



**Protocollo di standardizzazione, equivalenza
Standardisierungs- und Äquivalenzverwaltung**

- La valutazione si basa esclusivamente sui comportamenti osservati e documentati nelle prove E1, E2 ed E3. I comportamenti non osservabili non sono oggetto di valutazione.
- Stesse istruzioni, tempi, materiali consentiti e condizioni essenziali per tutti.
- Versioni italiana e tedesca semanticamente equivalenti; lingua scelta mantenuta per tutte le attività.
- Forme A–D costruite sul medesimo schema comune di progettazione e di equivalenza delle prove: obiettivo misurabile, budget, ≥3 stakeholder, problema HR/organizzativo, change tecnologico/generazionale, vincolo temporale, ≥2 rischi, richiesta di priorità-governance-risorse-KPI-rischi-comunicazione.
- Role play: stessi trigger, stessa sequenza temporale, stesso livello di resistenza; nessun fatto nuovo introdotto spontaneamente.
- Gruppo: nessun ruolo gerarchicamente privilegiato; composizione secondo criterio oggettivo e compatibile con lingua; stesso tempo e base informativa.
- Osservazione prima, valutazione dopo; note fattuali e schede autonome dei tre commissari.
- Chiarimenti generali verbalizzati e replicati in condizioni equivalenti.
- Incidenti tecnici/organizzativi registrati; misure compensative solo per ripristinare equivalenza, mai per modificare criteri.
- Die Bewertung erfolgt ausschließlich auf Grundlage der in den Übungen E1, E2 und E3 beobachteten und dokumentierten Verhaltensweisen. Nicht beobachtbares Verhalten wird nicht bewertet.
- Für alle gelten dieselben Anweisungen, Zeitvorgaben, zugelassenen Hilfsmittel und wesentlichen Bedingungen.
- Die italienische und die deutsche Fassung sind semantisch gleichwertig; die gewählte Sprache wird bei allen Aufgaben beibehalten.
- Die Varianten A–D werden nach demselben gemeinsamen Konzeptions- und Äquivalenzschema der Aufgaben erstellt: messbares Ziel, Budget, ≥3 Stakeholder, personalbezogene/organisatorische Problemstellung, technologischer/generationeller Wandel, zeitliche Vorgabe, ≥2 Risiken sowie die Aufforderung, Prioritäten, Governance, Ressourcen, KPI, Risiken und Kommunikation darzustellen.
- Rollenspiel: dieselben Auslöser, derselbe zeitliche Ablauf und derselbe Grad an Widerstand; keine spontane Einführung neuer Sachverhalte.
- Gruppenaufgabe: keine hierarchisch privilegierte Rolle; Zusammensetzung nach objektiven und mit der Sprache vereinbarten Kriterien; dieselben Zeitvorgaben und dieselbe Informationsgrundlage
- Zuerst beobachten, danach bewerten; sachbezogene Notizen und eigenständige Bewertungsbögen der drei Kommissionsmitglieder.
- Allgemeine Klarstellungen werden protokolliert und unter gleichwertigen Bedingungen wiederholt.
- Technische oder organisatorische Zwischenfälle werden dokumentiert; Ausgleichsmaßnahmen dienen ausschließlich der Wiederherstellung der Gleichwertigkeit und dürfen keinesfalls die Kriterien verändern.

Der Vorsitzende der Prüfungskommission
Il Presidente della Commissione esaminatrice
dott. Vincenzo Gullotta

Firmato digitalmente
da: VINCENZO
GULLOTTA
Data: 07/10/2026
15:51:18

Die Mitglieder der Prüfungskommission
I membri della commissione esaminatrice

dott. Martin Vallazza

Firmato digitalmente da: Martin Vallazza
Data: 07/10/2026 18:19:08

dott.ssa Laura Schrott

Digital unterschrieben von: Laura Schrott
Datum: 07/10/2026 16:22:02

Die Sekretärin der Prüfungskommission
La segretaria della Commissione esaminatrice
dott.ssa Isabella Mistrorigo

Firmato digitalmente da:
Isabella Mistrorigo
Data: 07/10/2026 19:04:40