

Publiekssamenvatting van het Lokaal Overleg VU van 8 april 2024

Terugdringen flexibele schil

De werkgever zal in het volgend LO de vragen van de vakorganisaties bespreken bij de behandeling van het sociaal jaarverslag 2023. De beschikbare cijfers over de omvang van de flexibele schil zijn op dit moment niet erg duidelijk.

Arbeidsvoorwaardengelden 2025 en verder

De Vakorganisaties hebben contouren voor bestedingen ter tafel gebracht. Zij willen de afspraken over Sport & Cultuur op hetzelfde peil houden als het al jaren is. De afspraken over betaling van het Ouderschapsverlof willen zij in een andere bestemming aanpassen. Dit zou betekenen dat er meer geld voor Sport en Cultuur nodig is vanwege inflatie en vanwege groei van het personeelsbestand. Omdat Ouderschapsverlof ondertussen in wet en CAO is geregeld vervalt deze kostenpost. Als alternatief wordt door Vakorganisaties gedacht aan IPAP, een persoonlijk budget bij Surf en een recht op een professioneel in te vullen sabbatical ter bevordering van de inzetbaarheid. De discussie wordt vervolgd in een volgend overleg.

Rooster 2026 Collectieve dagen

Vakorganisaties hebben geconstateerd dat de collectieve vrije dagen door een aanzienlijk deel van de achterban worden gewaardeerd, maar willen zich niet committeren voor de langere termijn omdat er mogelijk vanuit de CAO-onderhandelingen nieuwe ontwikkelingen kunnen komen. Zij gaan akkoord met het voorstel van zeven collectieve dagen voor 2026. (2 januari, 4 mei, 15 mei en 28 tot en met 31 december 2026).

Werkkostenregeling

De Werkgever zal bezien hoe zij inzichtelijk maakt hoe zij invulling geeft aan afspraak genoemd in hoofdstuk E nummer 22 van de CAO NU. De Vakorganisaties willen weten welke omvang de posten hebben waarmee de ruimte in de werkkostenregeling wordt ingevuld.

Science guide

De Werkgever heeft op verzoek van de vakorganisaties navraag gedaan bij UNL en volgt de lijn van UNL om geen bijdrage te leveren om het voortbestaan op langere termijn te garanderen.

Erkennen en Waarderen

Volgend overleg wordt dit nader besproken.

Transitievergoeding

Medewerkers die met ontslag gaan moeten zelf de transitievergoeding aanvragen. De Werkgever geeft desgevraagd aan met deze werkwijze te handelen zoals dat is voorzien door de wetgever in de toelichting bij de wet.

Regeling voor tegemoetkoming gehoorapparaten

Vakorganisaties krijgen vragen waarom er wel een tegemoetkoming is voor beeldschermbrillen en niet voor gehoorapparaten, terwijl beiden erg nuttig kunnen zijn voor ouder wordende medewerkers. De Werkgever gaat na wat hierover geregeld is.

Impact Wet Internationalisering in Balans (WIB).

Vakorganisaties voorzien een enorme impact en vragen wat de Werkgever doet om de gevolgen op te vangen. De Werkgever antwoordt dat zij samen met de Universiteiten van Nederland vinger aan de pols houdt.