

College van Bestuur
T.a.v. de bestuurssecretaris
De Boelelaan 1105
1081 HV AMSTERDAM

datum	ons kenmerk	uw brief van	uw kenmerk
2 juli 2026	GV/2026-6	19 mei 2026	VR/avd/2026/0306
e-mail	Telefoon	cc	bijlage(n)
gv@vu.nl	020 598 5312	-	-

Betreft: Hoofdpijnen Begroting & Kadernota 2027

Geachte leden van het College van Bestuur,

De Gezamenlijke Vergadering (GV) dankt u voor het toezenden van de Kadernota VU 2027 en het bijbehorende verzoek om instemming op de hoofdpijnen van de begroting 2027 en advies op de Kadernota als geheel. Ook dankt de GV de dienst Financiën voor de goede samenwerking in de behandeling van dit dossier.

Instemmingsverzoek Hoofdpijnen Begroting 2027

De GV heeft besloten in te stemmen met de hoofdpijnen van de begroting 2027

- *de wijzigingen in het interne allocatiemodel 1e geldstroom (VUSAM en KDM);*
- *de hoofdpijnen van de financiële ruimte voor beleidsprioriteiten op het gebied van onderwijs, onderzoek, valorisatie & impact en bedrijfsvoering;*
- *de hoofdpijnen van de financiële ruimte voor investeringen in vastgoed;*

met de uitdrukkelijke aandachtspunten zoals hieronder geformuleerd, en mede op basis van de toezeggingen die het CvB in de GVO op 1 juli 2026 heeft gedaan.

Valorisatie: De GV verzoekt het CvB concreet uiteen te zetten hoe valorisatie verankerd wordt in het financieel beleid. Het beschikbaar stellen van €2,6 miljoen aan beleidsmiddelen is voor de GV op zichzelf onvoldoende; ook de systematiek waarmee valorisatie structureel in de bekostiging verankerd wordt, verdient nadere toelichting. Het CvB heeft in de GVO aangegeven dit ook belangrijk te vinden en heeft toegezegd dat in de VU Jaarplannen de wijze waarop valorisatie beleidsmatig en financieel is uitgewerkt, wordt geaggregeerd en opnieuw met de GV wordt besproken. De GV ontvangt graag bevestiging van deze toezegging.

Sociale veiligheid: Sociale veiligheid is als beleidsprioriteit in de Kadernota benoemd, maar een vertaling naar concrete en geoormerkte middelen ontbreekt vooralsnog. Het CvB heeft in de GVO bevestigd dat het niet alleen gaat om het geldbedrag, maar ook om hoe inhoud wordt gegeven aan sociale veiligheid en hoe daarop gestuurd wordt. Het CvB heeft toegezegd dit in behandeling van de VU Jaarplannen te aggregeren en opnieuw met de GV te bespreken. De GV ontvangt graag bevestiging van deze toezegging en ziet dit graag expliciet terug in de jaarplannen van de eenheden.

Bijsturingsrisico's: De GV is minder optimistisch over het halen van de bijsturingstaakstelling dan het CvB, met name waar het gaat om het verhogen van de baten bij de faculteiten. Het verwijzen naar het programmeam Bijsturing als aanjager van deze baten stelt de GV niet gerust. Uit de

terugkoppeling van het programmteam op de bijgestelde bijsturingen blijkt dat het team zich ook zorgen maakt. Het programmteam spiegelt richting de faculteiten dat de inzet op batenverhoging begrijpelijk en verstandig is, maar ook kwetsbaar, want dergelijke verhogingen zijn geen sinecure in een wereld vol concurrentie en spanningen. Het team dringt bovendien aan op een plan B. Ook de dalende studentenaantallen zijn in dit verband een bron van zorg: minder studenten betekent niet alleen minder baten, maar vraagt ook om strategische personeelsplanning op VU-niveau, waarbij prioriteiten en doelen worden gedefinieerd in plaats van uitsluitend te sturen op het financiële plaatje en op natuurlijk verloop in de personeelsplanning.

Het CvB heeft toegezegd dat de P8-rapportage een uitgebreidere prognose per eenheid zal bevatten, zowel van de beleidsmiddelen als van de resultaten van faculteiten en diensten, inclusief een prognose van de studentenaantallen. De GV ziet de toezegging dat deze rapportage met de GV besproken wordt graag bevestigd en benadrukt dat zij op dat moment ook een actueel beeld verwacht van de voortgang van de bijsturing per faculteit.

Afbakening terugkeermoment naar de GV: Het CvB heeft in de GVO bevestigd dat wijzigingen in de hoofdlijnen van de begroting en grote afwijkingen ter instemming aan de GV worden voorgelegd. Directeur Financiën Laura Verra heeft voorgesteld om in september verder na te denken over een concrete drempelwaarde of percentage. De GV neemt deze uitnodiging graag aan. Als uitgangspunt voor dat gesprek stelt de GV voor dat in ieder geval sprake is van een terugkeermoment indien wijzigingen in de externe bekostiging of in de instroomrealisatie leiden tot een extra taakstelling voor eenheden, dan wel indien de verwachte VU-resultaten voor 2027 of 2028 substantieel afwijken van de in de Kadernota opgenomen cijfers.

