

Mededelingen:

Voor de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsverzekering vindt marktoriëntatie plaats. Loyalis is de enige gegadigde. Er hoeft voorshands niet Europees te worden aanbesteed. Mogelijk kan e.e.a. per 1 juli 2025 effectief zijn.

De VO ontvangen graag zo spoedig mogelijk(achtergrond)materiaal dat op de website van het LO kan worden gepresenteerd.

Naar aanleiding van Notulen voorgaand overleg

VO geven aan dat zij voor het Tenure Track beleid geen uitzondering wensen te maken voor SBE.

Werkdruk:

WG meldt dat UNL met behulp van SOFOKLES kijkt naar mogelijkheden voor tijdsregistratie. WG denk dat de medewerkers niet geholpen zijn met tijdsregistratie. VO onderschrijft deze mening en benadrukt dat het geven van onderwijs de grootste werkdruk veroorzaakt, mede door regels omtrent deadlines en nakijken en piekbelastingen door scripties.

WG wil het onderwerp ook in de vanaf nu jaarlijkse Werkbelevingsonderzoek VU (WBO) monitoren en bespreken in de Bestuurlijke overleggen. Bij de WBO komt ook een dashboard voor leidinggevenden.

Aardwetenschappen en de bijstellingsoperatie

De reorganisatie van Aardwetenschappen komt in het LO aan de orde om te bespreken hoe wordt omgegaan met de rechtspositionele gevolgen voor werknemers. Hiervoor is al het Sociaal Plan overeengekomen. Alternatieve scenario's worden door de OR met het CvB besproken.

Organisatiewijzigingen

Bij de dienst Financiën wordt een aantal vacatures voorshands niet meer ingevuld. De situatie waarin de directeur Financiën tijdelijk taken waarnam wordt bestendigd.

De Inspectie voor het Proefdierenwelzijn gaat per 1 juli 2025 naar AUMC. Voor die tijd zijn er stappen gezet inzake de bezoldiging van betrokkenen.

Evaluatie dienstreizen

De VU lijkt op de goede weg naar duurzaam en groen vervoer, maar of dit een gevolg is van het beleid is de vraag. Het beleid lijkt niet zo bekend. Ook is niet onderzocht in hoeverre medewerkers en leidinggevenden zich houden aan de regels en in hoeverre online-deelname tot kwaliteitsverlies in het onderzoek leidt.

De regeling Vergoeding woon/werkverkeer

De regeling Vergoeding woon/werkverkeer is aangepast vanwege de extra cent voor reizen met openbaar vervoer uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

De faciliteitenregeling LO

De faciliteitenregeling LO wordt in lijn gebracht met de CAO. Elke VO kan twee medewerkers afvaardigen. Er is nu sprake van 3 VO's met $2 \times 0,2 = 0,4$ fte per VO. Als de vierde VO ook deelnemers heeft, worden deze ook gefaciliteerd.

De ondersteuning van het LO kan plaatsvinden door een VU-medewerker of een student-assistent.