



Dekret

Decreto

der Ressortdirektorin
des Ressortdirektors

della Direttrice di Dipartimento
del Direttore di Dipartimento

Nr.

N.

22151/2025

R 11 Ressort Europa, Arbeit und Personal - Dipartimento Europa, Lavoro e Personale

Betreff:

Arthur Federer – Erteilung des komplexen
Sonderauftrags „Digitalisierung in den
Bereichen Personal und Arbeit“ bei der
Personalabteilung

Oggetto:

Arthur Federer – Conferimento dell'incarico
speciale complesso “Digitalizzazione negli
ambiti Personale e Lavoro” presso la
Ripartizione Personale

Der Direktor des Ressorts Europa, Arbeit und Personal schickt Folgendes voraus:

Das Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6, („*Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung*“ im Folgenden „*Landesgesetz Nr. 6/2022*“ genannt) ist mit dem 05.08.2022 in Kraft getreten.

die Artikel 7 und 11 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 regeln die Erteilung von Aufträgen als Führungskraft der zweiten Ebene sowie von komplexen Sonderaufträgen der zweiten Ebene.

Das Dekret des Landeshauptmanns vom 27. Jänner 2025, Nr. 2, betrifft die „*Durchführungsverordnung über den einheitlichen Führungsstellenplan auf Landesebene und die Kommission für die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems*“.

Das Dekret des Landeshauptmanns vom 3. Juni 2025, Nr. 11, betrifft die „*Durchführungsverordnung über die Erteilung von Führungsaufträgen der ersten und zweiten Ebene*“.

Die Landesregierung hat mit Beschluss Nr. 538 vom 25. Juni 2024 den komplexen Sonderauftrag „*Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit*“ eingerichtet, und zwar für den Zeitraum vom 01.09.2024 bis zum 31.08.2026, bei begründeter Notwendigkeit verlängerbar bis zum 31.08.2028.

Für die neuerliche Besetzung des komplexen Sonderauftrages „*Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit*“ (zweite Ebene) wurde gemäß eigenem Antrag vom 11. August 2025 (Prot. Nr. 630688) ein Aufrufverfahren eingeleitet, dessen entsprechende Bekanntmachung auf der institutionellen Webseite der Autonomen Provinz Bozen veröffentlicht wurde und deren Frist für die Einreichung der Interessensbekundungen am 10. September 2025 abgelaufen ist.

Obengenannter Aufruf sieht in Artikel 4 vor, dass besagter Führungsauftrag - in Bezug auf die Art und die Eigenschaften der festgelegten Ziele sowie der Komplexität der betreffenden Struktur - nach den folgenden genannten Kriterien und Modalitäten vergeben wird, um berufliche Kompetenzen und Fähigkeiten optimal im Hinblick auf die Umsetzung der Ziele auszuschöpfen, unter Berücksichtigung der von den Interessentinnen und Interessenten bekundeten Verfügbarkeit:

- a) Neigungen und berufliche Fähigkeiten,
- b) Berufserfahrung und Bildungsweg laut

Il Direttore del Dipartimento Europa, Lavoro e Personale premette quanto segue:

La legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 („*Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell'Amministrazione provinciale*“ nel seguente denominata „*Legge provinciale n. 6/2022*“) è entrata in vigore in data 05.08.2022.

Gli articoli 7 e 11 della legge provinciale n. 6/2022 disciplinano, in particolare, il conferimento degli incarichi dirigenziali di seconda fascia nonché di incarichi speciali complessi di seconda fascia.

Il decreto del Presidente della Provincia 27 gennaio 2025, n. 2, reca „*Regolamento di esecuzione sul ruolo unico della dirigenza a livello provinciale e sulla Commissione per la dirigenza del sistema pubblico provinciale*“.

Il decreto del Presidente della Provincia 3 giugno 2025, n. 11, reca „*Regolamento di esecuzione sul conferimento di incarichi dirigenziali di prima e di seconda fascia*“.

La Giunta provinciale ha istituito con deliberazione del 25 giugno 2024, n. 538 l'incarico speciale complesso „*Digitalizzazione negli ambiti del Personale e del Lavoro*“ per la durata dal 01/09/2024 fino al 31/08/2026, prorogabile fino al 31/08/2028 in caso di comprovata necessità;

È stata avviata a seguito di propria richiesta del 11 agosto 2025 (prot. n. 630688 del 08.07.2025) una procedura di interpello per la nuova copertura dell'incarico speciale complesso „*Digitalizzazione negli ambiti del Personale e del Lavoro*“ (seconda fascia), il cui relativo avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale della Provincia Autonoma di Bolzano ed il cui termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse è scaduto il 10 settembre 2025.

