

Berufliche Handlungskompetenz

ist die Fähigkeit und Bereitschaft in beruflichen Situationen sach- und fachgerecht , persönlich durchdacht und in gesellschaftlicher Verantwortung zu handeln!

Bader 1989, 71

„Als handlungsfähig gilt,

wer imstande ist, **selbständig** mit möglichst vielen Situationen fertig zu werden, in die sein Leben ihn hineinführt, weil er die darin vorfindbaren **Probleme eigenständig zu lösen** fähig ist.“

(vgl. W. Hacker)



Was sind Kompetenzen?

- „Kompetenzen sind die bei Individuen verfügbaren oder durch sie erlernten **kognitiven Fähigkeiten** und **Fertigkeiten**, um **bestimmte Probleme zu lösen** sowie die damit verbundenen **motivationalen, volitionalen und sozialen Bereitschaften** und Fähigkeiten, um die Problemlösungen in variablen Situationen erfolgreich und verantwortungsvoll nutzen zu können.“ (Weinert 2001)
- Kompetenz = **Wissen**+ **Können**+ **Haltung**+ **Handeln**

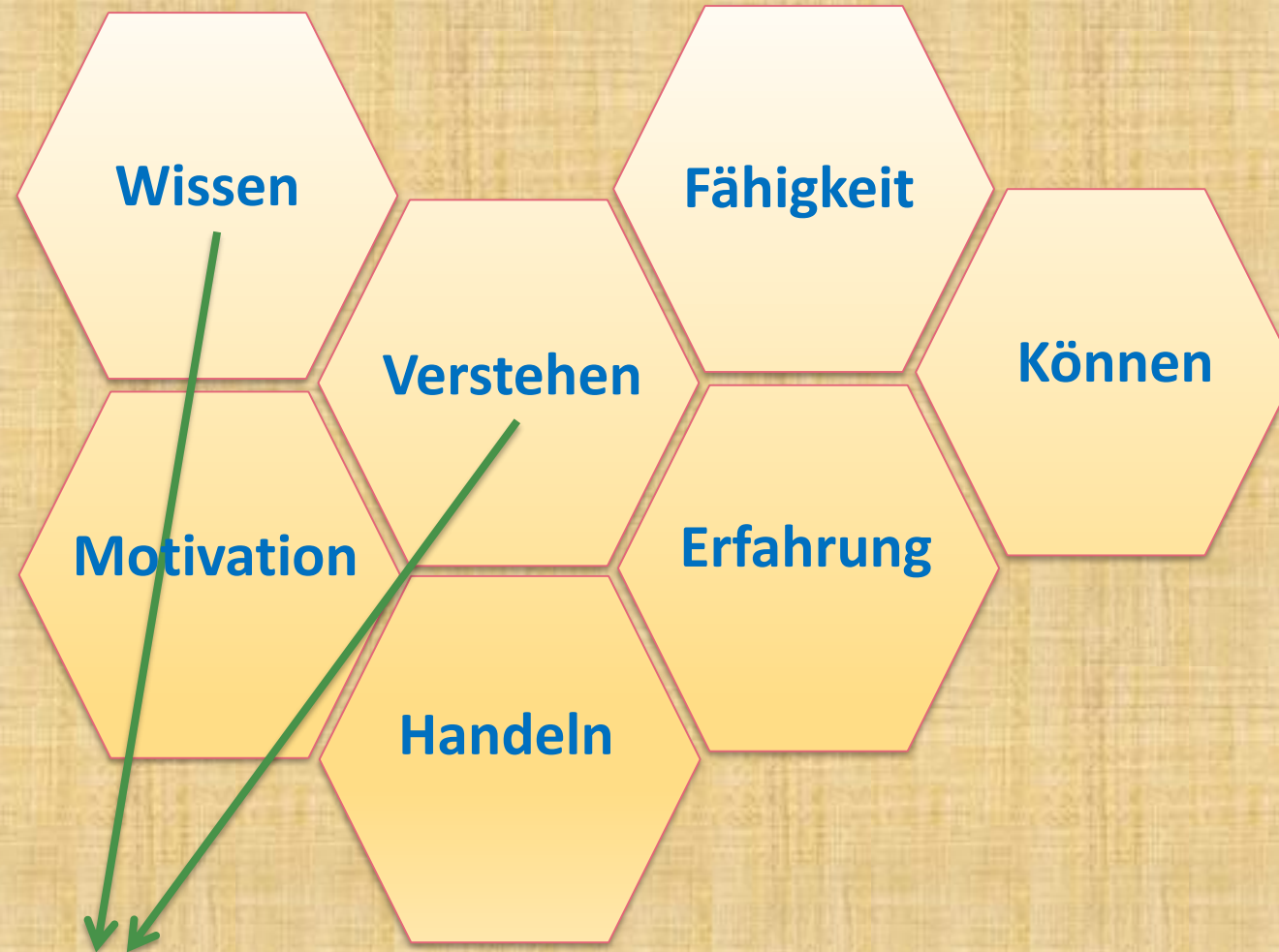
Wie zeigen sich Kompetenzen?



