



Nr./n.
28/2026

Aufzufverfahren für die Erteilung eines Führungsauftrages zweiter Ebene gemäß Landesgesetz Nr. 6/2022 - Veröffentlichung vom 11. Mai 2026.

Interpello per il conferimento di incarichi dirigenziali di seconda fascia ai sensi della legge provinciale n. 6/2022 - Pubblicazione del 11 maggio 2026.

**Für die Sachverhaltsermittlung
zuständiges Organ:**

Ressort Europa, Arbeit und Personal

Aufgrund des vom oben genannten Organ übermittelten Antrag auf Veröffentlichung der vorliegenden Bekanntmachung, das Organisationsamt der Autonomen Provinz Bozen gemäß Art. 6, Absatz 2 des Dekrets des Landeshauptmannes vom 3. Juni 2025 Nr. 11 und nach Einsichtnahme in:

- das Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6 betreffend *Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung*,
- das Dekret des Landeshauptmannes vom 3. Juni 2025, Nr. 11 betreffend *Durchführungsverordnung über die Erteilung von Führungsaufträgen der ersten und zweiten Ebene*,

veröffentlicht

folgende Bekanntmachung des Aufrufes

Art. 1 Führungspositionen

Gegenständlicher Aufruf wird für die Besetzung von **Führungspositionen der zweiten Ebene** der folgenden Organisationseinheiten veröffentlicht:

**Organo competente
per l'istruttoria:**

Dipartimento Europa, Lavoro e Personale

In seguito alla richiesta di pubblicazione del presente avviso di interpello pervenuta dal sopra indicato organo, l'Ufficio Organizzazione della Provincia Autonoma di Bolzano ai sensi dell'art. 6 comma 2 del Decreto del Presidente della Provincia 3 giugno 2025, n. 11 e visti:

- la legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, avente ad oggetto *Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale*;
- il Decreto del Presidente della Provincia 3 giugno 2025, n. 11, avente ad oggetto *Regolamento d'esecuzione sul conferimento di incarichi dirigenziali di prima e seconda fascia*;

pubblica

il seguente avviso di interpello

Art. 1 Posizioni dirigenziali

Il presente interpello viene pubblicato per la copertura di **posizioni dirigenziali di seconda fascia** delle seguenti strutture organizzative:



Ressort Europa, Arbeit und Personal Dipartimento Europa, Lavoro e Personale			
Organisationseinheit Struttura organizzativa		Gewichtung Pesatura	Verfügbarkeit Disponibilità
Amt für Kontrollen und Staatsbeihilfen	Ufficio Controlli e aiuti di Stato	B3	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Amt für europäische Integration	Ufficio per l'integrazione europea	B5	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Amt für den Europäischen Sozialfonds	Ufficio Fondo sociale europeo	B5	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Gehaltsamt	Ufficio Stipendi	B5	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Pensionsamt	Ufficio Pensioni	B4	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Amt für Kindergarten- und Schulpersonal	Ufficio Personale delle scuole dell'infanzia e delle scuole	B5	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Pensionsamt für das Lehrpersonal	Ufficio Pensioni personale insegnante	B4	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Amt für Personalaufnahme	Ufficio Assunzioni personale	B4	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Verwaltungsamt Arbeitsmarkt	Ufficio amministrativo Mercato del lavoro	B3	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Amt für Arbeitsvermittlung	Ufficio Mediazione al lavoro	B4	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Amt für Arbeitsmarktintegration	Ufficio Integrazione lavorativa	B3	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Amt für Arbeitsmarktbeobachtung	Ufficio Osservazione mercato del lavoro	B2	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026
Amt für europäische territoriale Zusammenarbeit	Ufficio per la Cooperazione territoriale europea	B3	vakant/vacante
Arbeitsförderungsinstitut	Istituto Promozione Lavoratori	B3	Frei ab/disponibile dal 05/08/2026

Art. 2

Teilnahmevoraussetzung

Der Aufruf zur Erteilung von Führungsaufträgen der zweiten Ebene ist Führungskräften vorbehalten, die in der zweiten Ebene des einheitlichen Führungsstellenplans auf Landesebene eingetragen sind.

Art. 3

Interessenbekundung

Die Interessenbekundungen müssen spätestens am

Art. 2

Requisito di partecipazione

L'interpello per il conferimento di incarichi dirigenziali di seconda fascia è riservato alle e ai dirigenti iscritti nella seconda fascia del ruolo unico della dirigenza a livello provinciale.

Art. 3

Manifestazione di interesse

Le manifestazioni di interesse dovranno pervenire entro il

26.05.2026
ore 12:00 Uhr



eingegangen sein.