L'avviso sopracitato prevede all'articolo 4 che detto incarico dirigenziale è conferito in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati e alla complessità della struttura interessata secondo i criteri e con le modalità di seguito indicate, al fine di garantire l'utilizzo ottimale delle competenze e capacità professionali in relazione agli obiettivi da conseguire, tenendo conto della disponibilità manifestata dai soggetti interessati:

- 1. attitudini e capacità professionali;
- 2. esperienze professionali e percorsi formativi

Lebenslauf,

- c) spezifische organisatorische Fähigkeiten und konkrete Führungserfahrung, erworben im öffentlichen oder privaten Sektor, die mit dem zu erteilenden Auftrag im Zusammenhang stehen;
- d) in der Vergangenheit umgesetzte Ziele samt entsprechender Bewertung;
- e) Abwägung, ob die Rotation der Führungsaufträge im Einklang mit dem Plan zur Korruptionsvorbeugung sinnvoll ist.

Die Bewertung erfolgt nach den Grundsätzen der Transparenz, der Öffentlichkeit und der Nichtdiskriminierung.

Insgesamt vier Personen haben ihre Interessensbekundungen samt Curricula termingerecht innerhalb des vorgegebenen Termins vom 10. September 2025 eingereicht.

Zur Unterstützung der Durchführung der Sachverhaltsermittlung hat der Ressortdirektor den Abteilungsdirektor für Personal Albrecht Matzneller und den Abteilungsdirektor für Informatik Josef Hofer hinzugezogen. Die Bewertung der Lebensläufe der an der Besetzung der Führungsposition interessierten Personen ist am 02. Oktober 2025 gemacht worden.

Drei Bewerber/Bewerberinnen wurden daraufhin zum Motivationsgespräch am 15. Oktober 2025 eingeladen, wobei die Berufserfahrung, der Bildungsweg sowie die persönlichen und beruflichen Kompetenzen der Kandidaten im Detail vertieft wurden – insbesondere im Hinblick auf die spezifischen Herausforderungen und Anforderungen, die mit dem Sonderauftrag verbunden sind.

Nach Prüfung der Lebensläufe der Interessierten, nach den erfolgten Motivationsgesprächen und gemäß des vergleichenden Bewertungsbogens steht fest, dass Herr Arthur Federer der Interessierte mit den am besten geeigneten beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten für die optimale und wirksame Wahrnehmung der mit der vakanten Position verbundenen Aufgaben ist, sei es was die operative Führung, Koordination und Teammotivation betrifft, als auch die Übereinstimmung mit den strategischen Anforderungen und deren Umsetzung. Darüber hinaus hat der Interessierte im Zuge des Motivationsgesprächs vorbereitet sowie sehr motiviert gewirkt.

Die Erteilung der komplexen Sonderaufträge der zweiten Ebene fällt gemäß Artikel 32, Absatz 4,

resultant dal curriculum vitae;

- 3. specifiche competenze organizzative ed esperienze di direzione, maturate nel settore pubblico o privato, attinenti all'incarico da conferire;
- 4. obiettivi conseguiti in precedenza e relativa valutazione;
- 5. opportunità di una rotazione degli incarichi dirigenziali in conformità al piano di prevenzione della corruzione.

La valutazione è effettuata nel rispetto dei principi di trasparenza, di pubblicità e di non discriminazione.

Quattro persone hanno complessivamente presentato le loro manifestazioni di interesse con allegati curricula, entro il termine previsto del 10 settembre 2025.

A supporto dell'espletamento delle attività istruttorie il direttore di dipartimento si è avvalso del sostegno del direttore di ripartizione del Personale Albrecht Matzneller e del direttore di ripartizione Informatica Josef Hofer. La valutazione dei curricula delle persone che hanno manifestato il loro interesse si è svolta il 02 ottobre 2025.

Tre candidati/candidate sono stati invitati successivamente al colloquio motivazionale che si è svolto il 15 ottobre 2025, durante i quali in sono stati approfonditi in dettaglio l'esperienza professionale, il percorso formativo nonché le competenze personali e professionali dei candidati – in particolare in relazione alle sfide e ai requisiti specifici connessi all'incarico speciale

Sulla base di quanto esposto sopra, esaminati i curricula degli interessati, a seguito dei colloqui motivazionali e come comprovato dalla scheda di valutazione comparativa, risulta che il signor Arthur Federer è l'interessato avente le competenze e capacità professionali più idonee a garantire l'ottimale ed efficace svolgimento delle funzioni connesse con l'incarico vacante sia per quanto riguarda la direzione operativa, il coordinamento e la motivazione del team, sia per la coerenza con i requisiti strategiche e alla loro attuazione. Inoltre, nel corso del colloquio, la candidata è apparsa preparata e motivata.

In base all'articolo 32 comma 4 della Legge provinciale n. 6/2022 il conferimento degli incarichi

Buchstabe i) des Landesgesetzes Nr. 6/2022 in die Zuständigkeit des Ressortdirektors/der Ressortdirektorin, nach Anhören des vorgesetzten Abteilungsdirektors/Abteilungsdirektorin. Der vorgesetzte Abteilungsdirektor Albrecht Matzneller hat sich mit dieser Ernennung einverstanden erklärt, indem er die Niederschrift der Sachverhaltsermittlung mitunterzeichnet hat.

Die Gewichtung B4 des komplexen Sonderauftrags „*Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit*“ wurde mit Beschluss der Landesregierung vom 25.06.2024, Nr. 538 festgelegt.

