

Publiekssamenvatting van het Lokaal Overleg VU van 3 februari 2025

Werkbelevingsonderzoek (WBO)

Op 26 januari 2025 is het werkbelevingsonderzoek uitgezet. Vanaf nu wil men jaarlijks metingen verrichten en ook tussentijds gericht uitvragen, ook over sociale veiligheid en werkdruk. De jaarlijkse metingen zijn van belang om trends te onderkennen.

ZZP / Externe inhuur

In 2025 gaat de Belastingdienst handhaven op arbeidsrelaties met ZZP'ers. De VU gaat na of dit effect heeft op de huidige samenwerkingen met ZZP'ers.

Faciliteitenregeling

De VU is akkoord dat elke vakorganisatie maximaal twee werknemers gefaciliteerd laat deelnemen aan het Lokaal Overleg. AOB heeft iemand als tweede lid gevonden. De FNV heeft ook een kandidaat als extra lid die het nog even aankijkt of het lidmaatschap past.

Toehoorder OR

Het OR-lidmaatschap vergt helaas meer tijd dan er wordt gecompenseerd, waardoor de toehoorder wel bij het vooroverleg kon zijn maar helaas niet bij het lokaal overleg zelf.

Sociaal plan

De vakbondsleden kunnen tot 14 februari 2025 hun stem uitbrengen. Op 6 februari is er een uitlegbijeenkomst. Renee-Andree Koornstra zal daarbij rond 16:30 aanschuiven om eventuele vragen te beantwoorden die meer op haar weg liggen dan op de weg van de vakorganisaties.

Werkdruk

Gesproken is over het mogelijke doel van de door de werkgever in te stellen werkgroep. De werkgever zal ook aan de OR vragen om deelname en rekent erop dat nieuwe medewerkers deelnemen die mogelijk ook weer nieuwe ideeën hebben. Sociale veiligheid, sfeer en cultuur zal heel duidelijk ook moeten worden geadresseerd, evenals het actueel en bekend houden van de werkdrukmatrix.

In de zomer van dit jaar komt de arbeidsinspectie weer bij de VU kijken en zij verwacht dat wij als VU dan maatregelen treffen zoals tijdsregistratie, maar staan wellicht ook open voor in goed overleg met de medezeggenschap afgesproken alternatieven die de werkdruk bespreekbaar en beheersbaar houden.

De werkgroep is idealiter klaar wanneer uit opeenvolgende WBO's blijkt dat binnen de VU op de meeste plaatsen de werkdruk als reëel wordt beleefd.

Periodiekdatum en bevorderingen

Marlene Bierling, hoofd van het HR-servicecentrum, was voor dit agendapunt aanwezig in het LO en meldde dat het verschuiven van de periodiekdatum naar de datum van de bevordering altijd al de koninklijke weg was, ook voor het oude SAP-systeem, maar dat

bepaalde eenheden en leidinggevendenden vroeger het gebruik hadden om hiervan af te wijken en de periodiekdatum gelijk hielden aan de oorspronkelijke datum indiensttreding. Deze werkwijze ondersteunde het nieuwe SAP gedurende enige tijd niet. Er is volgens haar geen recht of aanspraak veranderd (geweest). Hoewel de werkgever de discussie wilde afronden is door vakorganisaties gezegd dat zij nog nader onderzoek willen doen en zich vrij voelen hierop terug te komen.

Flexibele schil

Gesproken is over het loopbaanbeleid voor docenten. Docenten 4 kunnen zonder promotie niet in vaste dienst komen, de Docenten, 3, 2 en 1 wel.

In principe heeft de VU nu even geen expliciet beleid om de schil terug te dringen, vanwege de huidige financiële problemen waarvoor krimp wordt voorzien, maar het beleid is erop gericht alleen voor Piek en Ziek tijdelijke krachten in te zetten en daarnaast tijdelijke juniordocenten een vierjarig ontwikkelcontract te geven.

Tenure Track-beleid VU (TT)

De VU wil graag dat het bij hoge uitzondering mogelijk is om een maximale termijn van 8 jaar af te spreken voor een tenure track naar Hoogleraar in plaats van 6 jaar. De Vakorganisaties zullen zich later hierover uitspreken.

Studieschuld aflossen niet in Keuzemodel arbeidsvoorwaarden

Vakorganisaties hebben dit voorgesteld naar aanleiding van vragen van de leden en een artikel in Ad Valvas en omdat het een groot voordeel voor medewerkers oplevert. De werkgever ziet het voordeel voor medewerkers, maar ook een aantal praktische bezwaren. Een onbeheersbare toeloop op de regeling levert bij een overschrijding van het totale budget onkostenvergoedingen een kostbare eindheffing door de Belastingdienst op.

De vakbondsbestuurders FNV en AOB willen het nu op de landelijke CAO tafel inbrengen.

Voor oudere verslagen en andere informatie over het Lokaal Overleg zie [de website van de Vakorganisatie in het Lokaal Overleg VU](#)