

Alla Provincia Autonoma di Bolzano
Ripartizione Personale
Via Renon, 5
39100 BOLZANO

- ☐ 4.2 Personale amministrativo
☐ 4.3 Personale delle scuole
☐ 4.3.1 Personale scuole dell'infanzia e per l'integrazione

Permesso per motivi educativi

(articolo 52 del CCI del 12 febbraio 2008)

- ☐ **periodo residuo dopo l'interruzione per maternità/paternità **

Richiedente matr. n.

nato/a il

- ☐ a tempo indeterminato
☐ a tempo determinato con almeno 3 anni di servizio ed idoneità all'impiego
☐ a tempo determinato con almeno 4 anni di servizio, senza idoneità – motivi tecnici/ammin.vi

relativo al figlio/alla figlia nato/a il

codice fiscale figlio/figlia:

- ☐ In caso di figlio adottivo/figlia adottiva, figlio/figlia in affidamento a scopo di adozione e di affidamento temporaneo:

indicare la data dell'ingresso in famiglia ovvero il periodo dell'affidamento:

dal al

- ☐  in caso di interruzione per maternità/paternità
periodo di permesso per motivi educativi già fruito:

dal al

richiede

il permesso per motivi educativi come segue (ambedue le date comprese) 

dal (giorno compreso)	al (giorno compreso)	Retribuzione (Indicare la percentuale di retribuzione durante il permesso per motivi educativi: 100%, 80%, 30% - vedasi la seguente spiegazione relativa alla retribuzione	
			%
			%
			%
			%
			%

Retribuzione durante il congedo parentale ovvero il permesso per motivi educativi:

Mesi del congedo parentale o del permesso per motivi educativi	Retribuzione in %	Decorrenza:	Requisiti:
1 mese dei primi tre mesi di fruizione *	80 %	dal 01.01.2023	Se il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità obbligatorio sono terminati dopo il 31.12.2022.
1 mese dei primi tre mesi di fruizione *	100 %	dal 01.01.2025	Se il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità obbligatorio sono terminati dopo il 31.12.2024.
Un 2° mese dei primi tre mesi di fruizione *	80 %	dal 01.01.2024	Se il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità obbligatorio sono terminati dopo il 31.12.2023.
Un 3° mese dei primi tre mesi di fruizione ed entro i 6 anni di vita del bambino *	80 %	dal 01.01.2025	Se il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità obbligatorio sono terminati dopo il 31.12.2024.
<i>I mesi con retribuzione maggiore possono essere divisi tra i due genitori o essere richiesti solo da uno di essi. * a meno che l'altro genitore non abbia già richiesto l'80 o il 100%.</i>			
Dal 2°, 3°, o dal 4° all'8° mese di fruizione	30 %		
Dal 9°, 10° e 11° mese di fruizione	30 %	dal 01.01.2025	Se entrambi i genitori fruiscono del congedo parentale.
Per il restante periodo del permesso per motivi educativi, per il quale non è stata richiesta la retribuzione più elevata, spetta il 30% della retribuzione.			

=====

Il richiedente/La richiedente dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze penali derivanti da dichiarazioni mendaci (Legge provinciale n. 17/1993 e D.P.R. 445/2000 e successive modifiche):

Barrare e compilare le caselle corrispondenti:**Informazioni relative all'altro genitore:**

- ☐ Il richiedente/La richiedente è un genitore unico oppure un genitore nei confronti del quale sia stato disposto, ai sensi dell'articolo 337-quater del Codice civile, l'affidamento esclusivo

La condizione di genitore unico si verifica in caso di morte o grave infermità dell'altro genitore, in caso di abbandono o non riconoscimento oppure in caso di affido esclusivo con provvedimento giudiziario. **Devono essere indicati eventuali periodi già fruiti dall'altro genitore.**

Indicare la data o il periodo a partire dal quale il/la richiedente è un genitore unico oppure genitore nei confronti del quale sia stato disposto l'affidamento esclusivo:

dal al

La richiesta deve essere corredata da apposita certificazione.

- ☐ altro genitore (da compilare sempre in ogni parte, anche se l'altro genitore non ha

fruito di nessuna astensione):

Cognome e nome	
Luogo e data di nascita	
Codice fiscale	
Sesso (uomo/donna)	
Rapporto parentela con il bambino	

(figlio/figlia naturale, adottivo/adottiva o in affidamento)

- ☐ Il richiedente/La richiedente dichiara che l'altro genitore **NON** ha fruito del permesso per motivi educativi ai sensi dell'art. 52 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008.

(da dichiarare, altrimenti non sussistono i requisiti necessari affinché il richiedente possa usufruire del permesso per motivi educativi)

- ☐ Il richiedente/La richiedente dichiara che l'altro genitore **NON** ha fruito ne dell'aspettativa oppure dell'aspettativa a tempo parziale per personale con prole ai sensi dell'art. 50 del contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008.

(da dichiarare, altrimenti non sussistono i requisiti necessari affinché il richiedente possa usufruire del permesso per motivi educativi)

- ☐ Il richiedente/La richiedente dichiara che l'altro genitore **NON** non ha fruito del congedo parentale ai sensi degli articoli 42-45 del Contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 ovvero ai sensi degli articoli 32-38 del Decreto legislativo n. 151 del 26.03.2001.

oppure:

- ☐ Il richiedente/La richiedente dichiara che l'altro genitore ha già fruito dei seguenti periodi di congedo parentale ai sensi degli articoli 42-45 del Contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008 e degli articoli 32-38 del Decreto legislativo n. 151 del 26.03.2001:

L'altro genitore può fruire al massimo di tre mesi di congedo parentale; in caso contrario, il richiedente/la richiedente non ha diritto a fruire del permesso per motivi educativi.

periodi di **congedo parentale** fruiti dall'altro genitore:

dal	al	Retribuzione (in %)	Datore di lavoro
		%	
		%	
		%	
		%	
		%	
		%	

oppure se in giorni: (numero di giorni) - retribuzione %

datore di lavoro

Il richiedente/La richiedente dichiara inoltre che quanto sopra esposto corrisponde a verità e di essere a conoscenza che l'Amministrazione può effettuare verifiche a campione.

(Data)

(Firma)

=====

Il superiore preposto attesta che la domanda è stata presentata in data

(Data)

(Firma del Direttore/della Direttrice)

(*) Il permesso per motivi educativi ammonta a 24 mesi (comma 1 dell'art. 52); esso deve fare seguito, senza alcuna interruzione, al congedo obbligatorio di maternità. Tra il congedo obbligatorio di maternità ed il permesso in esame può essere fruito l'eventuale congedo ordinario ancora spettante (comma 3 dell'art. 52).

Informativa in merito alla protezione dei dati: Titolare del trattamento dei dati è la Provincia Autonoma di Bolzano. I dati forniti verranno trattati dall'amministrazione provinciale, anche in forma elettronica, ai fini istituzionali. Preposto al trattamento dei dati è il direttore della Ripartizione Personale. L'informativa integrale in merito alla protezione dei dati è pubblicata sul nostro sito internet al seguente link [Privacy](#). Inoltre può essere richiesta in ogni momento presso la Ripartizione Personale la consegna diretta o la trasmissione di tale informativa.