

# BEZIRKSGEMEINSCHAFT ÜBERETSCH UNTERLAND

SITZ IN NEUMARKT, LAUBEN 26  
Autonome Provinz Bozen - Südtirol



# COMUNITA' COMPRENSORIALE OLTRADIGE BASSA ATESINA

SEDE IN EGNA, PORTICI 26  
Provincia Autonoma Bolzano - Alto Adige

## Beschlussniederschrift des BEZIRKSAUSSCHUSSES

## Verbale di deliberazione della GIUNTA COMPRENSORIALE

Nr. - N.

SITZUNG VOM SEDUTA DEL

UHR - ORE

**57**

**25.03.2026**

**10:30**

Nach Erfüllung der im geltenden Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino - Südtirol und der in der geltenden Satzung der Bezirksgemeinschaft enthaltenen Formvorschriften, wurden die Mitglieder des Bezirksausschusses für die heutige Sitzung, im Sitzungssaal der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland in Neumarkt und durch Zuschaltung mittels Video-/Telefonkonferenz, einberufen.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige e dal vigente statuto della Comunità Comprensoriale, vennero per oggi convocati, presso la sala delle adunanze della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina ad Egna e tramite conferenza video/telefonica, i componenti di questa Giunta comprensoriale.

Anwesenheitsübersicht:

Quadro delle presenze:

		Anwesend Presente	Anwes.Fernzug. Pres.mod.remota	Abwes.entsch. Assente giustific.	Abwes. unentsch. Assente ingiustific.
Zelger Hansjörg	Präsident/Presidente		X		
Mongillo Giorgia	Vizepräsidentin/Vicepresidente		X		
Epp Michael	Referent/Assessore		X		
Jost Karin	Referentin/Assessore			X	
Oberhofer Wolfgang	Referent/Assessore		X		

Beistand leistet der Generalsekretär

Assiste il Segretario Generale

**Johanna Obrist**

Nach Feststellung der Beschlussfähigkeit, übernimmt

Constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la legalità dell'adunanza,

**Hansjörg Zelger**

in der Eigenschaft als **Präsident** den Vorsitz.

in qualità di **Presidente** ne assume la presidenza.

Der Bezirksausschuss behandelt folgenden

La Giunta comprensoriale passa alla trattazione del seguente

### G E G E N S T A N D :

### O G G E T T O :

**25127/A3/0201 Erteilung des Führungsauftrages der zweiten Ebene als Amtsdirektor/in des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland durch Berufung von außen gemäß Artikel 9 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, i.g.F. Unverzüglich vollziehbarer Beschluss**

**25127/A3/0201 Conferimento dell'incarico dirigenziale di seconda fascia come Direttore/trice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina mediante chiamata dall'esterna ai sensi dell'articolo 9 della Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, n.t.v.. Deliberazione immediatamente esecutiva**

**Betreff:** 25127/A3/0201 Erteilung des Führungsauftrages der zweiten Ebene als Amtsdirektor/in des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland durch Berufung von außen gemäß Artikel 9 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, i.g.F. Unverzüglich vollziehbarer Beschluss

#### DER BEZIRKSAUSSCHUSS

Nach Einsichtnahme in den Beschluss des Bezirksrates Nr. 27 vom 15.12.2025 - Genehmigung des ESD (einheitliches Strategiedokument) für die Haushaltsjahre 2026 - 2027 - 2028;

Nach Einsichtnahme in den Beschluss des Bezirksrates Nr. 28 vom 15.12.2025 - Genehmigung des harmonisierten Haushaltsvoranschlags für die Finanzjahre 2026 - 2027 - 2028;

Nach Einsichtnahme in das Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6, i.g.F., betreffend die Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung, und insbesondere in den Artikel 9 betreffend weitere Modalitäten für die Erteilung von Führungsaufträgen der ersten und zweiten Ebene;

Nach Einsichtnahme in den Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 308 vom 19.12.2025, mit welchem bestimmt wurde, den Führungsauftrag zweiter Ebene als Amtsdirektor/in des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland mittels öffentlicher Ausschreibung durch Berufung von außen gemäß Artikel 9 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, i.g.F., zu erteilen und das entsprechende Verfahren einzuleiten;

