



An den Generaldirektor des Landes
An den Generalsekretär des Landes
An die Ressortdirektorinnen und -direktoren
An die Abteilungsdirektorinnen und -direktoren
An die Amtsdirektorinnen und -direktoren
An die Landesberufs- und Fachschulen
An die Musikschulen
An die Kindergärten
An die Hilfskörperschaften des Landes

Zur Kenntnis:

An den Landeshauptmann
An die Landesrätinnen und Landesräte
An die Gewerkschaften der Landesbediensteten

Al Direttore Generale della Provincia
Al Segretario generale della Provincia
Alle Direttrici ed ai Direttori di Dipartimento
Alle Direttrici ed ai Direttori di Ripartizione
Alle Direttrici ed ai Direttori d'Ufficio
Alle Scuole professionali provinciali
Alle Scuole di musica
Alle Scuole dell'infanzia
Agli Enti strumentali provinciali

Per conoscenza:

Al Presidente della Provincia
Alle Assessori e agli Assessori provinciali
Alle organizzazioni sindacali dei dipendenti provinciali

Mitteilung vom 28.05.2026

Klarstellungen zur Anwendung der neuen Elternzeit

Mit Wirkung 01.01.2025 ist der neue Bereichsübergreifende Kollektivvertrag (BÜKV) vom 18. November 2024 in Kraft getreten.

Mit Mitteilung vom 30.12.2024 wurde auf die wesentlichen Neuerungen zu den neuen Bestimmungen zur Elternzeit, Wartestand für Personal mit Kindern sowie Freistellung aus Erziehungsgründen verwiesen.

Anbei einige Klarstellungen zu deren Anwendung.

1. Elternzeit in Tagen oder in längeren zusammenhängenden Zeiträumen

1.1 Allgemeine Bestimmungen

Comunicazione del 28.05.2026

Chiarimenti in merito all'applicazione del nuovo congedo parentale

Con decorrenza 01.01.2025 è entrato in vigore il nuovo contratto collettivo di intercomparto (CCI) del 18 novembre 2024.

Con comunicazione del 30.12.2024 sono state elencate le novità di maggior rilievo in merito alle nuove disposizioni in materia di congedo parentale, aspettativa per il personale con prole e permesso per motivi educativi.

Di seguito alcuni chiarimenti in merito all'applicazione.

1. Congedo parentale a giorni o per un periodo di tempo continuativo più lungo

1.1 Disposizioni generali

Die Elternzeit kann in ganzen Tagen und/oder in längeren zusammenhängenden Zeiträumen in Anspruch genommen werden.

Die Inanspruchnahme in Tagen oder längeren Abschnitten unterliegt einer Vorankündigung von nicht weniger als 7 Kalendertagen, erhöht auf 15 Kalendertage für das Personal mit Turnuszulage.

Die Gewichtung eines Tages Elternzeit entspricht dem persönlichen durchschnittlichen Tagessoll. Dieses wird ermittelt, indem die Wochenarbeitszeit durch die Anzahl der Arbeitstage pro Woche (Fünf- oder Sechstageswoche) geteilt wird.

Die vertikale oder gemischte Teilzeit wird ebenfalls auf die Fünf- oder Sechstageswoche zurückgeführt.

Die Inanspruchnahme der Elternzeit in längeren zusammenhängenden Zeiträumen entspricht einem Monat, wenn der Antrag, unabhängig von seiner Dauer, den ganzen Monat umfasst:

- vom 01.01 bis 31.01: 1 Monat
- vom 01.04 bis 30.04: 1 Monat
- vom 15.02 bis 14.03: 1 Monat
- vom 01.02 bis 15.06: 4 Monate und 15 Tage
- vom 01.01 bis 31.08: 8 Monate
- vom 13.06 bis 31.12: 6 Monate und 19 Tage

Jeder Zeitraum einer Elternzeit umfasst auch die etwaigen darin anfallenden Feiertage und arbeitsfreien Tage. Damit diese Tage nicht als Elternzeit angerechnet werden, muss der Arbeitnehmer den Dienst wieder antreten. Urlaub oder andere Abwesenheiten entsprechen keiner Dienstaufnahme und unterbrechen daher die Elternzeit nicht.

