	Akzeptables Auftreten, aber Schwächen in Kommunikation oder Umgang mit anderen	3,5						
	Sicheres Auftreten, klare Kommunikation, angemessener Umgang mit anderen.	7						
	Souveränes Auftreten, sehr klare und effektive Kommunikation, Vorbildliches und empathisches Verhalten im Umgang mit Menschen	10						
Eignung (Prozessmanagement, Mitarbeiterentwicklung, verantwortungsbewusste Entscheidungsfindung Problemlösungskompetenz, Umsetzungsfähigkeit)	Es fehlen grundlegende Führungsqualitäten ; die Person zeigt geringe Fähigkeiten, Führungsaufgaben zu übernehmen; innovatives Denken und entsprechende Handlungsstrategie nicht aufgezeigt	0						0
	Erste Ansätze von Führungsqualitäten sind erkennbar, jedoch noch unsicher und nicht stabil genug um Führungsaufgaben zu übernehmen, innovatives Denken und entsprechende Handlungsstrategie unzureichend aufgezeigt	3,5						
	Führungsqualitäten sind vorhanden,kann Führungsaufgaben übernehmen, innovatives Denken und entsprechende Handlungsstrategie aufgezeigt	7						
	Führungsqualitäten sind in ausgeprägter Form vorhanden. Die Person kann komplexe Führungsaufgaben erfolgreich meistern. Innovatives Denken und entsprechende Handlungsstrategie überzeugend aufgezeigt	10						
	max. mögliche Punkte: 40			Erreichte Punkte:			0	
Begründung der Bewertung								

Anlage 1 - allegato 1

Concorso per titoli ed esami per l'accesso alla qualifica dirigenziale, II fascia	
VW	Verwaltungsrecht und Autonomie Statut
RW-ÖA	Rechnungswesen und öffentliche Aufträge
FÜH	Führung
PIAO-TR	PIAO und Transparenz
DIG-PRI	Digitalisierung und Privacy

LEGENDA AREE TEMATICHE	
Amm.	Diritto amministrativo e Statuto di Autonomia
Cont. App.	Contabilità e appalti pubblici
Dir.	Dirigenza
PIAO-TR	PIAO e trasparenza
DIG-PRI	Digitalizzazione e Privacy