Festgestellt, dass die entsprechende öffentliche Ausschreibung samt Formblatt der Interessensbekundung auf der institutionellen Webseite der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland und der Hinweis mit Verlinkung auf die institutionelle Webseite der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland sowohl im Amtsblatt der Autonomen Region Trentino-Südtirol vom 31. Dezember 2025, Nr. 53, als auch auf der institutionellen Webseite der Autonomen Provinz Bozen veröffentlicht wurden und dass die Frist für die Einreichung der Interessensbekundungen am 15. Jänner 2026 um 23.59 Uhr abgelaufen ist;

Festgestellt, dass für den zu besetzenden Führungsauftrag innerhalb der festgesetzten Frist sechs Interessensbekundungen eingegangen sind;

Festgehalten, dass gemäß Artikel 3 der Bekanntmachung die Interessensbekundungen von einer eigens mittels Beschluss des Bezirksausschusses ernannten Kommission bewertet werden, welche, um die besondere und nachgewiesene berufliche Qualifikation festzustellen und die berufliche und bildungsbezogene Erfahrung sowie Motivationsaspekte zu vertiefen, auch Gespräche führt; die Bewertung erfolgt unter Beachtung der Grundsätze der Transparenz, Öffentlichkeit,

**Oggetto:** 25127/A3/0201 Conferimento dell'incarico dirigenziale di seconda fascia come Direttore/trice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina mediante chiamata dall'esterna ai sensi dell'articolo 9 della Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, n.t.v.. Deliberazione immediatamente esecutiva

#### LA GIUNTA COMPRENSORIALE

Vista la deliberazione del Consiglio comprensoriale n. 27 del 15.12.2025 - approvazione del DUP (documento unico di programmazione) per gli esercizi finanziari 2026 - 2027 - 2028;

Vista la deliberazione del Consiglio comprensoriale n. 28 del 15.12.2025 - approvazione del bilancio di previsione armonizzato per gli esercizi finanziari 2026 - 2027 - 2028;

Vista la Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, n.t.v., avente ad oggetto la Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale, ed in particolare l'articolo 9 recante ulteriori modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di prima e di seconda fascia;

Vista la deliberazione della Giunta comprensoriale n. 308 del 19.12.2025, con la quale è stato deliberato di conferire l'incarico dirigenziale di seconda fascia come Direttore/trice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina tramite procedura ad evidenza pubblica mediante chiamata dall'esterno ai sensi dell'articolo 9 della Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, n.t.v., con avvio del rispettivo procedimento;

Accertato che il relativo bando di selezione pubblica unitamente al modulo di manifestazione di interesse è stato pubblicato sul sito istituzionale della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina e l'avviso con relativo link al sito istituzionale della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina sia sul Bollettino ufficiale della Regione Autonoma Trentino Alto-Adige del 31 dicembre 2025, n. 53, che sul sito istituzionale della Provincia Autonoma di Bolzano e che il termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse è scaduto il 15 gennaio 2026, ore 23:59;

Accertato che per l'incarico dirigenziale da ricoprire entro la scadenza stabilita sono pervenute sei manifestazioni di interesse;

Constatato che ai sensi dell'articolo 3 dell'avviso di selezione le manifestazioni di interesse sono esaminate da un'apposita commissione nominata con deliberazione della Giunta comprensoriale, la quale, al fine di accertare la particolare e comprovata qualificazione professionale e per approfondire l'esperienza professionale, formativa e gli aspetti motivazionali, effettua altresì dei colloqui; la valutazione è effettuata nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, non

Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit;

Festgehalten, dass mit Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 20 vom 28.01.2026 die Kommission für die Abwicklung des gegenständlichen Verfahrens ernannt wurde;

Nach Einsichtnahme in Artikel 2 der Bekanntmachung betreffend die Zugangsvoraussetzungen und in Folge der Überprüfung der Interessensbekundungen durch die Kommission wurde festgestellt, dass fünf der sechs Bewerber im Besitz der Zulassungsvoraussetzungen sind und demnach zum Auswahlverfahren zugelassen wurden;

Festgehalten, dass die Motivationsgespräche mit den Bewerbern am 03.03.2026 abgehalten wurden;

Festgehalten, dass die Bewertungsergebnisse im Protokoll über die von der Kommission durchgeführten Tätigkeiten festgehalten werden, welches nach Abschluss der Tätigkeiten dem Bezirksausschuss unterbreitet wird, welcher den Führungsauftrag erteilt;