Hinweis: das Personal, das die Arbeitszeit einer gesamten Arbeitswoche abdecken möchte, muss für den Zeitraum von Montag bis einschließlich Freitag Elternzeit beantragen. Arbeitsfreie Tage müssen ebenfalls berücksichtigt werden, andernfalls hat dies negative Auswirkungen auf den Saldo.

Il congedo parentale può essere fruito su base giornaliera e/o per un periodo di tempo continuativo più lungo.

La fruizione su base giornaliera o per un periodo di tempo continuativo più lungo è sottoposta ad un preavviso non inferiore a 7 giorni di calendario, aumentato a 15 giorni di calendario per il personale che svolge servizio in turni.

La ponderazione di una giornata di congedo parentale corrisponde al teorico giornaliero medio individuale. Questo viene calcolato dividendo l'orario settimanale di lavoro per il numero di giorni lavorativi settimanali (settimana lavorativa di cinque o sei giorni).

Il lavoro a tempo parziale verticale o misto è da ricondursi alla rispettiva settimana lavorativa da cinque o sei giorni.

La fruizione del congedo parentale in lunghi periodi equivale ad un mese se la richiesta include l'intero mese, a prescindere dalla sua durata:

- dal 01/01 al 31/01: 1 mese
- dal 01/04 al 30/04: 1 mese
- dal 15/02 al 14/03: 1 mese
- dal 01/02 al 15/06: 4 mesi e 15 giorni
- dal 01/01 al 31/08: 8 mesi
- dal 13/06 al 31/12: 6 mesi e 19 giorni

Il congedo parentale è comprensivo di eventuali giorni festivi e non lavorativi che ricadano all'interno dello stesso. Perché tali giorni non vengano computati nel periodo di congedo parentale, il lavoratore deve riprendere l'attività lavorativa. Le ferie, o le assenze ad altro titolo, non comportano ripresa dell'attività lavorativa e pertanto non interrompono il congedo parentale.

Nota bene: il personale che intende coprire l'orario di lavoro di un'intera settimana lavorativa deve richiedere il congedo parentale per il periodo da lunedì a venerdì compreso. Al fine di evitare ripercussioni negative nel saldo, devono essere presi in considerazione anche i giorni non lavorativi.

Beispiele zu den allgemeinen Bestimmungen

- Wenn ich in vertikaler/gemischter Teilzeit von Montag bis Donnerstag arbeite, müsste ich den Antrag von Montag bis Freitag stellen, um die ganze Woche mit Elternzeit abdecken zu können.
- Wenn ich in vertikaler/gemischter Teilzeit von Montag bis Mittwoch oder von Mittwoch bis Freitag arbeite, müsste ich den Antrag von Montag bis Freitag stellen, um die ganze Woche mit Elternzeit abdecken zu können.
- Wenn ich von Montag bis Freitag in Elternzeit bin und am Montag wieder den Dienst antrete, dann werden Samstag und Sonntag nicht zum Zeitraum der Elternzeit dazugerechnet.
- Wenn ich von Montag bis Freitag in Elternzeit bin und am Montag Urlaub nehme, dann werden Samstag und Sonntag zum Zeitraum der Elternzeit dazugerechnet. Der Antrag muss somit auch das Wochenende berücksichtigen.
- Wenn ich von Montag bis Freitag in Elternzeit bin und am Montag den Dienst nicht wie geplant antrete (z.B. Krankheit, Urlaub, Abwesenheit aus einem anderen Grund oder ein neuer Antrag um Elternzeit), dann muss ich einen neuen Antrag stellen, der auch das Wochenende berücksichtigt. Nur der effektive Dienstantritt unterbricht die Elternzeit.

Hinweis: das Personal das aufgrund beantragter Elternzeit nicht wie geplant den Dienst antritt oder eine andere Abwesenheit in Anspruch nimmt, muss einen neuen Antrag anhand eines Tickets stellen. Im System können keine rückwirkenden Anträge gestellt werden.

