

De voorwaarden voor het gebruik van het Employabilityfonds is tussentijds overeengekomen met de VO. [VU Employability Fonds - Vrije Universiteit Amsterdam](#)

De extra gebouwensluiting in de kerstperiode zal pas in 2027 gezien worden, voor 2026 zijn de roosters al gemaakt.

Kilometervergoeding woonwerkverkeer en onregelmatige dienst

In het voorgaande lokaal overleg van juni is gesproken over de medewerkers in de Volcontinue diensten of met regelmatige beschikbaarheidsdiensten in weekenden en nachten, bijvoorbeeld in het energiecentrum. Zij kunnen vaak niet met OV naar hun werk omdat OV niet rijdt op de tijden dat zij aan het werk moeten. Deze werknemers voelen zich veelal slecht gecompenseerd voor de onkosten die ze moeten maken en hebben ook behoefte aan een parkeerplek. Het reizen met het OV wordt beter vergoed dan reizen met de auto, maar voor hen is het veelal onmogelijk om met OV te komen. Het betreft bovendien veelal schaars te vervullen functies.

De werkgever heeft hier ondertussen navraag naar gedaan bij het Energiecentrum. Zij herkent dit niet. Er zijn parkeerplekken voor de medewerkers van het Energiecentrum. De roosters zijn zodanig dat mensen met het OV naar het werk kunnen en wanneer er gewerkt moet worden op feestdagen ontstaan incidenteel wel situaties waarin OV niet kan voorzien. In dergelijke situaties wordt een maatwerkafpraak gemaakt over de vergoeding van de extra gemaakte reiskosten.

De werkgever gaat nog na hoe dit zit als medewerkers tijdens een beschikbaarheidsdienst in de nacht worden opgeroepen.

Vergaderdata Lokaal overleg in 2027 (11:00 tot 13:00u)

1. 25 januari
2. 5 april
3. 7 juni
4. 20 september
5. 1 november
6. 6 december (reserve)

Organisatiewijzigingen & Bijsturingsmaatregelen met de inzet van Ralph Lasage (projectleider reorganisatie CIS) en Arjaan Zijlstra (Hoofd Mobiliteitscentrum)

- **Resultaten van het Mobiliteitscentrum:** de cijfers worden nagestuurd. Vanaf het begin van de reorganisatie zij per 1 september jl. totaal 13 medewerkers ondersteund door het Mobiliteitscentrum. Daarvan zijn 5 medewerkers reeds uitgestroomd, is er 1 herplaatst en worden 7 medewerkers momenteel ondersteund.

- Het CvB heeft een besluit genomen over de reorganisatie van Aardwetenschappen per 1 september 2026. Vijf arbeidsplaatsen zullen vervallen. De betreffende medewerkers worden als herplaatsingskandidaat aangemerkt
- De nieuwe dienst DURF start op 1 oktober aanstaande. Bij deze dienst ontstaan vacatures, die die mogelijk ingevuld kunnen worden door met ontslag bedreigde medewerkers van CIS. Omdat er nog geen definitief besluit is genomen op de reorganisatie van CIS komen deze medewerkers formeel nog niet met voorrang voor deze functies in aanmerking. Vakorganisaties bespreken met de VU of zij hiervoor met voorrang in aanmerking kunnen komen zonder dat zij benadeeld worden in hun rechten op grond van het Sociaal Plan en vooruitlopend op een definitief besluit.

-

Resultaten Werkbelevingsonderzoek en Brief Arbeidsinspectie met de inzet van Kitty van der Heijden – Lek en Paul van Soest.

Hoewel veel zaken op gebied van medewerkerstevredenheid goed gaan en positief uit de onderzoeken naar voren komen is er op gebied van sociale veiligheid en gewenst gedrag nog het een en ander te verbeteren. De VU heeft van de Arbeidsinspectie drie waarschuwingen gekregen. De meeste universiteiten hebben overigens een of meer waarschuwingen gekregen (RU Leiden niet!).

De VO's vernemen graag hoe het zit per eenheid en hebben afgesproken dat beide topics en beide sprekers over een half jaar de voortgang in het LO komen bespreken.

[Meer informatie op de site van het LO](#)