Nach Einsichtnahme in Artikel 2 der Bekanntmachung betreffend die Zugangsvoraussetzungen, welcher bestimmt, dass am gegenständlichen Verfahren jene Personen zugelassen sind, die im Besitz der Voraussetzungen für den Landesdienst sind und über eine besondere und nachgewiesene berufliche Qualifikation verfügen, welche nicht bei den im einheitlichen Stellenplan laut Artikel 2, Absatz 1 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, n.t.v., eingeschriebenen Personen zu finden ist. Die besondere und nachgewiesene berufliche Qualifikation, die für Erteilung des Führungsauftrages der zweiten Ebene als Amtsdirektor/in des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland gefordert wird, besteht aus dem Besitz von fundierten und umfangreichen Kenntnissen sowie einer soliden Berufserfahrung in den folgenden Bereichen:

- fundierte Kenntnisse und Fachwissen im gesamten Bereich des Personal- und Gehaltswesens;
- hohe Führungskompetenz;
- hohe Methoden- und Organisationskompetenz: Planung und Organisation der Arbeit, Teamarbeit und Teamentwicklung, Konfliktmanagement/Problemlösung, Projektmanagement, Verhandlung und Präsentationstechnik, Moderation und Mediation;
- hohe Sozialkompetenz: Mitarbeiterführung, Entscheidungsfreude und Eigeninitiative, Kommunikationsfähigkeit, Stressmanagement und Belastbarkeit, Selbstmotivation und Mitarbeitermotivation, Ziel- und Leistungsorientierung;
- Hohe Integrations- und Kooperationsfähigkeit nach innen und außen;

Weiters festgehalten, dass der Führungsauftrag auf der Grundlage einer Bewertung der Kompetenz der Interessierten zur Ausführung der Aufgabe erteilt wird,

discriminazione e pari opportunità

Constatato che con deliberazione della Giunta comprensoriale n. 20 del 28.01.2026 è stata nominata la commissione per l'espletamento del presente procedimento;

Visto l'articolo 2 dell'avviso di selezione inerente ai requisiti di ammissione alla procedura ed a seguito della disamina delle manifestazioni di interesse da parte della commissione veniva accertato che cinque dei sei candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione alla procedura e che pertanto sono stati ammessi alla procedura di selezione;

Constatato che i colloqui motivazionali con i candidati candidati si sono tenuti in data 03.03.2026;

Constatato che gli esiti della valutazione vengono fissati nel verbale relativo alle attività espletate da parte della commissione, il quale al termine delle attività verrà sottoposto alla Giunta comprensoriale, la quale conferisce l'incarico dirigenziale;

Visto l'articolo 2 dell'avviso di selezione concernente i requisiti di ammissione alla procedura, il quale stabilisce che alla presente procedura sono ammesse le persone in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso all'impiego provinciale che dispongono di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile tra le persone iscritte nel ruolo unico di cui all'articolo 2, comma 1 della Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6, n.t.v. La particolare e comprovata qualificazione professionale richiesta per il conferimento dell'incarico dirigenziale di seconda fascia come Direttore/trice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi è costituita dal possesso di approfondite ed ampie conoscenze e di una consolidata esperienza professionale, nelle seguenti aree:

- conoscenze specifiche e conoscenze professionali in tutta la materia di personale e stipendi;
- spiccata competenza di leadership;
- spiccata competenza metodica ed organizzativa: programmazione ed organizzazione del lavoro, lavoro in team e sviluppo del team, gestione dei conflitti/problem resolving, project management, tecniche di contrattazione e presentazione, moderazione e mediazione;
- spiccata competenza sociale: gestione dei collaboratori, spirito decisionale ed iniziativa, doti comunicative, gestione dello stress e resilienza, automotivazione e motivazione dei collaboratori, orientamento al risultato ed all'efficienza delle prestazioni;
- Spiccata capacità di cooperazione e integrazione verso l'interno e l'esterno;

Constatato inoltre che l'incarico dirigenziale va attribuito sulla base della valutazione della competenza dell'interessato/a a svolgerlo, considerando la natura e

wobei die Art und die Merkmale der Tätigkeiten/Aufgaben des Amtes und der gesetzten Ziele, die Komplexität der Struktur, die beruflichen Fähigkeiten sowie die, auch in der Privatwirtschaft oder in anderen öffentlichen Verwaltungen erworbene Erfahrung, sofern für die Auftragserteilung relevant, berücksichtigt werden;