Wissen
Verstehen
Fähigkeit
Erfahrung
Können
Handeln
Motivation

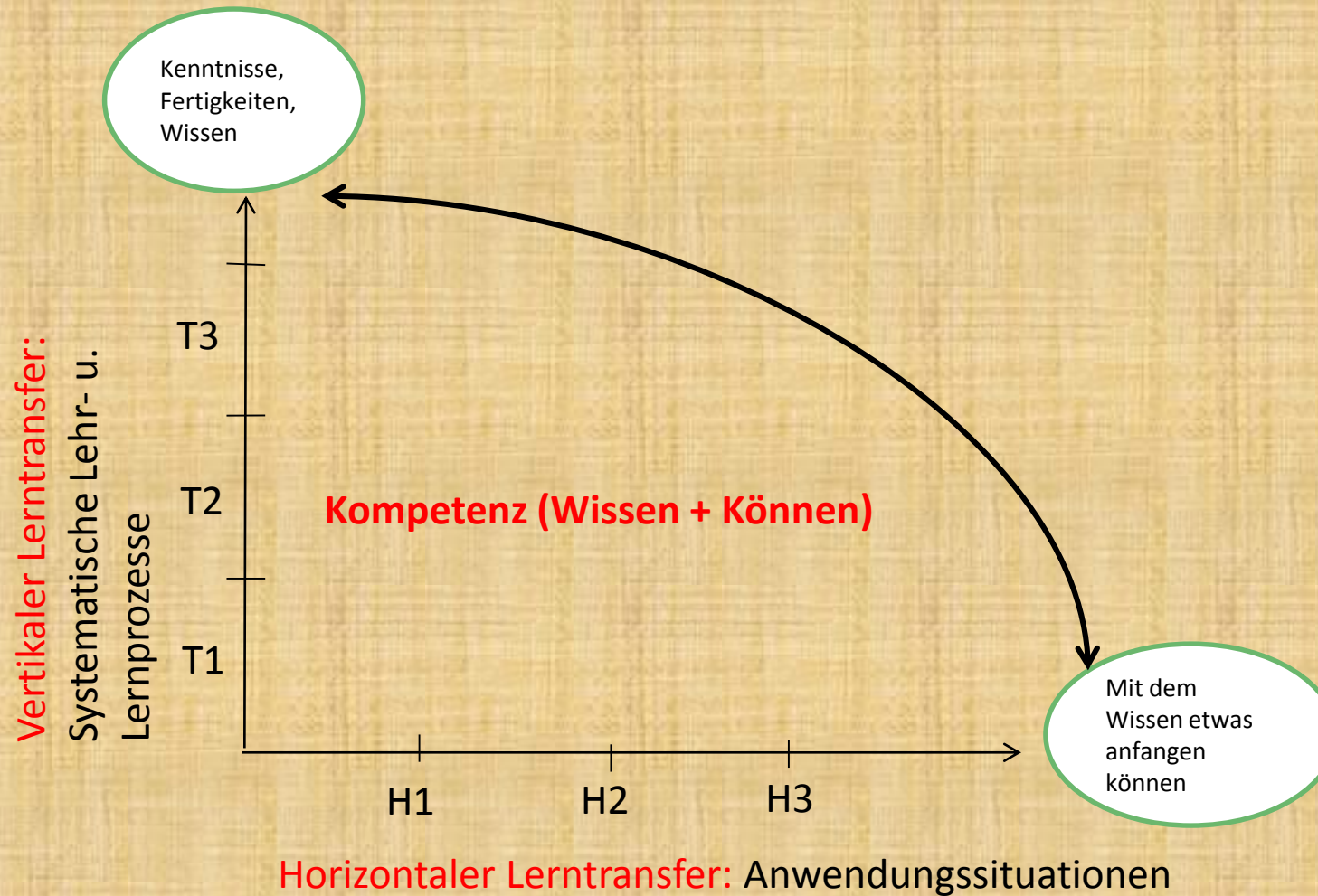
Aspekte der Kompetenz nach Weinert

Aspekte der Kompetenz (Weinert)