Die interessierten Führungskräfte loggen sich dazu auf der entsprechenden Website der Autonomen Provinz Bozen im Bereich [„Aufrufe, Berufungen von außen und Vergleichsverfahren für Führungskräfte“](#) ein und füllen das Formular „Interessensbekundung“ aus.

Die Führungskräfte, die an mehreren Führungspositionen interessiert sind, müssen für jede einzelne Führungsposition eine gesonderte Interessensbekundung einreichen.

Für den Zugang zum Verfahren ist die Authentifizierung über SPID, über CIE (Elektronischer Personalausweis) oder über die CNS (Nationale Servicekarte, bekannt auch als Bürgerkarte) erforderlich.

Der Interessensbekundung sind folgende Unterlagen beizulegen:

- Curriculum vitae, nach Europass-Vorlage und mit Unterschrift versehen (*verpflichtend*),
- alle weiteren Unterlagen, die für die Bewertung der Interessensbekundung als nützlich betrachtet werden (*optional*),
- Bewertung/en der individuellen Performance (*optional*).

Mit der Einreichung der Interessensbekundung, übernimmt die interessierte Person, gemäß den Bestimmungen des D.P.R. Nr. 445/2000, die Verantwortung für die Richtigkeit aller in dem Antrag und in den beigefügten Unterlagen gemachten Angaben.

Gemäß den Bestimmungen der Verordnung (EU) Nr. 679/2016 über den Schutz personenbezogener Daten, werden die von den Interessierten mit der Interessensbekundung übermittelten Daten unter Einhaltung der oben genannten Vorschriften und Vertraulichkeitsverpflichtungen verarbeitet, um die Anforderungen im Zusammenhang mit dem Aufrufverfahren zu erfüllen, wie in der auf der [Webseite](#) veröffentlichten Datenschutzerklärung erläutert.

A tal fine i dirigenti interessati e le dirigenti interessate accedono alla Sezione [“Interpelli, chiamate dall'esterno e procedure comparative per dirigenti”](#) sul sito istituzionale della Provincia autonoma di Bolzano e compilano l'apposito modulo denominato “Manifestazione di interesse”.

I dirigenti interessati e le dirigenti interessate a più posizioni dirigenziali devono compilare una manifestazione di interesse per ogni singola posizione dirigenziale.

Per accedere alla procedura è necessario autenticarsi tramite SPID, CIE (Carta di Identità Elettronica) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

Alla manifestazione di interesse è da allegare la seguente documentazione:

- Curriculum vitae redatto su modello europeo e debitamente firmato (*obbligatorio*),
- ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione della manifestazione di interesse (*facoltativo*),
- valutazione/valutazioni della performance individuale (*facoltativo*).

Con la presentazione della manifestazione di interesse la persona interessata si assume, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000, la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni in merito alla protezione dei dati personali, i dati forniti dalle interessate e dagli interessati tramite la manifestazione di interesse formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi al procedimento d'interpello, così come illustrato nella nota informativa pubblicata sul sito.



Art. 4 Phasen des Aufrufes

Der Aufruf gliedert sich in folgende Phasen:

- a) Bewertung der Lebensläufe,
- b) eventuelles Motivationsgespräch, bei dem die Berufserfahrung, der Bildungsweg und die persönlichen und beruflichen Kompetenzen vertieft werden,
- c) Erteilung des Führungsauftrags.

Das Aufrufverfahren wird in der Regel innerhalb von 30 Tagen nach Ablauf der Frist für die Einreichung der Interessensbekundung abgeschlossen.

Gemäß Art. 11 und 12 des DLH Nr. 11/2025 ist der Ressortdirektor

Günther Burger

für die Sachverhaltsermittlung und die Erteilung der oben angeführten Führungsaufträge der zweiten Ebene zuständig, unter Beachtung von Artikel 32 Absatz 4 Buchstabe i) des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6.

Art. 5 Kriterien für die Erteilung des Führungsauftrages

Der Führungsauftrag wird nach den folgenden genannten Kriterien und Modalitäten vergeben, um berufliche Kompetenzen und Fähigkeiten optimal im Hinblick auf die Umsetzung der Ziele auszuschöpfen, unter Berücksichtigung der von den Interessentinnen und Interessenten bekundeten Verfügbarkeit.

Bei der Erteilung von Führungsaufträgen werden – in Bezug auf die Art und die Eigenschaften der festgelegten Ziele sowie der Komplexität der betreffenden Struktur – nachstehende Kriterien angewandt:

- a) Neigungen und berufliche Fähigkeiten,

Art. 4 Fasi dell'interpello

L'interpello si articola nelle seguenti fasi:

- a) valutazione dei curriculum vitae;
- b) eventuale colloquio motivazionale volto ad approfondire le esperienze professionali, i percorsi formativi e le competenze personali e professionali acquisiti;
- c) conferimento dell'incarico dirigenziale.