Rol ODC's bij Jaarplannen: Het CvB heeft in de GVO erkend dat niet alle ODC's even goed op de hoogte zijn van hun rol en medezeggenschapsrechten bij de jaarplannen. Directeur Financiën Laura Verra heeft bevestigd dat de rol en verantwoordelijkheden van de decentrale medezeggenschap in het format van het jaarplan is opgenomen. Er zijn mogelijk ook ODC's die de deadline van juli niet halen en uitstel nodig hebben. De GV verzoekt om die ODC's daarin tegemoet te komen, bijvoorbeeld door uitstel te geven tot eind zomer, voorafgaand aan het moment van het definitieve jaarplan inclusief herijking. Daarnaast is afgesproken dat de dienst Financiën een inventarisatie maakt van de stand van zaken bij de ODC's en deze met de GV deelt. De GV ziet deze afspraak graag bevestigd en ziet de inventarisatie graag zo spoedig mogelijk tegemoet.

Adviesverzoek Kadernota 2027

De GV brengt advies uit op de Kadernota 2027 als geheel. De GV onderschrijft de financiële lijn en de beleidsprioriteiten op hoofdlijnen, maar acht de uitwerking op de hierboven genoemde punten onvoldoende. De GV verwacht dat deze punten bij de behandeling van de jaarplannen in december en bij de bespreking van de P8-cijfers afdoende worden geadresseerd.

In het kader van haar advies op de Kadernota wijst de GV op drie concrete bestedingsprioriteiten die naar haar oordeel structurele financiering behoeven en waarover zij verwacht dat deze terugkomen bij de behandeling van de jaarplannen. Ten eerste het Studentenondersteuningsfonds, als instrument voor toegankelijkheid en gelijke kansen voor studenten in kwetsbare situaties. Ten tweede de structurele financiering van de promovendipsycholoog, een voorziening waarvan het belang breed wordt onderschreven door de rector, de PhD Council en de decentrale medezeggenschap. De GV verzoekt het CvB bij de jaarplannen expliciet aan te geven hoe en via welke middelen aan deze twee prioriteiten invulling wordt gegeven. Ten derde vraagt de GV aandacht voor het Slimmer Academisch Jaar. De GV verwacht van het CvB een concrete update over de stand van zaken en de financiële consequenties daarvan, mede in het licht van de dalende studentenaantallen en de druk op de bijsturing. Het CvB heeft toegezegd hiervoor een update te leveren.

Procesvoorstel Kadernota 2028

De GV signaleert een structureel knelpunt in de wijze waarop zij betrokken is bij de voorbereiding van de Kadernota. De daadwerkelijke strategische keuzes worden gemaakt in het Strategisch Overleg met decanen en directeuren in januari, ruim voordat de GV de Kadernota ter instemming ontvangt. Daardoor is de rol van de GV in de praktijk vooral die van achteraf reageren, niet van vooraf meebepalen.

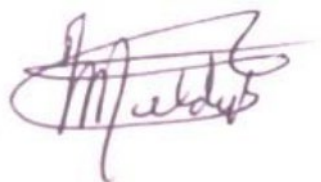
Dit knelpunt heeft twee dimensies. Ten eerste het moment van betrokkenheid bij de voorbereiding: het CvB heeft in de GVO bevestigd dat het tijdspad tussen het vaststellen van de aandachtspunten van de GV en de opmaak van het beleidsmatige en financiële stuk niet handig is, en heeft toegezegd het proces naar voren te halen zodat de GV haar aandachtspunten aan het begin van het proces kan meegeven. De GV stelt voor dit te concretiseren door in november, vóór de start van het Kadernota-proces 2028, een gesprek met het CvB te voeren over de rol van de GV in de voorbereiding. Of dit directe input is voor het Strategisch Overleg of via een tweetraps-aanpak loopt, wordt in de uitwerking verder besproken; wel is afgesproken dat dit in hetzelfde tijdframe plaatsvindt. Directeur Financiën Laura Verra zal een voorstel maken voor de organisatie van input voor/na het Strategisch Overleg en dit met de GV afstemmen.

Ten tweede het moment van instemming: de GV merkt op dat de huidige volgorde van het proces haar instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting feitelijk uitholt. De GV stemt nu in op hoofdlijnen, waarna de ODC's de decentrale begrotingen behandelen, maar de uitkomsten daarvan komen niet meer terug bij de GV. De GV is van mening dat instemming op de hoofdlijnen van de begroting pas zou moeten plaatsvinden nadat de ODC's hun oordeel hebben kunnen geven over de decentrale begrotingen en jaarplannen, zodat de GV een volledig beeld heeft van de financiële keuzes die op eenheidsniveau worden gemaakt. Dit sluit aan bij de praktijk bij andere onderwijsinstellingen. De GV gaat graag het gesprek hierover verder aan met het CvB zoals tijdens de GVO afgesproken, en stelt voor dit te betrekken bij het bredere procesvoorstel voor de Kadernota 2028.

Het CvB heeft daarbij aangegeven dat het ook voor 2028 via de Kadernota een kader wil kunnen meegeven voor de jaarplannen, bijvoorbeeld of gestuurd wordt op een nulresultaat of op investering. Het CvB gaf ook aan dat dit kader niet achteraf kan worden vastgesteld. De GV gaat hierover graag in gesprek en is bereid mee te denken hoe dit vorm te geven. Daarbij benadrukt de GV ook graag dat het belangrijk is dat de betrokkenheid van decentrale medezeggenschap in dat proces voldoende geborgd is. Hierover wordt in september verder doorgepraat.

De GV ziet graag uw reactie tegemoet.

Met vriendelijke groet,
namens de Ondernemingsraad,



M.M. Rietdijk
voorzitter Ondernemingsraad

namens de Universitaire Studentenraad,



M. Daraboš
voorzitter Universitaire Studentenraad