

Internationaliseringsagenda 2015-2020

Inhoud

Inleiding.....	2
1 Kerncijfers internationalisering.....	3
1.1 Studenten	3
1.2 Medewerkers.....	6
2 Bestuurlijke en organisatorische inbedding.....	9
2.1 Bestuur van de universiteit en medezeggenschap	9
2.2 Het VU International Office	9
2.3 Overlegstructuur	9
3 Financiën IO	10
4 Doelstellingen en strategie	11
4.1 Internationale omgeving	11
4.2 Internationale mobiliteit	11
4.3 Internationaal profiel	12
5 Internationaliseringsagenda 2015-2020.....	13

Internationalisering aan de VU

Inleiding

23 augustus 2017, 10.00 uur. De aula stroomt vol met studenten van over de hele wereld, er zijn dit jaar zelfs minder stoelen dan studenten. De introductieweek voor internationale studenten is in volle gang. Zo'n 1.200 verwachtingsvolle talenten worden welkom geheten op de VU door rector magnificus Vinod Subramaniam. Hij vertelt dat hij vanuit India voor studie naar Cornell University vertrok en later promoveerde aan de University of Michigan. Er stijgt enthousiast geroezemoes op uit de menigte. Wanneer alle studenten elkaar daarna ook nog in hun eigen taal een 'Goedemorgen!' wensen, dan is de internationale sfeer echt voelbaar en de trots zichtbaar bij de aanwezige collega's.

De Vrije Universiteit Amsterdam biedt een dynamische onderwijs- en onderzoeksomgeving waar mensen met diverse achtergronden en toekomstdromen elkaar dagelijks ontmoeten. Het onderzoek en onderwijs van de VU trekt studenten, academici, promovendi en docenten van over de hele wereld naar Amsterdam. De afgelopen jaren is er, naast het actief aantrekken van meer van deze getalenteerde mensen, ook ingezet op het verbeteren van de dienstverlening en organisatie rondom dit proces van internationalisering. Er is aandacht voor het aan elkaar verbinden van Nederlandse en internationale studenten en medewerkers. De rol die de *mixed classroom*, onze campus en de stad Amsterdam hier in speelt is van groot belang.

In de strategieperiode 2015-2020 zijn zowel kwalitatieve als kwantitatieve doelen gesteld om de VU nog internationaler te laten zijn. Maar hoe internationaal is de VU nu eigenlijk, wanneer we kijken naar het aandeel van internationale studenten en medewerkers dat aan de VU studeert en werkt? En hoeveel studenten gaan er tijdens hun studie een periode naar het buitenland en studeren daar aan een van de partneruniversiteiten van de VU?

Deze Internationaliseringsagenda begint bij waar de VU momenteel staat. In Hoofdstuk 1 wordt een aantal kerncijfers gepresenteerd. Hoofdstuk 2 geeft de structuur hoe internationalisering bestuurlijk en organisatorisch binnen de instelling is ingebed weer. De manier waarop internationalisering gefinancierd wordt tenslotte, volgt in Hoofdstuk 3. Na deze beschrijving van de huidige situatie volgt in Hoofdstuk 4 de internationaliseringsstrategie en in Hoofdstuk 5 de vertaling daarvan in de daadwerkelijke agenda – de geplande activiteiten die er nu en de komende jaren voor gaan zorgen dat onze internationaliseringsdoelstellingen worden behaald.

In het Beleidskader Internationalisering is een verdere uitwerking van ons beleid op het gebied van internationalisering van Onderwijs, Onderzoek, Services en Internationale Samenwerking te vinden.

1 Kerncijfers internationalisering

De studentmobiliteit aan de VU is de afgelopen jaren enorm gegroeid. Ieder jaar kiezen meer internationale studenten¹ voor de VU om hier een volledige bachelor- of masteropleiding te komen doen of om vakken binnen de VU Amsterdam Summer School, het VU Semester in Amsterdam programma of het uitwisselingsprogramma te volgen. Een toenemend aantal VU studenten volgt als uitwisselingsstudent een deel van de opleiding aan een buitenlandse partneruniversiteit van de VU. Daarnaast neemt het aandeel buitenlandse PhD studenten en medewerkers² toe, waardoor de VU community steeds internationaler en meer divers wordt.

Om een beeld te geven van de samenstelling van de internationale populatie van studenten en medewerkers, volgt hieronder een aantal kerncijfers³. Voor studenten gaat het hierbij om de internationale instroom in de bachelor- en masteropleidingen, waarbij deze studenten het doel hebben om een diploma te behalen van de VU (zogenaamde 'diplomamobiliteit'), en om de mobiliteit binnen het internationale uitwisselingsprogramma, het VU Semester in Amsterdam programma en de VU Amsterdam Summer School. Deze vormen van mobiliteit worden apart gepresenteerd.

1.1 Studenten

1.1.1 Diplomamobiliteit

In de afgelopen twee jaar is een toename in het aantal ingeschreven internationale bachelor- en masterstudenten gerealiseerd.