Der oben genannte Beschluss sieht vor, dass dieser Sonderauftrag für den Zeitraum vom 1. September 2024 bis zum 31. August 2026 eingerichtet ist und bei begründeter Notwendigkeit um weitere zwei Jahre bis zum 31. August 2028 verlängerbar ist.

Mit Beschluss der Landesregierung vom 28.11.2025, Nr. 989 ist der komplexe Sonderauftrag „*Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit*“ bis zum 31.08.2028 verlängert worden.

Gemäß Landesgesetz vom 18. Oktober 1988, Nr. 40 ist der Proporz zu beachten. Mit vorliegender Ernennung wird die Anzahl der Direktionen, die der Sprachgruppe des im Betreff genannten Bediensteten vorbehalten sind, nicht überschritten.

spezielle Komplexe der zweiten Stufe fällt in die Kompetenz des/die Direktors/Direktorin des Abteilungs, nach dem Anhören des vorgesetzten Abteilungsleiters/Abteilungsleiterin. Der vorgesetzte Abteilungsleiter Albrecht Matzneller hat sich mit dieser Ernennung einverstanden erklärt, indem er die Niederschrift der Sachverhaltsermittlung mitunterzeichnet hat.

Der spezielle Komplex „*Digitalizzazione negli ambiti Personale e Lavoro*“ ist der Gewichtung B4 der Landesregierung am 25.06.2024, n. 538 festgelegt.

Der oben genannte Beschluss sieht vor, dass dieser spezielle Komplex für den Zeitraum vom 1. September 2024 bis zum 31. August 2026 eingerichtet ist und bei begründeter Notwendigkeit um weitere zwei Jahre bis zum 31. August 2028 verlängerbar ist.

Mit Beschluss der Landesregierung vom 28.11.2025, n. 989 ist der spezielle Komplex „*Digitalizzazione negli ambiti Personale e Lavoro*“ bis zum 31.08.2028 verlängert worden.

Gemäß der Gesetzgebung vom 18. Oktober 1988, n. 40, ist der Proporz zu beachten; mit der vorliegenden Ernennung wird die Anzahl der Direktionen, die der Sprachgruppe des im Betreff genannten Bediensteten vorbehalten sind, nicht überschritten.

und v e r f ü g t:

1. Herr Arthur Federer, in Anwendung von Artikel 11 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 den Auftrag für den komplexen Sonderauftrag „*Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit*“ zu erteilen, welchem die Gewichtung B4 zugeordnet ist und welcher bei der Abteilung Personal angesiedelt ist und in enger Zusammenarbeit mit dem zuständigen Ressort erfolgt.
2. die Beauftragung erfolgt für den Zeitraum vom 01.12.2025 bis zum 31.08.2028 gemäß den Beschlüssen der Landesregierung vom 25.06.2024, Nr. 538 und vom 28.11.2025, Nr. 989.
3. die Zweckbindung der Ausgaben dieser Maßnahme, wurden mit Bezug auf die fixen und dauerhaften Bezüge, bereits automatisch gemäß Paragraf 5.2 der Anlage 4.2 des GvD Nr. 118/2011 vorgenommen.

Der Ressortdirektor

e d e c r e t a:

1. In Anwendung des Artikels 7 der Gesetzgebung n. 6/2022 zu übertragen an den sig. Florian Zerzer den speziellen Komplex „*Digitalizzazione negli ambiti Personale e Lavoro*“ zu dem die Gewichtung B4 und der dem ist der Abteilung Personal in enger Zusammenarbeit mit dem zuständigen Ressort kompetent.
2. der Übertragung erfolgt für den Zeitraum vom 01/12/2025 bis zum 31/08/2028 wie vorgesehen durch die Entscheidungen der Landesregierung vom 25/06/2024, n. 538 und vom 28/11/2025, n. 989.
3. der Verpflichtung der Ausgaben der vorliegenden Maßnahme, wurde mit Bezug auf die fixen und kontinuierlichen, ist bereits automatisch gemäß Absatz 5.2 der Anlage 4.2 von der D.lgs. 118/2011.

Il Direttore di dipartimento

Günther Burger



Sichtvermerke gemäß Art. 13 des LG Nr.
17/1993 über die fachliche, verwaltungsgemäße
und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 della L.P. 17/1993
sulla responsabilità tecnica, amministrativa
e contabile

Der Ressortdirektor
Il Direttore di Dipartimento

BURGER GUENTHER

28/11/2025

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung,
bestehend - ohne diese Seite - aus 5 Seiten, mit dem
digitalen Original identisch ist, das die
Landesverwaltung nach den geltenden
Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen
Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf
folgende Personen lauten:

nome e cognome: Guenther Burger

Si attesta che la presente copia analogica è
conforme in tutte le sue parti al documento
informatico originale da cui è tratta, costituito da 5
pagine, esclusa la presente. Il documento originale,
predisposto e conservato a norma di legge presso
l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con
firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme
des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate
überprüft und sie im Sinne der geltenden
Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

28/11/2025

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di
acquisizione del documento digitale la validità dei
certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati
a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma