

Ben jij al lid van de vakbond?



Heb je al eens gedacht aan het lidmaatschap van een vakbond? Bonden maken afspraken die jou aangaan. Via de vakbonden krijg je de kans om betrokken te worden bij de organisatie van de VU. Als lid van een vakbond kun je meepraten over je werk(omstandigheden) bij de VU. Daarnaast biedt een lidmaatschap veel extra voordelen. Je treft er een netwerk van collega's aan en de vakbond kan je met raad en daad bijstaan in je werksituatie.

Je hebt gratis toegang tot handige informatie. Bij problemen op de werkvloer kun je rekenen op advies, adequate bemiddeling en zo nodig juridische ondersteuning. Daarnaast bieden vakbonden extra activiteiten en faciliteiten aan. Daarbij kun je denken aan:

- Cursussen op het gebied van arbeid, inkomen en algemene vaardigheden zoals onderhandelen en communicatietraining;
- Loopbaanadvies en financieel advies;
- Hulp bij het invullen van je belastingformulier;
- Korting op een rechtsbijstandsverzekering.

De kosten van het lidmaatschap van de vakbond kun je via het keuzemodel arbeidsvoorwaarden uit bruto loon betalen. Netto betaal je dan 30% tot 48% minder.

Wat doet de Vakbond?

De collectieve arbeidsovereenkomst

De Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) is de grondslag van je aanstelling. Je werkt bij de VU onder de CAO van de Nederlandse universiteiten, afgekort de [CAO NU](#). De landelijke vakbonden onderhandelen op landelijk niveau over de CAO NU met de Vereniging van Universiteiten (VSNU). De bonden zetten zich speciaal in voor de belangen van hun leden. Het belang van alle medewerkers en de organisatie wordt hierbij niet uit het oog verloren.

De vakbonden in het Lokaal Overleg

Elke universiteit werkt op lokaal niveau de landelijke CAO-afspraken verder uit. Op de VU gebeurt dit in het [Lokaal Overleg](#) (LO). Hier maken de vier vakbonden afspraken met het College van Bestuur over (secundaire) arbeidsvoorwaarden en de rechtspositie van alle medewerkers. Bij reorganisaties maken ze afspraken over een goed sociaal plan dat de gevolgen voor de medewerkers opvangt. Denk hierbij onder meer aan: herplaatsing, omscholing, herscholing en bijscholing.

De vakbonden in de Ondernemingsraad en de Onderdeelcommissies

De vakbonden hebben vertegenwoordigers in de Ondernemingsraad (OR) en de onderdeelcommissies op de faculteiten en de universiteitsdiensten (OdC's). Elke drie jaar zijn er OR- en OdC-verkiezingen waarvoor medewerkers hun stem kunnen uitbrengen. De vakbonden dragen zelf hun kandidaten aan en ondersteunen hen ook in de OR en OdC. Op deze manier praten de bonden mee over onder meer strategie, financieel beleid, personeelsbeleid en arbobeleid.

In deze brochure stellen de vier vakbonden zich graag aan je voor. Lees verder op de volgende pagina's en op de website van de verschillende vakbonden welke voordelen zij aanbieden.



FNV: Namens jou. Voor jou.

Om goede arbeidsvoorwaarden voor werknemers te kunnen blijven garanderen is een sterke vakbond noodzakelijk. Een sterke bond is in staat om daadkrachtig op te treden op cruciale momenten. Daaraan bouwen wij.

Dat doen we met elkaar. En vooral voor elkaar. Altijd samen. Elk lidmaatschap draagt hieraan bij. Voor betere arbeidsvoorwaarden, jouw arbeidsvoorwaarden. Met bijna 1 miljoen leden maakt de FNV hierin echt verschil.



Waarom lid te worden van de FNV?

- **Via de FNV krijg je invloed op de organisatie van de VU.** Als vakbond proberen we te achterhalen wat er speelt op de werkvloer. We schuwen het als vakbond niet om collectieve actie in te zetten als de belangen van werkers op de VU worden bedreigd. Zo hebben we met de stakingen en acties laten zien dat we collectief betere voorwaarden en overheidsbegrotingen kunnen afdwingen. Maar ook thema's als werkdruk, sociale veiligheid & (on)ethische internationale samenwerkingen staan op onze agenda en van onze leden in de Ondernemingsraad en onderdeelcommissies. Alleen collectief kunnen we ons goed laten gelden. En daar hebben we jou als lid voor nodig!
- **Voor juridische bijstand, loopbaanadvies en bijvoorbeeld communicatietraining.** Bij problemen op de werkvloer kun je rekenen op advies, adequate bemiddeling en zo nodig juridische ondersteuning. Ook organiseert FNV cursussen op het gebied van arbeid, inkomen en algemene vaardigheden zoals onderhandelen en communicatietraining. Ook kun je hulp krijgen bij het invullen van je belastingformulier.
- **Omdat de vakbond nodig is:** Nieuwe landelijke Cao-afspraken worden op lokaal niveau op elke universiteit uitgewerkt in het Lokaal Overleg (LO). Bij reorganisaties worden afspraken gemaakt over een goed sociaal plan dat de gevolgen voor de medewerkers opvangt. Denk hierbij onder meer aan: herplaatsing, omscholing, herscholing en bijscholing.