De bacheloropleidingen laten in die periode een stijging van het aantal internationale inschrijvingen zien van 39%, waarbij de groei van instroom van buiten de EU sterker toenam dan die van studenten met een EU-nationaliteit. De toename is vooral toe te schrijven aan de opleidingen Politics, Philosophy en Economics, Psychology en Computer Science. Figuur 1 laat het aantal internationale inschrijvingen voor de bachelors in 2016 en 2017 zien. Deze figuur dekt niet alle *joint programmes* van VU en UvA. Dat geeft nog een vertekening van het aandeel internationaal naar beneden.

Het aantal internationale inschrijvingen in de masteropleidingen is met 15% gegroeid; ook hier is de procentuele toename in het aantal non-EU inschrijvingen hoger dan de toename van EU studenten. In Figuur 2 zijn de internationale inschrijvingen voor de masters te vinden.

¹ Met 'internationale studenten' worden studenten bedoeld met een niet-Nederlandse vooropleiding op basis waarvan zij zijn (of zullen worden) toegelaten tot de VU.

² Met 'internationale medewerkers' worden medewerkers bedoeld met een niet-Nederlandse nationaliteit.

³ Op basis van de vraag van velen binnen Faculteiten en Diensten naar het aandeel internationale studenten en medewerkers binnen de VU is gekozen om deze internationaliseringskerncijfers te presenteren. Uiteraard zijn er ook andersoortige relevante kerncijfers beschikbaar.

Figuur 1. Inkomende diplomamobiliteit bacheloropleidingen (in totaal aantal internationale inschrijvingen)

	2016			2017			Groei		
	EU	non-EU	totaal	EU	non-EU	totaal	EU	non-EU	totaal
ACTA	26	1	27	24	3	27	-8%	200%	0%
AUC	362	63	425	410	75	485	13%	19%	14%
BETA	237	51	288	318	82	400	34%	61%	39%
FGB	33	3	36	227	28	255	588%	833%	608%
FGW	57	12	69	121	17	138	112%	42%	100%
FSW	34	4	38	29	5	34	-15%	25%	-11%
GGL	3	0	3	2	0	2	-33%	0%	-33%
RCH	54	2	56	46	2	48	-15%	0%	-14%
SBE	155	35	190	155	43	198	0%	23%	4%
VUmc	27	11	38	30	14	44	11%	27%	16%
Totaal	988	182	1.170	1.362	269	1.631	38%	48%	39%

Figuur 2. Inkomende diplomamobiliteit masteropleidingen (in totaal aantal internationale inschrijvingen)

	2016			2017			Groei		
	EU	non-EU	totaal	EU	non-EU	totaal	EU	non-EU	totaal
ACTA	14	0	14	16	0	16	14%	0%	14%
AUC	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0%
BETA	355	147	502	391	163	554	10%	11%	10%
FGB	110	34	144	141	59	200	28%	74%	39%
FGW	59	19	78	57	25	82	-3%	32%	5%
FSW	57	11	68	48	17	65	-16%	55%	-4%
GGL	18	12	30	21	10	31	17%	-17%	3%
RCH	90	46	136	122	48	170	36%	4%	25%
SBE	306	113	419	348	140	488	14%	24%	16%
VUmc	48	8	56	56	8	64	17%	0%	14%
Totaal	1.057	390	1.447	1.200	470	1.670	14%	21%	15%

1.1.2 Studiepuntmobiliteit: internationale studentenuitwisseling

In tegenstelling tot diplomamobiliteit, leidt mobiliteit binnen een uitwisselingsprogramma nooit tot een diploma van de bezochte partneruniversiteit. Omdat studenten wel ECTS credits krijgen voor behaalde vakken wanneer deze uitwisseling binnen het studieprogramma wordt erkend, wordt deze vorm van mobiliteit ook wel 'studiepuntmobiliteit' genoemd. Studenten van de VU gaan meestal voor de duur van 1 semester en tijdens het derde jaar van hun Bachelor op uitwisseling; studenten van partneruniversiteiten kunnen 1 of 2 semesters naar de VU komen. In de afgelopen drie jaar is een toename in het aantal inkomende uitwisselingsstudenten gerealiseerd van bijna 27%.

Figuur 3. Inkomende uitwisselingsstudenten (in aantal; per periode)

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	Groei t.o.v. 2014/2015
Semester 1	254	302	357*	360	42%
Semester 2	217	254	240	269*	24%
Full year	96	86	80	89	-7%
Totaal	567	642	697	718	27%

* Exclusief 20 JPEMS studenten (eenmalig programma bij Vumc)

** Prognose; definitief bij start semester in januari 2018

Figuur 4. Uitgaande uitwisselingsstudenten (in aantal; per faculteit)

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	Groei t.o.v. 2014/2015
ACTA	-	-	-	-	-
AUC	0	3	2	1	100%
BETA	89	96	129	134	51%
FGB	3	34	31	49	1533%
FGW	41	34	24	32	-22%
FSW	77	115	82	65	-16%
GGL	0	2	1	1	100%
RCH	47	43	27	60	28%
SBE	151	193	180	237	57%
VUmc	1	1	16	37	3600%
Totaal	409	521	492	616	51%

Figuur 5. Uitgaande uitwisselingsstudenten (in aantal; per faculteit)

Studenten gaan in het algemeen op uitwisseling tijdens jaar 3 van de bachelor. Deze figuur geeft het percentage weer van het aantal uitgaande uitwisselingsstudenten op het totaal aantal ingeschreven studenten in jaar 2 van de bachelor.

