

VU draagt bij aan premie gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering

Langdurige uitval door arbeidsongeschiktheid heeft grote gevolgen voor het inkomen van onze medewerkers. Dit kan fors dalen tot zelfs bijstandsniveau, terwijl het (gezins)leven en de vaste lasten gewoon doorgaan. Lang niet iedereen is zich hiervan bewust. De VU vindt het als werkgever belangrijk ervoor te zorgen dat het ook financieel goed geregeld is als werken niet meer lukt.

De collectieve verzekering

De VU biedt haar medewerkers daarom de mogelijkheid om een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis af te sluiten. Hierbij verzekeren medewerkers zich tegen het risico van een al te grote inkomensdaling door arbeidsongeschiktheid. Door deze inkomensaanvulling houdt de medewerker minstens 70% van het oude salaris tot de AOW-leeftijd. Loyalis biedt twee dekkingen:

- Dekking 1: de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%)
- Dekking 2: de volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%)

Nieuw: per 1 juni 2025 een werkgeversbijdrage van 50%

De premie voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering komt normaliter volledig voor rekening van de medewerker. Hier gaat per 1 juni 2025 iets in veranderen. Medewerkers (huidige en nieuwe) die tot de doelgroep* behoren worden door de VU voortaan automatisch, zonder medische vragen, deelnemer gemaakt aan de verzekering voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (Dekking 1). De VU heeft met het [Lokaal Overleg](#) afgesproken om voor de periode 2025 tot 2029 een bijdrage te leveren van 50% van de premie. Deze werkgeversbijdrage komt ten laste van de decentrale arbeidsvoorwaardengelden. De andere 50% van de premie wordt maandelijks ingehouden op het brutoloon van de medewerker. De VU is met ingang van 1 juni 2025 voor Dekking 1 de polishouder.

Daarbovenop kunnen de medewerkers zichzelf bij Loyalis aanvullend verzekeren voor de collectieve volledige arbeidsongeschiktheid (Dekking 2) met een premiekorting van ruim 30%. De medewerker wordt voor Dekking 2 de polishouder. Zij kunnen deze aanvullende dekking gedurende de zogenaamde campagneperiode van 1 juni tot 1 oktober 2025 bovendien afsluiten **zonder** medische vragen.

Afstandsverklaring

Hoewel de collectieve gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering met 50% werkgeversbijdrage (Dekking 1) gunstig is, krijgen medewerkers altijd de mogelijkheid om af te zien van deze verzekering. Hiervoor kunnen zij vanaf de eerste week in juni een afstandsverklaring opvragen bij de HRM Servicedesk. De ingevulde en ondertekende afstandsverklaring wordt vervolgens gearchiveerd in het personeelsdossier.

Nieuwe medewerkers

Nieuwe medewerkers* worden standaard via een aparte bijlage bij hun arbeidsovereenkomst geïnformeerd worden over deze collectieve verzekering.

Communicatie

De medewerkers worden eind mei door HRM persoonlijk geïnformeerd met een brief op het huisadres. Verdere communicatie verloopt in de komende periode via de VU-zine en verschillende nieuwsberichten op VU.nl. Ook ontvangen de medewerkers in juli en september nog een mail ter herinnering.

Medewerkers die al een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis hebben, worden door de verzekeraar na 1 juni ook persoonlijk geïnformeerd.

Zowel de informatie op VU.nl als de website van Loyalis wordt vanaf begin juni aangepast aan de nieuwe situatie per 1 juni 2025. Indien gewenst kan er dan ook een premieberekening worden gemaakt.

* de volgende medewerkers zijn uitgesloten van deze collectieve gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering: oproepkrachten, medewerkers die niet zijn aangemeld bij het pensioenfonds ABP, medewerkers die niet in Nederland sociaal verzekerd zijn en medewerkers die momenteel al een gedeeltelijke WIA/WAO uitkering ontvangen.