

WIJ STEUNEN: ASALI PROJECT

BERICHT UIT KENIA OVER ASALI ONDERZOEK



In deze rubriek worden mensen geïnterviewd, die mede door financiële steun van de VU-Vereniging in staat worden gesteld hun wetenschappelijke werkzaamheden te verrichten.

Wat is het doel van het project?

Het ASALI project is tot standgekomen naar aanleiding van het legaat , een nalatenschap aan de VU via welke het project gefinancierd wordt. Vanzelfsprekend is het doel van het project gericht op de voorwaarde die aan dit legaat verbonden is: dat de VU de nalatenschap bestemt “ten behoeve van de opleiding van personen uit ontwikkelingslanden die hun opleiding daarna ten dienste stellen voor de opbouw van hun eigen samenleving”.

Het project richt zich op de eerste plaats op het professionaliseren en verder op- en uitbouwen van de kwalitatieve en kwantitatieve onderzoekscapaciteit van twee partneruniversiteiten in Kenia: Moi University (MU) in Eldoret en South Eastern Kenya University (SEKU) in Kitui. “ASALI” is de afkorting van “A Sustainable Approach to Livelihood Improvement....”. Het project streeft ernaar om via

transdisciplinair, toegepast onderzoek een bijdrage te leveren aan het ontwikkelen van duurzame en innovatieve methoden voor verbetering van het de levensomstandigheden van de lokale bevolking. De nadruk ligt hierbij op minderbedeelde bevolkingsgroepen van boeren en vrouwen in de omgeving van de twee partner universiteiten. De term “transdisciplinair” verwijst hierbij naar onderzoek uitgevoerd in samenwerking met verschillende disciplines én tevens met maatschappelijke actoren (zoals boeren en vrouwen) die geen wetenschappelijke achtergrond hebben.

De vier onderzoeksthema's van het ASALI project zijn:

1. Beheer van natuurlijke hulpbronnen ten behoeve van water- en voedselveiligheid (natural resource management for water and food security)
2. Ondernemerschap en duurzaam levensonderhoud (entrepreneurship and sustainable livelihood)
3. Duurzame energie en ontwikkeling (renewable energy and sustainable development)
4. Voedselveiligheid van moeder en kind (child and maternal nutrition)

Het ASALI project wordt gecoördineerd door het Centrum voor International Samenwerking (CIS) van VU International Office, onder leiding van dr Denyse Snelder, en mede-geïmplementeerd door VU collega's prof dr Jacqueline Boerse (Athena instituut), prof dr Peter Verburg (Instituut voor Milieustudies - IVM), prof dr Enno Masurel (Amsterdam Center for Entrepreneurship ACE@VU - FEWEB), prof dr Piet ter Wee (VUmc), en vanuit Kenia door de projectcoördinatoren prof dr Anne Nangulu en prof dr Ambrose Kiprop (Moi University) en prof dr Mary Mburu (South Eastern Kenya University).

Het projectmatig onderzoek is deels gerelateerd aan het promotieonderzoek en gericht op bovengenoemde vier thema's. Het wordt uitgevoerd door studenten en stafleden van beide partner universiteiten, in nauwe samenwerking met de VU: stafleden en MSc studenten van zowel VU, MU als SEKU dragen bij aan de onderzoeksprojecten in Kenia.

Wanneer bent u er mee begonnen?

In februari 2014 is het programma officieel gestart met de ceremoniële ondertekening van het “Memorandum of Understanding” door voormalig VU rector prof dr Frank van der Duyn Schouten, Vice Chancellor prof dr Richard Mibey (MU) en prof dr Geoffrey Muluvi (SEKU). Naast workshops over onderzoeksconcepten en -methoden, zijn in dat jaar tevens 3 stafleden van de partner universiteiten begonnen met hun promotieonderzoek aan de VU. Dit jaar zal een vierde staflid beginnen met promotieonderzoek aan het VUmc.

Hoe ziet een dag er uit ongeveer?