	2016-2017	2017/2018
ACTA	-	-
AUC	-	1,2%
BETA: FALW	15,2%	21,8%
BETA: FEW	14,7%	16,5%
FGB	9,0%	14,0%
FGW	24,7%	31,7%
FSW	26,3%	25,8%
GGL	2,5%	7,1%
RCH	9,3%	21,0%
SBE	36,4%	57,1%
VUmc	5,0%	10,6%
TOTAAL	16,90%	24,60%

1.1.3 Fee-paying short-term mobiliteit: Amsterdam Summer School & Semester in Amsterdam

Inkomende mobiliteit vindt ook plaats binnen twee types betaalde programma's. De VU Amsterdam Summer School en het VU Semester in Amsterdam programma zijn mobiliteitsprogramma's waarvoor internationale studenten een aantal weken (Summer) tot een aantal maanden (Semester) naar de VU komen en onderwijs volgen. Zij betalen hier, in tegenstelling tot studenten binnen het internationale uitwisselingsprogramma, een bepaalde fee voor.

Figuur 6. Inkomende mobiliteit: VU Semester in Amsterdam (in aantal studenten)

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
Semester in Amsterdam	103	203	99	148*

*83 voor semester 1; voor semester 2 prognose 65

Figuur 7. Inkomende mobiliteit: VU Amsterdam Summer School (in aantal vakinschrijvingen)

	2014	2015	2016	2017
Amsterdam Summer School	165	205	288	387

1.2 Medewerkers

Iets meer dan 19% van het totaal aantal medewerkers bij de Faculteiten en Diensten van de VU heeft een niet-Nederlandse nationaliteit (augustus 2017).

1.2.1 Internationale medewerkers bij Faculteiten

Bij Faculteiten heeft 24% van de medewerkers een niet-Nederlandse nationaliteit; van hen komt 60% uit de EU en de 40% van daarbuiten.

Figuur 8. Medewerkers binnen de Faculteiten (in aantal; Nederlands/internationaal)

	Nederlandse nationaliteit	Internationale medewerkers		
ACTA	volgt	volgt	volgt	volgt
BETA	1.351	671	2.022	33%
FGB	801	124	925	13%
FGW	363	69	432	16%
FSW	432	115	547	21%
GGL	170	69	239	29%
RCH	388	31	419	7%
SBE	654	200	854	23%
Totaal	4.159	1.279	5.438	24%

Figuur 9. Internationale medewerkers binnen de Faculteiten (in aandeel; EU/non-EU)

			niet-EU nationaliteit
ACTA	volgt	volgt	volgt
BETA	671	62%	38%
FGB	124	60%	40%
FGW	69	62%	38%
FSW	115	44%	56%
GGL	69	51%	49%
RCH	31	65%	35%
SBE	200	62%	38%
Totaal	1.279	60%	40%

Figuur 10. Wetenschappelijke staf (in aantal; Nederlands/internationaal)

	Nederlandse nationaliteit	Internationale wetenschappelijke staf	Totaal	Aandeel internationaal
Hoogleraar	375	53	428	12%
UD/UHD	594	134	728	18%
Postdoc	443	242	685	35%
PhD	794	594	1.388	43%
Totaal	2.206	1.023	3.229	32%

1.2.2 Internationale medewerkers bij Diensten

Bij de Diensten heeft 2,6% van de medewerkers een niet-Nederlandse nationaliteit (van wie 68% EU).

Figuur 11. Medewerkers binnen de Diensten (in aantal; Nederlands/internationaal)

	Nederlandse nationaliteit	Internationale medewerkers		
CvB	3	0	3	0,0%
BZ	62	0	62	0,0%
SOZ	225	10	235	4,3%
C&M	119	1	120	0,8%
FA	111	0	111	0,0%
FCO	286	11	297	3,7%
IT	311	9	320	2,8%
HR	118	2	120	1,7%
UB	85	1	86	1,2%
Overig	76	3	79	3,8%
Totaal	1.396	37	1.433	2,6%

Figuur 12. Internationale medewerkers binnen de Diensten (in aandeel; EU/non-EU)

			niet-EU nationaliteit
CvB	0	0%	0%
BZ	0	0%	0%
SOZ	10	70%	30%
C&M	1	100%	0%
FA	0	0%	0%
FCO	11	64%	36%
IT	9	67%	33%
HR	2	100%	0%
UB	1	100%	0%
Overig	3	33%	67%
Totaal	37	68%	32%

2 Bestuurlijke en organisatorische inbedding

2.1 Bestuur van de universiteit en medezeggenschap

De eindverantwoordelijkheid voor de portefeuille Internationalisering ligt bij de voorzitter van het College van Bestuur en de Dean of Internationalisation. In een maandelijks strategisch overleg spreken zij met de Directeur VU International Office en de Directeur van de Dienst Student- en Onderwijszaken. Binnen de Gezamenlijke Vergadering houdt de Commissie Internationalisering zich bezig met het dossier Internationalisering; de GV overlegt hierover met het College van Bestuur. Binnen Faculteiten is de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor internationalisering op verschillende manieren belegd.

2.2 Het VU International Office

Alle ondersteunende activiteiten op het gebied van internationalisering zijn gebundeld in het VU International Office (IO). Het IO is onderdeel van de Dienst Student- en Onderwijszaken (SOZ) en wordt aangestuurd door een Directeur IO. Naast de rapportagelijn naar de Directeur SOZ heeft het IO een rechtstreekse rapportagelijn naar het CvB. Het IO bestaat uit het Centre for International Cooperation (CIS), de afdeling Mobility met teams voor Student Exchange, Study Abroad in Amsterdam, Degree Mobility en Services, en een afdeling Policy and Business Development. Dit alles wordt ondersteund door medewerkers op een secretariaat, de administratie en financiën. Onder andere het Beleidskader Internationalisering, het Instellingsplan, de Onderwijsvisie, en externe ontwikkelingen van de VU zijn leidend voor de activiteiten van het IO. Naast input voor het Jaarplan van de afdeling SOZ, stellen de verschillende units binnen het IO eigen jaarplannen en –verslagen op, welke waar nodig worden afgestemd met de betreffende faculteiten en diensten.

2.3 Overlegstructuur

Onderwerpen gerelateerd aan internationalisering komen terug in het reguliere besturingsmodel van de VU, en worden zo behandeld in diverse strategische en tactische overleggen op facultair en instellingsniveau. Over de vertaling van het instellingsbeleid op het gebied van internationalisering adviseert het IO onder andere het BOVU, OPO, VB en CvB. Daarnaast is het IO betrokken in de volgende overleggen:

- Bestuurlijk Internationaliseringsoverleg: Portefeuillehouder Internationalisering CvB, Dean of Internationalisation, Directeur SOZ, Directeur IO, beleidsmedewerkers Internationalisering; 1x/maand
- Overleg met FB's: FB, Directeur IO, Hoofd IO afdeling Mobility, teamleiders IO; 1x/jaar
- IO Tactisch overleg: Directeur IO, beleidsmedewerkers Internationalisering; 1x/week
- IO MT overleg: Directeur IO, Hoofd IO afdeling Mobility, Hoofd afdeling CIS; 1x/week
- Facultair overleg over nieuwe beleidsontwikkelingen: o.a. met facultaire medewerkers, beleidsmedewerkers, adviseur Internationale Marketing en International Student Advisors; regelmatig

3 Financiën IO

De kosten van de internationaliseringsinspanningen en de dekking daarvan staan in onderstaande tabel. Merk op dat het grootste gedeelte van de kosten extern wordt gedekt.

UITGAVEN	
Management & secretariaat	€ 200.000,00
Internationale Communicatie & Marketing	€ 190.000,00
Materiële lasten	€ 300.000,00
Beleid en Internationale Relaties	€ 340.000,00
Administratie	€ 60.000,00
Admissions	€ 910.000,00
Studenten Uitwisseling	€ 530.000,00
International Services	€ 420.000,00
Beurzen (VUFP)	€ 1.300.000,00
Diverse externe beursprogramma's (Erasmus+ e.d.)	€ 1.100.000,00
Summerschool en Semester programma's	PM
Center for International Cooperation (CIS)	€ 800.000,00
	€ 6.150.000,00

INKOMSTEN	
<i>Interne financiering</i>	
Toekenning basisfinanciering	€ 1.479.000,00
Beurzen (VUFP)	€ 1.000.000,00
Aurora	€ 70.000,00
Toekenning CIS	€ 150.000,00
<i>Externe financiering</i>	
Bijdrage VUvereniging voor VUFP	€ 300.000,00
Housing reservation fee	€ 340.000,00
Application fee	€ 350.000,00
Visa fee	€ 106.000,00
Afdracht niet-EU collegegelden	€ 350.000,00
Afdrachten Summer School en Semester programma	€ 80.000,00
Diverse externe beursprogramma's (Erasmus+ e.d.)	€ 1.100.000,00
Overhead vergoedingen beursprogramma's	€ 100.000,00
Projectinkomsten CIS	€ 650.000,00
Bijdrage C&M werving	€ 75.000,00
	€ 6.150.000,00

4 Doelstellingen en strategie

Internationalisering draagt bij aan de realisatie van een aantal ambities van de VU zoals in het Instellingsplan 2015-2020 beschreven. De hoofddoelstellingen zijn:

1. Creëren van een internationale omgeving.
2. Vergroten van de internationale mobiliteit van onze studenten en medewerkers.
3. Versterken van ons internationaal profiel.

De Internationaliseringsagenda richt zich op de uitwerking van deze hoofddoelstellingen en betreft alle kernactiviteiten van de universiteit hier bij (Onderwijs, Onderzoek, Services, en Internationale Samenwerking). De te ondernemen stappen variëren in complexiteit en snelheid van verwacht resultaat. In Hoofdstuk 5 – de agenda - zijn die stappen voor de komende jaren opgenomen; hieronder volgt een korte samenvatting van de internationaliseringsstrategie per doelstelling.

4.1 Internationale omgeving

De VU wil een aantrekkelijke universiteit zijn voor iedereen die hier werkt en studeert. Een internationaal georiënteerde omgeving draagt hier aan bij. Het doel is dat de campus een ontmoetingsplek is voor internationale en Nederlandse studenten, docenten en wetenschappers. Hier, maar ook binnen de opleidingen en in de collegezaal zijn zij met elkaar verbonden en vindt integratie en interactie plaats. Een van de randvoorwaarden voor het laten slagen hiervan is een passend taalbeleid. Daarnaast worden studenten op allerlei manieren ondersteund om een voor hen zo effectief en waardevol mogelijke studie aan de VU te doorlopen. Uiteraard is hierbij aandacht voor de ontwikkeling van interculturele vaardigheden. Ook worden opleidingsdirecteuren en docenten ondersteund bij het internationaliseren van het curriculum, het in kaart brengen van de mate en kwaliteit van internationalisering van hun opleiding, en bij het realiseren van een goed functionerende *mixed classroom*. Buiten het vaste curriculum worden aantrekkelijke cursussen met een onderscheidend profiel aangeboden, zoals bijvoorbeeld binnen de VU Amsterdam Summer School. Studenten, docenten en wetenschappers vinden bij de VU dus een aantrekkelijke internationale leeromgeving, waar de opleidingen een uitdagend internationaal curriculum bieden.

4.2 Internationale mobiliteit

Het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent is een van de kernambities van de VU. Hiervoor wordt uiteraard ook internationaal geworven. In het huidige instellingsplan is deze doelstelling zowel kwalitatief als kwantitatief: voor studenten geldt dat de VU streeft naar een toename van het aandeel en de diversiteit binnen de studentpopulatie door zich actiever te richten op de werving van studenten met een niet-Europese nationaliteit. Dit wordt ondersteund door aantrekkelijke beurzenprogramma's en een optimale dienstverlening. Studenten die aan de VU studeren worden gestimuleerd en gefaciliteerd een periode in het buitenland te studeren. Kwaliteit van deze buitenlandervaring krijgt grote prioriteit. Ook wordt de wetenschappelijke staf gestimuleerd om

buitenlandse onderzoekers voor een (sabbatical) periode naar de VU te halen of zelf zo'n periode in het buitenland door te brengen.

4.3 Internationaal profiel

Om voor alle studenten, docenten en wetenschappers in Nederland én daarbuiten een aantrekkelijke universiteit te zijn, zet de VU in op versterking van haar internationale profiel. Dat doet de VU onder andere door actief te zijn binnen toonaangevende internationale netwerken zoals Aurora, maar ook door met verschillende buitenlandse organisaties en onderwijs- en onderzoeksinstituten partnerschappen aan te gaan. Zo heeft de VU al jarenlang een stevige band met instellingen en organisaties in Zuid-Afrika en Indonesië, maar uiteraard wordt ook elders de samenwerking gezocht om bijvoorbeeld internationale onderzoekconsortia te vormen. Het internationale karakter, de cultuur en carrièremogelijkheden van Amsterdam worden actief ingezet om het profiel van de VU internationaal te positioneren. De VU werkt daarom nauw samen met de Gemeente Amsterdam op het gebied van onder andere marketing, werving en behoud van talent.

5 Internationaliseringsagenda 2015-2020

Doel 1 Creeren van een internationale omgeving					
Subdoel 1.1	De VU heeft voor studenten en medewerkers een aantrekkelijke internationale campus				
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
Er is voor internationale studenten en medewerkers een zachte landing op de VU georganiseerd: naast een integrale Introduction Week voor studenten verzorgt de VU voor internationale medewerkers een Engelstalig welkom.	1) De VU biedt Nederlandse en internationale Bachelor studenten een integrale introductieweek aan. 2) De introductie voor Nederlandse en internationale Master studenten biedt een gezamenlijke activiteit tbv gemeenschapsvorming (pilot). 3) Voor internationale medewerkers wordt een Engelstalig welkom verzorgd. 4) Er wordt een Relocation Officer aangesteld ter ondersteuning van internationale medewerkers.	SOZ-IO/CSB, HRM	2018: Q4-lopend	1) Kitty Van der Heijden-Lek 2) Stipo Jelec ism faculteit 3) HRM 4) Reyka Lycklama a Nijeholt ism Marieke Klein-Breteler	Activiteitenbegroting (20K) en regulier budget
Er is voor internationale medewerkers een <i>Global Room</i> ingericht: een ontmoetingsplek op de campus waar workshops, lezingen en sociale activiteiten plaatsvinden.	De Global Room is officieel geopend en er is een jaarprogramma beschikbaar.	FCO, HRM, SOZ-IO	2017: Q4	Reyka Lycklama a Nijeholt	Regulier budget
In de universiteitsbrede Commissie Taalbeleid is het taalbeleid met betrekking tot het Nederlands en Engels in onderwijs en organisatie helder geformuleerd en toegepast.	Het taalbeleid is beschikbaar en daarop aanvullend is er: 1) Een overzicht van communicatie-uitingen in het Engels of het Nederlands beschikbaar en 2) Een overzicht van het gewenst taalgebruik binnen de VU overlegstructuren.	SOZ-IO/OKP, Commissie Taalbeleid	2017: Q3	Annemarie van Vliet ism Isabella van Ophem	Regulier budget
De transitie van cultuurcentrum Griffioen naar de campus is voorbereid en het Sportcentrum VU op Uilenstede is verbouwd, en voor beiden wordt het Engelstalig aanbod uitgebreid.	1) Vanaf 2019 is het theaterpodiumprogramma internationaler, met name bij Comedy. 2) Rialto vertoont vanaf sept 2019 ca. 5.000 keer een film, en veel van die films zullen te volgen zijn voor niet-Nederlandstaligen. 3) Een groeiend aantal Griffioencursussen op Uilenstede wordt in het Engels aangeboden of zijn goed voor niet-Nederlandstaligen te volgen. 4) Bij het Sportcentrum zijn alle lessen in het Engels en wordt het nieuwe gebouw gebruikt als sociale plek op Uilenstede (studieplek, sociale ontmoetingsplaats etc).	SOZ-Griffioen/Sportcentrum, FCO	2017-2020	Eme van der Schaaf en Jan Snellen	Regulier budget

Doel 1 [vervolg]		Creeren van een internationale omgeving			
Subdoel 1.2	De VU biedt studenten, docenten en wetenschappers een internationale leeromgeving (international classroom)				
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
Opleidingen zijn geïnformeerd over de VU Checklist Internationaal die gebruikt kan worden om de mate en kwaliteit van internationalisering van de opleiding in kaart te brengen.	De checklist en een uitgewerkte practice mbt die checklist zijn beschikbaar via VUnet.	SOZ-IO/OKP, Faculteiten	2017: Q4	Annemarie van Vliet	Regulier budget
Docenten worden ondersteund bij het internationaliseren van het curriculum en het realiseren van een goed functionerende mixed classroom, onder andere door het aanbod van de International Classroom Knowledge Series af te stemmen op hun behoeftes en door het vastleggen van good practices.	1) Er zijn minimaal 6 bijeenkomsten binnen de International Classroom Knowledge Series georganiseerd 2) Project Mixed Classroom met 3 trainingssessies 3) Er zijn 3 best practices in VUnet vastgelegd.	SOZ-IO, KnowVU, LEARN! Academy	2018: Q2	Gerhard van de Bunt, Annemarie van Vliet, Wendy Maat	Regulier budget en activiteitenbegroting (65K)
Op 3 gebieden worden activiteiten georganiseerd voor internationale studenten: 1) Career support, 2) Zittende student als ambassadeur, 3) Sociale bindingsactiviteiten.	Er is een jaarkalender voor de drie gebieden beschikbaar.	SOZ, Faculteiten, ESN	2018: lopend	Reyka Lycklama a Nijeholt	Regulier budget

Subdoel 1.3	De VU ontwikkelt een uitdagend internationaal curriculum, gericht op de vier profilerings thema's				
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
Er zijn short term programma's ontwikkeld (pilot in 2018).	1) In 2018 vinden er 2 pilots plaats van short term programma's met gebruik van het CIS netwerk in Indonesië en Zuid Afrika. 2) Studenten worden financieel ondersteund om deel te nemen aan deze programma-onderdelen binnen de studie.	Faculteiten, SOZ-IO	2018: Q4	Sanne Boomsma, Henny Smit (ism Wendelien Tuijp en Colette Gerards)	Aanvraag activiteiten begroting (20k) en aanvraag VUvereniging (50K)
Er is aandacht besteed aan het internationaal concurrerend aanbod binnen de VU Amsterdam Summer School en voldoende instroom zorgt er voor dat het programma rendabel is.	1) DeVU Amsterdam Summer School streeft ernaar 400 studenten te werven. 2) De VU werkt samen met Aurora partners aan promotie en uitwisseling van docenten en kennis. 3) Het cursusaanbod wordt geoptimaliseerd.	SOZ-IO, Faculteiten	2018: Q3-lopnd	Yvonne Dalhuijsen	Regulier budget

