

BEWERTUNGSKRITERIEN MÜNDLICHEN PRÜFUNG

Auszug aus der Niederschrift der Sitzung der Prüfungskommission vom 17.06.2026

Die Bewertung ist daher darauf ausgerichtet, nicht nur juristische Kenntnisse festzustellen, sondern vor allem die Fähigkeit zur Wahrnehmung von Aufgaben der obersten Führungsebene, zur eigenständigen Entscheidungsfindung in kurzer Zeit im öffentlichen Interesse sowie zur Bewältigung komplexer Situationen, die politischer und medialer Kontrolle unterliegen.

1. MÜNDLICHE PRÜFUNG

Maximalpunktzahl: 40 Punkte

Mindestpunktzahl zum Bestehen: 24/40

Voraussichtliche Dauer: 15 Minuten pro Bewerberin bzw. Bewerber.

Die Prüfung findet in öffentlicher Sitzung statt.

Die Kommission stellt fest, dass die Ausschreibung die mündliche Prüfung „in Form eines Kolloquiums“ vorsieht. Dies entspricht dem Charakter eines Auswahlverfahrens für eine Führungskraft der ersten Führungsebene. Die Prüfung wird daher nicht anhand von Einzel- oder Wissensfragen strukturiert. Jede Bewerberin bzw. jeder Bewerber zieht ein Blatt mit Gesprächsinhalten, das der Kommission als Bezugspunkt für den Teil des Kolloquiums dient, der die in der Ausschreibung genannten Sachgebiete betrifft.

Die Bewertung erfolgt nach folgenden Kriterien:

A. Beherrschung und kritische Analyse der Ausschreibungsthemen (max. 10 Punkte):

- Fähigkeit zur Analyse und zum interdisziplinären Denken;
- wesentliche fachliche Kenntnisse für die ausgeschriebenen Abteilungen;
- nachgewiesene Erfahrungen in Bezug auf die Fähigkeiten zur wirksamen Organisation von Aufgaben der ersten Führungsebene.

B. Strategische Erfahrung und Steuerungsfähigkeit (max. 10 Punkte):

- Verständnis komplexer institutioneller und organisatorischer Zusammenhänge auf hoher Ebene;

DER

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Estratto del verbale della seduta della commissione del 17.06.2026

La valutazione sarà pertanto orientata ad accertare non soltanto le conoscenze giuridiche, ma soprattutto la capacità di esercitare funzioni di alta direzione, di assumere decisioni in tempi rapidi che producano valore nell'interesse pubblico, in autonomia e in contesti complessi, contesti che sono sottoposti al sindacato politico e dei media.

1. PROVA ORALE

Punteggio massimo: 40 punti

Punteggio minimo per il superamento: 24/40

Durata indicativa: 15 minuti per candidato.

La prova si svolge in seduta pubblica.

La commissione prende atto che il bando prevede la prova orale "in forma di colloquio", come d'altra parte di addice ad un concorso per una dirigenza di prima fascia e pertanto non sarà strutturata in quesiti o in domande di tipo di tipo nozionistico. Ogni candidato estrarrà un foglio con contenuti utilizzati nei colloqui che sarà utilizzato come riferimento dalla commissione per la parte del colloquio riferita alle materie indicate nel bando.

La valutazione avviene secondo i seguenti criteri:

A. Padronanza e analisi critica delle materie oggetto del bando (max 10 punti):

- capacità di analisi e di collegamento interdisciplinare;
- conoscenze tecniche essenziali per le ripartizioni messe a concorso;
- esperienza manifestata sulle capacità utili a portare una efficace organizzazione alle funzioni di prima fascia.

B. Esperienza strategica e capacità di governo (max 10 punti):

- comprensione delle dinamiche istituzionali e gestionali complesse di alto profilo;

- nachgewiesene Erfahrung in Planungs- und Steuerungsprozessen;
- Erfahrungen und Kenntnisse im Bereich Innovation sowie KI- und/oder Digitalkompetenzen;
- Fähigkeit, organisatorische, wirtschaftliche und relationale Aspekte zu integrieren.