Kortom: FNV komt op voor jouw belang op het gebied van werk, inkomen en arbeidsomstandigheden.

Wil je meer weten of lid worden van FNV?

Je kunt de vakbondsfunctionarissen FNV-VU, Gabriel Peralta Alvarez en Abdallah Al-Janabi, bereiken via de mail

fnn.vakbondsfunctionaris@vu.nl of kijk op onze website:

www.fnn.nl/cao-sector/overheid/onderwijs-onderzoek

of meld je direct aan:

www.fnn.nl/lidmaatschap/lid-worden



Jij bent er voor anderen, CNV is er voor jou

CNV Onderwijs is de vakvereniging van en voor mensen die werken, gewerkt hebben of gaan werken in de sector hoger onderwijs. Als je werkt, gaat werken of gewerkt hebt in de sector hoger onderwijs is CNV Onderwijs de ideale vakbond voor jou.



Wat doet CNV?

Samen met onze leden zorgen wij ervoor dat jij op een goede en prettige manier je werk kunt doen. Dit doen we door goede arbeidsvoorwaarden (cao) af te spreken, door je te helpen bij je professionele ontwikkeling en er voor je te zijn als het tegenzit, ook met juridisch advies. We vormen een groot netwerk, waar je met en van elkaar leert.

Onze uitgangspunten

CNV is van oorsprong christelijk en wordt geïnspireerd door het christelijk sociaal denken. De waarden uit de beginperiode zijn er nog steeds, maar nu in een moderne vertaling:

- CNV zoekt naar oplossingen en staakt pas als er niet meer te praten valt.
 - Je leeft niet alleen, maar in relatie tot anderen. (*Wie heeft hulp het hardst nodig?*).
 - Mensen hebben een persoonlijke verantwoordelijkheid. Goed werk is een verantwoordelijkheid van werkgever én werknemer, ook bij conflicten. (*Wat kun je zelf doen om het op te lossen? Hoe kan CNV jou hierbij helpen?*)
 - We zijn zuinig op wat we hebben, ook voor de generaties na ons (*duurzaamheid*).
- Iedereen die zich thuis voelt bij deze waarden kan lid worden van het CNV.

CNV op de VU

In de Ondernemingsraad is het CNV goed vertegenwoordigd en in het Lokaal Overleg (de overlegtafel tussen de vier vakorganisaties en de VU) is ook een CNV-lid actief. Zo kunnen we onze invloed uitoefenen op basis van onze uitgangspunten. Geregeld komen CNV-leden van de VU bijeen om te overleggen over wat onze inzet wordt bij wat er speelt op de VU. Het ging afgelopen jaren o.a. over werkdruk, waardering van alle medewerkers, tegengaan van polarisatie en onacceptabel gedrag, stimuleren van de dialoog en echt werk maken van duurzaamheid. We proberen reorganisaties te voorkomen, maar als ze toch nodig zijn, zorgen we voor een goed sociaal plan.

Meer informatie

Spreekt het bovenstaande je aan, en wil je met het CNV meewerken aan een betere VU? Neem dan contact op met Elise Dijkstra van de kadergroep van CNV bij de VU: e.dijkstra@vu.nl
Wil je meer weten over het CNV ? Kijk dan op: www.cnv.nl/onderwijs/hoger-onderwijs/

Algemene Onderwijsbond (AOB)

Beste collega,

De Algemene Onderwijsbond (AOB) is de grootste vakbond voor het hele onderwijs, van basisschool tot universiteit, dus ook voor jou.



Wij behartigen onze leden collectief en individueel. Zo laten wij je stem horen in pers en politiek en informeren je over nieuwe wetgeving of andere actuele ontwikkelingen. Daarnaast bieden wij deskundig juridisch advies. Aan de cao-tafel maken wij afspraken met werkgevers om het werk aantrekkelijker te maken en gedegen onderzoek en kwalitatief hoogstaand onderwijs mogelijk te maken.

De AOB neemt deel aan het Lokaal Overleg van bonden met het CvB van de VU.