Doel 1 [vervolg]		Creeren van een internationale omgeving				
Subdoel 1.4		Studenten met diverse achtergronden en nationaliteiten zijn met elkaar in contact				
Beoogd resultaat		Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
Student begeleidingsprogramma's voor uitwisselingsstudenten worden uitgebreid: deze programma s spelen een belangrijke rol in het faciliteren van contact tussen zittende VU studenten en nieuwe internationale diploma- en uitwisselingsstudenten.		Binnen verschillende buddy programma s (internationaal en studiemaatjes programma) is er meer aandacht voor de specifieke wensen van de doelgroep. Verdere uitbreiding van de student begeleidingsprogramma's .	SOZ-IO/CSB, ESN	2018: Q4	Karin Waanders, Arnold Pannenburg	Regulier budget
Er is aandacht voor de ontwikkeling van de interculturele vaardigheden van alle VU studenten.		1) Uitvoering van het MPQ project. 2) Uitvoering van Get the most out of your study abroad project.	SOZ-IO, LEARN! Academy	2018: Q2	Esmee Paques	Projectbegroting IO (60K door alle Aurora partners samen) en regulier budget

Doel 2		Verhogen van internationale mobiliteit van studenten en medewerkers			
Subdoel 2.1	De VU stimuleert studenten om in het buitenland te studeren				
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
Obstakels die studenten ervaren binnen hun opleiding, die in de weg staan van een relevante buitenlandervaring, zijn aangepakt.	Resultaatgerichte gesprekken met faculteiten over specifieke mobstacle problematiek binnen de verschillende opleidingen.	SOZ-IO/OKP, Faculteiten-FB, Faculteiten-OD		Sanne Boomsma	
Het portfolio aan uitwisselingspartners is geoptimaliseerd en sluit goed aan bij de (academische) interesse van studenten.	Er is een door faculteiten en het IO bekrachtigde richtlijn en procedure tav selectie en evaluatie van partneruniversiteiten, gericht op een kwalitatief en passend partnerportfolio.	SOZ-IO	2017: Q3	Sanne Boomsma	Regulier budget
Subdoel 2.2	De VU stimuleert buitenlandse sabbaticals voor wetenschappelijke medewerkers				
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
De wetenschappelijke staf is gestimuleerd om buitenlandse onderzoekers voor een (sabbatical) periode naar de VU te halen en andersom stimuleert de VU wetenschappelijke VU staf tot mobiliteit.	Er is een inventariserend <i>International HRM</i> project gestart, met aandacht voor inzicht in de wensen en behoeften van de verschillende doelgroepen (PhD, Postdoc, Universitair Docent, Hoogleraar, Onderzoeker).	Faculteiten, SOZ, HRM	2018: Q1	Marieke Klein-Breteler, Frans Snijders	Activiteiten begroting IO (30K)
Subdoel 2.3	De VU optimaliseert de informatievoorziening en services voor inkomende en uitgaande uitwisselings- en diplomastudenten				
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
De dienstverlening (o.a. huisvesting, vakregistratie, career support, psychologische ondersteuning) is geoptimaliseerd, wanneer toename in het aantal internationale studenten daarom vraagt.	1) Werkgroep studentbegeleiding. 2) Project Vakregistratie. 3) Project Internationale Huisvestingsservices.	SOZ-IO/CSB, HRM, C&M, IT, Faculteiten	2018: Q1 gereed	Henny Smit, Sanne Boomsma	Regulier budget en projectbegroting (60K)
De VU coördineert het Amsterdams beurzenprogramma binnen het Open Kennis Amsterdam initiatief en daarbij worden de procedures ten aanzien van beurstoekenning in het algemeen verbeterd.	Er is een onderzoek gestart door een extern adviesbureau naar de haalbaarheid en de wijze waarop een gezamenlijk programma vorm kan krijgen. Tot er een gezamenlijk programma is richt de VU zich op uitbreiding van samenwerkingspartners binnen het VUFP programma (uitbreiding OTS naar 7 landen).	SOZ-IO	2018: Q1 gereed	Frans Snijders	Budget Open Kennis Amsterdam 40K
Vanuit het TOLL (Toekomst Online Landschap) programma is een duurzaam weblandschap ontwikkeld dat past bij de behoeften van de doelgroepen en bij de internationale contactstrategie.	1) Er zijn nieuwe mogelijke communicatiekanalen verkend (bijvoorbeeld ingebouwde chat op website) 2) Er zijn nieuwe mogelijkheden verkend om studenten in eerdere stadia van de funnel (vóór aanmelding) beter te bereiken.	C&M, IT	2018, Q1	Sylvia van Vliet-Hoogendijk ism C&M en Floris Korbee	Budget Project TOLL
Er is een toekomstbestendige huisvestingsstrategie voor internationale studenten ontwikkeld (o.a. in samenwerking met de Amsterdamse hoger onderwijsinstellingen en diverse Gemeentes).	De VU onderzoekt o.a. extra huisvesting in Haarlem, Almere, Zaandam, en Hoofddorp om in te spelen op de toenemende groei van internationale studenten.	HO-instellingen Amsterdam; Gemeente Amsterdam en omliggende gemeentes, SOZ, Huisvesters, Projectontwikkelaars	2018: Q3	Frans Snijders, Erna Klein Ikkink	Regulier budget, Open Kennis Amsterdam budget