C. Ausdrucksfähigkeit und kommunikative Führungskompetenz (max. 20 Punkte):

- Klarheit und Prägnanz;
- Argumentationsfähigkeit und Fähigkeit zur Selbstpräsentation;
- kommunikative Autorität;
- Fähigkeit, einer anspruchsvollen Diskussion standzuhalten und auf die Fragen der Kommission angemessen zu reagieren.

Bei der Beurteilung misst die Kommission den konkret erworbenen Erfahrungen in Leitungsfunktionen sowie den im Kolloquium dargestellten Ergebnissen besonderes Gewicht bei.

D. KRITERIEN FÜR HERVORRAGENDE LEISTUNGEN:

Für die Vergabe der höchsten Bewertungen berücksichtigt die Kommission insbesondere folgende qualifizierende Elemente:

- Fähigkeit, positive Ergebnisse zugunsten der Bürgerinnen und Bürger, der Institutionen oder der Allgemeinheit darzustellen;
- überzeugende Darstellung von Kompetenzen in der Leitung besonders komplexer Organisationseinheiten;
- Koordination anderer Führungskräfte oder komplexer Organisationen;
- angemessene Fachkenntnisse sowie Kenntnisse in der Verwaltung bedeutender Budgets und umfangreicher Personalressourcen;
- überzeugende Darstellung beruflicher Erfahrungen auf nationaler, europäischer oder internationaler Ebene;
- Erfahrung in hochrangigen Kollegialorganen;
- erkennbare Eignung und/oder Erfahrung in Lehre, Weiterbildung und Führungskräfteentwicklung;

- capacità esperita nelle attività di programmazione;
- esperienze e conoscenze su innovazione e competenze AI e/o digitali;
- capacità di integrare aspetti organizzativi, economici e relazionali.

C. Efficacia espositiva e leadership comunicativa (max 20 punti):

- chiarezza e sintesi;
- capacità argomentativa e di autopresentazione;
- autorevolezza comunicativa;
- capacità di sostenere il confronto incalzante e rispondere alle richieste della Commissione.

Nel formulare il giudizio la Commissione attribuisce particolare rilievo alle esperienze concretamente maturate dal candidato nell'esercizio di funzioni direttive e ai risultati conseguiti come illustrati nel corso del colloquio.

D. CRITERI DI ECCELLENZA:

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi più elevati, la Commissione considera elementi particolarmente qualificanti:

- capacità di illustrare i risultati positivi ottenuti a favore della cittadinanza, delle istituzioni o della collettività;
- evidenza espositiva delle competenze nella direzione di strutture particolarmente complesse;
- coordinamento di altri dirigenti o di organizzazioni articolate;
- conoscenze tecniche adeguate e conoscenze sulla gestione di budget di rilevante entità e di significative dotazioni di personale;
- evidenza espositiva delle esperienze professionali maturate a livello nazionale, europeo o internazionale;
- confidenza acquisita nella partecipazione a organi collegiali di elevato livello istituzionale;
- idoneità e/o esperienza evidente di attività di docenza, formazione e sviluppo manageriale;

- Kenntnisse der Beziehungen zu politischen Entscheidungsträgern, repräsentativen Organen und wichtigen Stakeholdern;
 - Erfahrung in institutioneller Kommunikation und Medienarbeit;
 - Kenntnisse organisatorischer, digitaler oder verwaltungsbezogener Innovationsprozesse.
- Die Kommission stellt klar, dass die oben genannten qualifizierenden Elemente keine zusätzlichen Bewertungstitel im Sinne von Artikel 10 der Ausschreibung darstellen, sondern ausschließlich als Indikatoren zur Beurteilung der im Rahmen der Prüfungen gezeigten beruflichen, manageriellen und persönlichen Reife dienen.

- conoscenza delle dinamiche di relazione con decisori pubblici, organismi rappresentativi e stakeholder di rilievo;
 - esperienza nella comunicazione istituzionale e nei rapporti con i media;
 - conoscenza di processi di innovazione organizzativa, digitale o gestionale.
- La Commissione precisa che gli elementi qualificanti sopra elencati non costituiscono titoli ulteriori rispetto a quelli da valutare ai sensi dell'articolo 10 del bando, ma rappresentano indicatori utilizzabili esclusivamente per apprezzare, nell'ambito delle prove d'esame, il livello di maturità professionale, manageriale e attitudinale manifestato dal candidato.