

Toezichtvisie Raad van Toezicht stichting VU

Vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht na overleg met het College van Bestuur op 16.04.2026

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het College van Bestuur. De Raad van Toezicht is werkgever van het College van Bestuur en fungeert daarnaast als strategisch gesprekspartner en klankbord. Onze bevoegdheden zijn overeenkomstig met wet- en regelgeving vastgesteld in de statuten, het bestuursreglement VU en in de reglementen van de Raad van Toezicht en zijn commissies. De Raad van Toezicht volgt de principes zoals die in de Code Goed Bestuur Universiteiten uitgewerkt zijn. De VUvereniging stimuleert en draagt de bijzondere identiteit van de VU uit, en heeft een rol in het goedkeuren van de benoemingen van onze toezichthouders.

De Vrije Universiteit is een bijzondere universiteit; we vragen onze leden de grondslag en de doelstelling van de VUvereniging en Stichting VU te onderschrijven en zijn gemotiveerd om de vormgeving van de identiteit van de VU te ondersteunen. De benoemingen van leden door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de Ledenraad van de VUvereniging.

In het vervullen van onze rol richten wij ons steeds naar het belang en naar de missie, kernwaarden en maatschappelijke opdracht van de VU: het verzorgen van wetenschappelijk en waardengedreven onderwijs, onderzoek en valorisatie. Deze toezichtvisie is het uitgangspunt voor ons handelen en biedt een leidraad voor de samenwerking tussen de Raad van Toezicht, het College van Bestuur, de VU-organisatie en overige stakeholders. We zijn ons ervan bewust dat we een goede toezichtrelatie samen met elkaar en samen met het College van Bestuur, vanuit co-creatie, realiseren. Wij stellen ons richting het College van Bestuur op als een 'critical friend' en laten ons leiden door de kernwaarden van de VU: open, persoonlijk, verantwoordelijk.

Open

We streven in onze samenstelling naar een brede diversiteit in achtergrond, deskundigheid en levensbeschouwing; onze leden brengen uiteenlopende bestuurlijke, academische en maatschappelijke ervaringen mee. De interactie tussen die verschillende perspectieven maakt kritische reflectie en evenwichtige oordeelsvorming mogelijk. Voor een goede toezichtrelatie vinden wij het essentieel om met elkaar én met anderen van gedachten te wisselen, dilemma's te delen, en van elkaar te leren.

De leden van de Raad van Toezicht kunnen ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het College van Bestuur onafhankelijk en kritisch opereren. Informatie over de hoofd- en nevenfuncties van de leden van de Raad van Toezicht zijn opgenomen op de VU-website en in het jaarverslag.

Persoonlijk

We zijn nieuwsgierig naar dat wat speelt op de VU-campus, en we voelen ons betrokken bij de VU. Dat uit zich in onze aandacht en respect voor de medewerkers en studenten die samen de VU-gemeenschap vormen. We zijn benaderbaar en staan open voor dialoog en begrijpen tegelijkertijd de afbakening van onze rol en de afstand die nodig is om toezicht te houden.

Om te weten wat er speelt zorgen we ervoor dat we goed geïnformeerd zijn. Dat gebeurt in eerste instantie in het gesprek dat we met de bestuurders voeren en de informatie die we voor de vergaderingen krijgen. Daarnaast hebben we contacten met stakeholders; in het bijzonder spreken we periodiek met de medezeggenschap, met de decanen en met de dienstdirecteuren. Vanuit onze ambassadeursrol gaan we ook externe betrekkingen aan in de voor de VU relevante maatschappelijke, bestuurlijke en politieke netwerken. We informeren elkaar en het College van Bestuur over de geplande en adhoc contacten die we hebben en welke inzichten daaruit voortkomen.

Verantwoordelijk

We kennen onze rollen (toezichthouder, werkgever, en adviseur en sparring partner) en zijn daarover naar elkaar en naar de bestuurders duidelijk en transparant. We begrijpen dat we die rollen afhankelijk van de omstandigheden en in verschillende perioden anders kunnen of moeten invullen. En we realiseren ons dat er spanning kan bestaan tussen verschillende rollen en dat dit de overgang van de ene naar de andere rol soms ingewikkeld kan maken. Dat vraagt om bewustwording van en begrip voor wat onze houding doet met gesprekspartners.

We bevragen het College van Bestuur kritisch en constructief op de manier waarop besluitvorming en sturing tot stand komt, en welke afwegingen daarbij worden gemaakt. Daarbij hebben we oog voor de positie van het College van Bestuur als hoogste bestuursorgaan en onze onafhankelijke positie als Raad van Toezicht.

We zijn verantwoordelijk voor onze eigen werkwijze, vergaderagenda en frequentie van bijeenkomsten. Daar waar zaken niet goed gaan of beter kunnen, bespreken we dat in alle openheid. We volgen relevante ontwikkelingen en kunnen die vertalen naar de context van de VU. We zorgen ervoor dat we over voldoende kennis, vaardigheden en tijd beschikken om onze taak te vervullen.

De Raad van Toezicht evalueert ieder jaar het eigen functioneren, waarbij ook de relatie met het College van Bestuur en de betrokkenheid van de Raad van Toezicht bij de VU-organisatie aan de orde komt. Eens per drie jaar vindt deze evaluatie onder begeleiding van een externe partij plaats. In het jaarverslag van de VU leggen we verantwoording af over het uitgeoefende toezicht in het jaarverslag van de VU. Daarnaast zijn we altijd bereid om ons intern en extern te verantwoorden.