



VRIJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM

Human
Resource
Management

06/2011

Compensatieregeling Ondernemingsraad

Compensatieregeling Ondernemingsraad
Compensatievergoeding
Dagelijks Bestuur
Onderdeelcommissies

Compensatieregeling Ondernemingsraad (OR)

Aanwezigheid van een OR-lid binnen een organisatorische eenheid geeft aanspraak op een compensatiebedrag aan de betreffende faculteit, dienst of instituut. Dit bedrag kan dienen om bijvoorbeeld vervanging bij afwezigheid van het betreffende OR-lid te regelen. De compensatie is uitdrukkelijk niet bedoeld voor het individuele OR-lid. Wel kan het van belang zijn het OR-lid te betrekken bij overleg over de eventuele noodzaak en mogelijkheden van vervanging. De compensatie is namelijk vooral bedoeld om de eventuele extra druk in de omgeving van het OR-lid, door diens afwezigheid, zo goed mogelijk weg te nemen.

Compensatievergoeding

De compensatievergoeding bedraagt 0,2 fte van de werkelijke salariskosten en wordt verwerkt in de kostenverdeling in SAP/HR.

Dagelijks Bestuur

Voor de leden van het Dagelijks Bestuur van de OR komt daar 0,2 fte bij (in totaal 0,4 fte). Voor de voorzitter van de OR komt daar nog eens 0,1 fte bij (in totaal 0,5 fte).

Vaste en onderdeelcommissies

Voor leden van een vaste OR-commissie die geen OR-lid zijn en voor OC-leden geldt geen compensatieregeling.