Festgehalten, dass es keinen Vergleich gibt, das heißt die interessierten Personen werden nicht in Beziehung zueinander gesetzt und miteinander verglichen, sondern es wird das Vorhandensein der Anforderungen eines jeden in Bezug auf die Bewertungskriterien überprüft; ebenso wird keine Rangfolge erstellt;

Nach Einsichtnahme und Bewertung der Interessensbekundungen der Bewerber, sowie nach Einsichtnahme und Bewertung der jeweiligen Lebensläufe und Motivations Schreiben;

Nach Abhaltung der Kolloquien mit allen Bewerbern zwecks Feststellung der besonderen und nachgewiesenen beruflichen Qualifikation und der Vertiefung der beruflichen und bildungsbezogenen Erfahrung sowie der Motivationsaspekte;

Nach Einsichtnahme in die Niederschrift zum Verfahren mit dem Bewertungsergebnis der Kommission vom 03.03.2026, Protokollnummer 7804 vom 18.03.2026, welche wesentlichen und integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet, auch wenn diesem nicht materiell beigelegt;

Festgestellt, dass aufgrund des von Seiten der Kommission festgelegten Bewertungsergebnisses, in Folge der Bewertung der Lebensläufe der Kandidaten, die Bewerberin Birgit Mahlknecht die besten Voraussetzungen für die Ausübung des gegenständlichen Führungsauftrages hat: Sie besitzt einen Studienabschluss in Rechtswissenschaften, sie hat die Prüfung zur Eintragung ins Berufsverzeichnis der Rechtsanwälte bestanden und sie verfügt über die Befähigung zur Gemeindesekretärin; sie ist derzeit als Führungskraft tätig mit Einstufung in der Ebene A als A1; sie verfügt über eine langjährige Berufserfahrung in leitenden Funktionen mehrerer öffentlichen Verwaltungen, insbesondere war sie sechzehn Jahre lang in der Gemeinde Kastelruth (Gemeinde 2. Klasse) als Vize-Generalsekretärin tätig, wo sie mehrere Organisationseinheiten - unter anderem auch das Personalamt - der Gemeinde geleitet hat und zudem war sie dreizehn Jahre lang als Mitglied in der vom Südtiroler Gemeindenverband eingerichteten „Fachgruppe Personal“ tätig;

Weiters festgestellt, dass sich aufgrund des von Seiten der Kommission festgelegten Bewertungsergebnisses, in Folge der Abhaltung der Kolloquien herausgestellt hat, dass die Kandidatin Birgit Mahlknecht fundierte Kenntnisse und ein fundiertes Fachwissen im gesamten Bereich des Personal- und Gehaltswesens besitzt; sie ist sehr strukturiert und verfügt über eine ausgeprägte Sozialkompetenz; aufgrund ihrer langjährigen Berufserfahrung besitzt sie einen breiten Erfahrungshintergrund in allen für die Erteilung des Führungsauftrages erforderlichen und relevanten Bereichen und verfügt über ein sehr gutes Netzwerk;

le charakteristiche delle attività/competenze dell'ufficio e degli obiettivi prefissati, la complessità della struttura, le capacità professionali, le esperienze maturate, anche presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;

Di dare atto che non vi è una comparazione ovvero che le persone interessate non vengono messe in rapporto e confronto tra loro, ma viene verificato il possesso dei requisiti di ciascuno in relazione ai criteri di valutazione; non viene inoltre stilata una graduatoria;

Viste ed esaminate le manifestazioni di interesse dei candidati, nonché visti ed esaminati i rispettivi curriculum vitae e le rispettive lettere motivazionali;

A seguito dei colloqui con tutti i candidati ai fini dell'accertamento della particolare e comprovata qualificazione professionale e per l'approfondimento dell'esperienza professionale, formativa e degli aspetti motivazionali;

Visto il verbale del procedimento con l'esito della valutazione da parte della commissione del 03.03.2026, numero di protocollo 7804 del 18.03.2026, il quale è da considerarsi parte sostanziale ed integrante della presente deliberazione, anche se non materialmente allegato alla stessa;

Accertato che in base all'esito di valutazione determinato da parte della commissione, a seguito della valutazione dei curriculum vitae dei candidati, la candidata Birgit Mahlknecht possiede i requisiti migliori per svolgere l'incarico dirigenziale in questione: essa ha una laurea in giurisprudenza, ha superato l'esame per l'iscrizione all'albo degli avvocati ed è in possesso dell'abilitazione alle funzioni di segretaria comunale; attualmente lavora come dirigente con inquadramento nell'area A come A1; ha una lunga esperienza professionale in ruoli/funzioni di direzione in diverse amministrazioni pubbliche, in particolare ha prestato servizio per sedici anni nel comune di Castelrotto (comune di 2a classe) in qualità di Vice-Segretaria generale, dove ha diretto diverse unità organizzative del comune, tra le quali anche l'ufficio personale ed inoltre per tredici anni è stata membro del Gruppo tecnico "Gestione del personale" instaurato da parte del Consorzio dei comuni della Provincia di Bolzano;

Accertato inoltre che in base all'esito di valutazione determinato da parte della commissione, a seguito dei colloqui sostenuti con i candidati, è emerso che la candidata Birgit Mahlknecht possiede conoscenze specifiche e conoscenze professionali in tutta la materia di personale e stipendi; è molto strutturata e possiede una spiccata competenza sociale; sulla base della sua pluriennale esperienza professionale possiede un'ampia esperienza in tutte le materie necessarie e rilevanti per il conferimento dell'incarico dirigenziale, oltre ad avere una rete di contatti molto buona; sulla base della sua pluriennale esperienza professionale possiede inoltre

aufgrund ihrer langjährigen Berufserfahrung besitzt sie unter anderem fundierte Führungskompetenzen und spezifische organisatorische Fähigkeiten, die sie, wie sie anlässlich des Kolloquiums gezeigt hat, an die Bedürfnisse und Besonderheiten des Personal- und Gehaltsamtes anzupassen weiß;

Zudem festgestellt, dass in Anbetracht der spezifischen Befähigungen, Berufserfahrungen, Kenntnisse und Kompetenzen - wie sie aus dem Lebenslauf und dem Kolloquium hervorgehen - die Bewerberin Birgit Mahlknecht die besondere berufliche Qualifikation, die für die Amtsdirektion des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland erforderlich ist, besitzt und somit alle erforderlichen Voraussetzungen für die Erteilung des Auftrages vorliegen;

Festgestellt, dass die Bewerberin Birgit Mahlknecht aufgrund des Bewertungsergebnisses die geeignetste Kandidatin für die zu besetzende Führungsposition als Amtsdirektorin des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland ist;

Festgestellt, dass der in Artikel 9, Absatz 1 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, i.g.F., vorgegebene Rahmen von acht Prozent für die Erteilung von Aufträgen der zweiten Ebene durch Berufung von außen eingehalten ist;

Für dafürgehalten, Frau Birgit Mahlknecht, in Anwendung von Artikel 9 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, i.g.F., den Führungsauftrag zweiter Ebene als Amtsdirektor/in des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland für die Dauer von fünf Jahren zu erteilen und diese demzufolge als Amtsdirektorin des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland zu ernennen;

Festzuhalten, dass der genaue Zeitraum betreffend die Dauer des Führungsauftrages mit getrennter Maßnahme bestimmt werden wird;

Festgestellt, dass der Führungsposition als Amtsdirektor/in des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland folgende Gewichtung zugeordnet ist: Ebene B, als B4, gemäß Artikel 2, Absatz 1, Punkt 1.2 des Bereichsabkommens für die Führungskräfte der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 11.03.2025, genehmigt mit Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 107 vom 02.04.2025;

Nach Übereinkunft, diesen Beschluss für unverzüglich vollziehbar zu erklären, damit das Verfahren alsbald abgeschlossen werden kann;

Nach Einsichtnahme in die folgenden Gutachten im Sinne des Artikels 185 und des Artikels 187 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino - Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2, i.g.F.:

- positives Gutachten über die fachliche Ordnungsmäßigkeit: abgegeben am 24.03.2026,

solide capacità di leadership e specifiche competenze organizzative che, come ha dimostrato nel corso del colloquio, sa adattare alle esigenze ed alle peculiarità dell'Ufficio personale e stipendi;

Accertato inoltre che le abilitazioni, esperienze professionali, le conoscenze e le competenze maturate dalla candidata Birgit Mahlknecht - come evidenziato dal curriculum vitae e risultato dal colloquio - dimostrano la particolare e comprovata qualificazione professionale richiesta per la direzione d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina e che la signora Birgit Mahlknecht possiede pertanto tutti i requisiti necessari per il conferimento dell'incarico;

Accertato che la candidata Birgit Mahlknecht in base all'esito della valutazione è la candidata più idonea per la posizione dirigenziale da ricoprire come Direttrice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina;

Accertato che il limite prescritto dell'otto per cento ai sensi dell'articolo 9, comma 1 della Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6., n.t.v., per il conferimento di incarichi di seconda fascia mediante chiamata dall'esterno risulta rispettato;

In accordo, di conferire alla signora Birgit Mahlknecht, in applicazione dell'articolo 9 della Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6., n.t.v., l'incarico dirigenziale di seconda fascia in qualità di Direttore/trice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina per la durata di cinque anni e di nominare pertanto la signora Birgit Mahlknecht come Direttrice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina;

Di stabilire che il periodo esatto della durata dell'incarico dirigenziale verrà determinato con provvedimento a parte;

Accertato che alla posizione dirigenziale di Direttore/trice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina è attribuita la seguente pesatura: area B come B4, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, punto 1.2 dell'Accordo di comparto per il personale dirigenziale dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e della A.P.S.P. dell'11.03.2025, approvato con deliberazione della Giunta comprensoriale n. 107 del 02.04.2025;

Convenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, affinché il procedimento possa essere concluso quanto prima;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'articolo 185 e dell'articolo 187 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, n.t.v.:

- parere positivo di regolarità tecnica: espresso il 24.03.2026, impronta digitale

digitaler Fingerabdruck  
NQSbUUDGDu2TxchFrSMxfBOTXrtKevOhy63KWAPYb  
W0=;

- positives Gutachten über die buchhalterische Ordnungsmäßigkeit: abgegeben am 24.03.2026, digitaler Fingerabdruck  
QD/SmWiWslUk+yce7I5lqtr3OEZa9R7tPlyVqria1Ds=;

Nach Einsichtnahme in die geltende Satzung der  
Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland;

Nach Einsichtnahme in den Kodex der örtlichen  
Körperschaften der Autonomen Region Trentino -  
Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai  
2018, Nr. 2, i.g.F.;

beschließt  
einstimmig in gesetzlicher Form

1. Frau Birgit Mahlknecht, in Anwendung von Artikel 9 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, i.g.F., den Führungsauftrag zweiter Ebene als Amtsdirektor/in des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland für die Dauer von fünf Jahren zu erteilen und Frau Birgit Mahlknecht demzufolge als Amtsdirektorin des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland zu ernennen;
2. festzuhalten, dass der Führungsposition als Amtsdirektor/in des Personal- und Gehaltsamtes der Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland folgende Gewichtung zugeordnet ist: Ebene B, als B4, gemäß Artikel 2, Absatz 1, Punkt 1.2 des Bereichsabkommens für die Führungskräfte der Gemeinden, der Bezirksgemeinschaften und der Ö.B.P.B. vom 11.03.2025, genehmigt mit Beschluss des Bezirksausschusses Nr. 107 vom 02.04.2025;
3. festzuhalten, dass der genaue Zeitraum betreffend die Dauer des Führungsauftrages mit getrennter Maßnahme bestimmt werden wird;
4. gemäß Artikel 7, Absatz 2 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022, Nr. 6, i.g.F., betreffend die Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung den Abschluss des entsprechenden individuellen Vertrages über den Führungsauftrag zwischen dieser Körperschaft, vertreten durch den Präsidenten pro tempore der Bezirksgemeinschaft und Frau Birgit Mahlknecht vorzunehmen, sowie den Abschluss einer eigenen Vereinbarung über die zu erreichenden Ziele unter Berücksichtigung der Prioritäten, Pläne und Programme im Rahmen der Ausrichtungsvorgaben des Leitungsorgans;
5. die Gesamtausgabe der Kostenstelle 201, Kapitel 01101.01.010100 des Haushaltsvoranschlags 2026-2028 anzulasten, wo die entsprechende Verfügbarkeit vorgesehen ist.