L'interpello si conclude di norma entro 30 giorni dal giorno successivo al termine ultimo per la presentazione della manifestazione d'interesse.

Ai sensi degli artt. 11 e 12 del DPP n. 11/2025 il Direttore del Dipartimento

è competente per l'istruttoria e il conferimento degli incarichi dirigenziali di seconda fascia di cui sopra, nel rispetto dell'articolo 32, comma 4, lettera i), della legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6.

Art. 5 Criteri per il conferimento dell'incarico dirigenziale

L'incarico dirigenziale è conferito secondo i criteri e con le modalità di seguito indicate, al fine di garantire l'utilizzo ottimale delle competenze e capacità professionali in relazione agli obiettivi da conseguire, tenendo conto della disponibilità manifestata dai soggetti interessati.

Nel conferire l'incarico dirigenziale si procede, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati e alla complessità della struttura interessata, valutando i seguenti criteri:

- a) attitudini e capacità professionali;



- b) Berufserfahrung und Bildungsweg laut Lebenslauf,
- c) spezifische organisatorische Fähigkeiten und konkrete Führungserfahrung, erworben im öffentlichen oder privaten Sektor, die mit dem zu erteilenden Auftrag im Zusammenhang stehen;
- d) in der Vergangenheit umgesetzte Ziele samt entsprechender Bewertung;
- e) Abwägung, ob die Rotation der Führungsaufträge im Einklang mit dem Plan zur Korruptionsvorbeugung sinnvoll ist.

Bei gleicher Bewertung hat Vorrang, wer im einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene eingetragen ist, aber keinen Führungsauftrag innehat.

Die Bewertung wird unter Beachtung der Grundsätze der Transparenz, Öffentlichkeit, Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit vorgenommen. Die Bewertungsergebnisse müssen in der Maßnahme zur Erteilung des Führungsauftrags angemessenen begründet sein.

Für jede Führungsposition, die Gegenstand dieser Bekanntmachung ist, wird ein eigenständiges Verwaltungsverfahren auf Grundlage der genannten Kriterien, in Bezug auf die Art und die Eigenschaften der festgelegten Ziele sowie der Komplexität der einzelnen Organisationseinheit durchgeführt.

Art. 6

Erteilung des Führungsauftrages

Das für die Erteilung des Führungsauftrags zuständige Organ erteilt den Führungsauftrag mit einer angemessen begründeten Maßnahme, die den Gegenstand und die Dauer des Auftrags anführt.

Der Auftrag wird bis zum Datum der generellen Fälligkeit der Führungsaufträge der zweiten Ebene **04.08.2030** vergeben.

- b) esperienze professionali e percorsi formativi risultanti dal curriculum vitae;
- c) specifiche competenze organizzative ed esperienze di direzione, maturate nel settore pubblico o privato, attinenti all'incarico da conferire;
- d) obiettivi conseguiti in precedenza e relativa valutazione;
- e) opportunità di una rotazione degli incarichi dirigenziali in conformità al piano di prevenzione della corruzione.

A parità di valutazione viene data preferenza alle persone iscritte al ruolo unico della dirigenza a livello provinciale che sono prive di incarico dirigenziale.

La valutazione è effettuata nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, non discriminazione e pari opportunità. Degli esiti di tale valutazione è fornita adeguata motivazione nel provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale.

Per ciascuna posizione dirigenziale oggetto del presente avviso si procede mediante autonomo procedimento amministrativo sulla base dei criteri indicati, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati e alla complessità della singola struttura organizzativa.

Art. 6

Conferimento dell'incarico dirigenziale

L'organo competente per il conferimento dell'incarico dirigenziale conferisce l'incarico dirigenziale con provvedimento adeguatamente motivato che ne specifica l'oggetto e la durata.

L'incarico è conferito fino alla scadenza generale degli incarichi di seconda fascia al **04.08.2030**.



Das Organisationsamt veröffentlicht auf der institutionellen Website der Autonomen Provinz Bozen <https://personal.provinz.bz.it/de/aufrufe-berufungen-von-aussen-und-vergleichsverfahren-fur-fuhrungskrafte>

die Ergebnisse des gegenständlichen Aufrufverfahrens.

Organisationsamt

Arno Brancalion

L'ufficio Organizzazione pubblica sul sito istituzionale della Provincia autonoma di Bolzano, <https://personale.provincia.bz.it/it/interpelli-chiamate-dall-esterno-e-procedure-comparative-per-dirigenti>

gli esiti del seguente interpello.

Ufficio Organizzazione