

Concorso per titoli ed esami per l'accesso alla qualifica di dirigente di seconda fascia – 14 posti nella seconda fascia del ruolo unico della dirigenza a livello provinciale: criteri di valutazione per la prova orale approvati in data 04.08.25

| Candidato/a: Data: | Aree tematiche | Amm. | Cont. - app. | Dir. | PIAO-TR | | AUT-SO | |
|---|---|------|--------------|------|------------|------------|------------|------------|
| | | | | | Punt. Ass. | Punt. Ass. | Punt. Ass. | Punt. Ass. |
| Preparazione (competenza tecnica) | Competenza incompleta e scorretta in termini di contenuti; non sono stati affrontati gli aspetti chiave (per ciascuna domanda) | | 0 | | | | | |
| | Competenza solo parzialmente sufficiente e corretta; aspetti chiave non sufficientemente trattati o non sufficientemente dettagliati (per ciascuna domanda) | | 0,50 | | | | | 0 |
| | Competenza per lo più completa e corretta; aspetti essenziali adeguatamente affrontati e spiegati (per ciascuna domanda) | | 1 | | | | | |
| | Contegno insicuro, comunicazione poco chiara, scarse abilità sociali. (per ciascuna domanda) | | 0 | | | | | |
| | Contegno accettabile, ma carenze nella comunicazione o nel rapporto con gli altri (per ciascuna domanda) | | 0,50 | | | | | |
| Professionalità (Gestione delle relazioni interne ed esterne; tenuta emotiva) | Contegno sicuro, comunicazione chiara, interazione appropriata con gli altri (per ciascuna domanda) | | 1 | | | | | 0 |
| | Contegno sicuro, comunicazione molto chiara ed efficace, comportamento esemplare ed empatico nei rapporti con gli altri (per ciascuna domanda) | | 1,50 | | | | | |
| | Mancano le qualità di base della leadership, la persona mostra scarsa capacità di assumere compiti di leadership; non dimostra di avere un pensiero innovativo e una strategia d'azione corrispondente (per ciascuna domanda) | | 0 | | | | | |
| Attitudine (Gestione dei processi; sviluppo dei collaboratori; capacità decisionale responsabile; capacità di soluzione dei problemi, capacità di implementazione) | I primi segni di qualità di leadership sono riconoscibili, ma ancora incerti e non sufficientemente stabili per assumere compiti di leadership, il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione non sono sufficientemente dimostrati (per ciascuna domanda) | | 0,50 | | | | | |
| | Le qualità di leadership sono presenti, la persona è in grado di assumere compiti di leadership, il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione sono dimostrati (per ciascuna domanda) | | 1 | | | | | 0 |
| | Le qualità di leadership sono presenti in forma marcata. La persona è in grado di gestire con successo compiti di leadership complessi, il pensiero innovativo e la corrispondente strategia d'azione sono dimostrati in modo convincente (per ciascuna domanda) | | 1,50 | | | | | |
| Punt. ass.: | | | | | | | | 0 |

Motivazione della valutazione

Il Presidente della Commissione d'esame

La Secretaria



| LEGENDE THEMENBEREICHE | | LEGENDA AREE TEMATICHE | |
|------------------------|---|------------------------|--------------------------------|
| VW | Verwaltungsrecht | Amm. | Diritto amministrativo |
| RW-ÖA | Rechnungswesen und öffentliche Aufträge | Cont. App. | Contabilità e appalti pubblici |
| Führung | Führung | Dir. | Dirigenza |
| PIAO-TR | PIAO und Transparenz | PIAO-TR | PIAO e trasparenza |
| AUT-SO | Autonomie Statut und Soziales | AUT-SO | Statuto di Autonomia e Sociale |

Firmato digitalmente da: Mathias Hieronymus Stuflesser
Data: 06/08/2025 15:16:15