

**Beschluss der Kommission für die
Führungskräfte des öffentlichen
Landessystems**

**Delibera della Commissione per la
dirigenza del sistema pubblico
provinciale**

Nr. 20

Sitzung vom

Seduta del

03.03.2026

Anwesend sind

Sono presenti

Vorsitzende

Bernhard Lageder

Presidente

Mitglied

Eros Magnago

Componente

Mitglied

Alexander Steiner

Componente

Mitglied

Albrecht Matzneller

Componente

Mitglied

Petra Weiss

Componente

Sekretär

Peter Kinzner

Segretario

Betreff

Oggetto

**Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6 –
Streichung aus dem einheitlichen
Führungsstellenplan**

**Legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 –
cancellazione dal ruolo unico della
dirigenza**

Artikel 2 des Landesgesetzes vom 21. Juli 2022 Nr. 6 (in der Folge LG Nr. 6/2022 genannt), betreffend „*Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung*“ sieht vor, dass im einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene (in der Folge einheitlicher Stellenplan genannt) die Führungskräfte der Autonomen Provinz Bozen, in der Folge als Land bezeichnet, und deren Hilfskörperschaften bei Auftragserteilung eingetragen werden, sowie jene der Landesagenturen und anderer öffentlicher Körperschaften, die vom Land abhängen oder deren Ordnung unter seine oder die ihm übertragene Gesetzgebungsbefugnis fällt, und dass sich der einheitliche Stellenplan in die erste und die zweite Ebene gliedert, in denen wiederum spezifische Abschnitte festgelegt werden können.

L'articolo 2 della legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 (di seguito denominata l.p. n. 6/2022), recante la "*Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale*", prevede che nel ruolo unico della dirigenza a livello provinciale (d'ora in avanti ruolo unico) sono iscritti, all'atto del conferimento dell'incarico, i dirigenti e le dirigenti della Provincia autonoma di Bolzano, di seguito denominata Provincia, dei suoi enti strumentali, delle agenzie provinciali, degli altri enti pubblici dipendenti dalla Provincia o il cui ordinamento rientra nella sua competenza legislativa propria o delegata, e che il ruolo unico si articola nella prima e nella seconda fascia, all'interno delle quali possono essere definite specifiche sezioni.

Gemäß Artikel 8 des Dekrets des
Landeshauptmanns vom 27. Januar 2025,

Ai sensi dell'articolo 8 del decreto del
Presidente della Provincia del 27 gennaio

Nr. 2 über die „Durchführungsverordnung über den einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene und die Kommission für die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems“ verwaltet diese Kommission den einheitlichen Stellenplan und sorgt für die stetige Aktualisierung der in ihm enthaltenen Daten sowie für die Eintragung und Streichung der Führungskräfte in die bzw. aus den Ebenen und Abschnitten des einheitlichen Stellenplans.

Das Dienstverhältnis einer im einheitlichen Stellenplan eingetragene Führungskraft hat eine binäre Struktur, die sich aus der Kombination zweier Rechtsverhältnisse ergibt:

- a) des tendenziell unbefristeten Grunddienstverhältnisses, welches durch den Erwerb und die Zuerkennung der Qualifikation als Führungskraft begründet wird;
- b) des aus der Erteilung des Führungsauftrags resultierenden, befristeten Rechtsverhältnisses.

Die Auflösung des Führungsauftrags, infolge eines Widerrufs oder Verzichts, bewirkt nicht auch die Beendigung des Grunddienstverhältnisses, während die Beendigung des Grunddienstverhältnisses (etwa infolge Kündigung oder Pensionsantritt) nicht nur die Auflösung des Führungsauftrages, sondern auch das Erlöschen des gesamten Rechtsverhältnisses zur Folge hat, unter folgender Notwendigkeit, die betroffene Führungskraft aus dem einheitlichen Führungsstellenplan zu streichen.

Die Eintragung in den einheitlichen Stellenplan sowie deren Aufrechterhaltung setzen das Vorliegen der Qualifikation als Führungskraft voraus, welche untrennbar mit dem Bestehen des Grunddienstverhältnisses verbunden ist.

Die Beendigung des Grunddienstverhältnisses führt daher zum Verlust der Qualifikation als Führungskraft und zum Wegfall der Voraussetzungen für die Aufrechterhaltung der Eintragung in den einheitlichen Stellenplan (dieser ist kein Berufsverzeichnis, sondern ein regelrechter Stellenplan, in dem die Führungskräfte

2025, n. 2, recante il “Regolamento di esecuzione sul ruolo unico della dirigenza a livello provinciale e sulla Commissione per la dirigenza del sistema pubblico provinciale”, questa Commissione gestisce il ruolo unico provvedendo al costante aggiornamento dei dati in esso contenuti e all’iscrizione e alla cancellazione delle e dei dirigenti all’interno delle fasce e delle relative sezioni del ruolo unico.

Il rapporto di lavoro di un dirigente iscritto nel ruolo unico della dirigenza ha una struttura binaria, risultante dalla combinazione di due rapporti giuridici:

- a) del rapporto di servizio fondamentale, tendenzialmente a tempo indeterminato, instaurato a seguito del conseguimento e riconoscimento della qualifica dirigenziale;
- b) del rapporto derivante dal conferimento dell’incarico dirigenziale, a tempo determinato.

La cessazione dell’incarico dirigenziale, a seguito di revoca o rinuncia, non determina anche l’estinzione del rapporto di servizio fondamentale, mentre la cessazione del rapporto di servizio fondamentale (ad es. a seguito di dimissioni o pensionamento) comporta l’estinzione del rapporto nella sua interezza, con conseguente necessità di cancellare il dirigente interessato dal ruolo unico.

L’iscrizione nel ruolo unico e il suo mantenimento presuppongono l’esistenza della qualifica dirigenziale, la quale è a sua volta inscindibilmente legata alla permanenza del rapporto di servizio fondamentale.

La cessazione del rapporto di servizio fondamentale comporta quindi la decadenza dalla qualifica di dirigente e il venir meno dei presupposti per il mantenimento dell’iscrizione nel ruolo unico (quest’ultimo non è un albo professionale, ma un vero e proprio ruolo in cui sono incardinati i dirigenti

eingegliedert sind, welche mit der öffentlichen Verwaltung durch ein Grunddienstverhältnis verbunden sind).

Außerdem können die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems gemäß Artikel 3, Absatz 2, des LG Nr. 6/2022 jederzeit die Streichung aus dem einheitlichen Stellenplan beantragen.

Ein solcher Antrag entspricht einem bedingungslosen und endgültigen Verzicht auf die Eintragung in den einheitlichen Führungsstellenplan und bringt das Erlöschen der Qualifikation als Führungskraft mit sich, mit allen sich daraus ergebenden gesetzlichen Folgen.

In diesem Fall wird die gestrichene Führungskraft, immer auf Antrag, als Beamte/Beamtinnen im Stellenplan der Verwaltung, der sie angehört, unter Anerkennung des erworbenen Dienstalters wiedereingegliedert.

Die nachstehend angeführte, **in der zweiten Ebene** des einheitlichen Führungsstellenplan eingetragene Führungskraft hat erklärt, infolge ihres Rücktritts vom Führungsauftrag bedingungslos auf die Eintragung in den einheitlichen Stellenplan zu verzichten:

- Beatrix Eppacher.

Es liegen daher die Voraussetzungen vor, um diese Führungskraft aus dem einheitlichen Stellenplan zu streichen.

Die Kommission hält es daher in Ausübung ihrer Aufgaben und der ihr zuerkannten vollen autonomen Bewertungsbefugnis für erforderlich, den einheitlichen Führungsstellenplan zu aktualisieren und:

- die Führungskraft aus der entsprechenden Ebene des einheitlichen Stellenplans zu streichen.

aufgrund dieser Prämissen

b e s c h l i e ß t

die Kommission für die Führungskräfte einstimmig in gesetzmäßiger Weise:

legati alla pubblica Amministrazione da un rapporto di servizio fondamentale).

Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 2, della l.p. n. 6/2022 il personale dirigente del sistema pubblico può sempre richiedere di essere cancellato dal ruolo unico.

Una tale richiesta equivale a rinuncia incondizionata e definitiva alla qualifica dirigenziale e determina, con tutti gli effetti di legge conseguenti, l'estinzione della qualifica dirigenziale.

In tale ipotesi il/la dirigente cancellato è ricollocato, sempre su richiesta, con la qualifica di funzionario/funzionaria nel ruolo dell'amministrazione di appartenenza, con riconoscimento dell'anzianità maturata.

La seguente dirigente iscritta nella **seconda fascia** nel ruolo unico ha dichiarato di rinunciare incondizionatamente all'iscrizione del ruolo unico della dirigenza a livello provinciale, a seguito del suo recesso dall'incarico dirigenziale:

- Beatrix Eppacher.

Sussistono quindi i presupposti per cancellare la dirigente dal ruolo unico.

La Commissione, nell'esercizio delle proprie funzioni e della piena autonomia di valutazione riconosciuta, ritiene quindi necessario di aggiornare il ruolo unico e di:
- cancellare la dirigente dalla rispettiva fascia del ruolo unico.

tutto ciò premesso, la Commissione per la dirigenza del sistema pubblico provinciale

d e l i b e r a

a voti unanimi legalmente espressi:

1. die oben angeführte Führungskraft aus der zweiten Ebene des einheitlichen Führungsstellenplanes auf Landesebene zu streichen;

2. diesen Beschluss auf der institutionellen Website der Autonomen Provinz Bozen zu veröffentlichen.

1. di cancellare la dirigente sopra indicata dalla seconda fascia del ruolo unico della dirigenza a livello provinciale.

2. di pubblicare questa delibera sul sito istituzionale della Provincia autonoma di Bolzano

Der Vorsitzende der Kommission

Il Presidente della Commissione

Bernhard Lageder

Der Sekretär der Kommission

Il segretario della Commissione

Peter Kinzner