

### **Kilometervergoeding woonwerkverkeer wordt verhoogd!**

- De WG en VO komen overeen de kilometervergoeding te verhogen door de fiscale ruimte benutten die is ontstaan door fiscale verhogingen van de belastingvrije vergoedingen per 1 januari 2026.  
Per 1 juni gaat de vergoeding voor zakelijke dienstreizen: van 23 naar 25 cent per km.  
De fiscale uitruil voor de vergoeding voor Woon-werkverkeer gaat met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 naar 25 cent voor medewerkers die op 1 juni 2026 een dienstverband bij de VU hebben.  
Dit wordt direct automatisch en ambtshalve doorgevoerd, werknemers hoeven zelf niets meer te doen.
- Gesproken is over de medewerkers in de Volcontinue diensten of met regelmatige beschikbaarheidsdiensten in weekenden en nachten, bijvoorbeeld in het energiecentrum. Zij kunnen vaak niet met OV naar hun werk omdat OV niet rijdt op de tijden dat zij aan het werk moeten. Deze werknemers voelen zich veelal slecht gecompenseerd voor de onkosten die ze moeten maken en hebben ook behoefte aan een parkeerplek. Het reizen met het OV wordt beter vergoed dan reizen met de auto, maar voor hen is het veelal onmogelijk om met OV te komen. Het betreft bovendien veelal schaars te vervullen functies.  
Afgesproken is dat de WG kijkt naar deze situaties en dat wij hier in een volgend overleg op terugkomen. Tevens moet het aansluiten op wat mogelijk op dit moment onderhandeld wordt op de CAO-tafel.

### **Begeleiding voor ontslagbedreigde medewerkers wordt ook na ontslag voortgezet**

- Op verzoek van VO is de informatie in het Herplaatsingsplan verduidelijkt dat medewerkers die zijn ontslagen vanwege een reorganisatie begeleid worden door het team werk-naar-werkbegeleiding.. Na ontslag vindt een warme overdracht van de begeleiding plaats en dan tot einde van ww.

### **Overige mededelingen**

- De afgesproken collectieve vrije dagen staan in de academische jaarkalender tot en met 2030.
- **Arbeidsvoorwaardengelden:** Voor de promotie van het bioscoopbezoek onder medewerkers wordt door de WG gedacht aan mogelijk onbestede arbeidsvoorwaardengelden. VO wil eerst weten of er onbestede gelden zijn en zou liever geld besteden aan korting op bioscoopbezoek dan aan de huidige drankjes bij Bar Boele bij theaterbezoek.
- **Informatie over het diversiteitsbeleid.** De WG meldt dat dit nog op zich laat wachten als gevolg van organisatorische knelpunten en het schrijven van een nieuwe strategie.
- Zodra er een analyse van het werkbelevingsonderzoek per eenheid en een toelichting van CvB is, zal deze ter bespreking in het LO met de VO worden

gedeeld. De gemiddelde medewerkerstevredenheid VU-breed is een 7,5, dat is een mooie score.

### **Secretariële ondersteuning van het LO**

Afgesproken wordt dat deze kan worden voortgezet (betaald uit decentrale arbeidsvoorwaardengelden) en dat een nieuwe Student-Assistent voor 2 uur pw kan worden geworven met een maand overlap met de huidige voor soepele overdracht en inwerken.

### **Organisatiewijzigingen & Bijsturingsmaatregelen**

- **Resultaten van het Mobiliteitscentrum:** de cijfers worden nagestuurd.
- **Sociaal plan en employability-fonds.** De werkgever ziet geen noodzaak meer op het huidige Plan open te breken en wil graag tot een schriftelijke afhandeling over de mogelijke inzet van het Employability-fonds komen, in lijn met de resultaten van de paritaire werkgroep voor 1 juli as.. Afgesproken dat VO de uitkomst van de werkgroep daartoe zo spoedig mogelijk ontvangt.
- **De dienst (D)URF** Het voorgenomen besluit is naar de OR gegaan en zal zo spoedig mogelijk naar de deelnemers van het LO worden gezonden. Het betreft geen bezuiniging maar een uitbreiding die mogelijk met voorrang kansen biedt voor bedreigde medewerkers.
- **De reorganisatie van CIS** is onderwerp van gesprek met de OR.

### **De werkgroep Werkdruk**

Paul van Soest: hoofd afdeling Arbo en Milieu is in het LO aangeschoven om van gedachten te wisselen over een mogelijke opdracht voor en aanpak van de werkgroep. Afgesproken is dat de werkgroep in september 2026 start omdat dan de nieuwe OR mee kan doen. Gestart wordt met een scan van

- 1) De decentrale RI&E en Plannen van aanpak én
- 2) de resultaten van de WBO.
- 3) De resultaten van de implementatie van de werkdrukmatrix en van
- 4) de in gebruik zijnde Teaching Allocation Models

bij de diverse faculteiten en eenheden.

### **Mediation**

De inzet van mediation op geschillen in de organisatie op te lossen voorziet duidelijk in een behoefte. Er zijn nu drie opgeleide en geregistreerde interne mediators voor 0,1 fte. Het betreft een nevenfunctie en er wordt geworven voor uitbreiding. De drie mensen stellen zich voor: Arie Koops, Geerte Faas en Marise van Amersfoort . Op VU-net is uitgebreid beschreven hoe het werkt en hoe een medewerker steun kan zoeken bij conflicten en lastige gesprekken. Zie: [Mediation en gespreksbemiddeling voor personeel](#)

### **Gebouwensluiting**

*De Directeur en manager van FCO:* Franc van Nunen & Els van Haasen lichten toe wat de kosten en opbrengsten zijn van collectieve sluiting van de VU-gebouwen. De

presentatie zal achteraf met het LO worden gedeeld. In de Novemberversameling van het LO zal nader worden gesproken over een mogelijke sluiting rond de Kerstdagen.

[Meer informatie op de site van het LO](#)