Beispiel: ich beantrage Elternzeit von Montag bis Freitag und plane am Montag wieder den effektiven Dienst anzutreten. Am Freitag wird mir bewusst, dass ich am Montag ebenfalls Elternzeit beantragen werde. Der neue Antrag muss ohne Unterbrechung von Samstag starten, da die Bestimmungen vorsehen, dass nur der effektive Dienstantritt

Esempi per le disposizioni generali

- Se lavoro in tempo parziale verticale/misto da lunedì a giovedì, dovrò fare richiesta da lunedì al venerdì, al fine di coprire tutta la settimana con congedo parentale.
- Se lavoro in tempo parziale verticale/misto da lunedì a mercoledì oppure da mercoledì a venerdì dovrò fare richiesta da lunedì al venerdì, al fine di coprire tutta la settimana con congedo parentale.
- Se sono in congedo parentale dal lunedì al venerdì e torno al lavoro il lunedì, il sabato e la domenica non vengono computati nel periodo di congedo parentale.
- Se sono in congedo parentale dal lunedì al venerdì e prendo ferie il lunedì, il sabato e la domenica vengono computati nel periodo di congedo parentale. La richiesta dovrà perciò considerare anche il finesettimana.
- Se sono in congedo parentale dal lunedì al venerdì e non torno come previsto al lavoro il lunedì (p.es. malattia, ferie, assenza per altro motivo o ulteriore richiesta di congedo parentale), devo fare una nuova richiesta di congedo parentale, che consideri anche il finsettimana. Solo l'effettivo rientro in servizio interrompe il congedo parentale.

Nota bene: il personale che a seguito di richiesta di congedo parentale, non rientra come programmato in servizio o fruisce di altro tipo di assenza è tenuto ad aprire apposita richiesta tramite sistema di ticketing. A sistema non è possibile inserire domande retroattive.

Esempio: richiedo congedo parentale da lunedì a venerdì e prevedo di rientrare in servizio effettivo lunedì. Venerdì mi rendo conto che devo richiedere congedo parentale anche per lunedì. La nuova richiesta va fatta con soluzione di continuità, partendo perciò da sabato, visto che le disposizioni prevedono che il congedo parentale di interrompe soltanto con l'effettiva

die Elternzeit unterbricht. Somit sind Wochenenden auch bei getrennten Anträgen die nur die Arbeitswoche abdecken, zur Elternzeit zu zählen. Die zuständigen Ämter der Abteilung Personal prüfen dies auf deren Richtigkeit anhand von Stichkontrollen und melden eventuelle Fehlverhalten der zuständigen Führungskraft.

1.2 Verwaltungspersonal

Durchschnittliches Tagessoll für einen Tag Elternzeit für das Personal mit einer Fünftagewoche (Betrag in Hundertstel):

- 38 Wochenstunden: 7,60
- 33 Wochenstunden: 6,60
- 28 Wochenstunden: 5,60
- 23 Wochenstunden: 4,60
- 19 Wochenstunden: 3,80

Beispiele zur Tagesinanspruchnahme

19 Wochenstunden in horizontaler Teilzeit (Montag bis Donnerstag ein Tagessoll von 4 Stunden und Freitag ein Tagessoll von 3 Stunden):

- Montag: die Elternzeit wird mit 3,80 Stunden berechnet, das Tagessoll ist 4, weshalb der Saldo um 0,20 Hundertstel sinkt;
- Freitag: die Elternzeit ist in 3,80 Stunden berechnet, das Tagessoll ist 3, weshalb der Saldo um 0,80 Hundertstel steigt;

33 Wochenstunden in vertikaler Teilzeit (Montag bis Donnerstag ein Tagessoll von 8,25 Stunden und Freitag arbeitsfrei):

- Montag: die Elternzeit ist in 6,60 Stunden berechnet, das Tagessoll ist 8,25, weshalb der Saldo um 1,65 Hundertstel sinkt;
- Freitag: kein Tagessoll und somit keine Änderung des Saldos. Wird hingegen auch für den Freitag die Elternzeit beantragt, so steigt der Saldo um 6,60 Hundertstel;

presa di servizio. Anche in caso di richieste di congedo parentale separate, i fine settimana sono da computarsi ai fini del congedo parentale. Gli uffici competenti della Ripartizione Personale verificano ciò in merito alla correttezza con controlli a campione e segnalano eventuali cattive condotte ai dirigenti preposti.

