

Publiekssamenvatting van het Lokaal Overleg VU van 23 september 2024

Vooraf

De vakorganisaties geven aan dat zij zo snel mogelijk informatie willen over de nut en noodzaak van de voorgenomen reorganisaties om 59 miljoen te bezuinigen. Hierover en over het bijbehorende sociaal plan worden separate bijeenkomsten georganiseerd, met als doel voor het einde van het jaar een sociaal plan te hebben dat de huidige 59 miljoen faciliteert alsmede het effect van de regeringsmaatregelen die komende drie jaren voor de VU een bezuiniging op de rijksbijdrage voorspellen van misschien wel 110 miljoen totaal.

De vakorganisaties melden dat zij duidelijkheid hebben over het aanpakken van het geschil met de bestuurder inzake informatiewensen over de toepassing van de werkkostenregeling. Het geschil zou eerst aan het CvB voorgelegd moeten worden en als het zou escaleren tot een conflict kan het worden voorgelegd aan de CAO-tafel. Ondertussen zijn de vakorganisaties met bestuurder in gesprek over een sociaal plan en willen zij de bestuurlijke aandacht liever hierop focussen en zetten zij het geschil niet voort.

Sociaal jaarverslag 2023 + CAO artikel C9

Marcel Nollen is als bestuurder in dit overleg aangeschoven. Besloten wordt de vragen van VO over het sociaal jaarverslag e.d. schriftelijk buiten de vergadering te behandelen en in dit overleg ons te richten op de strategie van de VU inzake “de donkere wolken die zich samenvakken” als gevolg van het beleid en de plannen van de nieuwe regering.

Marcel zou graag zien dat werkgevers en werknemers gezamenlijk optrekken om te protesteren tegen deze plannen. Hij geeft aan dat UNL lobbyt, maar dat het lijkt alsof de minister de consequenties van zijn plannen niet doorziet. Hij zal bij het CvB agenderen of men mee wil doen met de Actiedag op 14 november as, bijvoorbeeld door al het onderwijs te skippen en op die manier het signaal af te geven dat iedereen die dag gaat demonstreren.

De VU wordt als ‘nieuwe’ universiteit hard getroffen en omdat wij veel buitenlandse studenten aantrokken en omdat wij ons blijven richten op ‘eerste generatie studenten’ die vaker langer over hun studie doen. De VU wil haar brede karakter en identiteit behouden en zet in op krimp bij alle organisatieonderdelen.

Flexibele schil

Cijfers en antwoorden worden nagestuurd.

heeft opmaak toegepast: Lettertype: Vet

Arbeidsvoorwaardengelden 2025 en verder

De werkgever heeft door overmacht pas enkele dagen voorafgaand aan dit overleg haar plannen aan de vakorganisaties toegezonden. Zij stelt voor de bedragen te continueren,

behalve de post van k€ 700 voor Ouderschapsverlof. In plaats hiervan kan 50% van de kosten van een aanvullende IPAP-verzekering voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor alle medewerkers worden aangeboden en een verhoging van de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer (OV) met 1 cent per km.

De vakorganisaties zijn aangenaam verrast en gaan de voorstellen bestuderen en na beantwoording van eventuele vragen mogelijk voorleggen aan hun achterban.

Rapportage Psychosociale arbeidsbelasting van Arbeidsinspectie

Gesproken is over de wenselijkheid van het vergroten van de leidinggevende kwaliteiten binnen de organisatie door gericht aanbod, opleidingsplannen, beleid en handhaving. De werkgever zegt dat er een toelichting op het rapport is gemaakt binnen de VU en zal die voor een volgend overleg toesturen en agenderen.

heeft opmaak toegepast: Lettertype: Vet

heeft opmaak toegepast: Lettertype: Niet Vet

Rondvraagpunt

Vakorganisaties vangen signalen op van medewerkers die met ontslag worden bedreigd door hun leidinggevenden onder verwijzing naar een vlootschouw. De werkgever wordt erop gewezen dat een vlootschouw geen personele procedure is en niet de basis kan vormen voor individuele personele beslissingen. De werkgever deelt dit standpunt en zal dat onder de aandacht van de HR-adviseurs brengen.