NQSbUUDGDu2TxchFrSMxfBOTXrtKevOhy63KWAPYb  
W0=;

- parere positivo di regolarità contabile: espresso il 24.03.2026, impronta digitale  
QD/SmWiWslUk+yce7I5lqtr3OEZa9R7tPlyVqria1Ds=;

Visto lo statuto vigente della Comunità comprensoriale  
Oltradige Bassa Atesina;

Visto il Codice degli Enti locali della Regione Autonoma  
Trentino - Alto Adige, approvato con Legge regionale 3  
maggio 2018, n. 2, n.t.v.;

delibera  
a voti unanimi espressi in forma legale

1. di conferire alla signora Birgit Mahlknecht, in applicazione dell'articolo 9 della Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6., n.t.v., l'incarico dirigenziale di seconda fascia in qualità di Direttore/trice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina per la durata di cinque anni e di nominare pertanto la signora Birgit Mahlknecht come Direttrice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina;
2. di stabilire che alla posizione dirigenziale di Direttore/trice d'ufficio dell'Ufficio Personale e Stipendi della Comunità Comprensoriale Oltradige Bassa Atesina è attribuita la seguente pesatura: area B come B4, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, punto 1.2 dell'Accordo di comparto per il personale dirigenziale dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e della A.P.S.P. dell'11.03.2025, approvato con deliberazione della Giunta comprensoriale n. 107 del 02.04.2025;
3. di stabilire che il periodo esatto della durata dell'incarico dirigenziale verrà determinato con provvedimento a parte;
4. di provvedere, a parte, alla stipula del relativo contratto individuale di incarico dirigenziale tra questo ente, rappresentato dal Presidente pro tempore e la signora Birgit Mahlknecht, ai sensi dell'articolo 7, comma 2 della Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6., n.t.v., concernente la Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale, nonché alla stipula di un apposito accordo sugli obiettivi da conseguire in relazione alle priorità, ai piani ed ai programmi definiti dall'organo di governo nei propri atti di indirizzo;
5. di imputare la spesa totale al centro di costo 201, capitolo 01101.01.010100 del bilancio di previsione 2026-2028, ove esiste la necessaria disponibilità;

Importo Betrag	Centro di costo Costenstelle	Cod.Bilancio (UEB) – Capitolo – Art. Bilanzkodex (UEB) – Kapitel – Art.	Anno di comp. Kompetenzjahr	N. impegno Verpflichtung Nr.	Data Datum
		..			

6. Gegen die vorliegende Verwaltungsmaßnahme kann jeder Bürger im Sinne des Artikels 183, Absatz 5 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2, i.g.F., innerhalb der zehntägigen Veröffentlichungsfrist derselben Einspruch beim Bezirksausschuss erheben. Ferner kann jeder Interessierte gemäß Artikel 41, Absatz 2 des Gesetzesvertretenden Dekretes vom 2. Juli 2010, Nr. 104 innerhalb von 60 Tagen nach Ablauf der Veröffentlichungsfrist dieses Beschlusses bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Rekurs einreichen. Betrifft die Verwaltungsmaßnahme die Vergabe von öffentlichen Bauleistungen, Dienstleistungen und Lieferungen, ist die Rekursfrist gemäß Artikel 120, Absatz 5 des Gesetzesvertretenden Dekretes vom 2. Juli 2010, Nr. 104 auf 30 Tagen ab Kenntnisnahme reduziert;
7. den vorliegenden Beschluss im Sinne des Artikels 183, Absatz 4 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2, i.g.F., für unverzüglich vollziehbar zu erklären.

6. Contro il presente provvedimento amministrativo ogni cittadino ai sensi dell'articolo 183, comma 5 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, n.t.v., può presentare opposizione alla Giunta comprensoriale entro i dieci giorni di pubblicazione dello stesso. Inoltre ogni interessato ai sensi dell'articolo 41, comma 2 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104 può presentare ricorso alla Sezione Autonoma di Bolzano del Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dopo il periodo di pubblicazione di questa deliberazione. Se il provvedimento amministrativo riguarda procedure di affidamento relative a pubblici lavori, servizi e forniture il termine di ricorso è ridotto ai sensi dell'articolo 120, comma 5 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104 a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto;
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 183 comma 4 del Codice degli Enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, n.t.v.

\*\*\*\*\*

Gelesen, genehmigt und unterfertigt - Letto, confermato e sottoscritto

Der Präsident - Il Presidente  
Hansjörg Zelger

Der Generalsekretär - Il Segretario Generale  
Johanna Obrist

*digital signiertes Dokument - Documento firmato tramite firma digitale*