1.2 Personale amministrativo

Teorico giornaliero medio per un giorno di congedo parentale per il personale con settimana lavorativa di cinque giorni (importi in centesimi):

- 38 ore settimanali: 7,60
- 33 ore settimanali: 6,60
- 28 ore settimanali: 5,60
- 23 ore settimanali: 4,60
- 19 ore settimanali: 3,80

Esempi per la fruizione giornaliera

19 ore settimanali in tempo parziale orizzontale (da lunedì a giovedì un teorico giornaliero di 4 ore e venerdì un teorico giornaliero di 3 ore):

- lunedì: il congedo parentale è riconosciuto per 3,80 ore, il monte teorico giornaliero è pari a 4, che comporta una riduzione del saldo pari a 0,20 centesimi;
- venerdì: il congedo parentale è riconosciuto per 3,80 ore, il monte teorico giornaliero è pari a 3, che comporta un aumento del saldo pari a 0,80 centesimi;

33 ore settimanali in tempo parziale verticale (da lunedì a giovedì un teorico giornaliero di 8,25 ore e venerdì non lavorativo):

- lunedì: il congedo parentale è riconosciuto per 6,60 ore, il monte teorico giornaliero è pari a 8,25, che comporta una riduzione del saldo pari a 1,65 centesimi;
- venerdì: nessun teorico giornaliero previsto e quindi nessuna variazione del saldo. Qualora invece venga richiesto il congedo parentale anche per il venerdì, il saldo aumenta di 6,60 centesimi.

38 Wochenstunden in Vollzeit (Montag bis Freitag ein Tagessoll von 8 Stunden und Freitag ein Tagessoll von 6 Stunden):

- Montag: die Elternzeit ist in 7,60 Stunden berechnet, das Tagessoll ist 8, weshalb der Saldo um 0,40 Hundertstel sinkt;
- Freitag: die Elternzeit ist in 7,60 Stunden berechnet, das Tagessoll ist 6, weshalb der Saldo um 1,60 Hundertstel steigt;

1.3 Lehrpersonal

Für das Lehrpersonal beträgt die Arbeitswoche in der Regel fünf Tage, unabhängig vom individuellen Stundenplan.

Beispiele zur Tagesinanspruchnahme

Lehrperson an einer Berufsschule mit durchschnittlich 20/20 Wochenstunden (das Tagessoll entspricht 4 Unterrichtseinheiten am Tag):

- Montag: die Elternzeit ist für 4 Stunden anerkannt, welche das Jahressoll reduzieren, das Tagessoll entspricht 6 Stunden, was zu 2 Stunden in Minus führt, die wiederum nach Rücksprache mit der zuständigen Führungskraft aufzuholen sind;
- Donnerstag: die Elternzeit wird für 4 Stunden anerkannt, die das Jahressoll reduzieren, das Tagessoll ist gleich 3 Stunden, was zu einem Guthaben von 1 Stunde auf das Jahressoll führt;

Lehrperson an einer Musikschule mit durchschnittliche 15/24 Wochenstunden (das Tagessoll entspricht 3 Unterrichtseinheiten am Tag):

- Montag: die Elternzeit ist für 3 Stunden anerkannt, welche das Jahressoll reduzieren, das Tagessoll entspricht 5 Stunden, was zu 2 Stunden in Minus führt, die wiederum nach Rücksprache mit der zuständigen Führungskraft aufzuholen sind;
- Mittwoch: die Elternzeit wird für 3 Stunden anerkannt, die das Jahressoll reduzieren, das Tagessoll ist gleich 2