In het Lokaal Overleg maken de bonden afspraken met de werkgever over nadere invulling van de cao, de rechtspositie van werknemers of specifieke arbeidsomstandigheden bij de VU. In dit Lokaal Overleg zitten namens de AOB twee leden, die zelf werkzaam zijn bij de VU: Pieter Wagenaar en Razi Quadir. Zij worden bij hun werkzaamheden in het Lokaal Overleg van de VU juridisch ondersteund door een bestuurder van de AOB.

Verder is de AOB ook vertegenwoordigd in de medezeggenschap van de VU, de ondernemingsraad. De ondernemingsraad is betrokken bij onder meer zoals arbeidsomstandigheden en personeelsbeleid.

Het Lokaal Overleg en de ondernemingsraad zijn belangrijke organen die betrokken zijn bij reorganisaties. Het Lokaal Overleg kan met de werkgever een sociaal plan afspreken met voorzieningen voor werknemers, die ontslagen worden in de reorganisatie. De ondernemingsraad brengt adviezen uit wanneer de werkgever het voornemen heeft om te reorganiseren.

Wij willen politiek en werkgevers de komende jaren bewegende duidelijke afspraken te maken over:

- Het terugdringen van de werkdruk;
- Behoud van de verwevenheid van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek;
- Meer vaste aanstellingen en een beter carrièreperspectief voor 'early-career scientists';
- Gelijke kansen en een goed diversiteitsbeleid.
- Een adequaat bekostigingssysteem op basis van taakstelling in plaats van productie.

Heel graag doen wij dat samen met jou. Samen krijgen wij meer voor elkaar.

<https://www.aob.nl/wo/>

Contactpersoon VU: Pieter Wagenaar 020 5986918 of f.p.wagenaar@vu.nl

FBZ: samen krijgen we meer voor elkaar

Je wilt goed en met plezier je werk kunnen doen. Een hele loopbaan lang. Precies daar ondersteunt FBZ jou bij. Als een van de grootste zorgvakbonden van Nederland versterken wij jouw positie. Dat doen we in nauwe samenwerking met jouw beroepsvereniging. Bijvoorbeeld het NIP, NVO en KNMT. Samen krijgen we meer voor elkaar!



Jouw beroepsvereniging ondersteunt jou vakinhoudelijk en is aangesloten bij FBZ. FBZ komt op voor jouw werknemersbelangen:

1. Goede arbeidsvoorwaarden

FBZ zit aan tafel bij de Cao Nederlandse Universiteiten. We maken afspraken over je arbeidsvoorwaarden, zoals het salaris, de reiskostenvergoeding, scholing en ontwikkeling. Want goede arbeidsvoorwaarden zijn essentieel om jouw werk goed en met plezier te kunnen doen.

2. Gezonde werkomstandigheden

De werkdruk binnen universiteiten is hoog. Daarom zet FBZ zich in voor een gezonde werk-privébalans. Wij stimuleren maatregelen om de werkdruk te verlagen, maken afspraken over duurzame inzetbaarheid in elke levensfase en zetten ons in voor een veilige werkomgeving.

3. Zeggenschap op jouw universiteit

Op elke universiteit vindt er een 'lokaal overleg' plaats. Daarin praten we met het College van Bestuur over de invulling van arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden, zoals die in de cao zijn vastgelegd. Voor veel onderwerpen biedt de Cao Nederlandse Universiteiten namelijk ruimte om die verder op maat te maken voor de eigen universiteit. Denk bijvoorbeeld aan afspraken over sociale veiligheid en vermindering van werkdruk. Elk lokaal overleg heeft daarvoor een budget beschikbaar om jaarlijks te besteden. FBZ mag bij elke universiteit twee leden afvaardigen. Wil jij meedenken, meepraten en meebeslissen op jouw universiteit? Meld je dan aan voor het lokaal overleg via bureau@fbz.nl.

4. Juridische ondersteuning

Heb je vragen over functiewaardering, wil je klankborden over je arbeidsvoorwaarden, of bijvoorbeeld je arbeidscontract laten checken? Onze juristen kennen jouw cao als geen ander. Neemt jouw beroepsvereniging rechtshulp bij FBZ af? Dan krijg je jaarlijks 10 uur gratis juridische ondersteuning. Mail naar rechtshulp@fbz.nl en wij gaan direct voor je aan de slag.

Lid worden?

Je sluit je aan bij FBZ door lid te worden van een beroepsvereniging die bij FBZ is aangesloten. Word je lid in september of oktober, de Maand van de Vakbond? Dan krijg je 100 euro netto terug van je werkgever!

