

Statuut voor de interne mediator

Dit statuut betreft de verhouding tussen de Stichting VU (hierna: VU) als werkgever en zijn¹ werknemers die als MfN-registermediator optreden binnen hun gezagsverhouding tot de werkgever (hierna: de interne mediator). Het statuut geeft de voorwaarden vast waaronder de interne mediator kan functioneren overeenkomstig de reglementen en voorschriften van de Mediatorsfederatie Nederland (MfN). Dit betekent dat de interne mediator ook aan de tuchtrechtspraak van de Stichting Tuchtrechtspraak Mediators is onderworpen. Het statuut beoogt tevens derden inzicht te geven in de verhouding tussen de interne mediator en zijn werkgever.

Artikel 1 – Overeenkomst

De werkgever en de interne mediator verbinden zich schriftelijk ten opzichte van elkaar tot naleving van dit statuut, tenzij dwingend recht één van de partijen noodzaakt hiervan af te wijken. In dat geval stelt hij² de andere partij daarvan meteen schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte.

Artikel 2 – Professioneel handelen mediator

De interne mediator gedraagt zich overeenkomstig het MfN-Mediationreglement en de Gedragsregels voor de MfN-registermediator (zie: [Regelgeving en documenten - MFN-register \(mfregister.nl\)](https://mfregister.nl)). De werkgever stelt de mediator daartoe in staat en ondersteunt hem³ daarbij.

Artikel 3 – Geheimhouding

De interne mediator is wat betreft de door hem in behandeling zijnde of behandelde mediations gehouden tot geheimhouding ten opzichte van de werkgever zoals bedoeld in artikel 7 van het MfN-Mediationreglement.

Artikel 4 Autonomie

De interne mediator is voor de uitvoering, het verloop en het resultaat van de individuele mediation geen verantwoording verschuldigd aan de werkgever en de werkgever kan ten aanzien hiervan geen instructies geven.

Artikel 5 – Waarborgen

De werkgever en de interne mediator voorkomen ieder, zowel gezamenlijk als onafhankelijk van elkaar, dat er strijdige belangen ontstaan tussen de werkzaamheden van de interne mediator in die hoedanigheid en enige andere werkzaamheid voor de werkgever. De werkgever benadeelt de interne mediator niet in zijn positie als werknemer op grond van zijn professionele aanpak als mediator.

Artikel 6 – Aansprakelijkheid

De werkgever vrijwaart de interne mediator voor aanspraken uit hoofde van zijn beroepsaansprakelijkheid als mediator. Dit statuut brengt geen verandering in de wijze waarop

¹ Waar in dit document 'zijn' als bezittelijk voornaamwoord wordt gebruikt, wordt ook 'haar', 'hun' en 'diens' bedoeld.

² Waar in dit document 'hij' staat, wordt ook 'zij', 'hen' en 'die' bedoeld.

³ Waar in dit document 'hem' staat, wordt ook 'haar', 'hen' en 'die' bedoeld.

de aansprakelijkheid voor het optreden van de werknemer is geregeld in de relatie tussen de werkgever en de werknemer.

Artikel 7 – Dossiers

De VU draagt binnen zijn wettelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van documenten, het beheer van door de interne mediator aangelegde mediationdossiers met alle documenten die daartoe behoren, op aan de interne mediator. De interne mediator zorgt dat de volledigheid en de vertrouwelijkheid van het dossier gewaarborgd is en blijft. De interne mediator geeft zijn werkgever toegang tot een mediationdossier als dwingend recht dit onontkoombaar maakt.

Artikel 8 – Werkingsduur

Dit statuut blijft van kracht op activiteiten als interne mediator verricht. Ook nadat de werknemer zijn hoedanigheid van interne mediator of van werknemer heeft verloren.

Amsterdam, 19 december 2025



Dr. M.J.W.T. Nollen