Doel 2 [vervolg]		Verhogen van internationale mobiliteit van studenten en medewerkers			
Subdoel 2.4	De VU werft internationale studenten, promovendi en medewerkers				
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
De diplomabiliteit groeit met 10 tot 20% per jaar, met een sterke focus op inschrijvingen van studenten met een non-EEA nationaliteit.	Er is een toename non- EEA instroom van 150 studenten in 2017-2018.	Faculteiten, C&M, SOZ-IO	2017: Q3	Sylvia van Vliet-Hoogendijk	Regulier budget
Er wordt een programma-aanbod in het Erasmus Training Centre in Jakarta (samen met de Universiteit Leiden, de Rijksuniversiteit Groningen en Stenden University) ontwikkeld om de werving van Indonesische bachelor-, master- en PhD-studenten te ondersteunen.	1) Er is een ETC implementatieplan ontwikkeld. 2) Meerdere MoU's met samenwerkende organisaties zijn afgesloten (in ieder geval met LPDP en Ministry of Religious Affairs). 3) Er is meer focus op de werving van Master- en PhD-studenten.	SOZ-IO	2018: Q1	Esther den Hartog	Regulier budget
Buitenlandse agenten zijn gezocht om de werving van vooral internationale Master- en PhD-studenten te ondersteunen.	Er is een onderzoek gestart naar werken met agenten in voormalig Rusland, Vietnam, Maleisie, Turkije, Thailand, Singapore, Taiwan en US.	C&M, SOZ-IO	2018: Q2	Sylvia van Vliet-Hoogendijk, C&M, IO	Regulier budget

Doel 3		Versterken van het internationaal profiel			
Subdoel 3.1		De VU speelt in op het internationale karakter, de cultuur en carrière-mogelijkheden van Amsterdam			
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
Er is specifiek aandacht besteed aan de doelgroep internationale studenten binnen ons aanbod aan Career Services.	Projectvoorstel [Yvonne Berkhoff].	SOZ, Faculteiten		Reyka Lycklama a Nijeholt	Projectbegroting SOZ
De VU speelt een actieve rol in het Aurora netwerk en werkt nauw samen met de netwerkpartners (zie 2.4).	Er is een VU Aurora agenda gebaseerd op de overkoepelende Aurora agenda ontwikkeld op alle gedefinieerde themagebieden.	Faculteiten, Diensten, CvB	2017: Q4	Esmee Paques	Aurora budget
Er worden relaties onderhouden met buitenlandse onderwijs- en onderzoeksinstellingen en organisaties die bijdragen aan onze profilering in het algemeen, en aan de kwaliteit van onze studenten en medewerkers en van ons onderwijs en onderzoek in het bijzonder.	Er is een joint programma met University of East Anglia ontwikkeld.	Faculteiten, BZ, SOZ-IO	2018: Q3	Janco Bonnink, Frans Snijders	Regulier budget

Subdoel 3.2		De VU sluit zich aan bij internationale strategische onderzoeksconsortia en bij het internationale HR-logo voor onderzoekers			
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
Onderzoekers en onderzoeksgroepen zijn stevig ingebed in internationale netwerken, met name in het kader van (veelal extern gefinancierde) onderzoeksprojecten.	Verhoging van het aantal H2020-Grant Agreements. Er zijn meer publicaties voor de sector Open Science.	Grant Desk, Faculteiten (lead researchers/ supervisors)		Leo Klomp	Regulier budget
Consortia zijn nadrukkelijk ook geformeerd met partners buiten de Euro-Amerikaanse as. CIS speelt hierin voor faculteiten een faciliterende rol.	1) CIS stelt een programmaraad in die de hoofdlijnen van de beleidsrichting vaststelt. 2) Verhoging van het aantal internationale onderzoeksconsortia door CIS.	Faculteiten, SOZ-IO (CIS)		Henk van den Heuvel	Regulier budget

Subdoel 3.3		De VU heeft bijzondere institutionele banden met instellingen in Zuid-Afrika en Indonesië			
Beoogd resultaat	Concrete activiteiten	Verantwoordelijkheid	Deadline	Contactpersoon	Budget/Financien
Er is een toename van studenten- en stafmobiliteit, een verhoging van bachelor, master en PhD instroom, en projecten met Indonesië.	Verhoging van het aantal onderzoeksprojecten en trainingen.	Faculteiten, SOZ-IO (CIS)		Esther den Hartog ism Sylvia van Vliet-Hoogendijk en Stipo Jelec	
Er is een toename van studenten- en stafmobiliteit, projecten en gezamenlijke promovendi (Desmond Tutu Programma) binnen ons bestaande netwerk in Zuid-Afrika.	Het nieuwe NRF-Nuffic programma wordt benut.	Faculteiten, SOZ-IO (CIS)	Q4: 2018	Henk van den Heuvel ism Sanne Boomsma, Wendelien Tuyp, Colette Gerards	Activiteiten begroting IO (20K)