

Mededelingen **Maand van de vakbond**

- De VO's willen in oktober een dag aanwezig zijn in de hal van o.a. het hoofgebouw om aandacht te vragen voor de inzet van de vakbonden en om nieuwe vakbondsleden te werven onder de medewerkers.

Algemene gang van zaken, gepresenteerd door de bestuurder

Marcel Nollen is conform afspraak aanwezig en geeft een toelichting op de algemene gang van zaken en op het sociaal jaarverslag. Alle faculteiten en eenheden hebben een plannen opgesteld om tot de 60 miljoen per jaar bijstelling te komen. Het CvB heeft daarnaast in ruim voldoende mate eenmalige middelen vrijgesteld om te investeren in de transitie.

Ongeveer de helft van de plannen van diensten en faculteiten wordt nu gerealiseerd en over de andere helft is het gesprek intern nog gaande. Het CvB is tevreden met het afgesloten Sociaal plan omdat daarmee een vangnet is gespannen voor medewerkers die onverhoopt overtoollig zijn.

Nollen gaat in op de situatie bij Aardwetenschappen waarin de met medewerkers en medezeggenschap besproken plannen 'on hold' zijn gezet. Het CvB realiseert zich dat mensen hierdoor een zeer lange periode in zekerheid verkeren over hun toekomst, maar naar aanleiding van het geformuleerde voorgenomen besluit kwam vanuit medezeggenschap en vanuit betrokken externe partijen informatie die ertoe zou kunnen leiden dat de plannen aangepast kunnen worden. Dat is nu eenmaal de reden waarom je een voorgenomen besluit neemt: het daadwerkelijke besluit kan nog wijzigen. De voorbereiding en besluitvorming ging eigenlijk te snel. Half november worden nieuwe stappen gezet.

De VU kampt dit studiejaar 2025/2026 met tegenvallende studenteninstroom. Nog onduidelijk is wat dit betekent voor het marktaandeel. Het aantal nieuwe internationale studenten is eveneens verminderd. Bij Prinsjesdag 2025 bleek dat het Hoger Onderwijs niet kan rekenen op inflatiecorrectie. Het zijn geen cijfers waar het CvB zich vooralsnog geen grote zorgen maakt, maar het kleurt wel de stemming.

Sociaal jaarverslag over 2024.

VO's vinden de gepresenteerde informatie te weinig diepgaand en te weinig cijfermatig. Afgesproken is dat de VO's gericht kunnen verzoeken om bepaalde cijfers, ook kunnen VO verzoeken om cijfers over het verloop van de bijstellingsoperatie.

Arbeidsvoorwaardengelden en de collectieve verzekering tegen gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid

De WG meldt dat ongeveer 10 mensen van deelname hebben afgezien.

De Griffioen verzoekt om middelen om de medewerkers een consumptie aan te bieden bij de medewerkersvoorstellingen.

In november zullen we stand van zaken bespreken en hopen dat duidelijkheid te hebben over de onbestede gelden, waarna daarover plannen en afspraken kunnen worden gemaakt in het LO.

Werkdruk & Sociale veiligheid

De nieuwe CAO meldt een en ander. Zodra de teksten definitief zijn komen we hierop terug. Dit betreft onder andere de inzet van AI, de wenselijkheid van productienormen en het trainingsprogramma voor leidinggevers en het aanbod van een online training van 20 minuten aan iedereen voor het verhogen van de sociale veiligheid.

Organisatiewijzigingen

De WG heeft afspraken gemaakt met de OR waarbij alle stukken direct naar de OR gaan en niet naar de commissie P&O. Het Lokaal Overleg is op die manier niet meer aangehaakt.

Er moeten nieuwe afspraken worden gemaakt over het informeren en betrekken van het LO bij organisatiewijzigingen en reorganisaties.

Gesproken is over de overgang van de Inspectie voor het Dierenwelzijn en de theoretische discussie over het aan de orde zijn van regels en wetten over 'Overdracht van Onderneming'. Afgesproken is dat wanneer bij een nieuw voornemen discussie kan ontstaan over de van toepassing zijn de regelgeving, de mogelijke regelgeving als apart onderwerp in het LO vooraf wordt geagendeerd en dat nu de discussie wordt gestaakt.

Bijsturingsmaatregelen

Zie boven bij Algemene gang van zaken

Gesproken is ook over de brief die *internationals* van Aardwetenschappen hebben gekregen. Deze brief is vaag, maar vanuit een intentie om de werknemer op de best mogelijke wijze tegemoet te komen.

Hoofdpijnenakkoord nieuwe CAO NU

Er is een groot aantal onderwerpen waarbij de invulling in overleg met het LO moet plaatsvinden. Wellicht dat bij het volgend overleg de teksten definitief zijn en er een lijst met actiepunten is opgesteld.

Collectieve vakantiedagen 2026 en 2027

De VO hebben reeds eerder aangegeven dat ze graag meer creativiteit zouden zien bij de invulling van deze maatregel. Gebouwen kunnen tegenwoordig vanwege de goede thuiswerkmogelijkheden voor velen veel vaker sluiten dan het aantal dagen dat mogelijk wordt door de inzet van collectieve vakantiedagen. De inzet van collectieve vakantiedagen dragen wat de VU betreft bij aan het tegengaan van werkdruk doordat iedereen op die dagen vrij is. Het huidige voorstel voor 2026 en 2027 is wel akkoord.

Collectieve vakantiedagen in 2026	
2 januari 2026	vrijdag/kerstverlof
4 mei 2026	maandag voor Bevrijdingsdag
15 mei 2026	vrijdag na Hemelvaartsdag
28 december 2026	maandag/kerstverlof

29 december 2026	dinsdag/kerstverlof
30 december 2026	woensdag/kerstverlof
31 december 2026	donderdag/oudejaarsdag

Collectieve vakantiedagen in 2027

26 april 2027	maandag voor Koningsdag
7 mei 2027	vrijdag na Hemelvaartsdag
27 december 2027	maandag/kerstverlof
28 december 2027	dinsdag/kerstverlof
29 december 2027	woensdag/kerstverlof
30 december 2027	donderdag/kerstverlof
31 december 2027	vrijdag/oudejaarsdag

[Meer informatie op de site van het LO](#)