

De actieve rol van de OR binnen de Bijsturing

Het team projectteam Bijsturing bekijkt in opdracht van het College van Bestuur (CvB) hoe de bijsturingsoperatie bij de VU verloopt. De afzonderlijke eenheden (faculteiten en diensten) maken plannen om op een nul begroting uit te komen. Dat betekent dat hun plannen geen verliezen voor de VU als geheel mogen opleveren, waarbij tevens rekening gehouden moet worden met minder uitgaven en mogelijk wel extra inkomsten.

De ondernemingsraad VU is vanaf het begin af aan heel actief betrokken geweest bij het bijsturingsprogramma. Mede door onze inspanningen is een zogenaamd ‘spoorboekje’ gemaakt waarin de afspraken staan hoe het proces van bijsturing er uit ziet. Daarin is bijvoorbeeld afgesproken dat de besturen van de eenheden schriftelijk advies moeten vragen aan hun ODC's, Onderdeelcommissies.

Hiermee wordt gewaarborgd dat zoveel mogelijk ‘ogen en oren’ worden ingezet om tot optimale besluitvorming te komen bij de zware beslissingen die genomen moeten worden om 60 miljoen euro te besparen. De operatie wordt *bijsturing* genoemd omdat we niet alleen willen kijken naar *bezuinigingsmaatregelen*, maar ook naar maatregelen om de *inkomsten* te verhogen.

Het team Bijsturing houdt de Ondernemingsraad goed op de hoogte van de ontwikkelingen die plaatsvinden met betrekking tot de plannen van de eenheden. Ook vraag dit team aan de OR om input naar aanleiding van de ingediende plannen. Dat is niet gemakkelijk omdat we nooit eerder voor zo'n ingrijpende operatie hebben gestaan. Ook vindt de OR het niet als haar taak om bezuinigingsoperaties voor te stellen, wel om het bestuur te stimuleren om goed onderbouwde voorstellen te doen en om die voorstellen vanuit haar strategische perspectief te nemen.

Dat betekent dat de beslissingen vanuit haar visie op wat de VU voor universiteit wil zijn. Bijvoorbeeld een brede universiteit, een meer Beta- gerichte universiteit of juist een van sociale wetenschappen. Het zogenaamde *instellingsplan* vormt daarbij de basis. De OR wil dat dit strategisch plan wordt doorvertaald naar de keuzes die het college maakt. Dat niet alleen de *kaasschaafmethode* gebruikt wordt waarbij ongeveer iedereen evenveel ombuigt.

Over enkele weken, begin november, zullen de eenheden komen met hun aangescherpte plannen. Voor de bèta-faculteit is dit de eerste versie. Aangezien deze faculteit voor extra grote opgaven staat, zeker omdat Aardwetenschappen (AAW) er deel van uit maakt, is dat plan extra interessant. We hopen dat het faculteitsbestuur van Bèta geleerd heeft van de besluitvorming rond AAW en de belanghebbenden goed zal betrekken bij de besluitvorming.

Daarmee kan ze een goed voorbeeld zijn voor de andere eenheden die ook voor soms ingrijpende maatregelen staan. De Ondernemingsraad helpt zo goed als zij kan om hierbij een faciliterende, maar ook kritische rol te spelen. Zij is daarbij blij met hoe de samenwerking met het Team Bijsturing verloopt.

The active role of the Works Council in the Adjustment Programme

The Adjustment Project Team, appointed by the Executive Board (CvB), monitors how the university's financial adjustment process is progressing. Each faculty and service unit is preparing its own plan to achieve a balanced budget — meaning that their proposals must not lead to losses for the VU as a whole, while also identifying ways to reduce expenses and potentially increase revenues.

From the very start, the VU Works Council has been actively involved in this process. Thanks to our efforts, a so-called “*roadmap*” has been created, outlining the agreements on how the adjustment process should proceed. One key element of this roadmap is that the boards of the individual units must formally request written advice from their respective Subcommittees (ODCs).

This ensures that as many “*eyes and ears*” as possible are engaged in reaching well-informed decisions during this challenging process to save €60 million. The operation is called an *adjustment* rather than a *cutback* because the aim is not only to reduce costs but also to explore opportunities to increase income.

The Adjustment Team keeps the Works Council well informed about developments related to the unit plans and regularly seeks our input on these proposals. This is not an easy task, as we have never faced such an extensive operation before. The Works Council does not see it as its role to propose budget cuts itself, but rather to encourage the Executive Board to present well-founded proposals — and to assess those proposals from a strategic perspective.

That means ensuring decisions are made in line with the university's vision of what kind of institution the VU aspires to be — for instance, a broad university, one more oriented towards the natural sciences, or one with a stronger focus on the social sciences. The institutional plan serves as the foundation for this vision, and the Works Council insists that it should be reflected in the choices the Executive Board makes. In other words, decisions should not be taken using a simple “*cheese-slicer*” approach, where everyone is expected to cut the same percentage.

In a few weeks, at the beginning of November, the units will present their revised plans. For the Faculty of Science, this will be the first version. Since this faculty faces particularly great challenges — especially because Earth Sciences (AAW) is part of it — its plan will be of special interest. We hope the Faculty Board has learned from the earlier decision-making process around AAW and will properly involve all stakeholders this time.

In doing so, the Faculty of Science could set a good example for other units that also face difficult decisions. The Works Council aims to play both a facilitating and a critical role in this process and is pleased with the constructive collaboration with the Adjustment Team so far.