Wij, deelnemers van de VU, verblijven gedurende korte perioden in Kenia om workshops en training workshops te geven, promovendi te begeleiden, projectmanagement taken uit te voeren (zoals beleggen van bijeenkomsten met

lokale coordinatoren), en om onderzoek te doen (in geval van de promovendi en MSc studenten die dan voor wat langere tijd in Kenia blijven; 3 – 9 maanden per keer). De eerst volgende ASALI workshop is in oktober 2015, een vervolg op een workshop van april j.l. die gericht was op het formuleren van onderzoeksvragen en onderzoeksmethoden voor veldwerk periode juni – oktober 2015. In deze workshop zullen de eerste resultaten gepresenteerd en besproken. Momenteel zijn drie van de vier promovendi weer net terug van hun veldperiode in Kenia en werken momenteel op de VU aan hun data analyse. We geven verder training in het schrijven van onderzoeksvoorstellen voor externe financiering ten behoeve van individuen maar ook van departementen en instituten van beide universiteiten.

Heeft u iets verrassends ontdekt?

Wat verassend is om te melden is dat we aanvullende financiering hebben gevonden voor dit project via Nuffic (Netherlands organisation for international cooperation in higher education, <https://www.nuffic.nl>). De financiering dient om een “Tailor Made Training” op te zetten (periode: oktober 2015 - april 2016). De training is vooral bedoeld voor vrouwelijke PhD kandidaten van MU en SEKU om zich voor te bereiden op een promotietraject in Nederland, bij voorkeur aan de VU natuurlijk. Het blijkt namelijk dat gepromoveerde vrouwelijke docenten nog steeds een minderheid vormen bij Keniaanse universiteiten. Promovendi uit ontwikkelingslanden die hun opleiding aan een Nederlandse of Westerse universiteit volgen, hebben vaak te maken met een wetenschappelijke / academische achterstand. Het gevolg hiervan is dat een relatief hoog percentage van deze promovendi niet slagen of afhaken. Wij willen hier wat aan doen en ons daarbij vooral op vrouwen richten om hun kans van slagen te vergroten. Op deze manier hopen we tevens bij te dragen een verbeterde balans tussen mannelijke en vrouwelijke gepromoveerde docenten.

Waarom Kenia?

Naast de strategische ligging in Afrika kent Kenia een groeiend hoger onderwijslandschap. Veel Kenianen uit de diaspora zijn teruggekeerd en er bestaat een redelijke basis aan academici en professionals met een goede MSc opleiding. Er is tevens een grote behoefte aan, en bereidheid om te investeren in, het professionaliseren en verder op- en uitbouwen van de kwalitatieve en kwantitatieve onderzoekscapaciteit. We hebben verder voor Kenia als land gekozen omdat de VU reeds een netwerk heeft in dit land en dat zal bij de voorbereidingen een aanzienlijk voordeel betekenen. Het biedt tevens mogelijkheden tot vergroting van effectiviteit door aan te sluiten op bestaande initiatieven. De VU heeft de intentie tot een langdurige verbintenis met het instituut en heeft al enige jaren een samenwerking met Moi University in Kenia (o.a. via het Doctors2Doctors programma van het VUmc). Er is regelmatig contact met het topmanagement. Moi University is de tweede grootste universiteit van Kenia en heeft verschillende satellietcampussen verspreid over het land, hetgeen tot een grotere impact van het project kan leiden dan wanneer het slecht één campus zou hebben.

De VU is met behulp van het CIS tevens actief in deze regio via projecten met universiteiten in naburige landen zoals Tanzania en Ethiopië. Eventuele uitbreiding van samenwerking van MU en SEKU met universiteiten in deze landen zou kunnen bijdragen tot een verrijking van kennis t.b.v. opbouw van de samenleving in Kenia en vice versa.

Waar loopt u tegen aan?

De enorme behoeften van Keniaanse stafleden van de partner universiteiten om een promotieonderzoek te doen via een Westerse universiteit zoals bijvoorbeeld in Nederland en de beperkte financieringsmogelijkheden die we hiervoor hebben. Promovendi uit ontwikkelingslanden die hun opleiding volgen aan een Nederlandse universiteit hebben vaak te kampen met een achterstand en hebben extra begeleiding nodig. Bovendien zijn vrouwelijke gepromoveerden in de minderheid.