38 ore settimanali a tempo pieno (da lunedì a venerdì un teorico giornaliero di 8 ore e venerdì un teorico giornaliero di 6 ore):

- lunedì: il congedo parentale è riconosciuto per 7,60 ore, il monte teorico giornaliero è pari a 8, che comporta una riduzione del saldo pari a 0,40 centesimi;
- venerdì: il congedo parentale è riconosciuto per 7,60 ore, il monte teorico giornaliero è pari a 6, che comporta un aumento del saldo pari a 1,60 centesimi;

1.3 Personale insegnante

Per il personale insegnante la settimana lavorativa è di norma di cinque giorni, indipendentemente dall'orario individuale.

Esempi per la fruizione giornaliera

Insegnante di scuola professionale con 20/20 ore settimanali medie (l'orario teorico giornaliero è pari a 4 unità didattiche al giorno):

- lunedì: il congedo parentale è riconosciuto per 4 ore che vanno a ridurre il monte ore annuale, l'orario individuale giornaliero è pari a 6 ore, che comporta un debito di 2 ore da prestare in accordo con il/la diretto/a superiore;
- giovedì: il congedo parentale è riconosciuto per 4 ore che vanno a ridurre il monte ore annuale, l'orario individuale giornaliero è pari a 3 ore, che comporta un credito di 1 ora sul monte ore annuale;

Insegnante di musica con 15/24 ore settimanali medie (l'orario teorico giornaliero è pari a 3 unità didattiche al giorno):

- lunedì: il congedo parentale è riconosciuto per 3 ore che vanno a ridurre il monte ore annuale, l'orario individuale giornaliero è pari a 5 ore, che comporta un debito di 2 ore da prestare in accordo con il/la diretto/a superiore;
- mercoledì: il congedo parentale è riconosciuto per 3 ore che vanno a ridurre il monte ore annuale, l'orario

Stunden, was zu einem Guthaben von 1 Stunde auf das Jahressoll führt;

individuale giornaliero è pari a 2 ore, che comporta un credito di 1 ora sul monte ore annuale;

2. Elternzeit in Stunden

2.1 Allgemeine Bestimmungen

Die stundenweise in Anspruch genommene Elternzeit muss immer in ganzen Stunden bzw. ganzen Unterrichtseinheiten von mindestens 1 Stunde und maximal 4 Stunden bzw. mindestens 1 Unterrichtseinheit und maximal 2 Unterrichtseinheiten pro Tag erfolgen.

Die Inanspruchnahme in Stunden unterliegt einer Vorankündigung von nicht weniger als 2 Kalendertagen, erhöht auf 15 Kalendertage für das Personal mit Turnuszulage.

Zur Berechnung der Anzahl der genossenen Tage bei stundenweiser Inanspruchnahme werden die beanspruchten Stunden addiert. Die Gesamtsumme wird anschließend durch das persönliche durchschnittliche Tagessoll geteilt. Das Ergebnis entspricht der Anzahl der in Anspruch genommenen Tage.

2.2. Häufung der Elternzeit mit anderen Abwesenheiten

Die stundenweise Elternzeit kann gemäß Art. 43, Absatz 1 des BÜKV 12.02.2008 nicht in Verbindung mit anderen Freistellungen oder Ruhezeiten laut GvD Nr. 151/2001 beansprucht werden. Eine Häufung ist in folgenden Fällen ausgeschlossen (siehe auch Mitteilung INPS Nr. 6704 vom 03.11.2015):

- stundenweise Elternzeit für ein anderes Kind (Art. 32 vom GvD Nr. 151/2001);
- Tägliche Ruhepausen „Stillstunden“, auch wenn für ein anderes Kind (Art. 39 und 40 vom GvD Nr. 151/2001);
- Stundenfreistellungen, die alternativ zur Verlängerung der Elternzeit in Anspruch genommen werden, auch wenn für ein anderes Kind (Art. 33, Absatz 2 vom Gesetz Nr. 104/1992 und 42 vom GvD Nr. 151/2001);

2. Congedo parentale a ore

2.1 Disposizioni generali

Il congedo parentale fruito su base oraria deve essere sempre fruito in ore intere o in unità didattiche intere, di almeno 1 ora e massimo 4 ore o di almeno 1 unità didattica e massimo 2 unità didattiche al giorno.