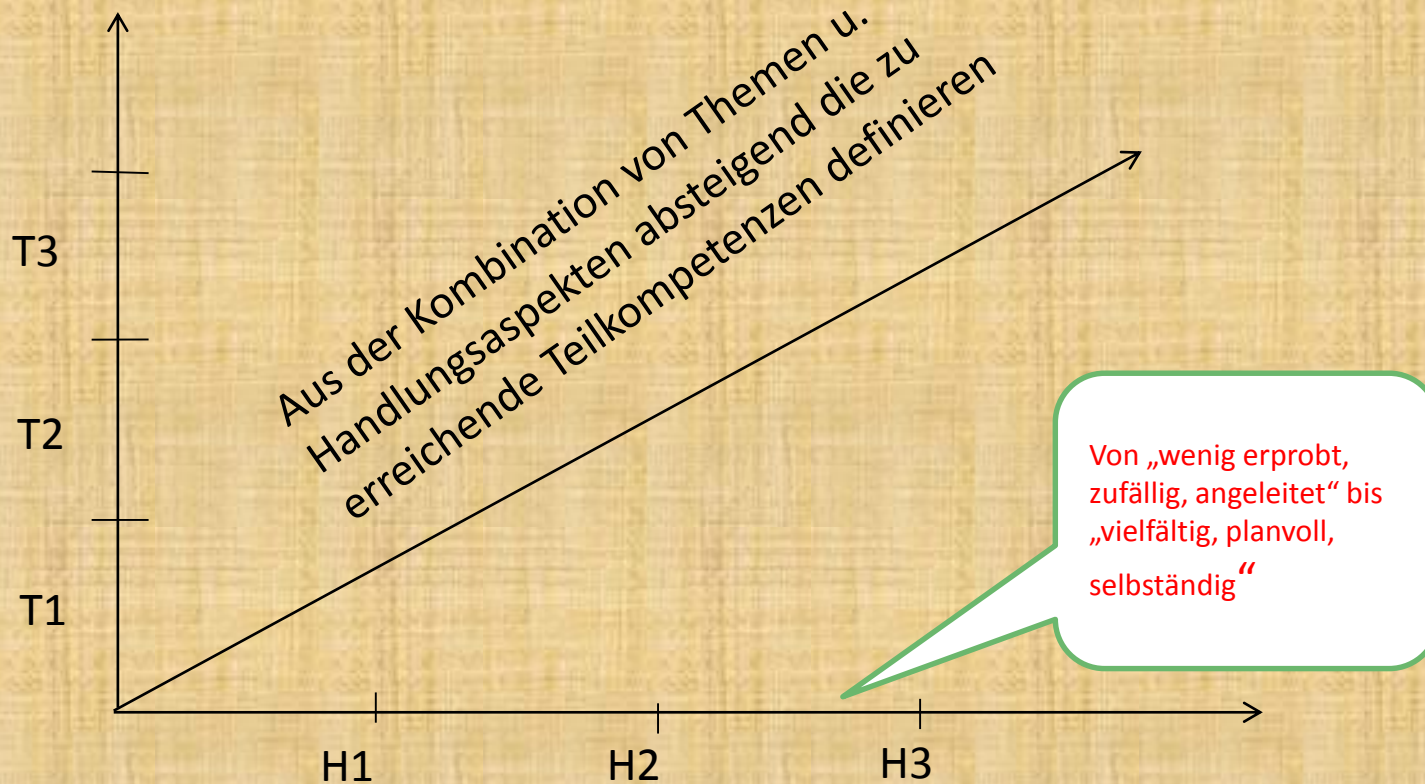
...wird üblicherweise in Schularbeiten, Tests abgeprüft

Kompetenzerwerbsschema (laut Lersch 2007) für den Erwerb fachlicher Kompetenzen



Kompetenzerwerbsschema (laut Lersch 2007)

Erweiterung innerhalb o. entlang
von Themenbereichen der zu
erlangenden Kompetenz
(**Wissen/Kenntnisse**)-logisch
aufbauend



Erweiterung innerhalb o. entlang von Handlungsaspekten – logisch aufbauend
(**Handeln/Tun**)