La fruizione su base oraria è sottoposta ad un preavviso non inferiore a 2 giorni di calendario, aumentato a 15 giorni di calendario per il personale che svolge servizio in turni.

Per calcolare il numero di giorni fruiti in caso di fruizione in ore, le ore utilizzate vengono sommate. Il totale viene poi diviso per il proprio teorico giornaliero medio individuale. Il risultato corrisponde al numero di giorni fruiti.

2.2 Cumulo di congedo parentale con altre assenze

Ai sensi dell'art. 43, comma 1 del CCI del 12.02.2008 nel caso della fruizione oraria del congedo parentale è esclusa la cumulabilità con altri permessi o riposi previsti dal d.lgs. n. 151/2001. Si esclude il cumulo nelle seguenti ipotesi (vedasi anche messaggio INPS n. 6704 del 03.11.2015):

- congedo parentale ad ore per altro figlio (art. 32 del d.lgs. n. 151/2001);
- Riposi giornalieri “per allattamento”, anche se per altro figlio (art. 39 e 40 del d.lgs. n. 151/2001);
- permessi orari, fruiti in alternativa al prolungamento del congedo parentale, anche per altro figlio (artt. 33, comma 2 della legge n. 104/1992 e 42 del d.lgs. n. 151/2001);

3. Elternzeit in Form einer gleichbleibenden Verringerung der individuellen Wochenarbeitszeit

3.1 Allgemeine Bestimmungen

Alternativ zur obgenannten Tages- oder Stundeninanspruchnahme kann die Elternzeit in Stunden für einen geplanten Zeitraum von mindestens 1 Monat (5 Wochen) in Form einer gleichbleibenden Verringerung der individuellen Wochenarbeitszeit genommen werden. Der Zeitplan wird zwischen dem/der direkten Vorgesetzten und dem/der Arbeitnehmer/in vereinbart.

Die Verringerung der Arbeitszeit beträgt mindestens 1 Stunde bzw. 1 Unterrichtseinheit wöchentlich und maximal die Hälfte der wöchentlichen Arbeitszeit.

Jegliche während der gleichbleibenden Verringerung der individuellen Wochenarbeitszeit beantragten Abwesenheiten (z. B. ordentlicher Urlaub, Sonderurlaube usw.) werden im Verhältnis zur Elternzeitreduzierung berücksichtigt.

Anträge auf Erhöhung der Wochenstunden und nachfolgender Elternzeit in Form einer Wochenstundenreduzierung sind untersagt!

Eine Stundenerhöhung erfolgt ausschließlich, um den dienstlichen Erfordernissen gerecht zu werden und nicht, um den Bediensteten einen wirtschaftlichen Vorteil zu garantieren.

4. Besoldung während der Elternzeit und rechtliche Behandlung

Das Personal das vor dem 01.01.2025, Datum des Inkrafttretens der neuen Bestimmung, in den Genuss der ersten drei Monate Elternzeit gekommen ist und die Voraussetzungen gemäß Artikel 45, Absatz 1 des BÜKV 12.02.2008 besitzt, kann nun rückwirkend über das dafür

3. Congedo parentale in forma di riduzione stabile dell'orario di lavoro settimanale individuale

3.1 Disposizioni generali

In alternativa alla fruizione oraria o giornaliera di cui sopra, in caso di un periodo pianificato di almeno 1 mese (5 settimane), il congedo parentale può essere fruito in forma di riduzione stabile dell'orario di lavoro settimanale individuale. Il piano di fruizione è da concordare tra il/la diretto/a superiore e il dipendente.

La riduzione dell'orario di lavoro è di almeno 1 ora ovvero 1 unità didattica a settimana e massimo della metà dell'orario di lavoro settimanale.

Qualsiasi assenza (p.es. congedo ordinario, congedo straordinario, etc.) richiesta durante la riduzione stabile dell'orario di lavoro settimanale individuale si applica in rapporto alla riduzione oraria di congedo parentale.

Le richieste di aumento delle ore settimanali con conseguente richiesta di congedo parentale in forma di una riduzione oraria settimanale non sono ammesse!

Gli aumenti orari sono concessi solo ed esclusivamente per rispondere alle esigenze di servizio e non al fine di garantire un trattamento economico migliorativo ai dipendenti.

4. Trattamento economico durante il congedo parentale e trattamento giuridico

Il personale che ha usufruito dei primi tre mesi di congedo parentale prima del 1° gennaio 2025, data di entrata in vigore della nuova disposizione, e che soddisfa i requisiti di cui all'articolo 45, comma 1 del CCI 12.02.2008, può ora richiedere retroattivamente il pagamento

bestimmte Portal die erhöhte Auszahlung beantragen. Das von der Landesverwaltung bereits ausgeschiedene Personal das Anrecht auf eine rückwirkende höhere Auszahlung der Elternzeit hat, wird direkt von den zuständigen Ämtern kontaktiert.

Gemäß Artikel 45, Absatz 6 des BÜKV 12.02.2008 gelten ab dem 13.08.2022 die Zeiträume der Elternzeit als Dienstalter, haben keine Kürzung des 13. Monatsgehaltes und keine Kürzung der Ferien zur Folge.

Der während der Elternzeit oder während der ersten acht Monate der Freistellung aus Erziehungsgründen angereifte Urlaub ist beim Einstieg ins Arbeitszeiterfassungssystem (AZES) über MyNet auf der Startseite mit der Bezeichnung „Urlaub EZ“ sowie im Menü Zeiterfassung unter „Konten“ ersichtlich. Die entsprechende Abwesenheit ist mittels PK-Antrag mit dem Kodex 66 „Url. EZ“ zu beantragen.

Dieser Urlaub unterliegt einer ordentlichen Urlaubsplanung und sollte vor Austritt aus dem Landesdienst genossen werden. Eine Ersatzvergütung bei vorhersehbarer Auflösung des Arbeitsverhältnisses ist ausgeschlossen.

5. Information an alle Führungskräfte

Die zuständigen Führungskräfte sind gebeten, die Mitteilung allen Mitarbeiterinnen und allen Mitarbeitern weiterzuleiten, damit diese über die neue Verwaltung der Elternzeit zur Kenntnis gesetzt werden. Dies gilt auch vor allem für das vom Dienst abwesende Personal.

maggiorato tramite l'apposito portale. Il personale provinciale cessato che potrebbe avere diritto al pagamento maggiorato retroattivo di congedo parentale, verrà contattato direttamente dai competenti uffici.

Ai sensi dell'articolo 45, comma 6 del CCI del 12.02.2008 a partire dal 13/08/2022 i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, non comportano alcuna riduzione della tredicesima mensilità e neanche una riduzione delle ferie.

Le ferie maturate durante il periodo di congedo parentale o durante i primo otto mesi del permesso per motivi educativi sono visibili, al momento dell'accesso al sistema di rilevazione presenze (AZES) tramite MyNet, nella pagina iniziale con la denominazione "Ferie CP" nonché, nel menu gestione di presenze, alla voce "conti". La relativa assenza deve essere richiesta tramite PK utilizzando il codice 66 "FerieCP".

Queste ferie sono soggette ad ordinaria pianificazione feriale e sono da consumarsi prima della cessazione del rapporto lavorativo provinciale. È escluso il trattamento economico sostitutivo in caso di risoluzione programmata del rapporto di lavoro.

5. Informazione a tutti i dirigenti

Si richiede ai dirigenti preposti di inoltrare la presente comunicazione a tutte le dipendenti e a tutti i dipendenti affinché siano informati sulla nuova gestione del congedo parentale. Ciò vale in particolare per il personale assente dal lavoro.

Die stellvertretende Abteilungsdirektorin / La Direttrice di Ripartizione sostituta
Kathrin Defant